

# 最新酒厂生产车间工作总结 生产厂长工作总结(通用5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 酒厂生产车间工作总结篇一

20xx年上半年，我矿的安全管理工作在各位矿长领导下和集团公司的监督指导下稳中推进，认真遵循集团公司年初提出的煤矿安全生产指导思想和安全管理目标，暂时取得较好成绩，上半年人身伤亡事故为0和未发生工程质量事故。我矿上半年的安全管理工作，主要做了以下几方面的工作。

### 一、注重安全宣传教育和制度执行

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，半年内每月至少召开1次安全办公会议，并根据矿井实际情况召开专项安全管理会议，每周周一召开安全例会，强调生产中存在的安全隐患，并落实责任人监督整改。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结去年安全生产经验教训的基础上，根据具体公司安全工作要求，结合我矿实际，制订了《海湾煤矿20xx年度安全工作计划》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。制定并审议通过全矿各岗位的《安全生产责任制》和《岗位职责》，对科级以上矿领导的《安全生产责任制》和《岗位职责》制作为牌板上墙管理。安全生产责任和岗位职责分解到各科室和区队，实现安全生产齐抓共管，充

分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。还制定各科室管理制度以及井下各工种操作规程。

进行了罚款处理和说服教育，并进行全矿通报批评。而其他21起“三违”当面进行了批评教育。通过上半年的不断努力，有效地遏制了不安全事故的发生。

## 二、注重学习培训，增强职工全员业务素质

一是加强了安全培训工作。我矿成立安教办，专门负责煤矿安全培训教育工作。把安全培训工作纳入煤矿安全生产日常管理。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。

三是安全培训多元化。我矿上半年开展多种类型培训工作，例如机电管理培训、安全管理培训、生产技术培训、矿规矿纪培训和消防知识。开展多元化的培训，增强了员工的安全意识。

四是认真开展外委施工单位员工入井前安全培训教育。我矿属于建设矿井，外委施工单位较多，人员素质参差不齐，为了快速有效的规范外委施工单位人员管理，防止井下发生“三违”行为，我矿认真执行煤矿安全培训相关规定，对所有入井新员工进行了72课时的安全培训。仔细强调入井后安全注意事项，学习《海湾煤矿“三违”分类及处罚细则》。

## 三、具体安全管理工作开展和落实

1、我矿3月初制定了“反三违、除隐患、保平安”百日专项整改活动方案，并以文件的形式下发到各科室(区队)和各施工队，要求对所有人员进行贯彻学习。

“反三违、除隐患、保平安”百日专项整改活动于20xx年x月20日至6月x日在全矿范围内开展，共分四个阶段：

第一阶段：宣传动员阶段。从3月x日至3月x日，通过召开动员大会、宣誓、条幅等形式扩大宣传力度，动员全员参与。

第二阶段：培训阶段。从3月x日至4月x日，各科室、区队将各管辖范围内的安全隐患上报安监科，安监科整理形成反“三违”安全指导手册，并组织有针对性的培训。

第三阶段：检查落实阶段。从4月x日至5月x日，安监科建立反“三违”行为档案管理。

第四阶段：巩固阶段。从5月x日至6月x日，对前期“反三违”活动进行总结，整理出一套合理有效的“反三违”管理制度，使此项活动能够制度化、常态化。

2、制度并实施了《20xx年海湾煤矿安全生产月活动方案》，具体实施方案为：

(1)成立煤矿“安全生产月”活动领导小组，活动方案以文件形式下发的各科室和外委施工单位。

(2)办公室负责“安全生产月”宣传标语采用led大屏幕滚动播放，营造现场氛围；

(3)开展“排除隐患大行动”活动，要求排查身边的安全隐患，并组织整改。

(4)组织全员开展安全基础知识培训和考试，提高全员安全理论知识，规范安全管理；

(5)煤矿事故应急救援预案》培训，提高应急事故的组织和救

援能力；(6)“安全活动月”活动进行认真总结。

#### 四、安全管理工作存在的不足及改进方法

- 1、井下作业现场安全监督检查，不仔细。
- 2、安全培训形式单一，对地面安全培训较少。
- 3、安全隐患监督整改不及时。
- 4、外委施工单位对施工组织设计和安全技术措施审批不及时，未要求严格贯彻落实。
- 5、安全管理目前侧重于井下忽视地面安全管理。

具体改进方法：

- 1、要求专职安检员按时按点上下班，认真检查识别井下作业现场安全隐患，发现隐患及时要求处理，严禁拖延整改或整改不彻底。
- 2、组织多种样式的安全培训教育工作，注重现场培训教育，不能只靠课堂培训。以后加强地面岗位人员安全培训。
- 3、对查出的安全隐患严格按照“四定”原则，认真彻底整改。
- 4、严格按照煤矿相关规定执行，无措施或者对措施未规程学习不许开工。
- 5、矿井安全管理不仅仅限于井下安全管理，地面安全同样重要，遵守安全无小事的原则，对井下和地面安全双管齐下。

#### 五、下半年工作目标

- 1、杜绝重伤以上的安全事故及二类以上的设备事故。

- 2、杜绝五大灾害的发生及一级非伤亡事故。
- 3、全面加强安全管理，确保矿井建设、生产安全有序推进。
- 4、扎实抓好安全质量标准化达标建设，确保安全质量标准化顺利达标验收。

共2页，当前第2页12

## 酒厂生产车间工作总结篇二

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我个人谨代表生产部将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在完成生产产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，懈细疵湊丈产流程六要素进行生产作业，对生产线上的半成品进行抽样检查，对每一批次产品配件进行检测。

在过去的一年里，生产部对生产线进行了大量的工艺摸索试验，对产品质量标准大幅提高.使得公司产品生产从往年单一的88料93料产品实现了向83、75圆弧系列同时生产的成功过渡。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下。

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，有力

地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但仍然发生了因违反操作规程而造成的人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

## 酒厂生产车间工作总结篇三

尊敬的领导：

欢歌笑语辞旧岁，张灯结彩迎新年。伴随着渐行渐远的20xx年，20xx年已悄然掀开了面纱融入了我们的生活。回顾过去的一年，相较于xx厂而言，是不\*凡的一年，是立于去年基础上做大做强的一年；本着立足于煤炭市场前沿，面向未来，推进产业跨越式发展，实现产品多元化的前提下□xx厂勇于创新，采用了同行业最前端的选洗技术，一年来不仅实现了工程项目的全面竣工，而且通过试运行并顺利投产。之所以能取得这样骄人的成绩，和全厂干部职工的艰辛付出是密不可分的，也是上级领导审时度势、精心筹划、指挥得力的决策成果，它凝聚着丰汇一代人执着的精神，是他们艰辛的付出和用辛劳的汗水换来的心血，是值得引以为豪的一年。下面就20xx年工作述职报告有以下几点：

一年来，为实现我厂年初即定的安全生产目标，本着以人为本、安全为先、生产跟进、综合治理的原则，坚持不安全不生产，以安全促生产增产增效，倡导全厂上下开展安全质量标准化建设活动，靠求真务实、真抓实干推进安全管理向精细化迈进。全年在安全方面实现了安全无事故，生产方面累

计选洗原煤x吨。

xx厂工作性质主要以选洗产品为主，本着为客户着想、诚信经营、努力提供优质产品的宗旨，满足客户要求和巩固市场良好信誉的前提下，为确保选洗工作的顺利安全生产，我厂领导每班都按时召开班前会，针对当日当班存在的安全生产情况布置相关事宜，指定相关责任人、明确责任、落实处理，并安排专职值班领导对一线车间进行巡视，形成了以狠抓隐患难点、要点为基线，强化现场监督处理、回查落实到位的两线手段，不留死角、消除隐患，杜绝死灰复燃，并及时填写当班当日值班记录，真正做到了日记录、月统计分析，总结经验，为后续开展工作奠定基础。

企业的规范运行，诚然离不开完善的规章制度，只有具备了求真务实的作风，严谨的执行力度，才能促使企业立足于不败之地。为了能达到这种效果，确保制度的精益求精，我厂在原有规章制度的基础上，结合实际工作精湛细琢、集思广益，引导工人出谋划策，提出建设性的建议，在现场监督管理、团队建设等方面摸索出了诸多的亮点，并及时跟进完善相关制度。俗话说：“喊破喉咙，不如做出样子”，为确保能取得实效，厂领导严于律己、率先垂范，为职工做出了榜样，充分激发了广大职工的主观能动性、积极性，有力的促进了xx厂安全管理规范化迈进新台阶。

书山有路勤为径、学海无涯苦作舟。针对xx厂职工文化水\*的不同，为尽快的提高职工的岗位操作能力和掌握相关的专业知识，我厂领导及时联系xx安全生产培训中心资深讲师，对全体职工进行了为期x周的培训教育，经考核，全体人员取得了从业人员资格证书，有力的提升了技能水\*和专业知识，并学有所成、学以致用。

在团队的安全管理上，采取自上而下、三角层叠的管理模式，每班设立一名值班领导，负责全厂指挥调度；由班长负责当

班信息收集并向值班领导汇报当班安全生产事宜；各车间设独立小组长，对车间内现场作业人员进行监督和指导纠正，采取以强带弱、以老带新的渐进模式，强化基层人员的素质和技能双提升，为团队建设更上一层楼奠定坚实的基础。

职工作为团队的核心成员，是团队力量的重要组成部分。基于我厂职工主要以青壮年为主的事实，为体现职工的家庭责任感，增强团队凝聚力，及时掌握团队成员的思想动态以利于工人能够以良好的精神状态投入工作中，针对上述情况我厂建设性的开展了厂家联动、和谐互助、友情传递活动，对职工家里出现的红白喜事，厂领导都会实地进行关怀和问候，给予职工足够的精神支持，让职工深刻的体会到xx厂大家庭的温暖，促使职工从心底能做到以厂为家、以厂兴为荣、以厂衰为耻，实现厂家联动的优越性和可靠性，为团队建设添砖加瓦。

时间在弹指一挥间就悄然声息的流逝，就在此时需要回头总结之际才猛然意识到时间的匆匆。回首20xx年，成绩卓著、硕果累累，但仍需戒骄戒躁，同时，也让我们认识到了自身的不足之处；展望20xx年，后面的路还很长，诸多工作尚需我们去做。我坚信，在上级领导的正确带领下，在兄弟单位的帮助下，在全厂职工吃苦耐劳、团结奋进的共同努力下，理顺关系、结合实际，并充分发挥利用20xx年所取得宝贵经验，资源共享、优势互补、弥补不足□xx厂的明天会更加辉煌。

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日



## 酒厂生产车间工作总结篇四

生产厂长工作职责.在总经理的领导下，全面负责公司的生产运营，一切管理行为向总经理负责，严格执行公司规章制度，认真履行其工作职责，今天本站小编为大家精心挑选了关于20xx年生产厂长工作总结范文的文章，希望能够很好的帮助到大家。

20xx年8月25日进入京农威力高生物科技有限公司，任生产厂长。我的主要职责是组织、协调、监督、检查企业的生产。

由于个人进厂时间较短，加之以前长期从事行政工作，对企业生产、管理比较生疏，所以进入角色比较慢，没有很好地行使自己的职权，完成自己承担职责。对此表示深深的自责和歉意。

回顾这两个月来工作，自我觉得，没有做出突出贡献。要说个人的进步，主要是：熟悉了生产设备，工艺流程，技术标准，操作要点；掌握了厂里的各项规章制度，人员配备，生产指标；建立了与一线生产工人的良好关系，为下步工作奠定了的基础。

根据这两个月来的观察和了解，我认为：我们威力高公司，经过这二年的发展，目前已经基本实现了四个成熟：一是生产设备成熟。经过二年来不断地改造和在总结经验的基础上的扩大规模建设，东线设备趋于合理，西结设备稳定成熟。当前也具备月生产一万吨以上能力。二是生产工艺成熟。养分含量稳定，生产粒度达标，干湿度和粉尘量得到有效控制；包膜油和包膜粉的运用，防止了化肥的结块，延长了产品的存放时间。三职工队伍成熟。技术工种能胜任需要，一线劳力较为充足；生产任务紧时双线五班运行，生产任务不紧的时候单线三班运行，合理地利用了人力资源，避免了电力能源的浪费。四是销售成熟。销售人员经验丰富，销售机制合理，

积极性得到充分发挥，每年销售数量稳定，且有逐年增加的趋势。当前我们企业正处于升级壮大的关键阶段，企业发展总的指导思想应该是：“健全、规范、提高”。下面围绕这是指导思想，说一说我的一些想法和建议。

下一步我们企业发展的思路是：稳定队伍，规范管理；节能降耗，高产优质；扩大销售，增加效益。

稳定队伍首先是要稳定人心。我们企业是一个劳动密集型企业，人力资源非常重要，要十分重视业已培养起来的技术骨干和熟练劳力，进一步地改善生产环境、生活环境，建立和完善生产忙季按劳计资，生产淡季发放“低保”相配套的工资政策，确保工人“进得来，留得住，用得上，干得了”。由于我们企业生产季节性较强，造成人员流动性较大，我们要在抓牢现有职工队伍的同时，有计划、有重点地挖掘周边10里以内的闲散劳力，配足临时补充人员，使工人劳力储备达到1比1.3。

规范管理就是要从严要求，靠制度约束。按产计资的考核办法解决了大部分问题，还要进一步补充完善其它方面的规章制度，如：《节能降耗制度》，《物品和工具领发制度》，建立健全激励约束机制，建立“重点突出，宽严结合”的人性化管理模式。特别是要抓紧建立一套产品质量的生产和售后跟踪保证制度，确保产品质量不出纰漏，赢得市场销售的良好信誉，和客户建立牢固长远的业务关系。生产期间，要一天一道碰头会，交流情况解决问题。要每月开展一次“工人评领导，领导评工人，工人评工勤人员”的评议制度；要引导职工树立“领导就是服务，工勤是更直接的服务，是生产的保障；一切围绕生产，一切为了生产”的指导思想，奖优罚劣，保持企业高效快速的运转机制和旺盛的发展活力。

节能降耗工作应把握以下几个要点：原料堆放、搬运、倒袋一定要规范，在源头上防止原料的流失、淋失、抛撒，和倒袋不净的现象，做到物尽其用；二是进一步地改造除尘设施，

及时做好沉降室内物料的回收和利用;三是每一个班结束,都要及时清点空袋,保证完袋率,准确掌握投料数量,测算产品和投料的比率;四是节约用煤、节约用电,每班都要测算单位产量的耗能情况,开展节能降耗达标竞赛;五是精准使用点工,对打罐、打扫卫生、清理沉降室等这些日常工作,实行“四定一包”责任制,即:定时间、定标准,定工时,定价格,承包到人,问责到底。

“质量是企业的生命”。全员都要牢固树立质量意识,成立质检科,建立产品质量登记台帐和跟踪体系;每位班长、厂长,都要交纳一定数量和质量押金,出现问题给予处罚,没有出现问题,生产季节结束以后如数退还。同时,要依靠科学进步,不断研发肥料新品种,快了一年推广一两个新品种;慢了两三年推广一个新品种。注重产品的更新换代,促进产品不断向包膜、缓释、除草、活化土壤、破除板结的方向发展。

目前,我们企业已经具备了一定和生产规模和生产能力,产品销售已经日益摆到显著的位置。从一定意义上说,企业的生存靠的是质量;企业的发展则靠的是数量,说得严格一些:靠的是有质量做保证的数量。没有一定的销售数量,就实现不了所谓的规模效益。我们的企业目前还处于“吃不饱”的状态,一年十二个月,我们有一半的时间处于闲置状态,这不仅影响了效益,也影响了工人队伍的稳定。下一步,我们应该大力开拓市场,充分调动销售人员的积极性,进一步的挖掘潜力,使每一年的销售数量都稳中有升,使我们企业的整体效益一年上一个台阶,三年实现一个大跨越。

## 工作经验

### 明兴服饰

1、个人资料:必须有姓名、性别、联系方式(固定电话、手机、电子邮箱、固定住址),而出生年月、籍贯、政治面貌、婚姻状况、身体状况、兴趣爱好等则视个人以及应聘的岗位

情况，可有可无。

2、学业有关内容：毕业学校、学院、学位、所学专业、班级、城市和国家，然后是获得的学位及毕业时间，学过的专业课程（可把详细成绩单附后）以及一些对工作有利的副修课程以及您的毕业设计等。

3、本人经历：大学以来的简单经历，主要是学习和担任社会工作的经历，有些用人单位比较看重你在课余参加过哪些活动，如实习，社会实践，志愿工作者，学生会，团委工作，社团等其他活动。切记不要列入与自己所找的工作毫不相干的经历。

4、荣誉和成就：包括“优秀学生”、“优秀学生干部”、“优秀团员”及奖学金等方面所获的荣誉，还可以把你认为较有成就的经历（比如自立读完大学等）写上去。或者是参加国家学术性竞赛，国际比赛获得的荣誉等。

5、求职愿望：表明你想做什么，能为用人单位做些什么。内容应简明扼要。

6、附件：个人获奖证明，如优秀党、团员，优秀学生干部证书的复印件，外语四、六级证书的复印件，计算机等级证书的复印件，发表论文或其他作品的复印件等。

7、个人技能：专业技能□it技能和外语技能。同时也可以罗列出你的技能证书。

8、第三方推荐：通过专业的职业测评系统，出具详细客观的测评报告，作为第三方推荐信，附在简历后面作为求职推荐的形式。一方面说明求职者的职业性格、职业兴趣，另一方面有利于用人单位判断求职者与岗位的匹配情况。

9、封面：你也可以在个人简历上设计封面，也可以省去封面。

关于封面，有部分hr不喜欢封面，在选择封面时需慎重考虑。封面的要求一般要简洁，可以在封面上出现个人信息，方便用人单位查阅。并且封面的风格要符合应聘公司的文化和背景，也要凸显自己的个性和风格。

共2页，当前第1页12

## 酒厂生产车间工作总结篇五

我是xx年5月出生□xx年中专毕业参加工作，\*党员，高级经济师，企业经营副厂长的个人述职述廉报告。先后在xx厂、xx处等多个单位工作过□20xx年12月1日调到xx厂，现任经营副厂长，现在把几年来，尤其是20xx年思想、学习、工作情况进行述职报告，请审议。

### 一、坚持加强思想政治建设，努力提高政治理论水\*

几年来，始终坚持以思想政治建设为中心，切实强化政治和全局意识，加强政治理论学习，努力提高理论修养，不断增强责任感和使命感，在思想上、政治上与公司党委保持高度的一致。

首先坚持中心组学习和自学相结合的学习制度，努力提高政治理论水\*。认真学习了xxx\*工作报告xxxxxx\*\*党内监督条例xxxxxx\*\*纪律处分条例xxxxxx\*中央关于加强党的执政能力建设的决定xxx等重要文件，认真理解掌握精神实质，使自身政治理论水\*有了明显提高。

其次是在实际工作中坚持民主集中制原则，增强全局观念。工作到位不越位，有权不越权，当好助手，服从全局，认真贯彻落实党委会、班子会形成的决议，从来不搞小动作，为人做事坦坦当当。

## 二、主要工作完成情况

来到前大后，我被前大的新环境深深的感动，这里有一个精明竞业、技术娴熟、以发展为己任的班子带头人，有精诚团结、密切配合、积极进取的领导班子集体，有年轻有为、朝气蓬勃、积极向上的员工队伍，全厂上下齐心协力，为实现扭亏为盈而努力奋斗，生活和工作在这样的氛围当中，更进一步激发起我的工作热情，我使出浑身的解数，充分发挥老同志的管理优势，为企业做出自己的贡献。在一年多的时间里，虽然只占我工作年限的三十分之一，但是我感觉到，这段时间里我的心情是最好的、工作热情是最高的、分管的专业是最宽的、工作效率是最佳的、工作成果是最突出的。我分管计划、财务、物资、企管、市场和考核工作，通过完善管理制度、明确工作职责、规范业务流程、实行严肃考核，使公司的各项要求、会议精神得到深入贯彻落实，全面推进各项管理工作向前有序迈进，主要工作成果是：

1、全面完成各项生产经营指标，完成油气当量商品量万吨，同比增涨万吨，增涨幅度。完成销售收入万元，同比增涨万元，增长幅度为。实现利润4506万元，同比增涨万元，增长幅度为翻两番。实现投资资本回报率，比预算高出个百分点。

2、全力抓好以预算管理为中心的财务管理工作，预算准确率达100%；实现操作费万元，完成预算的，控制在预算以内；各类应收帐款为零；货款回收率达100%，库存储备21万元，备用金\*均占用万元，均低于预算安排，实现财务运行状况100%的目标。

3、全面开展以项目管理为中心的计划管理工作，全年完成投资亿元，是去年的3倍，项目完成率90%，项目合格率达100%，工程结算准确率达99%，及时率达100%，管理水\*创近几年的新高。

4、全面抓好物资管理工作，通过分解预算指标、明确管理责

任主体，建立三审制度和油管杆报废管理制度，使物资管理工作上一个新水\*，全年消耗材料1231万元，同比压缩231万元，油管修复率提高13个百分点，创效91万元，个人述职述廉报告《企业经营副厂长的个人述职述廉报告》。

5、全面落实公司创效工程，结合前大具体情况，上细安排xxx资源创效工程xxxxxx投资创效工程xxxxxx资产创效工程xxx和xxx降本增效工程xxx做到项目落实、措施落实、资金落实、责任落实，全年完成资源创效四项，创效420万元，投资创效三项，创效488万元，资产创效五项，创效943万元，降本增效8项，创效850万元，合计创效2701万元，全面完成公司计划指标。

6、加强市场运本，规范运作程序，确保施工队伍准入率达100%，及时签定施工合同，确保合同签定率达100%，及时评价服务商，评价率达100%。

7、全面开展基层基础管理工作，认真制定我厂xxx基层基础管理工作实施方案xxx下达各项管理工作标准、检查细则和考核办法，并深入基层检查落实，有利地推动了基础管理工作向前迈进。

总之，一年来，在厂长的正确领导下，在班子同仁的支持下，在各科室、各基层站队的配合下，较好地完成了分管工作，为企业扭亏为盈做出了应有的贡献。

### 三、工作作风及廉正建设情况

在日常工作中，我注意严格要求自己，一是要务实，说实话、办实事，工作雷厉风行。二是坚持群众路线，遇事同大家共同商量，不主观武断，三是当好助手，需要厂长决策的事情，及时汇报，不独断专行。对基层反映上来的问题，能够解决的，及时处理，需要请示公司解决的问题，积极争取，试井队扩编后，车库、办公等设施满足不了工作需要，严重影响

生产，气队队部存在不安全隐患，急需要重建，于是我带领计划人员多次跑公司汇报情况，争取项目，得到圆满解决。

同时注重廉正建设，积极参加廉正建设学习，落实在实际行动上，做人民的好公仆。在各项经济活动中严格执行中纪委对国有企业领导人员xxx五个不准xxx的新要求，既：不准个人及其亲属投资入股与其所在国有企业有关联交易、依托关系的私营、民营企业和外资企业；不准将国有资产私自委托、租赁、承包给自己的配偶、子女及其他亲属经营；不准违反国有资产监管程序和企业管理规章制度，擅自决定对外投资、借贷、融资、担保等重大事项；不准利用企业的商业秘密、业务渠道从事个人谋利活动或将其提供、泄露给他人或其他企业。

模范遵守中央企业工委和中央组织部联合下发的中企(20xx)9号文件((关于中央企业领导人员廉洁自律若干规定的实施办法))的相关规定，在实际工作中保持清正廉洁，不吃、不拿、不要、不受贿，在分房、出国、节日活动、重大事件等方面，都严格执行有关规定，不搞越轨行为，一切活动均是阳光工程，基本建设由我分管，在队伍选用上严格招投标。

同时对自己周围的人也严格要求，家里人不搞特权，对司机也严格要求，不许乱跑、乱要、乱拿。对主管科室长也严格要求，有问题就指出，目的是盼望他们尽快提高，为厂里培养高水\*管理者。

#### 四、存在的问题和不足

一年来，虽然在各个方面取得了一定的成绩，但是，严格检查自己仍然存在一定的缺点和不足，主要是：

1、学习坚持的不是太好，有时由于工作一忙就受到冲击，笔记撰写的不完整，需要全面提高。



2、工作一紧张，有时有急躁情绪，对相关人员批评过重，使部分人员难以接受，需要改进。

3、基层基础工作抓的不实，和兄弟单位相比存在差距□20xx年是重点工作，必须抓实、抓出成果来，达到公司先进水\*。

综上所述□20xx年我面临的工作比较多，我一定发扬成绩，改进不足，迎头赶上，为前大采油厂高效、持续、快速发展，贡献自己的力量。