

# 最新黑龙江省委十二届八次 心理委员工作报告(通用8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 黑龙江省委十二届八次 心理委员工作报告篇一

当初竞选心理委员，是缘于我的一位老同学。高考刚刚结束时，从他人口中，我才得知她休学了。一直以来，我都十分地羡慕她优异的学习成绩（重点大学是没问题的）以及活泼开朗的性格，更令人羡慕的是她那175的身高。可我万万没想到的是，她居然因为心里问题的困扰而选择放弃了高考。就是因为她的缘故，我在为期两个月的暑假里，到书店里阅览了不少有关心理学的书籍，对心理的研究越发地渴望。我后悔自己没能在忙绿的学习时间里抽查一点点的时间来关心身边的她。我很希望，我能够为身边的同学解决一些心理上的问题，而心理委员这一职位恰恰给了我这个机会。当然，很荣幸地，在1班同学的支持下，我当选了。

在这一学年的工作中，我深刻体会到，心理委员并不是师姐口中所谓的无关紧要的闲职。它对心理委员自身的要求相当高。首先，我自己的情绪必须是积极向上的，这是很关键也很难做到的事；其次，我还得拥有像小狗一样灵敏的嗅觉，细心观察班上的同学情绪变化、同学与同学之间关系的变化；同时，它需要足够的耐心以及时间去想方设法帮助同学发现、解决她们存在的问题并实行保密；除此之外，还要找机会向同学们宣传大学生心理健康知识。这个职位看似轻松，实则责任重大。

这一年来，同学们的心理状态相对比较平衡，保持着积极的

态度，没有出现重大事件。虽然在部分时期里有所波动，但是总体是趋向向上的。

通过日常生活中与大家的交流和处理的事例来看，我们较常出现的问题主要集中在学习、人际交往和情感问题三个方面。

在学习上，大家都很认真努力，也付出大量的时间和精力，这种学习热情度一直都十分高涨，虽然有个别同学在中途心理曲线有所下降，但绝大部分同学的表现都很好，很少或不存在心理问题。

很意外的一个发现，第一学期期末，考试焦虑症在同学中居然成了普遍现象。由于高考在我们心中的深刻性，在很多同学的心理，考试二字是很“神圣”的，她们一时是很难改变对考试的态度。在人际交往方面，班上的同学相处的都非常融洽，并没有特别大的矛盾、吵闹，但是很多同学的交友圈仅仅限制于班级，甚至有小部分同学只限于宿舍中，交友的圈子过于窄了。我们应把自己的交友圈扩大到学院间，校园间甚至校园外。同时，在与他人交往的过程中，要心胸开阔，相互尊重，坦诚相待，学会理解，这样一定能够处理好与他人的关系。千万不要把自己对他人的不满累积在心理，把小事件演变成大矛盾。

一些无谓的问题。“沉默是金”在这里根本就站不住脚。

大学里不恋爱是一种失败，很多同学会持有这样的想法。这也难怪，刚刚脱离紧张枯燥的高中，大学肯定想着好好地谈一场恋爱。但是恋爱是个极其复杂的关系，有着千万般变化。有的同学很是滋润，也有的同学深受其恼。苦恼，很多时候是因为她们不够勇气去切断，放不下对方，放不下以往。虽然我个人的感情经历比较空白，但这恰好也可以是一个优势。恋爱时最致命的是深陷情局中，当局者迷，极易失去准确的判断力。作为局外人，我想我能够更加客观地提出自己的一些建议。

我个人是很喜欢上网的，我也经常会浏览一些有关如何识别大学生的心理问题，如何通过朋辈心理辅导来解决同学们的问题等等内容。因为我修的专业并不是心理学，所掌握的相关知识及技巧和心理学专业的学生比起来有相当大的一段距离，对于同学们在平常生活中遇到的困扰，有时候并不能及时地给出自己的建议，没能够很好地引导同学摆脱心理障碍。

邓老师的心理课对我的水平也有一定的促进作用，虽然只有那么几个课时。但很可惜的是因为回家而错过了学院举行的相关的心理活动。

安静的班级，下学年也不会有太多的活动，但是班级活动是必不可少的，具体情况要视我们的具体教学时间安排而定。同学们的心理问题，只靠心理委员一个人，是不能周全地解决的，必须要利用好班委这一重要群体的智力。

大一即将结束，我虽有认真完成任务，但是无可否认的是，我的工作仍然存在着许多不足。在今后的大学生活里，我真心希望每位同学的各方面都能够朝向好的方向发展，如果有了困难，麻烦，我们班委群定尽心尽力帮助大家。同时，也希望我们齐心协力，积极参与5月份心理健康教育活动的各项活动，建设一个积极健康的班级。

## **黑龙江省委十二届八次 心理委员工作报告篇二**

2016年3月22日 大会主席团、各位代表：

第六届教代会提案工作委员会就第六届教代会第三次会议以来的提案收集和处理情况，以及提案委员会工作情况向大会做汇报，请审议。

### **一、总体情况**

第六届教代会共有代表141人，设15个代表团。第六届教代会

第三次会议（2015年4月24日）以来，截止3月20日，收到39件有效提案，参与提案代表27人，来自13个代表团。提案内容涉及学校各项工作，其中，教学类提案5件，学生培养类提案5件，学科建设类提案2件，科研类提案1件，教师队伍建设类2件，校园文化及宣传类提案3件，学校管理工作类提案9件，校园建设与环境治理类提案1件，后勤保障与生活福利类提案11件。

## 二、提案收集和处理情况

### （一）第六届教代会第三次会议以来提案收集 【教学类提案】

验，博采众家之长，共同探索教学改革途径和培养提高自身的业务能力。本校存在多名教师共同担任同一门课程的客观情况，但每一名教师授课风格和方式均不相同，大家互相沟通较少，无法实现课程的共同目标和共同创新。为增强教师之间的教学沟通能力，互相学习，共同提高，建议学校制订同类课程听课制度：1. 听课对象为同类课程授课的所有课程；2. 老师可每学年随时选择时间、选择相关课程，到教室随堂听课。听课结束后填写听课记录表并上交所在系、教研室统一管理。3. 分不同职称规定每学期听课次数要求，并有相应奖惩措施。4. 同类课程的教师定期召开课程授课讨论会议，建立课程小组的大备课制度，并给予经费支持。

人文学院代表团李桂奎代表提出，我校新的评教标准有一定可操作性，但专业课是小班上课、学生与老师之间感情距离近，无形之中把通识课老师的评教名次拉后。许多评教优秀的公共课老师进入新的评教系统后难有靠前的评价说明新的评教制度不尽合理。建议各类通识性课程与专业课程有所区分，实行单独排名，或者另外进行排名，既便于从另一视角观察通识课教学效果，又可以供学校晋级和考核参考。

应全面统筹考量，如指导学生等工作量以折算课时的方式计入工作量；将计划内招生的在职研究生的教学工作量也纳入

到总量中，但给予教师计算工作量或者市场化取酬二选一的选择自由。

机关代表团沈亦骏代表提出，2014开始，学校实施本科教学质量与教学改革，提升实践类学分至12学分，大力促进第二课堂实践创新创业活动开展。两年来，专业教师积极参与投入，在同学们的社会实践、创新创业项目、专业学术竞赛指导中投入了大量时间精力，也取得了很多成果。但只有极少数专业老师的投入能够得到工作量认定考核，同时各学院管理考核办法也不尽相同，且现有的考核办法中，大多数以成果奖励为主，缺少基本工作量的认定管理。建议建立第二课堂实践教学工作量认定体系，制定专业教师参与第二课堂工作基础认定标准和奖励性办法，引导更多专业老师投入到学生全面培养中，促进师生交流、提升校园凝聚力，也进一步打通第一课堂与第二课堂的综合培养渠道，激发师生探索更多创新人才培养模式。

到大英教改中去，进而提高学校大学英语教学质量，全面提升学生人次培养的国际化水平。建议学校取消公共外语课超工作量折合核算的做法，按照其他普通课程标准核算超工作量。

### 【学生培养类提案】

统计与管理学院代表团柏杨代表提出，很多专业硕士是不限专业的跨学科考研，入学后需要重新进行本科层次的基础培养，挤占了大量教学计划课时。现在的2年制培养基本一年集中上课，第三学期学生忙于实习，到快毕业了才进行毕业设计的项目研究，影响培养质量。建议适当增加专业硕士培养年限，并对其论文发表等做一些硬性规定，以期提高培养质量，同时也要加强对学生的学风教育。

经济学院代表团陈旭东代表提出，为了提高本科人才培养质量，增强师生联系，许多大学都在推行本科生导师制，学校

包括经济学院在内也有多个学院推行本科生导师制。实践中发现，推行“本科生导师制度”对于学生的个性化发展、增进学生对学院及学校的认同都起到很好的作用。但目前我们做好这个工作在很大程度上取决于导师自己的个性、能力和认识。纵观国内外高校，这项工作做得好的，基本上都是把导师制纳入考核体系，并给予一定工作量计算。建议结合通识教育改革，以及推动第二课堂建设的实际情况，对本科生导师工作量给予肯定，推动本科生导师的规范发展，使得教师既“教书”也“育人”。

公共经济与管理学院代表团曾军平代表提出，目前上课期间学生看手机的情况比较普遍，给教学秩序、教学效果等都带来不好的影响。建议学校就上课期间是否屏蔽手机信号、规范课堂秩序进行专题研究，并采取有效措施。

外国语学院代表团刘宝权代表提出，不少高校已将游泳列为必修

课程。建议我校将游泳课程列为学生必修课程。

图书馆代表团刘金涛代表提出，图书馆七楼学习共享空间的建设，体现了学校在推进通识教育、涵养校园文化，以培养具有通识素养和财经学识的高水平国际化人才为中心，打造百年商科的远见卓识和系统规划。学习共享空间二期建设于2015年4月启动，预计将于2016年底完工。建议：通过学校通识教育或校园文化建设的平台，得到学校政策支持，构建学习共享空间长效运营机制，将其建设成为大学生通识学习和校园文化建设的第二课堂和社区活动平台。

1、面向国内外高水平研究型大学及图书馆开展信息素养教学人员的访学交流，有助于建设一支具有国际化视野的馆员队伍，使其提供的服务更好地嵌入培养国际化研究型人才的进程中去。

2、博雅书堂建设。博雅书堂的空间分为核心区和拓展区，核心区以读书交流活动为主，需要进一步配置书架和桌椅。及提供热饮及冷餐的服务；根据学校通识课程体系所列文献，结合出版界通识书目，逐步补齐和完善通识阅读文献资源，并针对电子阅读的特点，补充相关电子书籍，购置电子阅读设备，建设通识电子文献阅读网络平台；博雅书堂为通识课程教师提供拓展学习的平台，通过活动规划、过程控制、绩效测评等，建设通识第二课堂的运行机制，需要在第二课堂学分、阅读导师、活动策划等方面获得支持。

3、多媒体创客社区建设。整合图书馆多媒体资源，提供影像及音乐艺术作品的鉴赏、交流以及多媒体制作分享的场所和设备。

### 【学科建设类提案】

校学科特色的基于引文影响力的分析评价指标体系，对科研人员的科研产出和水平进行客观评价，将其作为同行评议制度的有力补充纳入人事考核制度。建议：第一步，将学科、团队等涉及到的人才引进，纳入同学科全球视野人才评价体系；第二步，将适用范围扩展至常任轨教师，最后视情况扩展至普通轨教师。

国际工商管理学院代表团许淑君提出，随着国内外经济发展以及社会需求，我校进行了大量衔接性研究，但表现出外围工作过多、内涵性建设工作少的问题。同时由于历史原因，我校学科复杂交叉，不利于学科内涵建设。提议：以经济学院为中心，全面建设理论经济学学科；以金融学院为中心，全面建设应用经济学学科；以工商、会计、商学院为中心，建立管理类学科；以统管+数学为中心，建立基础学科；以人文公管法学为中心，建立社会学学科。

### 【科研类提案】

会需求的实际贡献作为核心标准，结合科研和人事管理制度，改进绩效评估办法。在挖掘潜力方面，要借智库建设，充分挖掘横向课题的价值，通过不断孕育，产生对国家和社会重大需求有积极贡献的决策建议等。

### 【教师队伍建设类提案】

联合代表团1团严剑锋代表提出，高水平的学术成果需要教师全力以赴，不容分心。学校应该多管齐下，让教师能够安心并有尊严地从事教学与科研工作。建议：提高教师的基础工资与收入，确保年轻教师可以安心从事学术工作；逐步取消双轨制，同工同酬；建立工资差别制度，明确级差的评价依据，教师们只要达到该级别的论文与著作要求就可以获得相应的工资与收入；周转房制度考虑实际、以人为本，不要仅惠及新进人员。

理的。但是，对非常任轨教师的聘任与考核制度，同样存在上述三个问题。建议：本校应该彻底抛弃不合国际惯例的考核做法。明确下列几点：第一，加强对教职晋升的合理要求，持续地提高本校的学术水平和影响力；第二，改革对副教授及以上教师不合理的考核指标；第三，立即废除对考核不合格的教师倒扣岗位津贴的做法；第四，创造自由和和谐的教学与科研环境。

### 【校园文化及宣传类提案】

信息管理与工程学院代表团邓祖新代表提出，我校近年在人才培养与科学研究方面的社会认可度有显著提升，但在主动对接国家和地方政府的发展战略，在经济社会发展领域形成财经大学的声音和品牌，提升学校的社会影响力方面，还有作为的空间。建议：一是营造氛围，鼓励老师在上海及至全国经济发展舞台上多发声音，形成一个资源聚合的平台，对像蒋洪教授等有较高社会声望和影响力的，以及在专业领域对接政府和企业比较活跃并有一定知名度的老师，加大宣传



和报导的力度。如“媒体看财大”中对报纸转载类、广播与电视访谈类等财大教师有报道的，都予以呈现；二是形成一定的激励机制，一方面可以设计一些荣誉性的表彰制度如“社会服务奖”等给予认可，另一方面在条件许可时通过制度进行必要的引导和鼓励。

外国语学院代表团刘宝权代表提出，2014年上海财经大学校歌作品征集活动评出校歌获奖名单，但目前我校尚未开展类似校歌传唱的赛事。逢百年校庆之际，吟唱校歌能够增强广大师生的荣誉感、家园感、责任感，起到“凝聚人心、汇聚力量、振奋精神、鼓舞斗志”的作用，对推进校园文化建设、提高师生人文素养、强化爱校荣校意识有重要意义。建议学校开展校歌歌唱比赛。

国际工商与管理学院代表团许淑君代表提出，为迎接百年校庆，烘托校庆气氛，培养师生热爱财大的感情，让师生都清楚明了学校的未来规划，建议学校做一个10分钟左右的视频，介绍学校现在状况和未来的规划。

### 【学校管理工作类提案】

机关代表团刘婷婷代表提出，学校校园景观缺乏统一规划、部署，导致整体形象随意、无序。比如校园围栏、绿植铭牌、（甚至）窨井盖等等的统一设计，楼宇、道路命名及路牌制作的统一安排，水体、雕塑、绿化、小景等要素的设计与配置，建筑外立面的设计等。建议学校从制度设计层面着手加强校园景观规划，成立稳定的校园景观文化规划建设领导小组和相应的工作团队，集合相关部门的优势和力量，建立长效的议事机制，如事前介入、事中监督、事后评估，从学校文化品牌创建大局出发，在形成学校整体文化建设目标的前提下，统一对各类校园景观改造提升方案进行科学设计、论证后再予以实施，从根本上优化学校的外观品质与文化内涵。

机关代表团王晓露代表提出，高校管理工作涉及方方面面，

从教学、科研、人才培养、学科建设，到校园环境规划、校内单位布局、食堂管理、周转房制度、校园停车方案等，无不需要在实际情况、教工意见等基础上进行科学决策。建议在学校管理制度中，全面引入顾问（咨询）委员会制度，除了该项事务分管领导和职能部门以外，应邀请该方面校内外专家、教师代表、学生代表等组成顾问（咨询）委员会。委员会实行成员公开推选、任期制度，定期开会、公布会议决议事务并提交学校党委会或校长会审议等制度。既有利于集思广益、科学决策，也有利于广大教工充分知晓学校各项事务、信息公开。

机关代表团陈红梅代表提出，我校海内外校友达16万余人校友们取得骄人的业绩，也为母校赢得了良好声誉，是学校的宝贵财富。开放办学是现代大学科学发展的动力之源，要求我们加强交流合作，引入社会之力，尤其是发挥广大校友力量，打造“母校一校友”共同体，为学校全面深化综合改革、双一流建设贡献力量。校友工作是一项系统工程。百年校庆在即，希望举全校之力，践行“服务校友发展，服务母校发展”的理念，助力学校教育事业的发展。建议学校树立“大校友”理念，坚持以学生为本、以校友为本，通过提升教育质量、后勤保障等，让校友多一份爱母校的理由；充分发挥学校领导班子之力，主动对接并支持所联系学院校友工作；充分发挥学院之力，进一步建立健全校院两级校友工作机制，各学院将校友工作纳入常规工作，落实“一位分管领导、一位工作人员、一间办公场所、一个网页专栏”的工作要求，并结合自身特点和需求，开展校友工作；充分发挥职能部门之力，协力合作，全方位开展校友工作；充分发挥全校教职工之力，选聘一批热心校友工作的老师、离退休老师担任兼职热心校友大使，积极联系联络校友，助推学校合作发展工作。

公共经济与管理学院代表团高晓晖代表提出，随着我校校友工作的深入开展，许多校友希望以班级或年级的名义回馈母校，还有校友的小额捐赠愿望往往担心过于小额而不被接受或不

好意思提出。建议我校统筹规划校友捐赠事宜，不仅要规范大额捐赠，对小额多批次的捐赠愿望也应照顾到，从捐赠的物品内容（树木花草雕塑石椅等）、名称到摆放地等都应提前规划。此外，可以网络微信等众筹的方式满足校友小额捐赠的愿望。

外，在校生没有统一的学校邮箱，十分不专业。统一建立学校邮箱，方便统一地向全体学生发送各类通知，也有助于保持组织归属感。建议完善bb系统功能，自动将课件更新通知学生；为在校生提供统一的学校信箱并完善各项功能。

法学院代表团胡凌代表提出，学院在学生毕业后希望继续查找一些和学生有关的基本信息，以便开展招生和校友工作。但现有学工系统查不到生源地、高中毕业院校等毕业生信息，且一旦学生毕业后，其信息就不再开放可查。建议允许辅导员和负责校友工作的教师访问毕业生和校友在校期间部分信息，如生源地、所获荣誉等，具体信息视系统设计而定。

烟、健康等相关的信息、知识咨询，举办相关讲座，提供戒烟咨询与协助；将国际无烟日五月三十一日定为学校无烟文化宣传日。

会计学院代表团刘华代表提出，大规模的集中现场开会，可能会造成出勤率低、参与度不高。建议有些会议不一定现场开，可以灵活采用通讯形式，需要投票的也可以考虑网络投票，进而提升会议效率、降低会议成本。

联合代表团3团姚宏强代表提出，中山北一路校区（五教、六教、七教）的教学电脑等辅助设备经常发生故障，给教学工作带来困扰，甚至严重影响课堂教学。从目前了解情况看，主要是由于各教学楼甚至各楼层的电脑多头购置，分散管理，责任不明，无法形成统一的管理维护运行保障服务机制。建议：在排查和评估基础上，全面更新该校区教学电脑，教学辅件配备到位；统一、优化、规范设备管理维护运行保障服

务机构，明确责任，定期维护升级教学辅助设备；建立故障排除的快速响应机制，保证课堂教学顺利而有效进行。

### 【校园建设与环境治理类工作提案】

国际工商管理学院代表团许淑君代表提出，百年校庆在即，全面完善校园设施、建设校园文化势在必行。建议：统一规划校园的建设，包括校园建筑物和硬件设施风格的统一、道路拓宽、指示牌的命名和标识设立等；设置体现上财文化的软装，如财经类国内外伟人、标志性艺术性树雕等；校园建设融入人文气息，如设置太阳伞和座椅，利用现有资源设置咖啡馆（如图书馆、新食堂地下一层）等。

### 【后勤保障与生活福利类提案】

方式和金额略有不同。建议我校教师待遇尽可能与上海市其他高校保持一致或相当，采取往教职工饭卡充值的方式进行伙食补贴。

机关代表团彭曦代表提出，武东路足球场是师生锻炼的重要场所。按足球场通用标准，一般照明灯为六盏，保证照明、消除球员身影。我校球场目前仅在西北、东南两角设有照明灯，影响夜间足球运动及学生教工健身等。建议加装东北、西南两处对角照明灯，如经费富裕，球场中场也加装照明灯为宜。

经济学院代表团李志远代表提出，为保护环境、绿色发展，国家近年来出台多项举措大力支持新能源汽车。国务院总理李克强2月24日主持召开国务院常务会议，确定进一步支持新能源汽车产业的措施，以结构优化推动绿色发展，其中一项举措即为加快充电基础设施建设，推动落实住宅小区和党政机关、企事业单位、机场景区及其他社会停车场等建设充电设施的要求。建议学校相关部门加快各校区充电桩的配套建设，方便充电。

国际工商管理学院代表团许淑君代表提出，我校中山北一路校区承载着多个学院，尤其是商学院的教学任务。但目前硬件设施质量差、数量不足的问题严重，严重影响教学效果。为适应市场环境、满足起码的教学需要，急需进行系统的、全方位的硬件环境建设和改善。建议新建适合案例讨论的梯形教室；更新电脑、话筒等硬件，增添多媒体教学用具，增加电源插座；建设适应在职培训教育的其他辅助设施，如咖啡室、讨论室等。

东路校区及中山北一路校区也均有众多教工使用新能源车，教职工普遍遇到充电难问题。我们多次向有关部门提议在学校安装电桩，均以“时机不成熟”、“暂时不考虑”为由被拒绝。经调研，我们发现复旦大学、同济大学、上海交通大学等众多沪上高校已完成校内充电桩的安装工作。此外，复旦大学、交大还开展新能源车分时租赁服务。据了解，安装充电桩主要可以采取由电网公司统一安装或安装随车小型充电桩等方式，安装随车小型充电桩仅需半小时左右，且对电路等无很高要求。我校目前车辆停放较为集中，也具备集中安装充电桩的可行性和便利性。建议学校在国定路车队停车场、武川路图书馆停车场以及武东路地下车库分别安装一批充电桩，三门路周转房地下车库若可启用，也请考虑安装，切实为教职工提供便利。收费可采取刷校园卡或购买电卡等方式完成。

联合代表团1团顾桂定代表提出，为了保持数学课程原汁原味的逻辑思维能力，激发同学们学习数学的兴趣，数学课程的许多老师保持黑板加粉笔的辛苦方法进行教学活动，一节课往往要书写几黑板的内容，为了教师 and 学生的健康，建议将二教的黑板更新并将黑板擦改为吸尘型，或将原有的黑板改为白板。另外教室听不见上下课的铃声，希望得到改善。

园行车行为和良好的停车习惯；在校园设施规划上，尽可能做到人车分离，避免交通事故；加强巡视和管理，降低不规范停车造成的安全通道阻塞等次生风险。在有条件的情况下，

采用“互联网+停车”策略，开发或购买停车app实现停车位的预订和个人出行优化方案，对停车资源进行动态信息管理。

2. “非常态”（周末）停车难问题，建议利用现代信息技术，合理预测周末在职学生停车需求，部分开放主校区空闲的（地下）停车设施，采用收费方式调节停车需求。

3. 大型活动高峰停车需求问题，建议利用现代信息技术，合理预测大型活动的高峰停车需求，并采用收费方式予以调节。

4. 成立“校园交通规划与管理委员会”，充分利用和整合校内外资源（尤其是海外人力资源），多部门联动，积极形成共识，努力实现共治；倡导师生遵守交通规则，“有序”用车和停车，形成良好的交通秩序，创建一个“绿色和谐、平安健康”的校园，以全新面貌迎接百年校庆。

会计学院代表团刘华代表提出，部分年轻老师反映学校与社会上其他单位比，学校为老师缴存的住房公积金偏少，且涨幅有限，感觉购买住房时还贷比较吃亏。建议提高住房公积金水平，方便年轻老师减轻购房负担。

会计学院代表团刘华代表提出，有部分老师提出，目前武川路校区通过图书馆旁边的边门进出车辆，与学生没有实现有效分流，且车辆进出的视线不够开阔，容易造成安全隐患。建议开放上财豪生的侧边门供车辆出入，其他边门照常开放，给学生提供便利，实现车辆与学生的有效分流。

一、建议图书馆能在主要的座位分布区域，进行线路改造，主要就是多提供一些电源接口。这个工程直接决定了你背包的重量和你的学习工作效率，一个是传统的学习环境，一个是无所不及的网络学习环境。

二、拓展无线带宽。目前在图书馆自习，很多位置无线网速已然不快，如果增设了电源插座，更多的人会使用笔记本电脑无线上网，这样每个人能分到的带宽就更有限了。希望同时增加无线带宽。

三、设置能反复多次使用的、尺寸合适的储物柜。比如设置3天时间，过时清除一次使用权限。

会计学院代表团刘华代表提出，有些教室面积不大但较为狭长，未配话筒或其他扩音设备。但有些老师嗓子条件天生不够好，总是扯着嗓子上课又担心嗓子嘶哑，既影响老师的身体健康，也会影响学生的听课效果。建议所有教室配备扩音设备，以小投入实现大关怀。

教代会后，提案委员会将召开立案工作会，就各提案内容进行讨论和审核，按相关程序流转办理。

## （二）上次教代会提案的后续回应

### 1. 立案提案

曹黎娟代表提出推动教工福利信息透明化、公开化，五位代表附议。她建议形成学校福利政策手册，方便所有教工知悉并享受应有福利。人事处答复正在制作人事手册2016版。

1、无限网络覆盖已经扩大，基本全覆盖；2. 登记限制是从安全角度考虑；3. 外校来访人员，可以使用高校无限通链接网络。对移动、联通、电信的手机用户也可以使用网络。对于其他临时账号，需要进行担保申请，确保网络安全。

工子女入学问题，也能对外招生，不致耗费学校财力。工会答复学校已同意进行该项提案，目前正在物色协商进行中。

王晓露代表提出引入成熟的商业医疗保险，建立全方位教工医疗保险体系。针对教职工本人，采取学校支付保费的方式，扩大保险范围和金额；针对教职工直系家属，采取学校补贴加教职工自付的方式，自愿选择险种进行保障。工会答复：2015年，在为全校教职工投保上海市总工会职工综合保障计划（a类）的基础上，校工会又增加投入工会经费人均100

元,为全校教职工投保了上海市总工会职工综合保障计划(d类),增加了理赔额度。相关商业保险正在积极探索中。

黄瑞红代表提出按照专业课标准发放公共外语课超课时津贴。人事处答复:根据上财校会(2014)17号会议督办精神,在教学改革的背景下,教学工作量问题由教务处、研究生院、人事处协同解决,相关工作正在推进处理中。

## 2. 相近予以合并立案的提案

吴方卫代表提出加大教学科研投入,提高课时指导费和科研指导费,缩小双轨教师之间收入差距,增设科研成果转载、引用和政府采纳等科研评价奖励,完善科研奖励制度,两位代表附议。

黄枫代表提出激励非常任轨教师发表国际高质量学术论文。目前对非常任轨教师在国际学术刊物上发表高质量学术论文和在国内a类期刊的科研奖励存在激励扭曲的问题,建议提高对非常任轨教师在国际学术期刊上发文的资助,并对薪酬做相应调整。

科研处答复:科研处正在修订完善科研成果奖励制度,很快进入听取阶段;请认真核查web of science的引用,相关奖励制度也在不断完善中。

## 3. 不予立案但作为建议发往相关部门的提案

吴方卫代表提出加强上海财经大学章程的宣传和学习,两位代表附议。建议通过灵活多样的方式,举行知识竞赛、文娱活动等,更好地学习、宣传上海财经大学章程。

曹黎娟代表提出丰富校园绿化植物种类,增加创意绿化空间设计,营造文化氛围。她建议因地制宜,建立专类植物观赏区,增加植物种类,让绿化色彩、层次上富有变化。



曹黎娟代表提出改进食堂饭菜质量和种类。她建议增加食堂菜式种类，提高质量，增加个性化选择，选择1-2间餐厅延长就餐时间，提供夜间服务。

王晓露代表提出建立综合体育馆票务信息系统。建议通过票务信息系统方便教工预订综合体育馆场地，根据不同退票时间扣除相应费用等形式提供退订服务，以利场馆资源最大化利用、方便教工。

荣军代表提出设立上财附属幼儿园。他建议学校与社会合办优质民办幼儿园，在解决教工子女入学问题的基础上对社会招生，实行差异化收费（对本校教工子女收取公办标准费用，对非本校教工子女收取民办标准费用），最终实现通过自身运营承担办学成本及幼儿园的可持续发展费用。

### 三、提案工作委员会下一步工作

#### （一）提案系统建设及优化改进

在学校信息化办公室协助下，教代会提案信息系统已通过验收，正式投入使用。教代会代表可通过学校“公共数据平台”进入“教代会提案系统”提交提案，查看其他代表提案并进行附议；校内教职员工可通过该系统浏览经正式立案后的提案内容，还可通过该系统发言，方便代表了解普通教工对学校工作的意见和建议，形成提案。该系统能够实现网上撰写提案、代表附议、提案工作委员会审核、承办部门承办并反馈情况等一系列提案工作流程，系统还提供查询功能，方便代表和普通教职工及时查询和了解提案处理情况，以及历年提案情况。

随着提案系统上线使用，我们还要配合代表和普通教工的需  
要，根据系统试运行过程中发现的问题，吸收合理化建议，完善系统，方便代表更好地履行职责。

(二) 激发代表履职热情、推动提案的形成和落实 1. 提案委员会将努力通过校情通报会等各种方式帮助代表和教工了解学校情况及工作动态，激发代表的履职热情，推动热点问题形成教代会提案，为学校的改革发展和稳定献计献策。

2. 提升协调各方、研究和解决提案问题的能力。跟踪代表对答复的意见，监督提案的落实；通过召开提案沟通会等方式，增进提案人与提案承办单位的沟通。

## 黑龙江省委十二届八次 心理委员工作报告篇三

### 工会委员会筹备工作报告

尊敬的各位领导、各位会员：

今天，是公司不应忘却的日子。在上级工会的领导、关心和重视下，经过筹备人员的努力，公司工会委员会各项筹备工作已经就绪，我们在这里召开成立大会，宣告公司工会委员会的正式成立，并将选举组成工会委员会和经费审查委员会。我受公司工会委员会筹备组的委托，向大会报告工会委员会的筹备工作情况。为认真贯彻全国总工会提出的“组织起来，切实维权”的方针，公司工会组建筹备组做了以下工作。

一、公司的基本情况公司于年月日开业，座落于杭州市，占地平方米，拥有职工人，……。

### 二、成立公司工会的目的和意义

落实胡锦涛总书记“扩大工会覆盖面，增强工会凝聚力”的指示精神，经上级工会磋商，决定在公司成立工会组织。工会成立后，通过履行工会“维护、建设、参与、教育”四项社会职能，更好地服务员工，服务经济，在复杂多变的市场经济发展和市场竞争中，认清形势，把握时机，做到凝聚职工、步调一致、听从指挥、顾全大局，为企业的做大做强发

挥工会的特殊作用，为推动杭州经济社会发展和建设现代新杭州，作出新的贡献。

### 三、组织学习、加强认识

为了确保公司工会委员会各项筹备工作的顺利

开展，筹备小组成员认真学习了《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《工会基层组织选举工作暂行条例》等文件及法规，并主动与上级工会加强业务上的沟通。在上级工会的强有力指导下，筹备人员进一步明确了成立公司工会的目的和意义，统一认识，加快组建的步伐，按成立工会的程序和有关要求，并结合本单位的实际情况，确立了月日为成立大会的日期，明确了本次成立大会的相关议程。

### 四、加强组织工作，积极发展会员

为做好工会委员会组建工作，在上级工会的具体指导下，筹备工

作人员首先做的第一项工作是：积极发展会员。根据公司目前职工情况，广泛进行职工入会的动员，做好工会法的宣传工作，目前已发展会员人，并为申请入会的职工办理了入会手续。待工会成立后，发展会员工作将继续进行，做到只要愿意加入工会组织的员工，我们都表示欢迎。

### 五、提出了工会委员会委员建议名单

筹备人员根据《工会法》和《工会章程》及公司人员的具体情况，拟定了委员会委员的基本条件，经广泛征求职工意见，多次反复的酝酿和向行政交换意见，提出了委员会委员职数设置和委员候选人、主席、经审主任候选人建议名单，按有关程序向上级工会请示，并获得批准。同时，根据选举的有关规定，提出了监票人建议名单报大会审议。

各位领导、各位会员，公司工会委员会筹备工作

在上级工会的直接领导和帮助下，经过筹备工作人员和全体职工的努力，准备工作已基本完成，可以召开公司工会成立大会进行选举。在此，我代表工会组建筹备的全体成员，对公司工会委员会的成立给予关心支持的上级工会领导和企业行政表示衷心感谢！同时也代表与会的全体会员对筹备这次大会付出辛勤劳动的工作人员表示衷心的感谢！

谢谢大家！

年月日

## 黑龙江省委十二届八次 心理委员工作报告篇四

转眼间高中生活就这样悄然流逝，记得当我被告知选为文艺委员时，心中不知是该哭还是该笑，因为我深知几乎没有一点文艺特长的我，被选做这个职务完全是出于老师和同学们对我的信任，因而身上的重担也更加重大。

文娱生活是高中生活里面必不可少的部分，我很荣幸任选这个职务，记得当初我也曾被人笑话成挑了一个倒霉的职务，被人称为干这个职务干得很累，但我却愈发的乐在其中。在担任文艺委员的这个过程中真的真的学会了很多，我感激大家给予我的机会，让我在一次次的活动中，为一个个小小的目标做着准备的充实，使我有一种激情去工作，而我们营销113班，就像个大家庭一样，慢慢地懂得去包容去理解。

这学期文艺委员的经历在酸甜苦辣中快要结束，但我想更多的是美好的回忆，在以后的日子里，希望大家能够打开心扉，把学习和娱乐相结合，这样一来我们的生活也不会枯燥无味，在学习和生活中也会有意想不到的效果。

以前初中担任过班级的文艺委员，我已对工作非常熟悉，并

在工作的过程中不断学习经验，协助班委会搞好班集体工作。

文艺委员属于团支部的一部分，也要对班里的各项活动负责，特别是团组织的生活。在任职时间里，我的工作主要围绕团组织生活展开。在每月一次的团组织生活中，我结合主题在同学中收集材料，为活跃气氛，增加大家学习理论知识的积极性，积极鼓动同学们上台表现自己，唱歌、跳舞、演讲，只要想说，什么都可以。最大的收获是让很多以前不敢上台发言的同学有了上台表演的勇气和自信心，在活动中让每个人都有展示自己特长的机会。

工作的难度是有很多人明明有能力，却不愿意上台表演；还有一部分人是认为自己什么都不会也不上台。这时，我便要深入了解他们的内心，通过和他们交流让他们感受到将自己表现出来的快乐，让那些自信心缺乏和胆小的人勇于接受自己，并看到自己独特的一面，鼓励他们敢于在班级这个小舞台上迈出第一步。这项工作应该是做得比较成功的，因为，现在我们班的同学都开朗大方，在每次班级、系里或是院里的活动中都积极参加。在系里的扫舞盲活动中，我积极配合系里的文艺部长动员班上的人参加，让我们班的绝大部分同学现在都会一些基本的舞蹈，大大提高了同学们对娱乐活动的兴趣，愉悦了同学们的身心。

文艺委员属于团支部的一部分，工作并不限于文艺方面，更多的时候是协助团支部做好班里各项工作。如今，我们班正以一种好的势态往前发展，在今后的工作中，我会努力做得更好！

## **黑龙江省委十二届八次 心理委员工作报告篇五**

现在，我受畜牧党支部的委托，代表上届支部委员会向会议作工作报告，请同志们审议。

支部现有党员x名，预备党员x名。两年来，在局党委的正确

领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以“创先争优”主题活动教育为契机，认真学习党的路线、方针、政策及□xx届三中全会精神，全面加强党的思想建设、组织建设和作风建设，全体党员干部和职工爱岗敬业、努力工作，内抓管理、外树形象，创先争优，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用，为谱写伟大中国梦——畜牧新篇章奠定了基础。

两年来，党支部以创新创业和加强党风廉政建设为重点，建立健全了党风廉政建设，党务公开、谈心交心情况通报等一系列规章制度，落实了支部成员党风廉政建设岗位责任制，把“团结务实，开拓创新”作为工作的座右铭。支部班子成员之间相互尊重，开诚布公，大事讲原则，小事讲风格，凡事都以大局为重，以事业为重，真正做到了合心、合力、合手，始终坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取职工意见，大家出主意，想办法，发挥每个成员的聪明才智，努力完成各自分管的工作。大家做到严于律己，带头执行各项规章制度，要求职工做到的，自己首先做到，吃苦在前，享受在后，工作中始终坚持在一线，充分发挥了支部班子的凝聚力和向心力，营造了民主和谐、团结向上的良好氛围。

## 二、强化政治理论学习，党员思想素质不断提高。

加强政治理论学习，组织党员认真学习“党章”、“三个代表”、“科学发展观”、“两个务必”和“八荣八耻”的精神。利用组织生活、党课、座谈会等形式，有计划、有步骤地组织全体党员深入开展学习。利用qq空间学习园地，开辟专栏专题，宣传党的方针政策，传递党的最新信息。把传统学习方法和现代化手段结合起来。坚持理论联系实际的学风，把学习贯彻□xx届三中全会精神，同基层畜牧兽医工作中的实际问题结合起来，进一步明确建设现代畜牧业的目标，理清思路，做好动物卫生、畜产品质量、养殖环境三大安全工作。两年来，支部紧密联系党员干部的思想实际，深入开展

以“实现伟大中国梦建设美丽繁荣和谐黎四川”主题教育活动为主要内容的教育；教育引导全体党员干部以先进人物为榜样，在推进工作与发展中勇挑重担，敬业奉献，发挥党员先锋模范作用。

三 充分发挥了党支部战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

一是深入开展保持共产党员先进性教育活动，坚持高标准，严要求，做到学习动员深入，分析评议认真，整改提高有效，规定动作到位，自选动作创新，使党员先锋模范作用更加突出。二是狠抓支部建设，以争创县级“先进党支部”为目标，创新党建工作，进一步健全了“三会一课”制度，强化支部与小组党建工作目标管理，激发了支部、党小组的整体活力。加强党员干部的廉政建设，定期不定期组织反腐倡廉教育活动，继续保持全片区无违法违规事件发生的良好局面。三是坚持了党内“三评”和开展“开放式”党课活动。促使全体党员主动转变工作作风，树立无私奉献精神，李治祥、罗加友、周大宽同志就是支部党员中的形象代表。

四、认真开展党的群众路线教育实践活动，党员作风建设明显加强。

为确保学习实践科学发展观活动真正落到实处，党支部按照局党委要求，高度重视，认真研究制定了活动工作方案，落实每个环节的目标任务。目前“学习教育、听取意见”正进入关键时刻，党员干部职工积极投入，思想素质不断提高，工作作风明显好转，党员先锋模范作用更加突出。

五、完善制度，强化措施，进一步提高了党建工作水平。

以争创“先进党支部”为目标，积极进取，创新党建工作。一是在健全“三会一课”制度的基础上。率先在全县畜牧系统建立qq支部空间学习园地，突出党的方针政策理论、国际、

国内政治经济形势的学习教育，增强全体党员的思想理论修养。定期召开党员大会、支委会，对党建工作、业务工作和关系到职工切身利益的重要事项充分发扬民主，坚持集体研究，集体决策并确立了坚持两项制度，夯实服务基础；搭建两个平台，创新服务载体；探索两种模式，转变服务方式；开展两大行动，突出服务群众“4+2”的基层党建工作方式。两年来共落实各类结对帮扶户x户，解决生产生活上的问题x个；编辑“qq空间学习内容”达x篇幅，入网党员及积极分子学习达x人次，提供科学养殖、产品市场、疫病防控等信息75条次，及时有效为养殖户规避了市场和疫病两大风险；联系指导创建示范性农民专业合作社x个(其中省级x个、市级x个、县级x个)、标准化养殖示范场(小区)x个，新发展适度规模养殖户x户，畜禽规模养殖比重提高了近x个百分点，有力助推了畜牧业发展方式转变；党员志愿服务队实行常态化管理，定期组织开展了志愿服务7次，带动干部职工参与x人以上，帮助解决群众解决困难21个，充分体现了党员的带头表率作用和先锋模范作用；共建立党员示范岗x个、党员联系科技示范场4个，支部联系科技示范基地2个，成功接待各级干部群众参观学习xx人次，进一步坚定了干部群众加快发展的信心和决心，有力地促进了全片区年度各项目标任务的如期实现。二是强化支部与小组党建工作目标管理。对各党小组的工作职责进行了重新分工，并细化了具体的工作责任。对各小组的工作进行定期检查考核，做到工作有计划、落实有措施，充分发挥了党小组的主观能动性，三是办公条件、党员活动场所逐渐硬化，促进了支部各项工作、活动有序开展。四是组织党员开展富有特色的党员活动，让梦想绽放现实，让梦想绽放美丽，增强了凝聚力。

回顾过去两年的工作，在全体党员的共同努力下，基层畜牧工作作风有了新的转变，党员干部的形象有了新展现，各项工作开创了新局面。取得了一个又一个骄人的业绩：其党费收集交纳、工作信息、表册、资料、图片已按期上报、归档，受到了局党委主管领导的高度评价，尤其是开放式党课通过



新闻网、新闻□xx日报、四川日报的相继报道后受到了社会的普遍赞誉。

同志们，成绩是与局党政的正确领导、与大家通力协作是分不开的，在此我代表党支部向大家表示衷心的感谢，并感谢大家对我个人的工作支持。新一届支委即将产生，我们要在新的一届党支部的带动下，全体党员携手共进，为实现现代生态畜牧经济强县而努力奋斗。

## 黑龙江省委十二届八次 心理委员工作报告篇六

本届党支部自20xx年1月由全体党员大会选举产生，至今已满四年。今天，我们在这里召开全体党员大会，总结四年来的各项工作，选举产生新一届中共龙岗区统计局支部委员会。现在，我代表党支部向大会作工作报告，请予审议。

### 一、加强队伍建设，夯实统计工作基础

#### (一)抓组织建设，党支部党员年轻有活力。

目前我局党支部共有党员28名，其中在职党员26名，退休党员1名，调离党员1名，党员占在职人员总数的42%。从年龄看，2540岁的有16人，占57%，4050岁的有4人，占14%；从文化程度看，大专以上文化的有26人，占93%。现有2名入党积极分子正在考察期。数据显示，我支部是一支年轻充满活力、有知识、有文化的队伍，它是推动我区统计工作发展的主力军。

#### (二)抓干部队伍建设，调动党员干部工作积极性。

四年来，我局领导班子高度重视干部队伍建设情况，多措并举加大统计队伍建设工作。

三是锻炼培养干部，近几年，我局干部人事变动较大，我局根据实际工作，在征求干部职工意见的基础上，派出两名综

合素质过硬的同志到坪东社区开展结对帮扶工作、到紫金开展“双到扶贫”工作，同时对相关科室负责人进行轮岗锻炼，对个别干部职工进行岗位调整，重新激发其工作活力、工作动力和工作积极性。

## 二、加强组织建设，提高党员思想政治素质

一直以来，我支部从加强组织建设和职工思想建设入手，紧紧围绕统计中心工作，提高统计服务水平，扩大党的工作覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。

### (一)抓好理论学习制度的落实。

一是抓好“党会一课”制度的落实。定期组织党员观看电影、召开座谈会、写心得体会、传阅文件、“领导带学”等活动，及时组织党员认真学习马克思、列宁思想、毛主席思想、邓\*理论、“三个代表”重要思想、科学发展观□xx大精神和总书记重要讲话精神，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识。通过学习，进一步提高党员干部的思想觉悟，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力和创造力。

二是抓好民主生活会、组织生活会制度的落实。在召开生活会之前，广泛开展征求意见活动、谈话谈心活动，领导干部亲自动笔撰写个人对照检查材料，在会上积极开展批评与自我批评，制定整改措施，建立健全工作制度，确保党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的充分发挥。

### (二)开展“立党为公，执政为民”的创先争优活动。

三是推荐社会经济科作为“百优示范科室”参与全区竞赛活动；

五是开展“我身边的共产党员”活动，挖掘、宣传我局基层

一线党员先进事迹材料。通过学习、实践、培养，使我支部成为了一个学习型组织，实干型集体，服务型队伍，党员干部成为了顾大局，爱岗敬业，开拓创新，服务群众，公道正派的先锋模范，全局上下形成了一股党员带头走，群众比奉献的清新风气。

### (三)开展党的群众路线教育实践活动。

20xx年以来，集中开展以“为民务实清廉”为主要内容，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，集中解决“四风”问题的党的群众路线教育实践活动。通过开展学习教育、广泛听取意见，查摆问题、开展批评与自我批评，聚焦作风建设，集中解决形式主义、官僚思想、享乐思想和奢靡之风这“四风”问题，促使党员领导干部进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，有效地强化了统计局支部党员的党性意识，切实增强了党员政治敏锐性和政治鉴别力，密切了党和人民群众的血肉联系。

### (四)做好发展党员的工作。

## 三、发挥党员先锋模范作用，提高为民服务水平

(一)凝聚共识，结合党政所需开展“三进三服务”党员志愿者服务活动。

20xx年2月，我局成立了“龙岗区统计局义工队”，围绕“迎大运争先锋”主题，深入社区开展义务劳动，参与“我为大运种片林，我为大运添光彩”、“大运文化墙义彩绘”等志愿者服务活动，大力宣扬志愿服务精神、弘扬健康文明风尚，被区委区政府评为“迎大运创全国文明城市标兵行动义务工作先进单位”[]20xx年xx月，我局成立了“统计局党员志愿者服务分队”，服务分队成立以来，立足实际，结合业务工作，先后进社区、进企业、进家庭开展了“我为社区发展建言献策”、“低碳宣传助力发展”、“党员群众结对子”等志愿

者服务活动，累计服务时长2736个小时，打造了以“实”字为特色的统计服务品牌。我支部在发挥党员志愿者先锋模范作用的同 时，注重团结凝聚全局干部职工，打造一支以党员志愿者为引领，工会志愿者、青年志愿者、巾帼志愿者为主体的“志愿者服务队伍”，由于工作扎实，我支部连续四年被评为“先进基层党组织”。

## (二)凝聚力量，结合自身所能开展结对帮扶工作。

一是开展“结对帮扶”工作□20xx年，我局开始对坪地街道坪东社区的开展的结对帮扶工作，局领导班子高度重视，积极落实区委组织部有关帮扶工作文件精神，派出一名正科级党员干部长驻社区开展工作，认真开展送资金、送政策、送项目、送爱心等各类结对帮扶活动。开展帮扶以来，我局直接投入帮扶资金21万余元，协调筹集资金达450万元，在社区经济发展、民生社会建设等方面作出了积极的贡献。在帮扶期间，我局领导通过实地调研了解到，富地岗小区自来水水压不足以及西湖塘城中村改造项目搁置成为群众意见集中的民生难点，困扰群众多年却因种种原因迟迟得不到解决。局长李跃飞同志当即与区建设局、区城市更新办、龙岗水务集团以及街道相关部门积极协调，得到各部门的大力支持，项目资金顺利调拨到位，工程很快全面开始施工。在此期间，区统计局驻点干部始终深入施工一线，跟踪项目进展情况，协调解决施工过程中出现的问题。经多方努力，最终解决了以上两个民生难点问题，使富地岗小区居民吃上了充足的自来水，西湖塘小区的面貌也焕然一新，区统计局踏实高效的工作作风得到社区群众的一致肯定□20xx年xx月份，坪东社区党委书记王碧涛率社区领导班子一行xx人专程到我局致谢，并将写着“结对帮扶，造福社区”的锦旗送到李跃飞局长手里。

二是开展“双到扶贫”工作。根据省委政府扶贫开发“规划到户、责任到人”的要求我局结对帮扶与紫金县苏区镇龙上村结对子，自20xx年开展扶贫“双到”工作以来，我局坚

持“政府主导、社会参与、农户自力更生、造血为主、输血为辅”原则，推进帮扶工作有序开展。帮扶三年，我局共投入、引入帮扶资金467.65万元，用于帮扶贫困户脱贫、增加村集体经济收入和完善公共设施建设，帮扶村贫困户59户实现人均纯收入7169元，实现xx0%脱贫，村集体年经济收入提高至6.34万元，帮扶工作得到龙上村群众的支持认可及省、市、区的高度肯定。20xx年4月，我局被市委市政府评为扶贫开发“规划到户、责任到人”工作先进集体，是全区15个获此殊荣的单位之一。去年9月份，根据省委政府最新安排部署，我局“双到扶贫”的新对象是汕尾市海丰县城东镇赤山村。目前，我局已对赤山村开展了全面帮扶工作，赖东升同志具体协调分管，局领导李跃飞同志、曾东兵同志、周建章同志先后深入赤山村开展调研慰问活动，为科学制定帮扶措施及有效推动帮扶工作夯实基础。截止现在，我局共下拨扶贫资金23.5万元，慰问困难群众和驻村干部资金5万元，共计28.5万元。

三是开展“两新组织结对共建”工作。20xx年至20xx年，我局与坪地街道赵氏飞龙家俱(深圳)有限公司开展“两新组织结对共建”活动，后来由于赵氏飞龙公司搬迁，今年4月，区委组织部为我局调整了新的结对对象米兰登服装公司。我局结对共建措施主要体现在“五通过”：一是通过为企业购买电视、dvd、办公桌椅、赠送党建书籍，进一步完善了党群活动室设施建设；二是通过挂牌、制定上墙制度、协助企业完善党务工作流程，进一步完善企业党组织制度建设；三是通过协助企业开展中秋联谊活动、与企业开展友谊篮球赛、组织团干部到企业开展体验式活动等，进一步丰富企业员工文化生活；五是通过困难党员子女读书进行定期资助、慰问困难党员的方式，从情感上物质上进一步解决党员的实际困难。

#### 四、以支部为堡垒，促进统计工作的全面开展

统计局党支部以抓好干部职工政治思想为重点，以促进统计

各项工作的全面发展。四年来，统计工作取得了较好的成绩。

首先，统计综合业务有了较大的进步，数据质量不断提高，局支部和行政班子，针对统计工作的实际情况及时转变观念，变被动为主动，积极超前地为我区经济发展提供优质服务并及时上报上级统计资料，并建立了重要数据的评估和审核制度，立足基层，狠抓源头数据质量，强化业务培训，统计数据质量明显提高。

其次，积极探索统计方法制度的改革。为准确反映区经济发展状况，在全面调查的基础上，积极开展多种抽样调查，如“第九次全国城镇住户基本情况抽样调查”，“三经普个体抽样调查”等工作，补充完善全面调查数据，为区委、区政府领导宏观决策提供了科学的依据。

最后，积极开展统计优质服务。服务是统计工作的基本职能，也是统计工作的最终目的，我局一直围绕区委、区政府的中心工作，进一步增强服务意识，针对经济社会生活中出现的新情况、新问题进行调研分析，提供服务经济信息，撰写统计分析等，每年提供上千组统计数据，上百篇分析文章，编印月报、季报、《龙岗统计信息》、《统计年鉴》等，为各级各部门领导作好决策提供了优质服务。第四，加强统计法制建设。近几年，我局充分利用每年的年报会，基层统计员培训、统计上岗证考试的机会，充分利用“xx普法日”、“. 4 普法日”等机会，积极开展对全区统计工作人员、企业主、群众进行《统计法》宣传，以杜绝源头数据的错误，建立了“红黄绿灯”警示制度，制定了《龙岗区统计违法行为通报制度》、《龙岗区统计局行政处罚裁量权实施标准》等制度，开展了“联合执法”，承办了全市执法现场观摩会，由于工作成绩突出，获得全国“20xx20xx年全国统计法制宣传教育先进单位”的荣誉称号。第五，认真做好每一次全国性的普查[]20xx年20xx年经历了两个大的普查，第六次全国人口普查、第三次全国经济普查工作，为圆满完成国务院下达的普查任务，我局及时成立领导小组及普查办公室，抽调指

导员、普查员，四年来共抽调普查员3万人，积极组织培训，按时进入调查户进行普查，及时对普查资料进行审核、汇总，并对普查资料进行开发、归档等，经过成千上万名普查人员的奋斗，我区人口普查工作获得广东省统计局“第六次全国人口普查先进集体”。目前，第三次全国经济普查工作正紧锣密鼓有序地进行中。

## 五、支部今后工作的建议

2、继续抓好党员干部职工的思想建设和组织建设；

4、积极主动完成统计的常规业务工作和政府交办的各项工作；

5、大力抓好统计法制建设，杜绝统计出假数，提高统计数据质量。

## 黑龙江省委十二届八次 心理委员工作报告篇七

### 一、加强教代会建设，强化维权基础

—发挥两级教代会作用□xx年二届三次会议认真听取、审议和讨论了黄子杰院长的学校工作报告及工会等报告，讨论年度经费预算草案以及《泉州师范学院科研奖励办法(修订)》等文件，并通过了相关的六个决议，校党委书记洪辉煌同志代表党委作了重要讲话。除了按期召开校一级“双代会”外，校工会将规范二级教代会作为一项重要工作来抓□xx年度我们以学习贯彻二届三次会议出台的《泉州师院二级教教职工代表大会工作规程》为契机，强调了二级教代会的代表组成、研究内容和必要程序等；同时，将二级学院内部的校内津贴分配方案这个关系教职工切身利益的问题明确列为二级教代会重要议程，以求更好地维护各群体的利益，进而不断规范二级教代会的工作规程，推进校院两级教代会作用的充分发挥。

—加强代表会前培训。校工会坚持每年“双代会”前以不同形式组织工会干部及教代会代表开展培训活动，认真学习《福建省教育系统教职工代表大会工作规程》（简称《工作规程》）、“双代会”知识和提案办理须知等材料，使代表们职责更加明确，并有效地促进教代会提案及“双代会”工作质量的提高。

—提案工作不断规范。二届三次教代会征集提案25件，立案20件。校党政主要领导非常重视提案工作。在规定的时间内，有关部门均按文件要求作出答复并回复给提案人，做到提案答复率100%，提案人满意率90%，基本满意率10%。校工会及时将提案及答复情况发到校园网，接受全校教职工监督。4月份，教代会提案委、校工会以及提案人专门组成“教代会提案督办小组”，抽查了教务、财务处两个部门，通过沟通交流，达到提案人意图得到理解和促进职能部门工作的效果。目前，从提案的征集、办理、答复、反馈、监督、落实等环节已形成了一套较为规范的工作机制。

—按期召开民主管理联席会。根据省教代会工作规程要求，本次教代会前由校工会主持召开20xx年度民主管理联席会。各二级学院领导、部分教代会代表及有关部门参加了会议，中心议题是征求对20xx年度学校经费预算方案的意见。校党委专门听取民主管理联席会的情况汇报，并对与会者提出的问题逐项研究。

—坚持校务公开制度。校工会坚持把校务公开工作作为两级教代会的一项工作常规，从制度上强化了校务公开工作的监督环境。校工会一是坚持把两级工会经费使用情况进行公示，主动接受教职工的监督；二是凡涉及教职工切身利益的事项，如推荐到省、市参加评先评优的名单以及购买年度医疗保险等，都坚持按严格的推荐程序或招投标程序进行，并公诸于众，做到取信于全体师生。

二、完善党政工共建机制，推进“建家”进程



一年来，我们坚持“以人为本，以评促建，以点带面，常建常新”的“建家”理念，进一步推进党政工共建“职(教)工之家”活动。

—建立工作常规。在校党委行政的重视支持下，党政工共建“教工之家”工作(简称“建家”工作)几年来均纳入学校常规性工作□xx年6月10日校党委专门召开了党政工共建“职(教)工之家”工作会议，对“建家”工作及工会提出的有关问题进行认真研究，充分体现了学校党政对“建家”工作的重视。工会常务副主席按学校规定列席院长办公会及参加党委会有关议题等，从源头上保证工会职权的发挥和维权职能的进行。

—争建优秀“小家”□xx年人文学院申报为市级先进“职工小家”；至xx年底，全校近40%以上的“职工小家”获市级先进以上称号，其中国家级1个、省级2个。

—召开首个二级学院“建家”工作会□20xx年7月2日，教科学院(xx年底获省模范“职(教)工小家”称号)召开党政工共建“教工小家”暨提案办理工作会议。在二级学院召开“建家”专项工作会在我校是首次，说明该院党政领导对“建家”及工会工作的重视，这对于健全、完善基层的民主管理制度将起到积极作用。

### 三、加强师德师风建设，拓展内容求创新

校党委行政一贯重视对教师师德修养和敬业精神的培育，坚持把加强教师思想道德建设和职业道德建设摆在十分突出的地位。校工会积极采取各种措施，配合开展了一些工作。

—评选-xx年师德标兵、师德先进个人。为贯彻校党委的年度工作计划□xx年11月由学校下文，校工会牵头，在广泛宣传、推荐、研究、公示的基础上，历经3个多月的时间，评选出于浴贤等4人为师德标兵、曾玉珠等9人为师德先进个人，目前，

全校性的师德宣传教育系列活动正在按计划开展。

—积极开展评先评优工作。一年来，校工会积极推荐优秀的教职工参加省、市各级的评先评优活动。其中，人文学院于浴贤被评为20xx-20xx泉州市先进工作者；艺术学院薛和被被评为20xx年度市师德标兵；人文学院赵秦莲被评为市师德先进个人；20xx年4月外国语学院工会获得福建省“五一”先锋岗称号。

—将师德师风建设与业务竞赛相结合□xx年我们继续坚持与教务处联合开展教师授课竞赛活动，主动将师德师风建设与教师业务竞赛及建功立业活动结合起来，深化了师德师风建设的内涵。

—基层开展师德建设。教科学院在教师中举行师德论文征集活动，深入开展师德内涵、师德建设的理论研讨，探索新时期高校师德建设的新内涵与新要求，并于20xx年12月将论文汇编成册；同时，该院通过工会小组在教师中开展教书育人和教师教学竞赛活动等；理工学院工会则紧密配合学院党政，在全院进行学风、教风、考风教育，并取得显著成效。

#### 四、重视女工工作，发挥“半边天”作用

—抓紧女工基层组织建设□xx年以来，校工会利用二级工会换届或新成立的契机，在二级工会组织中专设若干女工委员，形成校、院两级女工工作网络；积极推荐、鼓励校女工委员参加省、市总工会及教育工会的各种培训班，为女工干部提供学习和培训的机会，提高她们的理论水平和工作能力。

—开展丰富多彩的活动。一是20xx年10月召开第四届女性研究论坛，并编撰论文集；二是校院两级工会举办丰富多彩的庆“三八”联欢晚会；三是编撰《泉州师院女性风采录》，宣传荣获省、市表彰的女教职工的事迹等；四是组织参加全省女教(职)工“运动健康时尚”健美操比赛并获三等奖；五是女

教师开设为期两个多月的“瑜珈”培训班和举办一次女性营养与保健讲座；此外，人文学院于xx年9月下旬专门组织女教职工进行妇科检查。

## 五、送温暖献爱心，为教职工办实事

——做好教职工医疗保险□□xx年用工会历年经费节余款连续两年为教职工购买住院、人身、意外保险及参加泉州市总工会的医疗互助活动(一年来教职工保险理赔金额达64698.31元)，让生病的教职工及时得到帮助，为此，我校荣获20xx年度“泉州市职工医疗互助活动先进集体”称号。

——把温暖送给教职工。校工会及时修订《泉州师院教职工困难补助试行办法》，进一步规范补助申请手续，完善补助标准。一年来共补助教职工(包括离退休人员)53人次，发放补助金9.5万元；教师节、元旦春节期间配合市政府、市教育工委慰问病困教职工共20人，慰问金近2万元；中秋节各二级工会多种形式地开展活动，与家在外地的教师共度佳节。坚持“五必访”制度。校工会将在二级工会经费中预留出“五必访”经费作为一项基本制度来执行，凡教职工有婚喜事时，校、院两级工会干部都能前往祝贺；遇到教职工家庭有不幸时，工会干部在第一时间给予真诚的慰问和帮助。教科学院有不少老师来自外省市，寒暑假回家时，院工会向他们赠送地方特产等，表达组织的关心；理工学院有一位教师的母亲在永春蓬壶家乡病故，该学院工会干部专程驱车100多公里到她家慰问；人文学院工会对长期卧床不起的老教师进行重点走访和看望，及时送去困难补助金和节日慰问品等。现在，“五必访”已成为工会的较大项的支出，据不完全统计，一年来全校仅“五必访”就达上百人次(包括离退休人员)，专项支出近5万元。

——开展互帮互助活动。各基层工会努力弘扬互助共济的良好社会公德，积极帮助有困难的教职工。一年来，仅理工学院、图书馆、继教学院三个单位就先后发动为家庭有困难的4位教职工捐款达4100元。

—关心单身教职工□20xx年8月组织单身教职工参加泉州市直机关工会举办的周末联谊活动;12月组织报名参加泉州市总工会举办的相亲文化节;目前正与福建医大泉州附属第二医院、市公安局等四个单位筹备五月下旬举办的省属市直单位单身青年职工联谊活动。

—尽力为教职工服务。 一是20xx年秋季帮联系入读刺桐幼儿园15人、入读附小12人，现已完成20xx年欲读附小的教职工子女摸底登记及报送工作;二是根据学校安排，牵头与后勤管理处等完成教职工团购东海湾、惠安玉都阳光等商品房的联络、组织、通知等各项工作，有10多位教职工购买了东海湾商品房;三是在紧张的工作经费中挤出近3万元，支持及预支离退休老同志的活动以及“五必访”部分开支。

## 六、积极开展文体活动，增强身心素质

—校级活动深受欢迎□xx年下半年，校工会筹措经费建立了教职工活动中心，为“建家”工作以及开展教职工文体活动提供基本条件;一年来，先后组织参加了市“迎新春”乒乓球赛并获男子团体第三名;组织迎奥运、健身行”教职工登清源山活动;与有关赞助单位共同组织了300多名教职工参加的游览惠安崇武的秋游活动;先后举办了教职工羽毛球比赛、排球赛、三人篮球赛、乒乓球团体比赛、象棋个人赛、扑克升级比赛、师生围棋对抗赛、教职工演唱比赛以及新年慰问教职工文艺演出抽奖活动等多项活动，参与的教职工人数逐年大幅增加。目前，各文体协会都在积极开展活动，加强与其他高校及社会团体的文体交流，为活跃教职工精神文化生活作出努力。

## 黑龙江省委十二届八次 心理委员工作报告篇八

村民委员会下属委员会的成员由村民委员会决定，村民委员会成员兼任下属委员会主任。人口少于五百人的村的村民委员会可以不设下属委员会，由村民委员会成员分工负责有关

工作。下文是黑龙江省实施中华人民共和国村民委员会组织法办法，欢迎阅读！

## 总则

第一条为了保障农村村民实行自治，由村民依法办理自己的事情，发展农村基层民主，维护村民的合法权益，促进社会主义新农村建设，根据宪法，制定本法。

第二条村民委员会是村民自我管理、自我教育、自我服务的基层群众性自治组织，实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督。

村民委员会办理本村的公共事务和公益事业，调解民间纠纷，协助维护社会治安，向人民政府反映村民的意见、要求和提出建议。

村民委员会向村民会议、村民代表会议负责并报告工作。

第三条村民委员会根据村民居住状况、人口多少，按照便于群众自治，有利于经济发展和社会管理的原则设立。

村民委员会的设立、撤销、范围调整，由乡、民族乡、镇的人民政府提出，经村民会议讨论同意，报县级人民政府批准。

村民委员会可以根据村民居住状况、集体土地所有权关系等分设若干村民小组。

第四条中国共产党在农村的基层组织，按照中国共产党章程进行工作，发挥领导核心作用，领导和支持村民委员会行使职权；依照宪法和法律，支持和保障村民开展自治活动、直接行使民主权利。

第五条乡、民族乡、镇的人民政府对村民委员会的工作给予

指导、支持和帮助，但是不得干预依法属于村民自治范围内的事项。

村民委员会协助乡、民族乡、镇的人民政府开展工作。

## 组织结构

第六条村民委员会由主任、副主任和委员共三至七人组成。

村民委员会成员中，应当有妇女成员，多民族村民居住的村应当有人数较少的民族的成员。

对村民委员会成员，根据工作情况，给予适当补贴。

第七条村民委员会根据需要设人民调解、治安保卫、公共卫生与计划生育等委员会。村民委员会成员可以兼任下属委员会的成员。人口少的村的村民委员会可以不设下属委员会，由村民委员会成员分工负责人民调解、治安保卫、公共卫生与计划生育等工作。

第八条村民委员会应当支持和组织村民依法发展各种形式的合作经济和其他经济，承担本村生产的服务和协调工作，促进农村生产建设和经济发展。

村民委员会依照法律规定，管理本村属于村农民集体所有的土地和其他财产，引导村民合理利用自然资源，保护和改善生态环境。

村民委员会应当尊重并支持集体经济组织依法独立进行经济活动的自主权，维护以家庭承包经营为基础、统分结合的双层经营体制，保障集体经济组织和村民、承包经营户、联户或者合伙的合法财产权和其他合法权益。

第九条村民委员会应当宣传宪法、法律、法规和国家的政策，

教育和推动村民履行法律规定的义务、爱护公共财产，维护村民的合法权益，发展文化教育，普及科技知识，促进男女平等，做好计划生育工作，促进村与村之间的团结、互助，开展多种形式的社会主义精神文明建设活动。

村民委员会应当支持服务性、公益性、互助性社会组织依法开展活动，推动农村社区建设。

多民族村民居住的村，村民委员会应当教育和引导各民族村民增进团结、互相尊重、互相帮助。

第十条村民委员会及其成员应当遵守宪法、法律、法规和国家的政策，遵守并组织实施村民自治章程、村规民约，执行村民会议、村民代表会议的决定、决议，办事公道，廉洁奉公，热心为村民服务，接受村民监督。

## 民主选举

第十一条村民委员会主任、副主任和委员，由村民直接选举产生。任何组织或者个人不得指定、委派或者撤换村民委员会成员。

村民委员会每届任期三年，届满应当及时举行换届选举。村民委员会成员可以连选连任。

村民选举委员会由主任和委员组成，由村民会议、村民代表会议或者各村民小组会议推选产生。

村民选举委员会成员被提名为村民委员会成员候选人，应当退出村民选举委员会。

村民选举委员会成员退出村民选举委员会或者因其他原因出缺的，按照原推选结果依次递补，也可以另行推选。

第十三条年满十八周岁的村民，不分民族、种族、性别、职业、家庭出身、宗教信仰、教育程度、财产状况、居住期限，都有选举权和被选举权；但是，依照法律被剥夺政治权利的人除外。

村民委员会选举前，应当对下列人员进行登记，列入参加选举的村民名单：

户籍在本村并且在本村居住的村民；

户籍在本村，不在本村居住，本人表示参加选举的村民；

户籍不在本村，在本村居住一年以上，本人申请参加选举，并且经村民会议或者村民代表会议同意参加选举的公民。

已在户籍所在村或者居住村登记参加选举的村民，不得再参加其他地方村民委员会的选举。

第十四条登记参加选举的村民名单应当在选举日的二十日前由村民选举委员会公布。

对登记参加选举的村民名单有异议的，应当自名单公布之日起五日内向村民选举委员会申诉，村民选举委员会应当自收到申诉之日起三日内作出处理决定，并公布处理结果。

第十五条选举村民委员会，由登记参加选举的村民直接提名候选人。村民提名候选人，应当从全体村民利益出发，推荐奉公守法、品行良好、公道正派、热心公益、具有一定文化水平和工作能力的村民为候选人。候选人的名额应当多于应选名额。村民选举委员会应当组织候选人与村民见面，由候选人介绍履行职责的设想，回答村民提出的问题。

选举村民委员会，有登记参加选举的村民过半数投票，选举有效；候选人获得参加投票的村民过半数的选票，始得当选。



当选人数不足应选名额的，不足的名额另行选举。另行选举的，第一次投票未当选的人员得票多的为候选人，候选人以得票多的当选，但是所得票数不得少于已投选票总数的三分之一。

选举实行无记名投票、公开计票的方法，选举结果应当当场公布。选举时，应当设立秘密写票处。

登记参加选举的村民，选举期间外出不能参加投票的，可以书面委托本村有选举权的近亲属代为投票。村民选举委员会应当公布委托人和受委托人的名单。

具体选举办法由省、自治区、直辖市的人民代表大会常务委员会规定。

第十六条本村五分之一以上有选举权的村民或者三分之一以上的村民代表联名，可以提出罢免村民委员会成员的要求，并说明要求罢免的理由。被提出罢免的村民委员会成员有权提出申辩意见。

罢免村民委员会成员，须有登记参加选举的村民过半数投票，并须经投票的村民过半数通过。

第十七条以暴力、威胁、欺骗、贿赂、伪造选票、虚报选举票数等不正当手段当选村民委员会成员的，当选无效。

对以暴力、威胁、欺骗、贿赂、伪造选票、虚报选举票数等不正当手段，妨害村民行使选举权、被选举权，破坏村民委员会选举的行为，村民有权向乡、民族乡、镇的人民代表大会和人民政府或者县级人民代表大会常务委员会和人民政府及其有关主管部门举报，由乡级或者县级人民政府负责调查并依法处理。

第十八条村民委员会成员丧失行为能力或者被判处刑罚的，

其职务自行终止。

第十九条村民委员会成员出缺，可以由村民会议或者村民代表会议进行补选。补选程序参照本法第十五条的规定办理。补选的村民委员会成员的任期到本届村民委员会任期届满时止。

第二十条村民委员会应当自新一届村民委员会产生之日起十日内完成工作移交。工作移交由村民选举委员会主持，由乡、民族乡、镇的人民政府监督。

## 会议

第二十一条村民会议由本村十八周岁以上的村民组成。

村民会议由村民委员会召集。有十分之一以上的村民或者三分之一以上的村民代表提议，应当召集村民会议。召集村民会议，应当提前十天通知村民。

第二十二条召开村民会议，应当有本村十八周岁以上村民的过半数，或者本村三分之二以上的户的代表参加，村民会议所作决定应当经到会人员的过半数通过。法律对召开村民会议及作出决定另有规定的，依照其规定。

召开村民会议，根据需要可以邀请驻本村的企业、事业单位和群众组织派代表列席。

第二十三条村民会议审议村民委员会的年度工作报告，评议村民委员会成员的工作；有权撤销或者变更村民委员会不适当的决定；有权撤销或者变更村民代表会议不适当的决定。

村民会议可以授权村民代表会议审议村民委员会的年度工作报告，评议村民委员会成员的工作，撤销或者变更村民委员会不适当的决定。

第二十四条涉及村民利益的下列事项，经村民会议讨论决定方可办理：

本村享受误工补贴的人员及补贴标准；

从村集体经济所得收益的使用；

本村公益事业的兴办和筹资筹劳方案及建设承包方案；

土地承包经营方案；

村集体经济项目的立项、承包方案；

宅基地的使用方案；

征地补偿费的使用、分配方案；

以借贷、租赁或者其他方式处分村集体财产；

村民会议认为应当由村民会议讨论决定的涉及村民利益的其他事项。

村民会议可以授权村民代表会议讨论决定前款规定的事项。

法律对讨论决定村集体经济组织财产和成员权益的事项另有规定的，依照其规定。

第二十五条人数较多或者居住分散的村，可以设立村民代表会议，讨论决定村民会议授权的事项。村民代表会议由村民委员会成员和村民代表组成，村民代表应当占村民代表会议组成人员的五分之四以上，妇女村民代表应当占村民代表会议组成人员的三分之一以上。

村民代表由村民按每五户至十五户推选一人，或者由各村民小组推选若干人。村民代表的任期与村民委员会的任期相同。

村民代表可以连选连任。

村民代表应当向其推选户或者村民小组负责，接受村民监督。

第二十六条村民代表会议由村民委员会召集。村民代表会议每季度召开一次。有五分之一以上的村民代表提议，应当召集村民代表会议。

村民代表会议有三分之二以上的组成人员参加方可召开，所作决定应当经到会人员的过半数同意。

第二十七条村民会议可以制定和修改村民自治章程、村规民约，并报乡、民族乡、镇的人民政府备案。

村民自治章程、村规民约以及村民会议或者村民代表会议的决定不得与宪法、法律、法规和国家的政策相抵触，不得有侵犯村民的人身权利、民主权利和合法财产权利的内容。

村民自治章程、村规民约以及村民会议或者村民代表会议的决定违反前款规定的，由乡、民族乡、镇的人民政府责令改正。

第二十八条召开村民小组会议，应当有本村民小组十八周岁以上的村民三分之二以上，或者本村民小组三分之二以上的户的代表参加，所作决定应当经到会人员的过半数同意。

村民小组组长由村民小组会议推选。村民小组组长任期与村民委员会的任期相同，可以连选连任。

属于村民小组的集体所有的土地、企业和其他财产的经营管理以及公益事项的办理，由村民小组会议依照有关法律的规定讨论决定，所作决定及实施情况应当及时向本村民小组的村民公布。

## 民主管理与监督

第二十九条村民委员会应当实行少数服从多数的民主决策机制和公开透明的工作原则，建立健全各种工作制度。

第三十条村民委员会实行村务公开制度。

国家计划生育政策的落实方案；

涉及本村村民利益，村民普遍关心的其他事项。

前款规定事项中，一般事项至少每季度公布一次；集体财务往来较多的，财务收支情况应当每月公布一次；涉及村民利益的重大事项应当随时公布。

村民委员会应当保证所公布事项的真实性，并接受村民的查询。

第三十一条村民委员会不及时公布应当公布的事项或者公布的事项不真实的，村民有权向乡、民族乡、镇的人民政府或者县级人民政府及其有关主管部门反映，有关人民政府或者主管部门应当负责调查核实，责令依法公布；经查证确有违法行为的，有关人员应当依法承担责任。

第三十二条村应当建立村务监督委员会或者其他形式的村务监督机构，负责村民民主理财，监督村务公开等制度的落实，其成员由村民会议或者村民代表会议在村民中推选产生，其中应有具备财会、管理知识的人员。村民委员会成员及其近亲属不得担任村务监督机构成员。村务监督机构成员向村民会议和村民代表会议负责，可以列席村民委员会会议。

第三十三条村民委员会成员以及由村民或者村集体承担误工补贴的聘用人员，应当接受村民会议或者村民代表会议对其履行职责情况的民主评议。民主评议每年至少进行一次，由

村务监督机构主持。

村民委员会成员连续两次被评议不称职的，其职务终止。

第三十四条村民委员会和村务监督机构应当建立村务档案。村务档案包括：选举文件和选票，会议记录，土地发包方案和承包合同，经济合同，集体财务账目，集体资产登记文件，公益设施基本资料，基本建设资料，宅基地使用方案，征地补偿费使用及分配方案等。村务档案应当真实、准确、完整、规范。

本村财务收支情况；

本村债权债务情况；

政府拨付和接受社会捐赠的资金、物资管理使用情况；

本村生产经营和建设项目的发包管理以及公益事业建设项目招标投标情况；

本村五分之一以上的村民要求审计的其他事项。

村民委员会成员的任期和离任经济责任审计，由县级人民政府农业部门、财政部门或者乡、民族乡、镇的人民政府负责组织，审计结果应当公布，其中离任经济责任审计结果应当在下一届村民委员会选举之前公布。

第三十六条村民委员会或者村民委员会成员作出的决定侵害村民合法权益的，受侵害的村民可以申请人民法院予以撤销，责任人依法承担法律责任。

村民委员会不依照法律、法规的规定履行法定义务的，由乡、民族乡、镇的人民政府责令改正。

乡、民族乡、镇的人民政府干预依法属于村民自治范围事项

的，由上一级人民政府责令改正。

## 附则

第三十七条人民政府对村民委员会协助政府开展工作应当提供必要的条件；人民政府有关部门委托村民委员会开展工作需要经费的，由委托部门承担。

村民委员会办理本村公益事业所需的经费，由村民会议通过筹资筹劳解决；经费确有困难的，由地方人民政府给予适当支持。

第三十八条驻在农村的机关、团体、部队、国有及国有控股企业、事业单位及其人员不参加村民委员会组织，但应当通过多种形式参与农村社区建设，并遵守有关村规民约。

村民委员会、村民会议或者村民代表会议讨论决定与前款规定的单位有关的事项，应当与其协商。

第三十九条地方各级人民代表大会和县级以上地方各级人民代表大会常务委员会在本行政区域内保证本法的实施，保障村民依法行使自治权利。

第四十条省、自治区、直辖市的人民代表大会常务委员会根据本法，结合本行政区域的实际情况，制定实施办法。

第四十一条本法自公布之日起施行。

五、举办和管理本村的公共事务和公益事业；