

最新国企领导党员思想汇报 国企中层干部年终述职报告(模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

国企领导党员思想汇报 国企中层干部年终述职报告模板篇一

任职以来，在镇党委、政府的正确领导下和同志们的关心帮助下，本人以分管的计划生育、科学、教育、文化、卫生、民政、体育、广播电影电视和盐务等工作为重点，坚持服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，较好地完成了各项工作任务。现将我半年来的工作情况汇报如下，敬请领导和同志们批评指正。

自己始终把坚持政治理论学习作为适应形势、做好工作的首要任务和内在动力，比较系统地学习了党的xx届三中、四中、五中全会精神，国务院办公厅关于进一步支持甘肃经济社会发展的若干意见及国民经济和社会发展规划建议等，并对其中的重要内容和要求摘抄学习笔记，力求加深印象。同时，认真学习了计划生育、民政、卫生等方面的方针政策和法律法规，特别是详细学习了党在农村的各项惠民政策和法律法规等，并在日常工作中通过灵活多样的形式向群众多方宣传，使自己的思想认识、党性观念、业务素质和工作能力有了进一步的提高，能够比较好地适应农村工作新需要。

作为一名新提拔领导干部，面对农村工作情况不够熟悉、所领导人员大多资历和经验都胜自己一筹的状况，我虚心向其他领导和前辈学习请教，深入思考如何更好更快的适应工作并创造性的开展工作，不断提高自己的组织领导能力和综合协调能力。

1、计划生育工作：今年以来全镇计划生育工作保持了良好态势，全镇共出生x人，其中计划外生育x人，计划生育率达x%□综合节育率为x%□顺利通过市县考核验收，基本达到了稳定低生育水平、提高出生人口素质的既定目标。

一是扎实做好人口和计划生育信息化建设工作，进一步提升了计划生育工作管理水平和服务质量。配备了计划生育工作专用电脑、打印机等设备和专职系统操作员，接入了政务专网。在深入入户核查的基础上，做好基础数据的完善过录、育妇基础信息的采集和wis与gpl系统数据的完善工作。共采集x岁以下育龄妇女数码照片x张，完成比例达x%□在信息应用和资源共享上实现了新突破，确保了“一卡式”服务工作目标完成。

二是进一步加大宣传培训力度，深入开展优质服务活动。利用婚育学校、计生协会等多种形式为育龄群众提供计生政策法规、科普知识及致富技能培训服务，增强了群众实行计划生育政策的自觉性和主动性。

三是大力实施出生缺陷干预防治工程。一年来免费优生检测x例，发放斯利安等叶酸制剂123盒，使全镇出生缺陷发生率保持在较低水平。

四是进一步加大以妇女病普查为重点的生殖保健服务。确保经常性入户访视、产术后访视、环孕情服务、生殖健康咨询等各项服务工作扎实开展。

五是加强对流动人口的计划生育管理。我镇外出经商、务工人员较多，来我镇经商的外来人口也不少，加强流动人口的计划生育管理工作尤为重要。今年着重做好了流动人口的宣传教育和婚育证明的办理等工作，进一步完善了村委会与流动人口签定协议、定期寄回环孕检证明等管理办法，提高了流动人口办证率和参检率。

六是认真落实计划生育奖励优惠政策，落实农村“两户”低保x户x人，减免“两户”2019年合作医疗个人健康储蓄金x万元。

七是切实加强计生干部队伍建设。多次对镇村计生专干进行业务知识培训，对其日常业务经常进行督查排名，从思想、工作、作风多方面引导教育年轻干部，想方设法调动他们的工作积极性，对村专干和自管小组长中工作能力差、业务素质低的人员进行了调整，使他们思想上有压力，时刻绷紧计生工作这根弦。

2、民政工作：认真贯彻落实各项民政法律法规，按时足额发放各类民政资金x万元。根据县上安排，对农村低保对象进行了核查分类，调整后一类保障对象为x户x人，二类保障对象为x户x人，三类保障对象为x户x人。经常深入五保户、低保户和优抚对象等民政服务对象家中，了解他们的生活困难，在力所能及的范围内帮助他们解决生活困难，并根据有关政策规定，在救灾救济、合作医疗缴存等多方面给予倾斜。在x和x特大暴雨灾害中，深入马寨、老庄等村，与镇村干部和群众一起救灾，组织群众及时疏散到集中安置点，并按时足额发放救灾物品和救灾资金，保护了群众的生命财产安全。

3、卫生工作：对承担卫生厕所建设任务的社古、后沟、什字等x村加强指导督查，落实卫生厕所建设任务x座，截止目前建成x座。通过积极组织各村向群众多方宣传政策、上户收缴、协调县合管局下拨往年各村垫交款项等多种方式，较好地完成了县上的下达的合作医疗缴存任务。与镇卫生院协调，指导各村做好适龄儿童麻疹和乙肝疫苗接种的宣传和防疫接种工作，确保接种率达到了x%。积极组织白内障患者赴xx县人民医院参加县残联组织的白内障摘除免费手术，为我镇白内障患者带来了希望。

4、文体工作：在老庄、盘头、后沟、高崖四村各新建农家书

屋1处，使群众通过日常阅读，掌握了种植养殖等多方面的科学技术，对于帮助群众提高致富能力、发展产业，起到了一定的推动作用。积极组织群众参加首届全省农民书画展，报送县农办农民书画作品3幅。积极组织干部职工和群众参加省上举办的“通信杯?党在我心中”原创红色手机短信大赛等活动，传播了红色信念，弘扬了优秀文化。大力加强文化市场监管，对集会、音像制品和网吧加大检查力度，确保镇区内无重大违规事件发生。在什字、小寨等5村实施“一村一场”工程，丰富了群众的业余生活，改善了群众的文体活动环境。在开展日常工作时，注重社会主义核心价值观在农村文化建设中的引领作用，在与群众的谈心交流中，通过深入浅出的讲解，宣传引导群众自觉反对封建迷信，接受社会主义先进文化。

5、科教工作：与县果业局、农技中心等联站科技人员联系，做好群众产业发展方面的技术指导工作，并积极做好市级科技示范乡镇的创建筹备工作。落实学校安全工作责任制，协同镇派出所、交警大队，对三中、中小等学校进行学校周边环境整治，对校舍安全和食品安全进行检查，排除了安全隐患，确保了师生安全。根据教学需要，对全镇的师资力量进行了合理调整，对史瑞军等x名同志进行了岗位调动，优化了全镇的教育教学结构。

6、其他工作：根据镇党委、政府统一安排，组织镇村干部和群众对什字村老果园进行管理，并迎接了全县观摩。指导完成第六次全国人口普查镇区部分的信息采集核对工作和马寨、老庄两村的第七次村委会换届选举工作。按县上要求，保质保量地完成了我镇碘盐销售任务。

作为一名新提拔领导干部，我时时处处严格要求自己，在工作中，严格遵守党的纪律，坚持党的组织原则和纪律性，严格遵守单位的各项规章制度。坚持实事求是的工作作风，说老实话，办老实事，当老实人。认真学习贯彻党的xx届五中全会精神和两个《条例》精神，在“八个坚持，八个反对”

的落实上狠下功夫，坚决克服官僚主义、形式主义和弄虚作假、欺上瞒下等不良风气。刚来镇上工作时，我的农村工作经验十分欠缺，对农村工作的现状还不是很了解，所以在日常工作中，我虚心向领导和同志们请教，并经常深入村社，与群众进行面对面的交流，了解他们的生产生活现状，通过交流，加深了彼此的感情，对农村工作的运行状况有了深刻全面的认识，进一步坚定了为构建一个心系基层、奋发有为、作风扎实、廉洁高效的战斗集体添砖加瓦的信心。

在领导的大力支持和同志们的关心帮助下，我对农村工作有了一个较为全面的认识，工作上取得了一定的成绩，但与各级领导的要求和人民群众的意愿相比较，还存在许多差距和问题：一是学习的劲头仍不够足，对党在农村的各项方针政策存在理解不到位、不深入的的问题；二是农村工作经验欠缺，工作方法简单欠灵活，创新工作意识不强；三是领导艺术欠缺，领导方法不够灵活，领导能力不够过硬；四是思想上偶尔有惰性，在工作上只求过得去，深入思考总结不够。针对自己学习工作中的诸多缺点和不足，今后我将以深入贯彻落实科学发展观和深入学习贯彻党的xx届五中全会精神为契机，继续发扬优点，克服不足，加强学习，踏实工作，诚实做人，不断提高政策理论水平和基层工作能力，尽职尽责，全力以赴，为建设富裕、文明、和谐、秀美新作出自己的贡献。

述职人：

20xx年xx月xx日

国企领导党员思想汇报 国企中层干部年终述职报告 模板篇二

一、加强党的建设，充分发挥党组织的政治核心作用

认真贯彻“三个代表”思想，核心在保持党的先进性，本质在执政为民，这就要求企业党组织加强党的建设，发挥党组

织政治核心作用。在实际工作中，自己深深的体会到了这一点。(一)结合企业实际，重新组建党务系统。因为原有的党务工作系统已不能再继续发挥作用。尽可能帮助他们解决生活困难等难题；要求基层党总支加强对党外积极分子的培养，定期发展新党员，为企业培养骨干力量。等等。

(二)、坚持理论学习，提高自身理论素养。按市委企工委要求，自己深入学习了“三个代表”重要思想，和中央、省、市经济工作会议精神以及社会主义市场经济、世界经济、企业管理、现代科技[wto]法律等相关知识。参加了由市委企工委、人事局主办的企业经营者任职资格学习、考试和答辩，并取得较为理想的成绩。提高了自身按市场经济规律办事、依法办事、处理复杂问题的能力。

组织政工部、劳资处、离退办等部门学习了*、你的信息必须遵守我国有关法律规定。、你的信息必须遵守我国有关法律规定。等国家领导人关于立党为公、执政为民的重要讲话。组织党员、干部认真学习了《你的信息必须遵守我国有关法律规定。论有特色的中国社会主义(专题摘编)》、中宣部编发的《三个代表重要思想学习纲要》和你的信息必须遵守我国有关法律规定。同志《在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话》、《坚持发扬艰苦奋斗的优良传统，努力实现全面建设小康社会的宏伟目标》等重要文件，使广大党员干部牢固树立起立党为公、执政为民的思想，提高了自身理论素养和综合素质。

(三)、在全厂范围内开展了“东北大振兴，锦州怎么办”的大讨论活动。组织班子成员和党员干部反复学习了市委企工委下发的《关于组织开展“东北大振兴、锦州怎么办”大讨论的实施方案》，结合本企业实际，以深化对厂情的认识，解决妨碍和束缚发展的思想观念问题为重点进行了大讨论，分析了企业发展的优势和劣势，进一步树立了机遇意识、责任意识、创新意识，增强了使命感、责任感和紧迫感。认识到：我们必须进一步采取盘活资产、招商引资和租赁等多种

形式，尽快实现企业脱困和发展。

(四)增强党性观念，开展形势多样的党员教育活动。去年，结合建党82周年纪念活动，组织党外积极分子学习了新党章和有关党的基础知识，并参加了市委企工委组织的党的基础知识考试；积极发展新党员，为党组织增添新鲜血液。七一前夕，吸纳一批新党员加入党组织，并举行了庆祝中国你的信息必须遵守我国有关法律规定。成立82周年暨新党员宣誓仪式，有11名党员在党旗下庄严宣誓。

二、提炼和塑造企业精神，加强企业文化建设

企业文化是企业的灵魂，培育和弘扬企业精神至关重要。按市委企工委的要求，由我起草，制定了《锦州印染厂企业文化建设规划》，并总结出适合本企业特点的企业文化模式。

即：招商引资、闲置资产租赁，及建成内有工厂、外有商场、全方位、多功能发展的表层文化；厂编制的一直用以规范广大职工行为的《职责范围岗位责任制》、《企业管理制度汇编》等规章制度的中间层制度行为文化；以生存、发展、效益、创新为价值观的核心层文化，即精神文化。参加了市委企工委举办的“企业文化周”活动。要求各党总支以本单位企业文化建设的理论、实践、意义等方面为内容进行理论探讨。我撰写的《浅谈国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合》论文，参加了市委企工委优秀论文的评选，并荣获三等奖。印染厂也在市委企工委的“现场管理、企业形象大检查”中被评为b类企业。

三、认真践行“三个代表”，千方百计解决他们的实际困难

实践带给我的启示是：只有认真践行“三个代表”的重要思想，把解决广大职工的切身利益放在首位，企业才会在困境中保持稳定和发展。

(一)从根本上解决了职工住宅楼冬季供暖问题。由于历史遗留原因，我厂共有四栋职工住宅楼建成以后一直由我们自己负责供暖，这是企业困难中最突出最棘手的问题，每年约需费用100万元左右。为使职工不挨冻，我和其他班子成员一起千方百计筹措资金，采取私人承包、向个人借款、发动全体留守人员在厂区内清理废品，用卖废品的钱买煤、维修锅炉和管路，保证了职工住宅楼的取暖要求，得到了职工的理解和支持。去年，我与其他班子成员共同努力，向市政府等相关部门打报告，请求全额返还土地出让金，以彻底解决职工住宅楼的供暖困难。经多方努力，职工住宅楼终于移交给热电总公司，并实施一户一阀改造，使这一棘手问题得到了根本解决。

(二)千方百计解决职工的特殊困难和燃眉之急。将招商引资、资产租赁的绝大部分经济收入，用于保证离退休人员的养老金自筹部分(年需约60万元)、为全厂职工缴纳劳动保险、给20多名身患绝症和精神病职工发放工资、生活费和报销部分医药费等等;组织工会积极开展送爱心、送温暖、留守人员捐款捐物等活动，积极帮助有特殊困难的职工，解决他们的生活费、再就业和子女就学等问题。如：高云山女儿、于维兰儿子因无钱上高中，就是由厂党委发起、全体留守人员捐款解决的。总之，就是千方百计解决职工的特殊困难和燃眉之急。

(三)、经常与离退休、职工代表对话，做耐心细致的思想解释工作。采取深入职工群众中征询意见、交流思想的方式，了解他们的困难，能解决的尽全力给予解决，一时解决不了的以及一些不合理要求，我都做耐心解释，尽量将矛盾消化在企业内部，不给或尽量少给上级领导找麻烦。无论是一对一、十对一、还是百对一的对话，我均热情解答，并尽可能解决实际问题。去年，我厂无一起职工集体上访事件发生，实现了企业及职工队伍的基本稳定。

四、发挥党组织的保证监督作用，积极参与企业重大问题的

决策

(一)、开展了清理个人保管公物和个人欠公款偿还活动。为保证国有资产和资金不受损失，以党委的名义，发了《关于开展清理个人保管公物、个人借款活动的通知》，由我牵头，厂纪委、工会、保卫处、后勤处、档案室等部门组成专门清理小组，负责逐一清理和登记。所清理的公物和个人欠款已全部上交厂保卫处、财务处统一保管和处理。

(二)、参与招商引资、盘活固定资产决策。将全部生产线继续租给大连宏丰国际贸易有限公司，租期增至15年。承租方运转势头良好，年产量达1500万米，而且还解决了设备的保值和增值问题；将闲置厂房继续租赁给新玛特超市，并随时帮助协调解决日常遇到的各种问题。实践证明，我们的招商引资、盘活闲置资产的决策是正确的。

(三)、参与土地出让，妥善安置“并轨”人员的决策。参与制定土地出让合同的谈判，合同的起草等等，使土地出让价格达到全市价位。“并轨”职工也得到了较妥善的安置，拿到了几乎是全市并轨人员中的经济补偿等。

(四)、参与投资263万元、建新型高科技含量现代化污水处理场的决策。使生产排放指标达到国家环保标准。

(五)、参与厂区环境建设的策划和研究，拟将厂中央大街及各巷道建成柏油马路，厂区各路段实现无土化，并种植花草树木，建花园式工厂。

五、严以律己，注重加强自身的廉政建设

任厂党委副书记以来，我经常提醒自己，作为企业的领导干部，要牢记党的全心全意为人民服务的宗旨，在市场经济条件下，要多些冷静思考，少些浮躁盲从，多些厚重质朴，少些势力欲望，这样才不至于脱离职工群众。所以在日常工作

中，我要求自己必须做到：严格执行廉洁自律的有关规定，保证为政清廉，不为个人谋取半点私利。

(一)、认真学习《领导班子廉洁自律手册》，熟悉和掌握法律法规，用以规范自己的行为，在思想上真正筑起反腐倡廉的道德防线。

(二)、在住房问题上从未违反有关规定。在个人住房问题上，单位从未给过任何经济补偿。现在的住房是贷款购买的个人产权住房，单位未掏分文。

(三)、不因工作谋取半点私利。有的职工求我办事，只要是政策允许，我都本着以助人为己任的原则尽全力帮忙。有一次，一个患精神病职工为了感谢我这些年来对她的关照，送我一支日本产口红，我几次推托都未退掉，后来怕她犯精神病，我就背着她将口红送到办公室保管。(四)坚持党性原则，遇重大问题与党委一班人商量解决。建议推行厂务公开制度，给职工一个明白，同时让职工知道你也是清白的。这次土地出让，所有款项全部用于“并轨”人员的安置以及必须支出的费用上，未乱花一分钱。

六、问题与差距

(一)由于兼任办公室主任职务，经常事务缠身，深入基层方面还有差距。对了解并解决职工困难方面，仅限于职工代表对话和本人来厂通知或上访中了解。

(二)、对干部、职工形势教育不够，使得一部分人对企业前景认识模糊、不求上进。(三)、党建工作还有薄弱环节，有待进一步加强。

(四)、在善于理论思维和战略思维、结合企业实际创造性地开展工作、协调不同利益关系、立足全市大局开展工作等方面还有很多局限性，思考、处理宏观问题比较本位。

(五)、在培育企业精神和企业文化建设、调动职工积极性等具体细节方面还有差距。

七、今后的打算

20xx年，以及在今后相当长一段时间内，我们所面临的经济形势依然严峻，工作难度也将更大。因此，必须坚定信心，克服困难，为企业在困境中生存、发展而努力工作。

(一)、继续围绕经济工作抓好党的建设。今后要进一步加强党员的管理教育，发挥党员的先锋模范作用，坚持“三会一课”制度，定期召开民主生活会，保证党的工作制度化、规范化，增强党员的党性观念以及党组织的凝聚力和战斗力。

(二)、带头深入基层，了解职工的疾苦，切实解决实际问题。维护企业的稳定局面。(三)、配合行政领导做好经济工作。继续监督并加强资产租赁、设备保值增值等管理，保证国有资产不流失。

(四)、从理论思维和战略思维的角度，与其他班子成员共同探索企业发展的新路子，建立切实可行的可持续性发展的改制机制，创造性地开展工作。

(五)、完成市委企工委部署的各项工作，与班子成员一道，尽可能创造效益，保持“先进党委”的光荣称号。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

**国企领导党员思想汇报 国企中层干部年终述职报告
模板篇三**

大家好！

首先感谢公司给我提供这个介绍自己的机会和展示自我的平台。

我叫叶春仁，1967年9月出生，中共党员，本科学历。

1988年参加工作，1994年10月进入公司。1994年10月至2003年6月从事驾驶员工作，2003年7月至2008年10月任拱北分公司21路、56路线长，2008年10月至2009年12月任拱北分公司车管员并协助调度工作，2009年12月至今任拱北分公司三车队车队长。

将自己在珠海公交工作多年来的工作体会与大家分享，

同时希望得到一个个人能力发挥的平台，更好地为公交事业出力。

1. 本人政治素质过硬。身为中共党员，有强烈的组织纪律观念，坚决服从公司及领导安排、指挥，有强烈的责任心，追求上进。
2. 本人诚实做人。尊重上级，团结同事，乐于助人，上下级关系及同事关系融洽，多年来受到同事的好评，容易被员工接受。
3. 踏实做事。爱岗敬业、乐于奉献、忠于职守，工作上吃苦耐劳，业务上勤学好问，注重实效，经常与司机、修理工一起探讨解决工作中出现的问题。
4. 自03年起，通过担任分公司线长、车管员、调度员、车队长等多个基层管理岗位的锻炼，掌握熟悉分公司业务、运营流程、安全服务工作要求和参与事故处理。工作多年来受到分公司的肯定和公司表彰。
5. 协调和执行力强。在担任分公司基础不同的管理岗位工作

过程中，发挥自己的特长，运用与公安、交警等部门的人脉关系，为解决线路和分公司出现的一些棘手问题；同时在与员工沟通过程中，以自己的方法，建立了工友感情，在贯彻执行公司规章制度和生产计划过程中，比较顺利。

1. 做好分公司经理的助手和参谋，开展分公司的日常管理工作，保持高度的工作热情，做好分管的工作。
2. 根据分公司的实际，重点抓好驾驶员的安全思想教育，以提升驾驶员素质，提高服务质量为工作目标。
3. 以当前开展“创文”和“行评”为契机，找准安全服务工作薄弱环节，抓好分公司安全服务管理基础工作，做好员工服务思想的培养；注重线路管理细节，扎扎实实把基础夯实。
4. 协助经理组织制定好分公司的生产计划和具体营运方案、协调抓好车间工作和车辆维修计划；深入线路和生产一线调研，解决工作中实际问题，为一线员工排忧解难；做制度的执行者，做员工的贴心人。

如果我能竞聘成功，我一定珍惜公司给我的机会，努力工作，实践设想；如果竞聘不成功，我不气馁，我会一如既往的在本职岗位上奋发努力，不断提高自己。

谢谢！

国企领导党员思想汇报 国企中层干部年终述职报告模板篇四

中层干部作为高层决策的执行者，和基层工作的组织者、管理者，发挥着上传下达的作用。下面是本站为大家准备的国企中层干部培训心得体会，希望大家喜欢！

按照公司的统一安排，我参加了公司举办的中层干部培训班。一周的培训学习，在老师的讲授和辅导下，学习了近期集团公司及公司“三反”方面的文件，学习了质量管理、安全管理、生产管理等方面的知识，对产品质量、安全生产、拖延工期的危害知道了近期工作的重点，开阔了视野，为今后更好的工作奠定了基础，通过培训使我受益匪浅，感触颇深。

一、通过培训，使我进一步增强了对学习重要性和迫切性的认识

培训是一种学习的方式，是提高管理者素质的最有效手段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。开班仪式上，李部长着重阐述了学习培训的目的和意义。通过培训班的学习讨论，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识到企业管理与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。认识到加强培训与学习，是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。加强培训与学习，则是提高企业管理者管理水平最直接的手段之一，也是提高经营管理水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

一是要不断强化大局意识和责任意识。要树立公司利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进公司持续健康发展。

二是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、中层干部、职工、用户进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，副职要当好正职的参谋助手，要围绕正职的思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

三是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。中层干部就是要吃苦，吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

四是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

五是要注重文明礼仪，增强综合素质。文明礼仪是生活和工作的根基，是体现一个国家和民族文明程度、经济实力的重要标志，没有了文明，就没有了基本的道德防线。我们每个人都应该具备文明素质，做一个堂堂正正的人，做一个懂文明、有礼貌的谦谦君子，文明就是我们素质的前沿，拥有文明，就拥有了世界上最为宝贵的精神财富。只有当每一个人都具备了文明素质，我们这个国家的整体素质才能提高。我们要从自我做起，从每一件小事做起，做文明事，说文明话，让文明礼仪成为社会发展的主流，让我们的公司成为文明公司。

六是要廉洁自律，加强思想道德修养。要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。以孔繁森、等廉政勤政的先进典型为榜样，廉洁勤政，严格自律，自觉接受监督。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。要用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在职工中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

七是加强作风建设，强化“三个意识”，“三个意识”是指忧患意识、宗旨意识、节俭意识。忧患意识、公仆意识、节俭意识是有机联系的统一整体，表现在政治上是一种高度的觉悟，表现在思想上是一种崇高的境界，表现在工作上是一种良好的姿态。忧患意识、公仆意识、节俭意识三者既有明晰的边界，又是一个有机的整体。其中，忧患意识是公仆意识、节俭意识的重要基础，公仆意识是忧患意识、节俭意识的重要条件，而节俭意识则是忧患意识、公仆意识的体现和反映。魏经理在管理人员特别是领导干部会议上强调要进一步增强忧患意识，始终保持开拓进取的锐气；要进一步增强公仆意识，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨；要进一步增强节俭意识，始终发扬艰苦奋斗的精神，团结带领广大群众不断夺取生产建设的新胜利。我们中层干部要牢记“三个意识”，自觉适应目前形势发展需要，认真开展“三反”活动关注企业发展，不断增强使命感和社会责任感，提高自身能力素质和调整好精神状态，为公司的发展献计献策，贡献力量。

总之，通过这次培训，既增长知识，拓宽了工作视野，又学会了诸多工作方法，明确了今后的工作重心和工作思路。我将通过这次培训，不断加强政治理论和业务技能的学习，不断提高自身素质，努力工作，开拓创新，务求实效，尽心尽力做好本职工作，为公司的发展做出自己应有的贡献。

20xx年5月26日，星期六天气格外的凉爽，**县、三个联社所有信贷员、主任、会计在**市五星级酒店——“国际酒店”组织中层干部管理人员培训，为期二天半的中层干部管理人员培训转眼即逝，这里留下了我们静静聆听前辈教导的身影，这里留下了我们最真最灿烂的笑容。暮然回首，这样欢聚一堂的机会已然不多，我们即将浩浩荡荡的奔赴工作岗位，以全新的精神面貌迎接新的挑战，内心诚惶诚恐，却又满心欢喜和期待。

如果有人问我，这次为期二天半的中层干部管理培训期间给你留下印象最深刻的是什么？我想大声的说，是知识的力量。每一位为我们授课的教授，他们对信用社全面风险、精细化管理、和如何营销等讲座都深深的感染着我们，他们博学多才，他们经验丰富，他们谦逊有礼，他们勤勤恳恳，兢兢业业，甚至连培训班每天与我们朝夕相处的老师，他们无微不至的关怀和服务精神，都令人为之动容。在此感谢培训班的老师为我们真诚而温馨的付出，感谢省农村信用合作联社给我们提供的培训机会，带给我们全新的经营理念、风险管理理念、营销理念等。

如果有人问我，培训期间你最大的收获是什么？我想说，是让我们每个信合员工学习到了更多的知识。在这里，我们了解了对风险防范、精细化管理、以及营销手段。通过系统的学习，让我进一步认清了岗位职责、净化了思想、提高了营销能力下面对这次培训谈点我的体会。

首先，增长了自身知识，改善了我的知识结构。本次培训主要安排了三个方面的讲题，第一；银行精细化管理培训，如“精细化管理工程”、“精细化管理可采用的方法”，还包括有与我们日常工作紧密相关的一些内容，如“精细化管理的实践和经验”，等等，第二；全面风险管理培训，如“如何控制风险”、“风险管理的七到位、八到措”。第三；客户营销策略与技巧，如“如何与客户沟通”、“如何去营销”等等。担任授课是全国有名的三位刘先明、周捷、洪进教授，

他们深入浅出、形象生动的讲解，从方方面面帮助我们增长了见识。毫无保留地合盘托出，如此近距离聆听业界权威们的耐心细致讲解，我觉得这样的机会对于我来说真的是非常难得、非常宝贵。众所周知，当前社会是一个学习型社会，我们自身工作中所面临的知识更新频度更快、任务要求更高，此种形势下，此次培训为我们提供的知识养分，对于丰富我们的知识积累、改善我们的知识结构，促使我们在现实挑战面前游刃有余地做好本职工作，尽管说有些杯水车薪，但无疑是雪中送炭，益处多多。

其次，加强了同行交流，汲取了有益经验。本次培训，还穿插了游戏、讨论、交流环节，这为我们学员相互之间沟通了解、取长补短创造了契机。此次参加培训的200名学员，分别来自联社、**县联社、联社，虽然说我们大家都在不用的联社网点工作，但毕竟，各地实际情况千差万别，在工作认识上每个人会有自己独特的见解、在工作开展上不同单位也会有自己独到的经验。事实也确实证明了这一点，通过这次培训班，使我对今后如何立足本职岗位高效做好工作有了进一步认识；通过三位知名教授培训，使我对以后在信用社工作如何做好全面风险管理、精细化管理以及如何营销等方面先进的工作经验，有了一定程度的了解。在此意义上可以说，此次培训不仅为我们基层央行工作者搭建起了一个学习知识的平台，同时也为我们打通了一个彼此交流实践经验、共同促进信用社稳步前进的有益通道。

再次，明晰了身份定位，把握了工作方向。老师讲到对企业讲忠诚。就是把内心对信用社真挚的爱化作愿意把自己的一切贡献给信用社未来与发展的力量。作为信合人，自己的一言一行都要从维护企业的形象与大局出发，时刻树立“企业光荣我光荣，企业衰败我可耻，我为企业争光荣”的意识；就是要将企业当作自己名副其实的家，真正成为家庭中负责任的一员，而不是旁观者。想家庭之所想，急家庭之所急，就是要全力以赴做好本职工作。做好本职工作的前提是领导员工的基础。榜样的力量是无穷的，喊破嗓子不如干出样子。

所以中层管理干部必须严于律己，率先垂范。凡事想在前，做在先。吃苦在前，享受在后。使我们在今后的工作中有了明确的方向，提高了全面风险管理能力以及市场营销能力，在今后工作中如何更好地把握自我、如何更好地发挥自身作为一名信合人员作用，在本职岗位上扎扎实实履行职责建功立业。

当然了，此次培训，还使我有缘结识了来自三个地方的农信社朋友，收获了友谊。使我有缘领略领导、学者们的风采，不只是学识上的风采，更兼职业道德、人格方面的魅力。比如像三位知名授课，虽说他们身居一定地位，但他们非常平易近人，上课前后会非常恭敬地向在座学员鞠躬致敬、回答学员们的问题时非常耐心，而且循循善诱，三个小时一直站着给学员们授课，力图给学员们讲解更多关于风险管理、营销等相关知识；而像这些教授们，他们讲解中所透露出的对于学习、研究的孜孜以求精神，也极大地感染和激励着我们。这些方面，虽然不是具体的理论知识，但它作为一种精神财富，会对我们今后为人处事、待人接物等方面产生潜移默化的良好作用。

难忘的两天半中层干部管理人员培训时间转瞬即逝，在此，由衷地感谢农村信用合作联社给我们这次机会，为我们提升素质提供了宝贵时机，感谢国际酒店相关工作人员认真周到的服务、无微不至的关心。也希望中层管理人员培训班能长期举办下去，越办越好。

一、更新了理念，优化了思维，完善了知识结构。学习和培训，我更加深刻地领会到，社会的发展，时代的进步日趋快速。要求我们不断学习，不断进步。只有不断更新知识，不断完善自我，才能更好地做好本职工作，新的时代对我们提出了新的、更高的要求。一方面要为自己定好位，做好承上启下的工作，进一步发挥纽带作用。另一方面要从大局出发，根据本单位的实际情况，拓宽思路，多出点子，想好办法，当好参谋助手，为领导决策提供依据。这就要求我们的思维、

知识要符合时代的要求，要符合人民的需要。我们必须不断地通过学习或培训等各种方法来提高自己。才能更好地完成各项工作任务，才能提高工作质量和效率。

二、自己的综合素质和业务水平有了新提高。通过此次学习培训，对自己的职责和任务有了更进一步的认识。作为政府的公务人员，必须不断提高自己的综合素质和业务能力，从自己做起，从现在做起。通过学习培训进一步坚定了实践“三个代表”重要思想的信念，明确了科长的职责和任务，开阔了视野，拓展了思路，增强了做好工作的信心和决心。在培训学习中，我们也学到了不少领导艺术和工作方法，作为单位的中层，要更好地传达领导的工作意图，更好地反映基层的建议和意见。也到处理好不同领导的不同方法和艺术，通过将尝到的方法与工作实践进行有机的结合，进一步提高我们的素质和业务。

在以后的学习和工作中要对自己高标准，严要求，立足本职，脚踏实地，进一步解放思想，开拓创新，充分发挥自身的能动作用，把工作做得更好，让群众更满意。自觉做到政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，与上级机关和领导保持一致。

国企领导党员思想汇报 国企中层干部年终述职报告模板篇五

首先，感谢公司带给了这个展示自己、让大家认识我、了解我的机会。“公开、平等、竞争、择优”，这是历史的必然，也是时代发展的要求。这次竞聘对我个人是一个重要的激励和挑战，将有益于我个人素质的提高。此次竞争，无论成功与否，我都将一如既往的听从组织的安排，干好自己的本职工作。

我竞聘的岗位是基隆店门店经理。下面我将分三个部分进行

我的竞聘演讲。

一、个人简介

我叫高强，现年30岁，专科学历，现任职国美电器基隆店门店经理。20xx年6月到国美电器工作至今，以前在文化店，天化店，基隆店工作，主要负责行政管理，店面维护、行业单位客户团购开发及门店管理各项工作。工作三年多来，在分部领导的带领下，在同事们的支持配合下，我认真的做好各项维护、开发及管理工作，圆满完成公司总部及分部领导下达的各项任务，部门的相关工作取得了较大的成绩，尤其在春节期间的销售工作，我们门店不断创新，应用各种新思路、新办法，及时迅速的完成各项开发任务，受到分部领导的好评。

二、对岗位的认识

我竞聘的岗位是国美电器基隆店门店经理。随着我国深化改革、现代企业制度的逐步建立和家电市场竞争机制的逐步构成，国际、国内家电业的市场环境已经趋于合理且竞争日益加剧。务必建立以企业文化为基础，以优质服务为运营控制，在不断满足顾客需求的竞争环境中良性发展，才能真正把企业“做大、做强、做精、做优、做久”。因此，在当前竞争激烈的环境下，我们企业如何保障顾客利益化，以人本+文本+客本为策动力，是企业生存和发展的基础和关键。

同时，为保证企业财富化，我个人认为应按照季节变化，节假日，客流大小，竞争对手动态等因素有序、高效的组织卖场，限度地挖掘每平方店面、每个销售人员的潜能提高单店的销售和毛利控制，不断优化、提高，并利用严格的规范流程与新的手段，降低运营成本，使企业在竞争中取得更大的优势。

1、贯彻落实及组织制定各项规章制度、销售指标及任务、人

员管理办法，库存计划，保障卖场的安全、高效、稳定运行。

2、加强检查、监督力度和人员潜力开发，组织店内、店外促销活动，作好人员调配、商品排列、布局，协调、配合厂家的现场促销，有效降低企业运营成本。

3、及时、准确、有策略的开展时常调研，确保价位优势及合理利润并制定针对竞争随手灵活、阶段性的对策。

4、掌控门店及配送中心库存状况，执行安全库存制度，提高资金使用率，加快资金周转。

5、对样机进行专项管理，加快样机周转。

6、组织业务培训，员工的业务知识和销售技巧，制定技术规范、开展技术支援，提高全店人员整体水平。监督对员工下达促销商品的了解及主推状况。

7、保证上级公司制定的命令、授权及任务等在门点得到畅通传达、从分理解和有效执行过程有效控制，并对结果反馈、分析。

以上七个目标是相辅相成的，全店销售人员整体水平的提高，必将能够保障我店的安全、高效、稳定运行，也必将降低企业在运行维护方面的各项运营成本。

三、工作设想

我认为，作为门店经理，是分部总经理对部门管理的分担者，因此，我要摆正自己的位子，严格做到：工作主动用心不越位，协助管理不越权，加强团结不分散。充分调动部门员工的工作用心性，发挥他们的聪明才智；加强内部员工的业务技术培训，提高整体员工的技术水平。加强各项运行维护管理制度、作业流程、管理办法的执行力度，做好监督、检查、

指导、考核，使得各项维护工作能够贯彻、落实。

2、努力完善自我，提高工作潜力

虽然我刚刚接手门店经理的工作不久，但是在家电零售行业一日千里得这天，尤其是在店面运营维护技术方面，如何加强零售经营的稳定运行潜力，营销网络的业务支撑潜力，强化一线销售人员技术和意识，做好运营管理系统大客户的自主开发工作，将会是一个需要认真学习，不断发展的领域。只有不断努力学习，深入实践，才能做到与技术同步，担当起技术指导和管理的任务。

3、创新解决问题的方法，加强技术交流和对外协作

店面零售管理人员在不断提高自己水平的同时，还就应能够组织各方面技术力量，我将充分利用公司先进的交流平台，为各部门、各单位带给更加丰富和完善的数据技术支持。另外还要加强全店销售人员的交流与培训，组织更多更高水平的讲座，提高整体防范意识和技术水平，以保证全店的安全、高效、稳定运行。

我将在工作中逐步建立各品类人员、维护专家及相关厂家之间通畅的信息传送途径，共享知识，共享经验，共同提高人员水平和技能。同时，我还将努力建立一个通畅的维题解决途径，使出现的各种问题能够及时得到相关技术人员及专家的支持，并能将类似问题统一发布，使大家得到共同提高。

4、加强应用开发，利用先进的方法进行科学管理，提高管理成效

作为一个家电运营企业，我们在为用户带给优质产品及服务的同时，也就应充分利用自己的资源和行业优势，为本企业建立先进的科学管理平台。以后我们还应加强应用管理开发，充分利用我们的网络资源，进行科学管理，提高企业管理效

益和管理水平。

众所周知，家电零售是个软课题，随着经营的日益多样化，服务工作所面临的问题也越来越复杂。俗话说，“道高一尺，魔高一丈”，服务售后的领域就是在此消彼长中不断发展，不断进步。服务永远面临着挑战，没有一劳永逸、尽善尽美的解决方案，所以在各项日常售后工作中，不仅仅要求我们的售后人员随时跟踪，了解售后维护重点工作资料，还要在各种服务中不稳定、不安全状况的发展中不断提出新要求，解决新问题。最重要的是，我们还应加强售后服务的自主开发，不仅仅能够提高我分部客服的技术水平，而且对后期维护，客户再开发等方面带来便利之处，并且能够为企业节约超多资金，降低企业运营成本。