

# 政府就业的工作报告(汇总5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 政府就业的工作报告篇一

伴随着社会经济的快速发展，我国基本实现从高等教育精英化向大众化的转变，与其相对应的是大学生的就业形势愈发严峻。大学生就业率低的重要原因之一就在于高校培养出的人才没有跟上社会的需求，导致出现结构性失业。

### 一、大学生结构性失业的现状其原因

#### （一）大学生结构性失业的现状分析

据教育部统计，自1999年我国高校扩招以来，大学招生逐年递增，其增长速度远远大于就业市场需求的增速，加剧就业形势的严峻。

通过数据可以看出，近十几年来，我国大学毕业生人数有增无减，虽然增速逐年下降，但是总量仍然保持较高水平。由于高校教育与市场经济发展存在种种错位，导致毕业生就业压力加重，失业人数越来越多，从20\_年开始超过当年毕业生人数，致20\_年，累计未就业总人数已将近是当年毕业生人数的两倍，就业前景不容乐观。预计20\_年涌入就业市场的毕业生有相当大一部分会加入失业大军，造成大量人力资源的搁置和浪费，就业形势严峻不容小觑。

#### （二）大学生结构性失业的原因

1. 高校专业设置的缺陷。高校的专业设置要结合市场需求来

安排，这就要求高校对市场的需求及其变化具有灵敏的反应和及时的调整，但很多高校不能正确把握和预测市场需求规模及其变化，导致形成思想观念型、知识技能型、区域差别型等结构性失业[1]。

a.专业设置的盲目性、滞后性。在各方利益的驱使下，各大高校往往青睐就业率高、工作条件好的专业，但我国很多高校对市场机制不够了解，盲目调整专业结构，扩大招生。而培育出当时市场需要的人才需要四年时间，四年后有的热门专业人才出现饱和或者不再热门，企业也对人才的需要有了新的更高的要求，造成相当大一部分学生找工作非常费劲，也不能再达到四年前所期望的工作岗位和公司待遇水平。

b.规模、结构、比例的不合理。由于高校很难在宏观上了解各专业就业形势及趋势，盲目的扩招和不合理的专业设置会导致小范围内比例失衡、大范围内结构错位。如果只强调规模，就无从真正考察到一所学校的办学质量，导致专业结构脱离市场需求，就会出现人才的短缺与过剩并存。

c.专业设置的雷同性与高校之间的竞争性。各个高校只根据社会对这方面人才的需求而盲目同时集中开设某一个专业，造成专业设置高度雷同，人才培养的过分“扎堆”，使得高校人才培养教育趋同与社会需求多样化之间存在距离，也是造成高校毕业生就业难的原因之一[2]。同时高校间的无序竞争也是专业雷同设置的一个重要原因。各个高校为了提高自身教学质量、提高就业率，增强自身竞争力，着重培养社会需求旺盛的热门专业人才，造成某热门专业供给过盛，导致毕业大学生就业率降低。

d.高校专业具体课程设置的问题。课程内容重叠与老旧，如本年度设置的学科内容与下年度学科设置内容有很多方面的重复；课程设置滞后于社会经济发展，社会需要的新兴学科发展滞后，课程内容部分老化，不能及时反映科学技术的日新月异。课程结构不合理。课程内容设置较为单一和宏观，

不能提高大学生的实际操作、解决现实问题的能力。课程内容不具体，微观研究方法较少，方法比较单一和宏观，缺乏可操作性。

2. 市场失灵。我国的就业市场尚未发育成熟，法律和社会保障制度均未完善。造成很多市场失灵的现象。在经济转型，产业结构调整的过程中，存在两点缺陷。首先，市场本身固有的缺陷不可避免，市场只能够反应当期的就业状况，却不能充分地指明将来的就业需求。冷门热门专业之间不断的交替变化，加大了高校对市场机制把握的难度。其次，我国就业市场发育过程中的缺陷，就业信息的不对称性使得就业的市场需求曲线尚不能科学全面地反映真正的社会需求，必然会误导人们对于人才需求做出错误的判断。

## 二、解决的途径和建议

### （一）政府和社会的宏观导向

政府这只“看得见的手”要和市场这只“看不见的手”相结合，政府的宏观调控在调整高校专业结构、提高就业率方面发挥着重要作用。教育部应当对历年大学生就业率和失业率进行详细统计，分析影响因素，才能对就业市场进行科学准确的分析和预测，为高校招生和专业调整提供更加可靠的信息，避免盲目扩招。政府还应当建立健全大学生的失业保障体系和社会保险制度，为大学生寻找工作创造条件，建立完善的网络就业信息平台，为大学生就业提供可靠信息。

### （二）学校和学生微观调节

1. 学校教育改革和就业指导。学校应当深化教育改革，在专业设置方面，根据政府的宏观指导和就业形势，准确预测专业形势的变化，调整专业规模、结构和比例。专业课程的设置应当更加注重能力的培养，合理搭配各个课程之间的比例，提高学生综合素质。学校也要加强对毕业生的择业技能等方

面的指导和培训，注重毕业生实践精神和实际操作能力的培养；联合企业举办大型招聘会，为毕业生提供更多就业机会。

2. 市场需求与社会需求。市场的需求绝对不能成为高校专业设置的惟一尺度。如果完全以就业市场为导线，那就意味着一些学科将面临被削弱，甚至是被取消的命运，更意味着我们的学科建设将残缺不全。科学发展史告诉我们，没有基础研究学科的发展，不管是自然科学还是社会科学，都将成为无源之水，无本之木，我们的教育也势必成为跛足的教育。

3. 引导学生建立健全的就业观念。高校应引导大学生树立正确的就业观。首先，高校或者教育工作者应当率先以\_的理论武装自己；第二，要以必要的政策措施引导大学生转变就业观念。开拓创业教育，为毕业生创业提供指导和政策支持；着重应该培养学生自身的能力，包括：了解自己的能力、职业生涯设计的能力、主动获取就业信息的能力、就业应聘的能力、自主创业的能力；第三，社会是最好的大学，时间是最好的课堂为大学生提供更多的社会实践机会，这对于大学生了解社会现实状况，提高社会适应的能力，转变就业观念更直接、更有效。

### 三、结论

通过对大学生的结构性失业的现状、原因、影响进行分析，可以看出，只有政府，社会和高校共同发挥作用，才能有效解决这一难题。社会是基础，政府宏观调控是关键，高校改革是根本。正如同志强调的，“就业是民生之本，要坚持实施积极的就业政策，加强政府引导，完善市场就业机制，扩大就业规模，改善就业结构”。就业不仅是经济问题，也是民生问题，是我们坚持\_，建设和谐社会，全面奔向小康的重要环节。

本文来源：

## 政府就业的工作报告篇二

。然而，面对似乎无处不在的“僧多粥少”局面，一些人难免会感到茫然。今天，本报独家推出第三方调查“湖北高校毕业生求职与工作能力报告”，为应届毕业生找工作提供参考。

报告数据来自“中国高等教育追踪评估系统”。该系统的数  
据由麦可思公司对年毕业的大学本科生进行了长达一年的追  
踪分析得出。调查在全国回收有效问卷8.5万份，其中在湖北  
地区调查共回收有效问卷9878份，是迄今国内针对大学毕业  
生就业情况做出的第一份大型调查。(记者朱玲)

### 就业“高峰”出现在毕业半年后

#### 毕业半年后平均就业率为89%

调查显示，湖北高校2006年毕业的大学本科生，毕业半年后的平均就业率为89%，其中211高校平均就业率为90%，其他本科高校平均就业率88%，均比全国同类院校的平均就业率高出一个百分点。

在被调查的全国27个省市当中，湖北高校毕业生平均就业率与天津和山西并列，位于第10位。

### 多数毕业生不能让单位满意

招聘广告上，企业打出“有工作经验”的“硬杠杠”，逼退了不少应届大学毕业生。

据调查，将一个岗位所需要的工作能力值设定为100时，企业对应届大学生的工作能力要求其实只在40%上下。湖北只有211大学本科毕业生的这个指标在平均值上可以达到41%，其他本科毕业生只能达到38%，低于全国水平的39%和企业要

求的40%。

王伯庆博士指出，工作能力低是大学生失业的原因之一。一方面，大学毕业生找不到工作，另一方面企业招不到所需员工。大学生老是抱怨企业要求应聘者有工作经验，他认为这是因为企业需要的工作能力大学里没有培养出来，这在一定程度上反映出，大学的课程设置和教学方式没有跟上中国这些年的社会高速发展和技术进步。

“解决复杂问题的能力”是软肋

在35项基本工作能力中，湖北大学生毕业时掌握得最差的5项能力为谈判技能、人力资源管理、解决复杂的问题、安装能力和操作与控制能力，其中最需要改进的是谈判技能和解决复杂问题的能力。

据调查，各省高校在对学生能力的培养上各有所长。其中，谈判技能培养得最好的是上海的大学，解决复杂问题能力培养得最好的是浙江省。

解决复杂问题的能力也是企业最看重的工作能力之一。google副总裁李开复在接受记者采访时表示，他们最想要的员工是富有创新精神、善于解决问题的人。而那种一切等老板决定的员工，“简直让人崩溃。”

## 政府就业的工作报告篇三

从今年起，每年安排5万名未就业高校毕业生参加见习；对接纳高校毕业生见习的单位，由地方财政每人每月100元的标准给予支持，到以上单位见习的高校毕业生，由以上单位每月发给不低于500元的生活补贴。

这是湖北省加强高校毕业生就业工作的新措施之一。湖北省政府日前出台专门文件，多项财政补贴直接引导和鼓励高校

毕业生赴基层就业，到中小企业就业，进行自主创业等，并全力做好对困难毕业生的就业援助工作。

湖北对参加“三支一扶”（支农、支教、支医和扶贫工作）计划的高校毕业生，每人每年发给400元的交通补贴，同时由各县负责为其办理人身意外保险和基本医疗保险。所需经费，除中央财政转移支付外，由湖北省财政每人每年5000元的标准专项补助接受“三支一扶”毕业生的县、市、区，其余由当地财政承担。

劳动密集型小企业招用登记失业高校毕业生等城镇登记失业人员达到规定比例的，可按规定享受最高200万元的小额担保贷款扶持。对自愿到县级以下基层自主创业的高校毕业生从事微利项目并申请小额担保贷款的，贷款利息由财政补贴50%。对于已进行失业登记的高校毕业生到定点培训机构参加创业培训的，按每人1200元的标准给予创业培训补贴。对属于就业援助对象的高校毕业生自主创业并领取工商营业执照后，按每人2000元的标准给予一次性创业补贴。

湖北还将对于各类职业中介机构免费为登记失业高校毕业生提供就业服务并实现就业的，按每人150元的标准给予职业介绍补贴；对登记失业高校毕业生到定点培训机构参加职业培训，经鉴定达到初级职业技能水平的，按每人400元至800元的标准给予职业培训补贴。

## 政府就业的工作报告篇四

“如果问大学生中哪个专业考研比例最高，一定是学医的。”近日，武大人民医院第一临床学院请血管内科鲁志兵博士为200多名学生讲座，交流中“考研成为留学、考公务员、就业等毕业后出路中的最佳选择”这一看法，获得一致共鸣。

鲁志兵被该学院同学称为大师兄。他于参加研究生考试，当年全班20人，有16人考研，12人被录取，没有录取的经过几

年努力，也陆续考出来。经他观察认为，相对其他类型院校，医学院校考研比例可以说是最高的。

该院教学办公室副主任朱俊勇证实，该学院应届毕业生准备考研的占到八九成。据他了解，其他医学院校考研的比例与此相仿。

医学生为何更热衷于考研？鲁志兵认为，医师是一个特殊的专业，本科教育只能算是起点，本科毕业后受到规范的教育和训练对今后的发展有着至关重要的影响，在大学学的知识需不停更新。

“另一方面就业的门槛越来越高。”昨日，记者询问江城多家三甲医院，得知临床医生的进入门槛已是清一色的“硕士以上”，像同济、协和、武大人民等知名大医院，则是非博士不进。

据了解，该学院考研录取率约为60%。

“仍有相当一部分医学专业的学生毕业后面临就业。我国目前医改重点是向基层医院倾斜，就业还是深造应结合自身情况全面考虑。”朱俊勇说。

## 政府就业的工作报告篇五

13日从湖北省教育厅获悉，湖北省今年制定了五大方面的政策，以促进高校毕业生就业。

据了解，湖北省高校毕业生人数为36.76万人，与相比，毕业生总人数减少5.5万人。受国际金融危机影响，今年该省毕业生就业形势严峻。截止203月1日，湖北省高校毕业生签约率为20.56%，与去年同期相比有所下降。其中，文、管、经、法等专业毕业生需求明显减少，国贸、证券专业需求减少达80%以上。

湖北省教育厅副厅长陈传德介绍，近两年来，中共湖北省委、省政府及有关部门先后出台了10多个毕业生就业工作文件。结合实际，湖北省今年制定了五大方面的政策，即：鼓励和引导高校毕业生到城乡基层就业，鼓励高校毕业生到中小企业、非公有制企业就业，鼓励和支持高校毕业生自主创业，鼓励骨干企业和重大科研项目单位积极吸纳高校毕业生，为困难毕业生提供就业援助等。

另外，湖北省今年将继续实施基层项目建设，“三支一扶”计划拟招录3000人、“选调生”300人、“西部计划”500人、“一村一名大学生”7000人，“大学生村官”1000人。湖北省教育厅、省劳动厅将为千名有创业意向的毕业生提供创业服务，动员更多毕业生应征入伍，组织举办好小型、分科类的招聘会，并继续组织“就业指导专家讲师团”，开展就业指导进高校活动。