

校长在教师会上的讲话(实用6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

校长在教师会上的讲话篇一

时光流转，岁月更迭，转瞬间，三百多个日子又从指尖悄然滑过。驻足回首，清点行囊，我们感慨颇多，既有发自内心的欢愉，亦有徘徊不前的酸楚，也不乏失败的苦涩。如今20xx年已渐行渐远，在年终，我们着实应该整理一下思绪，做好20xx年的回望，同时对20xx年作出谋划。今天我们全体教师坐在一起，参加本学期最后一次会议，共同反思回顾并畅想未来。刚才，三位教师代表和一名干部代表做了典型发言，讲的深刻具体，很有真情实感。今天我要讲三个方面的问题，第一20xx年工作和生活的回头望。第二20xx年工作的展望。第三，教师寒假生活的要求。今天的会议需要一个半小时的时间。

一、盘点收获，反思不足

(一)在工作中反思，查不足

工作不是一个人生命中的全部，却是一个人成长的舞台。每个人都要工作30多年，或许我们现在还年轻，尤其是我们学校年轻教师占多数，以后的路还很长，积累经验，摸索前行更为重要，胡锦涛曾告诫人民教师：“教师要静下心来教书，潜下心来育人。”所以每一位教师要从教书和育人两个方面进行总结和反思。

1、作为教师，我们需要盘问自己：

2、领导干部要一日三省吾身

3、非教学人员要扪心自问：

(二)反思一年来的生活。

从某种角度来讲，工作是生活的一部分，工作是为了生活。一年来，我校教师群体中，有的买房购车，有的结婚生子，有的谈婚论嫁，有的养老送终，有的养儿育女，总之我们大家庭的生活丰富多彩，绚丽斑斓。我校一年来，喜事连连，酒席不断，老师们的生活可谓其乐融融，到了年终寒假又要享受生活的乐趣，提醒大家，我们也要进行一下生活的总结和反思。为什么有的家庭美满幸福？有的家庭生活井然有序？为什么有的家庭老人幸福，孩子优秀，大人事业有成？这里有很多的学问。我们每个人都要思考治家之道、育子之方，学会投资理财，经营幸福。家庭幸福是一个人事业成功的基础，很多年轻教师很少考虑这些问题，只是跟着感觉走，总是受周围人影响做出选择。当你能够静下心来想一想，你可能就会明白什么叫成功了。

(三)反思自己的成长历程

放假了，我们可以安静的休息了，可以回头望一望我们一年所走过的路，所经历的事，问一问自己是不是在进步，是不是更加成熟，是不是有成长的感觉。年初，我校确定的关键词是“改变”，现在你可以问问自己，你改变了吗？改变了什么？工作态度、工作方法，同事之间的关系还是认知心态？这一年我们是不是被感动过？是不是也感动过他人？哪些人哪些事对你触动深刻？这些触动对你有积极地影响还是有消极的作用？我们每个人的成长离不开不断地总结和反思，这样积累起来的的就是经验。若我们不断的进行总结和反思，不断地进行人生路上的回头望，就可能少走弯路，如果每天都是简单的重复，重复着昨天的故事，到最后终将平平淡淡地结束自己的职业生涯。

我们可以反思下面的问题

- 1、今年的目标是否已依约达成了?(确定自己的人生最终目标,然后明确出每一年的持续点,朝此向前迈进。)
- 2、是否为异军突起而全力以赴?比起前一年进步了多少?
- 3、做了最佳的服务了吗?(为学校,为学生,为同事。)
- 4、始终以协调态度去面对工作吗?
- 5、做事拖延了吗?若是有的话是哪件事?
- 6、不好的性格有改善吗?是哪一点呢?
- 7、贯彻所定的计划,并自始至终执行了吗?
- 8、无论什么情况,都能迅速下决断吗?
- 9、自己是否为六大恐惧所困扰?(年老、死亡、贫穷、批评、失恋、疾病)
- 10、有没有疑人太多、信人不足之过呢?
- 11、有没有与人发生过争执呢?
- 12、集中力量是否得以发挥?有限教学资源是否得到较好利用?
- 13、是否用宽容之心对待他人之过?
- 14、才能的哪一部分进步了呢?
- 15、有没有欲望太多、丧失节制之处?

- 16、有没有不讲情义、只图利己之处?
- 17、日常的态度是否得到他人尊敬?
- 18、有无独断专行，固执己见之处?经常能依正确的分析判断事物吗?
- 19、时间、收支都已能依照计划，实行自我管理了吗?
- 20、无益的时间浪费有多少呢?
- 21、为了使未来能更上一层楼，你认为该如何改变呢?
- 22、你打算如何提供物超所值的服务给他人呢?
- 23、有良心受责、愧疚之事吗?
- 24、对人是否有不公平之处?是对谁呢?
- 25、假如学校要压缩编制20人，你是否觉得自己在解聘之内?
- 26、满意现在的工作吗?若不满意，原因为何?
- 27、主管是否对你的工作态度、能力感到满意?若不满意原因为何?
- 28、你认为自己能够成功吗?(冷静的自我评价后，再参考他人意见)

校长在教师会上的讲话篇二

尊敬的市教育局曹主任、各位领导、老师们：

大家新年好！

金虎辞旧岁，福满人间家家乐；玉兔迎新春，春回大地事事新。在这辞旧迎新、喜庆吉祥的美好时刻，我们又汇聚一堂，共商黄柏教育发展大计，共同展望黄柏教育美好未来。在此，我代表黄柏党委、政府向一直关心、支持黄柏教育的各级领导、向辛勤耕耘、默默奉献在教育一线的全体教师致以崇高的敬意和美好的祝福！

导的一致好评· · · · · ·

展望未来，我们踌躇满志；展望未来，我们信心百倍！在新的一年里，在以黎奇林校长为首的新一届学校行政领导班子的带领下，全体教师同心同德，团结协作，倾情投入，无私奉献，继续深入课堂教学改革，全面提高教育教学质量，重视德育养成教育研究，培养学生健全人格，发展学生个性特长，促进学生全面均衡发展。我相信：黄柏教育的明天会更加精彩、更加灿烂、更加辉煌！

长期以来，我镇有着尊师重教的优良传统，党委、政府一直把教育摆在优先发展的战略地位，把办人民满意的教育作为首要工作来抓。在新的一年里，党委政府将继续加大经费投入，大力改善办学条件，提升办学品位，使每一个孩子都能公平地够享受到优质的教育；将继续优化办学环境，加大学校周边环境综合治理工作的力度，为黄柏教育的长足发展保驾护航；继续发挥镇关工委作用，进一步加强青少年思想道德建设，加大对贫困学生的帮扶力度，帮助每一个孩子成人、成才！

最后，祝老师们在新的一年里，工作顺利、万事如意、阖家幸福！谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

校长在教师会上的讲话篇三

老师们：

时光飞逝，每天都开始着新的篇章。但金秋九月注定是属于我们教师的节日，这是一个收获的季节，也是一个开始耕耘的季节，是我们一代代老师以自己的辛劳送走一代代高三学子，收获高考的喜悦；又迎来一代代高一新生，把新的希望播种。是我们老师把过去、现在、将来连接起来，把希望与梦想连接起来，我们无愧于“人类灵魂的工程师”、“哺育祖国花朵的园丁”的光荣称号。今天，在第31个教师节到来之际，让我代表学校向所有的教职员道一声：“老师们，节日快乐！”同时，也向你们致以崇高的敬意！

过去的一年，我们全体教职员齐心协力，取得了丰硕的成果：学校相继获得“五好基层党组织”、“综治ww工作先进单位”、“女职工建功立业标兵岗”、“高中教学质量奖(高中学校)二等奖”、“高中学生篮球比赛优秀组织奖”“xx区文明单位”等一系列光荣称号，特别是顺利通过了市级示范高中的督导评估。我们的老师也是八仙过海，各显风流：有刘获得“省级优秀工会工作者”光荣称号、有李获得“xx市师德标兵”光荣称号、有陈获得市教育局党组表彰的“优秀共产党员”称号、有学校学校党总支表彰的方群芳等十位优秀共产党员、有王等20为老师被推荐为年度考核优秀、有郑等十位老师获得“十佳园丁”的称号、有李等24位老师获得“先进教育工作者”的称号、有黄等28位同志获得“工会活动积极分子”的称号。

回首昨天，我们觉得付出，总有回报；奋斗今天，我们无怨无悔；展望明天，我们充满希望。我们用自己的能量照亮着别人，我们也在成就着自己，我们学校经过五十余年的发展到今天，站在市级示范高中的新起点、面对把七中办成“xx市窗口学校”的新目标。我们要把过去的成绩当作基石，发扬执着进取的精神，与时俱进，开拓创新，用我们的聪明才智共同把学校的办学水平推向一个新的高度。

老师们，国运兴衰，系于教育；振兴教育，全民有责。我们从事的是塑造人的灵魂的事业。一支粉笔两袖清风，三尺讲台映衬着四季晴雨。我真诚的希望全体教师在新课改全面推进、学校声誉不断提升的形势下，能够把握机遇、迎接挑战，以高尚的师德、精湛的业务塑造自己，引导他人，不负国家重托，不负家长期望，不负学生敬意，真正做到让家长放心，让学生喜欢，让社会满意。

最后，我再次祝愿全体教师节日愉快，合家欢乐！谢谢！

校长在教师会上的讲话篇四

各位领导、各位同事，大家好。

今天我有幸作为后勤优秀管理者在这里发言，与大家一起分享06年度的工作心得，我感到非常的荣幸。

刚才，当我从领导手中接过优秀管理工作者的证书时，我心中充满了自豪与感激。我深知这证书的份量，它不仅凝聚了物管中心乃至整个后勤服务总公司全体员工的心血，而且还包含了广大师生对我工作的理解和支持；它不仅体现了学院领导、公司领导对我06年度工作的肯定和鼓励，同时还倾注了各级领导对我以后工作的鞭策和殷切希望。我深知海纳百川，有容乃大；壁立千仞，无欲则刚。我今天的荣誉应该属于全体员工，属于后勤这个优秀团队的每一个人。因为每一个漂亮的花瓣背后，是无数的耕耘。我深知，荣誉与责任并存，荣

誉更是责任!为此,我将戒骄戒躁,扎实工作,以更足的热情,更严的要求,更高的标准努力完成上级交给的各项任务。

领导下,齐心协力,共同奋斗,继续谱写后勤发展的新篇章。

校长在教师会上的讲话篇五

各位领导、同志们:

沐浴着九月的金风,伴随着新学年的来临,我们又迎来了一个令人感动而神圣的日子——第37个教师节。在此,我们欢聚一堂,以此庆祝我们自己的节日!值此喜庆佳节之际,我代表xx乡中心校向辛勤耕耘在教育战线上的全乡教职工和已离退的教师们致以节日的问候,感谢你们辛勤耕耘在xx这片热土上,用你们的智慧、热情和劳动为学校的发展做出的贡献!向在百忙中亲临大会的县、乡党委政府各位领导、各村委会干部表示崇高的敬意!

这次大会的主要任务是:总结工作,表彰先进,查找问题,明确任务,动员全乡教职员工发扬成绩,振奋精神,团结协作,强化管理,与时俱进,开拓创新,进一步提升xx教育新气象,下面,我把上学年的主要工作和新学年的工作打算向各位领导和同志们作以汇报。

在县教育局、乡党委、政府的正确领导下,全乡广大教职工齐心协力,共同奋斗,立足实际,强抓机遇,不断深化教育改革,全面加强教育管理,不断改善办学条件,努力优化育人环境,使我乡教育工作呈现出良好的发展态势。

一年来,乡党委、政府领导多次深入学校调研,了解学校的建设、发展和管理情况。多次召开党委会,为教育的快速发

展，出谋划策，解决了学校存在的很多实际问题。为了保护学校这一方净土，乡党委政府责令相关部门整治学校周边环境，为学校创设了宽松的生活、学习、工作氛围。为了弘扬教师的无私奉献，爱岗敬业精神，政府在资金异常紧张的情况下，挤出召开教师节大会，表彰优秀教师和先进单位，为教师购买纪念品，所有这些都充分体现了乡党委政府对教育工作的高度重视，对我们全体教育工作者的极大关怀。

今年春季，教育局开展了校园文化建设活动，各中小学结合实际，完善了教育教学设施，进一步优化育人环境。如：乡中投资35000元，更换办公室座椅，制作喷绘20余条，制作文化长廊2个，设置文化操场、购置展板8快、制作固定宣传版面4块，粉刷墙壁1200平方米、栽植绿化植物300余株；乡小投入11000元，对教学楼墙壁全部进行粉刷、门窗刷漆、制作喷绘12条、修缮花池120米、设置阅报栏一个，展板2块，新购置音响设备一个；古村小学投入5000元，修建升旗台、师生生活用水池、制作喷绘5条、校园、厕所墙壁刷新、设置固定版面2个；西磨头小学投入4000元制作喷绘5条，横幅4条、设置版面2个，门窗刷漆、栽植小叶女贞200株；东磨头学校投入5000元，制作固定宣传文化版面12块、更新标语25条，固定黑板栏1块，墙壁涂白，门窗刷漆，修缮花池，平整操场；礼村学校投入5000元制作横幅，购置展板2块，制作固定黑板栏2块，门窗刷漆，标语更新；翔梧小学引进资金20万元左右将操场硬化，投入5000元新建升旗台，制作报栏2个、与洛宁县实验一中共同建设德育教育基地1处，更新李翔梧、刘志敏烈士展览馆、校史室。东南村学校投入6000元制作版面2个、展板2块、喷绘4条，更换教学楼、校风、校训标语牌，教室标语更新、栏杆、门窗刷漆。下高村学校投入3000元制作喷绘3条，安装乒乓球台案，展板1块，新建黑板栏3块；大阳学校投入3000元制作喷绘4条，横幅3条、购置展板2块，校园墙壁上涂料、修建花池等。

全乡共投入80000元左右，通过美化校园环境、设置文化宣传设施、增设校园文化阵地等，我乡各中小学校的校园环境得到

优化，办学水平得到进一步提高。

为切实提高教师课堂教学技能，结合县教研室“赛课”活动安排，中心校教研组学区为单位举办全体教师汇报展示课、优秀教师示范课及优质课比赛。举行“教学基本功（三笔字）比赛”、“说课比赛”，借此进一步增强广大教师的教改意识，促进教师专业化成长。中心校筹措资金73000余元，购置电子白板11台；筹措资金10余万元，为任课教师配备笔记本电脑45台；进一步优化教师教学手段，课堂教学效果明显得以提高。全乡各学科教师在市县举行的各项教学业务大赛中屡屡得奖：

（1）、在县教育局举行的科技大制作活动中我乡共有6名学生分别获得一等奖、二等奖，教师张x□曲x□温x等获得优秀辅导奖。（2）、在市县举行的春季优质课赛讲中，我乡教师张x□张x荣获市级二等奖，乡小教师范x□礼村小学教师韦x□x小学教师董x等9名教师荣获县级一等奖、二等奖。乡中教师刘x荣获县级中学数学二等奖，刘x□张x□荣获县级中学语文二等奖，英语教师郭xx获县级中学英语二等奖。

（3）、在市县教学论文大赛中□xx小学教师赵x荣获市级语文二等奖，乡小教师席x荣获县级语文一等奖，古村教师张x荣获市级英语论文二等奖，共有5名教师获奖。乡中教师郭x□郭x荣获县级二等奖。

（4）、在成教方面，东南村教师郭x□王x□乡小教师锁x等分别荣获成教论文一等奖和二等奖，乡中教师荣获市级成教优质课二等奖，张x□锁刘x获县级成教优质课一等奖和二等奖。

为了把外地学校的先进管理和教学经验引进来，促进学校管理上档次，促进教师专业化成长，在上级领导的帮助与支持下□x小学与x市x区x路实验小学□x路小学结成了帮扶对子□x小学与x县实验一中结成了帮扶对子□xx乡小与洛阳市直九小结

成了帮扶对子。从4月开始，互派教师进行听课评课，进行交流研讨。手拉手活动的有效开展开阔了教师的视野，促进了教法的交流，取得了良好的效果。今年8月份□x小学积极主动与在外工作的大阳籍知名人士、著名作家张x联系沟通，最终达成与x食号x公司捐赠助教协议，食号烩面捐赠大阳小学2台电脑、120套校服，出资15000元把原有操场进行硬化。

(1) 今年乡中校内学生考入重点高中21人，突破20人的既定目标；

(2) 在今年春季中小学运动会上，我乡共有7人在男女跳高、跳远等项目获得名次，乡中心校荣获精神文明奖。

□3□20xx年4月，中心校荣获县教育局信息工作先进单位；

□4□20xx年7月，中心校荣获县关心下一代工作先进集体，获县委组织部、县关工委、老干部局、文明委奖牌一个。

同志们！以上这些成绩是全县教职员在县教育局、乡党委政府的正确领导下，在村委干部大力支持下，立足本职岗位，兢兢业业、不断探索、勤奋工作的结果！在此，我代表xx中心校向各位领导、全县教职员致以崇高的敬意和真挚的感谢！

一年来，正是像乡一中□x中学□x中心小学等学校的努力，使我们在县教育局年度教育目标管理中，摘掉了倒数第一的帽子。辛勤的付出收获了丰硕的硕果，两门中心小学被评为市级“教研赛考评先进单位”、中心校被乡党委政府评为先进单位、被县教育局评为勤工俭学暨劳动实践教育先进单位、（工会、老干）。

在总结经验的同时，我们还要清醒的认识到，当前我乡教育事业改革和发展，依然存在诸多困难和问题：一是教育发展的水平、人才培养的质量还远远不能满足现代化建设的需要

和人民群众的需求；二是校际之间发展不均衡问题比较明显，学校办学规模及学校布局调整方面不能符合上级要求。大部分学校的办学条件相当薄弱；三是教师队伍的素质参差不齐，整体水平亟待提高。优秀教师外流、教师拔高使用等现象十分突出；四是学生辍学现象尤其是高年级依然严重，控制学生流失问题仍然是我们当前的重要问题；这些困难和问题都需要我们进一步深化认识，开拓创新，不断解决问题，克服困难，把我乡的教育事业不断推向前进，办好让人民满意的教育。

1、继续做好中小学布局调整工作，根据省、市、县中小学布局调整有关文件要求，加大全乡中小学校撤并力度，至2011年底，调整为初中一所，中心小学六所，成建制小学八所，撤销全部教学点。年底前要力争完成20xx年应撤并但未撤并的x家小学□x小学□x城小学□x城小学以及今年该撤并的x小学。

2、实行教职工全员承诺制□20xx年9月份，校长和每位教职工要在全体教职工大会上公开承诺，承诺完成目标，提出发展思路，分管领导承诺所分管业务，班主任承诺班级管理质量、位次，任课教师承诺所担学科成绩等，每位教师要把自己承诺的内容形成文字一式两份，本校和中心校各一份备案存档。学校并在醒目位置张贴。学期末人人述职，对照学期初的承诺，谈自己工作完成情况。

3、完善教育质量目标责任制。首先，自20xx年秋季新学期始，中心校每年都要以上学年质量抽测成绩为基准，对各学校各学科及格率、优秀率、平均分提出新的增长目标，并签约目标责任书，每年秋季初测，春季总测，对抽测结果进行公布，并把结果计入学校考评结果。其次，学校成立以班级为单位、以班主任为组长、各任课教师共同参加的协作组，协作组定期召开会议，研究学情，对照学生考试成绩，有针对性的分析每个学生的情况，分析学生进步及退步的原因。然后归类排队，给每个学生定出各自的奋斗目标，并明确由哪科教师

承包学生薄弱的环节。这种由全体教师共同参与、共同努力，分类推进的“控辍保学”协作方法是大面积提高教学质量的有效办法。同时创新集体备课方式提高备课水平，实行以中学、学区为单位每月第三个星期六的下午为集中备课时间，备课时间为4个小时。中心校要制定下发集体备课制度，集体备课流程和相关要求，学科组长即备课组主持人组织集体备课，同头课教师为重点发言人，非同头课教师为次要发言人，集体备课时重点发言人着重发言。备课前三天，中学、学区要把集体备课中心发言人备课课题和教案下发到每位教师，以便教师查阅材料，对备课课题有一个详细的了解。

4、建立学生目标激励机制。学期初要求全乡每个学生也要为自己定目标，不论是从学习、纪律，还是良好行为习惯的养成等，都得要求他们以不足为起点，写出激励文字，并把目标警示标志贴在课桌的左上角，时常对照。班主任再根据学生自定的目标，制定相应的评价办法，以督促其目标的完成。在学期末，加以对比，建立一套完善的目标激励机制和评价体系。

5、推行学生评教制度。本学期各学校都要建立一套完整的学生评教制度，根据学生评教细则及标准采用开小型座谈会、问卷调查等形式对教师进行评教，学期末将评教结果汇总分析，根据结果与相关教师座谈，将结果记入教师个人业务成长档案，作为年终考核的依据之一。

6、加强教师队伍建设，积极开展“双五个一”工程。在全乡教师队伍中开展“双五个一”工程，即在教育理论方面：每位教师每年读一本教育专著或一份教育教学刊物（写读书笔记一本），参加一项教育科研课题的研究工作，每月写一篇有价值的教学反思，每学期写一篇课堂教学案例，每学期写一篇教学论文。在教学技能方面：每位教师每一学期上好一堂教学公开课，每学期在校本教研活动中有一次高水平的主题发言或评课发言，每学期制一份试题，每学期制作一个课件，每周提出一条教学中存在的问题和一条教学建议。中心

校采取定时检查与不定时检查相结合，每次检查都要下发简报，表扬先进，鞭策落后，并督促学校整改，直到整改好为止，让“双五个一工程”得到扎实开展。通过“双五个一”工程的实施，促进教师专业理论水平提升和课堂教学能力的全面提高。

7、以现场会促发展，赛出办学水平。新学年，要改变以往什么会议都在中心校开的做法，把现场会开到学校，学校在某一方面（包括德育工作、学校管理、安全工作、教学质量、推普工作等）做的比较有特色，就把某方面的现场会设在那里。现场会不仅领导讲话，而且要有某方面做得有特色的校长作经验介绍，并组织中小学校长对举办现场会的学校进行参观、学习。校长之间相互交流，相互切磋，取长补短，共同提高，并把每次会议发言稿整理装订成册。使每次现场会都要对全乡中小学校长有所触动，有所感悟，形成全乡中小学校长向先进学习、比管理、比办学水平的浓厚氛围。

各位老师、同志们，回顾过去，我们豪情满怀，展望未来，我们信心百倍。在新的学年里，我们将不负领导的信任和重托，内强素质，外树形象，发扬求实、求精、求深、求新的的工作作风，坚持日事日毕、周清月结的工作方法，提高工作效率，进一步探索科学化、规范化、民主化、人本化学校管理的新路子。各位老师、同志们，我们不要忘记自己现在的客观现实，同外乡镇相比还存在很大差距，让我们抓常规、强师德、严制度、看细节、重效果，努力工作和学习，以优异成绩为进一步提升海通教育新气象而努力奋斗。

谢谢大家！最后祝大家节日快乐！

开学在现实社会中，很多地方都会使用到讲话稿，讲话稿具有临场有据、增强语言魅力的作用。怎样写讲话稿才能更好地发挥其做用呢？下面是小编为大家整理的开学.....

在期末范文随着社会一步步向前发展，很多地方都会使用到讲话稿，讲话稿通过讲话人口头表达后，可以起到传播真理、经验，抒发感情，发表意见的作用。那么问题来了.....

在期末在当今社会生活中，我们用到讲话稿的地方越来越多，讲话稿是讲话者为了在会议或重要场合上表达自己想要讲的话而事先准备好的文稿。写起讲话稿来就毫.....

校长在教师会上的讲话篇六

新的学期已经开始，又有新的目标和任务等待老师和领导们去完成，下面就是本站小编给大家整理的开学教师大会校长讲话，仅供参考。

同志们：

今天我们召开第四小学教育工作会议目的是总结过去，明确新学期工作目标。**年8月21日期初，我校26人参加了教育局的教育工作会议，我校在前任校长的领导下获得了综合管理，三年考核，专用室建设三项辉煌的好成绩；难得可贺。会后我又认真地研读、梳理。从中感悟到了教育发展的繁荣局面与井然有序的发展前景。

过去的成就我可以用121个字来概括，那就是：

两免一补，政府支持，有底气；

城乡一体，改善办学，大手笔；

调整布局，优化组合，讲效益；

电网人网，农远工程，全普及；

大量读写，问题引导，有实力；

八大校园，艺体特色， 2 + 1 ；

说课演练，三五教育，有成绩；

功能教室，特长训练，先垫基；

目标管理，一校一标，真精细；

品牌学校，特色校园，已树立；

四面来风，八方呼应，讲学习。

这么说，这并不是夸张，我个人也正是伴着市矿两家合并的脚步，踏着新课改的足音，一路跌荡走过来的。记得20xx年春季**局长在一次教学工作会议上就提出：我们要打好人生的两块基石：一块是读书，一块是习惯。多少年来，从没有松懈，从没有打折，这就是恒心坚持。

教育发展到今天，各所学校都已具有了一定的基础，我们的四小在几任校长的努力下，尤其是校长的领导下，现已奠定了规范管理，专用室特色建设等多项基础，在也步入前列，但也有不足之处，这几年学校人员调出很多，而且特色骨干居多，同时财政拨款学苗都减少，专用室建设维护费用相对支出费用较多，人工支出也是不小的开支，教师身体健康状态下降，很多因素制约着学校的进程，但是，我们的根基还在，发展方向已经确定，那就是围绕教育局中心工作来做，几年内打出学校的特色品牌，注重经营教师的思想，打造教师队伍，提高教学质量**局讲未来三年工作思路：内涵发展，质量提升。一校一品，特色突破。也正是我们四小思考并践行的工作任务。我们要将这一提法化为可观可感可操作的具体行为：从师德师风入手，树立责任意识，务实意识，服务意识；潜心研究，恒心坚持；全心办人民满意的教育；以落实为重点：精细化管理，抓课堂，抓养成，抓特色，创品牌，形成自我的办学理念和一套行之有效的管理措施。在**局长新三

年工作思路引领和敲击下，通过多年的实践反思，我们已经认识到：真正把德育放在办学的首位，小学生文明行为习惯的养成是我们四小要突破的首选瓶颈，让孩子们乐于读书善于表达，这也正是我们一直不懈追求的目标。新学年，新起点，**局的讲话为我们描出了教育的愿景蓝图。我愿用整个身心做整个校长，事业第一，学校第一，尽早缩小自己与名校长的差距，拿出自己的有效管理策略，争取在未来的学校管理、现代信息技术、专用室建设，学生文明习惯养成、学生特长特色、教学成绩，校园文化建设等方面取得好的成绩，让领导放心，让社会满意。用满腔的激情，燃烧自己，用富有时代气息的大爱去办好学校，让四小的教育，天更蓝，景更美！

度过了充实的暑期生活，我们又踌躇满志地重返校园，又见到了可亲、可敬、可爱的老师们，其实人与人之间就是一个来来往往的过程，今年我们学校有退休的老师，有调离的教师，有新分配来的老师，而我们大多数老师又回到了一起，大家又有了新的起点。对退休的教师我们深深祝福和感谢，祝福他们老有所乐，感谢他们曾经的付出；对调离的老师我们同样深深表示祝愿，祝愿他们新的工作环境再创辉煌；对新来的教师我们表示热烈欢迎，欢迎他们成为我们中的一员！

在今天的会议上我主要想通过个故事和大家一起思考新学期我们的工作方向和状态。

有这样一个故事：

第一次登陆月球的太空人，共有两位，除了大家所熟知的阿姆斯壮外，还有一位是奥德伦。当时阿姆斯壮说的一句话：“我个人的一小步，是全人类的一大步。”早已是世界家喻户晓的名言□

在庆祝登陆月球成功的记者会中，有一个记者突然问奥德伦一个很特别的问题：“由阿姆斯壮先下去，成为登陆月球的

第一个人，你会不会觉得有点遗憾？”

在全场有点尴尬的注目下，奥德伦很有风度地回答：“各位，千万别忘了，回到地时，我可是最先出太空舱的。”他环顾四周笑着说：“所以我是由别的星球来到地球的第一个人。”

大家在笑声中，都给予他最热烈的掌声。

这个故事告诉我们：成功不必在我，团队的成功就是我的成功。你会不会欣赏同事的成就呢？你愿不愿意从心里给她热烈的掌声？“成人之美”不但是一个修养，更是一项美德。

这个故事体现了一种团队精神，我们这个集体需要这种精神。说实话，一学期下来，我们大家都做了许多工作，但也许我们只会提到部分老师的成绩，这就需要大家的理解，需要大家学会欣赏同事的成功。

新学期送给大家“四会”“五气”，与大家共勉：

在今后的日子里，希望大家在“四会”上多做点文章，即：
会做人；会做事；会生活；会思考。

会做人，生存的前提。一个宽容的人，大度的人，不怕忙碌的，懂得欣赏别人，为自己喝彩同时也会为别人喝彩的人，一定是个成熟而快乐的人。

会做事，业务好，生存的基础。多学习，多充电，多吸收(海绵一样)，多实践，把职业当成事业来做，体会享受工作的乐趣，体验生命的过程，体验中享受生命的价值，做一个真正的文化人，一个传播文化的使者。

会生活，多一点“亲情”意识，多一点“健康”意识。就是：一个中心，两个基本点，三大作风，八项注意。

一个中心;以健康为中心;健康是人生最大的财富，希望大家有自觉多锻炼的意识，加强锻炼。

两个基本点：糊涂一点;潇洒一点;(胸怀宽一点，胆量大一点)

三大作风：助人为乐(送人玫瑰，手有余香);知足常乐;自得其乐(这样才能永保快乐)。

八项注意：合理膳食;适量运动;戒烟限酒;心里平衡;最好的医生是自己;最好的药物是时间;最好的心情是宁静;最好的运动是步行。希望大家人人健康，家家和睦，这样才有更好的身体，有更快乐的心境投身于工作之中。

会思考：君子一日三省，才可神名自得，圣心备焉。生活离不开思考，思考带来进步，思考带来收获，有思考才能成熟。

强调“五个气”：

第三，灵气。它相对于呆气而言，也就是要求我们教师和教育管理者要有主动性，创造性;

第五，书卷气。它相对于世俗气而言，不要整天问读书有什么用。读书在许多时候是非功利性的。

“认真做事能把每件事做对，用心作事才能把每件事做好”希望我们每一位教师都能认真把每个人的每件事做对做好。庸者失去机遇，弱者等待机遇，强者抓住机遇，智者利用机遇。

以上“四会”“五气”算是我新学期送给大家的寄语吧，与大家共勉。

让我们

——拥有思想与智慧

——提升境界与追求

——倾注激情与执着

各位领导、全体教职工，新的学期开始了，今天召开全体教职工大会是为了统一思想，提高认识，制定新目标，采取新举措，追求新高度，创造新辉煌。

本学期，学校坚持一切以教学为中心，全面深化课堂教学改革，总结课改经验，提高课改实效；加大学生行为习惯养成教育和理想信念教育，以“家长学校”为平台加强家长和学校联系，构建育人新思路。加强师德师风建设。深入开展党的x活动，把x活动与学校常规活动结合起来，以此促进学校工作的全面开展。

一、加强思想教育工作

本学期，要加大思想教育工作的力度，弘扬传统文化，践行树立社会主义核心价值观，要以“为学生终身发展奠基”为目标构建我校思想政治工作新思路。

1、加强师德建设，强化师德师风教育，培养高尚的职业道德。加强师德师风建设要从制度开始，要细化教职工劳动纪律的有关制度规定，强化制度落实，加强监督检查和处罚力度，严查严处刷卡、开会、活动、请假等方面不规范行为，严肃考风考纪，尤其是教师监考不作为行为，杜绝私订乱订教辅资料的行为，违者严处。

2、加强未成年人思想道德建设。全体教职工都要树立立德树人的育人理念，着重学生的行为习惯养成教育、理想信念教育和勇于担当的责任意识教育，落实学生量化管理细则的相关规定，禁止学生使用手机、携带管制刀具、吸烟和早恋等

现象，以“家长学校”为平台，把家长和学校共同教育学生的工作做好做实做出成效。

3、深入开展党的x活动，加大学校党建工作力度，强化党委的核心作用，让学校党建工作成为推动学校中心工作的动力源泉。

二、加强教学工作管理

本学期，教学工作重心依然是继续深化课堂教学改革。我校的课改经过近6年的，我们推行的“三维互动”课堂教育改革课改实验已经取得很好的成就，近几年的高考结果就足以说明问题，我们要有信心坚持走下去。省教研中心和示范校检查都对我们的课改给予了充分地肯定，我们的路子是对的，方向是对的，关键是我们要把这件事做得更实一些，更细一些，成效更大一些，让学生真正受益于课改。所以，要做好以下几件事：

1、“三维互动”课堂教学模式的深化，要做到有形式、有内容、有效果，有影响。我们进行课改，追求的目标是高效课堂，所以，我们要善于总结和提升，要出成果，要使之成为一种课改标杆，并推广出去，起到示范校的示范作用和辐射效果。学习小组建设是推行“三维互动”课堂教学模式必要环节，通过学习小组的建设与管理，培养学生合作学习的习惯和探究的意识，这是落实课改目标、提高课堂实效的有效策略之一，要把学习小组互动搞好，形成可复制的模式，以便利于推广应用。高一开学后在最短时间内去昌乐二中听课学习。

2、加强备课管理。要加强集体备课，备课组长作为本组教师集体备课组织者，应真正负起责任；每个成员都要熟知新课标、教学大纲，对教材有整体的掌握；备课组应集体研究和探讨教学内容的选定、教学方法和手段的使用等问题，确立教学重点、难点，安排教学进度等，最后形成文案备用。加强检查

评比力度，对集体备课，平时要不定期检查，做好评比工作。

3、加强教研工作。要加强学科教研，各教研组长负责该学科的教学研究工作，包括对高中三年的整体安排、学案的制作安排、集体备课的安排、选修课的选择等进行研讨，落实后形成文字材料上报主管部门备存。各学科要认真总结省教研中心指导听课成果，针对自己进行比照，经过努力探索符合学科特点的特色课堂教学和每位教师的特色课。

4、加强教育教学研究。把科研立项做实，并把科研立项的结果运用到教育教学中，指导教学，通过科研活动提高教师业务能力和教学质量。各备课组应该把研究性学习课和课程整合作为教学研究的重点。尤其是在教育改革不断深入的今天，更应该做好科研工作，以科学方法引领指导教学工作。

5、做好高考备考工作。高三各学科要提前做好三轮复习的长远规划和每轮复习详尽的计划。每轮复习提前上好示范课，要落实到每一个知识点上，每一个例题的选定都要精，能起到举一反三的作用。要上好复习示范课，让示范课真正给观摩者带来启示，学有所得。高三还要做好学生的职业规划教育，搞一搞职业规划讲座，做一做职业前景的前瞻性分析，给学生选择志愿提供参考，指点迷津。

6、做好高考对接会，相关人员要认真谋划，充分准备，细致安排，把对接会搞好。经过多年的积累，在复习备考中形成我校的校本教材。高一老师还要潜心研究初中知识和教学方式方法的过渡问题，使高一新生顺利实现初高中的过渡。

7、加强对青年教师的培养。继续实施“一帮一结对子”工程，对青年教师在师德修养、教育理论提升、课堂教学技能、教学基本功等方面进行培训。开展四种课型过关课活动，（同时发过关证）其目的是培养教师扎实的教学基本功和熟练有效运用现代教育手段的能力，培养教师的学科专业水平和掌握学科教育教学知识技能的能力，培养教师运用现代教学理论

指导自己的教学的能力和教科研能力。不断创新培养青年教师的方式方法，把此项工作做实做细。继续实施名师培养工程，学校将为教师成为名师提供充分条件和表现平台，通过专题讲座、上公开课、参与科研立项、参加上级的各种活动等，激励人人当名师的想法，促进专家型教师的快速成长。

8、加大对教研组、备课组的管理、教师听课制度和检查评比的力度，加强办公室文化建设。

9、加强考试监考管理。学校将成立流动检查组，由纪检书记带头，对教师的检查由教学校长负责，对学生的检查由德育校长负责。加大对考风考纪的检查力度，查到一例，通报一例，处理一例并在教职工年度考核中进行量化考核。

三、加强学校管理工作

1、要强化工作纪律，从严管理。细化各种管理制度，执行新《教职工年度考核细则》，在实施过程中，加大检查力度，成立劳动纪律考核工作委员会和检查工作组，随时检查，并记录在案，作为年度考核依据。学校根据多次提出的意见进行了修改，然后以征求意见稿的形式征求了全体教职工的意见。后经党委会讨论、分管部门负责人研究进行了重新修改。今天宣布的是第二稿，依然是征求意见稿。若各位还有意见，今天下班前将反馈的意见交到办公室。明天我们将组织部分教师和职工代表展开讨论，再次修改后经党委会研究定稿，下发给各位教师。x年8月至x5年7月的考核将按照新考核方案执行。

2、加强学生管理。继续执行《x高中学生管理量化考核细则》，在严抓常规管理的基础上，要进一步细化宿舍管理规定，加强检查评比力度，确保宿舍环境安全洁净舒适。要加强宿舍文化建设，开展班规班纪、舍规舍纪暨“第二届寝室文化”创建活动。

3、班主任管理。今年继续实行《班主任量化评比考核细则》，在教职工考核细则中对班主任管理制定《班主任管理考核方案》，将学习、纪律和活动等纳入考核中，对班主任管理班级进行综合考核，开展新老班主任教师“烽火传帮带，新老一助一结对子”活动，以老带新促进年轻班主任的快速成长。选派班主任外出学习培训，汲取外地管理经验为我所用。办好“家长学校”，寻求共同管理。做好《家长教育子女最关心的问题》一书的出版工作。

四、开展活动，丰富校园文化生活

1、以启迪智慧，磨练意志。培养才能，丰富校园文化生活为目标，开展丰富多彩的校园文化活动。除大型活动外，主要以年部活动为主。本学期学校运动会要以年部为单位分别召开，目的是增加学生和教师的参与面。开展好群众性体育活动，全面提高师生身体素质。

2、开展汉字听写大赛，宣传传统文化，提升人文素养和文化品位。

3、开展英语作文比赛，英语背诵大赛，中华经典诵读大赛等活动，培养学生多种能力，不断组建学校的社团组织，培养学生的各种才艺。

五、其它工作

(一)行政后勤工作。

1、校务公开工作。坚持校务公开制度，凡重大决定及涉及师生切身利益的都要力求公开透明，严格按公开制度予以公示。

2、严守财务管理制度，严格控制采购手续，继续执行大型采购3人以上制度，固定资产必须到保管处登记入账。做到账物相符，贯彻落实国家收费政策，维修填报保修单。

3、树立节约意识。教职工要树立节约光荣、浪费可耻的思想，要节水、节电、节约纸张，您随手关闭水龙头、关闭电灯，在不经意间就推动了社会文明进步。对不按时熄灯，关闭电扇等浪费现象将采取警告公布，量化扣分等方式进行教育。对班级饮水机常年加热导致的不良后果，学生充电宝爆炸事件等现象，班主任是第一责任人。

4、文明教育。文明就餐、提倡节约、反对浪费，文明办公，创建无烟校园。

(二)档案、图书管理工作。

1、加强档案室建设，加大管理力度，完善工作程序和制度，使学校档案管理规范化、制度化。各部门必须及时将材料归档，教师评先评优以档案室证书材料为准。从x3年9月以后所获得的证书复印件交到学校档案室统一管理。学校评先评优，以学校档案室的存档证书为依据。

2、书、报刊杂志订阅发放工作。认真做好学校图书分类工作，电子信息录入，使图书管理规范化。本学期继续开放学生阅览室和教师阅览室，开放多功能电子阅览室，并举办x高中首届读书节。

(三)老干部、妇女、计划生育、综合治理工作。

全面落实好老干部、妇女、计划生育、综合治理目标责任制，做到责任到人，奖惩分明。

(四)工会、共青团、妇女会等组织工作。

充分发挥工会、共青团、妇委会等的组织作用，帮助教职工解决困难，化解矛盾，维护教工权益。适时开展活动，创造良好的工作环境。

(五)加强校园网络宣传。

各位同仁，新的学期已经开始，新的目标和任务等待我们去完成，让我们振作精神、团结一心、与时俱进、锐意进取，以崭新的姿态和面貌去迎接新的挑战，再铸x高中新的辉煌。