

最新卫生院工作总结和工作思路(优秀8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

卫生院工作总结和工作思路篇一

一、狠抓思想政治教育 with 廉洁从政，落实党风行风建设。一是始终坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习和贯彻党的精神，不断提高政治理论水平。

二是工作中顾全大局，维护班子团结，能够以身作则带头执行党风廉政建设的各项规定。积极参加学习，提高自身素质，强化遵纪守法、职业道德、医德医风等方面的教育，自觉地接受社会各界的监督，并虚心吸取群众意见，改进不足。圆满完成了“党的群众路线教育实践活动”各项各步奏工作。

三是坚持“以病人为中心”的服务理念，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作和有关管理工作，维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神。

四是我院积极准备了“廉政文化进医院”创建活动，并通过了上级检查，得到一致好评。

二、狠抓医疗业务发展，提升服务能力，确保医疗安全。

(一)医疗收入指标。

经过全院干部职工共同努力，我院业务有了明显提高，门诊人次达到63909人次，住院2293人，纯医疗总收入达到670万

余元，比去年同期增长52万余元，纯医疗总收入比去年增加8.4%。

(二)加强业务管理，确保医疗质量持续改进。

一是认真执行医疗、护理核心制度，各职能科室加强督导和检查，重点加强病历质量及医疗核心制度执行情况的督查，确保医疗质量稳步提高。

二是继续加强“三基”、“三严”培训和考核工作，定期开展业务学习、疑难病历及死亡病历讨论等工作，进一步完善医疗制度，狠抓医疗质量，确保了全年无医疗安全事故和纠纷的发生。

(三)优化服务流程、改善医院就医环境，提升医院服务能力。

一是从20xx年3月开始，我院率先实施住院病人记账管理，住院病人免去了跑上跑下自己取药的步奏，优化了服务流程，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。

的散乱现象。同时建成了全院的中心吸氧、中心呼叫的智能化系统，使得患者更加满意。

三是创建了“二级助产医疗机构”，打造出了两个档次高、宾馆化、服务合理的母婴同室vip病房，使得医院妇产科业务有了明显的提升。

四是加强完善了庭院容貌建设、清洁卫生的监管，时刻做到了“保洁”，给病人、职工提供更加洁净、舒适的住院环境和工作生活环境，也时刻准备着迎接上级领导的各项检查、确保了省、市、县的上级领导到我院的各项检查、督导顺利通过，维护了蓬溪县中心卫生院的良好形象。

五是经过多方面努力，争取到了遂宁市中心医院向我院捐赠

的20张病床、县人民医院捐赠的多参数监护仪3台，价值10万余元，在原有基础上改善了患者的住院环境和保障了我院的医疗安全。

六是积极开展“三好一满意”、“优质护理服务示范岗”等活动。也修订及健全各项规章制度、措施、方案、规划及计划。

三、加强人才培养，强化医院技术力量。

一是采取“送出去”的方式，选派了周洪春、李俊宏两名医生到遂宁市中心医院进修，回院后开展了新技术“术后镇痛”和“中医外治”两项新技术，也为我院今后的“中医馆”打造做好了充分准备。

二是我院领导班子3人通过了县委组织部组织的“蓬溪县优秀年轻干部和人才递进培训计划”的遴选考试，成为了第一批学员，经过县党校和四川大学的两次学习，增进了我们班子的管理能力。

三是采取“请进来”的方式，多次请遂宁市中心医院科主任到我院进行知识讲座、查房、手术等，带动全院的整体医疗诊治水平更上一个新的台阶。

四是每季度组织专业技术人员进行三基考试，促进全院专业技术人员加强自身学习。

五是为了增强医院管理能力和医疗技术水平，院长李伦伦成功就读于四川大学华西医学院的“医院管理mba”和参加了全科医师的培训学习。

六是组织医院中层干部以上人员到拦江、蓬南等中心卫生院学习交流管理经验，促进了我院进一步的规范。

四、创新医院文化建设，办特色和谐医院。

一是设计和制作了我院的院徽，也是蓬溪县所有中心卫生院的首个院徽，院徽设计新颖大方，整体线条简洁、柔和，主体鲜明，寓意深刻，有浓郁的时代气息和强烈的视觉效果，浓缩了医院的服务特色和文化内涵。

三是合理利用工会，组织举办了专业知识竞赛、医疗护理技能比武、职工趣味运动会活动各一次，并办出了我院自己的特色，体现出了全院职工的“讲团结，互协同、顾大局、谋发展”的我院精神文化，检验了全院干部职工的集体荣誉感。

四是为了医院职工思想交流和文化交流搭建平台，增添了医院内部展板，形成医院“文化长廊”，营造了医院良好的文化氛围。

通过这些方面的文化建设，从而实现医院文化与医院发展战略的和谐统一。

五、进一步提升公共卫生服务能力，优化各项便民、惠民措施。

一是我院在全县率先开展“公共卫生签约服务”，全镇共签约7768户，签约覆盖率达到98%，在公共卫生服务方面得到了更进一步的好评。

二是坚持例会制度，每月召开一次乡村医生例会，并以会代培的方式加强卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训。

三是抓好传染病管理和监测，做好新生儿破伤风、麻疹等传染病的主动监测和被动监测任务，严格规范院内门诊日志管理，及时填报疫情报告卡，做好网络直报。发现传染病事件即时上报，无迟报、漏报现象。

四是配合各部门做好相关工作，并做好各村卫生诊所的消毒监测工作。全年接种3058人；其中乙肝疫苗352人，全年结种健卡173人，0-6岁儿童保健864人，严格实行一人一针一管安全接种，未发生任何差错事故。

五是妇幼工作在卫生局和县妇保院指导下，加强孕产妇产前保健，切实做好产前健康检查，积极开展妇女病普查治工作，提高住院分娩率。积极完成各种妇幼保健报表，做到及时补偿工作及时兑现，无克扣虚报现象，圆满完成了全年妇幼保健任务。

六、切实做好医疗保险工作，接受社会各界监督。一是广泛宣传医保政策，积极配合上级相关部门大力宣传，组织定点乡村医生积极配合村干部做好筹资，提高覆盖与购买比率。

二是为参保农民提供一个监督平台，在门诊大厅走廊醒目位置悬挂医保就诊程序、补偿范围、补偿标准及补偿所需提供材料，及时对近期发生医保补偿信息进行公示，并公布举报电话，接受社会各界监督。

七、存在的不足。

一是个别医务人员学习气氛不浓，“三基”不够扎实，积极进取心不够强。

二是医疗队伍人才缺乏，有断层现象，成为阻碍医院发展的首要因素。

三是个别医务人员责任心和服务态度有待加强，导致影响和损害医院的形象。

四是职工生活待遇较低，技术队伍人员不够稳定。五是医院行风和医务人员的作风建设还需进一步加强。六是卫生资金投入不足，基础设备和必备的医疗设备还不能满足临床需要。

总之□ 20xx年我们虽然取得了可喜成绩，但我们将继续及时调整发展策略，适应新形势，整合资源。全院干部职工将继续奋力拼搏，使我院卫生事业更快更好发展。

卫生院工作总结和工作思路篇二

20xx年被称为“医改元年”，这场在世界上最多人口的大国进行的制度变革，正在以一种积极、谨慎的方式推进。

20xx年，国家基本药物制度在30%的基层医疗机构实施，今年，该制度还将在不少于60%的政府办城市社区卫生服务机构和县(基层医疗卫生机构)实施。此外，新农合和城镇居民医保补助标准将提高，城镇居民医保门诊统筹范围力争达到60%，新农合门诊统筹达到50%。

事实上，医改注定是一个长期艰巨的过程，目前，医改的各项步骤都是试点先行、循序渐进的方式进行的，而行进一年，其效果也在逐步显现。

作为一项制度性改革，政策制定是医改的重头戏。一份国务院医改办的工作表显示，几年来，医改办公室会同有关部门先后制定出台了关破企业退休人员参保、基本药物制度实施意见等17个配套文件，改革的政策框架初步形成。

在地方政府的执行层面，进展总体良好□20xx年的34项医改任务，大部分都基本完成，今后将进一步加强对地方工作的督促和指导，分解细化工作指标。事实上，最大的变化发生在基层医疗机构。基层医疗机构承担着为大部分人提供最基本医疗服务的任务，去年以来，这些医疗机构也成为医改最大的亮点。

已经实施基本药物制度的地区药价明显降低，价格下降幅度平均在30%左右，在基层医疗卫生机构就诊人数也在逐步增加。医生和患者的用药和就医习惯也在悄然变化。这正是“公益

化”的结果。

因此，在新的医改方案中，基本医疗卫生服务被明确为政府应当承担的责任，并成为了公共财政安排的重点。

除了基础设施投资加速，政府对医疗机构经费的投入也在加大。随着基本药物制度的实施，过去需要以药养医的基层医疗机构，现在可以从政府投入中获得主要经费。

目前，经政府已经制定的相应的补偿政策，对基层医疗机构进行经营费用和人员工资的补偿。明显加大的财政投入效果也是显著的。根据卫生部的相关数据，三年来我院医疗机构床位增加□20xx年底，我院医疗机构床位数由20xx年5张增加到20xx年xx张。

不过，加大投入也令地方政府感到压力，一些地方资金拨付较慢，特别是基层财政的压力更加突出，影响到了医改的进展。

当政府投入成为医改资金的重要来源，那么如何让投资兼顾公平与效率，可能是医改决策者们考虑最多的一个问题。

过去，农村的医疗费用居高不下，看病贵的问题一样困扰着农村人。可见，市场化并不总带来高效率，而公益化亦未必就无法兼顾效率。

医改最大的难题可能在于如何提供有效的医疗服务。科学技术发展使医疗服务的成本不断增高，人们的期望也非常高，但是资源是有限的，如何用有限的资源满足人们的需求，如何组织医疗服务是这次医改的难点。

这也给制度设计提出了很高的要求。虽然当前医改已经取得了一些进展和成效，但是作为一项综合改革，任何一个环节和因素的不适当都可能引起这些初步出现的好势头发生逆转。

事实上，推动医改的政府部门各种矛盾开始凸显，利益格局深刻调整，改革的难度和阻力也在增大。

“医改是一道世界性难题，也是一个渐进过程。我们要充分认识改革的长期性、艰巨性和复杂性，及时研究改革中出现的新情况、新问题，把握改革的有利时机和条件，迎难而上，不断创新，打好医改攻坚战”。

这是一场关系全局、涉及亿万人民切身利益的重大民生工程，同时也是建立长效机制的制度变革。

20xx年是医改开局之年，按照“保基本、强基层、建机制”的要求，国务院办公厅印发了《关于医药卫生体制五项重点改革20xx年工作安排》，明确了20xx年医改的10项重点任务，34项具体目标和分工。经过各村卫生室的共同努力□20xx年医改工作取得了明显进展和初步成效，截至20xx年2月，5项重点改革全部启动实施，10项重点任务、34个具体目标大部分已经基本完成。

基本医疗保障制度建设取得显著进展，城镇职工医保、居民医保参保人数达到90%，新农合参保人数达到95%，城乡医疗救助覆盖所有低报对象和五保户，保障水平稳步提高。国家基本药物制度首先在30%的政府办基层医疗机构启动实施，已实施基本药物“零差率”销售的地区药品价格平均下降30%左右，群众基本用药负担得到减轻，制度实施的效果初步显现。基层医疗卫生服务体系建设步伐明显加快，通过培养培训、对口支援、执业医师招聘等多种手段，提升基层服务能力。基本公共卫生服务朝着均等化的目标迈进，乙肝疫苗补种等6个重大公共卫生服务项目和建立居民健康档案等9类基本公共卫生服务向城乡居民免费提供，直接惠及千万家庭。

经过三年的努力，我院在基本医疗卫生制度中的责任进一步加强，基本医疗卫生服务的内涵进一步丰富，服务的公平性、可及性进一步提高，群众就医负担有所减轻，看病难、看病

贵问题开始逐步缓解，基本实现了开好局、起好步的目标，为下一步深化改革奠定了基础。

在医改开局之年取得这样的成绩来之不易。这与各级领导的高度重视、地方的积极推进以及各部门的密切配合分不开，也与政策不断细化实化、财政投入努力落实分不开。

为确保任务落实到基层，为医改实施提供了组织保障。医改办以及各成员单位协调配合，共同推进改革。针对医改实施中的重点、难点，进行了专门的部署和落实，采取培训、座谈、集中调研等多种形式，加强督导，跟踪研究实施中出现的新情况、新问题，及时指导各地开展医改工作。

在把握改革方向重点方面，始终坚持把基本医疗卫生制度作为公共产品向全民提供的核心理念，紧紧围绕“保基本、强基层、建机制”这一中心任务，遵循突出重点、循序渐进的基本方法，为改革实施提供了思想保障。三年的医改实践，表明医改的基本方向、总体思路和实施路径是正确的。

在政策措施的细化方面，国务院医改办会同有关部门陆续出台了《关于全面实施城镇居民基本医疗保险的意见》等17个配套文件，进一步细化和实化了医改政策，增强了改革的可操作性，为医改实施提供了政策保障。

此外，在舆论引导方面，结合改革的重大政策出台和重要任务启动，主要加强政策解读，争取社会各界的理解、支持和参与。

在这三年的改革推进过程中，也有村卫生室反映遇到一些困难，如资金投入压力大、乡村医生受到一定影响等，确实，医改工作中还存在一些不足，如基本药物“零差率”销售后、老百姓对医改的认识不够，也影响到了医改的进展。

另外，在医改实施过程中出现了一些新情况和新问题。例如

基本药物“零差率”销售的补偿以及制度的实施对乡村医生、非医疗机构、药品流通行业的影响。

虽然工作中存在不足，但是也应看到，我乡人口底子薄，经济发展水平低，城乡之间、区域之间差距大，医改本身涉及不少深层次的体制机制性问题和矛盾，是一项社会系统工程，这些都决定了改革必须付出长期艰苦的努力。

为缓解“看病难，看病贵”问题，其中重要的一条就是要扩大医疗保障覆盖面，提高保障水平。

这三年来，一方面，基本医疗保障覆盖面进一步扩大，从制度上实现对城乡居民的全覆盖。

另一方面，基本医疗保险保障水平逐步提高，一是医保大病的作用进一步加强，大部分统筹地区已经将城镇职工医保、城镇居民医保、新农合统筹基金最高支付限额提高到当地职工年平均工资、居民可支配收入、农民人均纯收入的6倍。

20xx年，我院制定了本地区基本药物制度实施方案或细则，确定了实施基本药物制度的基层社区卫生服务机构和乡镇卫生院，并搭建了基本药物集中采购平台。

此外，有1个村卫生室也纳入了基本药物制度实施范围，5个村卫生室增补了基本药物品种，增补的药品均按照基本药物的政策要求实行“零差率”销售。

截至目前，已经开始实行基本药物“零差率”销售，基本药物监管制度逐步完善，从已经实施基本药物制度的地区看，基本药物销售价格比制度实施前平均下降幅度在30%左右，群众基本用药负担得到了减轻，制度实施的效果初步显现。

我们看到过去三年中，主要的医疗机构改革在基层，如卫生院、村卫生室等，效果也比较明显，无论是基础设施投资、

还是机制体制的创新。

人才队伍建设方面，各地通过培养培训，定点招聘，对口支援等多种形式来补充和提高基层卫生服务能力。

补偿机制改革方面，随着基层医疗卫生事业单位绩效工资政策的出台和基本药物制度的深入实施，已经开始在基层医疗卫生事业单位实施绩效工资制度。各省区市也都明确了对乡村医生公共卫生服务的补助政策，对乡村医生给予了合理的补偿。

加强对疾病发生的预防也是我们新医改的一个重要方面，并且提出“基本公共卫生服务逐步均等化”，也就是说要让每一个公民都能够平等享有这些服务。

推进基本公共卫生服务均等化，健全和完善公共卫生经费保障机制，逐步缩小城乡居民基本公共卫生服务的差距，是老百姓“少得病”的重要保证。

过去三年，城乡居民健康档案管理、健康教育等9类基本公共卫生服务项目开始免费向城乡居民提供，预防为主的方针得到了进一步贯彻落实。

同时，乙肝疫苗补种、农村妇女“两癌”检查、农村妇女孕前和孕早期增补叶酸、贫困白内障患者复明、消除燃煤型氟中毒危害、农村改水改厕等6项涉及面广、对提高群众健康水平有重要作用的重大公共卫生服务项目启动实施，直接惠及群众和家庭。

目前，累计有100%15岁以下的儿童得到了免费的乙肝疫苗补种

在未来的医改工作中，我们应该始终坚持“把基本医疗卫生制度作为公共产品向全民提供”的医改方向，这是不能动摇

的。要始终坚持公共卫生公益性质的主线，明确面向全体居民提供基本医疗卫生服务是政府应当承担的责任，并且要作为公共财政必须安排的重点。当然，同时我们还应该充分发挥市场机制的作用，调动社会资源，满足人民群众多层次、多样化的健康需求。

一是要进一步突出惠民导向。将群众最关心、反映最迫切的现实问题作为改革的着力点和突破口，切实缓解看病难、看病贵，让群众感受到改革成果。同时，积极发挥医务人员医改主力军的作用，保障医务人员合法权益和合理待遇，加快完善有利于医务人员成长和发挥作用的政策环境。

二是要进一步突出机制创新。把增投入和建机制有效结合起来，大力推进体制机制创新。在政府投入与监管、医疗机构运行和补偿、医保经办和管理、医务人员激励和约束等多方面，积极探索切实有效的实现形式。

三是进一步突出地方实践。鼓励地方在医改总体方向和政策下，大胆实践改革的具体实现形式，及时总结推广地方先进经验，以典型引路，发挥先进经验的示范带动作用。

四是进一步突出统筹协调。着眼全局谋划改革思路、工作重点和进度安排，调动各部门、各地方积极性，确保各项工作落实到位，形成推进改革合力。

五是进一步突出实效考核。创新工作方法，加大对医改工作的督导和评估，确保各项工作按进度、按要求完成。加强改革实效考核，深入研究医改对经济发展、社会生活的深远影响。

xx卫生院

20xx年2月10日

卫生院工作总结和工作思路篇三

1、建立并完善健康促进医院机构及网络。

成立了健康教育医院领导小组，明确了工作职责；成立健康教育办公室；各科室成立健康教育小组，在医院健康教育领导小组的领导下工作，完成了健康促进医院组织机构的网络建设。

2、制定健康促进医院规章制度

在院健康促进领导小组的领导下，我院制定和完善了健康促进医院的各项规章制度。如：将健康促进医院工作纳入了我院20xx年工作计划中。在20xx年新修订的《工作制度汇编中》及《20xx年内部管理规定及奖惩制度》中新修订了控烟巡查制度、考评奖惩制度、劝阻制度。

我院优化了就医环境，完善就医流程。医院门诊大厅设置了咨询台，配有导医，候诊区设置了足够的候诊座椅，方便了患者就诊；开通了智慧医疗系统，规范了患者就医秩序；开通绿色通道，提高了患者满意度。放射科工作室有明显的辐射安全标识；院内生活垃圾和医疗废物分类收集，医疗废物标识清晰，收集、放置和转运合理，符合院感规定，保证了患者安全就医。

1、门诊、住院部各科室均制定有健康教育流程和要点，门诊大厅建立了健康宣教区，定期更换宣传资料，每个科室每个病房都配有《病房健康服务手册》，受到了广大患者的欢迎。

2、对每一位住院患者都开展了优质护理服务，它包括入院时针对不同病种的患者进行健康宣教、评估并提出个性化健康措施在住院期间实施；患者出院时，还进行了健康指导；出院后有电话随访，持续提供健康建议。每个月医院还对各科室进行健康教育落实情况检查、反馈、整改、落实追踪并记

录，作为年终评选优秀科室的条件之一。

3、门诊、住院科室发放健康手册或健康小处方，每一至两个月进行医患座谈会一次，播放健康宣教视频，对患者或家属提出的健康问题进行解答。

4、医院设置健康宣教宣传栏，每个月更换一次。我院设健康教育室，作为健康沟通与宣教的阵地，每月更换一期健康宣教内容，有专人管理。

对全体职工进行了全面体检，建立了健康档案，开展了健康评估。根据员工主要健康问题，开展健康管理，有具体的干预措施，将每个员工的体检综述及健康建议装订成册后下发。还组织了登山比赛、羽毛球比赛、医院职工集体旅游、科室集体烧烤等活动，丰富了员工生活，提高了医院凝聚力。

1、加强了组织领导，根据人事变动情况，调整创建无烟医院工作领导小组，明确控烟工作职责分工。

2、在20xx年修订的工作制度中，重新修改了“控烟工作及奖惩制度”，同时新增了“劝阻吸烟工作制度”和“控烟巡视工作制度”；将控烟奖惩制度纳入《医院内部管理规定》。

3、加大了控烟宣传力度□20xx年5月31日上午9时30分，在院长的领队下，在院前广场开展第30个世界无烟日宣传活动；医务人员接受村民健康咨询约60人，为村民测血压67人，并向群众宣传吸烟的危害；发放控烟知识宣传资料200份，展示宣传展板和横幅；横幅内容为“人人参与控烟活动，共创健康无烟环境”。

4、设立了戒烟门诊（戒烟咨询室），设在内科诊室一，由内科许嗣德医师负责开展戒烟咨询服务并有戒烟门诊咨询记录。医护人员对有吸烟史的住院患者或家属进行戒烟健康教育。病历中记录了吸烟史和戒烟教育情况。

5、完善更新了禁止吸烟的醒目标识，医院各个建筑入口处、候诊区、会议室、厕所、走廊、电梯、楼梯等公共区域均设有明显的禁烟标识；院内不销售烟草制品，无烟草广告、促销及赞助。院内宣传栏更新了无烟医院宣传展板；新增两处室外吸烟区。

制定了针对社区居民的健康教育工作流程图，经常组织医务人员进行义诊、健康咨询等活动。

- 1、健康教育讲座形式和内容有待进一步提高。
- 2、专项健康教育经费仍显不足，宣传资料发放较少。
- 3、人员少，任务重。
- 4、控烟是一项长期而艰巨的工作，需要全社会的共同努力。

- 1、创新健康教育内容和形式。
- 2、充分利用义诊和下乡时间进行健康教育。
- 3、建立专项资金用于健康教育，各科室均有宣传架放置宣传资料，供患者和家属学习。
- 4、加强控烟宣传工作力度，使这项工作持之以恒的进行下去。
- 5、认真做好本单位健康信息的报送及档案管理工作。

卫生院工作总结和工作思路篇四

20xx年度（下半年），根据卫生院现状，强化岗位责任管理，大力改善服务态度；诚恳接受镇政府主管领导的建议，迅速调整合疗经办人员。认真面对群众长达四年未能享受到的合疗特殊慢性病门诊费用补偿问题，积极向县合疗办领导请示

汇报，最终为109人次解决了近四年的门诊慢性病费用补偿，并于年底将16万余元全部发放到患者手中。强化村卫生室管理，坚持执行“谁承担公共卫生工作，考核谁，报酬付与谁”的公平公正原则，虽然经费不多，却彻底调动起了各村卫生室医生的工作积极性。

20xx年初，分别成立了以院长为组长的医疗质量控制领导小组，设“医控办”，和以院长为组长的城乡居民公共卫生均等化服务项目工作领导小组，设“公卫办”。进一步完善卫生院的各项管理制度：全镇卫生系统工作人员根据资质准入严格执行合同聘用制管理；认真制定并实施较为科学的绩效分配方案；认真落实岗位责任目标考核考评；认真执行医德医风考核奖惩实施方案，在20xx年6月及11月，群众两次鸣放鞭炮为卫生院送来“医德高尚尽职尽责”，“医德高尚妙手回春”的锦旗，开创了卫生院建院以来的先河；结合“四八排队”，认真开展抗生素专项整治；结合“我的课堂”及远程教育，大力推进全镇医务人员的学习，全年共派出四名职工离岗培训学校一年，通过学习，全年共有两名医师取得了执业助理医师资格，一名护理人员取得了注册护士资格，在县政府举行的卫生系统招录中，一名医务人员以全县第四名的成绩被录取。认真落实15项医疗核心制度，自20xx年8月至今，诊治各类门诊病患者累计38900余人次，住院病人400余人次，确保了无一例医疗不安全事故发生。

结合“三联责任制”的实施，大力推行镇村卫生工作一体化管理，强化镇村每月培训列会的学习，努力提高村卫生室的医疗服务和公共卫生均等化服务工作水平；公卫办医务人员及联村责任医师，认真协助村卫生室进行标准化改造，经过反复督导检查，于5月中旬保质保量完成了5个标准化村卫生室建设任务。在20xx年5月20日召开的全镇上半年卫生工作会议上，组织全镇医务人员到做的好的卫生室进行现场观摩学习，通过现场观摩比较以及工作经验交流，大力激发了全镇卫生人员主动工作的积极性和争先创优的工作热情。在该次

观摩中，我镇村医主动提出的“村帮村”，得到了全镇卫生人员的积极响应，全年共组织“村帮村”活动7次。《紫阳县xx镇卫生院：“村帮村”助推镇村卫生工作一体化管理》被刊登在由省卫生厅厅长主编的《陕西大卫生》（20xx年第六期）上；《xx镇六到位助推镇村卫生工作一体化》被发表在“领导干部网”上。

大力开展11项城乡居民公共卫生均等化服务项目工作。全年预防接种儿童5121人次；全年共报告传染病人32例；无一例漏报迟报；全年规范管理孕产妇186例，叶酸免费发放744瓶，无一例孕产妇死亡；全年儿童保健管理4000余人次；全年规范管理高血压病人920例，全年35岁以上首诊测血压7736人次，糖尿病40例，规范管理率100%；重症精神病管理21人次，规范管理率100%；在创建省级首批慢性病综合防控示范县活动中，我镇率先完成4个“健康之家”的建立及健康教育活动的开展，被紫阳县电视台在20xx年6月6日的“紫阳新闻”予以报道；大力开展健康教育活动，全年全镇共开展健康教育知识讲座73次，更换健康教育专栏168期，发放各类健康教育资料10154份，全镇健康教育知识知晓率达90%，健康行为形成率达61%，手足口病防治知识进校园活动，被紫阳县电视台20xx年6月22日“紫阳新闻”予以报道；全年共对1768名老年人进行了规范管理；全年共开展卫生监督协管巡查171次，取缔非法行医摊点15例。由于全镇卫生人员的努力，卫生院被县卫生局评为“紫阳县20xx年度公共卫生管理先进单位”。

严格执行国家基本药物制度和省政府药品参统一政策及西药中成药零差率销售政策，制订了细致的操作性极强的《xx镇药品参统一及西药中成药零差率销售政策考核奖惩实施方案》（双卫字〔20xx〕29号），以及针对回款率的双卫字〔20xx〕45号文件。结合联村责任医师及公卫办人员入村督导检查，采取处方点评的方式，予以严格监管考核。由于措施得力，全镇所有非营利性医疗机构的参统一药品配备率100%，覆盖率100%，使用率100%，回款率100%。并成功接受了安康市审

计局的的叁统一政策执行情况的明查暗访。自20xx年至今，全镇非营利性医疗机构全部执行西药中成药零差率销售政策，累计销售叁统一药品200余万元，为患者让利30余万元，切实解决了群众在镇村两级用药贵等问题。

20xx年度继续大力开展合疗惠民经办工作，全年共经办合疗补偿25422人次，补偿金额达1397989.24元。大力开展特殊慢性病申报工作，仅20xx年一年，经县合疗办组织专家鉴定就通过了151名慢性病患者，使全镇20xx年—20xx年通过确认慢性病患者总数达273人□20xx年度享受特殊慢性病患者费用补偿131人，补偿金额共计达19万余元。通过扎实的合疗经办工作，有力的提高了群众的参合积极性，使我镇20xx年度参合率高达98.5%。卫生院被镇党委政府连续两年□20xx年度□20xx年度）评为“支持地方经济发展先进单位”。

虽然取得了上述一些成绩，作为院长，工作中仍有诸多不足：工作方法简单，对职工关心不够，职工待遇未能得到提高。向卫生局领导及镇党委政府领导的工作汇报不够积极主动。环境卫生管理亟待进一步强化。这些不足将在未来的工作中，务必加以逐项解决。

卫生院工作总结和工作思路篇五

20xx年度（下半年），根据卫生院现状，强化岗位责任管理，大力改善服务态度；诚恳接受镇政府主管领导的建议，迅速调整合疗经办人员。认真面对群众长达四年未能享受到的合疗特殊慢性病门诊费用补偿问题，积极向县合疗办领导请示汇报，最终为109人次解决了近四年的门诊慢性病费用补偿，并于年底将16万余元全部发放到患者手中。强化村卫生室管理，坚持执行“谁承担公共卫生工作，考核谁，报酬付与谁”的公平公正原则，虽然经费不多，却彻底调动起了各村卫生室医生的工作积极性。

20xx年初，分别成立了以院长为组长的医疗质量控制领导小组，设“医控办”，和以院长为组长的城乡居民公共卫生均等化服务项目工作领导小组，设“公卫办”。进一步完善卫生院的各项管理制度：全镇卫生系统工作人员根据资质准入严格执行合同聘用制管理；认真制定并实施较为科学的绩效分配方案；认真落实岗位责任目标考核考评；认真执行医德医风考核奖惩实施方案，在20xx年6月及11月，群众两次鸣放鞭炮为卫生院送来“医德高尚 尽职尽责”，“医德高尚 妙手回春”的锦旗，开创了卫生院建院以来的先河；结合“四八排队”，认真开展抗生素专项整治；结合“我的课堂”及远程教育，大力推进全镇医务人员的学习，全年共派出四名职工离岗培训学校一年，通过学习，全年共有两名医师取得了执业助理医师资格，一名护理人员取得了注册护士资格，在县政府举行的卫生系统招录考试中，一名医务人员以全县第四名的成绩被录取。认真落实15项医疗核心制度，自20xx年8月至今，诊治各类门诊病病患者累计38900余人次，住院病人400余人次，确保了无一例医疗不安全事故发生。

结合“三联责任制”的实施，大力推行镇村卫生工作一体化管理，强化镇村每月培训列会的学习，努力提高村卫生室的医疗服务和公共卫生均等化服务工作水平；公卫办医务人员及联村责任医师，认真协助村卫生室进行标准化改造，经过反复督导检查，于5月中旬保质保量完成了5个标准化村卫生室建设任务。在20xx年5月20日召开的全镇上半年卫生工作会议上，组织全镇医务人员到做的好的’卫生室进行现场观摩学习，通过现场观摩比较以及工作经验交流，大力激发了全镇卫生人员主动工作的积极性和争先创优的工作热情。在该次观摩中，我镇村医主动提出的“村帮村”，得到了全镇卫生人员的积极响应，全年共组织“村帮村”活动7次。《紫阳县**镇卫生院：“村帮村”助推镇村卫生工作一体化管理》被刊登在由省卫生厅厅长主编的《陕西大卫生》（20xx年第六期）上，《**镇六到位助推镇村卫生工作一体化》被发表在“领导干部网”上。

大力开展11项城乡居民公共卫生均等化服务项目工作。全年预防接种儿童5121人次；全年共报告传染病人32例；无一例漏报迟报；全年规范管理孕产妇186例，叶酸免费发放744瓶，无一例孕产妇死亡；全年儿童保健管理4000余人次；全年规范管理高血压病人920例，全年35岁以上首诊测血压7736人次，糖尿病40例，规范管理率100%；重症精神病管理21人次，规范管理率100%；在创建省级首批慢性病综合防控示范县活动中，我镇率先完成4个“健康之家”的建立及健康教育活动的开展，被紫阳县电视台在20xx年6月6日的“紫阳新闻”予以报道；大力开展健康教育知识讲座73次，更换健康教育专栏168期，发放各类健康教育资料10154份，全镇健康教育知识知晓率达90%，健康行为形成率达61%，手足口病防治知识进校园活动，被紫阳县电视台20xx年6月22日“紫阳新闻”予以报道；全年共对1768名老年人进行了规范管理；全年共开展卫生监督协管巡查171次，取缔非法行医摊点15例。由于全镇卫生人员的努力，卫生院被县卫生局评为“紫阳县20xx年度公共卫生管理先进单位”。

累计销售三统一药品200余万元，为患者让利30余万元，切实解决了群众在镇村两级用药贵等问题。

20xx年度继续大力开展合疗惠民经办工作，全年共经办合疗补偿25422人次，补偿金额达1397989.24元。大力开展特殊慢性病申报工作，仅20xx年一年，经县合疗办组织专家鉴定就通过了151名慢性病患者，使全镇20xx年—20xx年通过确认慢性病患者总数达273人□20xx年度享受特殊慢性病患者费用补偿131人，补偿金额共计达19万余元。通过扎实的合疗经办工作，有力的提高了群众的参合积极性，使我镇20xx年度参合率高达98.5%。卫生院被镇党委政府连续两年□20xx年度□20xx年度）评为“支持地方经济发展先进单位”。

虽然取得了上述一些成绩，作为院长，工作中仍有诸多不足：工作方法简单，对职工关心不够，职工待遇未能得到提高。

向卫生局领导及镇党委政府领导的工作汇报不够积极主动。环境卫生管理亟待进一步强化。这些不足将在未来的工作中，务必加以逐项解决。

卫生院工作总结和工作思路篇六

卫生院领导高度重视，及时调整了健康教育领导小组、健康教育技术指导小组、健康教育兼职健教员，加强了对健康教育工作的领导，将其纳入卫生院工作重要日程，实行目标管理，明确职责，通过加强领导，层层落实。

成立健教组织后，研究分析健康教育工作中存在的问题。必须配备专（兼）职健康教育工作人员，在全镇建立一支热心健康教育掌握健康教育基本知识和技能的健康教育骨干队伍。

卫生院加强健康教育工作的规范化、制度化建设，制定了《弥陀镇卫生院20xx年健康教育工作计划》，通过不定期的检查指导和年度考核等形式，推动了卫生院健康教育全面开展。

我院十分注重健康教育宣传阵地的建设，通过多种宣传手段普及健康知识。

1、设置健康教育橱窗及宣传栏12个（村级10个）：在门诊一楼大厅设置电子显示屏播放宣传，定期和不定期播放健康知识，每月定期更换宣传栏内容，广泛开展健康教育宣传工作，主要进行控烟教育、艾滋病预防知识、季节性疾病的预防及慢性病防治相关知识。各临床科室结合自己的特点，对诊治的病人都开展面对面个性化健康教育，宣教室dvd播放健教光盘，住院部液晶电视插u盘播放健教育音像，印刷发放宣传材料12种以上，宣传材料1万2千5百份。

2、开展健康教育专题讲座□20xx年卫生院共举办讲座72次

（其中村级60次），卫生院深入村、组、初中、高中、小学等积极开展健康讲座，受到了校园师生及社会上的好评。卫生院开展健康教育咨询活动60次（其中村级50次），开展多种形式的健康教育及咨询活动，提高居民的健康意识。卫生院积极开展卫生宣传日活动、3月24日世界防治结核病日、4月25日预防接种日、4月26日全国疟疾日、5月1日职业病防治宣传周、5月xx日饮水卫生宣传周、5月15日碘缺乏病日、5月31日世界无烟日、7月28日世界肝炎日暨艾滋病宣传周、9月20日全国爱牙日、10月8日全高血压宣传日、10月29日世界脑卒中日、11月xx日糖尿病宣传日、12月1日艾滋病宣传日，共xx个宣传日活动。

3、利用多媒体投影仪、电子显示屏、电视□u盘、dvd光盘播放健康教育科普片：定期不定期播放，内容有：艾滋病预防、结核病预防、吸烟的危害、肝炎预防、糖尿病防治、高血压防治、新生儿及母婴保健等。通过各种宣传手段，增强了居民及患者的健康知识，提高健康行为，促进不良健康行为的转变，推动了健康教育工作的深入开展。

加大了戒烟宣传力度，在卫生院各楼道、出入口、病房、公共场所张贴禁烟标志，医务人员向病人及家属、探视者等进入医院的人群宣传吸烟的危害，院内有不少职工带头自觉控烟，通过健教控烟工作有了很大的成效。

20xx年卫生院开展村级培训例会12次，指导各村卫生室及时开展健康教育讲座，咨询、宣传栏、卫生宣传日活动，要求村级卫生人员同时展开个性化健康教育，督促村卫生室健教资料整理和照片留存。开展了季度性健康教育村级督查。

总调查人数100人，问卷100份，问卷时间年末进行，问卷如下：

1、居民患病后常去的医疗机构是40%人在村卫生室，40%在在乡镇卫生院，20人在县以上。

- 2、对本地服务机构服务水平的印象是，75%以上人满意。
- 3、对医务人员诊疗、收费，80%以上人认为合理。
- 4、对卫生宣传活动85%以上人满意。
- 5、满意度调查100人次，总分值7515x100人次知晓率=75%

总之，一年来健康教育工作比去相比有了明显的进步，但仍然存在很多需要解决的问题。有少数村卫生室，没有落实健康教育专（兼）职负责人员，年初没有制订工作计划，缺宣教设备如（照相机□dvd等），究其原因在硬件条件上虽然制约影响了健康教育，但宣传的深度和力度也不够，软件资料不完整，归档也不规范。还有少数群众自身对健康的重视程度不够也影响了健康教育的深入。今后我们要着重加强健康教育的常抓化、规范化、制度化建设，加大宣传力度和深度，促使更多的人加入健康教育行列中来，在上级主管部门的领导下，在自身的不懈努力和全社会的共同关注下，让卫生院的健康教育事业做得更好。

卫生院工作总结和工作思路篇七

（一）狠抓医德医风、全面提升我院整体形象。

在全院深入学习实践科学发展观活动中，进一步转变了工作作风，提高了医疗服务理念和竞争意识，将医德医风贯穿到实际工作中。

- 1、整章建制、科学谋划。为提高工作效率，树立务实高效的良好形象，我院先后制定了医德医风管理规定、行风评比工作方案、医疗纠纷、差错、事故处理办法、各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理、急诊急救等五十多项规章制度。使我院的行风建设工作得到了科学化、制度化管理，形成了在工作中人人有职责，处处有人抓的良好局面。

2、以人为本，搞好服务。为改善服务质量，落实承诺服务，我院在社会各界广泛开展了征求群众意见和建议活动，设立了举报箱，公开举报电话，发放征求意见卡向社会问卷调查，为使意见和建议落到实处，我们严格按查处制度处理，通过整治，一年来，未接到一起因服务不周而引起群众不满现象；未发现一次因职工私自行医而造成的不良影响，使我院行风有了很大改观，整体形象明显提升，群众的满意度明显增强，受到广大群众的一致好评。

1、着力应对突发公共卫生事件。在应对今年的手足口病和甲流工作中，我们高度重视，认真组织，广泛宣传卫生科普知识，成立了发热门诊、设立了留观室。同时组织发动乡村医生，层层筛查，做好疫情调查上报和监测工作。今年5月份，通过严格的防御和排查，共查出手足口病疑似病例1人，按照要求得到了及时转诊和治疗，全年没有发生医疗差错与纠纷。

2、扎实做好防保、防疫工作。一是坚持每月例会制度，今年共召开乡村医生例会16次，并通过以会代培方式对14名乡医进行了卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训；同时积极组织村医参加卫生局举办的继续教育卫生法规、专业知识培训和学习教育，完成全镇9所村卫生室考核办证事宜，同时，实施了每月一次的入村督导检查，从而使我镇的村医管理工作和防保网建设得到进一步加强。二是计免工作常抓不懈，认真做好儿童卡、簿、证、册的管理工作，对每日新生儿童查行及时上卡，按程序接种。截止12月末，接种各类群体——人次。其中：（1）全镇0—7岁儿童——人，今年出生——人，实建——人，建卡率——%，乙肝及时接种率——%，8—15岁儿童乙肝疫苗强化免疫一次，应接种——人，实接种——人，接种率达——%。（2）四苗单项接种率——%，强化免疫率——%。（3）出血热疫苗接种——人次，接种率——%。（4）流感、风疹、腮腺炎、狂犬疫苗等接种率达100%。今年未发生一例接种事故。

3、加强妇幼保健工作，切实做好产前健康检查。一是积极开

展了妇女病普查诊治工作，同时建立了诊治档案，对全镇范围内35岁——59岁妇女进行了宫颈癌和乳腺癌的普查，按照三年普查规划，全镇1600名妇女今年完成普查587人，普查率——%。其中查出阴道炎——人，宫颈碘染色——人，乳腺增生——人，其它疾病——人，未发现宫颈癌和乳腺癌患者。二是及时完成各种妇幼保健报表，做到“降消”项目补偿工作按时兑现，无虚报漏报现象，圆满完成了全年妇幼保健任务。三是做好儿童保健工作。今年，共对7岁以下儿童体检——人，5岁以下——人，3岁以下——人。

4、医疗卫生服务工作明显提高。今年，我院克服人手少，设备简陋的困难，经全院干部职工地共同努力，共接受门诊患者——人次，平均日门诊——余人。开放病床使用率10张，住院——人，实院病床使用率——%；开展外伤手术——余例□b超、心电检查——人次；化验检查——人次；放射检查——人次；药品收入比例控制在——%以内；处方、病历书写规范率达100%；急危重病人抢救成功率达——%，实现医疗总收入——万余元，药品收入——万元，其它收入——万元；总支出——万元，收支结余——万元，同比增长——%。

5、抓好老年人健康普查和家庭健康档案采集工作。一是20xx年11月至12月，我院集中时间，集中人力、物力和财力，对全镇729名65岁以上老人进行了健康体检，实际体检688人，体检率达94%。二是对全镇——户居民开展了全民家庭健康档案信息采集工作，通过逐人逐户调查，共筛选出糖尿病患者——人；高血压患者——人；65岁以上老人——人，按照上级年体检80%的要求，圆满完成了目标任务。

（三）新农合工作稳步发展。

1、加强管理，严肃报销制度。为方便群众就诊报销，我院成立了新型农村合作医疗工作领导小组，由专职医护人员具体负责。在工作制度方面建立了完整的门诊日志登记，规范了开处方、医嘱和各种护理记录单。同时，对住院病人在要求

报销合作医疗费用时严格把关，按照提供《新型农村合作医疗证》、《身份证》和《户口簿》、村卫生所出具的身份证明等基本规程进行医疗活动，经核实无误后，按标准对来我院就医出院参合农民，当日兑现补偿，截至目前，我院未出现一起不合理报销病例，从而杜绝了冒名顶替现象的发生，使参合农民明明白白住院消费，清清楚楚享受政府的惠民政策，有效地保证了参合资金的安全使用。

2、方便群众，搞好服务工作。我们始终把新农合服务作为医院工作的重中之重来抓，一是我们在改善服务态度、提高服务质量和技术水平的时候，为方便群众，我们历经一个多月的时间，深入17个村屯，在千家万户开展了门诊小额补偿会战工作，实施了送医送药进万家活动，真正做到“以病人为中心，以质量为核心”，为广大参合人员提供了便利条件。二是经全院职工的积极努力以及各部门的协调配合□20xx年，我院新农合工作一步一个脚印，健康有序的运行。经统计，全镇应参合人数——人，已参合人员——人，参保率达——%，同比增长——%。在报免工作中，今年共为参合人员实施各类补偿——人次，补偿金额——元，直接减免——元。其中：补偿住院——人次，补偿金额——元，门诊小额补偿——人次，金额——元，使农民真正得到了实惠，并为下年新农合医疗的顺利实施打下了坚实基础。同时，医院也取得了良好的社会效益和经济效益。

二、存在的不足

20xx年，我们虽然取得了一定成绩，但存在着诸多差距，主要体现在：

1、乡村卫生医疗基础设施条件较差，离目标管理要求仍有一定差距。

2、我院卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为缺少，人才缺乏，

无后备力量。村医综合素质不高，短时间内难以实现乡村一体化管理目标。

3、业务收入尽管有所增加，但遗留债务较大，尚还欠款——万元，加之部分患者流向市院，职工工资全额发放依然艰巨。

4、卫生院距离县城100余里，是虎林东部重要的医疗救护中心，辖区辐射原新兴、小木河两个乡镇和渔场、林场、良种场、奶牛场，无交通工具，无法应对突发的公共卫生事件以及急重患者。

三、20xx年工作思路及工作举措

20xx年，我院将以预防保健为中心，创建一流卫生院；以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全员素质；以质量治理为核心，不但提高医疗服务水平；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，全力完成各项工作任务，促进我院卫生事业全面、协调、可持续发展。

一、目标任务

预期完成——所标准化卫生所建设；定期安排进修培训——人；全面完成医疗卫生各项指标。

二、工作思路

1、进一步加强村所建设，提升服务水平。我镇村级卫生所建设还比较薄弱，基础设施相对落后，特别是部分村所极其简陋以及管理不到位的问题较为严重，因此我们要以“新农合”为契机，大力破解资金难题，积极争取国家投入，着力完善基础设施建设，形成以镇卫生院为骨干，以村卫生所为基点的卫生服务网络□20xx年力争——%的村实现标准化卫生所。另外，要采取例会、培训、督查等多种形式强化对村卫生所和村医生的业务管理和技术指导，提高村医的业务水平。

2、进一步加强人才兴院战略，不断提高卫技人员素质能力。20xx年，我院一方面制订完善进修深造制度，加强与牵手医院的技术，有计划的定期公派进修，鼓励开展适宜新技术，拓宽医疗领域，增加公益效益；另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续医学教育，不断提升职工技能水平；第三是积极探索高层次人才的引进工作，吸引市属医院退休专家来社区坐诊，提高卫生服务质量。

3、进一步加强医疗、护理和医技质量治理。一是要进一步加强医院内部管理，打造一流卫生团队，狠抓医疗质量和公共卫生核心制度落实，加强医院内部管理效能建设，深入开展医疗安全质量管理。二是进一步强化护理队伍建设，规范各种护理文书，严格遵守护理操作规程，严惩护理差错，竭力避免因护理失误引起的医疗纠纷。三是加强医技质量治理建设，提高医院整体诊疗水平，树立医院良好形象；利用现有设备，充分发挥使用价值。四是建立健全质控职能，不但完善质量控制体系，细化质量控制方案与质量考核标准，实行质量与效益挂钩的治理模式，达到基本诊疗更加完善；急救转诊能力更加明显；人员素质显著提高；服务能力不断提升，医德医风不断改善；管理体制和运行机制科学高效，基本满足农村居民基本医疗卫生服务需求。

4、进一步加强基本医疗服务质量。一是要始终坚持以人为本，树立“以病人为中心”的服务理念，把社会效益放在第一位，转变服务模式，由以往坐诊服务变深入村屯、家庭提供基本医疗服务，使农村居民一般常见病、多发病得到就近治疗，有效控制医药费用增长，减轻群众医药费用负担，努力解决农民“看病难”、“看病贵”的问题。二是严格执行基本用药目录和诊疗目录，不得使用目录外药品和诊疗项目，做到合理用药、合理检查、合理收费，为农村居民提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。三是进一步加强市、镇两级畅通、高效的急诊救治“绿色通道”，及时救治病人，适时转诊急危重症患者，增强孕产妇难产应急处理和紧急转送能力。

总之，我们决心在市卫生局、市中医院和镇党委、政府的正确领导下，明确工作目标，扎扎实实工作，把我镇卫生工作推上一个更高的台阶。

卫生院工作总结和工作思路篇八

20xx年我院妇幼保健工作结合深化医药卫生体制改革，依托妇幼卫生项目进一步加强产科质量管理，围绕提高住院分娩率，降低孕产妇及5岁以下儿童死亡率为中心，强化乡，村两级妇幼资料的管理，注重健康教育不断加强孕产妇和儿童系统管理工作使我院的妇幼工作取得新进展。

为了使我院的妇幼保健工作顺利进展不断完善产儿科服务能力建设，努力提高住院分娩率，切实降低孕产妇，婴儿，5岁以下儿童死亡率，增强群众的健康意识，制定了《二0xx年甘都镇中心卫生院妇幼保健计划》，《二0xx年甘都镇中心卫生院实施降消项目工作计划》，《二0xx年甘都镇中心卫生院实施西班牙项目工作计划》将主要工作纳入到村卫生室考核中，进一步管理和落实村级资料的规范化管理。

（二）降消项目工作制定了工作计划，每月20日召开村医例会，例会工作达到了掌握工作情况，交流工作经验，提升业务水平的预期效果。对每村每双月进行督导，深入村卫生室采取查，看，听，核的方法全面了解妇幼保健及降消项目进展情况。

为副组长的项目领导小组和技术小组。截止9月底共检测艾滋病277人，梅毒检测74人，乙肝检测74人。检测率为在我院住院分娩的100%。

高危产妇75人，高危产妇住院分娩75人，高危产妇住院分娩率为100%，产前检查率为86.6%，产后访视率为97%。母乳喂养率为98%，纯母乳喂养70%。5岁以下儿童死亡9人。无一例孕产妇死亡。5岁以下儿童营养检测1898人，检测率为81%，

发现营养不良25人，营养不良率为1.3%。

我院在20xx年中每月召开例会，培训了村医妇幼保健三种表的填写方法和规范使用母子保健手册，并在下乡的机会入户进行健康教育，并在西班牙项目检查组的带领下对孕妇和儿童家长进行孕期保健和儿童合理饮食指导，对我院的妇女儿童保健工作给予很大帮助。我们力争整改今年的不足，在以后继续努力做好妇幼保健工作。