

2023年个体补学工作计划 个体诊所年度 自查工作计划(汇总5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

个体补学工作计划 个体诊所年度自查工作计划篇一

（一）机构自查情况：单位全称为“xxx乡xxx村诊所”，法人代表□xxx□主要负责人□xxx□具有xxx卫生局颁发的《医疗机构执业许可证》，执业许可证号□xxxxxxx□有效期至xx年04月20日。我卫生所对《医疗机构执业许可证》实行了严格管理，从未进行过涂改、买卖、转让、租借。现有观察床位4张，诊疗科目为一级全科。

（二）人员自查情况：我卫生所现有医师一名，护士1名。从未使用未取得乡村医生执业资格、护士执业资格的人员或一证多地点注册的医师从事医疗活动。

（三）提高服务质量：按照卫生行政部门的有关规定、标准加强医疗质量管理，实施医疗质量保证方案；定期检查、考核各项规章制度和各类岗位责任制的执行和落实情况，确保医疗安全和服务质量，不断提高服务水*。

（五）固体医疗废物处理情况：对所有医疗废物进行了分类收集，按规定对污物暂存时间有警示标识，污物容器进行了密闭、防刺，污物暂存处做到了“五防”医疗废物运输转送为专人负责并有签字记录。

（六）一次性使用医疗用品处理情况：所有一次性使用医疗用品用后做到了浸泡消毒、毁型后由医疗垃圾处理站收集，

进行无害化消毒，并有详细的医疗废物交接记录，无转卖、赠送等情况。所有操作人员均进行过培训，并具有专用防护设施设备。

（七）疫情管理报告情况：我卫生所建立了严格的疫情管理及上报制度，规定了专人负责疫情管理，疫情登记簿内容完整，疫情报告卡填写规范，疫情报告每月开展一次自查处理，无漏报或迟报情况发生。

（八）药品管理自查情况：经查我卫生所从未使用过假劣、过期、失效以及违禁药品。

我卫生所一定以此次自查为契机，在上级业务主管部门的领导下，严格遵守《医疗机构管理条例》，强化管理措施，优化人员素质，求真务实，开拓创新，不断提高医疗服务质量和技术服务水*。

特此报告

——团员自查报告

团员自查报告

个体补学工作计划 个体诊所年度自查工作计划篇二

20xx年，我县财政工作在县委、县*的坚强领导和省、市*门的精心指导下，按照“全力推进科学发展，倾心打造‘四个强县’”的总体要求，认真贯彻落实“保增长、保民生、保稳定”各项政策措施，围绕全年财政工作目标，深化财*革，创新理财思路，扎实推进各项财政工作有序开展，确保了财政收入稳步增长，保障了基本和重点支出需要，为促进县域经济和各项社会事业协调发展做出积极贡献。

按照霍政[]20xx[]80号及霍政办[]20xx[]107号、108号文件规

定，经逐条对照，现将我局20xx年目标管理任务完成情况自查如下。

一、《*工作报告》中涉及的目标任务完成情况

（一）对“财政收入增长25%以上”、和“强化预算管理，提高财政预算的科学性和约束力。坚持依法理财治税，强化税收征管，力争财政收入占gdp比重同比提高1个百分点左右。加强公共财政建设，不断提高财政对公共需求和社会事业发展的保障能力。积极推进国库集中支付改革，强化财政资金绩效管理，确保资金安全高效运行”两条的落实情况。

1□20xx年初县十五届人大三次会议通过我县亿元的财政收入目标任务，增长25%。一年来，我们积极应对世界金融危机的影响，切实加强对财政收入工作的组织领导；印发《关于做好20xx年财政收入工作的意见》，分月下达量化指标，加强调度考核；强化监管，坚决制止随意减免税，严厉打击偷、逃、骗税行为。全县财税部门加大征管力度，加强了对重点工程、重点企业、重点税源的税收征管，确保主体税收及时足额入库；坚持“抓大不放小”，认真摸排税源，强化零散活税征收，确保收入应收尽收，在去年同期高基数的情况下，保持了持续、快速增长的良好态势。全年实现财政收入9亿元，占年度预算102%，同比增长，超年初预算1868万元。收入总量位居全市县（区）第一位。总量在61个省直管县中名列第14位，较上年前移3位。其*税完成38225万元，占年度预算，同比下降；地税完成27720万元，占年度预算，同比增长；*门完成24055万元，占年度预算，同比增长。*门自征耕地占用税、契税合计2888万元，为财政收入快速增长打下基础。

2、严格按照“保增长、保民生、保稳定”的要求，科学安排支出，突出重点，保压并举，优化结构，保证了法定支出、社会保障、民生工程、抗灾救灾等支出需要，有力地促进了各项社会事业的健康和谐发展。全年完成财政支出235016万

元，占年初预算，增长，在上年亿的基础上，连跨6个亿元台阶，支出总量位居全省61个直管县第一位。其中专项支出完成万元，较上年同期增长。全县工资性支出58500万元，较上年增加7919万元，有效保证了县乡工资发放。

在各大类支出中，教育支出(含工资性支出)56826万元，占年度预算，增长12%，占财政支出总量的。医疗卫生支出29371万元，占年度预算，增长92%。农林水事务支出33062万元，占年度预算172%，增长。其中用于农业基础设施建设及土地整治经费万元，用于村级补助支出2447万元。一般公共服务支出34060万元，占年度预算，增长；其中计生事业费支出5796万元，增长。科技支出1205万元，增长；文化体育与传媒支出2293万元，增长。公共安全支出10678万元，增长。社会保障和就业支出20555万元，占年度预算，增长54%。

在切实保障事业发展的同时，积极保改革。全面兑现义务教育阶段教师绩效工资5921万元，惠及教师12455人，确保了义务教育经费保障机制改革顺利推进。财政政法经费保障体制改革争取专项转移支付资金（办案经费）1634万元、业务装备经费指标1464万元；燃油税改革争取专项转移支付资金1215万元，两项改革经费保障机制初步建立，各项工作进展*稳。

（二）对“积极推进县域金融体系和*台建设，组建以*为主导的担保公司，促进庆发集团小额贷款公司尽快投入运营；引进徽商银行入驻我县。”、“发挥财政贴息、风险补偿等资金作用，完善金融部门支持地方经济发展奖励制度，积极营造诚实守信的信贷环境”两条的落实情况。

1、按照打造“财政强县”的目标要求，通过争取项目、多元融资等方式，加大投入，倾力促进投融资经济发展，推动县委、县*提出的“工业经济、农村经济、城镇经济、财政金融经济”*稳快速发展，不断推进财政职能转变，培植新的财源增长点，保障财政经济可持续增长。向市融资城投债1亿元、

向省财政争取地方债6500万元，用于土地收储、城市基础设施建设。城*司积极搭建与省建行合作*台，完成总额4亿元的城建贷款授信评估。注资3000万元，组建兴业担保公司，已担保贷款3743万元，完成财政贴息万元，有效地解决了中小企业、下岗失业人员融资难题。

2、大力扶持，促进投资1亿元的安徽海发贷款担保公司投入运营□20xx年在我县开展担保2亿元以上，为缓解我县企业贷款难做出了显著的成效。

3、积极争取，徽商银行入驻我县的前期选址、筹备等基础工作正稳步推进。

（三）对“抢抓国家实行积极财政政策及省委、省*加快皖北和沿淮三市六县发展等机遇，把握上级资金投向，加大“以奖代补”力度，促进多编快报项目，确保争得应有份额”的落实情况。

20xx年，一年来，紧紧抓住实施积极财政政策机遇，通过预算安排、争取项目、多元融资等方式，加大投入，推动“工业经济、农业经济、城镇经济、财政金融经济”*稳快速发展，培植新的财源增长点，保障财政经济可持续增长。

积极支持工业经济。全年县本级财政列支7387万元，用于税收返还、兑现招商引资优惠政策、纳税大户奖励及支持中小企业发展，同比增长111%。利用上级扶持专项、土地出让金、探矿权价款等，投入近2亿元，支持“三区两园”建设，同比增长倍。倾力扶持农业经济。全年共列支7856万元，用于粮食加工、畜禽养殖、新农村建设、农业技术推广、农村专业合作组织建设等，积极推进现代农业发展。农业综合开发成效显著，当年投入万元的孟集镇农业综合开发项目顺利通过市级验收；投入万元的花园镇万亩农业综合开发项目正在稳步实施；投入资金900万元（其中财政资金840万元），完成庆发集团和华安达集团两个重点农业产业化项目建设，取得

了预期效益。激活城镇经济。县本级预算内列支4000万元、土地出让金列支557万元、向市融资城投债1亿元、向省财政争取地方债6500万元、向省开行贷款1800万元，用于土地收储、安置房建设、城市基础设施建设等。发展财政金融经济。注资3000万元，组建兴业担保公司，全年累计担保贷款3743万元。财政列支各项贴息513万元，撬动金融部门新增投贷亿元以上，有效地解决了中小企业、下岗失业人员再就业融资难题。搞好项目经济。抓住国家大力拉动内需契机，我局与有关单位配合，共申报项目336个，到位资金亿元，增长，促进了农业、水利、交通、教育、环保等事业发展。争取中央老区项目资金971万元，用于道路、水利基础设施建设，改善了老区人民生产生活条件。

（四）对“全面落实政策性农业保险政策”的落实情况。

20xx年，我局牵头实施的政策性农业保险工作圆满完成，当年夏季农作物投保166万亩，能繁母猪投保 万头，奶牛投保422头，收取农户自缴保费474万元，保险金额达62400万元。同时，强化履约理赔，共打卡发放理赔金额万元，其中理赔水稻万元、小麦152万元、油菜万元、能繁母猪损失 万元□20xx年午季作物政策性农业保险承保工作顺利开展，全县共完成小麦、油菜投保124万亩，能繁母猪投保万头，奶牛投保317头，收取农民自缴保费万元，农作物投保率达86%。

（五）对“确保各项财政补贴农民资金及时安全发放”的落实情况。

20xx年，我县继续深化财政补贴农民资金管理和支付方式改革。建立健全财政补贴惠民资金“一卡通”发放长效机制，大力开展“惠民直达工程”试点；切实加强组织领导和部门配合，强化资金管理和制度建设，规范发放程序，提高发放效率；开拓创新，在全省率先实现县级统一跨机构批量打卡发放到户；在两年一度的综合考核中，第三次荣获全省财政补贴农民资金管理和“一卡通”打卡发放工作一等奖，工作

经验在全市财政科学化、精细化管理工作大会上交流。全年通过“一卡通”发放财政补贴惠民资金4大类35项，较上年增加10项；发放补贴资金总额亿元，净增7449万元，增长21%，资金发放总量位居全省第一位，农民人均受益307元，人均增收元。各项补贴资金的及时足额打卡到位，在落实补贴政策，提高农民收入，保护农民利益的同时，拉动了内需，刺激了农村消费。

（六）对“加大国有资产管理力度，不断提高国有资产管理水平”的落实情况。

我局切实加强国有资产监管，会同有关单位，已完成对16家国企改制企业的验接收，保护了改制企业的相关资料、剩余资产及资金安全，巩固了国企改制成果。积极参与4家企业“退二进三”工作，及时拨付迁建资金2114万元，推动了“退二进三”工作顺利进行。

二、存在的主要问题

今年□xx县财政运行总体情况良好，各项工作取得了一定成效，但仍然存在一些不容忽视的问题。主要表现在：一是收入总量仍然不大，在全省位次仍然不高，且人均指标在全省位居中下游。二是世界金融危机的影响仍然存在，财源建设成果尚未完全显现□20xx年的财政持续高位增长仍有诸多不确定因素。三是经济社会事业建设任务繁重，资金需求不断增大，法定支出、社保支出等呈刚性增长，收支矛盾仍然突出。四县本级财力少，财力对上依存度高，县级调控性差，财政保障能力脆弱。五是新时期改革发展对财政干部素质要求越来越高，财政干部知识老化、人才缺乏日益显现，财政队伍建设亟待加强；乡镇财政基础设施建设滞后，财政投入亟待加强等等。

三、20xx年财政工作计划

新一年全县财政工作的指导思想是：以科学发展观为统领，贯彻落实中央经济工作会议精神，按照“稳增长、调结构、促消费”的重要原则，紧紧围绕县委、县*明确的经济社会发展目标，按照建设“农业强县、工业强县、财政强县、民生强县”总体要求，坚持财政增收节支，锐意改革创新，强化预算管理，提高资金使用绩效，为加快全县经济社会*稳较快发展做出积极贡献。

工作思路是：加大财源建设力度，做大财政蛋糕，增强财政实力；加大支出结构调整力度，保工资增长，保法定支出，保民生工程实施，保社会事业发展；加大财政管理力度，细化监管措施，提升资金使用绩效；加大改革创新力度，完善体制机制，提升服务效能；强化队伍建设，提高综合素质，增强服务经济发展能力。

做好八项工作：一是加大投融资力度，促进“三区两园”和市政基础设施建设，催生新的经济增长点，促进财政收入可持续增长；二是强化协调机制，做好依法征管，努力做大财政蛋糕；三是健全预算管理体系，科学编制财政预算；四是细化工作措施，推进社会事业发展；五是科学制定县乡财政管理体制，促进城乡协调发展；六是深化财*革，提升财政综合管理水*；七是完善财政管理制度体系建设，提高依法理财能力；八是加强队伍建设，提升服务经济社会发展能力。

个体补学工作计划 个体诊所年度自查工作计划篇三

近年来个体税收增长很快，占整个税收的比重逐年上升。个体税收征管已成为税收工作的重要内容。相对于个体经济的发展态势而言，现行个体税收征管已经落后于经济的发展和社会主义市场经济体制的要求，个体税收征管水平亟待提高。

一、现行个体税收征管中存在的问题

（一）税收征管基础薄弱，税源监控水平较低。一是应税个

体工商户家底很难弄清，纳税户数难于掌握。在一定时期、一定范围内工商登记户数常常大于税务登记户数。二是生产经营规模难以把握，“双定”定额的真实性差。缺乏有效的税收监控手段和办法，“双定”难度越来越大，“双定”定额相对于经济发展呈现出总体下降趋势。

（二）税收征管难度大。个体税收呈现出规模庞大、税源零星分散、交易频繁、流动性强、开业停业变化快、不建立帐务，不懂法律，或利用税收法制不健全千方百计偷、逃税款等特点，使其个体税收征管难度极大，征管效益受到较大的局限。

（三）征管力量薄弱。由于国税、地税分设，行政管理人员增加，有限的税收征管力量更加分散化，征管力量薄弱的矛盾更加突出，税收征管的力度更加弱化，无法形成征管优势，致使税收在一定程度上有流失现象。与此同时，由于税收政策性强，实践中具体操作难度大。理论上，征与不征、征多与征少都体现了党和国家的经济社会政策，事关一定时期的社会经济发展目标的实现。但在实际的个体税收征管中，由于起征点调高，对税收优惠政策的执行操作难度较大，税收优惠往往具备一定的条件限制，“应税”与“非税”临界点在实际工作中难于明显划分，优惠对象把握困难。随着个体工商户经营范围、经营规模的不断变化，税收优惠对象变更频繁，税务部门难于应对。同时，税收优惠的执行，增加了对非税收优惠对象依法征收的难度。

（四）发票使用、管理水平较低。除增值税专用发票外，税务部门对现行普通发票的运用、管理水平较低，发票使用还没有涵盖所有的社会经济领域及社会经济领域的各个环节，假发票现象严重，行政事业费收据不断侵蚀发票应用领域，对填开发票的比对力度不够，“以票管税”的制衡机制尚需进一步完善。

（五）税收征管力度难以到位，“费挤税”现象严重。一是

由于对个体经济发展的形势估计不足，轻视了对个体税收的征管，为“费大于税”的国民收入分配格局创造了机会。二是从全国来看，个体税收的征管力度总体上是受税收收入任务、税收征管效益调控的，征管力度难以到位，“费大于税”的状况没能得到改善。在个体工商户的经营支出中，经营场所租赁费支出普遍大于缴纳税收数额的1——10倍以上。相当部分地方，个体工商户就是缴纳的工商管理费、特殊行业经营许可费等，都大于所缴纳的税收数额。

（六）税收工作的社会参与性不强。由于税收法制建设的滞后，“依法诚信纳税”缺乏激励制约机制，涉税相关职能部门在税收征管活动中应负的职责缺乏“刚性”约束。由此造成，税务机关在税收征管工作中主要靠部门的孤军奋战，难于形成社会综合征管合力。

二、存在问题的原因分析

一是对个体经济的发展估计不足，对个体税收的重视不够。脱胎于传统计划经济的思想意识，各级税务部门对个体经济地位的认识长期停留在“居于社会主义经济的补充地位”之上，受各种经济成份税收征管投入与产出比的比较，使个体税收没得到应有的重视。

二是税收法制建设滞后，税收征管缺乏创新性。受落后的税收观念的长期影响，社会对依法加强个体税收征管与大力发展个体经济的认识一直存在偏颇，相对于国外完善的市场经济体制而言，我国税收法制建设有滞后现象。同时，受税收法制建设滞后的影响，个体税收征管中存在的问题长期得不到及时有效解决，加之个体经济发展迅猛，以至个体税收征管中存在的问题越累越多。由于税务部门对个体税收重视不够，对个体税收征管发展目标缺乏长远的科学规划，加之对个体经济发展的规律缺乏系统性、前瞻性的研究，在如何与时俱进创新个体税收征管方面缺乏有效的探索。

三是缺乏竞争激励机制，在一定程度上影响了个体税收征管人员的工作积极性。

三、提高个体税收征管水平的对策

（一）树立科学的发展观，提高对个体税收的认识。按照建立社会主义市场经济体制的要求，统筹企业税收与个体税收征管，正确处理加强个体税收征管与大力发展个体经济的关系，“以经济建设为中心”，改变税收征管中相对的“一手（企业税收）硬、一手（个体税收）软”的格局，努力营造公平的税收发展环境。

（二）强化管理，不断增强对个体税源的监控能力。一是强化户籍管理，建立健全纳税人户籍管理制度。二是坚持属地征管原则，将街道、门牌号标示出的纳税户名称、行业、征管情况分类管理。根据不同行业的生产经营特点、纳税人的纳税意识、以往的申报纳税记录、生产经营规模等综合情况，将个体工商户进行分类。依据不同类型的个体工商户，相应地采取有效的征管办法和措施，进而掌握个体税收征管的主动权。

（三）充分发挥发票对税收征管的促进作用，切实加强对发票的管理监控。一是积极推进《发票管理办法》向《发票法》的转换，解决增值税专用发票与普通发票管理上的混乱问题。二是不断深化财政体制改革，努力缩小行政事业性收费范围，严格规范行政性收费与经营性服务的范围，切实解决行政事业费收据对发票使用范围的大量侵蚀问题。三是通过对发票管理的立法，加大对各种发票违章、违法行为的打击力度，增大发票违章、违法的成本，有效遏制当前利用发票进行偷税漏税的势头。四是倡导、鼓励消费者在购买商品或提供服务时积极索取发票，以利于税务部门不断扩大和提高利用发票对个体税收进行有效监控的范围和质量。五是着力提高发票的科技含量，增大制作假发票的难度。六是借鉴增值税专用发票管理经验，加大对开具发票与取得发票之间的比对力

度，严厉打击“头大尾小”犯罪行为。

（四）依法治税，严厉打击各种税收违法乱纪行为。正确面对个体税收征管难度大、税收流失时有发生的问题，从实现税收可持续发展的高度，深刻认识加大对个体工商户税务违法违章行为打击的极端重要性。一是坚持依法治税，实现实体法与程序法的统一，严格规范征纳双方的行为，逐步提高对个体税收的监控水平。二是要加快税收立法步伐，提高违法违章的处罚标准，以增大涉税违法违章的成本。三是加大查处、执行力度，严厉打击偷抗税行为。从机制上克服“以补代罚、以罚代刑”的作法，提高税法的威慑力，努力规范税收秩序，营造公平、和谐的税收环境。

（五）着力构建个体税收征管制约的长效机制。一是利用信息技术，借鉴对增值税专用发票的管理机制，建立起包含所有普通发票管理的发票管理信息系统，提高对发票的管理水平，增强发票对个体工商业户依法纳税的监控能力。二是密切与技术监督局、工商局等部门的配合，逐步扩大诸如税控加油机、税控收款机等税控设备的应用领域，配合发票管理信息系统，构建起加强个体税收征管制约的长效机制。

（六）强化税收业务培训，不断增强个体税收征管人员的业务技能。采取委培、自学、集中学习、辅导讲座、岗位练兵、以熟带生、参观学习等多种方式进行培训。培训内容除税收、涉税相关法律法规、财务会计外，还应包括政治经济理论、语言表达、公务经济文书写作等，以提高受训人员综合素质，不断增强税务人员搞好个体税收征管的本领。要优化税务经费支出结构，加大对培训的投入力度，确保培训工作的真正开展。培训工作应坚持制度化、经常化、规范化、机制化，始终保持税务人员素质的与时俱进。

（七）加强对个体税收的调查研究，着力提高个体税收征管水平。加强个体税收征管不可能毕其功于一役。要将个体税收工作作为一项长期的系统工程来抓，围绕“依法征税，应

收尽收”的工作目标，综合运用各种征管手段，提高个体税收征管的质量效率。同时，讲求征管工作的连续性、系统性、科学性、合理性，切实加强对个体税收征管情况的调查研究，分析不同类别个体工商业户的生产经营特点，努力把握其发展的规律性，增强征管工作的创造性，要加强不同地区个体税收征管经验的交流，相互取长补短，促进个体税收征管水平的共同提高。

二〇一五年六月二十一日

个体补学工作计划 个体诊所年度自查工作计划篇四

思想政治学习方面

始终保持与*高度一致，认真学习“*”重要思想，积极参加学院及班上组织的思想政治学习，不断提高自身的政治素质。坚决拥护独立自主原则及“^v^”的方针。政治上要求进步，积极向党组织靠拢。不满足于党校内入党积极分子培训所获得的党的基本知识，在工作、学习和生活中增强自身的党性原则，按照*章规定的党员标准来要求自己，虚心向身边的党员学习，并结合国内国际政治生活的大事，定期作好思想汇报。

工作作风方面

在学生会的工作中，我始终以广大同学的共同利益为最基本的出发点，这一点正是符合了“*”重要思想中的最基本也是最重要的一条：要代表最广大人民的根本利益。所以，处处从同学们的需要出发，为同学们服好务。两年来，自己也严格遵守学校制定的各项工作制度，积极参加学校组织的各项活动，虚心向有经验的同学请教工作上的问题，学习他们的先进经验和知识。敢于吃苦、善于钻研，能按规定的时间与程序办事，较好地完成领导交办的工作。同时积极主动配合其他部门工作的开展，不断提高工作效能。

知识学习方面

学习刻苦，态度认真，只是在学习方法和能力上有些欠缺，在今后的学习中需要改进。作为21世纪的接班人，新世纪在悄悄降临之际也给带来了新的要求，经济日新月异，科技翻天覆地，所以更多、更快、更广的吸收新知识即成了放在我们面前必须解决的一个问题，我通过这两年的大学学习，对于专业方向、节奏、程度、难易度等等，也有所了解，投入了不少时间再学习上，每次考试也发挥的可以。在大学的后两年中，对学习任务有了更高的要求，在这样的关键时刻，我会加倍努力学习，把更好的成绩带进大四。所以，如果说这是对我的压力，到不如说是对我的考验，我一定会全力以赴。

总之，过去的两年，是不断学习、不断充实的两年，是积极探索、逐步成熟的两年。由于参加党校的时间不长，政治思想觉悟还有待提高；对大学学习的规律仍需进一步适应，方法也尚需改进；在学生会的`工作中，也要弥补不足，尽最大的努力为同学们服务。新的一年里，我一定认真要向党员同学学习，戒骄戒躁、勤勉敬业，在*凡的工作和学习中取得更大的成绩。

个体补学工作计划 个体诊所年度自查工作计划篇五

3、抓医德医风、廉洁行医教育。巩固20__年度开展民主评议政风行风活动取得的成果，继续坚定不移推进我院党风廉政建设和反腐败工作。以电教、宣传片、专题会等形式开展教育，按照中央纪检工作会议精神，结合医院工作实际，在全院深入持久地开展医德医风，廉洁行医教育，抓好源头治腐工作，制订防控措施，平时注重检查，加大惩治力度，打击药品做临床不正之风，切实营造和谐的就医环境，为建立和谐的党群关系、干群关系、医患关系进而建立和谐平安医院而努力。

加强干部队伍和人才队伍建设，促进医院可持续发展

坚持党管干部、党管人才的方针，加大对干部的教育、监督和考核力度，注重培养选拔优秀年轻干部，充分调动各个层次人才干部的工作积极性，努力塑造一支“精干、高效、优良”的干部队伍，为医院可持续发展打下扎实的组织基础。

1、抓干部的教育培训。根据医院发展规划对干部队伍提出的要求，加强对全院干部的理想信念教育、思想道德教育、勤政廉政教育，提高干部的政治思想素质。一是组织干部参加专题报告会，警示教育活动；二是派出参加上级组织培训，有目的地培训干部；三是采取邀请有关方面专家教授授课，作报告、组织外出参观学习等，突显培训教育干部的针对性和实效性。通过一系列的培训，使干部的政治水平、思想觉悟、管理水平和业务水平得以提高，履职能力得以增强。

2、抓现职干部的考核。从工作实际出发，完善中层干部的考核制度，细化不同类型、不同层次干部的考核评价标准，建立以工作实绩为主要内容的考核指标体系，以个人述职述廉，职工个别座谈，民主评议与组织考察相结合，全面考核干部的德、能、勤、绩、廉情况，积极推行部分干部岗位竞聘上岗。

3、抓干部的培养和使用。高标准地按照党的干部任用原则选用干部，加强对干部的管理，提高干部全局意识、责任意识、忧患意识、奉献意识。加大对医疗骨干的培养力度，通过压担子、给任务，敢于放手，充分发挥他们的主观能动性和创造性，为后备干部的成长提供机会、搭建舞台。支持和鼓励干部职工参加在职教育和培训，提升学历层次和知识水平，提高管理人员、专业技术人员的整体素质。

发挥群团组织的作用，调动一切积极因素为医院建设发挥作用

1、充分发挥群团组织的作用，调动好各方面的工作积极性。加强对群团组织的领导，充分发挥工青妇等群团组织的优势，支持群团组织根据各自的特点独立开展工作。发挥职代会在医院民主管理主渠道作用，开好每年的职代会，确保职工对医院工作、重大决策事项的知情权、审议权和决策权，维护职工合法权益。支持工会开展群众文体活动，丰富职工生活，营造和谐的氛围，增强职工凝聚力。以党建带团建，发挥共青团做好党的助手的作用，开展青年志愿者服务以及“共青团号”、“青年文明岗”创建活动。

2、充分发挥党外人事和知识分子的作用，对他们政治上多关心，思想上多沟通，生活上多照顾，建立联系，不定期听取意见和建议，引导他们为医院建设献计献策。

3、充分发挥离退休老同志的余热，切实关心离退休老同志的生活，定期向老干部汇报医院工作，虚心听取他们的意见，确保医院的长久发展。

1、加强社会综合治理，严格执行安全生产操作规程，抓好医疗安全，落实安全措施，加强平时安全管理，消除事故隐患，确保人民群众生命和国家财产安全。

2、做好群众来信来访工作，着力解决群众关注的热点问题，实行统一招标、统一价格、统一收费，及时处理信访、投诉、举报个案，敦促承诺，执行到位，让人民群众满意。

3、继续抓好计划生育工作。落实科学发展观，第一发展核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾，科学发展观强调促进人的全面发展，统筹人和自然的和谐发展，实现经济发展与人口资源环境协调，我们一是抓医院职工计划生育，二是抓流动人员计划生育的管理，三是协助计生部门做好“两禁止”等工作。