

困难民警帮扶工作总结 困难职工帮扶工作总结(模板5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

困难民警帮扶工作总结 困难职工帮扶工作总结篇一

自今年3月起，我院按照省委、省政府的统一部署，继续承担了新一轮扶贫结对工作，帮扶对象是丽水龙泉市宝溪乡的高山村、塘上村、宝更村和竹?畲族乡的际上村、罗墩村等5个村。一年来，在组长单位省农办的直接指导下，我院领导高度重视结对帮扶工作，从加快推进当地经济社会发展的目标出发，采取深入实地调研、运用网络平台、进行专项研究等方法，指导和帮忙结对乡及五个村制定新农村建设规划、生产发展规划和项目建设目标。我院相关职能部门发挥各自优势，竭力为结对村办实事、办好事、解难事，使当地广大村民得到实实在在的受益。

浙委办[xx]8号《关于做好新一轮扶贫结对帮扶工作的通知》下达后，我院在总结第一轮结对工作的基础上，依据新一轮结对工作的要求，进一步统一思想认识，院领导班子明确提出要把结对扶贫工作作为一项重要政治任务来完成。党委书记带队参加了龙泉新一轮省级结对帮扶工作会议，并赴结对村调研；成立了院新一轮帮扶工作领导小组，明确沈正荣副院长为帮扶分管院领导，院成果推广办作为帮扶联系的职能部门，负责日常帮扶联络工作。根据省里的帮扶要求，做到人员、职责、资金和项目“四落实”。现任施培武书记率成果办专程到省发改委联系，为结对乡争取项目资助；沈正荣、徐泉玉副院长与来访的结对乡主要领导座谈商讨完善五年结对帮扶方案等；在本单位基建等经费及其紧张的状况下，确

定了xx年度帮扶项目，支持落实xx年帮扶资金25万元。

一是及时掌握结对乡村的发展重点。我院透过调研和与当地乡村领导商讨，初步了解到结对乡村发展主要资料和面临经费困难。如宝溪乡3个结对村是村庄道路建设修复、村民休闲娱乐公园建设、桥梁维修；竹?畲族乡2个结对村是：道路桥梁改建、老年活动中心改建和农田水利条件改善等公共设施建设。

二是及时研究提出帮扶资金的支持。近些年来，本院在上级主管部门的大力支持下，着力从改善科研环境等入手，投入了不少资金。尽管在基本建设中遇到经费缺口等较大的困难，院领导在专门听取成果办对今年院扶贫工作计划后，仍想方设法，划拨帮扶资金25万元(此款已于12月初拨付)，用于结对乡村开展乡村基础设施建设工作，为保障结对村年度项目建设进展带给资金支持。

三是及时联系上级有关部门给予资金支持。在与竹?乡党委和政府交流中，了解到当地乡卫生院基础设施建设资金紧缺的困难。为提高结对乡卫生院服务当地村民的潜力，我院经多次与省发改委汇报沟通，为结对乡申报了“龙泉市竹?畲族乡卫生院基础配套设施建设”项目，已获得《xx年省公共建设投资计划(第二批)》项目经费资助50万元，预计12月底资金可到位。项目完工后将大大改善竹?乡卫生院的基础设施和设施建设，方便村民就医，提高村民健康水平等。

同时，我院还协助申报xx年省级项目“宝溪乡中心学校标准化学校建设项目”，用于该校专用教室、围墙、校门、运动场的改造和相应校舍进行维修改造、设备添置、校园绿化。

根据结对村的基本条件、发展现状、增收难点和优势产业等实际状况，帮忙制订五年发展规划和年度帮扶计划。充分发挥两个乡高山茶叶和竹林的产业优势，帮忙低收入农户改善生产条件，扩大种植面积，增加农户收入。一年来我院为五

个结对村带给帮扶资金25万元，引进帮扶资金50万元，实施帮扶项目6个，帮忙发展特色产业基地面积500亩，帮扶项目农户受益数443户；5个帮扶村群众经济收入增幅累计31.3%；经营性收入超5万元的村有3个；支持乡镇举办培训班4次，培训人数300余人(以上数据由两地结对乡政府统计带给)。此外，我院在开展结对帮扶工作时，严格遵守“中央八项规定”和“省委二十八条禁令”，廉洁自律，作风优良，受到结对帮扶村群众的普遍好评。

困难民警帮扶工作总结 困难职工帮扶工作总结篇二

一、指导思想

以《党章》为依据，以^v^同志为核心的^v^治国理政新理念新思想新战略为指导，以局党委精神为己任，按照“思想上扶志，工作上扶技，生活上扶困”的目标要求，积极组织动员广大党员，充分利用党内资源和社会资源，关心救助困难党员，切实帮助他们解决实际困难，增强党组织的凝聚力。

二、救助对象

困难党员特指家庭人均收入处于城乡低保水平以下或因病、因灾、因事故导致家庭生活困难的党员。

三、救助原则和程序

按照“谁管理、谁救助，加强协调、相互支持”的基本原则，开展困难党员救助工作。符合条件的困难党员，如需要救助，可到所在党支部领取困难党员救助申请表，申请救助。经党支部认真审核后，将符合条件的困难党员情况登记在册，并根据具体困难情况，组织对困难党员实施帮扶救助。各级党组织要积极采取措施，主动了解关心遇到困难的党员情况，及时给符合条件的党员提供帮扶救助。

四、救助内容和方式

一是应急救助。对于因病、因灾、因意外事故等突发性事件造成困难的党员，各级党组织要积极实施应急救助。应急救助主要包括及时组织对困难党员进行慰问，进行心理疏导，帮助他们稳定情绪，树立战胜困难的信心；组织专门人员帮助困难党员家庭解决治病、救灾和意外事故处理中遇到的困难和问题；对于一时难以脱离困境的党员家庭，要及时安排，给予长期帮扶。可以设立困难党员救助基金，用于困难党员的救助工作。

二是结对帮扶。对于长期生活困难的党员，要联系结合上级党政组织有关部门（单位）与社区党组织结对共建活动、党员志愿者服务活动等，支委委员与纪委委员带头结对帮扶，并组织动员各级党组织和有条件的党员，与困难党员结成帮扶对子，明确帮扶措施、目标和要求，从生活上关心，物质上帮助，情感上关怀，精神上激励他们，尽可能地帮助他们解决实际困难，摆脱困境。

三是走访慰问。健全完善对困难党员的慰问制度，坚持每年“七一”和春节前夕到生活困难党员家庭进行慰问，送去党组织的温暖。同时要定期、不定期的到困难党员家庭进行走访，了解帮扶情况，加强沟通交流，掌握党员思想脉搏，有针对性地做好思想引导工作，做到“四必谈”，即：困难党员生病、受灾、发生意外时必谈；党员思想不稳定或有意见情绪时必谈；党员无故不参加组织生活时必谈；党员在工作生活中遇到困难时必谈，通过谈心活动，帮助困难党员振作精神，鼓足战胜困难的勇气。

四是咨询服务。党支部要积极主动地利用社会保障体系，加强对困难党员的救助帮扶。如：积极开展对生活困难党员的咨询服务活动，主动向困难党员宣传城乡低保、社会救济、社会保险、大病救助、再就业免费培训等国家社会保障和救助服务政策，为困难党员提供咨询服务，帮助困难党员办理

相关救助手续，使他们能尽快享受到各种政策扶持；积极寻找各种就业门路，为有就业能力的困难党员提供就业信息，为他们提供就业推介服务；积极支持困难党员创业，并为其创业提供力所能及的有效服务。

徐州市供排水监测站 2018年1月5日

困难民警帮扶工作总结 困难职工帮扶工作总结篇三

xx公司自20xx年8月份在xx号召下率先成立二级单位工会组织后，即把困难职工帮扶工作列入重要工作日程，作为弘扬企业“三色”文化，坚持“以人为本”原则，落实“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果惠及职工”理念的重要手段和职工维权的重要工作内容。在公司党委的大力支持下，公司工会充分履行基本职能，切实当好特困职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人，满腔热忱地为困难职工做好事、办实事、解难事。始终把解决好困难职工生产生活问题作为一项重大的政治任务来抓。

制定了xx公司工会《工会工作规则》把“做好困难职工帮扶救助工作，为职工办实事、做好事、解难事。”列入十项工会组织的基本任务之一。制定了《职工代表大会专门委员会工作制度》，成立了“生活福利委员会”，负责帮扶工作的组织开展。成立了公司工会、管理各单位工会、基层企业分会的三级帮扶体系，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难。

xx在xx的各企业多年来发展较为平稳，职工群众的生活水平在当地并不属于低收入，但仍有个别职工家庭因突发事件、患上重病等导致生活困难，多个企业出现了困难职工。为了及时发现和解决他们的难处，我们建立了困难职工动态管理机制，及时掌握帮扶对象的动态变化情况，把符合条件的职工及时纳入帮扶救助范围，做到出现一个发现一个，发现一

个帮扶一个。

一是公司工会和管理各单位工会每年对困难职工家庭情况进行深入细致的摸底调查，建立和完善了困难职工档案，做到“六知一定”，即“知家庭住址、知生活状况、知致困原因、知患病情况、知低保情况、知子女就学情况”，及时“定救助措施”。各级工会组织针对掌握的困难职工相关数据进行分析，使帮扶工作更有针对性和时效性。

二是提供资金保障，从各级工会经费、行政经费、职工互助基金、职工捐款等多种渠道筹集帮扶资金，及时向困难职工发放，以缓解他们的燃眉之急。20xx年，公司及管理各单位共筹集万元，用于对困难职工的帮扶，开展了送温暖活动慰问人次，进行困难职工岗位培训人次，法律援助人次。

通过社保系统专门筹集万元，对名患有重病的职工进行了救助。

三是扩展帮扶形式，除对困难职工进行经济上的帮助以外，我们还采取了各级领导关心慰问、重大节日重点走访、工会上门服务、部门及时进行谈心交流了解掌握情况、职工互帮互助等多种形式，让他们感受到企业、工会和同事之间的温暖。

通过开展困难职工帮扶工作，为职工办好事、办实事、解难事，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力。活动的开展也激发了职工的爱心的，在玉树地震之后，公司系统为灾区捐款万元，在xx省慈善总会开展的“慈心一日捐”活动中，公司职工捐款万元，受到各级政府的表扬。

一是要提高认识，把帮扶工作纳入企业的整体工作之中，继续争取政府、企业、工会组织等各方支持，合理利用社会保

险等有效形式，集成各方面的力量，推动帮扶工作深入开展。

二是建立帮扶工作长效机制，健全有关制度，落实工作责任制，实行规范化管理，提高工作水平和帮扶效率。如采取帮扶工作回访机制，及时了解情况，进行深度帮扶；采取受助人签名方式，确保帮扶资金足额到位；对困难职工档案采取动态管理，及时调整名单，把有限的资金用在关键之处。

三是建立帮扶资金筹措机制。在现有的企业拨款、会费投入、职工捐助的基础上，积极争取政府、上级工会和社会各方面力量的支持。比如xx省“慈心一日捐”活动新规定捐款企业可以申请返还一定比例资金用于本单位的帮扶工作，我们要早日申请，为困难职工落实帮扶资金。

总之，我们将继续健全困难职工帮扶工作机制，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难，推动企业和谐发展。

困难民警帮扶工作总结 困难职工帮扶工作总结篇四

新课程改革给学校带来了新的气息。以学生为本、关注学生的发展已不是新鲜的话题。然而在这种大背景下，仍有一部分“弱势群体”容易被忽视。学校注意到了这一点，采取了各种措施，让所有学生都能得到应有的发展。

学校在学期初，就制定了计划。其中一项重要的内容，就是教师应对每一个学生倾注自己的爱心，做到“爱”字当先，真情投入。在对“弱势群体”的转化与管理中，教师时时怀着宽容之心，处处寻找爱他们的理由，想方设法去喜欢他们。这样的做法非常有效。学校没有一个“弱势”生因为感受不到教师的关心而与教师产生抵触情绪。

倾听是实施有效教育的基础和前提。要对“弱势群体”进行

有效的转化，就更应该尊重他们，倾听他们的呼声。只有清楚认识，才能对症下药，有的放矢，有效转化。学校在10月份开展了“弱势群体大调查”的活动，通过随机抽取学生，课下询问的方式，了解到“弱势群体”学生的心理活动，并组织教师根据学生的心理活动，进行了有效的心理辅导，配以适当的行为干预，帮助学生向好的方面转化。教师的帮扶做法，学校进行了汇总，并在级部间进行了交流。

欣赏是实施有效教育的一种态度，也是实施有效教育的重要途径之一。它不仅包含了对学生的理解和宽容，更重要的是把学生当作正常人一样看待。“弱势群体”表现得不够突出甚至毛病很多，在很大程度上是因为缺乏必要的引导或者潜力的挖掘不够造成的。学校开展了“星光少年”评价活动，即使是“弱势群体”的学生，也能在活动中得到展现自己“才能”的机会，例如劳动奖、参与奖、纪律奖、听课奖等等，唤起他们对美好生活的热爱和成功的向往。

要想有效地转化“弱势群体”，就要从各个角度、各个方面去重新定位每一个学生，善于抓住时机，扬长避短，促其转化。学校“星光少年”的评价中，有一项是“进步奖”，这一项主要是针对进步比较大的学生的。“弱势群体”学生，获得这个奖项的机率超过了其他学生。任课教师郑重地将获奖的标志发给学生，让这部分学生体味到成功的喜悦，唤起他们向上的信心。

通过建立一些帮扶对子，减轻“学困生”的心理压力，确保“学困生”能得到及时而真诚的帮助。在评价时，帮扶对子捆绑评价，从帮扶者的帮扶态度和被帮扶者的转化效果两个方面综合评定，保护被帮扶者的自尊心，感受同伴帮扶的真诚。

没有家庭参与的学校教育是不完整的教育，“弱势群体”的教育与转化离不开家长的参与。学校注重与家长沟通。各班建立了“家校联系卡”。学校坚持每学期家长会制度，并组

织了对“弱势群体”进行家访，及时与家长沟通，取得家长协助，共同做好“弱势群体”转化工作。

总之，“弱势群体”的转化工作是一项独具特色而又复杂的工程。做好这项工作既要“爱”字当先，又要有智慧、有毅力、有办法。学校会继续满腔热情地在工作中认真探索，使“弱势群体”在学校得到更多的关注和更多的帮助。

困难民警帮扶工作总结 困难职工帮扶工作总结篇五

xxxx公司自20xx年8月份在xxxx号召下率先成立二级单位工会组织后，即把困难职工帮扶工作列入重要工作日程，作为弘扬企业“三色”文化，坚持“以人为本”原则，落实“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果惠及职工”理念的重要手段和职工维权的重要工作内容。在公司党委的大力支持下，公司工会充分履行基本职能，切实当好特困职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人，满腔热忱地为困难职工做好事、办实事、解难事。始终把解决好困难职工生产生活问题作为一项重大的政治任务来抓。

制定了xxxx公司工会《工会工作规则》把“做好困难职工帮扶救助工作，为职工办实事、做好事、解难事。”列入十项工会组织的基本任务之一。制定了《职工代表大会专门委员会工作制度》，成立了“生活福利委员会”，负责帮扶工作的组织开展。成立了公司工会、管理各单位工会、基层企业分会的三级帮扶体系，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难。

xxxx在xxxx的各企业多年来发展较为平稳，职工群众的生活水平在当地并不属于低收入，但仍有个别职工家庭因突发事件、患上重病等导致生活困难，多个企业出现了困难职工。为了及时发现和解决他们的难处，我们建立了困难职工动态管理机制，及时掌握帮扶对象的动态变化情况，把符合条件

的职工及时纳入帮扶救助范围，做到出现一个发现一个，发现一个帮扶一个。

一是公司工会和管理各单位工会每年对困难职工家庭情况进行深入细致的摸底调查，建立和完善了困难职工档案，做到“六知一定”，即“知家庭住址、知生活状况、知致困原因、知患病情况、知低保情况、知子女就学情况”，及时“定救助措施”。各级工会组织针对掌握的困难职工相关数据进行分析，使帮扶工作更有针对性和时效性。

二是提供资金保障，从各级工会经费、行政经费、职工互助基金、职工捐款等多种渠道筹集帮扶资金，及时向困难职工发放，以缓解他们的燃眉之急。20xx年，公司及管理各单位共筹集xx万元，用于对困难职工的帮扶，开展了送温暖活动慰问xx次，进行困难职工岗位培训xx次，法律援助xx次。

通过社保系统专门筹集xx万元，对名患有重病的职工进行了救助。

三是扩展帮扶形式，除对困难职工进行经济上的帮助以外，我们还采取了各级领导关心慰问、重大节日重点走访、工会上门服务、部门及时进行谈心交流了解掌握情况、职工互帮互助等多种形式，让他们感受到企业、工会和同事之间的温暖。

通过开展困难职工帮扶工作，为职工办好事、办实事、解难事，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力。活动的开展也激发了职工的爱心，在玉树地震之后，公司系统为灾区捐款xx万元，在xxxx省慈善总会开展的“慈心一日捐”活动中，公司职工捐款xx万元，受到各级政府的表扬。

一是要提高认识，把帮扶工作纳入企业的整体工作之中，继

续争取政府、企业、工会组织等各方支持，合理利用社会保险等有效形式，集成各方面的力量，推动帮扶工作深入开展。

二是建立帮扶工作长效机制，健全有关制度，落实工作责任制，实行规范化管理，提高工作水平和帮扶效率。如采取帮扶工作回访机制，及时了解情况，进行深度帮扶；采取受助人签名方式，确保帮扶资金足额到位；对困难职工档案采取动态管理，及时调整名单，把有限的资金用在关键之处。

三是建立帮扶资金筹措机制。在现有的企业拨款、会费投入、职工捐助的基础上，积极争取政府、上级工会和社会各方面力量的支持。比如xxxx省“慈心一日捐”活动新规定捐款企业可以申请返还一定比例资金用于本单位的帮扶工作，我们要早日申请，为困难职工落实帮扶资金。

总之，我们将继续健全困难职工帮扶工作机制，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难，推动企业和谐发展。