

托管领导工作总结 领导年终工作总结(优质5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

托管领导工作总结 领导年终工作总结篇一

根据上级领导的安排和要求，现在我向大会就20xx年来的工作和20xx年计划安排作述职报告，如有不当之处，敬请各位领导、同志们批评指正。几年来，我在公司的正确领导下，深入学习实践科学发展观，牢记自己的使命，做到拼搏奋斗、实干创新、稳中求进，各项工作取得了很大成绩，为本公司的发展壮大作出了自己的努力，没有辜负各位领导、同志们对我的期望。我的述职报告分两个部分：一是20xx年工作回顾，二是20xx年工作安排。

我们规划建设部是一个电网规划及建设部门，在实际工作中它要求每一个人都要永无止境地更新知识和提高素质。因此，在工作中我也非常重视学习，坚持一边工作一边学习。一是积极投入到学习更新当中，进一步提高业务管理水平。深刻领会公司业务特点和方法，加强业务管理水平，保持与公司现行发展水平同步，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和业务实践。二是强化业务理论和专业学习，不断提高自身综合素质。认真学习业务知识，重点学习工程预结算知识。在学习方法上做到抓住重点，在重点中找重点，并结合自己在工作实践中学习到的如何处理和解决事物的能力，以及电脑知识方面存在的不足，有针对性地进行学习，不断提高自己的业务工作能力。同时，刻苦钻研与本职工作相关的知识，努力向“复合型”人才靠近。4月份参加

电网公司举办的监理培训和9月份参加10kv及以下标准设计都取得了相关证书，6月份参加全国电力造价员考试并取得了相应资格证书。三是虚心向身边同仁学习，努力提高适应本职工作需要的本领。首先是向领导学。一年来，我亲身感受到领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获甚丰。其次是向同仁学，作为一名中层干部，如不虚心学习，积极求教，实践经验的缺乏必将成为制约个人工作能力发展的瓶颈，因此，单位里的每位同仁都是我的老师，坚持向领导和同仁学习，取人之长，补己之短，努力丰富自己、充实自己、提高自己，培养勤于思考的工作习惯，增强了工作和思维能力，基本适应了本职工作的需要。只有不断地虚心学习求教，自身的素质和能力才能得以不断提高。

(二) 扎实搞好本职工作，主动履行岗位职责，积极完成各项工作任务

一是扎实工作，全力培养敬业爱岗精神。在这一年时间里，我个人无论是在思想境界，还是在业务素质、工作能力上都有了不少的进步，这主要得益于公司领导的培养教育和同仁们的帮助指导，得益于公司内部的良好工作作风和昂扬的精神状态的影响。这些也促进了个人敬业精神的培养。作为一名中层干部和专业技经人员，能够参加电网公司的投资、管理工作，这是人生的一大转折点，而能够到这里工作是我非常荣幸的事情。我不但学到了以前没有学到的东西，而且没有理由不珍视这份工作，没有理由不干好本职工作。在努力钻研本职工作的同时，加强对其它工作的了解和掌握，尽快适应本职工作的需要。其次是加强爱岗精神的培养。“干一行，爱一行，专一行，精一行”这是我公司里的工作作风，在努力向合格靠近的同时，把珍惜自己的岗位，珍惜每一次工作学习的机会，作为提高自己的热爱本职工作岗位的关键环节，无论负责什么工作都能够竭尽全力的完成每一项具体工作，从而在实际工作中体现热爱本职、珍惜岗位的工作心态。另外是带动奉献精神的培养。一年来，公司同仁们舍小家顾大家，讲大局讲奉献，废寝忘食的奉献精神时刻在激励

着我努力工作。尽最大努力，以饱满的热情和良好的状态，积极投入到各项工作中，同时以最大努力完成好领导交给的各项工作任务。

二是做好重点项目的前期工作。和分管领导、部门员工一起多次现场勘察，落实20xx年五期农网工程项目；认真对工程进行勘测，熟悉掌握工程规模，确定工程内容；参与了初步设计和方案设计审查等工作。

三是做好重点项目的建设[20xx年，我参与负责了工程的具体建设任务。作为建设单位代表，我主要负责工程施工管理、现场协调、项目进度、工程质量、社会协作、竣工结算、竣工验收等工程建设全过程的各项工作。首先加大监督检查力度，多次深入现场，掌握了解工程情况，从质量进度等环节认真检查，发现问题，及时要求施工单位做出整改和调整，明确工程进度质量责任，严格工程质量控制、进度控制、投资控制，保证了工程顺利实施；其次积极主动地进行了工程协调和服务工作。作为建设单位代表，在公司分管领导直接指挥和参与下，急工程所急，想工程所想，做好了相关的协调服务工作。一方面参与召开了相关的工程协调会，解决了部分问题；另一方面针对一些难点和重大问题，主动协调，努力解决。以积极主动、认真负责的态度，与相关单位多层次、多方位地开展协调工作，在多方共同努力下，解决了大部分问题。

四是全心做好服务保障工作。规划建设部处于施工现场和供电局承上启下、联系左右、协调各方的中枢地位，能否按照“服务现场”的标准做好各项工作，关键在于是否具有小心谨慎、如履薄冰责任意识，是否具有强烈的主人翁意识，是否具有好的团队精神和高度的集体荣誉感。一年来，我注重从以下三个方面加强自身建设。一是重细节讲规矩。要做好工作必须具有严谨细致的工作作风，因此，在每一项工作当中，我始终坚持一丝不苟，严肃认真的工作作风，严格按照规章制度完成各项工作，尽最大努力能把工作做的完美，

保证工作质量。二是重大局讲服务。我作为规划建设部的一分子，有责任维护公司的良好形象。所以，我始终把维护好公司的形象作为完成好本职工作的前提，通过为现场服务的思想，体现良好形象，从而为公司树立良好的形象。三是重团结讲协调。在公司的运作过程中，使我感受最深的就是公司的团队精神，我因到这个集体而感到自豪，因此我非常珍视在这里工作。在工作中用认真，积极主动的态度融入到这个集体当中。

五是配合2013年无电地区电力建设工程和农网建设工程审计工作□20xx年4月和6月接受审计组专家对2013年无电地区电力建设工程和农网建设工程的检查，得到审计组的认可和好评。

六是配合局规划部完成相关的工程估算、概算和结算工作□20xx年10月26日我被供电局规划建设部借用，主要完成了110kv输变电工程的可行性研究阶段投资估算的审查；完成20xx市电网工程(预安排)7个35kv输变电工程可行性研究阶段投资估算的审查和部分工程项目初设概算的编制。并对已完工程进行结算编制和审核。

二、针对工作形式的迅速变化，我将在在新的一年里直面新的挑战。必须解放思想，锐意进取，求真务实，发扬与时俱进的工作作风。逆水行舟，不进则退，如果想在事业上有所发展，就必需加强自身的学习，来适应优胜劣汰的市场竞争环境。

各位领导、同志们，虽然我在公司的领导下，做了自己应做的一些工作，但是与公司领导的要求与同志们的期望还是有差距的，今后我要继续努力工作，为公司的发展贡献自己的力量。我的述职报告完了，谢谢大家。

托管领导工作总结 领导年终工作总结篇二

____年，极不平凡。19大胜利召开，国民生产总值持续增收，

我厂在此大好形势下也取得了长足的发展。在总厂的正确领导下，我们齐心协力谋发展，勤勤恳恳攀高峰，可喜的是一座分厂正式运营，更可喜的是就在我厂附近。此时此刻，我们会记起过去的点点滴滴，是感动，或者是兴奋。以下，是我对本年度工作情况的总结。

1、严抓质量关。质量是企业生存之本，作为管理团队的带动者，我严格跟进产品质量监督，仔细地检查产品各个环节的质量，发现问题，及时处理，对相关责任人给予处罚，让员工真正认识到质量的重要性。

2、____年是我厂的第二个工作年，质量有所增长。我们吸取前年缺少经验的教训，定时请总厂质量部门的相关人员来交流学习，提高我们质量监督和检测方面的能力，使部门各人员都掌握多种质检技能，从而使我们在质检工作中，能及时、有效的进行判断，弥补了工作量大人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

3、工作更加细致化。在每周的工作例会中，我都会积极的提出自己在工作中发现的问题和对质量要求的意见，并且在产品的每一个环节，我都力求做到了然于胸。平时，也会向其他同行和同事虚心的学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方式，增强自己的责任意识，从而更好的提高自己完成工作的质量和标准。

4、在生产流程的控制方面，我严格地控制原材料、半成品、成品的检测标准，注重过程体系的监控，在产品检验工作的具体过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式。由于我们产品比较特殊，一旦做成成品之后才发现有质量问题，会给公司带来很大的损失，为避免此类情况的发生，在每天下午，我积极召集后工段和前工段的组长主管，一起看试装产品，共同研讨产品生产过程中可能存在的问题。

5、发扬民主，公开，公平的决策，及时和一线员工进行沟通，了解他们的困难，尽可能地予以解决。在例会中，都会给他们安排一定的发言时间，共同分析问题，解决问题，这有利于公司各部门的通力合作。效果很显著，员工流失现象也得到有效控制。

1. 继续维持生产队伍的稳定。因为员工队伍的稳定是企业开展正常生产经营活动的关键因素。

2. 重视安全生产。增强员工安全生产意识，加强员工消防知识的培训工作。

3. 进一步加大和总部的交流力度，实现高效、有序的发展。

最后，谢谢董事长，工作总结总监，和在座的各位领导，同事，一年来的鼎力支持。在崭新的一年里，预祝__厂在各位的坚强带领下，会更快、更高、更强，实现新的跨越！

我的总结完毕，谢谢大家！

托管领导工作总结 领导年终工作总结篇三

设的路面项目，为分公司创建?两个拳头?产品，扩大行业知名度和影响力做出了积极的努力。

（二）实施标准，强化管理，生产建设开辟新局面。当前行业内部竞争日益激烈，分公司一方面要不断开拓新市场，中标更多有盈利空间的优势项目，另一方面，要强化项目精细化管理，提升项目的产值效益。居安思危，为此，今年分公司领导班子在加大市场开拓力度的同时，以福建标准化施工项目为样板，在具备条件的其它项目大力推广标准化建设，实施精细化管理，带动一批有条件，有资源的项目先仿效学习，促进施工管理的粗放型向标准化转变。分公司领导班子要求新上项目要加快推行标准化施工，仿效福建省项目标准化规

范制定、补充和完善各项目的施工管理制度和规定。通过领导班子长期宣传和亲自带领，目前分公司成仁路lm路面项目、重庆双碑隧道、成德绵c13等项目施工成效显著，项目管理规范有序，在集团和股份领导的检查中得到一致好评。标准化施工管理规范的引进，为分公司带动项目提高生产效率、增强经济效益，提升分公司形象起到了促进作用。

（三）明确任务，组织落实，信息化建设进展良好。因集团公司今年申报公路工程施工总承包特级资质，作为集团下属主业公司，为推动集团特级资质顺利就位，分公司领导班子根据集团信息化建设要求，及时成立信息化工作小组，负责指导和协助受检项目信息化建设。为确保项目信息化有效开展，分公司班子成员主动牵头信息化，连续数月带领信息化小组成员奔赴各项目进行培训指导。同时，领导班子坚持定期召开信息化专题会议，了解各项目存在问题，部署信息化阶段任务，全过程加大对项目信息化工作监管。在领导班子亲力亲为和信息化工作人员共同努力下，分公司信息化运行良好，资料录入不断完善，为即将开始的信息化检查做好了充分准备。

□

成员做到不该拿的东西坚决不拿、不该去的地方坚决不去，管好自己的嘴和腿；始终坚持民主集中制原则，重大问题集体讨论、集体决策，最大限度地发挥了班子的整体合力。一年来，班子成员的理论素养、实践能力和工作水平都有了不同程度的提高，班子整体战斗力和凝聚力有了进一步增强。

（一）打造“学习型”领导班子，不断提升班子科学治企能力。

不断变化发展的行业环境，要求分公司领导班子成员必须加强学习，与时俱进，全面提升个人综合能力。为此，本年度分公司领导班子坚持定期召开党委中心组学习会议，组织班子集中统一学习，深化对上级党组织重要文件精神的理解，

最新管理制度的把握，增强班子的政治理论水平和科学治企能力。

（二）坚持民主集中制，保证重大决策的民主性和科学性。

认真执行集体决策制，遵循“三重一大”事务集体决议原则，在遇有集体表决和重大事项处理时，班子成员及时交换意见，保证各个成员的知情和了解，并在决议上达成共识。在日常工作中，领导班子始终将职工的切身利益放在首位，必要时广泛征求职工意见和建议。民主集中制的贯彻落实，保证了分公司决策过程的民主，决议内容的公开和科学，为分公司健康稳定发展提供了有力保障。

（三）大力发扬求真务实作风，以人为本打造和谐企业。

分公司领导班子成员长期坚持以身作则深入工地一线，倾听职工群众的呼声，实事求是，着力解决项目和职工热难点问题。一年来，领导班子根据职工意见积极调整工作步调、创新工作方式，加大对职工工作和生活的人文关怀，尽力做到让职工满意，让职工放心，得到了职工群众的广泛赞同。

一是坚持求真务实。分公司领导班子成员坚持讲实话、办实事、求实效，坚决防止官僚主义、形式主义，不断提高求真务实的自觉性，切实抓好领导班子决定事项的工作落实，把求真务实体现在各项工作中；坚持调查研究制度，班子成员每月累计不少于10天深入项目一线，采取巡查、谈话了解等方式获取基层一手信息，并有针对性的提出抓好重点、解决难点的建议、意见。

二是做清正廉洁的表率。严格执行《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》及党风廉政建设的各项规定，认真落实党风廉政建设责任制和责任追究制度，切实管好自己，管好分管部门；严格执行领导干部个人重大事项报告制度；坚持经常性党性、党风、党纪教育，开展述

廉、评廉、考廉活动□20xx年度，领导班子成员无不良现象和行为发生，保持了清正廉洁的领导班子形象。

托管领导工作总结 领导年终工作总结篇四

人事经理工作总结

我于2018年3月31日升职试用人事行政部人事主管，自升职以来，因同时两位同事离职以及新同事没有及时入职的情况，我全面性负责人事部的工作，至今已近三个月了。时光飞逝，在紧张、忙碌而又充实的工作中，在高生和何小姐的帮助下，我边学习，边工作，有进步也有不足。

一、工作职责主要有以下三方面。

1、 招聘。计时计件人员的招聘，招聘应严格把握以下两方面。

招聘质量，包括人员素质与稳定性，在招聘之前要充分了解招聘岗位职位信息，并积极与用人部门沟通，了解其用人标准；其次，运用各种面试技巧，如结构化面试□star原则、压力面试法等，全面了解应聘者个人信息和公司、用人部门用人标准是否匹配。

招聘及时率，在保证人员质量的同时保证招聘及时率，有效避免因职务空缺给用人部门造成不必要的麻烦，在这方面，由于资源有限及地理位置等不可避免的因素，我在做出以下几方面措施吸引人才：正确、全面发布招聘信息，让应聘者更好的认识相关职位信息；其次，以专业电话面试邀约应聘者，如说话礼仪、控制电话面试流程、若通过电话访谈了解到其适合所招聘岗位，应充分表达我司意愿；最后，分析需求人员类型，积极与用人部门沟通，了解招聘岗位工作性质、任职资格，正确选择招聘渠道。心得体会：谨记宁缺毋滥原则；面

试思路要清晰;加强与职介所的沟通,建立良好关系,维护招聘渠道。

托管领导工作总结 领导年终工作总结篇五

班主任虽然累,但有时候想想,要是一名教师在自己的执教生涯中从没当过班主任,我想这也会是他的一大遗憾。

1、自觉性基本养成

对于孩子们的自觉意识的培养,我从未间断过,但这个学期明显较以前有进步,孩子们的早读,眼保健操,课间操,环境区、教室打扫等都可以无需监督自己完成,这点是值得表扬的。

2、情感教育的熏陶稍见成效。

我一直希望孩子们能从小心中充满了温暖,而不是冷漠,所以也经常教育他们要学会付出爱,懂得感恩,所以班上目前只要有孩子遇到困难,都能看到有同学主动去伸出援助之手。最让人感动和不可思议的是,十月份我请婚假的前一天,在我和孩子们交代完我对他们的希望后,放学的时候,平时最不善于言谈的小胖子姚资源迟迟没走,他站在门口好像在等着什么,我关好门问站在门口的他:“你怎么不回去,”他语气略显缓慢地说:“老师,你明天要走了,我祝你玩得快乐。”当时的心情是无法言喻的,一种莫名的感动油然而生,因为他是班上先不说成绩好坏,但至少平时是最不善于主动和同学交流的孩子,更别说老师,所以,教育不是一天两天就能见成效,但潜移默化中的影响和熏陶是很重要的。

3、图书角的成立

让孩子们自己把家里的课外书带来大家分享阅读,这个月开

始实施了，学生借书看书的也不少，希望他们能永远拥有一颗对外界好奇和对知识渴求的心。

- 1、听课习惯部分学生还是存在问题，必须加大力度纠正。
- 2、阅读图书时，部分学生不愿能够静心深入，停留在简单的看图层面。
- 3、卫生习惯还存在很多问题。
- 4、学生的思维能力较弱，平时还得多加训练。
- 5、少数学生的行为习惯文明程度得尽快纠正。
- 6、培养孩子认真做好每一件事必须天天落实。

其实，和孩子们朝夕相处的日子，快乐时光总还是比烦心的时候多，他们的可爱，纯真总让你感觉到美好，所以，作为班主任能和每个孩子相遇到一个班，的确是缘分，也希望自己能够带给他们更多的美好。