

# 2023年公安政工主任工作总结 公安局政工工作总结(汇总5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 公安政工主任工作总结 公安局政工工作总结篇一

2016年，分局政工科根据2016年公安政治工作要点和队伍正规化建设任务，结合金安分局工作实际，主要做了以下工作。

### 一、抓学习，铸警魂

（一）认真开展“强作风、严管理、正警风、肃警纪”专项教育“回头看”活动。按照分局的统一部署，开展了“强作风、严管理、正警风、肃警纪”专项教育“回头看”活动。科室将专项教育“回头看”活动列入重要工作议事日程，及时召开专门会议做好再动员、再部署，组织科室民警集中学习方案，结合工作实际，研究制定学习计划、明确人员分工，切实落实好“回头看”活动各项工作。

巩固拓展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“强作风、严管理、正警风、肃警纪”等系列活动成果，进一步解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，保持党的先进性和纯洁性，按照分局《关于开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》要求，结合实际，在科室党员中开展了“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育活动。活动中科室领导亲自动员、亲自部署，将学习教育与本单位实际工作紧密结合起来，开展系列专题学习讨论活动，学中做，做中学。自学习教育开展以来，科室的工作绩效大幅度提升，民警的精

神面貌焕然一新，充分体现了学与不学不一样。

## 二、抓训练，提素质

根据市局安排，上半年分6期在市警校对分局50周岁以下男民警，45周岁以下女民警民开展警务实战技能轮训，近280名民警参加了培训。此次培训全脱产、全封闭、军事化管理，参训率达到96%，培训得到了广大民警的认可，取得了很好的效果。同时，根据分局年初制定的教育训练计划和市局的部署安排，分局刑警、治安、消防、行财、国保、法制等警种也结合实际分别举办了专门“春训”业务培训共8期270人。全年共安排晋衔培训5期41人，新警入警培训13人。

## 三、抓绩效，促晋位

市效能办和市公安局的要求，为闫品军等333名同志办理2015年度增补效能建设奖审核报批手续。督促分局各二级机构认真做好工作人员的日常绩效考核工作，今年以来，逐月评出分局工作人员的日常绩效考核等次，按季度报市效能办审核。目前，一至三季度分局工作人员的日常绩效考核等次评定及奖金上报审批发放工作已圆满完成。目前正在着手统计四季度的考核情况和奖金上报审批工作。分局的绩效考核工作得到了进一步强化和改进。全力推进工作提档晋位，推动队伍正规化建设长足发展。

## 四、抓从优待警，激发队伍活力

有标杆、赶有榜样，更加充分地调动广大民警工作热情，为公安工作注入强大正能量。2016年，分局强化宣传引导，充分利用“宣传栏”、“光荣榜”、“展示板”、“电子屏”、“标语条幅”等广泛宣传岗位争创活动的内容和先进典型，充分发挥先进典型的激励和示范作用，在开展活动中扩大宣传，在宣传中助推活动开展，形成浓厚争创氛围，对内凝聚警心、昂扬斗志，对外展示风采、树立形象。截至目前，已

评出一至三季度岗位标兵30人，优质文明服务之星39人，严格公正执法之星102人。第四季度的“两星一兵”评选工作正在如火如荼进行之中。目前分局正在开展2016年度“十百千”江淮卫士和“十佳百优”所队评选活动，（二）认真抓好工资福利待遇和惠警暖警政策的落实。按照国家统一部署，积极落实公安民警工资改革政策，将各项惠警政策落到实处。在从严治警的同时抓好从优待警、关爱民警，想办法解决民警的后顾之忧，进一步激发了民警-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--的工作热情。

## 五、做好公安人事管理工作

（二）做好2015年底社招新警、2016年初政法干警共计23人的公务员录用、入编手续以及人事信息系统录入工作。负责考核拟提拔任用的分局二级副职、三级机构正副职的干部计30人。

干部教育在线学习管理进行了5次通报，结合微信平台 and 电话联系指导，并对全员进行了学分制集体申报，合格率达100%，受到了市局和市委组织部的一致好评。

## 六、做好公安宣传工作

研究制定了分局公安宣传工作考评细则，进一步推进分局的公安宣传工作。今年，分局政工科在各单位和全体民警的支持努力下，分局在市局主页的队伍管理和警营文化两个栏目上共发表稿件63篇，其中政工调研文章。分局公安微博时时发声，宣传工作有声有色，绩效明显提升，弘扬了金安公安主旋律和正能量。组织民警利用业余时间进行创作，积极参与\_、省厅红军长征胜利80周年书法美术摄影展以及社团活动展览等；另外还组织民警多人次的参加市局的读书交流活动，丰富和活跃了警营文化。

## 七、做好领导交办的其他工作

## 公安政工主任工作总结 公安局政工工作总结篇二

自4月份打击欺诈骗保专项治理行动开展以来，我们通过广泛宣传、不定时不定点“双随机”核检查、完善进销存系统、安装人脸识别系统、进行责任约谈、暂停医保资格、下发督查通报和核处罚通知书等方式规范行业行为，并严格按照《协议》进行监督管理。

截止目前，对全县定点医药机构（公立医院16家，民营医院10家，诊所14家，定零售药店96家）已实现全覆盖稽核检查，并对11家医疗机构及40家零售药店进行稽核反馈问题“回头看”。此次稽核处罚公立医疗机构14家，追回基金元；处罚民营医疗机构9家，追回基金元；处罚零售药店56家，追回基金元；处罚诊所1家，追回基金500元。此次追回基金共计元，对3家民营医院及1家零售药店暂停医保服务并限期整改；下发两次督查通报并对重点违规的16家医疗机构及23家零售药店进行了通报批评；对10家重点违规的医药机构的主要负责人进行了集体约谈。

### （一）高度重视周密部署

自接到区、市医保局下发的文件后，我局领导高度重视，迅速召集全局人员和定点医药机构负责人传达上级文件精神，将此项工作纳入年度医保综合治理目标管理考核，确保工作真正落到实处。召开了中宁县20xx年打击欺诈骗保专项治理工作暨医药机构服务协议签订会议，签订《协议》，下发专项治理工作方案，明确治理目标、治理重点及治理步骤，并提出工作要求。成立了打击欺诈骗保专项治理领导小组，协调县公安局、财政局、审计局等六部门，形成合力共同推进治理工作广泛深入开展。

### （二）抓住重点逐步规范

在专项治理的自查自纠阶段，我局分管领导带队，邀请了县、

中医医院专家及稽查人员成立督查组先后6次对定点医药机构进行“双随机”突击检查。针对定点零售药店主要检查进打击欺诈骗保活动的宣传、进销存系统的建立完善、购药清单明细的提供、是否摆放生活生活用品、食品及化妆品等并诱导参保人购买并兑换现金；针对定点医疗机构重点检查分解收费、挂床住院、不合理诊疗、非实名就诊报销及其他违法违规行；针对医保医师，重点查处无诊断用药、开大处方、过度给药等违规行为；针对参保人重点查处伪造虚假票据报销、冒名就医及使用社保卡等行为。

在持续不断地督查中，各协议医疗机构在行业规范上有了明显进步，能够自觉履行《协议》，对维护医保基金安全的重要性有了更高的认识。

### （三）“双随机”检查全覆盖

加强医保基金监管是我局当前及今后工作的重中之重，通过断堵漏洞、强监管、重惩处、严震慑，才能不断提高医保基金使用管理的安全性、有效性。在今年的打击欺诈骗保的专项治理工作中，县医保局改变以往对定点医药机构采取半年或年终集中稽核督查的方式，不再事先发文通知。为了能够及时发现问题，强化监督管理效果，县医保局创新实地督查方式，采取不定点不定时“双随机”检查，先后对零售药店、民营医院及公立医院进行全覆盖检查。

### （四）专家助力成效显著

目前县医保局懂医专业人员整体较少，专门稽核监管人员老化，稽核检查时对病历等方面检查难以做到专业性的检查。所以，在今年的专项治理工作中，邀请了县人民医院及中医医院专家与我局稽查人员共同组建专门的监管队伍，进行实地督查，专家主要审核病历、查看用药等不规范医疗行为。

从目前稽核反馈情况看，相较于专项治理行动之前，各协议

医药机构在行业规范上有了明显进步。

## 1. 协议零售药店情况

县医保局始终坚持严打与引导相结合，常态化开展稽核督查，不断将打击欺诈骗保工作引向深入。定点零售药店的经营管理规范水平有了极大的提升，不仅能从思想上统一到打击欺诈骗保专项治理上来，而且从行动上积极配合医保局开展工作。建立完善进销存系统，实现了入库、成列检查、销售出库等环节的全程信息化管理，有效地避免串刷药品问题发生；规范购药管理，提供购药微机小票能够真实记载所购药品名称、单价、数量、总金额、余额等信息，保障了参保人购药的知情权；加强了药师队伍的建设完善，执行营业时间药师在岗制度，为患者提供安全的购药服务，指导患者科学合理用药。

## 2. 协议医疗机构情况

协议医疗机构基本能够按照因病施治原则和医疗服务质量管控指标的要求，为参保人提供诊断治疗。完善病历书写，及时为参保人员建立病历，并妥善保存备查；严把住院标准，尤其民营医院试安装人脸识别系统以后，落实打卡签到，住院期间病人在院率高，入院把关较前有所好转；按照《协议》要求做好诊疗服务、费用结算、医保医师管理等工作，及时认真审核上报医保医师资格证件、基本信息和相关资料；建立药品的进销存管理系统，实现药品全程信息化管理；积极主动作为，各协议医疗机构对历次稽核发现反馈的问题能做到主动对标、立行立改并长期坚持。

对于核中出现的具体问题，县医保局对相关责任人进行集体约谈，同时根据《协议》规定对具体行为进行处罚，下发稽核处罚决定书，对发现的问题严肃处理，对涉嫌违纪违法的，移交纪检监察或司法机关，努力构建起“不敢违、不能违、不愿违”的管理机制。

成绩和进步是看得见的，我们需要做的是继续在薄弱环节加大力度，通过督查发现协议零售药店药师脱岗、串换药品，协议医疗机构控费意识不强、不规范诊疗问仍然存在。下一步，县医保局将持续出重拳、出硬招、打硬仗，坚决打好欺诈骗保“歼灭战”，不断健全完善医保基金监管长效机制，依法依规加强监管，不折不扣落实医保惠民政策。

（一）坚持严打与引导相结合。在“双随机”稽核督查的基础上，继续严格按照医保服务协议内容，常态化开展稽核督查，并对之前稽核反馈问题进行“回头看”，不断将打击欺诈骗保专项治理工作引向深入。同时，将切实做好引导工作，通过利益引导、诚信监管、宣传教育，促进协议医药机构加强行业自律，从源头上避免欺诈骗保行为的发生。

（二）坚持内力和外力相结合。当前，县医保局成立不到一年，医保监管力量较为薄弱，一方面，将会进一步加强稽核监管人员的培训学习，不断提高稽核监管业务水平，另一方面，邀请医院专家组建专门的监管队伍继续采取不定时不定点“双随机”方式进行稽核检查。加强与卫生健康、市场监管、纪委监委、公安、审计等部门的协作，形成综合监管，加大震慑力度，倒逼医药机构不断提高医疗卫生水平、全面规范医疗行为、切实优化医疗服务，满足人民群众的健康需求。

（三）坚持治标与治本相结合。发挥好举报奖励制度的作用，充分利用社会公众参与监督，运用好人脸识别新技术，严把监管前端关口。紧盯历次反馈的问题，督促各相关协议医药机构认真整改、按期整改，确保整改到位。对整改不认真、敷衍了事的协议医药机构，要按照协议规定，顶格处罚；对屡教不改、屡禁不止的，该淘汰的淘汰，该取消医保定点资格的取消资格，始终保持打击欺诈骗保的高压态势。

## **公安政工主任工作总结 公安局政工工作总结篇三**

高效的法治环境为目标，按照“求实、创新、开拓、发展”

的基本思路和“抓学习、抓落实、抓质量”的要求，以大练兵活动为载体，以构建和藹警民关系活动为契机，全面履行打击、管理、防范、服务职能，业务工作和队伍建设均有新的发展和提高，有力地维护了辖区的政治稳定和社会安定，受到上级领导和社会各界的好评。

现就我本人及办公室过去一年的工作情况述职如下，请予评议：

## 1、强化学习，努力提升本办综合素质。

学习如同逆水行舟，不进则退，要适应新形势的要求，更加要不断学习，充实自己。我深刻地认识到这一点，故此，我一方面自身不断加强学习，另一方面以提高办公室人员自身素质和造就一支高素质干部队伍为出发点，有计划、有组织、有目的地对组织本办人员进行学习，要求他们在学习要做到勤学习、多思考、善总结。学习政治理论，学习党和国家的政策法规、方针路线，学习业务知识等等，做到基本知识笃学，业务知识深学，修身知识勤学，急需知识先学。与此同时，在日常生活中要求他们要做到“多看、多听、多闻、多想、多写、多做”，把学习与实践有机结合起来，形成“学而思，思而入，入而进”的良好习惯。通过学习办公室人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、号召力、战斗力不断增强。

## 2、明确职责，合力做好本办职能工作。

我深刻地认识到，办公室是单位的一面旗帜，是形象的集中表现。办公室工作的好与坏直接影响到大队工作能否顺利开展和有效推进，是做好工作的关键。特殊地位和作用，表明办公室各项工作都要走在前头，也决定了办公室工作人员要“任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担”。为此，强化职责，全方位发挥办公室每个人的专长作用，挖掘每个人的工作潜力，更好地形成统一协调的工作程序和机制，形

成团结一致，高效运作的氛围，尤为重要。故此，我根据每个人的特点和专长，工作能力与水平，从建立和完善各项工作程序、标准和规范入手，强化了各人的职责和责任，对每条线、每个层次、每个工作要点都指定专人负责，基本上做到事事有人管，人人有专责。由于加强了管理，明确了责任，强化了职责，从而使办公室的各项工作都有了质和量的提高。

### 3、真抓实干，全力完成大队及领导交办的任务。

搞好服务，是办公室工作的天职，大队部署的工作和领导交办的任务就是办公室工作服务的一种形式，做好服务，首先要找准位置，我时常强调，办公室上至主任，下至一般干部职工，都是服务员。其次要有责任，我时常告诫，办公室工作无小事，办公室做好一件事是小事，做错一件事是大事，不容不半闪失，所以要求他们尽心尽责做好每一件事，以高度负责的精神做好每一项工作。故此，办公室无论是大队安排的工作还是各级领导交办的各项任务，都按时、按质、按量完成，做到经常放弃休息时间，加班加点，日以继夜，甚至途累忘餐，特别是撰写材料，有写出一篇文章不难，难就难在文章既要符合实际，突出重点，有创意性和开拓性，又要符合领导的意图，有人这样说“不怕火箭大炮，最怕总结汇报”，我想这句话正好是搞文字人员的工作写照。

### 4、严律严警，努力建设高素质干警队伍。

工作中，我处处从严要求自己，以身作则、廉洁自律，向民警响亮的提出了“向我看齐”的口号，当好排头兵。我严格按照县局“从严治警，从优待警”的方针，狠抓队伍正规化建设，带出了一支作风硬、素质强的公安队伍。在严以律己的同时，我狠抓干警队伍建设。针对队伍当中存在的苗头性问题，及时跟上工作，采取个别谈话和开展专题教育整顿相结合的办法，加强对干警队伍的思想教育工作，做到警钟长鸣。

## 公安政工主任工作总结 公安局政工工作总结篇四

根据《自治区医疗保障局自治区卫生健康委关于印发通知》和吴忠市医保局关于开展专项治理工作的安排要求，区医保局合同卫健局及时召开专项治理部署会议，细化工作方案、明确责任分工，组织开展专项治理，在自查自纠阶段取得了一定成效。现就我区自查自纠工作情况报告如下。

忠市医保局关于医保定点医疗机构规范使用医保基金行为专项治理工作要求，局党组高度重视，及时进行安排部署，制定专项治理方案，成立工作领导小组，明确工作时间和路线图，通过督促定点医疗机构开展自查自纠、抽查、复查等工作，不断增强规范使用医保基金工作的重要性。

（一）安排部署，开展政策培训。组织各定点医疗机构开展政策培训解读，督促各定点医疗机构对照自查自纠情况汇总表和指标释义，结合实际情况，认真自查，积极整改，并按要求时间上报自查报告。

（二）明确任务，强化责任落实。通过制定专项治理工作方案，明确定点医疗机构自查自纠重点内容，对照指标要求，逐步有效开展自查自纠工作，力争在规范医疗服务行为，保障基金安全上有提升和改善。

（三）建立台账，督促整改落实。根据各定点医疗机构自查反馈的问题，及时梳理汇总，建立问题台账，明确整改措施，督促各定点医疗机构逐一整改落实，确保专项治理工作取得实效。

按照专项治理工作相关要求，辖区内各定点医疗机构对照自查工作重点内容，自查发现存在不合理收费、串换收费、不规范诊疗等问题累计1048例，涉及总费用元。但仍存在重视度不够、自查自纠方式单一、整改落实不到位等问题。

（一）加强管理，切实维护基金安全。医疗保障基金事关参保群众的切身利益，必须把维护基金安全作为首要任务。结合定点医疗机构规范使用医保基金专项治理工作，针对定点医疗机构自查上报的问题，责令整改，并追回违规费用。同时加大对定点医疗机构政策引导和经办人员业务培训，不断提高打击欺诈骗保行为力度，加强对定点医疗机构管理，进一步规范医疗服务行为，切实维护医保基金安全。

（二）对账销号，确保整改落实到位。根据各定点医疗机构自查自纠反馈的问题，建立问题台账，完善相关资料，整档归案，积极配合自治区、吴忠市交叉检查、抽查等工作，同时坚持问题导向，创新工作措施，逐步推进，对账销号，确保整改工作落实到位，切实将医保基金监管工作抓细抓实抓出成效。

（三）健全机制，规范基金监管措施。结合专项治理工作，对于查出违法违规行为性质恶劣，情节严重的定点医疗机构，会将相关问题线索移交同级纪检监察机关；对于整改不到位的定点医疗机构，按规定追究医疗机构领导班子及有关责任人的责任。同时加强部门间联合执法检查，并充分应用智能审核监控系统，形成多渠道、全覆盖监管合力，不断健全机制，规范医保基金监管措施，做到基金监管工作制度化、常态化。

## 公安政工主任工作总结 公安局政工工作总结篇五

公安局个人年终工作总结 公安局个人年终工作总结过去的一年我在市局党委的正确领导下，致力加强公安宣传工作、档案建设工作和公安史志工作，在个人负责的具体工作方面，都实现了局部的突破和进展。

一是突出抓好宣传工作。

围绕全局中心工作，主持制定了《新闻宣传工作目标和实施

计划》，按照目标和计划要求，将新闻宣传工作进行层层量化，分解到局属各个部门和单位，同时加强宣传业务指导，着眼“上版面、上大块、上层次、上质量”的宣传思路，全面加强新闻宣传报道工作。截止目前，全局共在各级新闻媒体发表稿件 xx 篇，其中中央级稿件 xx 篇，省级稿件 xx 篇。在各级电视台播出新闻 xx 余条。中央级稿件的上稿数位居 xx 市局第 x 名。

xx 年，根据 xx 市局的有关要求，围绕加强宣传工作基础设施建设，个人对宣传科的工作月报表、月总结以及日常资料积累、报纸剪报等提出了明确要求，对基层派出所相关宣传工作的基础档案进行了统一规范，对宣传工作的设备配备等提出了改进和使用意见，同时对稿件的线索、初稿的形成以及对外发稿等程序进行了严格把关，从根本上杜绝了失实报道、错误报道等“事故报道”现象的发生，严肃了宣传纪律，维护了队伍形象。

xx 年，新闻宣传工作主要围绕派出所规范化建设、大练兵活动、保持\*\*\*\*\*员先进性教育、加强社会治安防控体系建设、提高执法质量、大走访、大调查和大接访以及队伍建设、“五城联创”等重点全面展开，推出了一批较具力度和影响的文章，如：《今日 xx 报》发表的《xxxxx》、《xx 市局为民营经济保驾护航》和《强警之路》，《中国 xx 报道》发表的《在教育中增彩党员本色》以及《xxxx 特刊》发表的《学好三篇文章切实履行职责》等，均在公安各级和社会各界引起了较好的反响。

xx 年以来，个人在市局党委的领导和全力支持下，带领宣传科先后在 xx 派出所、xx 派出所等进行了基层警营文化建设的试点工作，并在试点工作的基础上，全面推进了基层警营文化建设的进程。到目前为止，全局 90 的基层派出所已经建立了警营文化墙、文化角或文化室等，另外 10 的基层派出所的警营文化建设工作正在进行当中。从目前掌握的情

况来看，全局的基层警营文化建设推进良好、效果明显。上半年，省公安厅宣传处以简报的形式，转发了我局警营文化建设的经验。

xx年，结合保持\*\*\*\*\*员先进性教育活动的开展，以全局队伍整肃为契机，在宣传科内部，认真组织开展了查摆问题找不足，力求整改促提高的主题整顿活动，先后查摆出自身存在的工作主动性差、积极性不高，新闻意识不强、学习精神不足，业务单一、缺乏整体合力等问题，并在深刻剖析问题原因的基础上，制定出具体的整改措施，使队伍整体面貌发生了根本转变，工作作风实现了根本好转。今年以来，共组织宣传科开展政治学习42次，业务学习44次，组织例会36次，促进了队伍建设的长效开展。