

最新铸造车间工作总结(汇总6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

铸造车间工作总结篇一

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。

车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在20xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了14年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

铸造车间工作总结篇二

本月我车间主要完成了h1303工作面刮板输送机地面组装、验收及装车工作，以及b1303面160转载机撤面卸车工作，维修220刮板2部，以及l2401面撤面卸车。本月车间累计完成工时：930。25个工日，完成销售产值530592。76元。

本月我车间在安全生产上没有出现任何事故，车间呈现出良好的安全氛围，杜绝了“三违”现象。“三惯”现象有了明显的减少。

1、还有一些员工没有足够地认识，车间所面临的严峻形势和艰巨的任务不容我们有半点的乐观。

2、没有紧迫感、压力感和责任感，让我们的生产停滞不前。

3、安全上还存在着一些三惯现象，要不断地克服，直至消灭。

4、服务宗旨还有待于进步的提高。

5、车间以技术创新意识不强，拓展服务能力不足，需进一步加强。

针对以上发现的不足之处，车间从以下几个方面开展今后的工作，为顺利完成四季度的各项工作奠定基础。

1、认真学习煤业公司新领导班子的讲话，充分认清形势。认真学习和领会煤业新班子上任后提出的“三句话”，和“两个着力点”，这是对煤业公司下一步发展思路、定位、职责和工作重点的一个全面概括。严峻的形势摆在我们的面前，我们应该认清自己的职责和工作重点，不仅要有居安思危的意识，还要有开拓进取的心理。充分地利用班前班后会时间，对员工进行各类会议的精神的传达和思想认识的教育，努力克服各种不良的工作作风，在新形势下做到头脑清醒，思路明确。2、树立以技术促发展的意识，以科学保效益认真学习领会十六届五中全会精神和上级系列会议精神，充分认清把握当前车间所面临的严峻形势和艰巨的任务，进一步增强加快发展的紧迫感、压力感和责任感，抢抓机遇，迎难而上，以以技术促发展的意识，以科学保效益，营造一个干事创业、和谐发展的健康氛围，共同谱写加快发展的新篇章。3、强化安全生产“安全第一，生产第二”，不管是处在何种形势任务面前，处在何种环境之中，都要坚定不移的贯彻执行下去，要不断提高对安全生产的认知水平和驾驭能力，确保第二个安全年的顺利实现。

4、合理调配车间人员，提高车间工作能力。由于车间的青工比较多，有许多员工工作能力不强，工作效率不高，严重制约着我车间整体的工作能力。车间每天分工时就注意这一情况，避免因不合理的人员搭配而影响车间的工作进度。车间调配人员本着以老带新，以高带低，以强带弱的原则，进行分工搭配，并能过工分的高低来体现这一现象，这样不仅可以提高青工的求知欲望，同时也促使老工人求新知的欲望，使车间形成健康的工作氛围，从而更好地提高车间的工作能力。5、树立技术创新意识，拓展服务范围面对外部市场萎缩，内部市场调整的双重压力下。我车间的具体思路是：1、充分满足内部市场；2、全力开拓外部市场；3、合理开发新技术，新业务，4、加大收旧利废工作。

6、力推节支降耗，加大收旧利废力度，向节约要效益。“创建节约型企业”一直是挂在嘴边的话，在困难当前的形势下，节约显得尤为重要，车间将继续倡导节约，从源头入手节支降耗，努力减少不必要的投入，同时加大旧件回收和修旧的力度，以新技术不断开发修旧的项目，从而扩大修旧的范围，实现向节约要效益的目的。

我车间将以时不待我的精神去克服困难，去抓住机遇，在今后的工作中更加努力地做好自己的本职工作，为中心顺利完成全年工作目标再多加一份我们的成果。

铸造车间工作总结篇三

1、按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题。

2、配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动。

3、加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准。

4、组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念。

5、搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产。

6、做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等。

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面

知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念。建议推行八大浪费1。不良、修理的浪费，2。加工的浪费,3。动作的浪费,4。搬运的浪费,5。库存的浪费6。制造过多。过早的浪费,7。等待的浪费,8。管理的浪费。

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产;其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范,加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班

长也会主动去问员工挤压的相关知识了解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，银奕达的明天会更加美好。

铸造车间工作总结篇四

（一）主要指标完成情况

1、生产指标任务：

实际生产总产值：287万余元。算球耗总产值： $287+194=481$ 万。

其中焦电钢球完成483吨，产值达219万余元。华润电厂钢球完成43吨，产值达23万余元。加上衬板、叶片、其它等铸件，不含球耗总产值达287万余元。11个月的产值相比07年全年总产值190万，增长51%。焦电球耗转入量为831吨，产值达378万余元。实际加入磨机403吨，净赚钢球428吨，创纯利润194万余元。

2、安全生产目标：

认真贯彻上级重要指示精神，巩固本部门安全生产基础，杜绝违章及事故的发生。截止目前没有任何生产事故的发生，持续保持良好的安全生产势头。

（二）主要工作情况

1、坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的指导方针，全面开展安全工作。

认真贯彻执行上级传达的各项安全生产目标，全方面开展安全工作。常抓不懈，克服口头重视，工作中轻视的现象。按时解决发放劳保用品，及时处理设备老化出现的问题。在各项技改工作当中，坚决按“三同时”的原则，周全考虑制定安全措施。安全思想教育以文件下、板报宣、口头讲等各种方式，“天天抓、时时抓、反复抓”不厌其烦。使每位员工充分认识到安全工作的重要性，真正提高了员工自身安全意识。

2、建立完善规章制度，精确细化统核程序，提高助推管理效率。

为进一步加强工段内部管理，提高效率。从制度到统计，做了很多的措施。只有建立完善规章制度，拥有行而有效的管理模式，才能更好地开展与指导全面工作。只有精确细化统计考核程序，掌握实时的真实数据，才能更好的服务与修正生产工作。企业管理最大的忌讳就是大而化之，只有精于细微才能真正提高管理绩效。

随着分公司管理上的一个个新举措，工段的部分老规章旧制度已随之相应修订补充。为确保管理工作正常进行，工段先后修订制订一些制度。规章规程类：《钢球产量考核规定》、《铸造工段加钢球人员管理规定》、《铸造工段电炉使用规定》、《推包的使用规定》、《铸造工段防止夜间物品失窃措施》。

为便于生产工作中易于发现问题所在，能得到及时地修正及整改，对某些工作环节作了精确的统计并表格化记录。统计测算类：《钢球产量统计考核表》、《焦电钢球月用量纪录》、《车辆使用即用油统计表》、《天车定期检查纪录表》、《设备日常维护检修纪录表》。

3. 工资调整倾一线，多劳多得促生产。

铸造一线工人的生产工作，艰苦而又繁重，随着职工年龄的不断增长而越发显得力不从心，从情绪上使大家产生很大的波动，总想退换岗位，给安定地生产局面带来了很大的威胁。为鼓励大家的干劲，提升职工的积极性，突显高产效岗位的重要性，体现多劳多得的薪水分配原则，确保稳定生产大局。在上半年提高了一线工人的岗位效益工资。由原岗位效益工资750元提升至880元。经调整，职工得到了相应的激励，使局面有所改观，但依然存在有很大的调整空间，在今后还需进一步的激励一线工人的劳动积极性和主观能动性。

4、调整组合人力资源结构，全面提升工段整体合力。

工段为综合考虑长期、持续有朝气的的发展，班组长管理人员做出了结构调整，更换起用4位年富力强、有创造力、有凝聚力，并具有专业技术的年轻人员，担任各个重要的岗位。

人力资源是企业的第一资源，全面整合人力资源，优化组合，最大限度的发挥个人的潜力和才能。团结协作，能形成一股超强的合力。

5、与时俱进、开拓创新、科学发展、技改增效。

(1) 造型、浇注工艺改进。借助“新解放、新跨越、新崛起”三新大讨论的东风，全体员工不等、不靠，发扬敢于突破、勇于尝试、善于创新的精神，经过半年多的艰辛摸索、探讨、试验，成功研发了“推包浇注、地沟造型”两项技改

新工艺。突出体现了以人为本、科学发展的理念，不仅减轻了劳动强度、提高了工作的安全性，还起到了节能降耗、提高工作效率等多种目的。安全稳定生产局面又一次得到了巩固，再次上了一个新的台阶。

为进一步激发员工学习新技术、掌握新技能，由工段协办举行了分公司“首届铸造技能比武大赛”活动。活动的成功举办不仅标志着分公司第一块技能比武里程碑的树立，而且还掀起了全分公司范围内的比学赶帮超的学习热潮。激励着所有员工释放热能，用创新的力量为企业插上腾飞的翅膀。

(2) 变更材料使用。当前资源性材料，生铁锭、废钢和其它原材料价格不断飞涨，铸件产品成本日渐提高，利润已进入微利甚至亏本的情况下，工段职工利用已有的铸造知识和专业技术，通过收集有关技术资料，大胆创新，以科学、求实的态度重新制定了《钢球配料技术改革方案》。边生产边试验，经不断探索、总结，确定了煤炭增碳效果最佳的加入时机和方式，采用倾斜炉体40度角的熔化方式，改变了炉体磁场的方向，攻克了铁屑易吸附在炉壁熔化困难的难关。在保证钢球质量和材料铸造性能不变的前提下，实现了以钢屑代替废钢、以生铁屑代替生铁锭、以煤炭增碳的低成本配料。按目前原材料价格核算，现配料比原配料每吨钢球材料成本降低480元。每年按600吨产量计算，可降低钢球材料费28.8万元。

(3) 优选市场材料。在与同行业技术人员的接触中，将了解到的信息及时应用到衬板的生产中。以“降低成本、提高效益”为目的，采购济源兵工厂含钼、含铬钢屑。根据原材料价格及化学成分重新配料，每吨衬板少加钼铁50、铬铁35，使每吨衬板材料费降低一千多元。每年产量按两套衬板64吨计算，可降低材料费10万元左右。

(4) 造型砂的变化。以往钢球生产时，造型砂是由水洗沙、黏土沙、白干土和玻璃水配制而成。在水洗沙、黏土沙用完

后，工段以“降低成本、提高效益”为已任，没有伸手要材料，而是按照事先设想的方案重新配制钢球造型砂，在生产实践中大家集思广益，攻克了粘沙、掉沙、透气性差等一个个技术难关。从20xx年10月18日三号中频炉投产至今，钢球的生产，一直使用的是合作方留下的建筑用沙，从而省去一笔材料费用。

6. “产量补差”新思维，产品考核新突破。

改变历年钢球产量达标95%的思维模式，跳出传统思维圈，保障理论产量达到100%。生产中，给每人另放一箱模具，当出现废品时，补差之用。不苛求超额多生产，但必须保障每人每炉20箱任务全成，每班400箱全成，原本意义上每班的5%废品合计114kg钢球不再顺手流失。积沙成塔，集腋成裘。一年下来，无需增加任何成本纯创产值20余万元。从而使大家提高认识了节能降耗的意识和实际意义。原日产量95%能达到2.166吨，100%能达到2.280吨。目前，日产量超越预期效果突破100%达到2.300吨。提高生产效率5%以上。设立了每日产量有检录，增加了每月产量有考核。次月初按照相关的考核规定，根据产量考核结果发放一定的考核奖金，加大力度激励了一线职工的积极性。

钢球补差效果良好，提高产量，初见成效。产量考核细致入微，完善管理，坚持下去。7.精打细算降成本，千方百计节提效益。

落实分公司三届二次职代会工作部署，认真开展“加强管理、节能降耗、技改增效”的劳动竞赛活动。努力做好广大职工的思想教育工作，创造激发职工潜能的有效机制，使广大职工在思想观念、节能降耗意识等方面有了较大幅度的提高。

(1) 在原材料价格不断上涨、分公司资金非常困难的情况下，处处挖潜、时时降耗。工作中炉前班随时用磁铁回收洒落的钢屑、铁屑。造型班坚持每班次清理出型砂中的回炉料。造

型砂的重复使用率也在不断提高。化验室的废酸由原来的直接排放改为集中存放，重复使用。

(2) 弃物利用。铺在大炉前的铁砖已失去了原来的作用。经职工反映在分公司领导指示下，立即组织职工挖出了所有的32块铁砖，总重3.2吨，价值1万多元。为使铁砖砸开能投炉使用，设法省去专业破铁队费用，自己动手，在缺乏破铁工具的情况下，想点子利用天车吊起重物，依靠自由落体将铁砖一一破碎。为此，受到了分公司通报表扬，并分别给予个人和工段200元和500元的奖励。

（三）工作的经验和体会

1、生产与管理中出现问题，反应迅速，及时采取应对措施，不拖泥带水。办事效率突出一个“高”字，解决问题体现一个“快”字。提高解决问题的应变能力。生产中需要规章制度时，立即制定，在发展的过程中，需要补充修订也会同步跟上。需要处理解决各种问题时，立即解决，解决不下的也要有回馈。在工段各项生产活动、考核、监督、管理、处罚等方面得到了充分体现。

2、在处罚事件中，必须严格严肃，赢得绝大多数职工的理解和支持。要搞好稳定生产，首先要整顿好劳动纪律。客观来讲，铸造工段的人员素质水平相对较低，想要整顿劳动纪律有很大难度，但在执行处罚规定时绝不能手软，即要讲原则又要讲艺术。如果还是软弱无力，处理不严，歪风邪气还会滋长，违规人员不当回事儿，不以为然，无论想整顿几年也解决不了问题。不稳定，工段的生产活动就无法正常有序开展。出现问题时，要有一个解决一个，绝不能纵容，纵容就等于是增加包袱，再出现再解决，不厌其烦，不采取这样的办法不行。要高瞻远瞩，准确把握“严厉整顿”劳动纪律与生产经营之间的内在关系，教育全段职工要把握生产活动这个大局，“严厉整顿”要作为维护工段生产大局的一个重要措施来看待。

3、通过技改的过程，深刻体会到解决问题时，与生产中打破常规谋求新方法时，所进行的必要步骤：思路---分析---求证---实践---求证---应用---推广。无论遇到什么样的问题，都有客观规律存在，要学习掌握解决问题的方式、方法，养成总结的好习惯。勤思考、多动脑，善于运用哲学思想来寻求解决工段在改革发展中出现的任何问题。

4、通过铸造技能比武活动成功的举办，职工团队意识，集体荣誉感，主人翁责任观念进一步提高。整个过程汲取团队的智慧与集体的力量，发挥出了整体的合力，充分证实了团队在事态发展过程中所迸发的强大力量与团队的重要性。在今后分公司的发展和各个工段部门的发展，想要有一支高效的队伍，要创出大的业绩，必须搞好的自己的团队建设。

5、通过全年系列改革创新活动的开展，不难看出工段在慢慢的发生着变化。人员的心态变的更加积极了，工作效率也逐步提高了，生产局面趋于稳定了，整个工段的和谐氛围更加浓郁了。这都归功于，“新解放、新跨越、新崛起”三新大讨论活动开展的结果。企业要求发展，就要解放思想，更新观念。从旧的思想羁绊中解脱出来，大胆创新，创造性的开展工作。只有不断创新，才能使企业充满生机与活力，通过创新，改进自己企业的不足，增加自我发展的优势，才能跟随时代的步伐，立于不败之地。

切记！墨守成规，死路一条。

1、资金紧缺，是最大的问题。材料供应不足，无法保障正常生产。材料的品质得不到位，间接影响到了正常的生产程序，对质量也带来了艰巨的考验。

2、造型工种劳动强度大，对身体健康状况要求高。技改前造型工人数严重不足，有辞职的、有调离的。造型人员在工段基本都是全能生产人员，哪里需要哪里用，产品的生产、安装与维修全都参与，平时得不到休息，生产极不稳定。技改

后强度降低了，人员有所补充，现在生产局面基本得到了改善。

（一）工作思路

1、以安全为基础，全面开展生产工作。安全是企业永恒的主题，安全是一切工作的基础。保证及时贯彻落实上级对安全生产的重要指示精神，认真进行安全生产教育，不断提高安全生产意识，围绕生产经营积极开展安全生产工作。

2、转变观念，树立生产指挥权威性。

生产系统具有绝对指挥权，所有相关班组成员，包括后勤人员都要不折不扣服从生产指挥。生产人员安排，倾向生产一线。转变工作作风，理解认识没有一线人员的生产，就没有产量产值，其它班组的设立与相关工作将毫无意义的概念。铸造工段是一个生产单位，作为生产单位与部门，没有生产，就没有产品，无产品，何从经营。没有经营，何谈利润，没有利润，怎能生存。所有工作将围绕生产一线，一切服从生产一线需要安排。

3、狠抓工作落实、加强执行力建设。

企业制度章程并不缺少，工段工作安排要求也相应完善，在执行力度上还需进一步提高。只有强化执行力的建设，狠抓工作落实，才能高标准、高质量、高效率地完成各项工作。

工段生产任务完成的好与坏，不仅仅取决于思路构想与设计，更在于全段职工很好地贯彻与执行。如果执行的不好，那么再好的设计，也只是纸上蓝图。惟有执行的好，才能完美地体现设计和精妙之处。

4、适应企业改革与发展，稳定队伍，大力搞好生产工作。新的一年，集团公司与分公司都将有较大的改革创新举措。

职工的心态决定着企业的命运，加强对职工思想宣传教育工作、转变思想观念、提高自身综合素质，促使大家的步伐紧随适应分公司的改革与发展。保证职工队伍思想稳定，做好各项工作任务，努力完成全年既定的工作目标。

5、积极服务合作方，促进和谐共谋发展。继续以积极的态度与合作方作保持密切配合，搞好关系。在生产中给予对方全方位的便利，全力帮助协调对方开展工作，规范管理、服务于对方。协调好安全生产用电，严格执行分公司的用电管理制度，做好设备调峰用电管理，延续和谐共赢局面。

（二）重点工作

完成全年钢球生产任务，合理安排生产。研究季生产时机、材料峰谷机遇。

（1）工作目标：600吨钢球两套衬板

（2）主要措施：明确全年任务，压力相互分解，人人肩上有重担，做好绩效考核措施。搞好团队建设，及时学习上级文件，教育大家统一思想，分清形势，明确目标。

1、生产资金使用分配建议。通过钢球全年生产曲线，产值核算，说明钢球需求稳定，进款也稳定，应保障生产材料的供应。现在生产最大的难点已向材料供应不足转移。公司在生产资金在分配时，应考虑必要的措施，以保障铸造工段正常的生产。

2、衬板产品极需储备。根据焦电衬板零库存状况，每逢焦电大修必有铸造工段磨机维护工作，建议在分公司现有的资金状况，与原材料市场价格等诸多原因情况下，择机投入生产一套衬板，做好产品的备品工作，未雨绸缪，打好有备之战，以防措手不及。不能因我们的原因影响衬板市场的稳定。

3、发放绩效考核奖金。

第一套方案：建议在不影响职工统筹补贴等，经济利益不受损害的情况下，从岗位效益工资中提取现金，作为绩效考核奖金，以现金形式下拨在工段。每月依据《分公司绩效考核细则》与当月的绩效考核结果，按规定发放。

绩效考核奖金发放时，领取者要与工段负责人之间有见面接触，如有非足额领取，一定会产生争议，此过程，是对领取者最好、最直观、最有效的教育过程。让他们对此事引起关注，促使职工对工作绩效得以引起足够的重视。

第二套方案：向张党生学习管理，变公平优先转向效率优先，倾向考核一线。当前工段生产局面良好，工资基本合理，目前钢球生产工作中，经产量成品率补差方法的管理创新后，的确效果明显，一线工人生产积极性较好，在绩效考核资金上可以适当增加至1000元或更高，已更好的激励大家的积极性，确保产量的产出。

4、创新企业体质，破除旧机制，打破阻碍我们发展的机制障碍。给工段更大的生产经营大权，真正享受承包制的待遇，让职工切实能感受到工作效率与生产效益的提高给切身利益带来的变化，更好的激励大家努力工作，争取给职工谋求更大的福利。

5、巩固现有销售市场，积极开拓对外销售渠道。

从全年的产品销售情况可以看出，我们的重点销售市场在焦作电厂。仅有一个外部市场在华润电厂，销售额仅23.4万元，占总产值287万的8%，产值比重过小。一方面说明我们严重寄生于焦作电厂。另一方面也说明了我们在拓展对外销售渠道仍有非常大的发展空间。

首先我们要继续巩固对焦作电厂的产品供应，稳住现有市场

源，就能保证我们日常生产需求。我们要保持与焦电的密切联系，用优质的产品，以及优良的服务来巩固现有的市场。其次，我们可以扩大销售渠道，争取更多的市场份额。首先如何拓展周边外部电厂，应立为新年里的一个新的课题。加大对外销售在生产总值中所占的比重，这样既保证了我们生产的持续性，又提高了生产总产值。

焦作电厂08全年的钢球用量不足500吨。而我们工段的年生产能力在600吨以上，在材料保障供给的情况下，多出的100吨，如果销售合适的价格，能打开外部市场，开拓生产销售新局面，将会有可观的几十万元产值增收。何乐而不为。

张党生说：“产量就是企业的效益，有了产量配上价格就是企业的收入，这是企业生存的根本。”的确如此。

6、合理利用人才，实现双赢局面。在分公司举步维艰地发展过程中，经受生死存亡的关键时刻，怎样能使现有人才恪尽职守，人尽其职，为分公司的生存与发展积极作贡献，又如何保护人才，激励人才，使企业与个人呈现双赢的局面，值得我们进一步研究与探索。

铸造车间工作总结篇五

为了贯彻落实“预防为主、消防结合”的消防工作方针，防范火灾事故的发生，确保企业生产安全和员工人身安全，促进企业持续健康发展，特制定本制度。本制度适应于生产车间全体工作人员。

- 1、落实逐级消防安全责任制和岗位消防安全责任制，落实巡查检查制度。
- 2、消防工作人员每日对车间进行防火巡查。
- 3、检查中发现火灾隐患，检查人员应填写防火检查记录，并

按照规定，要求有关人员在记录上签名。

4、检查人员应将检查情况及时通知车间员工，每日消防安全检查情况通知，若发现存在火灾隐患，应及时整改。

5、车间应保持疏散通道、安全出口畅通，严禁占用疏散通道，严禁在出口或疏散通道上堆放影响疏散的障碍物。

6、车间员工严禁在生产或工作期间将安全出口上锁。

7、车间员工严禁在生产或工作期间将安全疏散指示标志关闭、遮挡或覆盖。

8、车间员工熟悉并掌握各类消防设施的使用性能，保证扑救火灾过程中操作有序、准确迅速。

9、车间员工严禁随意拉设电线，禁止私用电热棒、电炉等大功率电器，严禁超负荷用电，下班后，该关闭的电源应予以关闭。

10、车间员工发现设备故障时，应及时报告，并通知有关人员及时修复。

11、车间员工在上班时间不准在车间内吸烟、严禁车间员工在车间使用火源。

12、发现火灾时，迅速按灭火作战预案紧急处理，并拨打119电话报警。在火灾隐患未消除前，车间员工应当落实防范措施，确保隐患消除期间的消防安全。

铸造车间工作总结篇六

随着企业的发展，随着构建本质安全型企业的确立，原粗放型分配任务型的班前会已不复存在。班前会活动是生产班组

实施工作任务前后进行的生产组织活动形式，已得到非常重视，如何开展好班前会已是管理者研究的一个课题。我认为：开好班前会是生产班组保证安全生产有效措施之一，它的目的是实现安全生产的预控、可控，关键在于正确对待和认真落实。班前会是指工作班在工作开工前，由工作负责人对工作班人员进行21种人排查，并讲解工作范围及所做的安全措施，讲解安全注意事项，进行危险点分析；对工作任务进行分配并将安全责任落实到每个人员身上，对不同工作分别进行技术交底，并确认每一个工作班成员都已知晓。但以往班前会多流于形式或一言堂，班所长只是组织学习一下规程，传达一下上级会议精神，实效性不强，缺少与员工的互动性，员工溶不到班前会中来，起不到真正的作用。

下面结合工作实际，谈一谈本人对如何开展好班前会的一些具体实施情况的体会。

首先，严格执行班前会制度，雷打不动。把召开班前会作为一种制度认真落实，从思想上提高安全意识，从行为上进行规范，使职工养成良好的工作习惯。并且，班前会内容要与工作票、安全措施和标准化作业、事故案例等相结合，要做到具体却不罗唆，有重点且无盲点。

为开好班前会，班所长或工作负责人施工前要勘查现场，必须清楚和明确工作任务、作业范围和施工方法，并根据作业类型、方法、人员、工器具、环境等制定危险点预控措施。开工前，工作负责人要向作业人员现场交底，做到“四清楚”，即作业任务清楚、现场危险点清楚、现场的作业程序清楚、应采取的安全措施清楚。此外，还可以采取问答的方式，例如，新区二所的班前会，就是由班长针对当天的作业，提出问题，员工来解答，或是班长解答工作班成员对工作的所有疑问，做到了全所人员的充分互动。

其次，班前会内容要详实、针对性强，切忌笼统。以往很多工作负责人认为班前会仅仅是一种形式，往往只是宣读一下

工作票和安全措施了之。其实不然，班前会作为保证施工安全的第一环节，必须讲求实效。应指明工作现场带电部位、高空作业、电动工器具使用等危险点以及采取具体措施。譬如，工作票中的每一组接地线、每一块隔板等要讲清楚其作用，拆除和变更的后果；高空作业不戴好安全帽，脚扣登杆全过程不系安全带，以及梯子登高无专人扶守且不采取防滑、限高措施的危害都要有针对性地讲明和警示。还可以举一些典型事故案例，结合当天的作业进行讲解分析，以此来提高作业人员的安全思想意识。

再次，如果当天有作业，人员分工就是重点。班前会工作负责人应把工作任务、安全责任分配并落实到每个工作人员身上，对不同工作分别进行技术交底。特别是多班组不同地点工作，应在班前会上指定合格专责监护人，并交待所履行的责任。还有，技术交底不能忘。很多人认为召开班前会只是安全交底，忽视或淡化了技术交底，造成只顾人身安全却不顾施工质量，也许会出现螺丝紧固不牢导致大面积停电和设备接头过热等失误。再就是注意事项不可忽视。班前会不能忘记交待施工进度、环境保护、天气影响等注意事项，以及及时提醒工作人员注意和防范。

最后，领导干部要定期审查班前会内容，还要不定期参加前班会，并检查班前会召开和落实情况，及时进行点评。

总之，班前会是规范作业人员行为、推进生产作业精细化管理、实现安全预控、会控、可控的有效举措之一，也是从源头上杜绝习惯性违章，从思想上提高安全意识的重要保证。我们充分利用班前会这个阵地，潜移默化地把安全思想、安全意识宣灌到员工的脑海中，也要不断总结不断完善，并引起足够重视，不断丰富内容，不断完善会序，不断创新方法，真正地把基层班前会开好，使班前会能真正收到应有的效果。