

2023年财务工作年度总结及工作计划(精选5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

财务工作年度总结及工作计划篇一

根据^v^党委关于开展全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作部署，按照党组的统一安排，结合集团公司实际，为认真梳理总结x年来公司党的建设成效经验，查找差距不足，推动党建工作在继承中发展、在创新中提质。经公司党委研究，决定于xxxx年x月至年底开展集团公司贯彻落实国企党建会情况“回头看”工作。工作方案如下：

一、目标要求

持续深入学习贯彻^v^^v^全国国有企业党的建设工作会议精神，认真总结x年来公司加强党的建设成效经验，对标梳理差距不足，研究提出新发展阶段提升党建工作质量的具体措施，充分发挥党建工作在推动重组整合、改革转型和科技创新中的重要作用，为建设世界一流企业提供坚强政治保证。

二、组织领导

根据工作需要，成立公司贯彻落实全国国企党建会精神情况“回头看”工作领导小组，党委书记、董事长x任组长，党委副书记xx和党委副书记xx任副组长，公司党委办公室、党委组织部、规划部、科技部、纪委办公室、党委工作部、党

委巡察办、工会办公室主要负责同志为成员。

领导小组办公室设在党委工作部，负责“回头看”工作的整体统筹和具体推进。

三、主要任务

全面对照^{^v^}全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，坚持党要管党、全面从严治党，重点把握^{^v^}关于“一个总体目标”“两个一以贯之”“三个有利于”“四个坚持”等一系列重要论述，重点从七个方面对标检视。

(一)对标检视坚持党对国有企业的全面领导情况。重点看坚定维护^{^v^}权威和集中统一领导的各项制度是否有效落实；重点看^{^v^}重要讲话精神是否全面系统学、联系实际学、及时跟进学，是否把学习贯彻^{^v^}“七一”重要讲话精神作为当前理论武装工作的重中之重、党史学习教育的核心内容；重点看^{^v^}重要指示批示精神特别是关于本行业本企业重要指示批示精神有没有学习研讨、有没有贯彻措施、有没有督导推动、有没有跟踪问效；重点看^{^v^}决策部署和国家重大战略是否自觉落实，企业经济责任、政治责任、社会责任以及生态环保责任是否有效履行；重点看企业党建工作与生产经营相互融合相互促进的情况，看党的领导是否融入企业改革发展全过程、党的组织是否内嵌到企业生产经营各方面。

(二)对标检视做强做优做大国有企业的工作成效。重点看围绕做强做优做大国有资本和国有企业、发挥国有经济战略支撑作用、加快建设世界一流企业的目标使命，保障国家重大战略落实、引领科技创新、防范重大风险、增强国家经济实力等方面的成效和差距；重点看立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的成效和差距；重点看深化供给侧结构性改革，提升企业经营效率、服务质量、竞争实力等方面的成效和差距。

(三)对标检视破解难题补齐短板的要求是否落实。重点看对党的领导党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题是否拿出有效管用的硬措施，是否建立长效机制；重点看对改革发展新形势下加强党建工作的新情况是否及时研究，提出针对性有效措施；重点看加强国企党建的部署要求是否覆盖各层级，是否存在贯彻落实“疲劳症”和党建业务“两张皮”等问题。

(四)对标检视建立和完善中国特色现代企业制度情况。重点看是否全面落实“两个一以贯之”要求，推动企业各层级落实“党建入章”“双向进入、交叉任职”“一肩挑”，确保党组织发挥作用组织化、制度化、具体化；重点看是否对照《中央办公厅印发的通知》《中央组织部党委关于印发的通知》，健全完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制；重点看党委(党组)前置把关程序是否规范，把关定向职责是否有效履行，企业重大决策是否有质有效；重点看全心全意依靠工人阶级方针是否有效落实，以职工代表大会为基本形式的民主管理制度是否健全，厂务公开、业务公开要求落实得怎么样。

(五)对标检视高素质专业化企业领导人员队伍建设成效。对照国有企业领导人员“xx字”要求，对企业领导班子和领导人员队伍建设情况进行评估，重点看领导人员队伍是否建好，是否严把选人用人政治关、能力关、廉洁关，是否注重培养治企兴企、管党治党的复合型干部；重点看领导人员队伍是否用好，干部培养使用激励措施是否有效，外部董事队伍建设和作用发挥是否有力，是否建立落实“三个区分开来”要求的有效措施；重点看领导人员队伍是否管好，对“一把手”和领导班子的监督是否到位。

(六)对标检视加强基层党组织建设成效。对标《关于抓好基层党建基本组织、基本队伍、基本制度“三基建设”等重要指示要求，重点看基层党组织应建尽建、应换尽换是否落实，新兴领域、新就业形态群体党的组织和工作是否有效覆盖；混合所有制企业党组织是否有效发挥作用，境外单位

党建工作是否有力有效;重点看党组织书记、党务工作人员、党员队伍是否配齐建强,党务干部培养交流常态化机制是否建立,党组织和党员作用是否有效发挥;重点看基层党建制度是否健全,重要党内法规制度是否严格落实;思想政治工作是否有形有效,主题宣传和典型选树是否有力;重点看党委(党组)每年是否专题研究群团工作党委关于加强中央企业党建带团建工作意见等要求是否落实。

(七)对标检视全面从严治党责任是否压紧压实。重点看抓党建的合力是否形成,党委(党组)主体责任、书记第一责任、专职副书记直接责任、其他班子成员“一岗双责”是否落实;重点看党建责任闭环是否构建,党建责任制考核、党建工作年度报告、党委(党组)书记党建工作述职、基层党组织书记抓党建述职评议考核制度是否健全落实;重点看全面从严治党向纵深发展、向基层延伸情况,不敢腐不能腐不想腐是否一体推进,“四风”问题是否有效纠治,巡视利剑作用是否有效发挥。

四、时间安排

(一)动员部署、对标自查(x月上旬至中旬)

及时动员部署(x月x日前)。根据部署要求,制定发布公司实施方案,组织一次理论学习中心组学习,重温关于国有企业改革发展和党的建设重要论述,研究讨论落实举措。

开展对标自查(x月xx日前)。各所属企业系统总结公司加强党的建设优良传统和经验做法,全面梳理重点任务落实情况。总部相关职能部门按照职责分工,对标梳理本条线重点工作落实情况,全面摸清底数,查找薄弱环节,对需要解决的重点问题研究提出针对性建议措施。

(二)集中督导、推动落实(x月中旬-x月底)

开展集中督导。“回头看”工作不专设督导组，集中督导工作由公司党史学习教育督导组负责。统筹做好党史学习教育指导和“回头看”集中督导，把“回头看”督导作为党史学习教育指导的重要内容，跟进企业落实进展，发现和解决存在问题□x月xx日前各督导组将督导情况报党委工作部。

(三) 全面梳理、形成报告(x月上旬)

形成“回头看”报告。各企业按要求开展自查，于x月xx日前将自查报告报公司党委工作部；在各企业自查基础上，各责任部门结合巡视巡察、党建责任制考核、民主生活会对照检查等情况，对所负责领域贯彻落实^v^^v^全国国企党建会重要讲话精神的成效经验、短板问题、改进措施整体画像，分别形成七个对标检视报告□x月xx日前报公司党委工作部，党委工作部汇总形成公司“回头看”报告，提交党委审议□x月xx日前报集团公司党群工作部。

(四) 总结经验、持续改进(xx月底前)

积极参加相关活动。参加^v^^v^召开的^v^^v^全国国有企业党的建设工作会议重要讲话发表x周年学习座谈会和中央企业党的建设成就巡礼展。系统总结抓党建强党建有效经验，形成一批成果，研究提出进一步深化提升的思路举措□(xx月初)。

统筹抓好整改提升(xx月底前)。根据自查情况抓好整改提升，能够立即改的年底前见成效，需要持续改的统筹谋划、分步实施。注重把“及时改”与“长久立”结合起来，与中央企业党建创新拓展年专项行动、党史学习教育“我为群众办实事”实践活动统筹起来，切实解决一批问题、堵塞一批漏洞，让干部职工看到“回头看”带来的新变化新成效。

五、有关要求

一是提高政治站位。要深刻认识开展“回头看”是推动公司持续贯彻落实^v^^v^全国国企党建会重要讲话精神的重要举措，是对公司践行“两个维护”，落实^v^^v^重要指示批示和^v^重大决策部署的重要检验，是在重组整合阶段推动公司党建工作质量提升的重要契机。各级党组织要切实履行主体责任，一把手靠前指挥，专职副书记具体负责。“回头看”工作由公司党委工作部牵头抓总，相关部门配合协助，按照方案要求，抓好推进落实。

二是坚持务实高效作风。要把反对形式主义、为基层减负贯穿开展“回头看”工作全过程，不简单以开会发文、台账记录作为评价标准，既要防止“空对空、走过场”，也要防止层层加码。

三是加强宣传引导。要加强正面宣传和舆论引导，及时反映开展“回头看”的好做法好成果，相关单位积极配合为公司参加中央企业党的建设成就巡礼展提供高质量素材，全面展示公司x年来抓党建促发展的好经验好成效，积极营造比学赶超的良好氛围。

财务工作年度总结及工作计划篇二

一、总体要求 集团党委要紧紧围绕学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想这条主线，认真落实“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，秉持“抓党建、促发展”的工作思路，以党建为抓手促集团业务发展壮大，汇聚发展之力，全面提高全集团党员队伍的建设水平和服务能力，实现党建工作与集团发展相生共存。

二、总体目标 2021 年是纪念建党 100 周年之年，集团党委将继续坚持党建引领，坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作方针，把党建工作融入集团生产经营、业务拓

展、人才培养、企业文化、社会责任等各个方面，全力配合集团业务经营的更好发展，全面推进各项工作再上新台阶。

推动层层贯彻落实，形成浓厚的学习氛围，不断增强广大党员干部学习的自觉性。

2. 深入学习党章，学懂弄通做实。引导党员认真学习并自觉按照党章、党内政治生活准则和党的各项规矩办事。广大党员要充分利用业余时间自主学习，记好学习笔记，撰写心得体会，进一步把握非公党建工作的特点和规律，努力把学习成果转化为推动非公党建工作的新思路、新举措，转化为助力集团发展的实际行动。

（二）把牢自我革命这个着力点，坚持批评和自我批评

1. 坚持经常进行自我反思。引导各支部党员干部经常同^v^新时代中国特色社会主义思想和^v^要求“对标”，拿党章党规“扫描”，同身边优秀党员、优秀员工“对照”，自觉打扫思想政治灰尘。各支部要组织党员围绕“入党初心是什么、党员使命担什么、对照先进差什么、立足本职做什么”，进行“初心使命四问”，把自我反思与本地本部门本单位发生的重大事件、典型案件联系起来，深入查找差距和不足。对总结出的问题，列出清单，立行立改，整改情况接受支部内党员的监督评判。

2. 坚持红旗渠精神工作标准。以红旗渠培训学习所学所悟为基础，要求广大党员把学习成果与实际工作结合，在贯穿工作的过程中，把红旗渠锲而不舍、克难攻坚的精神与工作结合起来。

（三）在实现党建“出彩”的同时，带动提升企业管理服务水平

1. 持续探索党建制度与企业管理机制有机融合。把开展党的

组织生活与企业日常管理结合起来，坚持党建工作与集团发展深度融合、生产经营有机结合，要求各支部真正探索出适应集团实际发展的举措，将党的组织融入公司治理，党的活动融入企业生产，使党建工作与企业发展互促共进，架起党和企业的连心桥，发挥好引领方向、凝心聚力、提供保障等重要作用。各支部要围绕落实集团决策部署、集团重要项目实施、重点工程攻坚和当前正在做的工作，党员干部结合分管工作领域，研究分析项目推进难点，提出推进措施，做一些创新的实事，为解决问题、改进工作提出实招硬招。

2. 把党的群众优势转化为集团发展凝聚力。各支部要坚持以员工需求为导向，主动搭建服务活动平台，帮助员工及党员办实事、解难事、做好事，各支部日常活动可与公司大型活动结合，如员工拓展训练、相亲活动、生日会、运动会等，在经常化开展活动中密切党群联系，加强沟通，团结职工群众，凝聚人心，让广大员工真正感受到党组织的关怀和温暖，从而进一步增强企业的凝聚力、向心力，共同组成推动企业发展的精神力量。同时按照上级要求，领导好企业的团组织 and 工会组织的工作，切实扩大、提升党群组织服务企业经营的能力和水平。

困、暖业主心”行动，坚持在职党员进社区服务，为业主做实事，及时回应业主需求，帮助解决实际困难，积极开展面向社区居民的便民服务。党委、各支部结合儿童节、重阳节等节日，开展党员慰问活动、义务劳动。

4. 红色基因融入企业文化，利用好集团基地□xx 集团党建文化展厅，是 xx 集团党委最主要的党建阵地，也是区域内最具代表性的非公党建参观教学点，既回顾了党的历史、宣传了党的路线、方针和政策，又展示了新时代民营企业党建经验和业务发展，启发和吸引了更多的党的基层组织及民营企业重视党建、做好党建，从而实现了携手共进共同提高的目的。同时，展厅要配合好集团财务、地产项目拓展，做好商务接待服务。

5. 扩大非公党建的朋友圈，进一步推进与党建先进单位的结对共建。各支部继续巩固与已结对共建单位的关系，定期开展共建活动。通过互帮互助活动，进一步加强和规范党支部建设，召开共建双方党建工作联席会议，开展学习交流活动，借助结对单位在组织建设、队伍建设等方面的经验，促进党支部组织、队伍建设的提升，推进双方党建工作相互促进，协调发展。要求各支部开展的一系列主题活动积极在集团 oa□ 自媒体等平台进行广泛宣传。

（四）把牢奋斗实干这个落脚点，严格落实党员管理工作

是抓住关键，加强对各支部书记党务知识，特别是发展党员程序知识的培训，切实提高各党（总）支部发展党员的工作水平；三是分类建档，定期分析入党积极分子和发展对象的培养考察情况，实行动态管理；四是坚持标准，按照《党章》和《组织发展工作细则》相关要求，全面推行发展党员预审制、报审制和公示制，严格把关，程序到位，材料齐全，手续完备。

2. 强化党员档案规范化管理。集团党委将定期组织摸查党员人数，更新党员花名册，利用党员管理信息系统做好党员档案的信息化管理工作，并统一对所有党员档案进行保管、归档、转递，做到“借阅有备案，归还有登记，转入有卷宗，转出有手续”，全力做好党员档案的日常维护和管理。

3. 加强党员一对一联系培养帮扶。要求各支部实行党员联系入党积极分子、入党积极分子联系业务骨干、业务骨干联系普通员工。支部将入党积极分子的教育培养抓在经常、融入日常。对新党员和招聘的党员职工，及时纳入支部管理，参与组织生活，增强党员意识。

力量“强”起来。

四、月度计划安排表

^v^ xx 集团有限公司委员会 2021 年党建月度工作计划 月份 计划安排 1 月 各支部研究落实 2021 年度党建工作计划与活动安排。

做好疫情防控工作，要求各个支部继续做好信息登记、更新，党委办公室要了解情况。

党员同志要积极参与到项目中去，配合相关部门，春节前成立应急小分队，能够协助 xx 新城处理突发情况、配合物业做好大厦维稳工作。

2 月 在集团各物业小区推行党员志愿服务，切实帮扶物业公司提高服务水平。

建立党员“老带新”制度，指定上一年度新发展党员，帮助本年度新发展对象熟悉党员发展流程、材料整理；党委委员与新发展党员谈话。

3 月 植树节，到 xx 山义务植树活动。

党委整理《发展党员工作流程》下发各支部，支部书记和支部委员认真学习后，对支部内发展对象进行培训。

4 月 清明节，组织党员到革命纪念馆（烈士陵园、纪念碑）扫墓、缅怀先烈。

党员自主学习习^v^系列讲话，在党员微信群发起热点话题讨论。

5 月 劳动月，组织党员进行义务劳动。

各支部组织学习与各自业务版块发展相关的国家经济政策、行业动态，在微信群交流学习心得。

6 月 儿童节，开展六^v^员爱心活动。

研究庆祝建党 100 周年活动具体执行方案。

7 月 党建“红色宣传月”，组织以“克难攻坚”为主题的庆祝建党 100 周年演讲比赛活动。

建党节，评选“优秀党组织，优秀党员” 8 月 各支部更新、落实“党员示范岗”、“党员责任区”，尤其是物业、景区等一线服务单位。

要求所有党员，认真学习《党史》、《党章》，了解党的光辉历程，贯彻党章精神。

9 月 在 xx 影城观看党史教育宣传片。

10 月 重阳节，到敬老院开展重阳节慰问活动。

配合组织集团运动会。

11 月 召开“整风肃纪廉洁自律”民主生活会，开展批评与自我批评、民主评议党员，查找工作中的问题及不足，提出整改措施，按既定要求推进各项工作。

12 月 总结本年度支部工作开展情况，讨论下一年工作计划。

做好党费收缴工作。

财务工作年度总结及工作计划篇三

为全面落实党总支及公司的各项工作部署，保证党群部各项工作的有序开展，现结合实际，特制定工作思路。

一、指导原则：

以实现 向改革要动力、向创新要活力，向管理要效益 目标为工作 主题，以抓好党建，促进团建和精神文明建设为工作主线，持续创新， 努力构建具有自身特点，体现供水企业特色的党群工作新体制、新格局，全面提升公司 三个文明 建设的总体水平。

二、工作任务。

(一)制定党总支部党建计划、法制宣传计划、团总支工作计划，并 负责组织实施。

(二)负责对内、对外的宣传报道工作，尤其是对企业的发展形势、供水一线职工的报道。

(三)加强督促检查各党支部对总支工作部署的落实执行情况。

(四)配合有关部门做好公司职工队伍素质教育工作。

三、主要措施。

(一)党建工作

1、迎接明年5 月份由市委组织部、党建办和市直工委联合组织的一 先双优五好 联建活动总评，做好党总支部的内业资料的整理，为党 总支部争创 先进五好党总支 打好基础。

2、指导各党支部做好发展党员工作，注重对一线青年干部职工的培养和考察，拟发展党员9 名、确定入党积极分子6-10 名。

3、加强对各党支部的工作督导，争取每季度检查一。

4、按时保质完成团总支和下属六个团支部的换届选举工作。

5、管理好供水党建页，开辟工作新领域。

(二) 思想政治工作。

- 1、巩固党员先进性教育、增强团员意识主题教育成果，充分发挥共青团等群众组织的作用，作好职工思想工作，争取向党组织推荐 6-10 名优秀青年参加党总支组织的党的知识培训班。
- 2、拓宽学习途径，利用投影机等音视设备，继续作好 流动放映队， 巡回上党课 活动。
- 3、通过举办培训班、选拔优秀人才到外进修，邀请专家学者到公司 授课等形式，开展爱国主义教育、集体主义教育、法制宣传教育及道德教育，提高广大党员、职工思想素质。争取xx 年举办一场演讲会、一场报告会，开展一较大型的交流活动。

财务工作年度总结及工作计划篇四

一、指导思想：

以科学发展观为指导，以落实xx届四中全会《中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》为主线，以党的先进性教育为重点，按照上级党委的要求和部署，紧紧围绕“让每一个家长都感到满意，每一个学生都得到发展”的工作目标，不断加强新时期学校党支部建设，干部队伍建设和党员队伍建设，积极推进新课程改革，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，为推进学校各项工作全面发展，提升学校的综合实力和办学水平提供坚实的组织保证。

二、工作目标：

1. 以学习党的xx届四中全会精神和《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》为重点，加强全体党员教师政治理论学

习，发挥党员教师的先锋模范作用。

2. 加强教师职业道德建设，大力加强师德建设。

3. 加强入党积极分子的培养和^v^员的发展工作，不断提高党员教师的素质。

4. 认真搞好党风廉政建设，以廉政建设促学校的各项工作发展，建立党风廉政监督机制，继续搞好廉政文化进校园活动。

5. 以党员活动室为阵地，加强党员教师的理论学习，提高党员的理论知识。

三、主要工作：

(一) 以科学发展观的重要思想和精神为指导，加强思想政治学习，提高党员教师政治素质。

1. 切实加强政治理论的学习教育活动，以学习科学发展观重要思想及精神为主要内容，努力在武装思想和指导实践两个方面取得新的成效，学习活动做到把学习科学发展观重要思想和学习xx届四中全会精神与学校的工作实际结合起来，与加强和改进党员作风建设结合起来。通过学习，帮助党员统一思想，提高认识，增强开拓创新的本领，自觉做科学发展观的忠实实践者，抓好教工的政治学习和党员干部理论学习，根据学校实际，结合各部门例会，重点开展时事政治、课程改革、法律法规等学习活动，认真做好党课的宣传、演讲、记录工作，力求形式多样，提高活动的实效性。

2. 加强师德师风教育，学习“中小学教师职业道德规范”，在师德学习和师德建设中充分发挥工会作用，推进师德创优活动。每位教工努力“外树形像，内强素质”。通过“铸师魂，修师德，树师表”主题活动，聚集、积累、挖掘、宣传师德师风的事例，树立教师的良好形象，表彰一批思想素质

好、业务水平高的教师。

3. 开展创建学习型组织活动。努力营造学习氛围，全面优化学校教师群体，发挥团队精神，树立精英教师形象。

4. 党员教师带头参加业务学习，带头参加高效课堂改革。学校党支部要积极参与教学过程的管理，参加教学教研活动，党员教师要起模范带头作用。

(二) 强化党支部建设和党员队伍建设，切实发挥战斗堡垒作用

1. 完善制度，健全完善党支部各项制度，进一步规范党支部的日常工作，落实教育局党委关于加强基层党组织建设，党员队伍建设和完善工作机制，推进工作开展。

2. 全面落实各项党建工作制度，严格执行党内生活的各项要求，使基础党建的“五个基本”建设落到实处，切实抓好“三会一课”制度的落实，认真落实每学期一次党组织的生活，每月一次党课，每年一次民主生活会。

3. 积极开展党员谈心活动，作好党员培养发展工作，通过党员带动入党积极分子，进一步提高党支部的战斗力和凝聚力，加深对入党申请人考察，积极慎重地确定入党积极分子、入党考察对象，通过谈心，指导学习，加强对考察对象入党前的理想、信念、价值观、人生观的教育。以科学发展观为指导，加强思想政治学习，抓好领导班子作用建设，提高党员教师思想政治素质。

财务工作年度总结及工作计划篇五

2021年是十四五规划开局之年，同时也是公司推进业务创新、转型发展、全面实现信息化管理的关键之年，今年公司的党建工作思路是：以^v^新时代中国特色社会主义思想和党的

十九大精神为指导，牢牢把握新时代党的建设总要求，全面贯彻xxx[]深入学习贯彻落实xxx精神，紧紧围绕公司发展大局，坚持以党的政治建设为统领，着力提升党建工作质量，全面加强干部人才队伍建设，不断提高宣传思想工作水平，严格落实党风廉政建设责任制，深入弘扬社会主义核心价值观，为公司实现持续、健康、稳定、高质量发展提供有力的思想政治保证、坚实的干部队伍支撑、良好的舆论氛围、坚强的作风纪律保障和强大的精神力量。

坚持把党的政治建设摆在首位。坚持用^v^新时代中国特色社会主义思想武装党员干部头脑，认真落实[]^v^中央关于加强党的政治建设的意见》，教育引导广大党员干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，进一步增强推进党的政治建设的思想自觉、政治自觉和行动自觉，把旗帜鲜明讲政治贯穿党建工作全过程，落实到公司党支部建设、党员干部人才队伍建设、宣传思想工作和精神文明建设的各方面各环节，使党员干部把准政治方向、强化政治担当、提高政治能力、防范政治风险、永葆政治本色。

1. 切实强化理论学习。巩固拓展“两学一做”学习教育常态化制度化成效，依托党委中心组理论学习和“三会一课”，通过专题研讨、专家辅导、理论宣讲等形式教育引导党员干部学懂弄通做实^v^新时代中国特色社会主义思想。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。

2. 严肃党内政治生活。坚持把学习贯彻《党章》作为党员干部的必修课，作为干部任职谈话、民主生活会、组织生活会的重要内容，引导党员干部加强党性修养、规范言行举止。严格执行党内政治生活《若干准则》，严格落实党委中心组理论学习、民主生活会、“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、党费收缴、党员干部过双重组织生活等基本制度，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，坚决贯彻民主集中制，不断提升科学、民主、

依法决策水平。

3. 深入推进作风建设。严格落实党风廉政建设党委主体责任，落实党风廉政建设主体责任清单记实制度。切实加强干部队伍作风建设，严格落实中央八项规定实施细则，坚决遏制隐形变异“四风”问题，把坚决做到“两个维护”作为作风建设的重要内容，努力营造风清气正的经营环境。

4. 认真抓好专题民主生活会和组织生活会整改任务落实工作，着力解决理论学习不深、作风建设不强、担责意识不够、党性意识不足等问题，不断增强领导干部发现和解决自身问题的能力，着力培育团结务实、作风民主、风清气正的工作氛围。

（一）加强党支部建设。认真学习贯彻执行《中国^v^支部工作条例（试行）》，推动落实党内基本制度，规范党内政治生活，推进党支部标准化、规范化建设。各党支部要在实践中检验本支部的《党支部工作制度》，结合实际修订完善，并严格执行，不断提高支部党建工作质量。

（三）加强党员管理。做好新形势下党员管理工作，充分发挥先锋模范作用。严格按照□xx省发展党员工作规程（试行）》发展党员，加大在营销一线发展党员的力度。做好组织关系接转工作。根据党员工作岗位变化情况，及时做好党员组织关系接转工作。

（四）做好党内关怀帮扶工作。深入了解、摸准摸透需要关怀帮扶的党员的基本情况，建立困难党员档案，把关怀帮扶党员工作落细落小，从政治、生活、工作等方面实施全方位关爱举措，帮助解决工作和生活中的实际困难。

（一）加强干部选用。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，规范中层干部选拔任用工作。严格执行考察人选“六必核”制度，做到干部考察全程“一人一袋”，坚决

防止干部“带病提拔”、“带病上岗”。

（二）加强职工教育培训工作。构筑员工终身教育体系，为公司发展培养高素质、专业化和应用型的优秀人才，满足公司发展对人才的需求，不断提高企业的核心竞争力。

（一）严格落实宣传和意识形态工作责任制。严格落实党管宣传、党管意识形态的原则，牢牢把握宣传工作和意识形态工作的领导权和主动权。