

# 2023年会议计划演讲稿(大全10篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 会议计划演讲稿篇一

- 1、寒假里我准备每天用（时间）认真完成书面作业。
- 2、寒假里我要阅读的课外书是：
- 3、我每天要坚持的体育活动是：
- 4、我要去游玩的地方是：
- 5、我要帮妈妈爸爸干的家务活是：
- 6、我要在寒假中养成的一个好习惯是：
- 7、我要在假期中改掉的一个坏毛病是：
- 8、我要在假期中学会的一样小本领是：

一旦制定了计划，就要按计划执行。等到假期结束的时候，请爸爸妈妈检查一下，自己制定的计划都完成了没有。从小养成办事有计划、有条理的好习惯。

## 会议计划演讲稿篇二

一、引以为戒，警钟长鸣，思想认识到位

上海“11.15”特大火灾事故造成了一百多人伤亡的严重后果，

给我们的教训是深刻的，也是惨痛的，我们将认真吸取教训，牢固树立以人为本的指导思想和安全生产工作重于泰山的责任意识，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，始终保持着如履薄冰、如临深渊的危机感和紧迫感，警钟常鸣，切实做好安全生产工作，落实施工消防安全责任，加强建筑施工消防的预防工作，坚决遏制重特大事故的发生。

## 二、统一领导，认真部署，责任落实到位

隐患排查和消防工作检查，明确检查范围及内容。同时，我们将坚持“谁检查、谁签字、谁负责”的原则，增强检查人员责任意识，严格实行责任追究制，防止走过场。在值班报告上，我们实行“一把手”负总责、分管领导具体负责的值班制度，严格按照县应急办工作要求，对重大情况及时报告，保持上下联络畅通。

## 三、真抓实干，查改结合，排查整改到位

我们将采取全面排查和重点治理、平时排查和定期排查相结合的方式，对在建工地、县城供水、县城燃气、机关院落的设施设备进行拉网式排查，对关键岗位工作人员进行检查。对查处的各类安全和消防隐患，能够立即整改的进行当场整改，整改不到位或存在重大安全和消防隐患的，进行停工整顿，并列为重点防控区域，制定整改措施，落实整改责任部门既责任人，限期进行整改，切实做到以检查促整改，以整改促安全。

安全责任，重于泰山。建设局将以对党和人民高度负责的态度，加强领导，强化管理，真抓实干，确保安全生产和消防安全，为全县经济发展、构建和谐社会的做出新的贡献。

谢谢！

## 会议计划演讲稿篇三

集团于20\_年提出了“树立综合安全观，打造平安招商”的理念，20\_年又在总结历年安全生产工作的基础上，提出了“五适”安全管控法。

### 一、抓头脑，思想要适情

认识决定行动，认识水平决定工作成效，安全生产工作更是如此。只有不断强化安全意识，树立综合安全观，才能真正把安全生产放到工作的首要位置。对安全生产工作必须不断强化底线思维、红线意识，从思想上始终保持对生命的敬畏之心，做到思想适情。

做到适情，首先要知情。形势认识不清，任务就难以落实。思想要适情，首先要对我们当前面临的内外安全生产形势有清醒的认识，也就是知国情、家情，知远情、近情。

去年，全国安全生产形势紧绷，长江上东方之星客轮翻沉事件外，8·12天津港爆炸事故、12·20深圳滑坡事故等重特大事故连续发生，务必确立以人为本的安全发展理念。

当前安全生产形势依然严峻，务必高度重视，警钟长鸣。

20\_年集团还是发生4起事故，死亡6人，其中，道路交通事故2起，死亡4人，外包单位意外事故2起，死亡2人。集团的整体安全生产形势仍然比较严峻，容不得半点松懈。

知了情就要做到适应。

责任心的缺失是安全生产最大的隐患。思想适情，除了把握形势外，还要不断强化责任担当，以适应形势的发展。

一要立足全员、全过程、全方位，建立全覆盖的责任体系。

也就是说要建立“一岗双责、齐抓共管”的责任体系。特别是各单位一把手，作为安全生产的第一责任人，出了事情，是难辞其咎的。不管经营业绩多突出，只要安全生产出问题，就是失职，就要受到追究，甚至还要负刑责。

各单位主要负责人对安全生产工作都要主动介入，确实发挥能动作用，履行好自己的职责，扎扎实实抓好抓实。同时要加强宣传力度，让各级各类人员都领会安全责任的深刻内涵，做到责任入脑入心，责任“松一松”，隐患就会“长一长”，事故就可能在眼前“晃一晃”，要形成压力传导机制，强化高压态势，做到一刻不能断、时时绷紧弦。二要用好监督考核手段，落实问责追究。在安全问题面前没有情面可讲，要用铁的制度、铁的手段、铁的心肠来管理，对于那些违章违纪，敢越“雷池”的人一定要按规处罚，该撤换的撤换，不能让习惯性的违章成为不良的安全文化。

要建立安全问责关口前移制度，加强过程追究、隐患追究，严格按照“四不放过”原则(即：事故发生以后，要坚持事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过)，严肃问责，决不姑息。

## 二、抓规矩，制度要适用

保障安全生产是要靠一本本、一条条的规章制度来约束，规章是否适用是实现安全生产的重要前提。建立一套适用合规的安全生产规章制度，是保证企业长治久安的重要基础。

一要不断建立健全制度。

20\_年底，新安全法颁布实施，更加突出安全生产的法制化建设和责任追究。各单位要与时俱进，结合新安全法和新时期对安全生产的新要求，对现行安全生产管理制度进行梳理和检讨，并根据业务发展的实际情况，细化各级安全责任，使

各单位的安全生产制度与国家的制度紧密衔接，避免出现制度真空或者与国家制度不相适应的情况，以便确保制度成为指导和约束我们安全生产工作的重要法典。

二要细化岗位作业守则。

没有配套的作业守则，制度就会成为“无源之水”。光有一个大的制度还不行，还要建立切实可行的岗位作业守则。

我们强调制度要适用，一方面要有符合国家规定和符合安全管理需要的约束性制度，另一方面也要有一套针对本行业生产特性和行业标准以及具体岗位的作业流程规范，让一线各岗位人员在作业过程中都有详细的作业指引。只有如此，我们的制度体系才会健全。

各单位要在制度建设上下大气力，坚决消除制度盲区、盲点。

三、抓硬件，设备要适岗

设备是防范安全事故的重要手段，设备是否适岗是安全管理上的基石。抓好安全生产只谈管理而不进行设备、技术等硬件的投入是治标不治本。

20\_年在对招商物流危化仓库检查时，就发现存在使用普通叉车作业的现象，大家试想，因为没有安装防静电装置，一旦因碰撞产生火花，可能引发的就是大事故，后果不堪设想。

因此，做好安全生产工作，必须加强设备的检查，加大硬件的投入力度，确保设备适岗，这是本质安全的基本要求。

一要强化设备隐患排查。

对待安全隐患要抓早抓小，有病就医，发现问题及时处理。按照“全覆盖、零容忍、重实效”的要求进行彻底排查，杜

绝设备隐患。要把握设备隐患的动态性和复杂性，着眼于细节，用“显微镜”查找风险，用“放大镜”对待问题，提高超前预防能力。

有人认为，设备设施就是设备部门的事情，出了问题应由设备部门负责。其实，设备适岗不仅指设备的安全性能，还包括对生产的符合性要求，如果设备与生产发生错配，或者不能满足生产的基本要求，也是要出大事的。在这方面，各单位安全管理人员要主动负起责任，拓宽对设备设施的检查视角，经常查、反复查，通过整改反馈机制对隐患实施闭环管理，将设备隐患消除在萌芽状态。

## 二要加大安全生产投入。

很多人认为，安全生产只有投入，没有产出，能省则省。

安全的投入和产出是无法用价格来量化的。在安全管理上有个“罗氏法则”，讲的是1比5比无限大的投入产出关系，即1元钱的安全投入，可创造5元钱的经济效益，创造出无穷大的生命效益。

安全生产的目的就是保障人的生命安全和人身健康。生产任务没有完成，可以加班补救，但是一旦发生事故，将造成无法挽回的损失，特别是员工的生命健康，这是无法用金钱和时间来挽救的。

在安全生产中要不吝啬投入，对于不合时宜、技术落后或者存在隐患的设备设施，要坚决淘汰、更新升级，决不能有侥幸心理带病上岗，等出了事故才后悔莫及。

## 三要持续强化科技兴安。

科技作为第一生产力，已经渗透到生产生活的各个环节，安全生产工作也要加强科技力度，通过科技手段促使安全生产

工作方式的转变，促使安全生产从人盯人的原始状态向人技结合、技术防范转变。

最终解决“谁去查、查什么、怎么查”的问题。

#### 四、抓队伍，人员要适任

人的行为直接决定着安全管理工作的的好坏。安全意识薄弱、操作不当、违章作业等不安全行为已经成为诱发生产安全事故的重要因素。

从最近调查情况看，集团安全从业人员并不都具备安全岗位工作资质，很多单位的安管人员尤其是管理层，即没有经过上岗培训，也没有取得相关资格证书，对于一些专业性较强的特殊行业，从业人员即使有安全管理方面的基本知识，但不具备特定行业的专业技能，比如我们从事危化品仓储运输的企业，安全管理队伍中缺少化工领域的安全专家就是一个大问题。

适人适岗，适岗适用，是人力资源管理的基本要求，如果用人不当或者人非所用是要出大问题的。因此，要不断充实安全管理队伍、抓好全员安全教育，做到人员适任，让各单位的安全参与者具有应对安全生产要求的能力。

一是选好配齐安全人员。

配齐安全岗位相关人员，优化人员结构，夯实队伍基础。

二是不断强化全员培训。

让新进员工从基础起步、从第一时间抓起，严格遵守作业规定，提高操作技能，熟悉操作流程，形成良好的安全意识和行为；要做到全员教育常态化。

三是建立完善待遇和考核激励办法。

人资部门和安委办要解决好安全管理人员的待遇问题，落实安全岗位与非安全岗位的差异化待遇，各单位也可以研究设立安全基金，解决对安全工作只罚不奖的问题，做到重罚也要重奖，着力从根本上解决责任与待遇不匹配的问题。

## 五、抓演练，应急要适时

应急演练是安全管理的最后一道关卡。要通过演练切实增强设备保障能力、现场救援能力和体系协调能力，确保发生险情时能及时应对，有效化解风险。

应急保障的重要性，从天津8·12危险化学品爆炸事故中得到了充分说明。20\_年，招商国际赤湾码头在对危货集装箱在船上着火处置时，出现港口管理局与海事局意见不统一的情况，一方要求在船上处理，另一方则要求尽快卸船后处理。这虽然是政府部门之间的推诿，但也反映出我们没有针对此种情况的应急预案，平时只注重自己的演练，忽视了与政府部门的衔接。因此，我们必须强化应急演练，提高适时应对能力。

### 一是应急设备保障。

要做好对各类应急资源的统筹管理，建立科学的应急资源储备机制，对现有各类应急资源普查和有效整合的基础上，统筹规划应急处置所需的物资，保障应急处置的需要；要加大应急装备投入，充实应急装备和器材，确保关键时能拉得出、用得上、打得响；要加强应急管理基础数据库建设，实现资源共享，为妥善应对各类突发事件提供保障。

### 二是应急能力保障。

要开展针对性的应急培训，提高应急救援知识和实操技能，特别是提高一线、前线等现场人员的安全警觉意识和危机反



应能力，如保安、值班人员、生产作业人员等一线岗位要开展基本应对措施培训；应急抢险岗位要进行心理素质、风险辨识、救援知识、处置方法等内容的培训；各级管理人员要强化现场协调、人员组织、物资保障等应急指挥方面的培训，做到人、物、环三者处于可控状态。

三是应急体系保障。

应急预案是安全管理的重要内容和应急管理的基础性工作，其核心就是应急救援体系建设。体系不是单打独斗，要有结构合理、上下贯通、纵横衔接、互为补充的各个救援环节。各单位要结合实际尽快完善本单位的各类应急预案和现场处置方案，形成一个简洁、实用的应急体系，指导本单位的应急救援工作；要与周边企业的应急预案进行衔接，主动与政府的应急体系对接，将本单位的应急管理融入到政府的救援程序中，强化协调联动机制，定期开展联合应急演练，切实提高事故应急救援能力。

为促进“五适”管控法在今年取得成效，确实提升集团整体安全生产管理水平。集团今年要重点开展好“五个一”活动。

五是开展一次突击应急演练，集团要联合各二级公司针对应急管理，开展一次有针对性的突击演练，通过不打招呼、直奔现场的方式检验各单位的应急能力，确保在任何突发情况下各单位都能“拿得出、挺得住、防得好”。

安全生产责任重大，马虎不得。大家必要按照集团的统一部署，扎实落实好综合安全观和五适管控法，确保集团整体安全生产形势的持续稳定，为百年招商建设成为世界一流企业保驾护航。

## 会议计划演讲稿篇四

20xx年将全员竞聘上岗，我决心参加竞聘。

我是xxxx年参加工作的，历任海淀区xxx医院妇产科护士；中国外文出版纸张公司医务室护士；中国人民解放军xxx工厂计划生育专干；海淀区计划生育宣传服务中心指导站护士。

我爱人是部队的一名领导干部，由于部队工作任务的特殊性，家庭生活的担子基本上落到了我肩上。我即要照顾孩子，又要参加工作，我克服了重重困难，不怕吃苦，圆满完成了领导交给的各项任务。在今年手术室的建设中，在领导的亲自带领下，不会就学，不懂就问，加班加点，有时累得连话都不愿说，但我始终牢记领导的嘱咐，咬紧牙关，不懈地努力。在大家的共同努力下，由于工作细致，准备充分，今年四月份一次性通过了×××有关部门对手术室建设的验收。在为流动人口进行生殖健康检查中，由于工作人员少，检查对象人数多，往b超机前一坐就是几个小时，有时连饭都吃不上，我和大家一样，不怕苦和累，热情为孕检对象服务，取得了良好的社会效益和经济效益。今年已为xxxx余人次进行生殖健康检查，收入17xxxx万元。

我深知一个单位工作的好坏，绝不是哪一个人的功劳，而是领导正确、全体同志努力的结果，成绩的取得不只是个人的力量所为，而是集体力量所致。在工作中我能够积极支持配合领导的工作，紧紧围绕领导的意图去开展工作，并根据自己所掌握的情况积极向站长提出建议，站长给我极大的支持和帮助，更进一步坚定了我做好工作、为集体争光的信念。在工作中，我能和同事们积极配合，形成合力，完成好领导交给的工作。在为育龄妇女做生殖健康检查时，我能按照领导的要求，团结带领大家认真工作。由于经验不足，有时同志之间不免也会产生一些误解，这时我都能本着对单位建设负责、对同志负责、对工作负责的精神，与大家搞好沟通、交流思想，从而达到团结一致、互相支持、积极配合，为完成工作任务，创造了良好的环境。

我能够认真学习时事政治和委里的各项规章制度，并在工作

中严加遵守，做到思想上、政治上、行动上与计生委党组织和领导保持一致。不论领导交给什么任务，都能想办法去完成，努力上交成果，不上交矛盾和困难。能够积极参加单位组织的活动，遵守规章制度，几年来从没有发生过迟到、早退的现象，每天都能提前到工作岗位上，协助领导做好上班前的各项准备工作。

由于以上理由，希望组织和领导给我进入宣传服务中心和为育龄妇女进行生殖健康检查这个岗位机会。

如果我竞聘成功，我一定会像以前一样认真学习时事政治和党的路线、方针、政策，与计生委党组织和领导保持高度一致，遵守纪律、服从领导，服从组织分配，热爱本职工作，刻苦钻研，勤奋努力，做好医生的助手，努力改造世界观，树立好为人民服务的思想，热情为病人服务。

## 会议计划演讲稿篇五

十年前，当我们企业开始发展的时候，只有一个会计和一个出纳，会计还兼其他工作，到后来，我们有了路上的项目、有了酒店、有了建筑项目，也就逐步有了项目上的会计、出纳，有了酒店的财务经理和财务人员，有了一些财务管理办法；到20xx年的时候，集团的各个公司各个独立核算的项目部都配备了合适的财务人员，集团设置了财务总监和财务部，设置了监审部，监督指导下面的会计工作[]20xx年集团成立，在20xx年随着集团战略的调整，进行了财务体系的相应调整，并初步构建了集团的财务管控体系。

目前，集团的财务管理体系在以下几个方面是明确的：

- 1、财务管理实行集团统一垂直领导，按照财务分级管理与会计分级服务的原则建立集团的内部财务管理模式。全集团统一了财务管理制度，包括基本原则、管理规则、核算规范和会计基础工作考核共四大章三十八款，来规范集团的财务会

计管理工作。明确了集团财务人员统一管理、集团内部资金统一管理、投资统一管理、筹资统一管理、大额支出统一管理的原则。

2、集团根据各公司业务特点和规模大小，来设置会计机构，不具备或不需要单独设置会计机构的公司，集团财务部为其配备专职的会计人员或指定会计主管人员，同时，也根据业务的特点，实行委派财务总监制度。目前，我们成都\*\*房产、\*\*实业、\*\*旅游用品根据业务特点和办公距离，集团财务部对其实行配备专职的财务主管会计，\*\*石化由于业务性质和地域原因，集团在其内部设置了专门的财务部和分公司的财务机构，当前，集团又引进了新的企业，我们\*\*公司的财务人员也加入了我们集团的财务部，今后，\*\*公司的财务人员就是我们\*\*集团财务部的成员，集团对天\*公司委派财务总监进行管理。

4、实行内部交叉审计和外部专项审计相结合，集团财务部将根据工作需要安排进行。同时，每年举行定期财务内部检查考评，对出现的问题或可能存在的问题进行专项审计。目前，集团正在考虑设置集团审计部或监审部，恢复对包括经济活动在内的监督审计工作，象我们这么大的集团，没有专门的审计部门也是很可怕的事情。

5、各公司的费用控制、固定资产采购、更新改造等实行预算管理，每年初，由各公司和总部各部门编制支出计划，在集团批准的预算范围内各公司总经理有权自行按计划使用，我们的财务人员要积极配合。但超出预算范围之外，应报专题计划到集团财务部上报集团办公会批准，同时，对于预算中的大额非例外费用，在预算报批时要有专项说明。

6、每个公司大额的超过各公司总经理审批权限的资金支出要报集团审批。

7、每个公司要根据自身业务特点在集团统一的财务制度下制

定适合自身发展的财务管理细则和实施办法，不得与集团的财务制度相违背。

同时，我要说明的一点是，集团财务管理体系的调整和发展要符合我们企业组织发展演变的各个阶段的特征，也会在以后随着集团的发展和战略的调整进行调整。

讲这个问题之前，我说明一下，我们的任务是多方面的，在座的各位对今后三年完成自身的工作，配合完成所在公司的工作，保证所在公司完成集团的任务，大家都是明确的，无需我再多言。

我想和大家共同探讨一下，如何围绕本次会议上提出的两个中心，实现董事长提出的两个中心都解决好，在财务管理上，我们该怎样去做。很多年来，我们都知道我们管理的任务是实现企业效益最大化，但我们这些年似乎还没做够，究其原因，就是这两个中心问题在协调发展上存在不足，我们要解决好第一个问题就必须要求企业的每一个员工围绕企业效益最大化的目标谋求自身利益。企业文化是什么，我们以前认识的统一的vi的企业宣传画册、统一的口号还不够，良好的企业文化必须具备企业与员工共同的价值观取向，被市场证实正确的经营理念和统一的行为规范，现在和今后我们要逐步解决这些问题。

1、我们财务人员要加强学习，以适应管理提升的需要，我们的学习不光要包括基本业务的学习，政策法规的学习，还应包括对管理理论的学习，有时间我会和大家讨论一下经济学上的博弈理论，管理上的集权与分权理论，企业的委托代理关系问题，大家自然明白我们在管理上应该怎样做，也建议大家有时间去学习一下这方面的东西，来理解我们的管理。希望大家不光是会计核算上的人才，还要成为财务管理上的人才，因为仅仅是会计核算在企业里只是一个工作，管理才是一项事业，也才能体现我们财务人员的价值。

2、抓紧建立健全各位所在公司的财务制度，制度要包括以下几方面的内容。一是资金监管方面，符合集团的管理原则；二是资产监管方面，结合集团制度关于固定资产折旧、对外投资审批、固定资产处理、损失核销等方面的规定建立操作细则；三是成本费用监管方面，包括业务招待费开支办法和标准，递延资产的计划，固定资产竣工入账、预提费用和待摊费用的处理等，要切实可行。四是收入、利润的监管制度，五是财务报告制度，经常性、定期性地准确上报各方面的信息。此外，集团统一规划的会计电算化工作也要抓紧进行，争取年内完工。

3、从财务控制的基础上构建集团的目标控制体系是今后三年内财务管理上的重要事情，关系到本次会议的两个中心能否最终得到实现的重要工作和保证。接下来，我们要建立我们的预算控制制度和责任会计管理办法，这是两种管理工具，希望得到大家的理解和重视，要去学习它、学会应用它。预算本身就具有激励的功能，落实预算考核，使我们集团的总目标成为各位所在公司的目标，甚至成为每一个员工的目标，从而确保全部员工在共同的目标上形成合力，同时，通过建立责任会计制度，在我们公司内部，在项目内部建立各个责任中心，落实目标责任来强化预算的目标管理。如何去使用这些管理工具，如何去使用好这些管理工具，是在座各位思考的问题，如果不这样做，我们这次会上的思想就很难实现，企业的利润和员工的利益都得不到保证，我们下来的任务就是要抓紧研究，建立并运用到以后的管理中去。

在谈这个问题之前，我想对过去几年来我们在座的财务人员的工作表示感谢，大家的很多工作，我们看在眼里，我相信我们董事长也看在眼里，各个公司的老总都看在眼里，有了大家的努力，集团的财务工作始终在不停的进步之中。前一段时间我们集团负责融资的\*\*旭会计，在复杂的情况下，不畏惧责任，终将工作顺利完成，而起本身兼的\*\*实业的会计工作也没有拉下；石化公司的\*\*、\*\*经常是在突然的任务下立即出差，把交待的工作很好地完成，甚至为了工作多次醉倒

在业务的酒桌上，从没有推托过；集团财务部经理\*\*在\*\*邻项目上与\*路公司有理有利，既坚持原则又不失热情，保证了项目的顺利完成，还有集团的出纳\*\*身兼数家公司的出纳，从无怨言，房产公司的会计主管\*\*规范的会计工作，当然还有我们\*\*公司的财务人员积极热情的工作，从而保证股权收购工作的完成，在座各位不再一一细说，大家共同具有的责任心、敬业态度、热情服务的工作方法将成为我们\*\*集团财务人员的优良传统。感谢大家对我工作的支持，对集团财务部工作的支持，也感谢大家对集团财务工作的贡献!!

我想说的，这就是大家的工作对集团的价值贡献，在过去很多时候，我们的管理工作没有得到足够的重视，也有很多人在私下找我交流，感受到自己的工作在公司到底有多少价值，为什么有的部门能与业绩挂钩，而财务人员又受气又体现不了价值，大家的迷茫是大家没有看到对公司的价值体现。现在，当我们坐下来讨论员工的价值实现的时候，我相信我们的财务人员也将在实现企业效益最大化的同时实现自己的最大利益。什么是最大化利益呢，并不是说保证每个人拿到很多甚至是公司的大部分利润，经济学讲机会成本，我们的最大化利益就是保证大家在这份工作岗位上获得比你在其他公司工作时同样的岗位上多的收入，也就是你的机会成本最小。

过去很多时候我们都迷茫，财务管理到底能不能创造价值，创造多少价值，没有量来衡量，但在我们接下来的管理中，我想清楚地告诉大家，财务管理的价值最直接的表现就是降低企业的委托代理成本，这是对企业效益的最直接的贡献。在一个企业内部，存在很多的，多层次的委托代理关系，这些委托代理关系的存在必将产生委托代理成本，我们工作的本质就是通过财务控制去实现委托代理成本最低，从而为实现企业效益最大化提供保证，在这点上你们创造的价值就是降低的这部分委托代理成本。所以我相信在座的各位财务人员，通过大家的共同努力，实现企业最大化效益的同时，企业终将实现大家的最大化利益。

谢谢大家!!

## 会议计划演讲稿篇六

经过全体与会同志的共同努力，我们圆满完成了各项议程，达到了预期目的。这次会议总揽改革、发展和稳定的大局，高扬科学发展的主旋律，是一次解放思想、与时俱进、开拓创新的大会，是一次承前启后、继往开来、团结务实的大会。这次会议必将在我们新的历史发展阶段产生积极而深远的影响。

这次会议的主要特点是：

一是主题突出，意义重大，影响深远。这次会议深入贯彻落实上级指示和要求，就如何做后今后一段时期的工作，做出了具体部署。这次会议不仅管当前，而且管长远，是一次谋划长远发展大计的会议，是一次指导今后一个时期改革、发展、稳定大局的会议。会议的召开，标志着新的历史性转变的开始，预示着我们改革和发展进入了一个新阶段。

二是内容丰富，目标明确，任务具体。这次会议内容十分丰富，既学习贯彻了有关文件精神，又传达落实了上级领导指示要求；既聆听了领导讲话，又听了基层同志的讨论；既总结了过去一年的工作，又部署了下一年的具体任务。会议确定的工作思路，既高屋建瓴，又简单明了。会议部署的任务目标，既切合实际，又鼓舞人心，为我们的发展确立了努力方向和奋斗目标。

三是会风务实，紧凑有序，反响强烈。整个会议体现了实事求是、求真务实的精神，无论是领导讲话还是会议讨论，都说实话、想实招、谋实事、求实效。

这次会议的重要收获是：



一是认清了形势，看到了差距，增强了做好今后工作的紧迫感和使命感。

二是明确了目标，振奋了精神，增强了实现更大宏伟目标的信心和决心。

三是交流了经验，开阔了视野，增强了奋发有为、建功立业、勇于进取、开拓创新的意识。

一是抓好思想落实。要迅速把全体人员的思想统一到本次会议精神上，把行动凝聚到本次会议精神上。

二是抓好宣传落实。要迅速召开各级会议进行传达贯彻，吃透会议精神，用以指导具体工作。

三是抓好责任落实。要做到一级抓一级，层层抓落实，把会议确定的任务目标分解到部门，落实到人头。

四是抓好措施落实。一定要制定切实可行、科学合理的各项措施，确保任务目标的全面实现。

五是抓好工作落实。大家一定要把会议精神不折不扣地落实到每项工作中去，把各项具体工作抓紧、抓细、抓实。

特别强调一下会议精神的学习宣传，要做到“四要”，具体讲就是：一要迅速传达；二要原原本本；三要结合实际；四要及时反馈。最后，祝大家工作顺利，身体健康。谢谢大家。

## 会议计划演讲稿篇七

1、数学：做口算题卡二张或应用题二张；预习下学期部分内容；

2、语文：练字二张，提高书写水平；预习下学期部分内容；

- 3、课外书：白天读半小时，晚上读半小时；
  - 4、英语：听英语半小时；
  - 5、每天练习古筝1小时；
  - 6、每天跳绳跑步；
  - 7、空闲时间按照自己的爱好进行画画、手工制作等
- 具体时间安排灵活掌握，每天完成计划的事项即可。

## 二、假期中还计划要做的事情：

- 1、去趵突泉大明湖赏花灯，观看民俗表演。
- 2、通过自己每天的表现，让妈妈奖励去看两场电影。
- 3、利用年前大人忙年的'时间学习做力所能及的家务，可以先从整理自己的东西、清洗自己的小件物品学起。
- 4、年后跟爸爸妈妈外出旅游，欣赏祖国大好河山，开阔视野，增长见识，放松心情。

## 会议计划演讲稿篇八

在全县上下认真贯彻落实“四大一高”战略的新形势下，今天，有幸迎来了全市农村养护工作现场会的隆重召开，我们倍感振奋、倍受鼓舞！值此机会，我代表陕县县委、县政府对光临今天会议的各位领导和兄弟县市同仁们表示最热烈的欢迎！向关心支持陕县交通运输事业发展的各级领导和社会各界人士表示衷心的感谢！

2.9亿元，先后规划建成了店子至甘山公园、店子至宽坪、五

原至二仙坡等农村公路151条443.7公里。今年，我县拟建成农村公路建设项目7个49.8公里，计划投资5655万元。截止目前，已完成建设项目3个，正在实施4个，完成路面铺设23.6公里，路面基层铺设34公里，土路基拓宽47.3公里，完成总投资3600万元，占计划64%。可以说，近几年是我县农村公路建设史上资金投入最多、建设规模最大、建设速度最快、工程质量最好的时期。除个别路段外，一些重要的县乡公路全部进行了重修，全县初步形成了纵横交错、四通八达的公路网络。在农村公路养护和管理中，县政府先后出台了《陕县农村公路管理养护体制改革实施方案》和《陕县农村公路路政管理工作实施意见》，明确了县、乡、村三级道路的管养责任主体，并认真落实资金、落实人员、落实待遇，建立起县道县管、乡道乡管、村道村管的管养责任体系。20xx年以来，县政府每年用于农村公路的管养资金不断增加，累计达1000多万元。在连续两年的全市农村公路“好路杯”竞赛活动中均取得优异成绩。

这次全市农村公路养护现场会在我县召开，既是对我们工作的肯定，更重要的是鼓励和鞭策。这次会议的召开，必将对我们陕县农村公路的养护和管理工作产生巨大的推动作用。我们决心以这次现场会为契机，振奋精神，再鼓干劲，求真务实，埋头苦干，计划用2-3年时间，县道全部达到市级示范路段标准，奋力开创全县农村公路养护管理工作的新局面。

最后，预祝大会取得圆满成功！祝各位领导、同志们身体健康、万事如意！

谢谢大家！

## 会议计划演讲稿篇九

一、要坚持底线，守住红线，防范虚线

讲，安全生产是一条不可逾越的红线，要坚持底线思维。安

全是企业最大的效益、是百姓最大的福祉、是政府最大的责任。建设责任政府，我们义不容辞。抓安全就是尽到关爱生命、关爱家庭的责任，决不能以牺牲人的生命为代价。

(一)坚持底线，就是搞安全生产工作一定要坚持底线思维，要坚持把隐患的结果往最坏处去想。安全生产是可控的，就是说事故是由诸多隐患原因共同作用的结果，只要我们能够控制住其中一个隐患，就能避免事故的发生。事故的结果又是不可控制的，是指事故一旦发生，造成的范围和后果在一定程度上是不可预料和控制的。今年以来，危化品使用、运输环节，以及电力、水上交通均发生过较大涉险事故，还发现多处非法违法生产经营单位，万幸是没有造成严重后果。如果我们每一个县区、乡镇、社区村委会，每一个部门、单位、企业能够在安全面前事事往坏处想，对安全隐患做到排查到位、管理到位，就可以避免或者减少事故的发生。

(二)守住红线，就是搞发展决不能以人的生命为代价。有的人认为，我们市这么多的项目，这么多的厂矿，这么多的工地，怎能不死几个人。有的项目在规划、设计、施工上不考虑实际的安全因素，不按照安全生产“三同时”的规定和要求去做，到使用的时候才发现安全隐患重重。有的行业管理部门重许可、重发证，轻监管，面临管理的难度，不是迎难而上，而是无为而治。这种放任隐患自行自灭的态度，是绝对错误的观点，是对待人民群众生命“软、懒、冷”的典型表象。安全生产工作说到底就是尊重生命、关爱生命、保护生命。我们搞建设、谋发展、上项目，最终目的是要让广大人民群众过上更加美好幸福的生活。在实践中，我们必须正确处理发展速度、质量和效益的关系，始终把人的生命放在第一位，绝不要带血的gdp□

(三)防范虚线，就是安全生产工作要真刀真枪，实打实干，不能思想停留在口头上，工作停留在手头上，成绩停留在运气上。安全生产工作要谋划实，工作规划和计划一定要和实际象吻合，少喊口号，多做加号；要执行实，要一步一个脚印，

干一点工作，就要取得一定效果，决不能蜻蜓点水、轻抚而过；要督查实，布路下去的事情，要有报果，要有核实，不能无疾而终。

## 二、要突出重点，解决难点，治理弱点

当前正值高温和汛期时段，我市安全生产工作一定要紧紧围绕这一特点，认真整治重大安全隐患，从根本上治理安全生产基础水平较低现状。

(一)要抓好汛期防范。夏季，容易出现暴雨、雷电、大风等极端恶劣天气，容易发生洪涝灾害和地质灾害，对群众生命财产安全威胁非常大。各级各部门要针对高温天气和汛期特点，超前防范，未雨绸缪，制定落实重大危险源监控、隐患排查、除险加固、避险撤离、安全监测等防范应对措施和工作方案，确保责任落实到位、措施落实到位、督查落实到位、应急保障落实到位。要加强雨情水情预测监控，做好防透水、防淹井、防滑坡、防垮塌、防内涝工作，做到“不垮一坝、不死一人”。

(二)要抓好重大安全隐患整治。上次安委会共计挂牌了74处重大安全隐患，其中有46处是燃气管道安全隐患。从完成的情况的看，除了市安监局完成淮化集团重大安全隐患整治任务和田家庵区完成9处燃气管道占压重大安全隐患整治任务外，其他64处重大安全隐患进展缓慢，有的甚至未动。“等、看、拖”的思想严重，反映出责任单位的忧患意识很弱，麻痹思想很强。重大安全隐患就是定时炸弹，早一天排除早一天安全。市安委办要加强监督，发督办令，要约谈单位负责人，对年度内未完成治理任务的，当年度安全生产考核实行“一票否决”。

(三)要抓好重点防范。抓安全生产，好比是中医针灸，必须找准穴位，把针扎进去。否则，病就难以治愈。各级各部门要继续保持高压态势，以煤矿、道路和水上交通、危险化学

品、建筑施工、消防、民爆物品等高危行业领域为重点，切实做好相关工作。

### 三、要明确职责，严格履责，严肃追责

按照上次安委会全体会议要求，市安委办在全市开展了一次安全生产知责履责学习教育活动。但是从上半年安全生产督查暗访的情况来看，有的行业管理部门主要负责人重业务工作，轻视安全工作，分管安全工作负责人不知道自己该管哪些，甚至对自己的一亩三分地底数不清、情况不明；有的县区履行打非治违“属地管理”责任不力，非法生产建设行为屡禁不止，如大通区、谢家集区、八公山区的非法采石行为仍然时有发生。安全就是责任，不认清责任，就不可能尽到责任，出了事情就会被追究责任。各级各部门要切实把握好安全责任关口，决不能说起来重要、做起来不要。

(一)明确监管责任。安全生产工作点多、线长、面广，交叉多、迭加多，只有各单位实施横到边、纵到底、全过程监管，不推诿、不扯皮，多协调、多配合，才能实现全覆盖、零盲区。各级各部门“一把手”作为安全生产第一责任人，要紧紧紧抓在手上，不能交给分管负责人就不管不问了。在监管问题上，有的部门重许可轻监管，坐等企业上门，收取费用，工作不主动，出了事情，你这个部门就要负监管责任。再有，打非治违属地管理责无旁贷，责任就是属地政府的，不要有任何的推脱。

(二)严格履行责任。各县区和部门负责人都认识到安全生产责任重大，但是在落实上往往存在错误认识，特别是在“一岗双责”方面，认为业务是自己的事情，安全是别人的事情。讲的“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”就是要求我们要把行业、业务、生产经营与安全在一个部门里、一个岗位上要同时抓、一起管。比如药监局负责药品企业的开办、发证和监管，你不能说只要药品质量合格了你管理就到位了，在监管药品质量的同时，也负有

安全管理责任。再比如经信部门负有电力设施和电能保护的监督管理，同样它的安全监管也是属于你经信部门的。还有房管局不能只管物业公司而不管它的安全，城管局不能只批户外广告，而不去过问户外广告设施的安全。所以我们各个有审批权、有发证权和管理权的行业部门，一定要同时承担起行业安全这个责任。同样作为一个部门的安全管理工作要通过各分管同志的分工来共同完成，不同的分管同志要切实承担“一岗双责”，确保自己分管领域的安全生产时时有人抓、事事有人管。

(三)严肃追究责任。从事安全生产工作的同志们都很辛苦，我们不想看到那个同志受到处理，但是不讲追责，责任就落实不下去，不追责不足以警醒，不追责不足以震动。去年我们对事故的处理力度是很大的，起到了一定的作用，今年我们要继续坚持下去。中央对于官僚作风和腐败风气要老虎苍蝇一起打，现在上级党委对下级党风政风情况组织巡视活动，每次巡视总能发现问题，每次巡视总能处理一批人，这样我们不少人才感觉到“动真格”，才感觉到我们每个人都能被风吹到。安全生产也要形成这样的风气，不动真格不足以警钟长鸣。事故责任要查处，重大安全事故风险也要追责，这是在视察青岛黄岛输油管线爆炸现场提的要求。要强化安全生产目标管理任务考核工作，这是省委省政府保留的考核项目之一，要加大“一票否决”的执行力度，完不成挂牌督办重大安全隐患整改任务的，也是“一票否决”的范围。

同志们，安全生产是一根绷紧的弦，要时时弹、常常弹，千万不能松懈。用我们努力的工作，换取我市经济社会平稳快速的发展，实现千家万户的平安幸福。

## 会议计划演讲稿篇十

.....

11个故事感人至深，11位典型催人奋进。8月28日，福建烟草

工业系统在厦门举办“最美奋斗者”先进典型宣讲首场报告会，来自福建中烟工业有限责任公司机关的近300名干部职工现场聆听了宣讲员讲述的典型人物与企业同成长、共奋斗的先进事迹。

“他常说，‘我是一名共产党员，也是这个班的班长，面对困难我应该冲在最前面’。”宣讲员邓旭锐讲述的“全国工人先锋号”代表、福建中烟龙岩烟草工业有限责任公司制丝车间一区乙班班长张俊俊敢于担当、不懈奋斗的事迹，让不少听众为之动容。包括张俊俊在内，11位先进典型大多来自基层，他们根植平凡、创造不凡，以默默坚守和无私奉献，为企业改革发展贡献着自己的一份力量。

质朴的语言、生动的事例和真挚的感情，引发了现场听众的强烈共鸣。听完报告会，许多人被先进典型的事迹感动，表示要向这些“最美奋斗者”学习，把奋斗精神融于岗位、融于日常，守初心、担使命，为推进企业高质量发展建功立业。

“今天的报告会很真实、很感人，充满了正能量，让我对初心和使命有了更加深刻、更为具象的理解。‘最美奋斗者’的事迹启发我们，即使在平凡岗位上，只要脚踏实地、努力工作，同样能实现自己的人生价值。”福建中烟物流中心员工熊萍深有感触地说。