

# 2023年教师聘用规定 教师聘用合同标准 版本(实用9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 教师聘用规定篇一

甲方：

负责人：

地址：

乙方：

身份证号：

联系方式：

地址：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 一、合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、试用期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

3、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 二、乙方的义务

1、按时到岗、认真上课；保证每次课时（\_\_\_\_\_分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理。

2、甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问解答等。

3、遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

## 三、甲方的义务

1、按时支付授课报酬。

2、向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。 3、为乙方的教学提供良好的授课环境。

## 四、本合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1) 发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排。

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的。

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的。

## 五、其它

1、若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方\_\_\_\_\_元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2、合同期满前乙方向甲方提出辞职，必须提前两个月提交正式书面辞职信，并做好交接工作。如若没有，甲方有权扣除当月课时费。

3、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

4、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

5. 本合同条款如与国家法律、法规抵触时，以国家法律、法

规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方（盖章）：

负责人（签字）：

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 教师聘用规定篇二

聘用单位（甲方）：

受聘对象（乙方）：

根据全镇教育工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师，安排在学校任教。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

受聘人员每月工资\_\_\_\_\_元，每学年度按10个月计算。

（一）甲方的权利和义务：

- 1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导。
- 2、对乙方的工作进行考核、奖惩。
- 3、制订严格的规章制度规范乙方。

4、在聘用合同期内甲方认为乙方不能胜任工作，提前一月通知乙方后，解聘乙方，合同即行终止。

5、在聘用合同期内，乙方如欲辞聘须提前一月通知甲方，否则甲方将追究乙方的违约责任。

6、乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2) 乙方不服从甲方工作安排。

(3) 乙方工作中失误，致使工作出现重大安全事故，在校内外造成不良影响。

(4) 乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响。

(5) 乙方因教育教学能力差，无法胜任岗位工作。

(6) 乙方事假超过一个星期。

(7) 乙方有无故旷工现象。

(二) 乙方的权利和义务：

4、积极投入教育改革，参与教研活动；

5、刻苦钻研业务，教育质量较好，深受广大师生及家长的好评。

甲方：法人代表：

乙方（签名）：身份证号码：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 教师聘用规定篇三

甲方（用人单位）名称：

乙方（教师）姓名：

为了搞好学前教育，提高教育教学质量，经上级教育行政部门批准和许可，平略小学兼办学前班，在甲方支付一定报酬的情况下，乙方愿意替甲方完成学前班教学任务和管理任务。

为加强管理，使管理规范化，秩序化，经甲乙双方共同协商，拟定以下合同：

自20\_\_\_\_\_年下期开学至20\_\_\_\_\_年上期期末止。

1、甲乙双方约定劳动合同履行地为： 。

2、甲方根据工作岗位实际需要，安排乙方从事学前班教育教学工作和班级日常管理工作（包括保管和分发本班在校开中餐学生的饭票或饭卡）。甲方根据工作需要，经双方协商一致，可以安排从事临时性工作。

3、乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的平略小学教职工工作规章制度。

1、甲方安排乙方执行学校统一安排的一上下班工作制，严格按照学校的作息时间开展工作。

2、休息休假与我校各个班级一致。

3、乙方依法享受法定节假日以及婚丧、计划生育等休假权利。

4、乙方的病、事假必须提出书面假条，经过批准才能离岗，

否则按学校考勤制度执行。

5、甲方不得强迫或者变相强迫乙方加班。

经双方协商，甲方按下列形式支付乙方工资：

1、乙方的工资标准按每年十个实际工作月计算。工资由基本工资、提成工资、奖励工资三部分组成。

2、基本工资：每月基本工资为1000元（大写：壹仟拾元整）。

3、奖励工资：出满勤且无重大安全事故，每期奖励200元。

4、发放时间：每月末发给乙方应得的月实际工资。

1、如因乙方脱离班级，导致班级混乱，出现安全事故等，由乙方负主要责任。

2、甲方有责任协助乙方搞好班级管理，给予支持和帮助，如因甲方不履行相关职责出现的问题由甲方负责。

3、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

4、本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）： 乙方（签字）：

签字日期：20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 教师聘用规定篇四

甲方(聘用单位)：法人代表(负责人)： 乙方(受聘教师)：身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

## 一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的'聘用合同，合同期从年月日起至年月日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

## 二、双方的权利和义务：

### (一) 甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

### (二) 乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；



4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；

5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

### 三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从年月日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

甲方法定代表人：(签字)年月日

年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 教师聘用规定篇五

签订劳动合同有利于及时处理劳动争议，维护劳动者的合法权益。下面是关于教师聘用合同范本，欢迎阅读！

聘用企业：\_\_\_\_\_

受聘人：\_\_\_\_\_

依据《\_\_\_\_\_》和《\_\_\_\_\_》文件精神及有关人事政策、法规，经\_\_\_\_\_人民政府常务会研究决定，在教育系统试行新教师任用协议制。聘用企业与受聘人员按照自愿、平等的原则，签订此任用协议书并一同履行如下条款。

一、聘用企业聘用受聘人员为\_\_\_\_\_学校教师，从事\_\_\_\_\_学校教育教学工作，聘用期限为三年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、在聘用协议期内，受聘人员享受公办教师一切待遇，聘用协议一经解除，即终止聘用期内的一切待遇。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用企业制定的岗位职责履行义务，完成\_\_\_\_\_学校教育教学工作任务目标。

四、受聘人员在聘期内不得到其它学校应聘，否则视为自行终止协议。聘用协议期满，根据检测情况和被聘教师个人意愿，可以在原聘用企业续签协议，也可到县内缺编的其它农村中小学应聘。

五、聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用企业可以解除聘用协议。

- 1、不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；
- 2、不服从聘用企业工作部署的；
- 3、严重失职，对学校利益造成重大损害的；
- 5、年度检测不通过的；
- 6、被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

7、患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行部署适当工作的；

8、受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

9、功习练者。

六、下列情形之一者，受聘人员可以规定聘用企业解除聘用协议。

1、聘用企业不能履行聘用协议；

2、经聘用企业同意，受聘人员升学、应征入伍、调出绥中县教育系统到其他企业工作。

七、聘用双方都应认真履行协议约定，任何一方违反协议约定，都要承担违约责任，造成经济损失的，应按现实损失承担经济赔偿。

八、此协议一式四份，聘用企业、受聘人、县教育局、县人事局各留存一份。

九、此协议由聘用企业与受聘人员签订后，经\_\_\_\_\_教育局、县人事局审批后生效。

聘用企业(签章)：\_\_\_\_\_受聘人员(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议，是劳动者与用人单位依据《劳动法》建立劳动关系的书面法律凭证。劳动合同也是稳定劳动关系、用人单位强化劳动管理、劳动者保障自身权益、双方处理争议的重要依据。

《劳动法》规定，建立劳动关系都要签订劳动合同。签订劳动合同主要有以下三个方面的重要作用：

1、签订劳动合同可以强化用人单位和劳动者双方的守法意识。以劳动合同的形式明确劳动者和用人单位双方的权利和义务，双方之间就有了一个具有法律约束力的协议。在劳动过程中，用人单位依据劳动合同管理职工，行使权利和履行义务；职工也依据劳动合同保护自身的权益、履行相应的义务。

2、签订劳动合同可以有效地维护用人单位与劳动者双方的合法权益。劳动合同都要规定一定的期限，在合同期内，用人单位和劳动者都不能随意解除劳动合同。合同期满后，用人单位和劳动者可以就是否续签合同等重新进行协商，这就保持了用人单位用人和劳动者求职的灵活性。

## 教师聘用规定篇六

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

### 一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

### 二、双方的权利和义务：

#### （一）甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

## （二）乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；
5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

## 三、聘用合同变更、终止、解除的条件

（一）聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

（二）聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从 年 月 日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方法定代表人：（签字）\_\_\_\_\_

## 教师聘用规定篇七

聘用方：（以下简称甲方）

法定代表人(或委托人)：

受聘方： 身份证号码：（以下简称乙方）

居住地址： 邮政编码：

根据《上海市事业单位聘用合同办法》（沪府发[2003] 4号）及

《上海水产大学试行人员聘用制度实施办法》(以下简称《实施办法》),甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上,订立聘用合同如下。

## 一、聘用合同期限

(一)初(续)订合同期限自 年 月 日至 年 月 日止,其中试用期为前 个月。初聘期限是乙方为甲方工作的最低服务期限。

(二)合同到期自然终止,试用期内乙方如果不符合甲方聘用要求的,甲方即可解除聘用合同。

(三)合同期满,如甲方仍需聘用乙方,在取得乙方同意的情况下,可以根据《实施办法》的有关规定续签聘用合同。

## 二、甲、乙双方权利与义务

(一)甲方聘用乙方在(部门)岗位工作。在聘用期中,甲方可根据工作需要调整乙方工作部门或岗位。

(二)甲方根据招聘岗位需要和国家有关规定,对乙方工作提出要求,按国家、地方及学校的有关规定为乙方提供岗位工作条件及工资、福利等待遇,负责对乙方的教育、管理和培养。当事人依照协议享有权利及承担义务。

(三)乙方依法享有参与甲方民主管理、获得政治荣誉和物质奖励等权利。同时,乙方应按与各部门签订的《岗位任务书》(作为本合同附件)中甲、乙双方约定的岗位任务和要求认真开展工作,全面履行岗位职责,完成所承担的工作任务,实现聘期工作目标,接受甲方的考核及管理;遵守国家、政府的法律法规和甲方的规章制度,遵守职业道德,服从甲方管理,维护甲方的合法权益,如违法、违纪由甲方按相关的规定进行处理。



### 三、聘用合同解除和终止

聘用合同的解除和终止按照《实施办法》第七条、第八条的相关规定执行。

乙方自动放弃或拒绝参加岗位聘任，视作提出解除聘用合同。

乙方提出解聘，应提前20个工作日以书面形式向甲方提出申请，甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起20个工作日内予以答复，未予答复的，视作同意解除聘用合同。

聘用合同终止或解除，乙方应按规定办妥工作移交、财物归还等离校手续，方可离开甲方或按甲方规定的时间离开。

甲、乙双方在聘用合同期满前30日内协商确定是否续订，若一方不同意续订，乙方应按前款办妥一切手续后离开甲方。

### 四、甲、乙双方约定事项

1、配偶属随迁进校的，如主引进人( )解聘、辞聘或终止聘用合同，随迁进校的配偶( )的聘用合同也即随之解除或终止。

2、若发现乙方提交虚假学历、学位证明或剽窃他人学术成果，甲方有权随时解除乙方聘用合同。

3、乙方被聘在专职学生辅导员岗位或实验室岗位工作的，未经甲方同意要求转岗的，甲方有权解除乙方聘用合同。被聘为上述岗位的人员，未经同意，三年内不得报考博士研究生。

4、乙方被聘在教师岗位工作的，应在聘用一年内取得相应的高等学校《教师资格证书》，否则甲方有权解除乙方聘用合同。

## 五、其他事项

(一)服务期及违反聘用合同的违约责任按《实施办法》第十条规定执行。乙方对甲方的服务期按甲乙双方签订的有关协议执行(有关协议作为合同附件)。

违约金数额为甲方为乙方实际支付的出资招聘费、培训进修费、房改待遇、资助留学访问费、科研启动费、安家费、最低服务期违约金(按少服务一月支付 元计算)及其他特殊待遇等总额。违约金递减方式按甲、乙双方签订的有关协议约定执行,无协议约定的按乙方每在聘一年递减10%计算。

(二)任何一方因违反本合同条款给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小予以赔偿。

- 学校临时工聘用合同
- 保姆聘用合同
- 经纪人聘用合同
- 教师聘用合同

(三)甲乙双方因聘用合同发生争议时按《实施办法》第十一条相关规定执行。

(四)本合同未尽事宜,按《实施办法》的规定处理,本合同的内容如与国家、上海市有关规定不一致时,以国家、上海市有关规定为准。

(五)本合同一式四份,经政府有关部门登记后,甲方(校人事部门及乙方工作部门)、乙方各执壹份,壹份留有关登记部门备案。

甲方(法定代表人或委托人)(签章) 乙方(签章)

年 月 日 年 月 日

## 教师聘用规定篇八

一、聘请\_\_为英语教师。双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自年月日起至年月日止。

三、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币按月度结算支付。

四、聘方的义务：

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及外国教师的管理规定。

2. 对受聘方提供必要的工作条件。

3. 对受聘方的工作进行指导，检查和评估。

4. 支付受聘方的报酬。

五、受聘方的义务：

1. 遵守中国的法律，法规，不干预中国的内部事务。

2. 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排，业务指导，检查和评估。

3. 按期完成工作任务，保证工作质量。

4. 尊重中国的宗教政策。不从事与教师身份不符的活动。

5. 尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

六、合同的变更，解除和终止：

1. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2. 经当事人双方协商同意后，可以变更，解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3. 聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(2) 根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的；

4. 受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

(1) 聘方未按照合同要求向受聘方提供工作条件的

(2) 聘方未按时支付受聘方报酬。

七、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

八、本合同自双方签订之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 教师聘用规定篇九

乙方：\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，经双方协商同意，

签订本合同。

## 一、劳动合同期限

(一) 本合同有效期年，自年月日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

## 四、工作报酬

(一) 甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定工作期间每月工资报酬。工资为\_\_\_\_元/月。保险补助元，遵守考勤制度并且当月工作日满22天者可获得全勤奖元每月，并于每月\_\_\_\_日支付给乙方。年终奖和年终一次性保险补助在工作期间每月合计为250元（大写贰佰伍拾圆）（工作月中未满30天按实际工作日支付，合同签订日起工作未满一年的工作人员不得领取，一年内工作日请假十次或十次以上者不得领取。）以上奖金项皆按本园教师考评方案兑现。（相关工作服工作牌笔记资料等押金为乙方第一个月工资40%）

(二) 乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

## 五、劳动纪律

甲方按照国家的.有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、在本园离任后未满一年在本县城其他幼教机构从事幼教工作的。
- 3、私下将生源介绍到其他单位的。
- 4、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 5、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 6、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 7、违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。
- 8、不假不到旷工行为的。
- 9、乙方在聘期内未经幼儿园允许（或解聘）随意辞职外流、学习、离岗的。

## 六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳

劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在工作期间有证据证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

八、本合同按双方协商一致而订立，具有法律约束力，双方必须履行。

九、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十、其它事宜：

甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事幼儿园相关工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，不能和同事或学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣

除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同签订之日起先前所签订合同自动作废，乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。本合同代签、涂改无效。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日