

最新工作总结下阶段工作计划 新阶段人事工作计划(优秀9篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

工作总结下阶段工作计划 新阶段人事工作计划篇一

一、财务基础工作方面

(一)制定财务制度及相关流程执行标准。

- 1、从公司实际出发依据《企业会计准则》制定公司财务制度。
- 2、制定各项财务工作的执行流程及规范标准。
- 3、寻求创新和突破，细化和改善财务管理工作中各环节的监督、管理职能。
- 4、完善内部控制，不断查找财务工作中存在的漏洞，对发现的问题及时上报总裁并对应完善相关制度。

(二)拟定财务人员配置及岗位职责

- 1、根据公司发展需要，拟定财管中心岗位及岗位人员配置，制定岗位职责、工作标准、考核制度。
- 2、按照规范、精细、科学的标准提升会计人员综合素质和强调工作的主动性，以提升财务部整体工作水平。
- 3、以培训带动基础工作的落实，__年有目的、有步骤的对全

体财务人员进行基础工作的培训，预计在7、8月份在网上进行了会计人员的后续教育培训，主要选取会计基础工作方面的内容加以学习，使会计人员认识到会计基础工作的重要性，能够更好地开展会计工作。

(三) 会计核算管理

1、进一步规范会计科目运用，按照公司业务的具体需求，依据《企业会计准则》科学合理地对会计科目进行归类，规范会计科目的设置、使用，从而使会计科目更具有科学性、一致性。

2、理顺资金收支、货款结算流程，为保证资金收支的安全性、合理性，避免在支付资金环节出现漏洞，规定经办人员必须填写资金、费用支付单据，写明支付原由，并按程序履行完相关理签字手续，财管中心方可支付。对资金应按标准管理，做到有据可查，避免收付风险。货款结算方面，对商品结算单据进行细致审核。

3、加强财务指标分析力度

(1) 按时完成月度、季度、年度的财务分析报表，上报数字做到零差错。

(2) __年重点针对销售额、费用额、利润额三项指标着重进行分析，为公司经营决策提供依据，为公司的战略调整提供参考。

(3) 加强客户信息管理，对客户信用、区域等进行分析管理，为下一步产品销售提供决策依据。

(4) 通过高质量的财务分析为企业未来经营发展和战略决策提供重要依据。

4、落实会计档案管理制度，制定执行会计档案管理制度，将会计档案分别归类、按序存放，严格履行会计档案的立卷、归档、保管、查阅和销毁等管理制度，并注意防火、防潮、防盗等。

二、财务管理工作方面

(一)、强化财务监管职能

1、加强对存货的监管，存货是企业正常经营的基本保证，尤其是对于我公司来说库存占有较大的份额，存在品种繁多、销售状况参差不齐的状况，为保证存货信息的准确性，财管中心每月对各类别的库存盘点结果进行抽查，对有问题商品及时发现、及时督促相关部门予以整改，并对产生问题的部门进行考核，通过考核与监督降低问题商品的数量，努力提高存货周转率，减少存货风险。

2、挖潜创新、开源节流。加强对市场销售、成本费用的监管

(1)在挖潜增效方面主动将好的建议、意见上报总裁。

(2)对经营中存在的不合理费用支出及时做出统计并上报总裁，力争费用支出的合理性。

(3)加强债权债务管理工作，主动配合清欠部门对债权的清理工作，加速资金回拢，缓解资金压力;科学合理运用负债经营理念，维护公司形象适时进行债务清理。

3、加强对人员调动和工作交接的监督，针对各岗位工作的特殊性，相关人员如果变动，必须履行严格的工作交接手续，列清移交事项，交清钱、物、资料，并由主管领导监交，避免钱、物、资料损失及责任不清风险。

(二)、加强安全管理，杜绝安全隐患。安全是企业正常经营

的前提和重要保障，安全工作应常抓不懈？作为资金的管理部门，进一步建立健全安全管理体系，使安全管理完全纳入制度化、规范化的管理之中。

1、增强全员的安全防范认识，宣贯公司各项安全管理制度，主动参加公司举办的各类安全知识讲座熟练掌握安全器具，进行安全隐患排查，杜绝隐患发生。

2、保证资金、系统、有价票据、印鉴、发票、网银电子钥匙等安全。

3、每日对电源、门锁、系统开关等进行检查？消除各类安全隐患。

三、税务筹划工作方面

财管中心要主动和税务机构加强沟通和协调，创造和谐的税企关系，及早化解涉税风险。

1、要慎重选择商业合作伙伴，尽量与那些范围大，经营时间长，信誉好的企业合作，从源头上控制发票等涉税风险；取得发票时一律验证发票真伪，发现假的发票提出警告并退回，各单位应加大日常控制力度。各公司遇到棘手的涉税问题要及时向集团财管中心反映，以便共同研究解决。

2、严格按照会计法规及税法要求，准确及时进行账务处理；每笔业务的发生必须手续齐全，资料完整，需相关单位出具手续的，及时索取；进行科目调整，确保相关费用科目的税前扣除指标合理化，并对税前扣除项目进行实时监控，做到科学纳税，合理避税。

3、重点关注行业综合税赋指标，对偏离较大的，应及时调整，保持合理税赋，维持优良的税企关系。所得税按照税局要求季度依据确定收入_1%_25%预缴，年度汇缴清算；增值税税负

行业平均标准1‰左右。

4、在规定时间内做好__年企业所得税汇缴清算工作。

四、资金管理工作方面

1、制定资金集中管理措施，明确了集团、子公司的责任和义务，细化资金计划管理。

2、加强资金集中管理和控制，推行资金计划由总裁办公会议研究决定的制度，全面落实已出台的各项资金管理措施，强化制度的执行力。

3、加强资金监管，严格各子公司资金管理制度，建立资金预警制度，推行子公司资金计划管理和过程控制，紧密结合生产经营，做好月度资金计划，合理使用和调配资金。对各单位资金收支进行动态管理，适时监控，对于那些在资金计划执行过程中发生偏离的单位给予预警，督促整改，促进各单位严格执行资金计划，维护集团资金计划的严肃性。

4、进一步完善资金集中管理平台，提高资金管理效率。

5、研究“内保外贷”业务的办理程序、方法。

6、主动探讨与进出口贸易相关的资金模式、账务处理，为集团大贸易板块提供业务支持。

五、团队建设方面

团队管理的核心在于制定共同的目标和达成目标的路径，调动团队内部成员的主动性，挖掘团队成员的潜力，促进团队成员的成长。财务团队的特性决定了财务人员必须根据政策法规的变化和企业的发展不断学习成长，制定科学合理激励考核制度，创造优良的内外部学习与分享的机会，同时挖掘

潜在的后继者。

1、加强沟通，构建学习型团队。建立起集团、各子公司财务成员之间的定期沟通机制；定期系统有机地培训团队成员，不断更新知识，带领团队学习不断完善的国家法律法规及税务政策，适应不断发展变化的信息系统建设的科学技术，与时俱进，并将其更好的应用到财务领域中去，为企业发展壮大服务。

2、统一思想、勇于奉献。各成员要有认同的理念，要有大我精神。有大我存在和大我的利益，才有小我的存在和利益。所谓大我，就是把财务部门当作一个整体；而小我，就是组成这个团队的每个组成员。没有缺点的人是没有，没有缺点的团队是可以有的，因为他们之间进行有效的互补，团队成员应勇于奉献、勇于担当，团队胜利，也就意味着个人胜利。每个人做好个人工作，就是配合他人完成工作，整个部门的效率就会大大提高。

3、指挥协同作战，调动成员主动配合。团队成员应具备认同的统一理念，根据成员特点把各人安排到相应合适的岗位上，相互配合、相互交流。团队成员相互配合，难免有摩擦和纷争；财管中心作为一个整体，与其他部门配合，部门之间合作，也会有冲突和矛盾，导致偏离目标轨道。团队领导应采用行之有效措施和沟通艺术，来融洽成员之间、部门之间关系，消除误会，化解矛盾，随时随地改错纠偏，把好方向。

4、加强引导，提升团队执行力。培养团队成员要具有强烈的责任心和事业心，对于财管中心精心制定的工作计划、制度要在理解、把握、吃透的基础上不折不扣、坚定不移地贯彻执行下去，对于过程中的每一个运作细节和每一个项目流程都要落到实处。有强的执行力才有强的战斗力。

5、建立互动平台，培养后续人才。一个季度组织一次财管团队的集体活动，以增进了解、加强互信，定期的组织人员参

加中国税网财税培训等相关社会培训，建立培训知识内部共享制；建立公平、合理考评机制，确保人才晋升渠道的畅通，促进财务管理团队的健康成长。

工作总结下阶段工作计划 新阶段人事工作计划篇二

以加强未成年人思想道德教育为主线，以弘扬志敏精神教育为重点，开展“革命传统教育与校情相结合”的主题系列活动，以革命传统教育、校情教育、心理健康教育、法制教育活动和德育常规活动为切入点，通过形式多样、行之有效的主题教育活动和道德实践活动，努力对学生进行爱国主义、社会主义、集体主义和道德人格教育，帮助青少年形成正确的人生观、价值观和世界观，达到培养学生良好品德的目的，使他们真正成为社会主义建设的合格人才。

- 1、分析目前学校学生德育教育状况。
- 2、在了解学校学生德育教育的基础上调查分析存在的问题。
- 3、强化有关理论学习，奠定课题研究的理论基础
- 4、根据调查研究，改变传统的德育教育的模式的探讨，形成部分研究成果。

强化有关理论学习，奠定课题研究的理论基础。为了更好的进行课题的研究工作，我们将组织课题成员努力学习有关的教育教学理论，正确把握科学课程改革的方向和基本理念。以先进的教育理论不断充实自己，不断提高课题研究的理论基础。

工作总结下阶段工作计划 新阶段人事工作计划篇三

在课题近两年的研究中，我们发现课题组成员由于学校教学工作需要变换着教学年级，从而变换着研究对象，这给予他们

的研究带来了很大的困难。为此在本学期中，课题组在原有研究的基础之上，对课题组成员与学生进行调研，以问卷方式进一步分析课题研究中存在问题的解决方法，以利用结题工作的开展，弥补课题研究中不足之处，以争取对前阶段课题研究工作进一步拓宽研究的深度及广度。

本课题的专题网页在各级领导的关心支持下，有了一定的发展，但与课题研究的需要尚存在很大的差距，尤其是在发挥网页课题研究与组内成员协作方面，网页尚需进一步更新与改造。为此在本学期中，本课题组在将充分吸取兄弟学校课题研究网页的长处，提升我校课题网页的质量。同时利用网页加强课题活动的规范性与实效性。

在研究基础之上的学校综合实践活动开展有了改进，但由于平时研究中对于模式总结中缺乏一定的理论总结，大部分停留在操作层面，这制约了研究成果的推广与提高。为此本学期总结工作重点放在对于课题研究典型个案的收集与示范课的开设与研讨上，以能在理论与操作两方面总结课题研究的成果，进一步拓宽综合实践活动的课程资源，为课题研究进一步积累资料。

课题结题工作不是研究的结束，实际上在很大程度上也是一个新的研究课题的开始。因此利用课题结题加强课题组成员之间的协作，分工负责，落实到人，统一工作的进度与要求，针对工作要求加强相互间的配合，并在工作中及时发现问题，研究解决问题的方法，提出阶段研究的重点与难点，就显得尤为重要。本学期中，课题组根据课题组成员的内部分工，加强工作的指导与督促的力度，成立课题结题领导小组组统一工作计划的制定与落实，分阶段地推进结题准备工作。

本课题组在本学期中，将严格按照课题结题工作要求做好课题文档材料的整理工作，加强文档资料整理的规范性，对前阶段资料进行有针对性的梳理，以课（）题研究的主题为主要标准，对材料加以整合，形成较为完整而祥实的课题研究

资料。

xx年3月前，组织课题组成员进行课题总结，并进行实验课的开设，集中进行对课题研究成果进行分析论证，同时对存在的一些研究问题进行讨论，较全面地反映课题研究的成果与存在的问题。

工作总结下阶段工作计划 新阶段人事工作计划篇四

依照团体公司安全生产工作会议的部署安排，和安全生产目标要求，坚持以人为本和全面调和可延续发展的发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固建立“安全生产责任重于泰山”的观念，强化对安全生产工作的领导，全面展开安全生产大检查，继续深化安全生产专项整治，推动服务区加强基础工作，依法强化监视管理，努力实现服务区安全生产状态的进一步稳定好转。

二、主要目标

三是进一步建立健全服务区安全生产监视管理体制和工作机制，安全生产工作建设取得新的进展。

三、具体安排

2、第二季度：召开服务区安全生产工作会议，明确目标任务明确安全生产监管员，明确安全生产__完善服务区各项安全生产应急预案；做好“__”节期间消防、防盗等安全检查；展开“__”活动，制定具体实施方案展开第二季度安全生产工作检查。

4、第四季度：展开火灾隐患排查整治工作做好“__”期间安全生产和稳定工作展开第四季度安全生产工作检查及年终考核安排春节期间各项安全生产检查工作。

工作总结下阶段工作计划 新阶段人事工作计划篇五

按照运作模式及岗位管理的要求，工程部的员工维持目前的人数，保证水电系统的运行。为保证应急事件得以及时有效的处理，在现有员工编制中，制定听班制度。

(一)加强工程部的服务意识。目前在服务上，工程部需进一步提高服务水平，特别是在方式和质量上，更需进一步提高。本部门将定期和不定期的开展服务意识和方式的培训，提高部门员工的服务质量和效率。

(二)完善制度，明确责任，保障部门良性运作。为发挥工程部作为物业和业主之间发展的良好沟通关心的纽带作用，针对服务的形态，完善和该进工作制度，从而更适合目前工作的开展;从设备管理和员工安排制度，真正实现工作有章可循，制度规范工作。通过落实制度，明确责任，保证了部门工作的良性开展。

(三)加强设备的监管、加强成本意识。工程部负责所有住宅区的设施设备的维护管理，直接关系到物业成本的控制。熟悉设备运行、性能，保证设备的正常运行，按照规范操作时监管的重力区，工程部将按照相关工作的需要进行落实，做到有设备，有维护，有成效;并将设施设备维护侧重点规划到具体个人。

(四)开展培训，强化学习，提高技能水平。就目前工程部服务的范围，还比较有限，特别是局限于自身知识的结构，为进一步提高工作技能，适当开展理论学习，取长补短，提高整体队伍的服务水平。

(五)针对设施设备维护保养的特点，拟定相应的维护保养计划，将工作目标细化。

能耗成本通常占物业公司日常成本的很大比例，节能降耗是

提高公司效益的有效手段。能源管理的关键是：(1)提高所有员工的节能意识(2)制定必要的规章制度(3)采取必要的技术措施，比如进行地下停车场的照明设施设备的改造，将停车场能耗降到最低；将楼道的灯改造为技能型灯具；(4)在设备运行和维修成本上进行内部考核控制，避免和减少不必要的浪费。

(1)预防性维修：所有设施设备均制定维护保养和检修计划，按既定的时间、项目和流程实施预防性检修。

(2)日常报修处理：设施、设备的日常使用过程中发现的故障以报修单的形式采取维修措施。

(3)日常巡查：工程部各值班员工在当班时对责任范围内的设备、设施进行一至两次的巡查，发现故障和异常及时处理。

为保证设备、实施原始资料的完整性和连续性，在现有基础上进一步完善部门档案管理。对于新接管的小区，由于房产公司配套设施安装后置的原因，做好设施设备资料的收集跟进工作。

(1)严格执行定期巡视检查制度，发现问题及时处理，每日巡检不少于1次。

(2)根据季节不同安排定期检查，特别是汛期，加强巡视检查力度确保安全。

(3)消防系统的维护：结合秩序维护部的需要，及时检查，维护保养，使各类消防水泵、烟感、喷淋设施、及消防栓设备处于良好的状态。根据实际需要，上报公司，统一购买备品备件，以便及时更换，确保设备发挥应有的作用。

(4)根据实际需要，对铁艺护栏和灯杆安排除锈刷漆。

我们工程部将通过开展以上工作，展现我们公司的服务形象，为业主提供更为优质贴心的服务，为物业公司今后的发展创造更好的条件。

工作总结下阶段工作计划 新阶段人事工作计划篇六

1、认真组织实施xx年年度的以工代赈项目。

xx年年我县获得以工代赈项目47个，总投资826万元，其中：以工代赈资金587万元，省财配套35万元，省交通配套30万元，省水利配套5万元，自筹169万元。验收30个，在建17个，完成国家投资587万元。

我局充分发挥发改部门协调指导招标投标工作的职能，批复招标初步方案38个，并参与指导招标投标工作30次。

一是按照省市发改部门的要求，结合我县工作实际，拟定评估工作方案；

（八）对我县相关规划进行了清理

；（九）促进项目谋划机制建设，加强项目库建设

促进项目谋划五个机制建设，一是推行项目谋划例会制度；二是建立乡镇部门企业项目谋划责任制；三是积极推动专家咨询、指导机制；四是建立项目动态管理机制；五是建立合理的投入机制。加强项目库建设必须按照适应形势，把握规律，顺势而为，务求突破的要求。紧盯国家产业***策和发展规划谋划项目；发挥优势，围绕推进“生态立县、工业强县、农业稳县、旅游活县”建设谋划项目；突破制约，立足调整优化经济结构和转变增长经济方式谋划项目；拓展思路，注重在发展文化产业和社会公益事业方面谋划项目。五是修改完善了我县“十一五”重点项目库。

为了进一步贯彻落实好《办法》，我局于代拟草了《习水县人民***府关于进一步加强***府投资项目的意见》，并按照《办法》的要求，加大了对***府投资项目的管理力度，特别是加强对超概算的管理，同时抓好招标方案核准和招投标指导协调和监督管理。

（十一）加强班子建设，提高***组织的凝聚力和战斗力

1、加强领导班子和干部队伍建设。我局以开展***的基层组织先进性工程建设为契机，坚持抓班子、带队伍、牢固树立全局意识，大局意识，搞好班子内部团结，通过抓班子建设增强了领导班子的凝聚力和战斗力。在抓干部队伍建设上，狠抓了***员干部***治思想教育，强化服务意识和公仆意识，树立开拓创新，求真务实的工作作风，做到了领导班子成员能够相互交流，相互沟通，形成了既有分工又有合作，坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围；凡遇重大问题按规定程序集体讨论决定，保证各项决策、决定落实到位；并坚持认真执行上级纪委关于领导干部廉洁自律的各项规定。同时，加强***支部建设工作，使***支部能够充分发挥战斗堡垒作用，***员能够发挥先锋模范作用。

2、认真落实***风廉***建设各项规定。一是坚持正确教育与典型案例相结合，加强警示教育，对中央、省、市、县***风廉***建设会议文件精神及时学习贯彻。二是认真抓好领导干部廉洁自律，进一步完善了各项制度建设，与干部职工签定***风廉***建设责任状，强化了监督约束机制。一年来，我局无一干部职工发生违法违纪行为。

3、做好常规计划生育工作，积极开展计生“三结合”帮扶

我局始终坚持计划生育一票否决制，加强对计划生育工作的领导，局长亲自任计划生育工作组组长，把计划生育工作同发改工作同安排、同部署、同考核，建立健全计划生育工作制度，和各股室签订计划生育工作责任状。同时积极开展计

生“三结合”帮扶工作，为了抓好帮扶工作，局***组制定了切实可行的帮扶计划和帮扶措施。同帮扶对象签订了帮扶协议，建立了帮扶档案，并将帮扶任务纳入了对干部职工的年度目标考核内容。

4、认真抓好依法行***，社会治安综合治理、普法、禁毒、“创卫”、安全等工作。

我局认真落实“五五”普法年度计划，切实加强法制建设的领导。坚持学法用法制度，结合工作实际，认真组织干部职工学习《公务员法》、《招标投标法》、《投资体制改革条例》等法律法规。坚持依法行***，对我局的行***范围进行了清理，把行***许可事项向社会公布，公开办事程序。认真执行国家、省、市、县禁毒各项规定，完善机关各项配套制度。积极按县府机关要求，落实社会治安综合治理责任制，认真做好部门防火、防盗、防洪等安全工作。严格按照创卫办的要求做好“创卫”和“整脏治乱”的相关工作，完成了“创卫”和“整脏治乱”的目标任务。

二、具体做法和措施

（一）以工代赈方面

1、坚持实事求是，因地制宜，统筹规划，讲求实效，注重质量和项目重点向贫困地区倾斜的原则。

2、规范项目立项申报制度。在项目申报前，深入基层实地踏勘，走访群众倾听建议和要求，提交乡镇***、***府研究讨论，整理汇总后经局***组集体研究，报分管县长审查批准上报。杜绝了项目申报过程中的关系工程，优亲厚友工程和打招呼工程。

3、规范管理，强化监督，严把“三关”。按照以工代赈基本建设管理程序要求，建立完善《以工代赈管理办法》、

《以工代赈报账制管理规定》、《以工代赈***风廉***责任追究制》和《以工代赈项目实施责任书》等一套行之有效的规章制度，严格项目事前公告和事后公示规定，广泛接受社会各界和群众监督，重点把住项目审批关，资金使用关和验收质量关。

4、因地制宜，条

；块结合，统筹兼顾，坚持“四个”结合，即：坚持改善生产条件与发挥资源优势相结合，坚持以工代赈与农业产业结构调整相结合，坚持基础设施建设与推进社会主义新农村建设相结合，坚持农业经济开发与改善生态环境相结合。

5、强化项目的监督管理，严格以工代赈工程按照实施方案组织施工，深入项目工程点，对开工项目进行监督、检查、指导，及时了解工程进度，确保工程质量。杜绝了豆腐渣工程，半拉子工程和胡子工程的出现。工程竣工后，会同监察、财***、审计、交通、水利等部门和乡镇***、***府、村支两委及群众代表对项目实行综合验收，使整个项目的实施即增强了透明度，又实现了规范化和制度化管理。

6、对项目资金实行财***专户、专账、专人管理和封闭运行的原则，按照报账制管理规定，工程资金拨付实行“3、4、3”制，即：项目实施方案，经发改局会同相关业务部门审查批复后，拨付30%一期工程启动资金，达到一期工程进度，符合质量要求（发改局派人到项目点实地检查），提供支出发票经审核后拨付二期工程款40%，工程竣工经组织验收，各项技术指标综合评定为合格以上的，一次性拨付剩余的30%工程款。有效保证了项目资金的专款专用，防止被挤占、挪用、截留的现象发生。

（二）投资管理方面

1、坚持《***投资体制改革条例》规定的项目审批、核准、

备案的相关规定，严格办事程序。

2、加强固定资产投资调控，坚持每月及时调度，对存在的问题认真分析，向县委***府提出工作建议。

3、强化对国债项目的监督管理，定期和不定期深入项目施工单位，了解项目施工进度、质量，对存在的问题及时指出。

4、坚持***策性和灵活性结合的原则，凡是县委、***府要求特半的事，我局不分早晚和节假日，采取特事特办。

（三）易地扶贫搬迁工作方面

1、深入基层调研，及时制定了《易地扶贫搬迁规划》，为我县向上争取易地扶贫搬迁项目奠定了基础。

2、坚持易地扶贫搬迁项目安排的原则，把项目安排在居住在深山区、石山区居住环境恶劣，一方水土养不活一方人的地方，确保了项目安排的***策性和严肃性。

3、坚持基本建设项目管理程序，加大对项目的管理力度。

4、确立了易地扶贫安置工作“一把手”负总负责制，各项目实施单位的“一把手”任易地扶贫安置工作领导小组组长，确保了项目的顺利实施。

5、坚持报账制管理，使项目资金能够用在工程建设上，确保了工程的质量和效益。

（四）经济运行方面

1、及时掌握国家的宏观调控***策，向县委、***府提出我县应对宏观调控的***策措施。

2、经常深入乡镇、企业、厂矿、机关单位，了解经济运行的

态势，深入分析经济运行中的问题，提出调控建议。

3、加强对经济运行知识的学习，提高经济运行分析工作能力。

4、深入调查研究，在调查研究的基础上结合省、市调度目标，科学制定我县国民经济和社会发展年度计划，为全县各级各部门提出了科学的奋斗目标。

三、存在问题

一是在市场经济条件下，有效实施宏观调控的手段还不够丰富，职能转变还不够到位。

二是深入基层调查研究、主动和超前研究经济发展深层次问题还不够深入有力，忙于对上对外跑项目多、对基层的指导不够得力，在谋划项目上的立足点不够高。

三是忙于事务性工作多，系统理论学习少，专业知识不够精深等。

四是思想***不够，改革与创新意识不强，对如何应对国家宏观调控***策，加快我县经济社会发展上，办法不多。

五是对基层人员的业务培训不够。

四、2012年工作打算

（一）抓好发改常规工作

；性的对策建议，为领导决策提供依据。确保2012年投资目标的实现。

4、继续深化《***投资体制改革决定》抓好基本建设项目的审批、核准、备案工作，强化***府投资项目管理，积极研究探索非***府投资项目管理的有效途径。

5、积极向上争取项目建设资金

创新工作方式、方法,加大向上跑项目工作的工作力度,争取上级更多的倾斜扶持。一是要主动服务业主。协调业主单位做好项目的前期工作,精心抓好申请补助项目的策划、包装,推动业主单位把各项前期工作做深做细,确实做到申报项目可行、材料齐全,内容丰富详实;二是要突出重大项目跟进:全力抓好红色旅游、以工代赈、易地扶贫搬迁、交通等重点项目资金的争取工作;同时做好新农村建设、水利、城市基础设施、旅游、社会事业等项目的争取工作。

6、做好计划生育、综治、禁毒、普法、“创卫”和“整脏治乱”工作,继续开展“平安单位”、“无毒单位”的创建,落实实行*****责任制,加大机关内部管理力度,提升发改工作形象。

7、抓好单位内部管理,完善各类职责制度,内强素质,外树形象。

(二) 完成“十一五”中期评估工作

(三) 完善相关规划

完善相关规划做好以下工作:一是完善所缺的规划,如《习水县“十一五”服务业发展专项规划》、《桐梓河流域习水段水电开发规划》、《##县乡村旅游总体规划》等;二是力争让相关行业规划通过评审批复如《土城古镇保护规划》;三是力争让一部分重点规划进入省市规划。

(四) 促进项目谋划机制建设,加强项目库建设

促进项目谋划五个机制建设,一是推行项目谋划例会制度;二是建立乡镇部门企业项目谋划责任制;三是积极推动专家咨询、指导机制;四是建立项目动态管理机制;五是建立合

理的投入机制。加强项目库建设必须按照适应形势，把握规律，顺势而为，务求突破的要求。紧盯国家产业***策和发展规划谋划项目；发挥优势，围绕推进“生态立县、工业强县、农业稳县、旅游活县”建设谋划项目；突破制约，立足调整优化经济结构和转变增长经济方式谋划项目；拓展思路，注重在发展文化产业和社会公益事业方面谋划项目。

工作总结下阶段工作计划 新阶段人事工作计划篇七

__年__局要紧紧围绕向党的“十九大”献礼这一工作重点，把基层党建工作作为工作的重心，全力开展思想教育活动，抓好干部后备人才的培养工作，力争思想作风上有新突破、新成效。

1、思想建设有新成效，抓好常规学习教育活动。要认真组织学习上级规定的内容，由副科以上领导干部认真备课、讲课，把最近的、的党的重要会议精神、领导讲话等及时安排到学习教育计划中，在学习内容上与时俱进。主动请分管领导到单位进行指导；各支部要制定具体的《党员民主评议方案》，党组织成员要积极参加学习讨论活动，带头开展批评与自我批评，广泛征求党员意见及建议，评议结果要在本单位进行公示，做到公开透明。活动后要认真进行总结，并将活动资料及时整理归档。保证学习教育做到“六有”：即有计划、有资料、有记录、有笔记、有体会、有测验、有专栏，全年集中学习不少于5次。确保党组织的政治核心作用，保证监督作用和党员的先锋模范作用得到更大的发挥，努力开创党建工作新局面。

2、作风建设有新突破，深化主题实践活动。首先要继续深化创先争优活动。下年要紧紧围绕“向党的十九大献礼”为主题，各单位要认真开展创先争优活动，把本单位和个人开展创先争优好的做法以典型材料的形式总结出来，上报区创先争优活动办公室；抓好党员的评诺活动，结合年初情况组织评议，并将评议结果进行公示，对兑现不到位的要整改到位，

确保活动实效。其次要在领导层中开展“联系和帮扶”活动。帮扶农单位贫困户、帮扶城镇下岗职工、帮助留守子女、帮扶贫困生、帮助学困生。在联系和帮扶中做到及时了解和掌握联系(帮扶)单位和个人的基本情况。及时帮助解决联系(帮扶)单位和个人遇到的问题和困难。经常性参与有关工作或活动。每年到联系(帮扶)单位不少于2次，与联系(帮扶)个人见面不少于2次，认真填写联系和帮扶活动记载。

3、组织建设有新举措，进一步抓好基层组织建设。首先，党总支按照新党章的要求建立各项党的规章制度，严格执行，督促每个支部完成“一课三会”制度。抓好党员队伍建设，增强全体党员贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性，提高党员胜任本职工作的能力；严把新党员的入关口，按照《党章》关于党员发展的程序和制度以及十六字方针，做好党员发展工作，各党组织要制定明确的发展和培养党员计划，明确发展对象，落实培养人，加强入党积极分子的培养教育，做好党组织班子成员联系入党积极分子工作，把思想政治素质好、工作能力强、群众评价好的优秀人才吸纳到党组织中来，形成链条式的党员发展机制，切实做到了成熟一名、发展一名，真正把进一步优化了党员年龄、性别、文化结构，不断增强党员队伍活力。

抓好干部培养、选拔任用和考核工作。我们的班子队伍已经开始老化，因此有必要建立后备干部培养机制，制定具体培养措施，实行后备干部年度考核制度，不断提高后备干部综合素质。推行党组织班子成员“两推一选”（即群众推、党员推候选人，党员大会直选），在任用中优先考虑后备干部，严格执行任用程序，做到公开、公平、公正，把“思想端正、勤奋好学、开拓进取、清正廉洁、心系群众、情趣健康”的干部充实到领导和管理岗位上来，促进领导班子队伍建设。

4、精神文明建设有新进展，要争创文明和谐单位。继续加大创建力度，根据上级下发的文明单位创建测评标准，进一步细化、落实、分解目标任务，积极争创文明单位及各类文明

标兵。结合全市争创全国卫生城市目标，抓好美化、绿化、净化工程。利用横幅、倡议书、黑板报等加大宣传力度。通过健康卫生知识问卷调查，组织开展文明卫生健康知识讲解等一系列教育宣传活动，提高本单位工作人员的文明卫生意识，营造仪容整洁、作风文明的良好氛围。

5、稳定工作要有新局面，确保无大的上访案件。我们的信访稳定工作总体形势是好的，截止目前，越级上访、群体上访事件减少了许多；个体信访案件也减少不少，通过落实责任制，做到该处理的处理，该稳控的稳控。需要大家注意的是，近期，重复访有所抬头，信访稳定工作压力不小。基层领导干部一定要把信访稳定工作放在关乎全局、关乎自身命运的高度来认识，各单位一把手是第一责任人。信访稳定的源头是基层，解决问题、化解矛盾的关键环节也在基层。对一些上访老户加强教育管理，坚决把他们稳在当地，不要老往区、市政府跑。比如批零公司的退休职工上访问题，牵扯到许多关系和利益，一定要慎重处理。年初，同各单位签订了目标责任书，下发了信访稳定工作考核奖惩意见，目的只有一个，就是督促大家做好信访工作，承担起维护大局，维护稳定，确保一切平安的政治责任。

工作总结下阶段工作计划 新阶段人事工作计划篇八

xx新的一年到来，首先很幸运自己能够担当南坪的客服主管，我在客服工作刚刚满一年(4月2日)，这一年中我的收获颇多，怎么说呢？首先从xx年的工作谈起，在xx年中我经过无数次的打击和艰难，我活了下了，也让我荣幸的参加了xx年八大高手的所有巡讲班的课程(除夏田老师课外，因安装软件)，这让我学到了很多专业的东西。

- 1、了解员工的基本情况。
- 2、整理公司内务，做一些新的促销海报。

- 3、整理客户资料分清楚白金用户、黄金用户、普通用户和掉网客户。
- 4、给所有的客户打一遍电话，按照白金用户、黄金用户、普通用户和掉网客户进行沟通，了解客户的情况。
- 5、每周一、四给网员讲课
- 6、与廖亚令及王经理密切的沟通和配合，相互合作。
- 7、每天晚上给员工培训软件功能和企业文化(目的是要给网员讲解)
- 8、每周坚持的企业文化培训(王经理培训)
- 9、积极主动的给员工交流了解员工的需求和想法
- 10、积极向领导汇报当天成绩。

工作总结下阶段工作计划 新阶段人事工作计划篇九

一、指导思想

本学期本教研组严格根据国家教育部颁发的《课程标准》和《九年义务教育湖北省六年制小学教科书》为依据，全面贯彻党的教育方针，实施素质教育并以我校的教育教学此文转自斐斐课件园现状为根本出发点，全面细致的将国家的教育方针、政策、教育的改革问题，国内外大事融入思品教育教学此文转自斐斐课件园工作之中。在全体教师中渗透改革、创新的思想，优化课堂的结构，顺利的完成本学期的教育教学此文转自斐斐课件园任务。

二、基本的情况

几年来，我校在上级各部门的关心支持下，学校的整体办学水平进步很快，大部分教师的教育观念、教育思想都比较新，业务能力都很高，课改作风都比较扎实。但由于地处山区，信息闭塞，学生的自学能力较差，自主探究的习惯未能养成。学习态度不端正，没有足够的上进心和进取心，不够主动学习，相信经过这学期师生的共同努力，一定会帮全体的学生并取得进步。

三、工作过程

教学上，主抓教学质量的提高，研究新教材，讲出新意，讲出高质量，让学生不仅要政治课感兴趣，又要能顺利通过考试。

搞好主备课制度，每个教师都要认真备课，统一课程进度，统一重点和难点，浓厚集备组内部的教学研究、学术讨论气氛。各任课老师认真听课，互相学习。

四、任务与目标

- 1、端正思想，加强认识，树立新型的教育理念，建立融洽的师生关系，灵活运用多种教法进行创新教学过程，优化课堂结构，提高课堂质量。
- 2、各位教师以《课程标准》为凭借，以现行的教材为依据，完成初一年级的教学任务及教学内容。
- 3、加强教科研活动的开展力度，认真组织几次落实新课标为目的的听评课活动。
- 4、培养学生良好的行为习惯，结合由教材中的事例、道理和现实生活来教育规范学生形成良好的品质。
- 5、加大学生动手能力的培养力度，以课本为内容，开展动手

剪、积累收集的活动，认真落实每一节课。

6、联系周围典型事例，提高学生的道德认识。

7、积极响应学校教导处开展的教研工作，搞好本教研组的工作。

8、加强教师的业务素质及能力的提高培训。

五、方法措施

1、加强常规教学的管理，实现常规教学规范化。

2、组织教师多看、多听、多学。充分发挥学校的网络设备。把学到的方法用到实际教学过程中去。

3、激发教师 and 学生的兴趣，通过各种形式调动他们的工作积极性和学习积极性。

4、加强对学生的管理，使他们的思想和行为一致。

5、开展一些活动，小检测，对学生们进行督促。