

# 社团负责人工作计划书 社团工作计划书(实用7篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 社团负责人工作计划书 社团工作计划书篇一

社团管理中心是直属于大学学生会的学生组织，以丰富校园文化生活，服务大学生成长成才为根本宗旨，是对我校大学生社团进行管理和服务的重要学生组织。

社管的职责是对下属学生社团工作进行引导、管理、协调、服务、监督和考核，并通过组织各社团开展健康有意、丰富多彩的课外活动，突出思想性、学术性、知识性、趣味性，服务和凝聚同学，达到提高学生综合素质的目的。社团管理中心下设办公室、项目管理部、活动策划部、外宣部四个部门。办公室主要负责每学期开学时社团的注册，整理和归档社团的各种资料；项目管理部主要负责筹办立项大会，对申请立项社团进行考核并批准最终可以立项的社团，在活动月期间还负责对立项活动进行监督；活动策划部主要负责活动月的开幕式、闭幕式等活动的举办；外宣部主要负责社管的对外宣传以及为社管的各项活动提供资金以及奖品的支持。社团管理中心是学校联系社团的桥梁，也是各社团交流合作的纽带。社管每学期的工作主要是社团注册、举办社团推介大会(主要是第一学期，为了让新生更好的了解我校社团)、举办社团大会及新社团成立大会、举办立项大会、展开活动月(包括活动月开幕式及闭幕式晚会)。其中闭幕式晚会可以说是社管最大型的活动，一般会邀请所有的校级社团参加，旨在以一种轻松的方式向大家展示各社团在活动月期间的活动成果。

## 第二篇章：上学期部门运行情况

### a. 社管存在问题： 社管存在问题：

1. 社团之间的沟通交流不够。
2. 没有很好地引导社团办特色、精品活动。
3. 给予资金支持的社团活动多而不精。
4. 与外校社联联系不够，借鉴经验较少。

### b. 发展方向

1. 继续深化服务社团的宗旨。
2. 在茶话会的基础上继续加强社团之间的交流与联系。
3. 更及时地与社团联系，了解社团动态以及存在的问题并解决。
4. 协助社团提高活动质量。
5. 更加合理地分配资金。

### c. 部门具体情况： 部门具体情况：

#### 一、办公室

1. 资料整理方面 上学期共注册了 67 个社团，其中包括 11 个新社团。 在整理资料的时候，也发现有的社团没有指导老师，或者是在活 动的安全方面也需要负责的老师。后来我们跟社团都联系过了，也都 汇总了指导老师的信息。但是有一点要反思，就是有的地方并没有完 全按照社管中心手册上的

章程来办。以前的很多规章制度需要明确以及规范化。这也是我们下学期工作要注意的一个地方。

2. 社团联系方面 这学期，我们加强了跟社团的联系，每个干事固定联系一两个社团，收集社团活动的具体信息，并参与、考核，期末做以整合、汇总。我们跟社团也沟通过了，尽量帮助社团更好地完成活动，给他们提供力所能及的支持。这学期也统计了社团反应上来的，他们存在的问题和需要的帮助。归总下来主要是以下几个方面□ a 资金问题; b 展板问题; c 常规活动场地问题; d 宣传的海报、喷绘的管理社团之间交流不够。

3. 不足与思考：

1. 校级社团和院级社团沟通不够，活动存在重复现象。

2. 没有很好地引导社团办特色、精品活动。

3. 与外校社联联系不够，借鉴经验较少。

4. 社团活动宣传混乱，影响力不够，建议设立一个集中规范的社团活动宣传展示栏。可以考虑设在教学区、宿舍区、餐厅区。

5. 需要一个网络平台，集中展示社团动态。对社团公示社管工作人员的联系方式，以及申请场地等所需表格。

6. 社团活动月活动时间太集中，有重叠现象，可适当分散。总觉得我们是当局者迷，被平常的琐事和活动限制了眼光，没有跳出角色来思考社团发展。这些问题，都是我们需要思考和解决的。

4. 今后发展方向：

1. 继续深化服务社团的宗旨。
2. 在茶话会的基础上继续加强社团之间的交流与联系。
3. 更及时地与社团联系，了解社团动态以及存在的问题并解决。
4. 协助社团提高活动质量。

## 二、项目管理部

1. 审批项目过多；
  3. 资金分配不尽合理；
  4. 社团活动开展过程中对于资金的使用太过单一、没有新意；
  5. 社团活动仍不够精彩；
  3. 鼓励社团使用富有新意而性价比高的宣传方式；
- 又富有创意的优秀活动；

## 三、活动策划部

1. 对社团管理中心来讲，一个好的活动必须立足于是否有利于社团文化的传承与发扬，是否有利于社团与社团、社团与社管之间的团结互助，是否有利于良好社团文化氛围的形成。正是出于此种考虑，我们站在社团的立场设身处地地为社团健康快速发展出谋划策，在以往宣传社团活动月开幕的基础上，社团管理中心策划了社团茶话会这一活动，并在其中穿插有游戏互动、社团展望等环节。
2. 一方面，实现以社团为主，充分调动各社团负责人的参与

热情，达到了我们预期的效果，形成了 社团之间手拉手，社管牵线一 齐走 的互利共赢的局面；另一方面，在严密的活动组织过程中让干 事们从中学到了从整体到细节，充分贯彻整体思路理得顺，工作落 实抓到位 的工作理念，对他们今后茁壮成长，更好地担当为社团服 务，社团社管比翼飞的重任有重要的作用。 3. 在培养干事方面社团管理中心坚持以人为本，因材施教的原 则，根据每个干事的特长与缺点有选择性地分配任务，这就要求对干 事们的特长、性格等因素了解到位，所以我们在平常工作时会有意识 地增强与干事们的沟通。在生活中与干事们成为益友，共同面对生活 中的困难；在工作中要求职责明确、严谨高效，我们会要求他们尽量 在最短的时间将手头上的工作完成，避免拖沓应付等现象的发生。

4. 团委老师大力支持和引导，校会其他各部门团结合作对社

总结教训：

1. 应增强我们的突发事件的应急能力，在举办大型的晚会时，提前做好两 手准备，以应对晚会上可能出现的各种小情况。

### 第三篇章：工作计划

#### 一、社团资料统计、整理，打扫社管办公室

社团资料统计、整理， 资料统计 开学后尽快进行新注册社团资料整理工作。收齐新注册社团的 资料，交由办公室整理存档。同时对老社团信息进行进一步确认，更 新社团主要负责 人信息，整理现有社团资料。打扫社管办公室，整理资料，规划办公室。

#### 二、召开社团活动立项答辩会

召开社团活动立项答辩会 学期初社团注册后会召集有立项意

愿的社团开会，时间待定，根据《社团活动立项管理章程》说明要求，准备新一届社团立项答辩会。明确各社团的立项活动及收集其立项申请，经费预算，活动策划等信息。项目管理部待活动结束后会收取经费结算表，活动的结题，整合资料，将本学期的所有立项资料进行整理。

### 三、社团活动月

1. 社团活动月开幕式
2. 社团茶话交流会
3. 社团活动月闭幕式晚会暨颁奖典礼

## 社团负责人工作计划书 社团工作计划书篇二

为更好地提高我校学生的演讲与交际能力、锻炼学生的语言表达能力，繁荣校园文化、丰富校园生活，本社团积极开展一些内容丰富的活动，激励学生们努力提高各方面的素质，有所收获。

- 1、演讲知识讲座，观看演讲视频
- 2、社团内部演讲比赛
- 3、社团内部趣味活动

四月份：演讲知识讲座，观看演讲视频。

为提高学生理论知识，增加学生对演讲知识的了解，举行演讲知识讲座，让学生观看演讲视频。

五月份：社团内部演讲比赛。

为提高学生们的演讲能力，使学生在演讲与口才社确实有所收获，本协会将在6月上旬举办社团内部演讲比赛。

六月份：社团内部交流趣味活动。

六月上旬举行社团内部交流趣味活动，并对表现积极的会员进行适当的精神与物质上的奖励。

## 社团负责人工作计划书 社团工作计划书篇三

对于未来的工作计划，我觉得首先应该调动各个社团的积极性，使每个社团的潜力得到的发挥。

社团是一个学生的团体组织，对于工作的热情是维系它发展与前进的动力，态度起着非常重要的作用，如果能充分调动各个社团的积极性，就能限度的发挥各个社团的能量，使我们的社团活动提高一个档次。我们的社团联非常庞大，下属将近40个社团，采用何种办法调动各个社团的积极性就成了一个非常关键的问题，也是我上任后要解决好的一个问题。

现在我们的社团之间明显存在着一种诟病，那就是各个社团之间的联系不足，互相的合作做的还不够好，往往只是自己社做自己社的活动，没有太多和其他社团合作的机会，慢慢的社团联的凝聚力就会有所下降，积极性也就随之减少。

为解决这个问题，我上任后会积极筹备一些活动，主要是各种可以使各个社团团结合作起来的活动，小的活动可以是2到3个社团的互相合作，大的活动可以参与的社团更多，只要善于发现各个社团的合作点，就可以让广大社团团结起来，一起搞好像“李阳疯狂英语”那样的超大型活动，这样不仅增加了社团联的凝聚力，而且还调动了广大社团的积极性。

其次，我上任后会积极努力搞好和校学生会以及研究生会的联系与友好合作，这样不仅可以使社团联的外联比以往更上

一个台阶，而且可以使我们学校的各个学生团体比以往更有凝聚力，增加中国石油大学的对外影响力。

再次，我上任后会定立一系列相应的奖惩措施，俗话说“没有规矩，不成方圆”，只有定立完善的让大家信服的，让大家可以自觉遵守的制度才能使社团联向着健康的方向发展。

对于社团活动丰富多彩的，在学校之中形成比较好的影响力与号召力的，得到广大师生的认可的，社团联应当适时予以奖励，对于活动稀少，活动组织不利成绩不佳的，或活动效果差在广大师生间影响恶劣的，应当予以警告，并做好长期查看。

## 社团负责人工作计划书 社团工作计划书篇四

工作的开展分为三个大阶段：第一阶段积极筹备、组建新社团和社团活动策划、开展；第二阶段社团部内部建设，第三阶段对以组建的社团进行严格规划和管理。

社团部是引导全校学生社团开展自我教育、自我管理和自我服务的管理组织、是全校学生社团的忠实代表，旗下有：益阳市心理健康协会、益阳市环保协会、“风华”篮球协会、“蓝调”吉他协会(筹备中)、文学社(筹备中)、话剧社(筹备中)□onlystar音乐协会(筹备中)、小记者站(筹备中)。

每个协会都有着各自的发展方向和独有的魅力所在，可以丰富全体同学的课余生活。但就目前所成立的这些协会对于一所正在逐步发展壮大、越来越受关注、越来越完善的大专院校来说是远远不够的。因此，在将来的工作中我们将更加完善各个协会的建设并组建有实际生存意义的新协会。我们期待着学院领导对社团工作的大力支持。

我们将对社团目前存在的一些不足进行改革、监督加以改正；对各协会负责人聘用将严格按照“益阳医学高等专科学校社



团组建章程” 进行考核;对就任的负责人进行引导与培养。

2. 环保协会: 大力宣传环保, 提高环保意识, 开展环保活动。
3. 吉他协会: 聘请专业老师讲座;与音乐协会等开展有主题的演出;与琴行联系组织会员参观。
4. 文学社: 活跃校园文化, 提高同学对文学的兴趣爱好, 举办一次全校性的征文比赛, 评选出优秀文章刊登出版;请专业老师进行文学方面的指导。
5. 话剧社: 组织一次剧本有偿征集活动, 经常进行排练, 力求在晚会上有出众的表演。
6. 音乐协会: 请专业老师进行文学方面的指导, 经常进行排练, 交流经验和技巧, 开展大型歌唱比赛。
7. 跆拳道协会: 与校外辅导班取得联系, 对有兴趣爱好的学员进行辅导培训, 争取在校晚会上交出一个好节目。
8. 协会: 组织会员进行棋、牌艺的切磋;在新生游园活动上开展五子棋、象棋;选拔优秀选手与其他兄弟院校进行比赛。
9. 乒乓球协会、羽毛球协会、网球协会、足球协会、台球协会: 完善协会队伍的自身建设;多训练、加强团体合作精神;多与兄弟院校进行交流切磋, 提高球队整体水平和学校的名气。

在未来的一年时间里, 将着重点放在协会的管理和发展上, 希望在专业老师的指导下, 真正的起到配合我们学校发展的目的;其次, 组织社团开展有品位、有意义的社团活动, 达到丰富同学课余生活的效果。

1. 各协会自身举办的内部活动由协会自行承担, 确实不够部

分，再经社团部向学校提出申请；各协会所需经费必须以报告形式书面申请，交送部长审核，并对协会活动经费去向必须详细列出，做好存档工作，以备监督检查。

5. 社团每举行一次大型活动须提交策划书和总结一份于社团部，且每个社团每年须有两个以上的大型活动，否则社团责令整改。

a.由“风华”篮球协会开展3人制篮球赛。(时间：5.21-5.30)

b.由社团部发起，举行毕业欢送晚会，由各二课堂和各协会出节目。(时间：5.21-5.30)

c.由学校发起，组织开展益阳高校联合赈灾义演活动。(时间待定)

**【一】** 在新学年的开始，到4月20日地球日期间外部准备开展环保胜利活动，特别是在3月份的雷锋活动中，组织一些义务劳动，为提高大学生的素质进行“学习雷锋”征文活动，走出校门打扫卫生。

**【二】** 在4月中旬—5月下旬，由我部主办，联合学习部、秘书处举办我系上报的社团精品活动“书法绘画设计艺术作品展”。目的是活跃校园学习气氛，展示我系优越的一面，提高我系在学院的知名度。提高我院大学生的审美能力及动手能力。

对于已将制定好的几项活动，我部会尽最大努力很好的把它们完成，因为她们不只代表我社团部，也代表了咱们美术系学生会的一面。

相信在我系领导及学生会主席团的带领下，在我部成员的共同努力下，我部一定会做出骄人的成绩。

以上是我部于xx年上半年的工作计划，希望得到领导及各部的大力支持。

以上的计划尚不尽完善，有待对各个社团的进一步了解后作出补充。总体目标已经较为明确，社团部所展开的工作也将朝着既定的目标迈进，争取创造社团工作的新佳绩！

## 社团负责人工作计划书 社团工作计划书篇五

一、“三七”女生节 这是一个以关爱女生、尊重女生，让女生树立自尊自爱、自立自强的形象为目的，彰显女性魅力为主旨的活动，对女生十分重要。因此，我们部将积极出谋划策，协助女生部，做好宣传工作，号召全校女生积极参与，体现我校关爱女生的主题，丰富校园生活，同时也可以让更多的男生可以尊重女生、关爱女生。

### 二、4月份的“我爱我校”志愿者环境清理活动

社团部是负责部门，但是，社团部的力量是微薄的，学生会是一个大家庭，我们部将和其它部一起，共同完成此次活动。

三、4月份的社团文化节 作为主要负责部门，我们将提前通知各社团，准备节目。对节目的要求是质量好，新颖且有意义。同时，学生会的每个部门，要做好活动的宣传工作。我们部还需在桌椅、帐篷摆放上下心思、出新点子，将策划书准备好，既要考虑全局，又要注意细节，避免先前活动中的不足。

### 四、第六届“青春杯”篮球联赛、男子足球比赛、女子排球比赛

这些比赛项目都是校园内最热门的活动，所以，我们要协助体育部和外联部将活动的目的、意义都宣传到位，吸引更多的同学加入其中，让他们在赛场上，打出技术，打出激情，

以培养球员团队精神。

五、纪念五四运动90周年第十二届“某澜湖杯”大学生辩论赛 为了提高大学生口头表达能力，提高校园内的学习气氛，组织了此活动，我们将协助主席团和学习部做好宣传工作。为更多的同学提供一个锻炼自我、展示自我的舞台。

## 六、“春之声”社团文化节闭幕晚会

在“春之声”社团文化节闭幕晚会上，我们部会做好现场秩序维护以及后勤工作，比赛中，我们会同其它部门一起，努力营造一个活跃的气氛。晚会结束后，我们会及时清理现场。

七、校园清理“牛皮癣”活动 为了保持校园的环境卫生，给广大学子提供舒适的学习环境，校学生会各部门和各院系学生会联合组织了此次活动，我们将精细分工，调动每位成员走向校园的每一个角落。在为同学提供舒适环境的同时，也体现了团队精神、锻炼了我们的办事能力，增强了团队的凝聚力。除上面的大型活动外，校学生会还有许多其它的活动，如：讲座、问卷调查、“三对三”高校篮球挑战赛等。我们将协助其它部门，一起努力，出色地完成任

以上就是社团部的工作计划，制定了可行的计划后，就会切实地行动。不论是什么活动，都应准备至少两套的方案，未雨绸缪。相信，只要每个部门相互帮助，都团结起来，学生会来年的活动都将会取得圆满成功，校学生会这个“象”的明天将越来越美好！

## 社团负责人工作计划书 社团工作计划书篇六

关于未来三年班主任工作计划怎么写你知道吗？我们班主任是班级管理的组织者和实施者，在实施素质教育的今天，如何当好班主任，将是我们探讨的一个重要课题。下面是小编为大家收集有关于未来三年班主任工作计划，希望你喜欢。

## 一、首先做好入学教育

教育学生严格按照学校、班级的规章制度学习与生活，严格执行一日常规，从学习、卫生、纪律等各方面严格要求自己，尽快适应新的学习、生活环境。

## 二. 其次做好学生的思想工作

我认为要作好学生工作，关键在于抓好学生的心理，不能把他们看成孩子，其内心世界可以说丰富多彩，这时候不仅表现在学习上，更要注重思想道德培养，纪律观念形成，助人为乐思想品质培养，作为班主任只有俯下身子和学生交心，做学生的朋友，学生才会和你敞开心扉，暴露学生的内心世界，向你坦言，为班级管理献计献策，为搞好班级工作提供依据。

## 三. 再次教育学生要自尊、自重、自信

人无完人，金无足赤，只有自重，才能自尊自爱，如果没有自尊，是不可能得到别人的尊。看到学生有了长处，有了闪光点就要表扬，让其树立自信，使其有成功感，而不是讽刺挖苦打。别人做了好事或取得了可喜的成绩，应该羡慕，而不应该嫉妒，尊重别人实际上就是尊重自己，这样同学与同学之间关系才会越来越融洽，只有这样学生之间团结的才像一个人一样，人人都不去计较得失。真正做到“我为人人，人人为我”。

## 四. 复次要教育学生做心胸宽广的人

学生作为学生，心胸要开朗、宽广，遇事不要钻牛角尖，要有君子风度，大将风度。无论什么样的事，都能容的下，俗话说”宰相肚里能撑船”别人若指责你，你要好好想想自己的过错就改正，不是自己的过错就引以为戒，有则改之，无则加勉，不要一时冲动闹得不可开交，显得没有肚量，太小

气，心胸太狭窄，班主任希望每个同学都是心胸宽广之人，同别人不计较，默默学习，默默干工作的同学。

## 五、再要教育学生努力学习不断提高成绩

我们来到学校就是为了学习，现在社会需要的是有文化、守纪律、有创新的一代新人，只有顽强拼搏，积极进取，将来才能适应社会，才不会被淘汰，成为对社会有用的人，可一部分同学不注意上进，厌恶学习，要经常教育他们：要想取得好成绩必须付出，有顽强拼搏精神。有些同学的成绩总是不够理想，就是与他们下功夫不够，没有毅力直接有关。教育他们不能只看到别人的成绩，还要知道他们成绩背后的付出。

## 六、最后教育学生要严格遵守班纪班规

无规矩不成方圆，为了更好地提高班级工作，制定严格的规章制度，我采取小组管理制度，每小组长管理十一个学生，组长每天汇报给班主任当天的情况，以便班主任及时做好班级管理工作。

## 七、班级活动安排：

1、建立健全班级各项规章制度，组建班级各类组织，明确班干部职责，分工，，值日责任到人，宿舍卫生责任到人，每周总结评比。

2、“三比”活动，比纪律、比卫生、比学习，每周比一比组的纪律、卫生、学习，哪组的最好，作出总结，指出不足，加以改进，争取先进。

3、“献爱心”，为他人做一件你认为最有意义的事，体会助人为乐的快乐感。

4、比先进，看谁的进步最大，通过前几周的比、学、赶、帮、超活动的开展，让同学们评出谁是班里最先进者，谁进步最快，树立典型。

5、小组总结评比，总结一学期来班级各小组工作优点和不足，提出改进的措施和今后努力的方向。

以上是我为六甲班做的第二学期的班主任计划，希望能充分发挥班主任的教育作用，引到学生的健康成长！

## 一、指导思想

认真贯彻《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干条意见》、《教育部关于进一步加强中小学班主任工作的意见》《全国中小学班主任培训计划》等文件精神，以科学的发展观为指导，结合自身的实际情况，做好班主任研修工作，以提高自身的管理水平。

## 二、研修目标

通过研修，深入了解当前班主任工作的特点、要求，明确工作任务和职责，优化德育教育、班集体管理的策略与方法，内化并提升自身的综合素质，增强班主任工作的针对性和实效性，进一步提升自己的工作层次和水平。

## 三、保障措施

1、积极参加学校组织的各种研修活动，听知名专家、著名模范班主任的专题报告等。

2、认真研读教材及其他资料，完成研修作业，结合实践反思参加校内研讨交流，提高研修的实效性。

3、积极参加网上班主任研修，做好摘抄和批注。

4、积极参加区班主任研修札记、实践反思、案例评析、经验论文等成果交流、评选活动。

#### 四、学习课程具体安排表时间

##### 主题单元

3月份 1. 班主任工作制的历史前沿

4月份 2. 新时期需要什么样的小学班主任

5月份 3. 新时期谁来做小学班主任

6月份 4. 新时期小学班主任做什么(上)

9月份 5. 新时期小学班主任做什么(下)

10月份 6. 新时期怎样做小学班主任

11月份 反思研修过程，总结研修收获，准备考试

12月份 参加理论考试，年终总结

为了提高中小学班主任队伍素质和能力，全面推进素质教育，根据《教育部关于进一步加强中小学班主任工作的意见》和省教厅《关于印发四川省中小学班主任培训计划实施方案的通知》(川教函[20\_\_]386号)以及绵阳市教育局《关于印发〈绵阳市中小学班主任培训计划实施方案〉的通知》(绵教发[20\_\_]14号)的要求，结合我县实际，特制定班主任培训计划实施方案。

#### 一、目的和意义

中小学班主任是中小学教师队伍的重要组成部分，是班级工作的组织者、班级建设的指导者、中小學生健康成长的引领



者，是中小学思想道德教育的骨干，是实施素质教育的重要力量，是沟通家长和社区的桥梁，加强中小学班主任培训是新时期贯彻党的教育方针，加强和改进未成年人思想道德建设的迫切需要，是全面实施素质教育，全面提高教育质量的必然要求，是加强班主任队伍建设的重要举措。实施班主任培训旨在将中小学班主任培训纳入教师全员培训计划，建立中小学班主任培训制度，全面提高班主任工作能力。实施班主任培训计划，对于从整体提高全县中小学班主任队伍的素质和工作水平，深化全县基础教育改革具有重要意义。希望各学校高度重视，加强领导，精心组织，确保全县中小学班主任培训规划的顺利实施。

## 二、实施步骤

20\_\_年起全面启动班主任培训工作。工作启动后，各学校要将班主任培训工作纳入学校年度教育教学工作计划，统筹安排，建立中小学班主任岗位培训制度，学校分管德育工作的校长具体负责，政教处或教务处具体实施。同时各校要将班主任逐一统计，摸底造册，并将班主任花名册于20\_\_年4月底报教育局政工股和教师进修校。每年按1/3的比例，分期分批有计划地开展培训，力争三年内完成此项工作。

20\_\_年1月底之前已担任班主任工作，但未参加过班主任专题培训的教师，在近三年内完成30学时的专题培训。今后凡担任中小学班主任的教师，在上岗前和上岗后半年内均需接受30学时的专题培训。

## 三、培训要求

按照教育部《全国中小学班主任培训计划》中提出的针对性原则、实效性原则和创新性原则，针对不同阶段学生身心发展规律，不同学段的班级管理工作的特点和要求设计培训内容。坚持理论联系实际，重视经验交流，突出案例教学。针对中小学教师在职学习的特点，充分发挥远程教育手段的作

用，不断提高班主任培训的工作的效率和质量。

#### 四、培训内容

班主任工作基本规范、学生心理健康教育指导、班集体活动设计与组织班级管理、未成年人思想道德教育、相关教育政策法规等相关专题。

#### 五、培训管理

凡中小学教师参加县级以上教育行政部门认可的班主任工作专题培训，经考核合格，其学时记入教师继续教育学时，纳入中小学教师继续教育学时管理档案，并由培训部门发给合格证书，与晋级评职挂钩。在班主任工作岗位上，未取得班主任培训合格证书者，一律不予提拔和晋升高级职务。

#### 六、培训组织

县教体局制订全县班主任培训计划，并委托教师进修校组织实施本县中小学班主任全员培训工作。从20\_\_年起，每年暑假集中安排一至二期班主任专题培训，力争三年内完成小学班主任全员培训工作。同时各校要根据县教体局的通知积极选派班主任参加省、市班主任培训，不得以任何借口拒派教师参加省、市培训。教师进修校要加强班主任培训工作管理，建立班主任培训登记档案，颁发培训合格证书。各中小学要制定本校班主任培训计划，积极组织本校班主任参加各层次的培训活动，组织班主任开展校本研修。

#### 七、培训经费

按照四川省财政厅、四川省教育厅关于转发《农村中小学公用经费支管理暂行办法》的通知，在学校年度公用经费预算总额的5%内支出班主任培训费，不得向教师个人收取。县局积极争取财政投入，各学校要多渠道筹措班主任培训经费，

列入学校年度经费预算，不得由教师个人承担培训费用，确保班主任培训工作正常进行。

## 一、宗旨和意义

班主任是中小学教师队伍的重要组成部分，是班级工作的组织者、班集体建设的指导者、小学生健康成长的引领者，是思想道德教育的骨干，是沟通家长和社区的桥梁，是实施素质教育的重要力量。由于我校年轻教师较多，班主任队伍趋于年轻化，缺乏班级管理的经验，因此制定班主任培训制度，全面提高班主任管理艺术及履行工作职责的能力，从而加强和改进未成年人思想道德建设，全面推进素质教育，提高教育质量。

## 二、培训目标

通过培训，使班主任教师了解新形势下教育理论，树立正确的教育观念，具有良好的职业道德，进一步明确工作任务和职责，掌握科学的工作原则和方法，提高组织、指导、协调工作能力，以此促进新时期、新形势下班主任行为的迅速转变，从而达到班主任专业化成长的目的，使我校德育工作更能适应新时期发展的需要，促进我校全体学生身心健康成长。

## 三、培训原则

### 1. 针对性原则

针对不同阶段学生身心发展规律，根据不同学段班级管理工作的特点和要求，研究设计培训内容。

### 2. 实效性原则

坚持理论联系实际，从班主任实际工作和班主任的实际需要出发，面向班级管理和学生管理的实践，针对现实问题设计

与安排培训内容，重视经验交流，突出案例教学。

### 3. 创新性原则

积极创新班主任培训内容、方式、方法、手段和机制，针对教师在职学习的特点，充分发挥现代远程教育手段的作用，不断提高班主任培训工作的效率和质量。

## 四、 培训内容

根据上级要求及我校班主任工作的实际，培训内容确定：“文明礼仪规范”、“心理健康教育指导”、“班级工作管理”、“家校沟通”四个培训主题，围绕以上主题开展班主任论坛、班主任沙龙等活动。

## 五、培训管理及方式

1. 德育处负责班主任培训工作，制定适合我校的班主任培训规划，负责班主任培训工作的内容、记录等工作。
2. 采用自学、网上学习和集中培训等多种校本培训相结合的方式展开培训，并做好学习笔记。
3. 在条件允许的条件下，组织班主任到先进学校、优秀班集体学习和实地考察，耳闻目睹，增强对先进经验的认同感，提高思想认识。
4. 加强新上岗班主任培训，开学前组织学习《班主任一日常规》《学生礼仪规范》等常规制度，并采取采取多培训、勤反馈、常督导的方式，为帮助他们尽快的熟悉班级管理细节，切实有效地提高年轻班主任的工作实效，继续实行师徒结对制，要求年轻班主任在培训期间多听师傅的主题班队会课，工作中遇到问题及时向师傅请教，师傅在班级管理工作中多提醒徒弟、帮助徒弟。

5、每月召开班主任经验交流会，相互学习、相互促进，取长补短，共同提高。

## 六、班主任培训名单

王宏、林荣荣、郑黎明、毕名媛

徐菲、陈杰、栾鲁华、李宁宁、苗文静

邵娜、张蓉、辛晓佩、曹正、高涛

于天刚、刘洋、秦莎莎、贾军、曲春贤

谷静、于爱芳、苗伟、孙健秋

师徒结对安排：

邵娜——曹正、高涛

刘洋——于天刚

曲春贤——贾军

## 七、培训工作安排

九月份：

1、结合学校实际确定培训方案。

2、班主任沙龙：主题“班级管理工作”之“怎样安排值日生”，主要结合平日班级日常管理中值日生的安排怎样才能既合理，又让值日工作有效果的问题，邀请学校的老教师对年轻教师进行培训。

十月份：

班主任培训：组织学习“田村小学学生礼仪规范”细则，并结合学生实际进行讨论、修改、完善。

十一月份：

班主任论坛：主题“班级管理”之“如何组织培养班干部”。围绕这一小的主题进行经验交流，帮助班主任提高班级管理工作水平。

十二月份：

班主任沙龙：主题“家校协同”之“如何家访”，主要结合平日在家访中与家长沟通积累的成功的做法进行交流，提高与家长沟通的艺术。

一月份：

班主任沙龙主题：“心理健康教育指导”，结合典型案例分析，围绕“问题学生的教育与转化”展开研讨活动。

评选校级“优秀班主任”

一、班情分析：

本班共有学生40人。本班学生热爱学校、班集体，团结上进、思想端正、遵守纪律、尊敬师长、热爱劳动。部分学生能积极参与班级和学校的各项活动，并且在活动中不怕苦不怕累，非常认真。但是还有一部分学生的学习习惯和学习态度还不算认真，有时纪律上也会有松懈。

二、重点工作及具体措施

1、继续开展“五个一”行为习惯养成教育。让学生的“五个一”行为习惯得到进一步锻炼。每周进行评比，并及时对各个方面优秀的学生进行物质和精神方面的奖励。

## 2、抓好常规教育。

利用晨会、班会等时间，按照六(3)班班规继续强调纪律、卫生、学习等方面的具体要求。让每位学生在学校的每时每刻都要严格遵守学校的各项制度和要求，养成良好的行为习惯。每周进行评比，并将评比结果，公布在“看，我最闪亮”的评比栏内。

## 3、开展丰富多彩的德育活动。

利用清明祭扫、五四青年节、六一儿童节、助残日等重要节日开展一些富有特色的德育活动。让学生在活动中丰富自己的思想和文化，同时实现了寓教于乐。

4、对班干部定期进行培训。每月定期，对班干部开展培训工作，有针对性的进行指导，提高班干部的管理能力，促进班干部之间的协调与合作。

## 5、做好家校沟通工作。

平时要多和学生谈心，关注其思想动态，及时疏导解决学生的问题，对学生在校表现通过校信通与家长进行随时联系、利用好每一次学生离返校时间，召开家长会，家校携手共同实现对学生全方位的教育。

6、做好后进生的转化工作。努力避免学生产生厌学情绪，进一步做好后进生的转化工作，不歧视任何一名后进生。对后进生平时要多辅导、多鼓励。

## 7、要多学习优秀班主任的管理经验。

计划只是一个期望，一个目标，本学期，我将协同各科老师及同学，全力带领3班稳步前进，交上一份满意的答卷！

## 一、指导思想

班主任是班级的组织者、领导者和教育者;是学校教育决策、计划的执行者;是班级各科教育、教学的协调者;是学校、家庭、社会的沟通者;是学生美的心灵、健康人格的塑造者。所以,拥有一支热爱学生、爱岗敬业、具有高度的责任心,又懂得科学育人的班主任队伍,是完成学校各项教育、教学任务的重要保证。为此,以教育部《关于加强中小学班主任工作的意见》和《中小学班主任工作规定》为指导,结合我校班主任队伍现状,有计划、有步骤地组织实施班主任培训,建设一支结构优化,富有活力的高素质、专业化的班主任队伍。

## 二、领导机构

组 长: 张志军

副组长: 蒲立辉

成 员: 宋振忠、刘明、陈海静、孟凡超、齐书明、杨素玲

## 三、培训目标

1、长远目标: 通过多种形式开展全员培训, 促进班主任转变教育思想和观念, 掌握现代教育理论, 树立爱心意识、服务意识和责任意识, 从而提高班主任教师队伍的专业化水平, 努力建设一支拥有较强的实践能力、创新能力和教育研究能力的高水平班主任队伍。

2、近期目标: 努力创设有利于班主任成长、成才的机制和环境。完善班主任的激励机制, 每学期举行一次优秀班主任的评选, 在此基础上每学年进行一次明星班主任的评选, 鼓励班主任争当先进, 促使中青年优秀班主任教师脱颖而出。



## 四、培训对象

班主任培训采取学校指定和个人申请相结合的方式，对有志于担任班主任工作的教师和在职班主任进行培训。

## 五、培训途径

采用集中培训和自学相结合的形式，每月集中听讲座和观看视频共两课时，其余时间采取自学的形式，完成学校布置的培训作业。每学年开展一次班主任工作论坛交流，举行一次班主任基本功大赛，举行一次主题班会观摩活动。

## 六、培训内容：

### (一)常规培训内容(专家讲座)：

- 1、班主任常规工作及基本要求。
- 2、学生的规范教育内容和途径。
- 3、如何让学生形成优秀的道德品质、行为品质、学习品质和心理品质。
- 4、班级活动设计、组织技巧及深远意义。
- 5、如何上好班会课。
- 6、如何发挥学生在自我管理、自我服务方面的作用。
- 7、与学生、科任老师、家长沟通技巧。
- 8、学生工作个案分析与指导。

### (二)专题培训的内容(观看视频)：

- 1、新时期班主任工作新思路、新内容、新策略。
- 2、如何通过对学生的行为规范教育来促成价值观的形成。
- 3、班级文化建设。
- 4、以人为本与敢管会管的班级日常管理技巧与策略。
- 5、学生的良好心理素质的培养，心理咨询及青春期教育的技能。
- 6、对学生学习的管理策略及优化学生学习压力的途径。
- 7、班主任工作中的法律风险规避与班主任权益保护。

#### 七、培训措施：

- 1、作好集中培训和自学的学习笔记。
- 2、每学期要写一份培训学习心得体会。
- 3、建立班主任档案，将培训工作列入班主任年度考评，作为学期优秀班主任、学年明星班主任评选的重要依据。

## 社团负责人工作计划书 社团工作计划书篇七

工作的开展分为三个大阶段：第一阶段积极筹备、组建新社团和社团活动策划、开展；第二阶段社团部内部建设，第三阶段对以组建的社团进行严格规划和管理。

社团部是引导全校学生社团开展自我教育、自我管理和自我服务的管理组织、是全校学生社团的忠实代表，旗下有：益阳市心理健康协会、益阳市环保协会、“风华”篮球协会、“蓝调”吉他协会(筹备中)、文学社(筹备中)、话剧

社(筹备中)onlystar音乐协会(筹备中)、小记者站(筹备中)。

每个协会都有着各自的发展方向和独有的魅力所在，可以丰富全体同学的课余生活。但就目前所成立的这些协会对于一所正在逐步发展壮大、越来越受关注、越来越完善的大专院校来说是远远不够的。因此，在将来的工作中我们将更加完善各个协会的建设并组建有实际生存意义的新协会。我们期待着学院领导对社团工作的大力支持。

我们将对社团目前存在的一些不足进行改革、监督加以改正；对各协会负责人聘用将严格按照“益阳医学高等专科学校社团组建章程”进行考核；对就任的负责人进行引导与培养。

(一) 以下是各个协会在未来一年活动的策划：

2. 环保协会：大力宣传环保，提高环保意识，开展环保活动。
3. 吉他协会：聘请专业老师讲座；与音乐协会等开展有主题的演出；与琴行联系组织会员参观。
4. 文学社：活跃校园文化，提高同学对文学的兴趣爱好，举办一次全校性的征文比赛，评选出优秀文章刊登出版；请专业老师进行文学方面的指导。
5. 话剧社：组织一次剧本有偿征集活动，经常进行排练，力求在晚会上有出众的表演。
6. 音乐协会：请专业老师进行文学方面的指导，经常进行排练，交流经验和技巧，开展大型歌唱比赛。
7. 跆拳道协会：与校外辅导班取得联系，对有兴趣爱好的学员进行辅导培训，争取在校晚会上交出一个好节目。
8. 协会：组织会员进行棋、牌艺的切磋；在新生游园活动上开

展五子棋、象棋;选拔优秀选手与其他兄弟院校进行比赛。

9. 乒乓球协会、羽毛球协会、网球协会、足球协会、台球协会: 完善协会队伍的自身建设;多训练、加强团体合作精神;多与兄弟院校进行交流切磋, 提高球队整体水平和学校的名气。

在未来的一年时间里, 将着重点放在协会的管理和发展上, 希望在专业老师的指导下, 真正的起到配合我们学校发展的目的;其次, 组织社团开展有品位、有意义的社团活动, 达到丰富同学课余生活的效果。

1. 各协会自身举办的内部活动由协会自行承担, 确实不够部分, 再经社团部向学校提出申请;各协会所需经费必须以报告形式书面申请, 交送部长审核, 并对协会活动经费去向必须详细列出, 做好存档工作, 以备监督检查。

5. 社团每举行一次大型活动须提交策划书和总结一份于社团部, 且每个社团每年须有两个以上的大型活动, 否则社团责令整改。

(三) 社团部近期活动构想:

a. 由“风华”篮球协会开展3人制篮球赛。(时间: 5. 21-5. 30)

b. 由社团部发起, 举行毕业欢送晚会, 由各二课堂和各协会出节目。(时间: 5. 21-5. 30)

c. 由学校发起, 组织开展益阳高校联合赈灾义演活动。(时间待定)

一) 在新学年的开始, 到4月20日地球日期间外部准备开展环保胜利活动, 特别是在3月份的雷锋活动中, 组织一些义务

劳动，为提高大学生的素质进行“学习雷锋”征文活动，走出校门打扫卫生。

〈二〉 在4月中旬—5月下旬,由我部主办,联合学习部、秘书处举办我系上报的社团精品活动“书法绘画设计艺术作品展”。目的是活跃校园学习气氛,展示我系优越的一面,提高我系在学院的知名度。提高我院大学生的审美能力及动手能力。

对于已将制定好的几项活动,我部会尽最大努力很好的把它们完成,因为她们不只代表我社团部,也代表了咱们美术系学生会的一面。

相信在我系领导及学生会主席团的带领下,在我部成员的共同努力下,我部一定会做出骄人的成绩。

以上是我部于2019年上半年的工作计划,希望得到领导及各部的大力支持。

以上的计划尚不尽完善,有待对各个社团的进一步了解后作出补充。总体目标已经较为明确,社团部所展开的工作也将朝着既定的目标迈进,争取创造社团工作的新佳绩!

为了更好的丰富同学们的课余文化生活,进一步加强我们创新社团的建设,营造和谐有序的工作环境和朝气蓬勃的社团部团队文化,力争在团委、老师的指导和社团部所有成员的共同努力下,社团部的工作能有突破与创新,将我们的社团文化生活在整个学校宣传推广,让更多的同学加入到我们的社团队伍中来!

一、宗旨 本社团为自愿组织起来的高中生社团,活动宗旨和任务是凭借全体社员对科技、艺术等的热爱与激情,旨在提高学生的创新能力和综合能力素质。充实学生的业余生活,同时也为丰富校园文化作贡献。

二、参加对象 本社团主要是给热爱科学、艺术等同学提供一个展现自我的空间，挖掘其潜能，提高个人水平和艺术修养，充分展示自己的才华。在校内外开展活动，以积极向上的态度充实校园生活。

三、活动方式及内容 本社团会定期在校内开设“创新作品展览”，展示社内近期作品，并在校内征集优秀作品，择优展示以求共同进步。除此之外本社团每月至少举办活动一次(特殊情况除外)，以保证作品数量与质量双丰收。希望会给校园文化带来不一样的气氛。 1、本社团为社长负责制 2、为方便不同兴趣爱好者可在社内充分燃烧自己，暂定以下几个部门：科技部 艺术部(等) 容纳：副社长两名(人事、财务) 各部门部长各一名 3、责任划分：社长：负责社团及社员职能与工作的协调，以及整体事物的安排。负责与校领导、外校社团联系，以取得支持、寻求帮助。副社长(人事)：负责吸收新社员，社内人员调动，对外宣传。活动时财务方面由其负责。(财务)：管理社团内部财务收支，协调各部人员。部长：负责本部社员在部门中的具体工作分配，并进行管理。社员：凡加入本社团者，首要条件必须热爱魔术，并有一定基础为其次。 4、权利与义务：参照社团规章制度。

《社内规章制度》 1、按时参加社内各项活动(特殊情况除外)。 2、不能参加者及时向部长请假，无故缺勤次数超过活动次数一半时开除社员资格。 3、身为社员应及时交纳社费。 4、社员要按时认真执行社长及副社长交予的任务(包括部长)。 5、社内应相互友爱，出现矛盾及时以及积极向上的方式解决。 6、社员要有良好的修养，为社团树立良好形象，社员违纪有损社团形象将视情节严重给予严肃处理。 7、参加比赛及活动，应以阳光热情积极的态度参加，按规章制度行动。 8、社员加入社团半年后才可自愿要求退社。 9、综上所述，本社会根据规章制度管理社员，以树立本社良好形象。

四、活动内容及时间 1、活动内容 近期：本社团将在学校各种活动中以节目的方式参加活动。 长期： 1、举办社团活动，

宣传创新魅力。 2、开展创新作品展览。 3、创新作品评比  
4、与校外创新社团联宜活动，扩大影响。