

# 解除竞业协议函有效吗(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 解除竞业协议函有效吗篇一

2016年3月，昌平区百善镇某社区居民郑某被聘到某置业顾问公司任职，双方签订了劳动合同及一份《竞业限制协议》。协议中约定：从乙方(郑某)离职后开始计算竞业限制期时起，甲方(该公司)应按竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿金。补偿金从离职次月开始按月支付，每月2200元。若郑某违反竞业限制约定，则需向公司支付违约金两万元。

2017年9月，郑某辞职，而后多次要求公司按期支付竞业限制经济补偿金。然而公司迟迟没有回应。苦等了四个多月的郑某无奈下向公司递交了解除双方竞业限制协议的函，并找到了一份同类业务的工作。该公司得知消息后，要求郑某离职履行《竞业限制协议》或赔付公司违约金，均遭拒绝，双方因此产生纠纷，到百善镇法律援助工作站进行咨询。

法律分析：

郑某认为自己仁至义尽，给足公司时间，而公司则表示双方合同郑某无权单方解除。工作人员了解情况后，向双方表明：竞业限制是指劳动者在离职后的一定期限内，不得到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位工作，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。《劳动合同法》第二十三条规定：用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。对负有保密义务的劳动者，用人

单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》第八条规定：当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制和经济补偿，劳动合同解除或者终止后，因用人单位的原因导致三个月未支付经济补偿，劳动者请求解除竞业限制约定的，人民法院应予支持。

综上，如果用人单位要求劳动者承担竞业限制义务，用人单位应当在员工离职后依照合同约定按月支付经济补偿金，竞业限制才具有法律效力。但郑某离职后曾多次提醒催促公司按期发放经济补偿金，公司不予理睬，连续四个月都没有如期支付。因此郑某书面发函解除竞业限制协议的行为是合理合法的，也就是说符合法律规定和相应条件下，《竞业限制协议》可以单方面解除。

听了工作人员的一番解释，双方对《竞业限制协议》中双方的权利义务有了更明确的认识，原公司转变了认识，放弃了对郑某违约责任的索赔，因郑某不愿意辞退现工作，双方签订的《竞业限制协议》作废。

## 解除竞业协议函有效吗篇二

乙方(承租方)：\_\_\_\_\_有限公司

甲乙双方原于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的，租赁房屋位于\_\_\_\_市\_\_\_\_区\_\_\_\_街\_\_\_\_号楼，总面积约为：\_\_\_\_\_平方米。现因情势变更无法继续履行合同，经双方协商同意，就解除该房屋租赁合同达成以下条款：

一、自本协议生效之日起，以上房屋租赁合同解除。合同解

除后，甲乙双方互不追究对方的违约责任。

二、乙方应于本协议生效之日起\_\_\_\_日内，将房屋移交给甲方。移交前，乙方会同甲方验收房屋设施、设备及物品，验收合格后，乙方从承租的房屋内搬走。

三、关于该租赁房屋的外装修费用，甲乙双方协商聘请有资质的单位，以该单位审定的结算价格为准，多退少补。

四、乙方在管理使用该租赁房屋期间所发生的所有税费，包括：房屋产权税、土地使用税以及室内的装修、装饰费用等等，不再向甲方主张；甲方支付的室内装修、装饰费用贰佰万元，也不再向乙方主张。本协议生效后，甲乙双方就该部分费用互不相欠。

五、乙方应在移交承租房屋同时，将该房屋装修施工图纸以及其他与该房屋有关的图纸、资料等全部移交给甲方。

六、乙方就该房屋的隐蔽工程，在租赁合同解除后甲方需要时，负有说明和配合的义务。

七、如乙方按照约定，履行了本协议的全部义务，包括第五条及第六条的附随义务，甲方免除乙方所欠合同解除前的租赁费。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 解除竞业协议函有效吗篇三

\*、乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订[为期\_\_\_\_年][无固定期限]的劳动合同，现乙方向\*方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，\*方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

3、\*方为乙方缴纳社会保险费至本协议签订之日起终止；

9、本协议经\*方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，\*、乙双方各一份，

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 解除竞业协议函有效吗篇四

简单版解除劳动合同协议书模板[一]

\*方：

住址：

法定代表人：

乙方：

住址：

\*号：

\*乙双方就两者之间的劳动合同解除事宜，经过友好协商，达成以下协议：

一、劳动关系概况

\*乙双方之间于\*\*\*\*年\*\*月\*\*日形成劳动关系，最份一份劳动合同截止期限为\*\*\*\*年\*\*月\*\*日。乙方在职期间，最后职务为\*\*\*\*，离职前月平均税前\*为\*\*\*\*元。

二、\*乙双方经过友好协商，就双方之间的劳动合同解除事

## 解除竞业协议函有效吗篇五

乙方：金文林

甲、乙双方根据《劳动法》和《劳动合同法》和《有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月3\_\_\_日的工资，共3000元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月3\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的

行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日一次性付给乙方保密费\_\_\_\_\_元。

### 1、保密内容

(3) 甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；

(4) 甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

### 2、违约责任

(1) 在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2) 在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3) 在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

### 3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙双方协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_市xx公司乙方：