

2023年昆区社会组织工作总结 社会组织工作总结(通用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

昆区社会组织工作总结 社会组织工作总结篇一

1. 加强自身建设。在党政领导的大力支持下，大力加强工会组织的自身建设，制定各项例会制度。定期召开工会委员会会议、工会小组长会议，及时传达上级工会和的工作要求，积极探索工会工作新方法，建立健全了联系、服务职工群众的工作制度，推进了工会各项工作更加制度化、规范化，进一步增强了工会组织的凝聚力。组织工会干部认真学习有关工会工作理论和法律法规，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富做好本职工作的理论素养和知识储备，提高了工会干部的组织能力、创新能力和实际工作能力。

2. 积极开展“创先争优”活动。按照“组织健全、制度完善、维权到位、运作规范、开拓创新、作用明显、职工信赖”的要求，深入开展各类“创先争优”的活动。建立了以能力和业绩为核心的岗位成才评价和激励机制，大张旗鼓地表彰在创优活动中涌现出来的高技能人才，激发、调动了广大职工提高技能的积极性、主动性和创造性，进一步聚集了加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。以“创建学习型组织，争做知识型职工”为载体，积极推进职工技术交流和协作，提高岗位技能素质，引领广大职工争做“创新能手”，争创“创新型班组”、“文明班组”，激发了广大职工获取知识、更新知识的积极性、主动性和创造性，增强了广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力和

创业能力。

3. 加强财务管理。充分发挥工会经审委的作用，按照上级工会财务管理的要求，及时准确上缴各类工会经费，按时上报工会财务报表，“依法、遵章、规范”的“收好、管好、用好”各类工会经费。

(一) 树立奉献观，提高思想政治素质

2014年月日至日，召开了届次职代会，大会听取了行政工作报告、党委工作报告、财务工作报告、民主管理工作报告和集体合同履行情况工作报告，使全体职工全面了解了2009年开展的主要工作和2014年的工作思路和任务。职代会坚持民主评议干部制度，对名公司领导和名公司中层干部进行了民主评议。评议结果为优秀、称职、基本称职率%。工会与行政通过平等协商签订了集体合同，为保护职工合法权益起到了促进作用。同时，公司工会还要求并指导所属分公司、项目部开好职工（代表）大会，严格落实职工大会职权，依法保障职工民主管理权。

(二) 树立学习观，提高执法水平。在第届次职代会期间，共征集职工代表提案条。其中关于完善管理制度的提案条，关于青年员工培训的提案条，关于工资待遇的提案条，关于经济适用房和职工宿舍的提案条，工会召集提案审理委员会对代表提案逐一审理，并积极会同有关部门进行了答复，提案答复率100%。

三、积极开展文体活动，丰富员工业余生活

职工是企业文化建设的主体。今年，工会把企业文化建设作为工会工作的一项重要内容，针对公司制定的文化建设工作规划，有组织、有计划的分步实施，自上而下形成企业文化建设的工作新格局，引导职工自强不息，追求更高目标，达到追求卓越的境界，在日常工作中工会充分发挥了贴近职工、

组织职工的特点和优势广泛开展丰富多彩、健康有益、职工喜闻乐见的多种小型活动，克服了职工生活相对较枯燥的实际，丰富了职工的业余文化生活，提高了职工的文化素养和生活质量，陶冶了职工的情操，增强了职工的凝聚力和向心力，推进了公司精神文明建设。月份组织到进行春游，优美的风景、新鲜的空气让大家在紧张的工作之余感受到大自然的美好，月份组织观看“”，月组织“”演讲暨征文大赛，国庆期间组织党员和预备党员观看，使大家在紧张的工作之余，身心得到了愉悦，从而能以更饱满的热情、更健康的心态投入到工作中去。

四、积极开展安全培训，强化职工安全素质

为进一步增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力，提高杜绝违章作业和违反劳动纪律、抵制违章指挥的主动性和积极性，推动企业改革，促进企业健康发展，使我公司安全生产工作再上新台阶，我公司成立了以为组长的“安康杯”活动领导小组，并制定了活动计划和方案。月，我工会利用“安康杯”竞赛活动平台积极组织开展安全知识教育培训工作，并针对培训组织考核，通过率达%。

五、开展岗位练兵技术比武活动

为了调动员工刻苦学习、钻研业务、不断进取的积极性，进一步提高员工技术业务水平和劳动技能，保持爱岗敬业、奋发向上、快乐劳动工作激情，更好适应快速发展需要，开展了系列岗位练兵、技术比武活动。

月日，名岗位员工参加理论考试，拉开今年岗位练兵、技术比武序幕。月日，名员工参加实际操作比赛；月日，名参加个工种理论考试；月日，个工种进行了实际操作比赛。

六、开展职工合理化建议和劳动竞赛活动

组织人参加委举办的“”比赛。我们参赛人员顽强拼搏、团结合作，经过共同努力，我们荣获等奖，为争了光。

七、做好女职工建工立业竞赛活动

积极组织女职工参加职工才艺展，得到广大女职工的认可。在今年的“三八”妇女节之际，召开开座谈会，邀请建为女职工专题讲座，让女职工们开拓了眼界，同时也感受到了组织对她们的关怀。

八、开展送温暖和防暑降温工作

1、开展节日送温暖活动。10月15日，在“九九”重阳节到来之际，不忘曾为作出贡献的老职工，为全体退休职工送上节日的慰问，并发放了食用油等生活用品表示关心。这些活动不仅是带去了慰问金和慰问品，更重要的是带去了党的关怀与组织的温暖，进一步增强了的凝聚力。

2、关心职工健康，保障职工的合法权益。一是为职工购买互助保障会“”，在增强职工抗风险能力等方面发挥了重要的补充作用。自入保以来，已有多位职工受益。二是组织职工进行一年一度的健康体检。三是以“感恩奉献、真情关怀”为主题，开展各项职工服务活动，在高温季节调整职工作息时间，确保职工身体不受伤害，开辟职工高温休息室，配置空调、躺椅，购买防暑降温用品，确保职工身体健康。3、开展“献爱心”捐助活动。在玉树大地震后，党员干部、以身作则，全体职工积极响应上级号召，为灾区人民慷慨解囊，踊跃捐款，奉献爱心，为灾区捐款活动共计余元。还有许多职工分别到各小区、红十字会、慈善基金会为灾区人民纷纷捐款，献上自己深切的关爱之心。工会还组织开展无偿献血活动，完成了委年初下达的无偿献血指标。

2014年度，工会在职工维权，务公开，扶贫帮困等方面做了许多工作，取得了一些进步，但离上级党委、工会的要求还

存在一定差距，离职工的期望还有不足之处。新的一年，我们将以党的xxx精神为动力，在上级工会和党政的领导下，不断探索新的工作理念、工作机制和工作方法，凝聚和团结广大职工智慧和力量，为建设事业的更好更快发展、为建设美好家园做出新的更大贡献。

昆区社会组织工作总结 社会组织工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

x县社会组织x个，建立党组织x个，其中，党委x个，党总支x个，党支部x个（独立党支部x个，联合党支部x个），覆盖率达x%共有党员人数x人。今年以来，我县深入开展“创红色堡垒建红色家园”活动，现将x年全县社会组织党组织建设工作汇报如下。

一、党建工作开展情况

（一）推进“三个注重”，夯实社会组织党建组织基础。一是注重摸清底数掌握实情。开展集中排查行动，组成专项检查组，深入开展集中排查攻坚行动。按照属地原则，对所辖的社会组织数量、运转情况，党组织数量及党员人数，党组织工作开展情况等方面，通过电话咨询、实地走访的方式调查摸底，做到了底数清，情况明。二是注重配强班子抓好执行。选优配强社会组织党委班子，依托县民政局，结合机构改革，及时当前隐藏内容免费查看调整理顺组织关系，选优配强党务力量，明确管理服务责任，构建了县委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位通力合作、社会组织党委全面落实的工作格局。建立书记抓党建述职评议制度，将社会组织党建工作纳入县级述职评议的重要内容，以上率下，传导压力，推动社会组织党建工作任务落地生根。三是注重“三建”模式抓实覆盖。单独建。对有3名或3名以上正式党员，具有一定规模，活动开展相对稳定的社会组织，单独建立党

组织x个。联合建。对规模较小、党员人数有且不足3人的社会组织，按照“行业相近、地域相邻、产业相同、工作方便”的原则，组建联合党支部x个。选派建。针对党建基础薄弱的党支部，从机关、事业单位选派党建指导员x名，完善党组织结构，合理灵活建立党支部。

（二）坚持“三个同步”，夯实社会组织党建保障基础。一是坚持与重点任务同步进行。开展党费收缴管理、党员档案规范管理 etc 党建专项检查工作，督促民办学校、幼儿园带头抓好党建工作，强化党建工作和业务工作有效结合，统筹安排部署本单位党建与业务工作，确保党组织建设有序推进。二是坚持人才队伍同步培训。采取远程授课与集中学习相结合的方式，选派社会组织党建工作者x人参加市级专题培训，通过钉钉授课客户端，深入学习发展党员、发挥基层党组织作用等方面内容，设置辅导交流环节，开展集体活动，全面提升基层党建工作业务水平能力。三是坚持组织生活同步开展。借助现代信息技术平台，开展灵活多元的组织生活方式，建立社会组织联络微信群，网络传达县级文件要求和精神，安排布置工作，实现互动和交流；同时严格落实“三会一课”、主题党日等制度，学习《中国***支部工作条例（试行）》等党内有关法规，扎实有效地推进社会组织党的建设和各项工作。

（三）发挥“三个作用”，夯实社会组织党建引领基础。一是奉献创城，发挥助力作用。社会组织党委和各社会组织党组织认真贯彻落实关于“六城同创”的系列精神，自觉把做好创城工作作为当前首要的政治任务，积极发挥社会治理积极作用，党员主动请缨请战，参与创城工作，组织群众走上街头、迈进小区、步入公园和商铺等场所，开展卫生环境整治、创城宣传等志愿服务活动，充分发挥社会组织在社会层面的影响力和对市民的引导作用，营造全社会共同关心、共同支持、共同参与创城的浓厚氛围，为创城工作提供坚实保障。二是情系桑榆，发挥敬老作用。以开展爱国主义教育为

抓手，组织老年协会、诗词协会举办“军鼓队庆八一建军节演唱会”“孝满桦南，情暖重阳”和新时代文明实践健康操表演等系列文艺演出，展示了老年人生态、魅力、健康和谐的动人风采。组织参加祭扫桦南烈士陵园活动、参观三馆、观摩新时代文明实践教育基地，丰富了视野、陶冶了情操。2021年10月xx县老年协会获得全国“敬老文明号”称号，会长贾玉芹同志获得全国“敬老爱老助老模范人物”荣誉。三是抗击疫情，发挥模范作用。聚焦动员广大党员在疫情防控阻击战中当先锋作表率，印发《致全县人民的一封信》

《倡议书》等宣传材料，开展“抗击疫情、党员先行”“亮身份、当先锋、作表率”等活动，引导党员危急关头、危险时刻冲锋在一线、战斗在最前沿，做到带头扛起防控责任、带头开展党员志愿服务、带头切断病毒传播途径、带头做好舆论宣传引导、带头及时报告有关情况，累计动员xx余人次、捐赠现金xx余万元、物资xx余万元，为打赢疫情防控阻击战提供了有力支持。

二、存在问题

一是组织生活形式单一。组织生活的内容与组织生产、经营和发展实际结合得不够紧密，党建工作的吸引力和实效性还不够强。二是党员教育管理还不够。社会组织人员变动频繁，职工队伍不够稳定，且分布比较零散。党员管理存在一定难度。三是党务工作力量薄弱。党务工作者多是兼任，抓基层党建各项工作业务能力还不足。

三、下一步工作打算

一是提升业务素质能力。依托县委党校、非公党群活动服务中心等主阵地，定期举办社会组织党务工作者培训，积极组织参加省市举办的外埠培训，充分吸收外地经验，拓宽视野和工作思路，创新推进党建措施，创造性地开展工作，不断开创“两新”党建工作崭新局面。着重培养入党积极分子，跟踪培养，促进尽早成熟加入党员队伍，为社会组织党员队

伍储备后备力量，保持党组织队伍活力。

二是加强党组织建设。以《中国***支部支部工作条例（试行）》为指导，严格落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度，将主题党日活动设立为载体，定期开展党组织活动，以主题党日活动搭建起来的平台，促进党组织内部的经验分享与成果交流，夯实组织生活，丰富活动内容，把组织生活制度与社会组织履行职责有机结合，通过开展昂组织活动以增强基层党组织的凝聚力、向心力，不断提高党支部建设标准化、规范化水平。

三是持续发挥党员作用。依托设立党员示范岗、建立党员责任区、兑现党员承诺等多种活动形式，推动党员开展志愿服务活动常态长效，为社会组织党员加强党性锻炼搭建平台，激励社会组织党员在脱贫攻坚、化解社会矛盾、帮扶弱势群体、维护社会稳定等工作中发挥积极作用，贡献社会组织力量。

昆区社会组织工作总结 社会组织工作总结篇三

党建工作指导员制度

为推动创先争优活动，更好地服务非公有制经济组织和新社会组织工作，切实加强和改进非公企业和新社会组织工作，增强党在企业和新社会组织中的影响力、凝聚力和战斗力，发挥党支部在企业和新社会组织中的核心堡垒作用，制订本制度。

一、选派党建指导员的对象和条件

党建指导员由党委根据工作需要，采取个人自荐、组织推荐、业主选择、党委委任的方式，在机关党员干部、村（居）干部中选择，任期为一年，期满后经委派可连任。

党建指导员要具备以下条件：

- 3、清正廉洁，乐于奉献，工作务实，具有一定的群众基础；
- 4、具有两年以上党龄，高中以上文化程度。

二、党建指导员的职责

- 2、宣传党的路线、方针、政策和国家法律法规；
- 4、指导和督促所在企业支部的规范化建设；
- 8、做好本职业务工作并兼顾指导员工作。

三、工作要求

- 1、党建工作指导员要经常深入企业和职工当中了解情况，及时掌握工作动态，帮助解决工作中遇到的困难，指导企业开展党建工作。
- 2、党建工作指导员每半年要向党委汇报一次工作进展情况，在工作和生活中遇到重大事项重要情况要及时向党委报告。
- 3、党建工作指导员年底要向党委述职，形成有分析、有建议的书面情况报告。

四、工作纪律

- 1、不准接受各种形式的宴请和馈赠；
- 2、不准到企业报销应由个人负担的各种费用；
- 3、不准在企业领取任何形式的报酬；
- 4、不准收受和索要企业财物及低价购买企业的产品；

5、不准要求企业对亲属就业给予特殊照顾。

五、组织领导

党委要进一步增强抓好非公有制经济组织党建工作的责任意识，切实加强对选派党建工作指导员工作的领导。

1、党委要把选派党建工作指导员工作纳入党建工作规划，专题研究和部署，明确工作措施和责任；要深入调研、及时掌握工作情况，研究解决实际问题，为选派党建指导员工作提供有力的支持。

2、齐抓共管，形成合力。党委和企业要为党建工作指导员创造必要的工作条件，及时帮助解决工作、生活中的具体困难和问题。

3、与时俱进，探索创新。选派党建指导员是一项探索创新的工作，党委要以改革创新的精神研究和解决工作中出现的新情况、新问题。要坚持在实践中不断探索新形式、新途径、新方法，努力增强选派党建指导员工作的实效。

昆区社会组织工作总结 社会组织工作总结篇四

总要求

纳入基数统计的社会组织46户（民政注册社会组织18家；

律师事务所6户，会计师事务所3户，民办医院19家），有党员的社会组织数为25户。对每户都单独建账，入户调查工作做到八清，一企一表一账，一社一表一账，建立了明白台账名册和动态数据库。

2. 两新组织组立党组织情况。今年，我区已在非公经济组织和社会组织中，重点开展了“两个覆盖集中攻坚活动”工作，

已组建了非公企业党委2个，党总支4个（园区总支1个），非公企业党组织 19个。其中□20xx年新建立4个企业党组织，单独建立15个，联建4个（含3户挂靠，1户挂靠工信局兼合支部、2户挂靠科技局兼合支部、7户挂靠园区办兼合支部、4户企业与光明眼镜厂联合支部）。社会组织建立党组织9个□20xx年新建立5个社会党组织，单独建3个含林城、精诚会计师事务所支部、公益协会兼合支部，联建6个含个协消协联合支部、**电商产业园协会兼合支部、白桦富农马铃薯协会联合支部、司法律师事务所联合支部、卫计民营医院兼合支部、民政协会兼合支部、财政联合支部），在册党员263名（含区工信局、商务局、科技局、园区办4家部门支部）。为了实现党的组织和工作全覆盖，在涉企和社会组织部门设立了23家党群工作站和下派26名党建指导员，开展全面推进加区两新组织的党群建工作。

二、落实上级文件精神和工作要求及做法 1. 立足区情，抓好两新组织党的两个覆盖 我区认真按照地委两新工委的各项文件精神和要求，把“消灭空白点，扩大两个覆盖，实现全覆盖，增强有效性”作为抓好 非公经济组织和社会组织党建工作的总体目标，大力推进党的两个全覆盖工作。

一是政策引领，政治宣传摸清底数。加区“两新”工委起草制定了，广泛征求各成员单位部门意见修订后，经区委领导同意提交区委常委会通过，由区委办印发全区，同时还向全区印发了，在社会各界反响强烈，收到很好效果。同时，按照省地非公经济组织和社会组织党工委及区联席会议制度的要求，联席会议成员单位按照各自分工和所承担的职责，加大对非公有制经济组织和社会组织调查摸底工作，制定下发了。

通过采取多种形式组建实现党的组织100%覆盖，从而为抓好非公经济组织和社会组织党建工作奠定了坚实的基础。4. 对没有党员的加大党的工作覆盖。要在全区非公经济组织和社会组织中开展党的组织和工作实现两个全覆盖，非公经济组

织和社会组织发展到那里，党建工作就开展到哪里。特别是对没有党员的非公经济组织和社会组织，制定印发，按照“谁主管，谁批准，谁负责”的原则，都要建立党群工作指导站，负责选派党建指导员帮助先成立群团组织，发展党员，在条件成熟时组建党组织，实现党的工作100%覆盖。全区非公经济组织和社会组织的党员都有了“家”，消除了党群建工作的“空白点”，实现了党的组织、工作100%覆盖。

三是加强指导，确保工作开展顺利。为了保证组建后，非公经济组织和社会组织党组织能顺利开展，着重从三个方面加强指导。第一，加强宏观指导。把非公经济组织和社会组织党建工作列入创建党建工作区委的整体规划中，成立非公经济组织和社会组织党建工作领导小组，建立非公经济组织和社会组织党建工作联席会议制度，由组织部门牵头抓，负责非公经济组织和社会组织党组织的筹划、调整、设置、组建、协调、督查和考评等工作。第二，强化个别指导。通过建立区级党员领导干部联系点制度，即区级领导每人带头联系一户非公经济组织和社会组织，坚持每季度到非公经济组织和社会组织进行一次调查研究，帮助非公经济组织和社会组织解决遇到的困难和问题。强化党委班子领导责任，党工委定期研究党建工作，机关19名党员一对一联系一家非公企业，机关党员每季度至少深入企业党建联系点一次。突出“第一责任人”和党工委班子成员，确保了各项工作抓得起来、落得下去，取得了实效。书记带头沉下去，深入企业抓党建。多年以来，经常召开党委会，研究部署党建工作，落实了党风廉政建设主体责任。党建工作与实际工作相结合，取长补短，相互促进，有效的完成了全年工作目标。

2、把握关键，加强两新组织党的两支队伍建设 一是建立源头管理机制，确保新生两新组织及时建立党组织。

区非公有制经济组织和社会组织党建工作联席会议制度明确要求，工商行政管理部门和民政部门在为非公经济组织和社会组织办理注册登记和年检手续时，要一并填报负责人及员

工的政治面貌和党的工作的有关情况，并将此情况反馈给非公经济组织和社会组织党工委进行核实，每季度由非公经济组织和社会组织党工委向区委组织部报告，以便非公经济组织和社会组织党工委和组织部门及时协助组建或改建党组织。

昆区社会组织工作总结 社会组织工作总结篇五

（一）进一步优化“两新”组织党建工作环境。坚持把学习贯彻党的十七大精神和市第三次党代会贯穿到各项工作之中，紧密结合贯彻落实中央、市委有关重要指示精神，进一步营造“两新”组织党建工作的良好氛围。积极争取各级党委的高度重视和相关部门的大力支持，进一步强化领导机制，理顺工作机制，完善保障机制。充分利用各种途径继续加大宣传力度，进一步提高“两新”组织党建工作的社会关注度和影响力。

（二）着力巩固党组织组建工作成果。坚持“无组织抓组建，有组织抓规范，已规范抓创新，软弱涣散抓整顿”的工作思路，对新产生的规模以上非公有制企业和其他具备组建党组织条件“两新”组织，切实做到发现一个组建一个，不断巩固“两个基本全覆盖”成果；通过选好配强领导班子、积极慎重发展党员、组织引导招聘党员、继续查找“隐型”党员等途径，不断提高党组织的战斗力和凝聚力；引导党组织进一步完善规章制度，积极创新活动方式和工作方法，不断推进党组织各项工作的规范化、制度化。条件成熟时直管一部分“两新”组织党组织。

（三）大力探索党组织发挥作用的有效途径和方法。着眼于充分发挥“两新”组织党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进***的四大作用，着眼于实现培育“五个好”党组织阶段性目标，深入贯彻落实市委组织部和市委“两新”工委联合制发的《关于开展“两新”组织党建工作示范点创建活动的意见》，大力组织实施示范党组织创建活动“113工程”，重点打造50个市级示范点，区县级示范点达到10%左右，乡镇(街道)级示范点达到30%左右。在此基础上，认真总结提炼党组织

发挥作用的有效途径和方法,形成指导性文件,指导全市“两新”组织党组织整体提高工作水平。

(四)切实加强党员队伍建设。积极慎重地抓好发展党员工作,注重吸收“两新”组织中的优秀业主、优秀管理人员、优秀高知分子和优秀员工入党,全年新发展党员达到4000名,培养入党积极分子20000名,通过查找和招录增加党员20xx名左右,力争实现“规模以上的非公有制企业有党员3名以上,规模以下的非公有制企业有党员;50人以上的新社会组织能单独建立党组织,20人以上的新社会组织有党员”的“双达标”目标。指导全市“两新”组织党组织切实加强党员教育管理,不断完善关爱党员、服务党员、吸引党员的工作机制和服务体系建设,有计划地抓好党员队伍的培训工作。

(五)加大党务人才队伍建设力度。研究制订全市“两新”组织党务人才队伍培训工作五年规划。办好全市“两新”工委系统书记、示范点重点创建单位党组织负责人等各种培训班,指导各级各地加强对党务人才队伍的分层、分类培训。积极推动各级党委在、政府切实解决党务人才队伍的工作报酬和相关待遇。重点选择一批退居二线的党政机关党员干部充实党务人才库,推荐100名懂党务、精业务、善服务的复合型人才加强“两新”组织党建工作。在保持党建工作指导员队伍总量相对稳定的基础上,进一步提高整体素质。切实加强工委系统自身建设,努力建设学习型、创新型、效能型、实干型机关,大力培养、锻炼、输送一批优秀干部,围绕重大热点、难点问题形成一批调研成果。