

# 2023年巡视干部工作总结 支部配合巡视 工作总结(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 巡视干部工作总结 支部配合巡视工作总结篇一

工作汇报材料

尊敬的各位领导：

首先欢迎莅临安福电信公司检查指导党风廉

工作会议精神，结合公司实际情况，制定了《2015 年度安福分公司党风廉政建设和反腐败工作实施方案》，建立了项目责任制。公司总经理周晓勇对分公司党风廉政建设和反腐败工作负总责；对公司落实党风廉政建设责任制负总责；对公司领导班子党风廉政建设情况负领导责任，对挂点部门的党风廉政建设和反腐败工作负领导责任。

2、落实“一岗双责”工作制。根据公司班子成

员分工和党风廉政建设“一岗双责”要求，公司建立了支部班子成员党风廉政建设“一岗双责”挂钩联系制度，实行每位支部班子成员挂钩联系1~2个部门，明确班子成员在指导好挂钩联系部门工作的同时，还要指导好所挂钩部门的党风廉政建设工作，通过建立支部班子成员党风廉政建设“一岗双责”挂钩联系制度，切实增强班子成员履行党风廉政建

设“一岗双责”的责任意识，全面推进公司下面各部门的廉政工作。

### 3、开展廉政教育活动。一是采取集中学习和个

《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》《国、有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等规定，进一步增强广大党员干部的纪律意识、规矩意识和廉洁自律意识，不断提高改进作风、廉洁从业的自觉性。二是组织公司中层干部及关键岗位员工集体观看吉安市纪委摄制的反腐倡廉警示教育片《硕鼠之害》及已在中央电视台播出的《作风建设永远在路上》专题片；三是组织正面教育，重点组织学习全省优秀组工干部曾健、本公司全国劳模王桂英等先进事迹，强化党员干部坚持原则、公道正派、以身作则、模范带头的过硬作风。

缩会议费用，改进会风文风，全年除掉公司正常的会议外，没有另外召开茶话会、联欢会等务虚会议。

5、认真执行民主集中制度。按照上级党委统一部署和要求，全年组织召开了一次专题民主生活会和2次研究党风廉政建设专题会议，组织领导人员开展述廉议廉、报告个人事项， 组织领导人员、关键（风险）岗位人员对照岗位职责和廉洁从业规定进行书面廉洁从业承诺并公示，并将议廉测评、履职测评、 民主评议的结果，运用到年度绩效考核和干部任职考察当中 。同时认真落实“三重一大”事项集体决策，在重大经费支出、重大工程项目、干部任免等方面始终坚持班子集中研究、集体决定。在财务审批上坚持审批“一支笔”制度，在廉洁自律工作中，支部班子成员以身作则，严格维护和遵守政治纪律，严守党的机密，不信谣，不传谣。在生活中不搞特殊化；在公务接待中严格按标准执行，不利用公款大吃大喝，不存在借开会、考察、培训等名义变相公费旅游和公款出国旅游问题。

于进一步创新，工作力度还需加大，机关效能还需进一步提升。今后，我公司党风廉政建设工作将坚持以科学发展观为指导，以这次领导检查为契机，进一步加大工作力度，不断强化工作措施，狠抓工作落实，以党风廉政建设工作实绩来回报上级领导的关心和支持。

二〇一五年十月十九日

## 巡视干部工作总结 支部配合巡视工作总结篇二

半年来，我校紧紧围绕“落实政策，组织活动，搞好服务，发挥作用，建好队伍”的职能职责，积极做好老干部的管理服务工作。

### 一、学校离退休教职工基本情况

截止20xx年4月30日，学校共有离退休人员69人，其中离休2人，党员33人。最大年龄93岁，最小年龄51岁，平均年龄72岁。长期生病、生活不能自理人员6人，年老体弱、行动不便人员8人。

### 二、主要工作

在离退休教职工思想政治工作方面，我校能坚持和完善离退休干部政治待遇的各项制度，一直以来都十分重视加强离退休老干部的思想政治工作，取得了一些成效。我校的老离退休教职工中，有原校级领导、教师、行政及工勤等人员，队伍中的60%都是中、高级知识分子，他们不但有较高的文化程度，而且还有较强的政治觉悟。

1、春节期间，学校领导对离休、长期生病及困难的老干部进行走访，并为他们送去了慰问金和慰问品。同时，我们坚持为老干部谋福利，让他们与教师同等待遇，让他们感受到党政组织的关怀，感受到大家庭的温暖。

5、继续为我校的老年排球队和老年健身队提供场地、设施和各项服务，提高凝聚力。

### 三、面临的困难和问题

目前，离退休老干部工作中主要面临的问题是管理和活动没有经费来源，活动经费不足导致活动开展起来比较困难。

## 巡视干部工作总结 支部配合巡视工作总结篇三

巡视组在对我县工作进行了为期一个月的全面巡视后，在肯定我县经济社会发展工作的同时，中肯地指出了工作中存在的问题和不足，提出了3个方面9类问题的意见建议。对巡视组的反馈意见高度重视，专门召开会议进行研讨，并制定了整改方案，明确整改任务，细化分解整改事项，落实整改责任，狠抓整改措施的落实。在整改工作中，坚持以科学发展观为指导，将整改工作与推动各项日常工作有机结合，将整改工作贯穿全县经济社会发展的全过程，取得了较好的整改效果。

针对巡视组指出的我县干部思想不够解放，干部队伍的管理教育力度还不够，我们主要抓了三项工作。

一是理清思路，锁定目标，形成了加快发展的强大共识。紧扣巡视组提出的意见和建议，会从有利于玉山“十二五”乃至更长时期的发展发力，审时度势，深刻反思，全面分析玉山经济社会发展面临的困难和问题，更加清晰地看到了玉山的后发优势和潜在发展后劲，继承和发扬历届好的工作思路，一届接着一届干，在县第十二次党代会上鲜明地提出了“奋力跻身全省发展第一方阵，早日把玉山建成全省经济强县和全国旅游名城”的奋斗目标和“强化创新创造、进位赶超、绿色崛起三种工作理念；突出工业园区、旅游城市、农业农村三大发展重点；强化项目带动、科教兴县、统筹发展三

大战略支撑”的发展思路。这一奋斗目标和发展思路，符合省第十三次党代会“建设富裕和谐秀美江西”和市第三次党代会“建设宜居宜业宜游的现代化区域中心城市”的精神，符合玉山县情，得到了全县上下的广泛认同，成为广大干部群众的一致认识，激发了60万干部群众干事创业的激情与活力。

二是凝聚人心，真抓实干，形成了加快发展的强大合力。为了更好地推进经济社会发展工作，、县政府开展了重点工作“百日大会战”活动，把全县广大干部的思想迅速从换届工作氛中带出，投入到紧张的经济社会发展中来。大会战期间，全县上下同心同德、和衷共济，真正做到了思想上合心、工作上合力、步调上合拍，做到了分工不分家，互相帮助、互相配合、互相补台，使城市建设、园区建设、计划生育、信访维稳、城市创建、安全生产等重点工作得以顺利进行，创造了许多令人振奋的业绩，进一步凝聚了人心，鼓舞了干劲，转变了作风，促进了发展。可以说，一个政通人和、风清气正，千帆竞发、百舸争流，人心思进、人心思干的和谐新玉山已呈现在世人面前。

三是整治懈怠，转变作风，形成了加快发展的务实作风。大力整治干部队伍精神懈怠现象，切实转变干部作风。由县纪委、组织部、县公安局、县电视台组成联合督查组，通过明察暗访、赴乡镇“走读”督查等系列作风督查活动，先后查出1名科级领导干部和12名财政、供电等单位股级干部、村组干部上班期间打麻将、上下班迟到早退等情况；县纪委、组织部对违纪人员做出了严肃处理，共免职副科级干部1人，其他干部免职11人，警醒全县党员干部，大大扭转了“庸、懒、散”等懈怠作风，干部作风明显改观，干部用心想事、用心谋事、用心干事，深入基层、深入群众、深入实际，思干、思进、思发展、思跨越蔚然成风，全县上下已经形成你追我赶、竞相发展、勇争一流的良好氛围。

在整改工作中，我们始终把坚持加快发展、科学发展作为重点，大力实施工业化核心战略和大开放主战略，坚持以项目

为依托，以招商引资为手段，以改善环境为支撑，加大对外开放步伐，推进全县三大支柱产业协调发展。2011年，实现生产总值82亿元，增长13.5%；财政总收入完成10.1亿元，增长29.98%，其中一般预算收入完成7.22亿元，增长37.88%；全社会固定资产投资55亿元，增长35.2%；城乡居民储蓄存款64亿元，增长17.95%；社会消费品零售总额32.6亿元，增长19.7%；城镇居民人均可支配收入15102元，增长12%；农民人均纯收入6912元，增长15.02%；工业园区主营业务收入145亿，增长43.6%；规模以上工业增加值32.6亿，增长14%；获得了省政府工业崛起奖、省产业经济“十百千亿工程突出贡献”奖、省利用外资先进单位及全市工业巡查第三名。

把工业园区建设作为工业发展的主平台，举全县之力强攻工业。不断创新园区发展体制，把园区建设作为“一把手”工程，由副书记任园区党工委书记、副主任管委会主任，通过授权、委托和设置派驻机构等形式推进各职能部门向园区集中，高位推动园区发展。抢抓机遇对园区进行修编扩容，园区规划总面积由11.8平方公里扩展到30平方公里。大力度推进园区建设，全年拓园1.23平方公里，新征土地1850亩；园区土地清理收回土地700多亩，追缴相关费用7000多万。大力推进重大项目建设，对所有入园项目实行严格的联审制度，规定新入园企业必须固定资产投资达5000万元以上、亩均固投达80万元、亩年均纳税达8万元以上。创新招商方式，选派了16名乡镇正职到温州挂职招商，招商引资工作不断升温。共签约5000万元以上项目31个，其中亿元项目7个，合同利用县外资金30亿元。其中浙江致远集团投资12.8亿元兴建的年产10万吨电解铜项目和浙江聚美高分子材料公司投资8亿元兴建的年产5万吨压克力生产线项目，建成达产达标后年可实现主营业务收入70多亿元，上交税收6亿元以上。这些项目的建成，可为明年我县的经济发展积蓄强有力的后劲。培育壮大三大支柱产业。换届以来，我们在新型建材、有色金属、机电汽配支柱产业上下苦功。大力调整新型建材产业结构，成功引进大型国企—中国建材南方水泥、江西省碳酸钙行业龙头—炜达轻钙厂和水泥深加工企业跃达新型建材等10多家大

型建材企业，提高产业市场竞争力。积极鼓励做大做强机电汽配产业，成功引进了投资达20亿元年产1000万只汽车轮毂和2000万只摩托车轮毂的昂大项目。同时，传统轴承产业也焕发青春。2011年，全县轴承产业产量、税利总额分别占全省总量的92%以上。着力打造规模化、专业化、集约化有色金属加工产业，采取上台阶奖励、增长幅度奖励、技改贴息、创新补助、规费减免等手段，重点培育富旺铜业、华瑞铜业等一批具有发展潜力的企业做大做强，大力支持其关联配套企业发展，延伸产业链，形成产业群。2011年，我县新型建材、机电汽配、有色金属三大支柱产业呈现出强劲的发展态势。全年有色金属实现主营业务收入59.49亿元，增长81.96%；新型建材产业实现主营业务收入28.64亿元，增长42.8%；机电汽配产业实现主营业务收入5.77亿元，增长43.05%。强化项目服务保障，通过落实“一对一”帮扶机制、“一条龙”服务机制、“一站式”办结机制、“一单清”收费机制，破除门户之见，冲破利益束缚，大大优化了发展环境。以推进昂大项目落户为突破，建立了重大项目建设督查调度制度，掀起了园区项目大建设的热潮。目前，园区杜马机械、万佳豪鞋材、建华实业、天美华等一批企业已建成投入试生产，昂大公司、岩端铜业、蓝宝新材料、光源节能、上安机电、正大机电、华建橡胶、瑞祥织带等一大批企业正在加快建设。2011年开工建设31家企业中有9家是“当年建设，当年完工，当年投产”，园区投资环境美誉度明显上升。

《落实巡视整改工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 巡视干部工作总结 支部配合巡视工作总结篇四

根据《市委关于建立巡察制度的意见》和市委巡察工作领导小组2017年工作要点精神，由市委授权、市委巡察办统一组织协调，县区异地交流巡察第三巡察组于2017年×

月×日—×月×日对××区××局、××乡开展了巡察。巡察期间，个别谈话××人次，发放民主测评、民主评议、问卷调查各×××份，抽查核实××名科级领导干部个人有关事项报告，受理来信、来电、来访××余件（人）次，召开×次××人参加的座谈会，并开展多轮次明察暗访，对相关问题进行了深入了解，发现被巡察单位问题线索××件（其中，进一步了解关注类线索××个，了解关注类线索××个，参考类线索××个），涉及处级干部×人、科级干部××人、科员及以下的工作人员××人；按规定移交相关部门办理的群众信访举报××件（次）。现将巡察工作有关情况总结如下。

## 一、异地交流巡察工作的主要做法和体会

1、提高对巡察意义的认识很必要。中央提出“巡视是政治巡视”，巡察就是政治巡察，是把巡察工作视作密切党群干群关系、巩固党的执政基础的一个有效途径，是严格落实习^v^“坚定政治方向”、“坚持问题导向”、“坚守价值取向”的重要指示，也就是在政治高度上突出党的领导、在政治要求上抓住党的建设、在政治定位上聚焦全面从严治党，目的就是夯实筑牢党执政的政治基础和群众基础。目前，巡察已成为上级党组织对下级党组织监督的重要抓手之一，是党内监督与社会监督有效结合的一个重要方式，打通了干部群众直接反映问题的通道，补齐了基层党内监督的短板，大大减少了党内监督的死角和空白，推动了全面从严治党要求在基层的落地生根，这种监督的力度和实效是改革开放以来最高的、也是最好的。

但是，社会层面的认识，还有一定程度的偏差和误区。比如，有人认为巡察就是“挑刺儿”、“找事儿”，也有人说巡察就是驱“蚊”灭“蝇”。有一些党组织和党员领导干部抓不住政治巡察的核心要义，在工作中就比较容易出现一些偏差和纰漏。个别被巡察单位领导一听说被巡察了，就认为组织上要找碴了，而没有站在政治高度对待巡察工作，没有真正



认识到巡察是组织上着眼于加强党的领导来推动解决问题的，也就是通过巡察发现“党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力”等突出问题，强化被巡察党组织认真落实管党治党的政治责任，推动被巡察党组织从思想认识到具体行动，切实把党的领导核心作用凸显出来，实质还是强健组织，促进每个部门单位的长治久安。

基于此，我们巡察组在每个被巡察单位的见面会和动员会上，都要求与会或被巡人员从这样的高度来深刻认识巡察工作的重要性，真正将巡察监督看作是一种关心爱护，当作一次必要的政治体检和廉政体检，增强勇于主动接受巡察监督、配合支持巡察工作的自觉性和主动性。

2、做足做好巡前基础“功课”很重要。县区开展巡察工作一年多时间了，被巡察单位迎察意识都提高了，反侦查能力也越来越强，巡察组发现问题与案件线索越来越难，有些隐藏问题，你不主动找，被察单位也不一定主动提供相关材料让你查。不论巡察哪个部门单位，我们在其所在的工作领域内不是专家，被巡对象却是行家里手，巡察组先天有一定弱势。要变被动为主动，就要多渠道收集了解被巡察地区、单位的情况。所以，前期做足“功课”很重要。

进驻前，要积极主动与有关部门和单位联系沟通，如纪检监察、组织人事、编制、信访、审计，乃至公安局、检察院反贪局等，当面了解一些反映和举报，这样心里更有底，工作也更有针对性。如巡察单位职能领域工作现状、发展情况及面上存在问题等，领导班子团结情况（可开函查询干部考核文书档案，甚至干部档案等）、毛病较多的干部情况、干部群众的反映或情绪等。要充分做好谈话准备，筛选谈话范围。谈话是巡察工作的重要环节，是发现问题线索的重要方式。但巡察谈话不是纪律审查，更不是司法调查。在实践中，谈话人员要对巡察谈话有准确的定位，把握谈话的态度、方式和方法。确定找什么人谈很有必要。把握“纵向拉长、横向延伸”原则，既分“层次”，又有一定数量，防止以偏概全。

同时，要抓住重点对象，为获取情况提供有效保障。可把班子成员、刚离开岗位的领导以及人事、财务等关键岗位的干部和实名举报人、信访老户等作为重点谈话对象，必要时约见反映重要线索的举报人，听其诉求和问题反映，适时采取明察暗访、随机抽查等方式实地取证、验证，及时研判，把握线索的真实性、有效性，从中获取有用信息；要善抓疑点，听懂“话外音”，不轻易放过任何重要事实和关键疑点。这样，带着这些情况和问题去巡察，更有利于增强巡察工作的针对性和有效性，往往能起到事半功倍的效果。

3、坚持“政治巡察”出实效很关键。巡察组出成果相对容易一些的，就是政治巡察，县区基层部门单位往往感觉政治工作是务虚的，以致造成党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等问题，这些在被巡察单位中普遍存在，是一种共性问题，也是最容易出问题和纰漏的。不少出问题和纰漏了，自己却还不知道。不说查各种记录，就是通过个别谈话往往都能反映出来或得到印证。因为大家感觉这一块不是大事，但往往却是最薄弱的地方。

巡察组要坚持政治定位不动摇，聚焦坚持党的领导、全面从严治党，保持政治巡察战略定力，深化政治巡察战略定位，发挥政治巡察战略作用，真正把政治标准体现出来、把政治偏差找出来。要抓住重点不放松，紧紧盯住党委（党组），聚焦党内政治生活，突出“关键少数”，营造和维护良好政治生态。这一块查认真些，巡察发现的主要问题甚至能够完成大半。为此，工作中要尽量协调安排熟悉组织人事工作的同志投入精力和时间来查。比如说，有的单位主要领导“家长制”意识强，存在“一言堂”，民主集中制执行不好，有的决策程序不规范，上会讨论时，“一把手”往往先发言定调，其他副职出于各种考虑就不好发表不同意见，只能同意。个别谈话有这方面的反映，再对照查阅会议记录，基本就能印证个别谈话反映的情况是否真实。

具体而言，巡察组要坚持问题导向，讲究方式方法，做

到“三个注重”，力求工作效果最大化。一要注重多种形式的线索摸排，有的放矢查找问题：（1）巡察前要通过收集纪检<sup>^v^</sup>门、信访部门、组织人事部门的信访举报、调阅审计乃至公安和检察等部门单位的相关资料等方式，找出需要检查的重点人、重点事、重点问题；（2）巡察过程中通过民主测评、民主评议、问卷调查、走访调研、约谈知情人、来信来电来访等，筛选发现涉嫌违纪违法明显的重点人、重点事或重点问题线索；（3）对需要重点核查的人和事，要迅速组织力量开展核查，核实人与事的关联性，核实问题性质、轻重和责任落实情况；（4）对人民群众反映强烈、社会各界关注度高、能够在巡察期内查清的问题，巡察组可以速查，也可以按有关规定程序移交相关部门速查速办。二要注重从关键岗位上的人执行政治纪律和政治规矩中发现问题：（1）盯紧领导班子及其成员。重点巡察领导班子及其成员特别是党组织“一把手”在落实党风廉政建设“两个责任”、全面从严治党、权力运行和“一岗双责”等方面的情况；（2）盯紧机关中层党员干部及下属二级机构主要负责人等。重点巡察机关和下属机构主要负责人或重要岗位人员在执行党的纪律、落实党的政策、履行岗位职责、效能建设等方面的情况；（3）盯紧村两委干部及村民小组干部特别是村两委主要负责人。重点巡察在农村基层党建、廉洁自律、扶贫、危房改造、新农保和新农合办理等方面的情况。三要注重从动员会、座谈了解、财务账目审查中发现问题：（1）通过党政“一把手”在动员会上的汇报材料，可以发现领导班子整体和班子成员个人存在的多方面问题；（2）通过与被巡察单位领导班子成员、中层干部、基层单位主要负责人，以及相关服务对象和两代表一委员进行谈话，可全方位归纳了解被巡察单位和领导干部存在的突出问题；（3）通过审查被巡察单位财务账目，查阅会议记录、档案卷宗、文件资料等，可以发现被巡察单位在党建、党风廉政建设、资金管理、“三重一大”事项、民主决策等方面存在的问题；（4）通过问卷调查，可以发现被巡察单位领导班子和班子成员执行政治纪律、履行“一岗双责”等方面的问题；（5）通过突击检查和明察暗访，可以发现被巡察单位领导班子成员办公室超标、擅自脱岗、工作

日饮酒、扶贫攻坚不力、党建工作不实等方面的问题。

5、统筹安排全面展开巡察工作。巡察组要谋定而后动，胸有谋略、动有章法，才会有较大收获。

对接访的，巡察组长当日就要掌握或处理，不要积压。对反映问题简单明了或易查的，可以安排外调，直接固定问题线索。

对查阅资料的，巡察组长可以事先安排好，时间要放宽。如查阅党委（党组）会议记录，看“三重一大”集体研究情况、看民主生活会召开情况、看主体责任和监督责任落实情况；查阅个人学习笔记等。特别对于查阅账目凭证发现问题的，首先复印下来，固定证据，最后敲定问题线索时就不要再浪费时间回头看了。

对个别谈话的，特别是涉及履行主体责任、监督责任情况，对每个人正面简要评价和问题、不足或希望等，每天谈完后就要及时梳理，这样谈完了，个别谈话情况报告也就出来了，也为集中精力完成巡察分报告和综合报告挤出了时间。

总体来看，此次县区异地交流巡察是市委巡察办统筹县区巡察工作，统一整合巡察力量，实现巡察“一盘棋”理念的一次提升，是与时俱进增强巡察有效性的一次探索创新，是全市“推动全面从严治党向深度延伸”、更好地落实“两个责任”的重要举措。既避免了人情、亲情和地方保护主义等因素的干扰，又有利于进一步提高巡察效果，也培养了巡察人员能吃苦、勇战斗、敢担当的工作作风，进一步锻炼了巡察队伍。同时，更有利于进一步彰显巡察作用，使被巡察单位从思想认识和行动实践上，更加重视巡察工作，达到了进一步提高被巡察单位监督管理力度和效果的工作目的。

## 二、异地交流巡察工作存在的难点和问题

1、巡察人员素质参差不齐影响巡察效果。巡察组多为临时组成，许多巡察人员主要是从一些部门单位抽调，有一种临时性质的意味，巡察工作衔接性、延续性不强；要求巡察工作成员完全脱离原单位工作无法充分实现，个别巡察人员在工作中不能积极有效的投入到工作中去。而且部分人员巡察必备的专业知识和具体的业务操作水平不够，对党纪条规不够熟悉，对决策或执法程序审查、审计、财政、人员选拔任命等非专业领域的问题了解掌握不到位，有时深层次的问题很难发现，影响巡察效果，巡察工作绩效不能充分显现。

## 巡视干部工作总结 支部配合巡视工作总结篇五

1、的配合学校，系里和几位辅导员的工作，认真努力的对待自我的工作，极力开展各种班会形式来传达学校系里的要求，加强对同学们的思想教育，培养同学们要有良好的道德品质。

2、加强班级管理制度，培养同学们团结，的参加各项有意活动，随着课时和知识复杂的加重，同学们开始对学习，自我的前途失去了信心，在这方面，我作为班长，及时向班主任，辅导员反映班里同学目前的学习情景。

3、每一天的考勤也都认真的记录，对于迟到，旷课的同学及批评教育，及时反馈给班主任，做好安全宣传工作，因为安全工作例来都是学校各项工作中的一个重点工作，它关系到班里同学们的人身安全，和系里对同学们的关心，所以每一天晚自习我总会强调，在宿舍不能用违规电器，注意用电安全，晚上夜不归宿等问题，就是为了让同学们提高对安全知识的了解。

4、学校升本是重中之重，我们班同学在升本期间配合学校和系里的要求，打扫卫生，以及参加各项活动，来增强同学们的体质，所以在本学期，我班的跳大绳比赛及各项活动中都取得了较好的成绩。

1、班风虽然大有改善，但离预期的目标还有一段的距离，班上的个别同学学习的性还不够，部分学生的团体意识不够强。

2、个别班干部的工作本事不强，没有起到必须的带头作用，组织本事有点弱，纪律性不强，没有团结向上的意识，虽然帮忙与辅导，但仍需进一步培养，同学们的思想教育还不是很到位，学生的个人修养和素质还要在提高。

经过这一年的努力，我还要在今后的工作中克服缺点和不足，努力将工作做得更好。根据辅导员教师及团总支学生会的工作精神，坚持并发挥我们的工作优势，避免并克服工作上的缺点，带领好整个班委会，以争创优秀班级体为目标，努力学习，高质量完成每学期的，确保本班级工作的顺利开导，为本班的健康发展做到新的更大贡献，这一年的努力将为以后打下良好的基础。