

2023年教代会学校工作报告 教代会工会 工作报告(汇总5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

教代会学校工作报告 教代会工会工作报告篇一

各位代表：

大河塔乡第二次教代会今天隆重召开了，在此，我谨代表大河塔乡教育办工会向大会报告工作，请各位代表审议。

一、一年来工会工作的回顾

1、积极配合中心校行政，大力抓好教师队伍的思想建设

加强师德建设是学校精神文明建设和全面推进素质教育的重要工程，也是建立一支高素质教师队伍的重要保证。为此，工会年初按照上级师德建设要求，结合我校实际，配合中心校深入开展了师德师风教育活动。一年来，组织教职工认真学习党的“十七大”精神，学习《教师法》、《义务教育法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规文件，采取形式多样的学习教育活动，使全体教职工前进有方向，奋斗有目标，行动有准则，政治觉悟有较大提高。完善《教师师德个人档案》及《教师自我发展目标与计划》等有关提高师德的管理措施，使教师进一步明确自己的职责和任务，增强教书育人的自觉性和积极性，取得良好效果。

2、积极带动教师认真履行人民教师的光荣职责，全身心地投入教育

教学工作，为完成上级下达的各项任务，发展榆阳区教育事业不断作出新的贡献。

一年来，我校教育战线上的广大干部和教师，紧密团结在行政部门和工会组织的周围，兢兢业业，埋头苦干，以当家作主的主人翁精神，积极开展教改活动，全面推进素质教育，为发展吴山教育事业，全面提高教育教学质量作出了可贵的贡献。借此机会，我向辛勤工作在榆阳区教育战线上的全体教师，致以深切的慰问和最崇高的敬意。

3、加大民主管理力度，加强工会自身建设。

积极参政议政参与学校的各种决策，工会做到从源头上参与学校改革工作，全身心地支持学校的改革工作，进一步突出维护职能。做好校务公开工作，不断完善校务公开的工作机制，做到了公开内容具体化、公开地点固定化、公开形式多样化、公开时间及时化、公开范围程序化。

工会干部常深入教职工之中，听取教职工的意见和建议，及时了解教职工的生活工作情况热情地为教职工服务，做到上情下达，下情上报，使工会发挥了联系党和教职工的桥梁和纽带的作用。建立健全《教职工慰问制度》，把有限的财力用到切实能解决困难的教职工当中。积极争取上级工会资金，慰问高登科、胡德忠两位困难教师（每人200元）。

二、主要存在问题

一年来，工会工作虽然取得了一些成绩，但还存在不少的问题有

待在以后的工作中加以解决：

1、集中学习的时间相对较少，由此对上级会议精神、下达的工会工作文件学习不够，理解不深，工会干部自身业务素质

和能力有待进一步提高。

2、组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在很多关系教工切身利益的问题上也常常感到心有余而力不足。

三、. 新一年的工作思路

一、积极推进民主建设，认真贯彻“依靠”方针

1、学校教代会工作进一步制度化、规范化。要加强教代会会议制度建设，建立健全党政工例会制度，及时研究学校教育教学工作中出现的问题，为学校稳定的发展出谋献策。

2、完善教代会实施细则，提高教代会提案质量，在教代会大会议程中增加大会发言议程，闭会期间要努力通过例会制度认真及时地履行职责。

3、建立健全以“师德群体创优”为主要形式的工会小组、工会小家活动制度，工会要适时召开好小组、小家活动研讨会，使其成为学校管理体制的重要组成部分，教职工民主管理的重要组成形式。

4、要以教代会为基本载体推进校务公开。工会要配合党政积极推进校务公开工作，使校务公开成为教代会热门话题，要通过多种形式的校务公开，使代表们及时了解学校政策决定、制度制定、财务运转、教师聘评等重大事情。

二、以师德为核心，积极开展“三育人”活动

教书育人是学校工作永恒的主题，工会要充分发挥群众组织的优势，把开展“三育人”活动作为加强师德建设的重要实现途径，通过各种载体开展活动，引导激发教职工爱国、爱党、爱校的热情，积极开展“师德标兵”评选活动。我们要

更紧密配合学校党、政抓好教职工队伍建设，努力提高师资队伍素质。组织教职工进行政治理论，深入开展师德师风教育活动，加强教职工师德师风教育，使广大教职工树立爱岗敬业、关爱学生、遵纪守法、注重学习、廉洁从教的良好师德师风风尚。

三、加强工会自身建设，建设好“教工之家”

1、积极构建学习型工会组织。一要组织工会工作人员努力学习现代管理知识、相关的科学和人文知识，提升人文素养和开拓创新能力，以提高工会组织自身的思想政治水平和业务能力。二要努力学习工会及相关法律知识，提升依法治会、依法维权的能力。三要注重调查研究，坚持求真务实的精神品格，着眼当前的工作实践和重点工作，寻求解决问题的办法。

3、积极开展健康向上的职工文体活动，丰富教职工文化生活，进一步加强校园文化建设、阳光体育活动。

4、履行职责，努力为教职工办实事、办好事。积极开展扶贫帮困活动，对困难教职工，工会要尽到第一责任，当好第一知情人、第一报告人、第一帮助人，做好“五必访”工作。

5、工会干部要树立“群众利益无小事”的观念，立足本职，转变工作作风，更好地为教职工服务，更加团结一心，共同努力，进一步调动全校教工的工作积极性，为更大幅度提高全校的教育教学质量，为进一步发展榆阳区的教育事业而不断作出自己新的贡献。

各位代表同志们，我们一定要高举邓小平理论伟大旗帜，树立工会工作的新观念，理清思路，开拓进取，把广大教职工组织好、团结好，为我校教育事业的发展而努力奋斗。

谢谢大家！

大河塔学区

2009年12月

教代会学校工作报告 教代会工会工作报告篇二

我受青岛科技大学第六届教职工代表大会提案工作委员会委托，向大会作本届教代会第五次会议以来有关提案工作情况的报告，请予审议。

一、电子提案系统的建设和使用情况

我校教代会电子提案系统自第五次会议投入使用以来，经过运行及改进，现已实现代表提案附议、提案管理、提案办理全部网上进行。随着电子提案系统的投入使用，第五次会议的提案重复率明显下降，提案质量全面提高，提案议题趋于集中，提案数量大量减少。

就系统使用过程中出现的个别系统功能不健全，个别代表对提案的提交、复议的操作过程不明确，造成产生部分无效提案等情况。提案工作委员会已对系统进行了升级改造，同时希望各代表团就系统的操作使用加强对代表的培训工作。

二、提案的征集、整理及审查情况

第五次会议期间，电子提案系统共收到各类提案23件，按《提案工作条例》要求，最终确定12件提案为有效提案，其中涉及学校人事制度改革的2件，涉及学校后勤事务及内部管理的5件，涉及学校教学改革的2件，涉及学校人才培养的1件，涉及教职工安居生活的2件。

第五次会议的提案涉及面广，分别涉及到学校教学管理、人才培养、学校财务管理、后勤服务、教职工生活等方方面面。既有单方面的具体工作，也有涉及多部门、单位的综合性问

题。提案所议问题实事求是，体现了广大教职工热爱学校，关心学校改革、建设与发展的主人翁意识，既提出了问题，也提出了解决问题的具体办法和措施。

经提案工作委员会会审后立案6件，其余6件提案作为建议转有关部门参考。

三、提案的处理和落实情况

提案委员会将本次会议有效提案转送到有关职能部门后，回复、落实提案的职能部门和单位十分重视代表提案，集体讨论、认真研究，及时做出解答或提出相应的处理意见。提案回复落实较好的单位有学校办公室、人事处、教务处和公安处。

经提案落实部门答复，提案人“满意”的有5件，占立案的`83%；提案人“基本满意”的有1件；6件作为建议的提案转有关部门后，各部门负责人积极与提案人沟通交流，4件为满意；“尽快启动金湖路专家公寓地下车库的提案”为不满意；“‘山水雅居’房产证和供暖等问题”的提案因不符合管辖地区政府政策法规，学校多次沟通协商未果未能受理。

四、关于改进提案工作的几点意见

（一）真正发挥代表的作用，提高提案质量

目前，部分代表的提案依然缺乏深入调查研究，或与国家政策法规不符，或缺乏对学校已经制订的相关政策、规定和学校有关部门工作安排的调查了解，因而提出的建议科学依据不足，缺乏可操作性，甚至出现一定的滞后性和片面性；有一些提案反映的问题，缺乏合理的数据支撑，影响了提案本身的质量和立案率。

（二）严格规范提案程序，认真撰写提案

根据本次会议提案所反映出的质量情况，请各位代表注意有效提案至少应由两位正式代表附议，注意提案的提交时间，按照规范格式撰写提出，注意做到一事一案、案由清楚，整改措施和建议要全面、完整，以保证提案的立案率和有效性。

（三）加强沟通理解，提高提案答复满意度

希望提案落实单位进一步做好与提案代表之间的沟通联系，扎扎实实地做好提案的落实工作，重视对代表提案的落实和意见的反馈；另一方面，希望代表也应理解有关部门在落实提案工作中存在的实际困难。对于代表表示“基本满意”、“不满意”的提案，建议提案落实部门应与提案代表进一步加强沟通、交换意见，并将最终的情况报提案工作委员会。

（四）广泛动员，进一步提高代表关心学校工作的积极性，认真履行“双代会”的民主监督职能。

提案工作委员会将根据广大教职工的要求，不断完善和丰富提案面复、落实的形式，进一步完善电子提案系统。希望各位代表能够经常深入到广大教职工中，多听取他们对学校工作的意见，多反映民情民意，不辜负广大教职工对各位代表的信任。使提案工作能够在学校民主管理中发挥更为积极的作用。

我们相信，在各级领导的关心支持下，在各位代表的积极参与下，在教代会和提案承办单位的共同努力下，教代会提案工作一定会越做越好。

教代会学校工作报告 教代会工会工作报告篇三

各位代表、各位工会会员：

我受学校工会委员会委托，向大会做工会工作报告，请代表们审议。

1、在过去的一年中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的东阳中学2019年十大育人标兵表彰大会，由学生宣布、由学生颁奖，在东阳电视台、东阳日报等媒体上播出、刊登，取得较好的反响。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会文娱委员许志芳组织参加东阳市艺术节，荣获第一名；在东阳市教工书画比赛中卢裕华老师的作品荣获一等奖，郑丽芳老师的作品荣获二等奖，张平老师的工会论文在金华市荣获二等奖等。

7、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工

作，大力支持了校园文化艺术节。

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。3、做好三八妇女节、五四青年节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的人文化、促进人际交流，继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半年工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青年教师职工与外单位联欢会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工作都很忙，又远离城区，许多年轻教师很少有时间去社交，缺少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青年教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半年，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——东阳中学教职工喜迎新年活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。

2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。

3、下半年开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。

5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作

中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

教代会学校工作报告 教代会工会工作报告篇四

1、在过去的一年中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的东阳中学20xx年十大育人标兵表彰大会，由学生宣布、由学生颁奖，在东阳电视台、东阳日报等媒体上播出、刊登，取得较好的反响。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。

5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办

公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会文娱委员许志芳组织参加东阳市艺术节，荣获第一名；在东阳市教工书画比赛中卢裕华老师的作品荣获一等奖，郑丽芳老师的作品荣获二等奖，张平老师的工会论文在金华市荣获二等奖等。

7、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工作，大力支持了校园文化艺术节。

二、以人文关爱为重点，强化服务功能

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。

3、做好三八妇女节、五四青年节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的人文化、促进人际交流，继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半年工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青年教师职工与外单位联欢会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工作都很忙，又远离城区，许多年轻教师很少有时间去社交，缺少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青年教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半年，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

三、以和谐为目标，丰富教职工的文化生活

1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——东阳中学教职工喜迎新年活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。

2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。

3、下半年开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。

5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

四、存在问题

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

教代会学校工作报告 教代会工会工作报告篇五

一、基本情况汇报

1、关于加强本科生培养和试卷纸张科学合理利用的提案2件。

2、关于学科建设方面的提案2件。

- 3、关于完善人事管理与考核方面的提案3件。
- 4、关于加强后勤保障，完善服务功能方面的提案5件。
- 5、关于加强校园建设和校园治理方面的提案4件。
- 6、关于校园文化建设方面的提案2件。
- 7、关于完善中层干部选拔机制、加速学校民主化改革进程的提案1件。
- 8、关于大集体职工福利方面的提案1件。

教代会闭幕后，学校党委副书记邵龙潭、学校提案委员会、校工会以及各职能部门负责人，认真审议了每一份提案。根据《大连理工大学教职工代表大会提案工作条例》的规定，符合立案要求的17件，另外3件作为建议转给有关部门作为工作参考。经有关部门的细致工作，到20xx年10月20日为止，17份提案已经办理答复完毕。提案人对职能部门办理情况满意和基本满意的有15件，占88.2%；不满意的有2件，占11.8%，总体情况是好的。

二 提案办理答复情况汇报

立案的17份提案所反映的问题主要集中在人才培养、学科建设、人事考核、后勤保障、校园管理和整治等。这些提案体现了代表们对于学校管理和建设的关注，以及对推进学校民主管理工作的热情和期望。

各职能部门收到代表提案后，认真研究落实，部门一把手亲自书写回复意见。针对校园管理和后勤保障提案比较集中的情况，校工会于7月6日邀请资产处、公安处、后勤处、基建处、人事处等5个部门负责人与提案人和部分教职工代表面对面座谈，沟通情况。在研讨提案内容的同时，还就校园管理

和整治，如：西部新校区使用管理方面存在的问题，规范伯川图书馆南北门停车问题，西校门外汛期污水横流，影响师生进出和学校周边环境等问题进行专题研究。

现将总体办理情况简要汇报如下：

(一)关于教学方面提案的答复

1、为了推进本科生导师制工作，教务处曾于20xx年制定并下发了相关文件征求意见，但由于存在一些具体问题，没有急于全面推行。随着学校对人才培养任务的不断强化，教务处将与人事处、学生处、学部和学院一起尽快实施这一制度，承认导师工作量，给予一定的指导经费等。

2、关于《试卷存档封面纸张的科学合理利用》提案，教务处已在全校教务员会议上要求各院系充分利用好封面，既有利于考卷的查询，又厉行节约。

(二)关于学科建设方面的答复

1、关于对文科提供必要支持的提案，在原有对文科支持基础上，学校应该采取一些实质性的政策与措施，从校级其他经费来源，如985学科建设经费等，给文科45岁以上教师提供必要的科研支持，尤其是在经费与政策方面，以加强人文社科学科的发展与壮大。科研院还将努力拓宽申报渠道，给老师更多申报机会。力求从校外争取到更多的经费。

2、关于《建立完善科学的院系科研质量评价体系》的提案，科研院表示：目前我校尚没有对院系科研工作质量进行评价的体系，现在主要采用对科研工作人员的个体量化考核方式，对于提案人提到的对院系科研质量评价的一些思路，科研院会在以后制定院系科研工作质量考评体系中作为参考。

(三)关于完善人事管理考核方面提案答复

1、关于《译著应得到足够的重视》提案，人事处将采纳姜怡等代表的提案，上调国家级、地方级出版译著系数，提交学校考核聘用委员会审议通过后实施。

2、《关于实验室教师上理论课不计入工作量的问题》人事处答复：学校并不反对实验技术人员承担教学工作，只是实验技术人员应立足本职工作，重点应放在有关实验教学质量、实验研究和实验室管理水平上。如果因为某些原因，在年度考核中实验技术岗位本职工作完成量稍欠缺一些，学校可以考虑将所承担的理论教学工作量计入。

3、关于《应对卓越工程师计划，加强电工电子实验中心建设》提案，涉及实验教师定位、考核、权利和义务、实验队伍建设等，学校应制定法规，让理论课教师必须参与实验指导等内容；人事处答复如下：人事处正会同教务处等有关部门制定具体的实验技术人员考核标准，提案的有关内容会积极采纳。

(四) 关于加强后勤保障、完善服务功能方面提案的答复

1、管理与经济学部仲秋雁等4位代表提出《多媒体教室计算机系统硬盘没有分区》提案，资产处答复：4位提案人所提出的方案已经试运行过，暴露出的问题很严重，具体表现为：病毒常驻d盘，随时发作，计算机系统不能启动的情况随时发生；有些病毒袭击目标主要是u盘，经常导致老师的.u盘打不开；老师或者学生的东西任意存删，预留空间使用混乱，老师存的东西经常被删；反动色情等不健康的東西容易被设置为ie首页，影响非常不好。经过多年实践摸索，事实已经证明，在保证计算机系统安全和为老师预留空间之间，必须有所取舍，后经问卷调查(400份)，征求了许多老师的意见，说明利害关系之后，82%的老师同意全盘保护。为了解决系统保护给老师带来的不便，我们也积极寻求更好的解决办法，在没有更好的解决方案之前，我们只好首先保证系统安全。

2、电子信息与电气工程学部徐迎华等4位代表提出《关于创

新园大厦三楼西侧制冷问题》的提案，资产处接到提案后立即与提案人联系，制定了在存在问题的6个教师办公室增开窗户方案，并于20xx年5月中旬安装完毕，教师很满意，代表们专门写了感谢信上传到校园网。

3、外国语学院郝云忱等4位代表提出《在校园内开通电瓶车》提案，后勤处已请相关公司做了详细的校内电瓶车运行方案上报学校，待校园道路畅通及审批手续完成后有望实施。

4、外国语学院郝云忱等4位代表提出《科技园管辖的老专招中午面向教工的餐厅应扩大容量、改善条件》提案，科技园答复：专招工作餐厅最大容量100人，现办卡人数200多人。关于每餐由7元提到10元的问题，因为现在用餐成本大幅上涨，10元价格也只能保本经营。关于饭菜质量，科技园已采纳了提案人意见，增加了品种，近期不少老师对工作餐表示满意。

5、管理与经济学部李延喜等4位代表提出《建附属学校学生食堂》提案，附属学校受理提案后立即召开班子会议研究并作出答复：附校原有简易学生食堂，因占用消防通道被取消，学生在育明高中食堂就餐。因附校下课时间与育明高中不同步，晚到学生确有饭菜凉、菜量不够等情况。附校领导表示将与育明高中协商此事，保证学生饭菜质量，并且呼吁学校在附校教学楼北面接出一部分面积建学生食堂。

(五) 关于校园文化建设方面提案的答复

建设工程学部马震岳等4位代表提出《建设新的大工礼堂, 促进校园文化建设》提案，基建处答复：学校“十二五”基建规划已考虑此问题，在规划的大学生活动中心有一个标准较高的剧场。

(六) 关于完善校园管理和校园整治方面提案的答复

1、校机关张程江等4位代表提出《定时或全天开放东校门，

减少驾车教职工绕道南校门上下班》提案。此份提案经校长办公会研究，意见如下：为了全校师生的安全及校园秩序，东校门暂不允许车辆通行。

2、电子信息与电气工程学部王金城等4位代表提出《大有恬园进西部校区山坡处修建人行便道，方便教工就近安全进校园》提案，此份提案经校长办公会研究，意见如下：西部校区到大有恬园已有通行门，关于是否再修人行便道问题，待能动学院完工及河周路开通后再议。

3、电子信息与电气工程学部郭成安等4位代表提出《校内机动车应限速，禁止高亮大灯》提案；公安处答复：在20xx年，学校已下发相关规定，校内行驶限速，禁开远光灯，并且在上下班高峰期增加干部执勤人数等。正在与交警部门协商安装电子超速拍照系统及交警进校联合执法，还将在部分路段增设减速带控制车速，确保师生安全。

4、电子信息与电气工程学部徐迎华等4位代表提出《校内禁止养猫养狗》提案：公安处答复：学校已规定学校内禁止养狗遛狗，门岗加强了这方面管理，公安处还组织人员扑捉流浪狗等。关于校内流浪猫问题，学校目前无明确管理办法和管理部门。

以上是提案受理答复的简要情况，详细内容已在校园网上“校务公开”栏目公布。

三、存在的问题：

1、一些代表对教职工的意见建议收集不够，调研不够，书写提案积极性不高，导致提案数量偏少，质量不是很高。

2、有的提案所提的问题缺乏可操作性，职能部门无法实施。

3、个别职能部门办理提案停留在一般答复层面，未能及时跟

进解决问题。

各位代表，教代会提案工作是教代会工作的重要组成部分，也是反映教职工意见的有效渠道。随着我校民主管理工作的不断深入，提案工作会进一步规范化、制度化，在维护教职工“知情权、参与权、监督权”方面，在提升学校管理水平方面发挥更大作用。