

最新劳动合同和劳务合同有啥区别(汇总7篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动合同和劳务合同有啥区别篇一

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方副总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权，公司副总经理聘用协议。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条聘用期限：

聘用期限 年，自 年月 日起至 年月日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

2、公司人力资源管理、财务管理由公司董事会另行安排人眩乙方可以对此提出建议或意见。

3、乙方承诺，乙方行使经营管理权期间，应保证公司年度销售总额达到1000万元。

4、甲方承诺，在公司年度销售额超过1000万元(含本数)情况下，乙方年薪为15万元；乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币8000元/月，待年终结算时，再将

已领取的工资从年工资总额中进行抵扣。超过1000万元部分，公司股东会决议额外奖励方案。

乙方依法应当承担的社会保险费、公积金等负担，由甲方依法代扣代缴。乙方所取得的报酬产生的税负由乙方自行承担。

5、乙方经营管理期间，公司年销售额未达到1000万元的，按实际销售额与目标销售额的比率结算年度工资额(公式：年工资额=15万元_年实际销售额/1000万元)。

但公司年度销售额低于万元的，除每月8000元工资部分之外，甲方可扣发剩余部分。如下一年度乙方补足上年度销售额差额的，甲方应予补发上年度扣发的部分。

第三条甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权；

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；

5、由甲方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴，协议书《公司副总经理聘用协议》。乙方使用印章，须符合公司的印章管理规定。

第四条乙方的权利与义务

2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；

8、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；

9、乙方应于每月____日前据实向甲方报送各项经营报表；

10、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或

损害甲方利益的活动；

12、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

- 1、乙方如___职权侵占公司资产的；
- 2、甲方未按照本协议约定向乙方支付报酬，逾期3个月以上；
- 3、乙方未经甲方股东会许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的；
- 4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条违约责任：

第七条争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向甲方住所地人民法院起诉。

第八条其它

1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭；

3、本协议及补充协议没有规定的，适用甲方公司章程、公司各项规章制度。

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份，自双方签字盖章

时生效。

甲方：（盖章）乙方：（盖章）

年月 日 年月 日

劳动合同和劳务合同有啥区别篇二

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

- (一)甲方公司总部；
- (二)甲方在全资公司或参股的合资公司；
- (三)甲方在内地省份机构及境外机构；
- (四)应出差服务的场所。

第四条乙方工作职责、事项由甲方依乙方的'职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、

第六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

第七条甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

劳动合同和劳务合同有啥区别篇三

甲方： 乙方：

代表签名： 身份证地址：

身份证号码： 身份证号码：

在本着双方平等，自愿的原则下，一经签约后，协议书产生法律效应，甲方特聘请乙方为本公司员工特立以下条约：

第一条乙方同意按甲方安排，在甲方从事_____工作，甲方如因工作需要，可依乙方能力、学习进度调整乙方职务。

第二条本合约自聘用之日起，_____年_____月_____日起_____年_____月_____日止，为期_____年，是为聘用期。聘用期满乙方另有发展，须提前三个月书面形式通知甲方，若期满乙方可选择继续从新签约(待遇可提升百分之_____)。

第三条甲方依据签约人的工作性质，在店内传授成长过程必须的技术及能力，并提供有偿中、晚餐及住宿。甲方每月支付乙方工资(见卫生检查表)。若在聘用期内而合约未满足者，因故并经公司同意解除合约离职者，将依约扣回餐费及住宿费、奖金等各类工作外提供之费用。(乙方在合约未满足离职须提前30天书面形式通知甲方，经人事部批准_____天后方可离职，乙方如离职期内在公司工作产生造成负面因素，甲方有权追究权利或法律形式申诉)

第四条签订本合约之日，乙方需付甲方食宿费____元，乙方在履行工作且合约期满后，甲方则返还乙方全部食宿费。有偿提供工作服，期满后可作无偿配备工作服。

第五条卫生监督员提成分布如下：（包括福利）

一、负责应班的全店卫生工作评分达标者，每月_____元工资底薪。

1、交接班卫生负责到位奖金_____元。

2、门面玻璃及门口负责区卫生及绿化评分达标者奖金_____元。

3、天花、排气扇、大厅地面至各工作岗位卫生评分达标者奖金_____元。

4、室内绿化鱼池及喂养和正常照料评分达标者奖金_____元。

5、公司死角位全部卫生及洗手间特定清洁次数卫生达标者奖金_____元。

6、公司用品毛巾、围布、清洁工具卫生、卫生评分达标者奖金_____元。

5、签约满1年，并能服从公司安排，每月能按质按量达标完成任务，年度奖金_____元。

6、完成以上任务可免费享受公司的野外或旅游活动。

第六条违约责任：

1、协议期间，若发生不可抗力或因市场策略改变，甲乙双方均可要求终止协议，但必须在终止前一个月以书面形式通知对方。

2、协议期间：甲方若要终止合约，须退乙方所有应得工资和奖金。

3、协议期间：乙方要终止合约，须提前二个月书面形式申请，复批后退回应得工资。

第七条本合约一式两份，如有未尽事宜，则经双方同意增加或修改之签名生效。

第八条附加条例：

.....

.....

甲方：_____ 乙方：_____

年 月 日 年 月 日

劳动合同和劳务合同有啥区别篇四

员 工(乙方)：

本着互相信任、互相监督、互惠互利的原则，依照《中华人民共和国劳动法》规定，就甲方聘用乙方为广州安祺洛生物科技有限公司 职务的相关事宜达成协议：

二、乙方工作部门及职能

1、 在甲方任命的直属领导下尽力尽责地展开工作。

2、 乙方工作部门。

3、 乙方工作职能：一切维护甲方内部工作、外部市场、协

助提升业绩、创造业绩等工作任务，均为乙方的工作职责。

4、甲方根据生产经营需要和乙方的工作能力表现,可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、劳动保护与劳动条件

1、甲方负责提供乙方必备的办公场所、办公用品等。

2、因市场业务需要，乙方自愿放弃节假日休息，乙方可以调休，或者甲方提供加班补贴。

3、乙方自愿放弃购买社会医疗保险，由甲方在结构工资中补贴。

四、劳动报酬

1、乙方的结构工资由：月基本工资元、岗位津贴餐费补贴元、住房补贴元、电话补贴元、加班补贴元组成，绩效元、以上结构工资合计元。

2、甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

3、甲方每月发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则可提前或推后到最近的工作日支付。

4、乙方提成工资：

按甲方统一规定的提成比率按月核算，并计入乙方下月工资总额中发放。

五、劳动纪律

2、乙方必须服从管理，按时按质完成甲方安排的工作任务。

因不服从工作安排导致公司业务、金济等损失的，须赔偿公司金济损失。

1、甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

2、甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

七、 终止劳动合同条件和义务：

1、 以下情况甲方有权终止合同：

(1)、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；

(2)、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方形象或者利益造成损失；

(3)、乙方触犯国家法律法规被依法追究刑事责任。

2、 以下情况乙方有权终止劳动合同：

(1)甲方未能按照合同约定支付乙方劳动报酬；

3、甲、乙双方无论哪方要求解除劳动合同，必须提前30日以书面形式通知对方；

7、双方终止劳动合同，甲方不得以任何理由、任何方式拒绝兑付乙方的工资；

8、由于乙方个人过错造成的损失，甲方保留追偿权。

八、违反劳动合同责任：

1、乙方违反劳动合同致使合同终止，甲方有权扣发乙方当月的工资和当月的提成。

2、甲方违反劳动合同致使合同终止，甲方无条件结算乙方工资与红利。

九、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商不成，可向甲方所在辖区劳动管理部门仲裁。

十、本劳动合同受法律保护，由乙方入职之日起生效。

十一、本合同附件与正本具有同等法律效力，本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方盖章(签字)： 乙方盖章(签字)：

劳动合同和劳务合同有啥区别篇五

编号：第 号 劳动 聘用 合同

甲方： 乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，按月份结算；

(三) 其它;

四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇;

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;
4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四） 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。

解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五） 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六） 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；

2. 合同期内乙方死亡;
3. 乙方按国家规定应征入伍的;
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年 月 日 年 月 日

_____（甲方）招（聘）用_____（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系（重事机动车辆注册、转移、变更等业务），并共同遵守履行。

一、合同期限

(二)双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作任务或职

责：_____；乙

方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

《劳动合同聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

劳动合同和劳务合同有啥区别篇六

甲方：

乙方(驾驶员)： 身份证号：

丙方(押运员)： 身份证号：

根据中华人民共和国合同法等相关法律、法规之规定，甲乙双方丙方三方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合作协议，共同遵守：

一、甲方委托 运输货物， 派遣车牌号为 车辆负责运输，乙方和丙方分别作为鼎顺物流的驾驶员押运员负责全程运输事宜。

二、乙丙应保证自己所提供的车辆及驾驶员押运员信息资料 and 各类资格证书(身份证、驾驶执照、从业资格证、押运员证等)真实有效。

三、乙方必须严格遵守甲方规定的运输计划把货物完好送达甲方指定地点，因运输过程产生的货损应当赔偿甲方。

四、乙方丙方应当安全驾驶，丙方应当恪守押运员职责。车辆主动违章由驾驶员个人负责，若发生事故，一切责任(包括个人安全、经济损失、违章罚款)甲方不予承担。

五、装卸过程监督清点责任：

1、乙方丙方对运输全过程进行监管；

2、在装货及卸货过程中，驾驶员、押运员应当对货物进行清点，如果与货运单不一致(包括但不限于数量、型号、规格、质量标准、外包装完好)，乙方驾驶员、押运员应当即时通知甲方。

六、违约责任：

驾驶员、押运员监管责任不到位，导致货物出现数量、规格、质量等与运单记载不一致的情况，给甲方造成损失的，应当赔偿甲方。

七、因发生不可抗力导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。

八、本合同未尽事宜，由三方协商解决。协商不成的，可以到甲方所在地人民法院起诉。

九、本合同一式三份，甲、乙丙方各执一份。自签署之日起生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

丙方(签字)：

劳动合同和劳务合同有啥区别篇七

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 月。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日至 工作完成时即终止，其完成的标志事件为 。实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为 月，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期包括在合同期内。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在 工作地点从事 岗位(工种)工作。该岗位(工种) (有或无)接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质， (有或无)可能产生职业病危害。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行 工时制。

1、标准工时工作制。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

第五条 实行标准工时工作制的，甲方因生产(工作)需要安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应征得本企业工会和乙方的同意，并按《劳动法》第四十四条规定支付相应的工资报酬；实行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内，乙方总实际工作时间超过法定标准工作时间或甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬；实行不定时工作制的，甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资为 元/月。

第十二条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资约定为 元/月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，乙方的劳动定额为 ，计件名称为 ，计件单价约定为 元/件。

3、其他工资形式。具体约定可在本合同第三十四条中明确。

第十三条 甲方每月 日前以货币形式足额支付乙方的工资。甲方支付乙方的应发工资，不低于本单位集体合同约定标准，并不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十四条 甲方按有关规定支付乙方加班加点工资的工资基数，按温劳社劳薪[20xx]9号文件规定的标准确定。

第十五条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用，具体为 ；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险转移等相关手续。

第十七条 乙方患病或非因工负伤的待遇按照国家和地方有关

政策规定执行。 第十八条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、规章制度

第二十一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十二条 乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十五条 按照《劳动合同法》第三十九条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第三十八条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。 第二十六条 按照《劳动合同法》第四十条规定，甲方可以解除乙方劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资，并不得违反《劳动合同法》第四十二条规定。乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内为三天)以书面形式通知甲方。

第二十七条 按照《劳动合同法》第四十一条规定，甲方因经

济性裁员，可以解除本合同，但不得违反《劳动合同法》第四十二条规定。

第二十八条 本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。乙方符合订立无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其订立无固定期限劳动合同。

第二十九条 本合同期满时，如乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，本合同延续至相应的情形消失时终止。

第三十条 订立无固定期限劳动合同的，出现《劳动合同法》第四十四条规定情形的，本合同终止。

九、经济补偿和赔偿

第三十一条 甲方解除乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条情形的，应按《劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第三十三条 乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

十、双方约定的其他事项

第三十四条

十一、劳动争议处理

第三十五条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第三十六条 劳动争议发生后，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起一年内，以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第三十七条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；在合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触的，相关条款即行废止，按国家法律、法规执行。

第三十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十九条 乙方确定下列地址 为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日