

在工作总结会议上的讲话(通用10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

在工作总结会议上的讲话篇一

同志们：

今天的会议圆满完成各项议程，达到了预期目的。这次大会是做好今年各项工作的动员会，也是促进全乡经济又好又快发展的鼓劲会。刚才，李乡长代表乡党委、政府全面客观地总结了我乡20xx年的工作，并提出了20xx年工作的预期目标和总体要求，这是现任党政领导班子把握机遇，审视乡情，为推进太平快速发展所做出的重要决策，也是我们乡党委、政府贯彻科学发展观，集体智慧的结晶。针对我乡今年的发展思路和各项工作举措，希望大家统一思想，振奋精神，群策群力，为推进我乡经济快速发展和社会民生各项事业全面进步做出新的更大贡献。

为将会议精神落到实处，完成好今年的各项任务。结合当前工作，我讲几点意见。

一、贯彻落实会议精神，必须转变思想、更新观念 今年的工作任务繁重、压力很大。各村、各部门一定要把这次会议精神的传达落实作为当前的头等大事来抓，统筹安排、认真实施、注重实效。一是传达速度要快。会议结束后，各村、乡直各单位、各站、所、办要及时组织好广大党员、干部职工、农民群众，充分利用广播、电视和群众大会等多种形式把会议精神传达到基层，让大家了解20xx年太平的发展思路和工

作举措，并全力以赴地支持好党委、政府的工作。二是责任落实要细。各村要从工作实际出发，对下达的每一项目标任务进行细化、量化、责任化，落实到村屯、到户、到地块，到人头，力求件件有着落，事事有人抓，人人心中有目标，个个身上担责任。三是精力投入要足。我们目前的工作基础和现状与县委、政府提出加快发展的要求相比，与我县全面建设社会主义新农村的目标相比，还有很大的差距。不进则退，慢进也是退，这就需要我们广大干部群众要进一步强化创先争优意识，深入审视乡情、村情，精心谋划项目，努力加快发展，尤其是在落实一些硬指标、新任务上，必须凝心聚力，倾注心血，拿出切实有效的办法，付出艰辛努力，实现各项工作的新突破。

二、全力抓好当前工作，必须突出重点，强化责任 良好的开端是成功的一半。会后，各村一定要迅速行动，集中精力，狠抓当前，确保全年工作良好开局。

(一)以增加科技含量为重点，努力在提高种植业效益上寻求突破。一是要把握现代农业发展方向，坚持不懈走效益农业之路。加强新品种推广，努力调优种植结构，稳步扩大集中连片蔬菜基地落实面积。二是要做好5000亩高标准农业科技示范园区的建设工作。三是要强化科技培训，推广使用新型农机具，稳步提高农业综合生产能力。四是要大力发展设施农业。发展设施农业是推进现代化农业的突破口，按照全县的统一部署，今年我乡着力做好旧棚改造的项目，这也是为迎接全区精神文明现场会所要做的重点工作之一，我们必须抓住这一有利时机，广泛宣传，积极动员，有效提高旧棚舍的利用率。四要发展绿色、特色、高效种植业。按照一乡一业、一村一品的发展要求，我们要政策扶持，宣传引导广大农户扩大笤帚糜子、杂粮杂豆等特色作物种植规模，打绿色牌，走特色路，积极申请无公害、绿色及有机食品认证。大力发展全乡1500亩退耕还林地后续产业，提倡推广中草药种植，搞林药间作。

(三)以实施招商引资为重点，在扩大产业化规模上寻求突破。农牧业产业化是发展现代农业的必然要求。要发挥我乡经济基础条件较好的优势，用工业化思维谋划农牧业发展，转变经营方式，提高综合效益，促进农业提质提效、农民增产增收。要充分利用现有农牧业资源优势对外招商引资，不断突出招商地位，创新招商方式，建设农畜产品加工企业，延长产业链条，增加附加值。

(四)以禁止滥垦偷牧为重点，在改善生态环境上寻求突破。大力实施小流域、草原综合治理工程，抓好生态修复和沙地荒坡的综合治理，切实加强森林草原资源保护与管理，不断提高森林草原覆盖率，进一步改善生态环境。一要抓好造林工作。完成退耕还林补植、三北四期人工造林、四旁植树等各项植树造林任务，统一标准、统一栽植，明确管护责任和产权，提高造林成活率。二要坚定不移地抓好封山禁牧。封山禁牧工作是各级政府高度重视的工作，盟、县两级也都先后下发禁牧工作文件，并多次召开会议、多次督查检查。各村一定要进一步提高认识，强化措施，狠抓落实。继续实行党政“一把手”负责制、责任查究制，各禁牧工作组要依照有关规定，加大处罚力度，禁止偷牧行为，巩固封山禁牧成果。遛茬期要加大巡查力度，严厉禁止养殖户借遛茬之机，进入退耕地、草原围封区、生态项目区等禁牧区域放牧。要抓好禁牧队伍建设，提高禁牧执法人员素质，规范执法行为，坚决杜绝借禁牧之名乱收费，加重农民负担，引发群众上访。三要坚决杜绝乱开荒行为。要积极配合土地、林业公安等部门做好管护工作，一经发现乱开荒，不仅对开荒者进行处罚，还要追究有关人员的责任。对已经造成开荒事实的，要立即下达《禁止耕种通知书》，严禁耕种。四要加强森林草原防火工作。要进一步完善行政领导、指挥部成员和专业人员责任制，落实监督、考核、责任追究制度。要进一步加大森林草原防火的宣传力度，重点宣传防火条例和防火知识，增强全社会防火意识。要继续加强野外火源管理。在重点时期，对重点有林区域、重点部位，要进行重点防范，死看死守。同时，要做好防火应急准备，全面加强扑火训练，做到发生

火情及时报告，及时扑救，减少损失。

(五) 以加强基层基础工作为重点，在改善民生上寻求突破

一是全面发展农村各项社会事业。积极开展科技入户活动，举办科技培训，提高科技成果转化率，带动群众依靠科技增收致富。加强农村义务教育，从整体上提高农民素质，完善社会资助困难家庭学生制度，让每个义务教育阶段的农民子女都能上得起学。加强农村卫生工作，抓好乡卫生院、村卫生室建设，改善基层卫生条件，提高农村医疗服务水平。清除新型农村合作医疗死角，解决农民看病难、吃药难和因病致贫、因病返贫问题。加强农村文化设施建设，实施“村村通”、“户户通”广播电视工程，扩大广播电视覆盖面。抓好农村计划生育工作，提倡优生优育，提高人口素质。做好社会帮扶救助工作，实施农村特困救助、最低生活保障制度，关注弱势群体，体现社会公平。

二是认真落实各项惠农政策。党的惠农政策是农民利益的集中体现，是党团结群众、凝聚人心的有利武器，必须准确把握，认真落实。一要把党和国家以及自治区出台的各项惠农政策不折不扣的落实到位。主要包括对种粮农民的直接补贴，农业生产资料综合补贴，大型农机具购路补贴，农作物良种补贴，奶牛、能繁母猪良种补贴等一系列惠农政策，补贴资金必须按时足额发放到位，不得以任何理由进行截留和抵扣。二要切实减轻农民负担。严格执行减轻农民负担各项规定，杜绝滥收费、滥集资、滥摊派，确保农民负担不反弹。要加强集体经济的经营和管理，增强集体经济实力，逐步化解乡村不良债务，解决好涉及农民利益的各种矛盾，维护农村社会稳定。

三是狠抓信访工作不动摇，维护社会稳定，为经济建设搭建稳定的发展平台。20xx年，我们将进一步完善信访工作制度，本着“分级负责，归口办理”、“谁主管，谁负责”的原则，建立责任追究制度、完善民间纠纷排查制度。进一步理顺信

访工作秩序，充分发挥村级处理群众信访问题的积极性和主动性，使信访问题做到“小事不出村，大事不出乡”，有效控制和减少越级上访、重复上访的发生。继续实行乡村“一把手”信访工作责任追究制和领导干部包案责任制，发挥《民情日记》的纽带作用，经常深入到群众当中了解社情民意，倾听群众呼声，真正变上访为下访，积极主动地触及和化解各种矛盾，将信访问题化解在基层，消除在萌芽状态，密切干群关系，努力减少直至杜绝群众越级上访事件。

(六)以整治村屯环境为重点，在新农村建设上寻求突破。刚才李乡长也说了，今年县里要召开全区新农村新牧区精神文明建设现场会，在我乡要有两个参观点，我们要以迎会工作为契机，结合各村实际，内引外联，深挖潜力，从各个角度探索新农村建设工作，为现场会做亮点，为太平做样板。围绕“培育新产业、构筑新环境、创造新生活、倡导新风尚、创建新机制”的发展思路，稳步推进社会主义新农村建设。围绕“生产发展、生活富裕”的要求，要积极引进培育新兴富民产业，切实促进农民增收。围绕“乡风文明”的要求，要大力倡导文明风尚，摒弃不良生活习俗。围绕“村容整洁”的要求，加大农村环境整治力度，彻底解决杂草乱堆乱放、生活垃圾随处丢弃的问题。围绕“管理民主”的要求，结合新一届村两委班子的成立，健全村民委员会各项议事规则，密切党群、干群关系。

(七)以夯实执政基础为重点，努力在加强党的自身建设上寻求突破

一是进一步加强基层组织建设。围绕发展农村经济，增加农民收入，维护农村稳定的大局，努力把村级组织建设成为贯彻科学发展观重要思想的组织者、推动者和实践者。要进一步推行政务、村务、财务公开，依法民主理财、民主理政，增强群众自我管理、自我服务能力，提高基层民主程度。要围绕新农村建设，不断增强农村党员干部素质，使党员干部成为“带头致富、带领致富”的“双带”示范员。要加强村干部

队伍规范化管理，严格考核奖惩机制，严格兑现。对于个别能力不强、落实不力、纪律涣散、作风漂浮、个人不思进取、群众反响强烈的不称职干部要坚决撤换，同时把那些真正有事业心、能为民办实事的人选到村干部岗位上来。

二是切实转变工作作风。作风就是形象，关系人心向背，关系事业成败。农民群众能否听从我们的领导，能否拥护支持我们的事业，不仅要看我们的理论宣传、思想动员是否到位，而且要看我们这些做干部的一言一行是否符合身份，是否发挥了先锋作用，是否在真正为群众谋取利益。当前，政府威信不高、干群关系紧张、信访矛盾突出等问题的存在虽然有种种原因，但干部作风建设亟待加强无疑是其中最重要的一条。目前，我们的干部作风总体是好的，但有两个字还是需要我们大家时时牢记。一是“勤”字。要勤于谋事、勤于做事，绝不能安于现状、消极怠工、不思进取、无所作为，甚至沉溺于吃喝玩乐，愧对党委、政府的信任，愧对广大群众的期望。二是“实”字。要深入群众，深入实际，求真务实，绝不能只做表面文章，只搞形式主义，甚至只做嘴上文章，弄虚作假，欺上瞒下，不仅损害了干部队伍的形像，也影响了事业的发展。

三是要弘场正气，切实加强党风廉政建设。我们要严格贯彻落实党的会议精神，以中央《八项规定》为准绳，严格要求自己。按照“教育、保护、惩处、监督”的原则，本着“从源头上治理”的方针，认真开展党风廉政建设工作。各级干部要做到不仁之事不为，不义之财不取，不正之风不染，不法之事不干。要把党风廉政建设责任制落实到严格教育、严格管理，严格监督中去，全力维护好各级干部的良好形像。要以人为本，充分发挥干部的能动性和积极性，以干部的业绩来论功行赏，大力发扬干部立党为公，执政为民的精神，树立干部“干事、创事、为民”的正确导向，形成“多干群众急需的事，多干群众受益的事，多干打基础的事，多干起长远作用的事”的干事氛围，培养和造就一支学习型、表率型、务实型、廉洁型的干部队伍。

四是要严格奖惩。贯彻落实会议精神，关键是要看实际效果，决不能停留在以会议贯彻会议、以讲话贯彻讲话、以文件贯彻文件的层面上。党委、政府态度很明确，对工作积极、做出贡献的实干者要大张旗鼓地表彰，对精神不振、无所作为的要坚决实行通报、末位淘汰，旗帜鲜明地支持开拓者，表彰实干者，保护创业者，让想干事、肯干事的人干成事，让能干事、干成事的人不吃亏，让不干事、干虚事的人没市场，在全乡上下形成干事创业的浓厚氛围。

同志们，经过村“两委”换届的洗礼，各村的新一届党支部和村委会得到了党员群众的信任和拥护，村集体的凝聚力和战斗力进一步增强，干事、创业的热情空前高涨。起步关系胜负，开局影响全局，做好当前的各项工作意义重大。我们广大干部群众一定要把工作目标始终印在脑海里，烙在心坎上，事事不甘落后，时时奋勇争先，努力做到方法上有新改进，作风上有新气象，工作上有新突破。借着全乡干部大会的东风，让我们乘势而上，携手并进，为尽早实现富民强乡的总目标而努力奋斗！

在工作总结会议上的讲话篇二

尊敬的各位领导：

我是xx乡第一幼儿园的园长。我们幼儿园建园时间不长，刚刚一年半，是由一所小学改建而成。我亲眼目睹了一所小学到一所幼儿园的转型过程，因为我原来就在旁边得初中任教。源于热爱，更源于领导的信任，我很荣幸来到了幼儿园这个童话般的世界。我深深地知道：园长是一所幼儿园的灵魂。回顾一年半的成长历程，我感到非常欣慰。因为我们的生源在刚开园的基础上增加了上百人。真的是金杯银杯，不如老百姓的口碑。虽然说算不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。

1、加强领导班子建设，提高办园质量

竞争意识、目标意识、责任意识、科研、创新意识、奉献精神是幼儿园发展的核心，他们直接影响幼儿园的发展。学校领导每人各有所长，她们都有开阔的视野，创新的思维，求真务实的作风，有很强的战斗力和凝聚力，她们团结拼搏、勤奋敬业，牢固树立以质量求生存、在竞争中求发展，创造一片自主发展的天空，内化一种爱岗敬业、顾全大局、追求上进的精神。

2、以极大的信任调动教师的潜能。

由于我园建园时间比较短，专业老师不多，教师要不断地学习学习再学习，才能跟得上幼儿园的发展，因此，教师的工作压力非常大。我园努力营造一种民主、和谐、宽松的工作环境，让大家心情舒畅、和谐共处、自我约束、自我完善，领导做到知人善任，人尽其才，鼓励教师迎难而上，把责任还给教师，保护教师的自尊心和表现欲，关心教师的精神生活，坚持以人为本，推动我园发展。

自 20xx年 9 月至今，通过一年半的探索与实践，我们注重抓责任的追究，采取责任化、量化、民主化的管理模式，制定了一系列适合我园发展的量化考核条例，各类人员规章制度和各类人员岗位职责等管理制度，其内容涉及幼儿园方方面面，使幼儿园的管理更加制度化、规范化。我们始终坚持把发展作为第一要务，坚持以教师发展为本，增强教师的主体发展意识，在发挥制度的约束作用同时，我们还注重抓制度的激励作用，幼儿园设有全勤奖、师德师风奖、优质课组织奖、教学随笔、论文等多项奖励，这些制度的制定和实施，不仅有效地保证了幼儿园各项工作的有序进行，还极大地激发了教职工的工作热情和积极性，使班级之间、教师之间形成了你追我赶而又团结协作的工作氛围，通过实施有效地绩效管理，为教师创造了更多的自主权、更多的参与管理的机会。

我们把园本教研作为提高教师专业素质促进教师专业成长的最直接，最重要的阵地，以教师为本，共建园本教研制度，从教师个性化成长出发，把教师在工作中遇到的实际问题，作为园本教研的核心。

1、建立教研管理制度，分工明确，责任到人，保证教研工作顺利开展

我园把园本教研当成头等大事来抓，成立了由园长牵头，会计全面负责的园本教研培训组织，实行阶梯式管理模式，责任到人。做到人人有事做，事事有人抓，为保证园本教研工作的畅通，同时制定了教研组、例会、集体备课等制度，园长为园本教研工作提供强有力的保障。

2、以案例为载体进行一课三研

我园经常组织教师说课、听课、评课，教师会不断发现问题——反思行为——研究设计——调整策略——总结反思——再发现问题的过程中提高教师的专业素质。

3、时时处处有教研

教师无论是在自主学习、互动学习，还是在常态教学中，只要发现问题、闪光点，都会随时确立主题，进行研讨，让教师在讨论中相互学习、相互借鉴、共同提高。

4、帮扶、园园联合来提高

我园半年来采取了帮扶制度，园园联合制度。我们和一所民办园，一所公办园互相帮扶，取长补短，共同进步，共同发展。这样教师的视野更广阔了，已取众家之长，补己之短。教师的专业发展已初见成效。

1、幼儿园从规范一日常规入手，采取以游戏为主、寓教于乐

的教育方式，坚持把幼儿的生活习惯、行为习惯、卫生习惯的培养，贯穿于一日生活的每个环节，作为保教的工作重点来抓，制定切实可行的活动计划，保证幼儿每天 2 小时的户外活动。

2、严格按照《幼儿园卫生保健制度》执行，不断寻找工作中的薄弱环节，在一日活动中，严格落实各项卫生保健制度，切实抓好春秋传染病的预防工作。

3、为了让孩子度过一个安全、健康、快乐的童年，我园把保护幼儿的生命安全和促进幼儿健康成长放在工作首位。为做好安全工作，我园强化管理和责任，建立各项安全规章制度。层层签订责任状，努力把安全工作做细、做深、做实。

1、树立服务意识，提升办园信誉

xx乡公、民办幼儿园有将近 10 家，我园一年多来已经有了较高的社会信誉，靠的是实实在在的服务质量，为了孩子健康成长，即便孩子拉裤子，教师也不怕脏、不怕臭，为孩子们清洗干净，家长如不能按时接送幼儿，教师就无偿的看管，甚至把孩子送到家。尤其教师面带微笑、有礼貌的在大门口向家长和孩子互为问候的时候，使家长和孩子倍感温馨。。在做好优质服务的同时，我们积极做好家园共育工作，家长委员会的成立，不但拉近了教师与家长、家长与幼儿园之间的距离。还为幼儿发展营造了家园共育的氛围，幼儿园的环境建设及许多活动都有家长的参与，家长今后将在幼儿园的发展过程中，从各个方面展示他们的才华。

2、打造优质教育，展现办园特色

在幼儿园的发展过程中，全园教职工上下一心秉承开发多元智能，培养孩子良好习惯的办园理念，积极打造特色教育。使家长看到了孩子行为上的改变，看到孩子在幼儿园健康快乐的成长，从主观意识上慢慢地摒弃了以前所固有的教育观

念，使我园在这些微妙的变化中顺利地杜绝了小学化倾向。

- 1、师资力量严重不足，继续加强教师队伍建设，促进教师素质全面提高。
- 2、由于幼儿较多、严重存在大班 额现象。
- 3、教师专业化水平不够，需要学习和理论上的指导 。

今后努力的方向：一是继续加强学习，找出差距，不断完善自己，提高自身素质。二是要逐步改善办园条件，不断完善其设施设备，加强对幼儿园保教工作、教研活动等的检查和指导，进一步提高办园质量。

希望通过我和大家的努力，使我园再上一个新台阶，做到让家长放心，幼儿开心，打造真正适合孩子身心健康成长的幼儿园。对此，我们有信心更有决心。

在工作总结会议上的讲话篇三

尊敬的各位领导、各位来宾、各位同仁：

大家晚上好！在这个辞旧迎新的时刻，在这个收获的岁月，在这个充满激情的夜晚，我们欢聚一堂，共迎充满美好和希望的20xx年。在此，我谨代表xx控股集团董事会向你们表示最美好的祝愿，祝你们身体健康，工作顺利，万事如意，阖家幸福！并通过你们向xx的全体干部、员工表示最诚挚的节日问候，祝大家新年好！

跨过新年的门坎，让我们再一次回首即将逝去的岁月，爱抚奋斗的足迹，亲吻成功的喜悦，感受收获的汗水。20xx年，是xx集团具有里程碑式的一年，是大发展、大布局、大跨越的启程之年。集团上下在控股集团董事会的领导下，织带、锦纶等传统产业继续领跑全国，全集团实现企业效益增长30%

以上。工业、大健康、旅业、金融业、新兴产业等五大产业板块着手实施多元化战略布局，齐肩并进，正在向实现“三千目标、伟大xx梦”强力迈进，展现了xx伟业无穷的生机和活力，取得了可喜可贺的成就，主要有以下六个方面：

集团产业在20xx年克服了重重困难，在下游厂家订单减少，需求不旺，供需状态失衡的状态下，通过大家的努力拚搏，仍然稳中有升，销售业绩，企业效益都取得了较好的增长，企业效益与上年同比增长了30%以上，值得可喜可贺。

20xx年集团紧密围绕“集团改革、绩效提升年”的主旨内容，把家族治理、董事会运作、集团管控、财务管控四大体系成功落地，已陆续在推进运行。控股集团设置十大事业部，实施多元布局战略，创新了“创新+3:4:3”工作法，建立了订单、派工单管理，全面推行预算管理，制度体系建设不断优化科学，工作成果得到量化展示。集团把科学管理从集团向分公司、车间、班组延伸，提升工作效率，形成了发展合力；xx创新了8大管理体系建设，有效地推进科学管理。

项目建设是集团20xx年最闪光的亮点□xx商业广场项目建设已进入尾声□xx酒店已基本竣工，已在筹备开业；xx全面进入装潢阶段；xx项目设备安装基本完成，目前正在进行调试；xx项目前纺主体工程已结顶，后纺已安装24台加弹机；大丰石化项目厂房正在打桩，宿舍主体已完工，设备陆续进入订货阶段；未来城和天丝项目作为xx市重大产业项目已经签约，目前已全面启动筹备工作，进入申报省重大产业项目阶段；办公大楼正式竣工，喜迁入驻；环球公司□xx整治项目取得实质性成果，正式投入试运行。这些项目的实施，增强了xx未来发展的竞争实力。

科技创新是企业的生命□20xx年，xxxxx在科技创新工作中，成效显著，实现国家知识产权管理标准贯标成功，成为义乌市首批贯标样板企业；成功申报国家外观专利4项；通过省级新

产品验收和“浙江省aaa标准化良好行为示范企业”的复审；荣获“浙江省aaa守合同重信用企业”称号□xx环保专项资金奖励□xxxx和xxxx科技进步奖□xxxx政府质量奖，引领了同行业的技术水平□xx推广的针织、机织、包覆纱、织袜新产品20多项，取得丰硕成果。

企业的竞争就是人才的竞争。过去的一年集团始终把人才作为企业发展的根本，从优化组织结构着手，大量招贤纳士，共引进各类中高端人才100多名，实施“铸鼎工程”，建立多层次人才培养体系，加强了干部十五个能力的培训提升，不少优秀人才脱颖而出，成为企业发展的中坚力量，真正实现人尽其才、才尽其用，适才适用、优才重用的机制，为人才搭建了广阔的施展平台，为实现集团“三千目标”和伟大“xx梦”奠定了坚实的基础。

文化理念的提升，是一个企业发展的动力所在□20xx年，控股集团对“xx梦”进行了深刻阐述，不断丰富“三稳三进”和“三千目标”的发展思想，以“高、大、宏”的战略眼光，顺大势、做大事”。全集团发扬“鸡毛换糖精神、延安精神、亮剑精神”，凝聚人心，鼓舞士气，稳定队伍，激发了xx发展的强劲动力。

收获着这些丰收的喜悦，我们不会忘记与我们共同奋斗的全体xx人。这些成绩的取得，既是我们共同奋斗的结果，更是全体xx人汗水和智慧的结晶□20xx年已在向我们挥手告别，让我们把这些难忘的、美好的记忆，载入xx发展的光荣史册，让xx的未来，铭记住我们今天的每一个人。

关起昨天的门窗，推开新年的大门，我们已向20xx年阔步走来。新的一年，我们要整合各方面的资源和力量，励精图治，奋力进取，以昂扬的斗志，以巨大的智慧之笔，书写20xx年xx发展的美丽华章，向xx创业20周年庆典献上一份丰厚大礼。为此□20xx年我们将重点抓好六个方面工作：

一、积极争取政策资源，推动产业转型升级

20xx年，是集团实施多元化战略的开局之年，是转型升级开拓创新铸就伟大xx梦的关键之年。我们要认真贯彻落实十八届三中全会和中央经济工作会议精神，认真做好国家、省、市相关政策解读，积极争取政策资源，分享政策红利，推动产业转型升级。科学编制集团“五五”发展规划，集团十年战略发展规划纲要，提早进行战略布局调整，着力围绕两大目标：一是以建设财团型企业集团为目标，为集团持续稳定发展提供强有力的金融支撑；二是以转型升级为目标，推动产业提升，深化科技研发和品牌建设，构建航母级企业，为集团的百年基业打造坚实的产业支柱平台。

二、加大深化改革力度，提高企业经济效益认清形势，审时度势，面对出现的新情况，新变化，我们要提高认识，统一思想，迎接新挑战。加大集团深化改革力度，完善落实董事会运作体系，推动集团“智库”建设；加大风险防控体系和机制建设；深化推进集团母子管控体系改革、集团财务管控体系改革、人力资源体制与薪酬制度改革；积极探索研究完善集团事业部制管理模式、体制与机制。全面推进集团信息化管理系统建设，完成erp项目和网银系统项目等信息化项目的实施和提升。创新管理，打造科学管理平台，开源节流，降低成本，压缩投资，降低负债，缩减人员，减少费用，经营目标增长计划在30%以上，提高企业经济效益，增强企业核心竞争力。华鼎锦纶确立20xx年为“组织、服务、学习、管理提升年”，多项改革齐头并举；xx织带集团将20xx年确定为“产业提升年”，重点开展“机制创新、产业提升”，强化管理，稳中求进。

三、推进人才队伍建设，打造尖端人才团队

我们要以先进的人才理念为指导，加大人才引进，加快人才培养，加强人才队伍建设。进一步贯彻落实“六人”、“八

才”的用人理念，构建科学的职业经理人平台体系，加强“人文、人才、人心”建设，把人才队伍建设纳入xx长期发展战略规划，建立一支高素质、高技术、高学历、高水平的人才队伍，为实现伟大的“xx梦”提供强有力的人才支撑。

四、加快推进项目建设，打造多元发展空间

20xx年，是集团重大项目全面推进年。一是抓住十八届三中全会的政策机遇，推进成立民营银行和企业上市的筹备工作；二是未来城项目和天丝项目的落地和开工；三是力争大健康项目的启动；四是全力推进一批在建项目投入运营□xx开元酒店拟定于2月18日开业试运营；xx万豪国际酒店建成开业试运营；杭鼎切片一期项目一季度末进行试生产，二期项目建设启动；大丰石化争取一期一阶段建成投产，二阶段正式启动；华鼎三期项目建成投产。建立完善融资保障平台，为项目建设服务，构建多层次的战略资源，推进政经联盟、产经联盟关系，开拓创新，积极有为，建功立业。

五、深化企业文化内涵，打造xx人精神家园

xx文化是xx20年来科学发展的结晶，是先进思想和理念的积淀，是xx人共同的精神支撑□20xx年，是xx控股集团建企20周年，届时将开展20周年盛大庆典活动。加强企业文化建设，深化企业文化内涵，关爱员工，尊重知识，积极开展各项文化活动，丰富完善企业文化核心价值体系，架构多元的企业文化建设平台，努力将xx打造成文化型、知识型、学习型、创新型、活力型的伟大公司。

六、加强安全监管，树立和谐形象

安全是企业发展永恒的主题。新的一年，我们要把安全工作放在各项工作的首位，坚持“预防为主、安全第一”，完善安全工作细则，强化安全生产责任，落实安全生产措施，建

立安全生产理念，增强安全生产意识，加强安全工作管理，营造安全生产氛围，实现xx安全、文明、和谐、健康发展。

各位领导、各位来宾、各位同仁，新年的钟声即将敲响，xx的明天会更加辉煌。让我们携起手来，昂首阔步，迈向20xx年。新的一年，新的梦想，新的追求，新的希望，已向我们敞开了胸怀，迎接并拥抱智慧的你，勤劳的你，果敢的你，让我们跳起欢快的舞步，为美好的明天激情高歌！

谢谢大家！

在工作总结会议上的讲话篇四

同志们，我来到市残联十多天的时间，在这期间，我学习了有关文件、讲话、资料和会议精神，与市残联各分管理事长进行了交流，昨天又听取了各县(市)区、高新区残联理事长和机关各处室及直属单位主要负责同志的工作汇报，对全市的残疾人工作有了初步的了解。前任理事长刘书笙同志曾用三句话来总结的市残联发展的三层境界、三个阶段：第一层次境界是“红军不怕远征难，万水千山只等闲”。是指创业之初，全市残疾人事业起步阶段，当时基层组织和基础设施都十分薄弱，同志们不畏艰苦，先后通过开展“基层组织建设年”和“基础设施建设年”活动，全市10个县(市)区全部实现了“计划单列、规格正局、理事长专职”，所有乡镇(街道)也配齐了残联理事长，市及县(市)区残疾人综合服务中心相继投入使用，为全市残疾人事业后续发展奠定了坚实基础。第二层次境界是“今日长缨在手，何时缚住苍龙。”在过去的十年里，在全市残联系统的共同努力下，我市残疾人事业经历了稳步发展阶段。残疾人就业保障金征收从每年300万发展到突破1亿，残疾人康复中心、劳服中心、盲导中心、按摩医院等机构得到提升发展，部分工作跃居全国前列。第三层次境界是“山，快马加鞭未下鞍。惊回首，离天三尺三”。接下来，全市残疾人事业将进入加速发展阶段，随着各项工

作的全面推进，要逐步实现广大残疾人与健全人一道共享社会发展成果，我们要以“快马加鞭”的豪情来推动残疾人事业的加速发展。这与人的三个生活境界一样：第一境界是物质生活，第二境界是精神生活，第三境界是灵魂生活。很形象，也很有意义。对于今后的工作，我借此机会从“感情、责任、工作落实、工作标准和团结”五个方面谈一下感受与同志们交流一下思想，以此共勉。

一、关于感情的问题

只有带着感情干工作，工作才能有声有色。作为一名残疾人工作者，除了坚定社会主义核心价值观，勇于做人道主义精神的践行者，更要恪守“人道、廉洁、服务、奉献”的职业道德，牢固树立淡泊名利、甘于奉献的价值观。也只有这样，才能真正视残疾人为我们的兄弟姐妹，才能高扬“我的兄弟姐妹”品牌旗帜，不断在新的起点上开创新的局面。一是要饱含对残疾人群众的真情。残疾人是社会最困难的群体，残疾人工作是一份积德行善的事业，残疾人群众不仅是我们的服务对象，更是我们事业的基石。没有他们的存在，也就没有我们这份事业。对残疾人群众的真情，是我们推动工作、成就事业的不竭动力，只有饱含对残疾人群众的真情，我们的工作和事业才能如鱼得水。对群众的真情，远不是读几本书、开几次会、发几份文件就能够建立起来的，这主要是加强与残疾人群众的直接联系，“脚上有多少泥土，心里就沉淀多少真情”，只有放下架子，沉到基层，平等、宽容地面对残疾人，和残疾人群众“同围一张圆桌、同坐一条板凳”，只有面对面、手拉手，才能心连心；只有心连心，设身处地地了解他们的困境、理解他们的想法，才能掌握残疾人最真实的状况、最深处的想法、最迫切的需求，才能真正使我们的政策有针对性，才能真正让我们工作受到残疾人群众认可和欢迎。同志讲，当县委书记要走遍全县各村，当地市委书记要走遍各乡镇，当省委书记要走遍各县市区，是有一定道理的。

二是要永葆对工作的激情。激情是蓬勃向上的朝气，是积极向上的锐气，是不断创新的活力，是我们干工作、创事业的源泉。面对广大残疾人兄弟姐妹的渴望和市委、市政府的期盼，做好残疾人工作特别需要激情。现在有些县(市)区在康复中心、庇护所和残疾人培训基地等残疾人服务机构建设上遇到了这样那样的困难，有困难不可怕，可怕的是失去了克服困难、解决问题的激情。永葆工作激情，首先要有好的作风和状态。树立良好的自身形象、倡导过硬的行业作风，自然能够赢得服务对象和全社会的认可和尊重，取得党委、政府的支持。其次必须发扬钉钉子精神。无论是对残疾人优惠政策的落实，还是机构建设的突破，工作无所谓大小，只有紧盯目标、狠抓落实，才能圆满完成任务。

三是要满怀干事业的豪情。当前残疾人事业正面临着前所未有的发展机遇：一是经济社会取得了充足发展、人道主义精神深入人心，为改善残疾人民生、发展残疾人事业提供了丰厚的物质基础和社会共识；二是残疾人事业发展越来越受到各级党委、政府的高度重视。三是广大残疾人朋友的需求越来越广泛、越来越多元化，期望值越来越高，对我们的服务要求越来越高。面对难得历史机遇，作为残疾人工作者，特别是领导干部应该认清形势、抢抓机遇、坚定信心、乘势而上，拿出应有的豪情干劲。要进一步强化群众路线教育实践活动成果，真正把残疾人群众放在心上，把残疾人群众的事当自己的事办，敢于动真碰硬，以最大决心、最大诚意、最大努力解决好事业发展中遇到的问题。满怀干事业的豪情，首先要增强责任担当意识，敢于碰硬。在其位谋其政。我们是代表残疾人这个群体说话的。我们的责任就是解决事业发展中遇到的困难和问题。面对的困难越大、问题越多，越需要干事业的豪情；当克服了一个个困难、解决了一个个问题，再回头看时，干事业的豪情将更加饱满。满怀干事业的豪情，还要强化职业道德修养。心里时刻装着残疾人群众，努力做到“腿勤不怕累，手勤不怕忙，嘴勤不怕烦”，不断拓宽服务领域、不断规范服务流程，大力推行立即办、主动办、上门办、公开办等服务模式。残疾人事业涉及到最困难群体的

民生问题，没有人能够解决所有的困难和问题，但只要我们真正用了心，残疾人群众就能感受到我们的努力和热情。

二、关于责任问题

市委调我到市残联工作，我感到非常荣幸。但是，欣喜之余却感到最大的还是一种责任。所谓责任，就是分内应该做好的事情，也就是承担应该承担的任务，完成应该完成的使命，做好应该做好的工作。残疾人工作者最大的责任是什么？简而言之有“两点”：一是为市委、市政府担负着省委、省政府下达的科学发展考核目标任务，就是要落实好“残疾人奔康计划”、建设好残疾人康复中心、庇护所和实用技术培训基地；二是为全市残疾人提供更好的服务和保障，扎实推进康复、培训、就业、救助、文化体育和维权等各方面工作。这是一个问题的两个方面。

关于责任心的重要性，推荐大家看一下《责任胜于能力》这本书，书里提出了四个层面的观点，我先与大家分享一下：一是要记住自己处在这个位置上是在干什么的，珍惜自己的工作岗位，把工作当成事业干，而不单纯当成饭碗看，始终保持对工作的真情、激情和豪情。二是把岗位当成职业干，要尽最大能力，把工作做充分、做到位、做完美，不让工作在我们这里梗塞、延误和出现偏差。特别是在处理困难问题面前不回避、不低头，要迎难而上、不推诿责任。三是要永不说“不”，勇于负责。现实中没有解决不了的问题，没有做不好的工作，只有不负责任的干部。做事要养成责任止于我的风格，并对结果负责，敢于、善于负责任。四是要健全落实责任制。讲责任心，也要讲责任制，特别是xx届三中全会和xx届中央纪委三次全会提出“强化各级党委(党组)全面落实党风廉政建设主体责任”，对“廉政”这个词要理解，认识要准，它包涵着勤政。整天无所事事、慵懒散，实质上就是腐败。领导干部实行“一岗双责”，既要健全落实业务工作责任制，又要健全落实党风廉政建设责任制，各项业务工作和改革举措要体现惩治和预防腐败要求，同防范腐败同步

考虑、同步部署、同步实施。有履责要求，也要有责任追究。落实责任制，一在履责，二是问责。事前问责是提醒，事中间问责是督促，事后问责是诫勉。我们要将问责制贯穿到履责的全过程，树立一种正确导向，培育一种责任文化，确保各项工作任务真正落实到实处。

三、关于工作落实问题

所谓落实，实际就是把决策付诸行动，进而取得预期效果的实践过程，也可以这样说，落实就是实施，落实就是做事，落实就是兑现，落实就是落到实处、见到实效。

落实是一切工作的归宿，是我们开展工作的全部意义所在。从全市残疾人事业来看，发展并不平衡。原因是多方面的，但最主要的原因还是在“落实”上。在干部队伍里，不重视抓落实、不善于抓落实的现象还在一定范围存在；在日常工作中，抓而不实、抓而不紧、抓而不细的情况还在一定程度存在。凡此种种，都严重阻碍着工作落实。邓小平同志讲，抓而不紧，等于白抓。怎样抓落实呢？首先，抓落实，必须提高能力。没有能力就不可能抓好落实，抓不好落实，也说明能力不够，只有具备了一定的素质和能力，抓落实才能游刃有余。大家一定要注重学习研究，把博学和精学相结合，把实践和理论相结合，把总结和谋划相结合，不断提高抓落实的前瞻性、针对性、有效性。其次，抓落实必须转变作风。作风决定效率。机关作风，很大程度上决定着机关的运转效率。如果机关始终保持着良好的精神状态，执行任务不讲困难，完成任务不打折扣，立说立行、说干就干、干就干好，就会保持高效率、追求高质量。对可预知的工作，要早做准备，提前动手；对临时交办的工作，要快速反应，抓紧办理；对有时限要求的任务，要千方百计，按时完成；对没有时限要求的任务，要争取尽快出手。第三，抓落实，必须讲究方法。抓落实要突出重点，紧紧抓住事关全局、事关长远的大事不放，集中主要精力和力量，一鼓作气抓到底。抓落实，就要解决实际问题，再难的问题，只要抓住不放，就能开拓出新天地，

有一个好结果。抓落实要注重细节。天下大事必作于细，必须树立精益求精的理念，凡事谋划要细心、准备要细致、推进要细密，追求工作任务完成“零错误”，这样才是完美的执行。第四，抓落实，必须健全机制。人管人、一阵子，制度管人、一辈子。要建立完善目标责任、督导检查、奖惩追究等一系列工作制度，使之形成长效机制，推动工作落实。今后，在出台政策、布置工作的同时，要同时制定好抓工作落实的问责督导机制，明确责任单位、责任人，明确督导单位、督导人，做到“事有人做、责有人担，进有促、退必究”，“干与不干不一样、早干晚干不一样、干好干坏不一样”。当前摆在我们面前的有两张单子：一是省委、省政府考核市委、市政府的，二是市委、市政府考核各县(市)区的。年底前重点抓好省考核目标任务的完成，对此项重点指标要明确完成标准、时限，从这个月开始，对各县(市)区的完成情况要一月一通报，直接报县委、县政府的主要领导、分管领导，年底对11个县(市)区排出名次。

四、关于工作标准的问题

心有多大，舞台就有多大；一个人的能力、水平有多大，他的工作标准就有多高。工作标准既是对完成工作情况的衡量尺度，更是一个人、一个团队的精神面貌、能力效率、工作热情的综合表现。从某种程度上讲，处长的工作标准就代表着这个处的工作水平。

从当前的形势来看，我市残疾人事业已经具备了一定的发展基础，要进入加速发展阶段、第三层境界，就必须提高工作标准，同时，随着经济社会的发展，残疾人群众的民生诉求多样化、个性化，随着各级党委、政府对民生的关注度提高，残疾人事业将越来越受到重视，这都要求我们要提高工作标准，以顺应时代发展、响应群众期待和市委、市政府要求。可以说，工作标准也是做人的标准，工作标准高低，不仅事关个人和单位的整体形象，也影响到全市残疾人事业的发展、影响到全市残疾人群众的利益实现。

要提高工作标准，首先要有端正的工作态度。“做事多用心”，认真是一种态度，态度决定一切，敬业是提高工作标准的根本。只要把党组、理事会的决议当成命令来执行，只要把全市残疾人事业当成自己的安身立命之基来干，只要把全市残疾人的利益诉求真正当成自家兄弟姐妹的事来办，全身心的投入到工作中，打起十二分的精神，就具备了提高工作标准的前提。其二，要提高谋划与协调能力。“事前多动脑”，要学会总结社会化工作的经验，探寻规律，科学合理的分段切块、合理分工，抓住推进工作的时机、发挥团队所有人的主观能动性。效率与质量在很多人看来是矛盾对立的，这就要求我们在工作中学会“弹钢琴”，注重方法、抓住重点、突破难点、树立典型、以点促面，就能够在快与好之间把握好平衡，同时能够使效率与质量相互带动、相互促进。其三，要有亲力亲为的工作干劲。“事中多跑腿”，残疾人工作面对的服务对象复杂多样，没有一成不变的规律可循，特别是在全国上下全面深化改革、我市残疾人事业加速发展的时期，面临的新情况、新问题将比以往任何时期都多。发现问题是能力、解决困难是水平。许多事情，只有亲自做了、现场看了，身临其境、身处其中，才能真正掌握其中重点和难点所在，才能找出解决问题的最佳方法，才能使政策决定更切合工作实际、更符合残疾人群众的利益诉求。其四，要注重细节。服务残疾人群众无小事。事有急缓，但无巨细，残疾人工作本来就是一项多个方面有机统一、整体协调的工程，就是由一件件细小的服务构建起来的综合体系。只有把每一个细节的问题都尽可全的考虑到，只有把每一项细小的工作都做到位、做到最好，我们的整体格局才能提升。

五、关于团结问题

这是一个老话题，但常讲常新。团结是相对于集体的概念，家庭成员之间团结一心，就会家和万事兴；团队成员之间相互补台，就会好戏连台。俗话说，众人扶船能过山、众人拾柴火焰高。毛主席讲，团结一致，同心同德，任何强大的敌人，任何困难的环境，都会向我们投降。

从领导班子讲，团结是领导班子的生命，是一个重大的政治问题。只有领导班子搞好团结，讲话才有人听，做事才有权威；只要领导班子团结，什么样的问题都可以解决，什么样的压力都可以化解。一个团结和谐的领导班子，不仅能出政绩、出成果，而且能出人才、出干部；不仅能受到上级的重视，而且能得到群众的认可；不仅能形成工作合力，而且能得到工作和生活享受。所以，我非常认同一个观点：懂团结是大智慧、会团结是大本事、真团结是大境界。

如何才能真正搞好团结？首先要讲党性。在团结问题上，最能够看到一个人的党性，也最能看出一个人的品行。讲团结，不是凡事一团和气。在维护党的团结统一、维护党的权威、维护党的纪律、维护领导班子和集体形象等重大原则问题上，必须讲原则，不能让步。讲党性，要以事业为核心，坚持事业为重、工作第一、原则至上，心往一处想、劲往一处使，做到上下一心、左右一致，形成合力，共谋事业。其次要讲感情。我们走到一起来共事，这既是党组织的安排，又是事业的需要，说通俗点，这也是一种缘分。我们要十分珍惜这种缘分，珍惜这种同事加战友的感情，要像爱护眼睛一样爱护班子和集体团结。班子成员、同事之间要互相尊重、互相支持、严于律己、宽以待人。在一个领导班子和集体里，不可能每个人的性格、风格完全相同，也不可能每个人的意见完全一致。作为集体一员，要善于尊重和欣赏别人多姿多彩的个性，谅解和包容别人工作中的一些失误，做到谅人之过、容人之错、学人之长、补己之短。特别是领导干部要与大家打成一片，推心置腹，动真情、讲真话，做到以理服人、以情感人，以人格魅力团结人。只要我们相互搭台，我们的事业就会好戏连台。建设和谐社会，最主要是人与人之间的和谐、人与社会之间的和谐，关键的基础是我们每个人的内心要追求和谐感到和谐。所以说内心和谐是一种素质、是一种能力、是一种境界，也是我们的一种社会责任。作为一名领导干部，内心和谐也是一种社会责任，人和人之间，想问题办事情，多关心、少排斥、多支持、少抛弃、多谦让、少争气、多信任、少猜疑、多宽容、少小气。其三，根本靠制度。

民主集中制是我们党和国家的根本组织制度和领导制度，是群众路线在领导工作中的具体体现，也是把班子成员置于集体监督之下的重要监督机制。我们要认真贯彻执行，重大事项决策前，多搞一些会前沟通和论证，形成共识；会上有意见充分发表，争取“会前煮熟、会上吃掉”，提高决策的效率和质量；集体决定后要坚决服从，不折不扣执行，做到令行禁止，自觉维护团结统一。班子成员之间既各司其职、分工协作、又攥紧拳头、形成干事创业的合力。其四，主要负责同志的率先垂范非常关键。主要领导率先垂范，班子成员向班长看齐，各处(室)单位向分管领导看齐，一般同志向处(室)单位负责人看齐，一级抓一级，一级带一级。只有我们每一个处室到每一名同志工作都搞好了，我们的整个工作自然就上去了。

总之，感情、责任、工作落实、工作标准和团结是我们常说常新的课题，感情是协调人与人、人与事业之间关系的基础，责任是推动事业前进的动力，工作落实是确保取得实效的关键，工作标准是成就事业的核心，团结是保证事业健康发展的根本，它们之间相互联系、互相促进。“捧着一颗心来，不带半根草去”。这是一个共产党人的崇高追求和无私境界。做好新时期的残疾人工作，只要我们能站稳立场、牢记宗旨、充满激情、牢记责任、真抓实干、提高标准、精诚团结，就一定能解决残疾人事业前进中遇到的困难，把全市的残疾人工作推上更高的新层次。

谢谢大家！

在工作总结会议上的讲话篇五

20__年2月商务四部在职人员10人，其中8人有到账，2人无到账。最终合计完成净业绩49020元。2月份是个比较特殊的月份，因为月中正好是春节，大家回家心切，没有把太多的心思放在做业务上，导致最终业绩结果很不理想。2月份做的比较多的是在和大家沟通年度的总结和规划，疏通每个同事的

思想!

短暂的2月已经远离我们而去，就像寒冷的冬天一样。春风已经迎来阳光3月。3月份是一个很重要的月份，也是一年中网络最旺的月份之一，3月也是第一季度的最后一个月。商务四部作为公司的一个老团队，在这个网络旺季时候应该去承担更多的责任，同时也不能重蹈20__年上半年的覆辙。

打好3月份这场仗，具体对部门同事做如下几点要求：

- 1、做好每天工作，分别给同事下达3月任务，制定不同目标。
- 2、分解任务到每个星期每天，加以严格监督。
- 3、加大电话量和老客户关系维护，新开发客户，二次开发老客户，老客户转介绍都很重要。
- 4、做好每个星期的工作总结，让每个人每天都有收获。
- 5、大力宣扬公司奖励政策，让每个人真正得到好处。我相信四部的兄弟们每个人都能紧张起来，严格的要求自己，制定好清晰的目标，通过我们一起努力，肯定在三月份中大丰收!

在工作总结会议上的讲话篇六

班级工作是学校各项工作的最基本的组成部分，班主任是班级工作的领导者和组织者，当教师不当班主任没意思，所有成功的教师都有一个共同的特征，那就是与学生关系良好，相互信任。

领导一再强调，要正确处理好三个关系，其中最重要的就是师生关系，正确处理好师关系，才是成功的。

4月16日上午，新密市职业学校班主任工作经验交流会在新密

市职教中心精心筹备下如期举行，市教委领导以及各职业学校主要领导和代表老师及我校全体班主任老师参加了会议。此次经验交流会由新密市教育体育局主办，新密市职教中心承办。会议由新密市教育体育局职教科白科长主持。

会上14位班主任老师作了精彩深入、热情洋溢的发言。他们一方面总结了自己从事班主任工作的切身感受，工作中的酸甜苦辣，成败得失；深刻剖析了班主任老师的责任、作用之大，影响之深。同时，还谈到了班主任工作及班级管理中的一些经验不足和今后努力的方向。班主任老师声情并茂、结合实际发言，让每一位与会者都深有感触。

此次班主任经验交流会的成功举行，让许多班主任老师受到了极大的熏陶和感染，进一步明确了责任，转变了工作态度和事业观念，对自身教育教学工作充满了信心。

度评价。随后，李辉天老师以“一片赤诚，情爱胜天”为中心，强调班主任工作要以“爱工作、爱学生、爱自己”为主旋律开展工作，做了精彩的演讲。赢得了与会者的高度评价。将本次经验交流会推向了一个新的高潮。

本次班主任经验交流会取得的成果是多方面的，总结起来主要有以下几点：

一、班主任角色观念的转变

- 1、灵魂塑造者
- 2、文化知识的传递者
- 3、班级集体的领导者
- 4、学生心理的保健者

5、示范者的角色

6、人际关系的协调者

二、班主任的素质

（一）、思想政治素质

1、要有坚定正确的政治立场。

2、要有鲜明正确的思想观点。

3、要有优良的思想作风。作风，班主任要具有实事求是、教育民主、批评与自我批评、谦虚谨慎、严于律己、为人师表。

（二）、道德素质

1、优良的道德素质是班主任教育学生的精神力量。

2、热爱学生，诲人不倦的道德情感。

3、关心集体，团结协作的集体主义精神。

4、严谨治学，勤于进取的高尚智德。

5、严于律己、为人师表的道德形象。

（三）心理素质

1、广泛健康的兴趣。

2、轻松愉快的心境。

3、积极适度的情绪。

4、坚强的意志。

5、良好的性格。

（四）、知识素质

1、马克思主义基本理论知识

2、要有精深扎实的专业知识。

3、要有广博的相关学科知识。

五、能力素质班主任应具备的能力是多方面的：

1、敏锐的观察力。

2、多方位立体思维能力。

3、利用信息进行教育的能力。一要有获取信息的能力；二要有筛选和控制信息的能力；三要有加工信息的能力。

4、比较全面的组织管理能力

5、多种表达能力。

6、自我调控能力。

7、较强的创造能力。

雨果说：“世界上最广阔的是海洋，比海洋更广阔的是天空，比天空更广阔的是人的灵魂。”教师是塑造人类灵魂的工程师，而班主任是战斗在这一阵地最前沿的战士，是一班之魂。管好一个班级，犹如搞好一个系统工程，班主任从任职那天起就要有十分强烈的质量意识，要真正在培养学生高尚情操，塑造学生美好心灵上下功夫。只有对自己的学生充满执着的

爱，才能生发出做好这一工作的高度责任感，才能坚定不移地辛勤耕耘，获得丰硕的教育之果。

爱，是师德的重要内容，是老师职业道德的核心，是打开学生心灵的钥匙。班主任要把真诚的爱融在整个班级之中，不仅要爱那些好学生，更要爱那些缺点较多的学生，要让每一个学生都从老师这里得到一份爱的琼浆，从中汲取奋发向上的力量，更加自爱、自尊、自信和自强。

本次的工作经验交流会是圆满的，成功的，精彩的。会后政教处组织全体班主任老师针对自己自身存在的问题进行了深刻的剖析，对自己以往的工作做了回顾和总结，得到了很大的启发和提高。大家强烈表示一定会以此次交流为契机，转变观念和态度，认真工作，把自己的工作做的更好。有理由相信我们职业教育的明天一定是光辉的，灿烂的。

在工作总结会议上的讲话篇七

倪宇辉

今天的班主任经验交流会开得非常成功，主要表现在以下两个方面：一是老师们讲得都很实在，能够和自己的工作实际相结合，把平时工作中的所思、所感、所想展现出来供大家分享，给大家一种亲近感、真实感，感觉这些事儿就发生在我们身边；二是老师们讲得很生动。我想，原因在于平日里老师们真心地把班主任工作当成了一种事业去对待，在工作的同时没有忘记研究和思考，并结合现代教育理论去审视和辨析，进而形成了一套行之有效的管理思路和方法。淳朴的语言，真情的告白，像滴滴清泉，润泽着老师们的心田。鲜活的案例，感人的故事，引起我们内心强烈的震撼，让我们无不感到激动和敬佩！原来，在我们15位班主任老师中竟埋藏着这么多感人至深的教育情结。在此，请允许我代表校委会向所有的班主任老师真情的道一声——您们辛苦了！

班级是学校教育的基本组织单位，班主任是班级的领导者、组织者、指导者，在学校教育教学管理、全面推进素质教育中，具有特殊的地位和独特的作用。班主任是学校对青少年学生进行思想道德教育和管理的骨干力量，在学校教育链中处于关键环节，在学生全面健康成长过程中起着导师作用；班主任是负责协调本班各科的教学和沟通学校与家庭、社会教育之间的联系，是构建“三位一体”教育格局的纽带和桥梁。班主任的教育观念、工作方式、心理健康教育的意识和能力，对学生有深刻的影响，往往成为学生健康成长的楷模和启迪者。从某种意义上说，班主任队伍的素质和水平如何，是提升优质教育，满足人民群众对优质教育需求，尤其是实现班级德育工作优化的一个重要因素。由此看出，班主任在班级管理中扮演着多重角色，班主任不仅是班集体的指导者，还是文化知识的传播者，新一代灵魂的塑造者，学生心理的保健者。建立一支观念新、能力强、数量足、素质高的班主任队伍，是一所学校打造品牌、塑造形象、健康发展的根本，也是推进区域教育实现现代化，全面、协调、可持续发展的关键。下面，我讲两个方面的问题。

一、作为一名班主任要具有“三心”。即“责任心”、“爱心”和“平常心”。

1. 责任心。承担一项工作的同时也就担起了一份责任，作为一名班主任，同一般老师比较，责任更加重大。学校的工作涉及方方面面，每一项工作最终都要到班级去落实。这就是人们常说的“上边千条线，下边一根针”。教书育人是学校的责任，落实到班级，就要通过学生行为习惯的养成、学习能力的培养等方面去实现，而每一项指标都要通过一些具体的教育教学活动去实施。这些活动开展的质量如何就会直接影响着教育的效果，而要取得好的效果就必须有艰苦的付出。再者，学生家长把孩子送到你的班级，同时也对孩子的发展给予了厚望，希望自己的孩子在你的班级能够得到好的发展，希望通过班主任的耐心教育和疏导，帮助孩子养成好的学习习惯，形成好的思想品质，成为一名品学兼优的好孩子。因

此，作为一名班主任，要有一种责任意识，这就是要对学生负责，对家长负责，对学校负责，同时也是为自己负责。

2. 爱心。近代教育家夏丏尊说：“没有爱就没有教育”。师生之间的情感是否融洽关键在于教师对学生是否热爱，爱在师生间架起了一座信任的桥梁，它沟通了师生间的思想，协调了师生之间的关系，给学生创造了一个温馨和谐的学习环境。要施爱于细微之处，施爱于意料之中，施爱于批评之时，施爱于学生之间，施爱于教学之余。首先，对自己要以身作则，为人师表，孔子曾指出“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”其次，对学生要公正合理，无私无偏。教师要怀着满腔热忱和执著爱心去对待学生。就是说，要想教育孩子，首先应该去爱孩子，爱是教育的力量和源泉。

3. 平常心。首先，应视班主任工作为一件非常快乐的事情。整天跟学生们在一起，充满了年轻人的乐趣，仿佛回到了欢乐的青少年时代，怎么会不快乐？学校给了你做班主任的机会，同时也给了你施展才华的空间，你可以在这块田地里尽情的施肥、浇水，精心培育一颗颗幼苗。其次，从某种意义上说，没有没有问题的学生，学生正处在青少年阶段，生理心理发育还未成熟，是非观念尚未明晰，自制力还很差，不可能没有问题。正因为学生们有这样那样的问题，才需要我们去教育和疏导，否则，我们就失去了存在的价值。我们的水平，也正是在不断的解决学生各种问题的过程中得到了提升。面对有问题的学生，正确的做法应该是将其视为一种资源，然后耐心的去寻找解决的方法。积累的方法和案例多了，你便可从容面对各式各样的问题，就会变得睿智，驾驭班级就会得心应手。

二、作为一名班主任要具有“四种意识”。即“全局意识”、“规则意识”、“创新意识”和“质量意识”。

1. 全局意识。学校是一个大集体，而这个大集体是由一个个班级小集体组成的。班级是学校集体的最小单元。班级虽小，

但是从办学方向、办学目标等方面必须与学校保持高度的一致。每个班级的工作做好了，学校的整体工作才能够朝着健康的轨道迈进。反之，哪一个班级出现了问题，都会影响学校的生存和发展。所以，作为一名班主任，要站在学校整体发展大局的高度来审视和对待自己的工作，始终从全局的利益出发，将班级的命运和学校的命运紧密的联系在一起。

2. 规则意识。常言道，没有规矩不成方圆。作为一名班主任，首先要严格要求自己，做到以身作则，率先垂范。打铁先得自身硬，作为班主任，要时时、事事、处处给学生树立榜样。其次要给学生定下许多的规则，在班内，规则即班规，可以由大家来定，由大家共同来遵守。要建立一系列考核和奖惩机制，激励表现好的同学继续发扬，督促表现差的同学继续努力，长此下去，良好的班风就会逐渐形成。

3. 创新意识。随着时代的发展和社会的进步以及知识更新速度的加快，人们认识事物的水平也在不断的提高，传统的教育方法已难以适应新的形势。所以说，我们不能总是拿着我们小时候老师教育我们的方法去教育现在的学生。要走进学生心灵，去发现学生的内心世界，要真心与学生交友，悉心倾听孩子们的心声，潜心研究，不断创新，及时归纳总结，逐步形成适应时代发展的班级管理的方式和方法。

4. 质量意识。要树立正确的教育质量观。学生兴趣爱好较为广泛，发展方向尚未确定，所以，要注重学生的全面发展。要多一把尺子去衡量学生，注重发现和培养学生的个性特长，为孩子的全面发展创设良好的空间，而不仅仅是培养部分学习成绩好的学生。当然，学习成绩到什么时候也是衡量一所学校、一个班级教育质量的重要指标，这与学生的全面发展是不矛盾的。一名优秀的学生，往往不只是文化成绩好，其他表现也不错。一个好的班级，往往不仅是学习成绩好，而且纪律卫生也不错，班内特长生也比较多，团队意识强，运动会成绩也往往排在年级前列。要始终把质量作为班级生存和发展的生命线，牢牢的抓在手上。

近年来，随着我校生源的变化，对班主任工作提出了更高的要求，班主任专业化素养亟待提高。新形势下如何做好班主任工作，这需要我们不断的实践和探索。

希望通过这次交流，不仅要提高我们班主任自身的理论素养和管理能力，而且要学习其他班主任工作中的新思想、新理论、新方法和新技巧等，不断改进自己的工作方法和提高自己的工作能力，有效促进我校的班主任工作更加科学化、规范化、专业化，提高德育的实效性，促进学生全面健康和谐的发展。希望大家“把听得懂的做出来，把做好的说出来”，以“达到三个转变、实现三项提高”。达到三个转变：即转变观念、转变方法、转变行为；实现三项提高：即理论水平提高、业务素质提高、管理实效提高。

今后学校还要进一步加强班主任工作专业化培训，通过学习——反思——研究——总结——实践，不断提高班主任老师理论水平和专业能力，更好地做好班主任这份神圣培育人才任务。

三、选拔优秀代表参加揭东区班主任主题班会比赛

通过这次班主任经验交流，学校投票选举了陈秋霞老师代表新亨镇参加区举办的班主任优秀主题班会比赛。

最后，我坚信，只要大家不断总结，勇于探索，大胆创新，就一定会开启自己的智慧之门，揭开班级管理的奥秘！

2016年3月1日

分享：

在工作总结会议上的讲话篇八

尊敬的各位领导：

大家好！

20xx年是洪达——起步的第一年，是各位同仁携手开拓，锐意进取的一年，在这一年里我公司认真贯彻——集团的经营管理思路，围绕年度经营指标，努力推进维修服务标准化、规范化。为把洪达——打造成山西高档车维修行业品牌，为争取在20——一年取得更大的经营成果，获得长足发展打下坚实基础，一年来，在董事长的正确指引下和集团的领导下，在公司各部门的协助下，通过全体员工的同心同德，真抓实干，公司的各项工作都有了一定的进展，全年工作总结如下：

从5月份正式营业起，我们对主要岗位的员工进行了调整，强调了工作责任落实到岗，同时制定了20xx年的各项经营指标，经过多半年的努力，我公司基本实现了本年度的经营指标，整体经营实现扭亏为盈。

秉承“质量就是生命，产品代表人品”的服务理念，我们通过提高检验标准、确保使用原厂配件、旧件回收、完善客户回访制度等方面，重品质、抓落实，有效的提高了维修质量和服务水平。

公司紧邻武宿机场，地处市区边缘，又是刚刚起步，这是摆在我们面前无法改变的事实状况，但我们能改变的是自己，我们要让自己走出去，把顾客请进来，通过对周边环境和市场的考量，我们采用了广告宣传、发放宣传单页、小区活动和客户转介绍等方式让开业不到1年的我们，在短时间内获得了更多被认知的覆盖面，同时我们欣喜的看到，很多新顾客进来了，很多老顾客也回来了。

在加入——集团的大家庭以来，集团的规范化、制度化管理让我们受益匪浅，从管理人员到普通员工都发自内心的认识到规范管理给我们带来的变化。企业整体形象提升了，客户对我们更信赖了，员工从工作习惯到生活习惯；从个人形象到言谈举止；从工作效率、工作作风到精神面貌，以及对企

业的感情都有了很大的提升。

对员工的管理上坚持“以人为本，人人平等”。量力而行的改善员工的生产条件和待遇水平，提高员工的忠诚度和工作积极性。对违反公司规定的员工本着“教育为主，处罚为辅”的原则，和员工交心，做朋友。使员工思想稳定，工作安心。本年度公司主要岗位员工及管理人员无一人流失，促进了各项工作的顺利开展。

满意的员工才能创造满意的服务，为了得到客户的认可，我们提供了机场接送服务，有的客户半夜到达，我们的员工就半夜起床去接，送了客户再回去睡觉，第二天还正点上班。我们的24小时服务热线保持专人接听、时刻畅通，我们的服务人员经常彻夜奔波在为客户救援的路上，为了节约客户的时间维修车间的灯光总是亮到凌晨。一次，客户的车坏在了呼和浩特，为了不耽误客户的行程和生意，我们把公司的代步车连夜拖到呼市，让客户开我们的车继续办事，我们把客户的车拖回来维修。点点滴滴、历历在目，在这里，我代表公司，代表集团向我们这些最可爱的员工道一声：你们辛苦了！感谢大家，我们的付出客户感受到了，我们的辛苦正在获得回报。

即将过去的一年里，我们虽然做了很多的工作，取得了一定的成绩，但在我们的工作中仍然存在着一些问题，例如：市场营销的力度还不够，对制度的理解和执行力还不足等。在即将来临新的一年，我们全体员工将继续在集团的引领指导下，重点梳理，努力提升，勤奋自律，求变创新。为给集团创造更大的价值而努力，为把洪达——打造成为受人尊敬的高端车维修龙头企业努力！

在工作总结会议上的讲话篇九

通过学习让自己学到了许多，也认识到在今后的班主任工作中应该如何做一名让学生爱戴的一位班主任。

班级是学校教育的基本组织单位，班主任是班级的领导者、组织者、指导者，在学校教育教学管理、全面推进素质教育中，具有特殊的地位和独特的作用。班主任是学校对青少年学生进行思想道德教育和管理的骨干力量，在学校教育链中处于关键环节，在学生全面健康成长过程中起着导师作用；班主任是负责协调本班各科的教学和沟通学校与家庭、社会教育之间的联系，是构建“三位一体”教育格局的纽带和桥梁。班主任的教育观念、工作方式、心理健康教育的意识和能力，对学生有深刻的影响，往往成为学生健康成长的楷模和启迪者。从某种意义上说，班主任队伍的素质和水平如何，是提升优质教育，满足人民群众对优质教育需求，尤其是实现班级德育工作优化的一个重要因素。由此看出，班主任在班级管理中扮演着多重角色，班主任不仅是班集体的指导者，还是文化知识的传播者，新一代灵魂的塑造者，学生心理的保健者。建立一支观念新、能力强、数量足、素质高的班主任队伍，是一所学校打造品牌、塑造形象、健康发展的根本，也是推进区域教育实现现代化，全面、协调、可持续发展的关键。下面，我讲两个方面的问题。

一、作为一名班主任要具有“三心”。即“责任心”、“爱心”和“平常心”。

1. 责任心。承担一项工作的同时也就担起了一份责任，作为一名班主任，同一般老师比较，责任更加重大。学校的工作涉及方方面面，每一项工作最终都要到班级去落实。这就是人们常说的“上边千条线，下边一根针”。教书育人是学校的责任，落实到班级，就要通过学生行为习惯的养成、学习能力的培养等方面去实现，而每一项指标都要通过一些具体的教育教学活动去实施。这些活动开展的质量如何就会直接影响着教育的效果，而要取得好的效果就必须有艰苦的付出。再者，学生家长把孩子送到你的班级，同时也对孩子的发展给予了厚望，希望自己的孩子在你的班级能够得到好的发展，希望通过班主任的耐心教育和疏导，帮助孩子养成好的学习习惯，形成好的思想品质，成为一名品学兼优的好孩子。因

此，作为一名班主任，要有一种责任意识，这就是要对学生负责，对家长负责，对学校负责，同时也是为自己负责。

2. 爱心。近代教育家夏丏尊说：“没有爱就没有教育”。师生之间的情感是否融洽关键在于教师对学生是否热爱，爱在师生间架起了一座信任的桥梁，它沟通了师生间的思想，协调了师生之间的关系，给学生创造了一个温馨和谐的学习环境。要施爱于细微之处，施爱于意料之中，施爱于批评之时，施爱于学生之间，施爱于教学之余。首先，对自己要以身作则，为人师表，孔子曾指出“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”其次，对学生要公正合理，无私无偏。教师要怀着满腔热忱和执著爱心去对待学生。就是说，要想教育孩子，首先应该去爱孩子，爱是教育的力量和源泉。

3. 平常心。首先，应视班主任工作为一件非常快乐的事情。整天跟学生们在一起，充满了年轻人的乐趣，仿佛回到了欢乐的青少年时代，怎么会不快乐？学校给了你做班主任的机会，同时也给了你施展才华的空间，你可以在这块田地里尽情的施肥、浇水，精心培育一颗颗幼苗。其次，从某种意义上说，没有没有问题的学生，学生正处在青少年阶段，生理心理发育还未成熟，是非观念尚未明晰，自制力还很差，不可能没有问题。正因为学生们有这样那样的问题，才需要我们去教育和疏导，否则，我们就失去了存在的价值。我们的水平，也正是在不断的解决学生各种问题的过程中得到了提升。面对有问题的学生，正确的做法应该是将其视为一种资源，然后耐心的去寻找解决的方法。积累的方法和案例多了，你便可从容面对各式各样的问题，就会变得睿智，驾驭班级就会得心应手。

二、作为一名班主任要具有“四种意识”。即“全局意识”、“规则意识”、“创新意识”和“质量意识”。

1. 全局意识。学校是一个大集体，而这个大集体是由一个个班级小集体组成的。班级是学校集体的最小单元。班级虽小，

但是从办学方向、办学目标等方面必须与学校保持高度的一致。每个班级的工作做好了，学校的整体工作才能够朝着健康的轨道迈进。反之，哪一个班级出现了问题，都会影响学校的生存和发展。所以，作为一名班主任，要站在学校整体发展大局的高度来审视和对待自己的工作，始终从全局的利益出发，将班级的命运和学校的命运紧密的联系在一起。

2. 规则意识。常言道，没有规矩不成方圆。作为一名班主任，首先要严格要求自己，做到以身作则，率先垂范。打铁先得自身硬，作为班主任，要时时、事事、处处给学生树立榜样。其次要给学生定下许多的规则，在班内，规则即班规，可以由大家来定，由大家共同来遵守。要建立一系列考核和奖惩机制，激励表现好的同学继续发扬，督促表现差的同学继续努力，长此下去，良好的班风就会逐渐形成。

3. 创新意识。随着时代的发展和社会的进步以及知识更新速度的加快，人们认识事物的水平也在不断的提高，传统的教育方法已难以适应新的形势。所以说，我们不能总是拿着我们小时候老师教育我们的方法去教育现在的学生。要走进学生心灵，去发现学生的内心世界，要真心与学生交友，悉心倾听孩子们的心声，潜心研究，不断创新，及时归纳总结，逐步形成适应时代发展的班级管理的方式和方法。

4. 质量意识。要树立正确的教育质量观。学生兴趣爱好较为广泛，发展方向尚未确定，所以，要注重学生的全面发展。要多一把尺子去衡量学生，注重发现和培养学生的个性特长，为孩子的全面发展创设良好的空间，而不仅仅是培养部分学习成绩好的学生。当然，学习成绩到什么时候也是衡量一所学校、一个班级教育质量的重要指标，这与学生的全面发展是不矛盾的。一名优秀的学生，往往不只是文化成绩好，其他表现也不错。一个好的班级，往往不仅是学习成绩好，而且纪律卫生也不错，班内特长生也比较多，团队意识强，运动会成绩也往往排在年级前列。要始终把质量作为班级生存和发展的生命线，牢牢的抓在手上。

近年来，随着我校生源的变化，对班主任工作提出了更高的要求，班主任专业化素养亟待提高。新形势下如何做好班主任工作，这需要我们不断的实践和探索。

希望通过这次交流，不仅要提高我们班主任自身的理论素养和管理能力，而且要学习其他班主任工作中的新思想、新理论、新方法和新技巧等，不断改进自己的工作方法和提高自己的工作能力，有效促进我校的班主任工作更加科学化、规范化、专业化，提高德育的实效性，促进学生全面健康和谐的发展。希望大家“把听得懂的做出来，把做好的说出来”，以“达到三个转变、实现三项提高”。达到三个转变：即转变观念、转变方法、转变行为；实现三项提高：即理论水平提高、业务素质提高、管理实效提高。

今后后学校还要进一步加强班主任工作专业化培训，通过学习——反思——研究——总结——实践，这一有效途径，“提升”班主任专业化素养。把班主任工作提高到新的层次。“学习”就是要精心读好几本书，“反思”就是要反思工作中遇到的问题，“研究”就是带着这些问题用研究的眼光和方法审视自己的教育教学行为，寻求解决问题的办法，“总结”就是总结班主任的经验，改进班主任教育工作的“实践”，最后，我坚信，只要大家不断总结，勇于探索，大胆创新，就一定会开启自己的智慧之门，揭开班级管理的奥秘！

在工作总结会议上的讲话篇十

20xx年，我有幸进入公司独立优化部门负责人事行政工作，在这里感谢领导对我的精心培养，给予我工作上的支持。我将更加认真的对待20xx年的工作。目前所负责工作范围涉及部门各份数据分析与新闻源外推效果跟踪。以下总结了工作的几个方面及以后的工作计划。人事行政工作复杂，目前部门已配备了各种管理表，有员工纪律跟踪表、各组组员项目分配表、奖金分配表、月份就诊表、转正试题表、员工面试、入职、转正、

离职表、从人员招聘至任用,根据各组的实际需要,有针对性,合理地招聘员工,配备到各岗位。较好完成各组人员的入职、离职、调岗等人事审批工作;规范员工档案,对资料不齐全的作出补齐;确定员工劳动合同签定人数,配合人事部工作事宜。对办公室日常纪律管理,不定期通知宣传消防知识并做好办公室管理工作;对办公室清洁卫生,安全进行巡查;跟踪后勤安排员工住宿,关注员工宿舍卫生安全等情况;排解员工之间的人和事矛盾.对优化部门就诊各数据分析:在优化就诊表优化效果统计表进行跟踪发现问题进行周与周的对比和本月与上个月的对比从中找出原因,并进行跟优化工程师对接一起分析问题的所在处。

做好每个周的新闻源外推效果跟踪的统计以极新闻源的就诊对比,从中检查那个平台就诊人数比较多,积极告诉他们作出改整。

组织员工活动,加强企业文化建设工作,以员工对企业有良好的认同感和归属感。

20xx年人事行政工作虽不算太理想,但我们会继续努力,加强学习,积极配合公司管理好部门人事行政工作,尽最大的努力使工作水平上升到一个新的台阶。

新公司员工个人工作总结新公司工作总结 (2) | 返回目录

时间一晃而过,转眼间试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历,也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助,让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟,感受到了“不经历风雨,怎能见彩虹”的豪气,也体会到了作为拓荒者的艰难和坚定。在对您们肃然起敬的同时,也为我有机会成为公司的一份子而惊喜万分。

在这三个月的时间里,在领导和同事们的悉心关怀和指导下,

通过自身的不懈努力，改进实验室管理，规范实验室的运作，更好地融入到我们这个团队，现将我的工作情况作如下汇报。

一、通过公司对新员工入职培训和在品质部各个岗位的实习，很快熟悉了公司的规章，感受企业文化熏陶，明白了作为一个管理者应具备什么样的素质，在工作中精益求精，努力为公司做出自己的贡献；品质部门内的实习，了解了生产工艺知识和产品检验规范，为更好的管理好实验室提供了接口的平台，扩大了对各个部门人员的熟悉，方便以后对工作的沟通，提升工作效率。

二、为了加强对实验室的管理，更新了实验室的流程，加强了仪器设备的维护和保养，培训内部的操作人员，使其能够保证我们检测结果的可靠性。

三、实验室管理程序文件的编写，因为实验室要规范化管理，目标是要通过国家实验室认证，从现在开始，我们就已经开始为以后的工作打下基础，按照iec17025的系统去规范我们的工作。

四、龙岗xx实验室的规划完善和xrf仪器的选型评估，监督不使用有害物质协议的签署和收集□xrf检测超标后情况的处理，保证我们使用的物料的环保符合性。

在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种实验室管理知识和化学分析知识，并用于指导实践。

2、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地对待每一项工作。

最新公司质检员试用期转正个人工作总结新公司工作总结 (3)
| 返回目录

尊敬的领导：

您好！我于4月1日成为公司的试用员工，根据公司的需要，目前担任质检员一职，到今天已经是3个月时间了。作为一个应届毕业生，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的变化。

在试用期期间，我在质检部学习工作了一段时间。这工作是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大；但是各部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧；专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。当然，工作中难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

公司成立于4月，是目前广西最大的工程机械和汽车行业的铸钢零部件配套生产厂家和市重点扶持企业。公司的中期发展目标是要用时间打造成为集铸造、机加工生产、研发、国际贸易为一体的国际化大型企业集团。

这3个月我在公司各级领导的正确领导下，和同事们的团结合作和关心帮助下，较好地完成了各项工作任务，素质、思想、和人际交往方面都有了更进一步的提高。现将3个月来取得的成绩和存在的不足总结如下：

一、品德和个人修养及职业道德方面

3个月来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。认真学习知识；具有强烈的责任感。积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

二、工作岗位和工作能力方面

我的工作岗位是一名质检员、一个把握产品质量的重要岗位。我深知我的重要性，说以我本着“把工作做的更好”的目标，扎扎实实干好本职工作，并且在工作之余我努力的学习专业知识充实自己，虽然在工作上会遇到很多挫折但是我相信我自己。有句话说得好“从哪里跌倒、就从哪里爬起来”我还很年轻秉着笨鸟先飞的思想，我相信只要我付出的比别人多肯定能泥补我在专业知识上的不足。

三、总结了3个月来的工作，虽然取得了一点的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下不足：

1、有时工作方面与领导的要求还有一定差距。一方面，由于个人能力和素质不够高，一方面就是工作量多、和时间比较紧时，工作效率不高。工作时责任心不强、有点小马虎。

2、有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前，上报情况不够及时。

3、在工作岗位上发挥不够明显。对全局工作情况掌握不细，还不能主动、提前想办法，许多工作还只能算是一般般。

4、在社交方面我还纯在很大的不足，有时心里面有的表达不出来，有些话不是太敢说出来没有胆气不够阳刚，在处理有些事情时还需要领导的帮助。

四、未来的工作打算

1、我将进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取、“敢打敢上”的拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。2、在检验之前，我首先要了解需要检验的项目，检测方法及技术要求等才能在检查检测工作中做好事前的准备工作。并且在检查前应该做好事前准备，检查时认真监督。

3、在检查过程中做好监督工作，及时发现并纠正检验过程中存在的问题。对质量要求较高的加工工序的加工工艺的生产、全过程跟踪检查确保每道工序合格。对生产出的工件严把质量关，以免工件出现质量问题。

我非常珍惜这份工作，这半年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

此致

敬礼！

申请人□xx

7月20日

最新公司业务员个人工作总结新公司工作总结（4） | 返回目录

一、熟悉公司新的规章制度和业务开展工作。公司在不断改革，订立了新的规定，特别在诉讼业务方面安排了专业法律事务人员协助。作为公司一名老业务人员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展业务工作。

1、在第一季度，以诉讼业务开拓为主。

针对现有的老客户资源做诉讼业务开发，把可能有诉讼需求的客户全部开发一遍，有意向合作的客户安排法律事务专员见面洽谈。期间，至少促成两件诉讼业务，代理费用达8万元以上(每件4万元)。做诉讼业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

2、在第二季度的时候，以商标、专利业务为主。

通过到专业市场、参加专业展销会、上网、电话、陌生人拜访等多种业务开发方式开发客户，加紧联络老客户感情，组成一个循环有业务作的客户群体。以至于达到万元以上代理费(每月不低于万元代理费)。在大力开拓市场的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

3、第三季度的“十一”“中秋”双节，还有xx奥运会带来的无限商机，给后半年带来一个良好的开端。

并且，随着我对高端业务专业知识与综合能力的相对提高，对规模较大的企业符合了《中国驰名商标》或者《广东省著名商标》条件的客户，做一次有针对性的开发，有意向合作的客户可以安排业务经理见面洽谈，争取签订一件《广东省著名商标》，承办费用达万元以上。做驰名商标与著名商标

业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等交办业务的进展情况。

4、第四季度就是年底了，这个时候要全力维护老客户交办的业务情况。

首先，要逐步了解老客户中有潜力开发的客户资源，找出有漏洞的地方，有针对性的做可行性建议，力争为客户公司的知识产权保护做到最全面，代理费用每月至少达1万元以上。

二、制订学习计划。

学习，对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。专业知识、综合能力、都是我要掌握的内容。

知己知彼，方能百战不殆，在这方面还希望业务经理给予我支持。

三、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。

积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我最大的能力减轻领导的压力。

以上，是我对xx年的工作计划，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑的快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。展望xx年，我会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，也力争赢的机会去寻求更多的客户，争取更多的单，完善业务开展工作。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

最新公司业务员12月工作总结

2020最新公司培训总结范文

最新公司财务个人工作总结两篇

最新公司财务主管年终总结

最新公司员工2020半年工作总结范文

最新公司实习生个人工作总结范文

最新公司出纳年终工作总结模板优秀范文

最新公司前台年终总结（2020年）

最新公司前台工作总结

2020年度最新公司行政的工作小结范文

2020年度最新公司行政部的工作总结范文

深夜感悟七年职场 新公司一年总结

新公司出纳半年工作总结