

切实做好党员发展工作 发展党员工作总结报告(实用8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

切实做好党员发展工作 发展党员工作总结报告篇一

您好!

很抱歉，我遗憾地递交这份辞职申请，并决定黯然离开这个哺育我成长的企业。我本为公司的一位正职员工，在承装m线从事调试电工工作，20__年经校园招聘进司，而今算来恰满一年，一年的光阴悄然而逝，__在我的职业发展的道路上，将注定牵绊我的一生。当我真正迈出校门，直面社会的那一瞬，是__向我伸出暖和的臂膀，宽容的接纳了我，并为我的生计，提供了强有力的保障;而今我真正要离开时，些许的留恋，久久缭绕心头……然而，犹如当初加进我公司的`初衷一样：为了企业健康发展和个人职业规划的共赢，我决然提出辞呈，敬请体谅!

临别：感谢__企业曾馈予我的殷殷资助，感谢__领导曾赠予我的谆谆教诲，感谢__员工所给予我的绵绵慰嘱，带着感谢，怀一颗感恩的心，上路!

别了，__；别了，美丽的疼痛……

祝__的员工生活更美好，工作更轻松；__的未来市场更宽广，远景更敞亮，大__，通天下!

此致

敬礼！

辞职人：

20__年__月__日

切实做好党员发展工作 发展党员工作总结报告篇二

一、基本情况

20xx年1月至今，全院发展预备党员15人，转为正式党员的有19名，完成计划的60%，本年度11月底拟发展预备党员10人左右。

二、主要做法

学院党总支坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。贯彻青海师范大学政法学院党员发展规划，制订年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。各支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划。总支对支部发展党员工作进行检查，针对检查中发现的一些尚不规范的问题，规范了党员发展工作流程。

为了使各总支、支部发展党员工作更加规范，以保证党员质量，学院党总支注重党务干部队伍建设，通过政治学习、研讨会等形式，提高党务干部的政治素质。专门举办了新任党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

2、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

(1) 严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解。一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。学院配合学校业余党校全年举办了2期入党积极分子培训班，培训入党积极分子百余人。每期培训时间均不少于40课时，组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平等同志关于党建的重要论述。使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，让学生担任学生干部、组织学生参加青年志愿者等社会公益活动。让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

(2) 严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察

坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。一是为每位入党积极分子指定2名工作性质相关的培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习生活工作中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。

(3) 严把发展关，做到成熟一个、发展一个

我院严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符

合六个条件”：一是考察时间满一年，二是学习(工作)成绩优良，三是思想汇报真实可信、言之有物，四是发展材料齐全，五是参加业余党校培训结业考试成绩合格，六是政治审查无问题。在程序上坚持“过好六个关”：一是团组织推优关，二是群众民主评议和测评关，三是辅导员审核推荐关(学生)，四是支部大会讨论吸收关，五是组织部审查合格关，六是党委讨论审批关。使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

(4) 严把转正关，做到发展一个，带动一批

我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、看主题电影、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想、信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。如对学生预备党员加强理论教育的同时，紧紧围绕创建“文明校园”活动，对学生党员实行挂牌管理，加强他们的自我约束意识，通过建立学生党员督导组，设立党员示范宿舍、示范班级等，加强对预备党员的自我教育。

为了使发展党员工作制度化、规范化，我院根据上级要求和学院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。

一是“推优”制：凡是要经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个

月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见。五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党总支审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。七是票决制：支部组织会议，讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

(三) 存在的问题

在取得成绩的同时，我们也清楚地看到，我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距和不足，有待在今后的工作中不断加以研究和改进。一是个别基层党组织的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象。二是为保证发展党员工作质量，要进一步落实发展党员工作失误责任追究制度。三是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

(四) 改进的措施和建议

- 1、加强党务工作者队伍建设。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，要继续对党务工作者进行发展党员工作业务知识的培训，主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。

2、加强发展党员工作的检查考核。建立学生党员、入党积极分子考核制度。党总支根据学校党委的统一部署，组织和实施发展学生党员工作检查考核，考核结果作为评选先进基层党组织的重要依据。

3、优化党员队伍结构。在今后的党员发展工作中，我们要确保学生发展党员质量，进一步加大在青年骨干教师中发展党员的力度，优化党员队伍结构。早引导、早教育、早培养，努力扩大入党积极分子队伍，加强他们对党的认识，端正入党动机，按照成熟一个发展一个的原则，把优秀大学生、优秀青年骨干教师及早地发展到党员队伍中来。

共2页，当前第2页12

切实做好党员发展工作 发展党员工作总结报告篇三

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，对于贯彻落实党的精神和科学发展观，推动全市经济社会又好又快发展，具有十分重要的意义。

一、我社区党员队伍状况及发展党员情况

我社区共有4个党支部，党员183人，男党员158人，女党员25人；大学本科3人，大专4人，中专5人，高中26人，初中及以下145人；预备党员4人，积极分子4人；我社区党委一直把发展党员工作作为党的建设一项重要内容，高度重视发展党员工作□20xx年计划发展党员6名，入党积极分子4名。

二、主要做法

1、高度重视，加强领导。一是加强培训，提高党务干部的思

想认识和工作业务水平。我们在会议上和培训中专门对精神进行学习，明确新时期发展党员工作的指导思想和方针，并对各级党务干部规定了组织发展工作职责，明确工作任务。二是加强了对党员发展工作的宏观领导和具体指导，制定了发展党员工作计划。自觉把发展党员工作列入组织部重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划，半年有检查，年终有总结。三是切实加强基层党组织建设，为发展党员工作创造良好环境。我们注重启动基础党组织的内在活力，不断加强基层领导班子建设，整顿后进支部，健全党的组织生活，抓好对党员的教育、管理和监督。

2、严把程序，慎重发展。能否严格执行发展党员工作的程序，对于确保党员队伍的先进性和纯洁性至关重要。在党员发展中我社区严格履行发展程序，成熟一个，发展一个。在入党积极分子的审查上，我社区重点在年龄上、思想上审查，做到有计划、有重点地发展，对于那些年龄不够、思想不净、动机不纯的，坚决不予发展。在培养对象的审察上，我社区采取同本人谈话、查阅有关档案资料的形式，并认真听取党内外群众意见，严格党员入口关。

3、狠抓培养，保证质量。我们把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是重视发挥党组织自身的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，增强对非党群众的感召力和吸引力。坚持在干部职工群众中深入开展理想信念教育，组织学习党的基本知识，基本理论和政策，提高他们的政治觉悟，引导他们积极向党组织靠拢。二是发挥共青团的后备军作用。我社区党委不断加强对团组织的领导，把培养、推优作为一项重要任务来抓。三是抓教育，打基础。我社区党委对入党积极分子的培养、教育、考察都制定了具体的计划和严格的制度，除指定党员经常培养教育外，我社区党委每年都要对新党员和入党积极分子进行短期培训，采取专题辅导、座谈讨论、电化教育、远程教育等多种形式，对入党积极分子进行党的基本理论、基本路线、“三个代表”重要思想和科学发展观的先进性教育。

三、发展党员工作中存在的问题

- 1、部分党员代表对发展党员工作重要性的认识上，还不够深刻，缺乏紧迫感和使命感。表现在工作中，认为发展谁都可以，只要有人申请，就予以认可。
- 2、对入党程序不明确，经常遗漏相关程序，没有按正规程序发展党员，存在培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察等现象。

四、今后发展党员工作的要求

- 1、抓好培养，注重源头队伍建设。一要“掘源”，打破传统的用人观念，树立看人看本质、看主流、看发展的观点。二要“培源”，改进工作方法，切实做好培养教育工作。在拓宽发展渠道，在壮大入党积极分子队伍中变“坐门等客”为“出门迎客”。
- 2、重视规划，优化党员发展结构。各级党组织要把发展党员工作列入重要的议事日程，要围绕发展党员工作的总体目标，层层分解任务，明确指导思想、目标任务、工作职责、责任追究、组织领导等内容，结合各自实际，在认真总结以往工作经验的基础上，制定发展党员工作的中长期规划和年度发展计划，讲究可持续发展战略，避免发展党员工作的盲目性和随意性。同时要加强对新发展党员的结构分布及相关比例的宏观控制，坚持有计划地发展党员。
- 3、转换思想，加强党员教育管理。一是要教育基层党组织负责人和农民党员破除小农意识，树立改革开放观念，正确看待敢闯、敢干、有市场经济头脑的青年人，教育他们冲破传统观念的束缚，树立现代意识，跟上时代步伐。()二是用党员队伍年龄偏大、文化结构偏低及由此造成的严重后果，教育党支部认识到发展优秀青年入党，是加强农村基层党组织建设的需要。三是教育党员树立为民思想。通过深入的思想

教育，使他们弄清要以党的事业和人民群众的利益为重，消除狭隘心理，丢掉私心杂念，要出以公心、实事求是，热情做好发展党员工作。

4、加强领导，提高发展党员质量。一要严格工作程序。严格按照党章和发展党员的有关规定，在培养、考察、政审、审批等每一个环节上严格要求，严格把关，坚持个别吸收原则，成熟一个发展一个。二是完善工作制度。充分发扬发展党员工作中的民主，认真落实党员和群众对发展党员工作的知情权、参与权、选择权和监督权，推行发展党员公示制、票决制、责任追究制。三是严肃工作纪律。严格执行发展党员工作责任追究制度，对在发展党员工作中违规违纪的党组织及其责任人要进行严肃处理。

切实做好党员发展工作 发展党员工作总结报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、主要做法

镇党委高度重视发展党员工作，把此项工作作为加强基层党组织建设的重要措施，通过严把“三关”，不断提高党员发展质量，切实增强基层党组织的战斗堡垒作用。

（一）建章立制，严把入口关。为进一步做好新时代党员发展工作，推进党员发展工作的机制创新，严把党员入口关，提高发展党员“质量”，确保从发展党员的根源上保证发展党员的先进性和纯洁性，通过入口票决制，增强了发展党员的针对性，避免出现“关系户、人情票”等情况，改进和规范了发展党员工作，提高了发展党员质量，增强了党员队伍的生机和活力，使新发展党员的素质结构有了明显改善，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的任务提供了坚强组织保证。

（二）狠抓培养，保证质量关。把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，并按照活动制度，严格进行管理；

认真组织学习党的基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，支部委员每人至少联系一名入党积极分子，经常交流思想，传播党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

（三）坚持标准，严把程序关。在发展党员工作中，始终把质量放在首位。主要坚持了三个原则：一是坚持质量第一，防止突击发展。一是注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划。坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是严把“四关”即：把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议；

把好党委审批关。在党委审批之前，指派专人对入党志愿书和有关材料进行审查，广泛听取党内外群众的意见，同申请人进行谈话，作进一步的考察，然后上报党委会审议和表决；把好预备党员转正关。建立预备党员考察表，严格考察制度，全面衡量，慎重对待；

把好发展党员公示关，对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前，广泛征求意见，确保发展质量。

二、存在的主要问题

（一）党员队伍发展不平衡，结构不合理。十八大以来，全镇新发展党员x人，35岁以下x人，高中及中专以上学历x人。新发展党员队伍平均年龄偏大，文化水平偏低，党员队伍发展总体不平衡，结构不合理。

（二）入党积极分子队伍动态调整不及时。在实际工作中，少数入党积极分子受到社会上各种思想的影响和诱惑，没能经受住考验，忘记了初心，不具备发展党员条件，对这部分人没有及时的发现和调整。还有一些有文化、有思想、人品好，渴望入党的同志没有及时纳入到入党积极分子队伍中来。

三、下一步解决措施

（一）要在入党积极分子队伍建设上下功夫。要建立入党积极分子动态管理机制，及时调整不合格人员和纳入新成员。同时，要抓住源头，着力加强入党积极分子的培养教育。一是“掘源”，进一步拓宽选人育人渠道。注意解决认识问题，树立看人看本质、看主流、看发展的观点，紧扣新时代实施乡村振兴战略的发展需要。二是“培源”，改进工作方法，切实做好培养教育工作。在培养教育上，做到培养对象、联系人员、工作制度落实；在培训学习上，做到组织形式、内容、时间落实；在考察上，做到考察材料、内容、跟踪谈话落实；在动态调整上，做到进出有序、动态管理。

（二）要在突出重点、改善结构上下功夫。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，镇党委认真分析研究，明确了三个重点的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员；在具体工作中，还坚持了三个倾向于的工作方针，即：倾向于从村干部中发展党员；倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员；

倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

（三）要在建立发展党员工作的长效机制上下功夫。推行推荐入党积极分子培养对象制度，不断扩大发展源头；坚持发展党员预审制、发展党员培训制，以发展对象的合理结构来改善党员队伍结构；实行发展党员公示制，严把党员“入口关”；实行谈话回复、责任追究制度，加强对发展党员工作的监督，扩大透明度。通过建立发展党员工作的各项制度，用制度来保证发展党员工作的健康进行，既保证质量，又确保“入口”畅通，使党的组织始终充满生机和活力。

切实做好党员发展工作 发展党员工作总结报告篇五

一、基本情况

xx镇域面积118平方公里，耕地8、9万亩，人口8、2万。其中镇区人口1、3万，下辖13个村委会，160个自然村。全镇各级党组织共有105个，其中：党委4个，党总支15个，党支部86个，现有党员1838名□20xx年全镇共培养入党积极分子96名，发展党员23名，女性4名。全镇党员队伍不断壮大，党员队伍的结构进一步改善，整体素质逐步提高，为我镇的改革和发展提供了坚实的组织保证。

二、主要做法

（一）全面传达贯彻xx区组织工作会议精神。镇党委以镇党员活动中心为主要学习阵地，组织全镇党员干部学习xx区组织工作会议精神。镇党员活动中心制定了详细的培训计划，对全镇党员干部轮训了一遍。在此基础上，各党组织结合基层组织建设和精神文明建设的任务，利用组织生活会、民主评议会、党支部会和党员活动等形式，深入开展创先争优活动。同时，各党组织从实际出发，发挥党员干部和理论骨干

的带头作用，建立理论辅导小组，结合开展中心工作，向村民党员群众进行通俗易懂的讲解。

（二）加强培训，积极探索，提高发展党员工作的水平发展党员工作水平的高低很大部分取决于党支部班子成员素质的高低□20xx年举办5期发展党员培训班，强化对《党章》、

《发展党员工作程序》等相关知识的培训。同时，对各种材料的撰写打印出范文，统一规范书写格式，提高人员的业务水平。在发展新党员之前，党委派专人与积极分子谈话，广泛征求老党员、老干部、村民代表等人的意见，详细了解入党积极分子的基本情况、思想动态、日常表现等。在镇党委研究审批前，严格把好政审关，确定符合各项条件后，才正式提交党委会研究审批。会上每位党委委员进行逐个讨论，逐个表决。会后，利用镇党务公开栏，对新发展的党员和转正党员名单进行公布，进一步听取群众意见，接受群众监督。通过对党员发展工作业务培训，除学习掌握发展党员工作的程序、要求，吃透有关党员发展的精神等业务知识外，还针对新形势下发展党员工作中遇到的新情况，新问题，探索新途径，探讨新方法，切实提高做好新形势下发展党员工作的水平。

（三）建章立制，规范操作，严格把好党员发展关

1、实行发展党员目标制，把好发展计划关。通过对全镇入党积极分子队伍的考察分析，依据积极分子成熟状况，提出教育、培养和考察的具体措施，形成年度发展党员工作计划。我们把培养妇女、高中以上文化人员、空白点的骨干入党作为组织发展的重点，要求各党支部每年培养2-3名入党积极分子，发展1-2名新党员。

2、实行发展对象培养教育制，把好党员质量关。建立健全入党积极分子培养制度，加大“三培养”力度，把培养教育入党积极分子工作作为镇党委和各支部的一项重要工作，实行“三级培考”制度，即入党积极分子由支部进行培养，在

时间、材料、手续完备情况下，党委组织委员负责审查，然后报党委会议审批。每位入党积极分子都由各党支部安排1名党员负责培养教育，把培养教育情况作为年终评议和考核的主要内容之一。同时分期分批组织发展对象到镇党员活动中心培训班进行集中培训，学习党的基本路线、基本知识，重点是抓好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和践行科学发展观理论的培训。

3、实行发展党员公示制，把好党员标准关。发展新党员，在提交党支部大会讨论通过之前，将新发展党员对象的有关情况在一定范围内进行公示。公示期为7至10天，党支部安排专人受理群众意见，对群众意见认真分析，集体研究，根据不同情况区别对待。对群众意见大，经调查确有问题，不符合党员条件的发展对象，党支部应重新审议，不予发展。20xx年发展的23名党员全部在规定时间内进行了公示，切实增加了发展党员工作的透明度。

4、强化预审制，把好程序审核关。在发展党员中坚持审查发展计划，预审发展党员材料，审查履行入党手续，对审查过程中发现的问题，及时处理，有效地保证了发展党员的质量。镇党委在审批新党员之前，安排组织委员将其全套入党材料进行审查。经审查发现不符合党员条件的，重新审议，不予审批。

5、落实责任追究制，把好党员发展评估关。对发展党员工作的每个环节，各党支部都分别落实责任，形成全方位的责任保证体系。在发展党员工作中我们严格做到坚持标准，慎重发展，成熟一个，发展一个，从实际出发，制定发展计划，不下达硬性指标，不允许突击发展，尤其不允许把不符合党员条件的人“拉入”党内，也不把符合条件的同志拒之门外。也不搞限制发展，把那些能认真执行党的基本路线，支持农村基层组织工作，能真心实意为群众服务，能带领群众发展经济的先进分子吸收到党组织中来。对一些暂时还不具备入党积极分子条件的，采取顺延、继续考察的方式，加以培养。

对一些入党动机不纯、不符合标准的对象，则坚决不予发展。

三、下步工作打算

（一）下半年发展党员计划□20xx年计划发展党员30名，发展对象重点放在以下4个方面：（1）35岁以下的优秀青年；（2）各行各业的致富能手、技术能人；（3）妇女干部；（4）文化程度高，尤其是有特长、有专门技术的人才。

（二）主要措施。

一是每年至少举办4期入党积极分子培训班，对入党积极分子进行党的路线、方针、政策和党的基本知识教育等内容的培训，把新党章作为培训的主要内用，努力让他们在较短的时间内熟悉理论、坚定信念、牢记宗旨。

二是加强推优工作。共青团和妇女组织每年要为同级党组织推荐1-2名优秀青年、妇女，并协助党组织培养教育，争取让他们尽早成熟，进入入党积极分子队伍。

三是对入党积极分子，实行动态管理。根据其思想状况与现实表现，对其中思想成熟、表现突出的，支部要及时将他们列为发展对象，重点培养考察。而对那些群众反映较差，或入党动机不纯，经培养教育后仍无改观的，则要及时淘汰出入党积极分子队伍。

四是加强对发展党员工作的督查。对一年发展党员工作空白的党总支，要作为重点督查对象，加强指导和督查，每个党总支年内至少要发展2名新党员。积极探索非公企业和社会组织发展党员工作的有效途径。

五是严格执行发展党员六项制度，规范完善发展党员工作程序，提高发展党员工作时效。加强预备党员的联系考察，掌握预备党员思想动态，确保预备党员按期及时转正。

切实做好党员发展工作 发展党员工作总结报告篇六

在新形势下发展党员工作,是高校党建工作的一项重要任务。高校发展党员应遵循 坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展 的方针。在发展党员工作中要做到高标准、严把关,择优发展。只有以改革和创新的精神对待和解决存在的新情况、新问题,才能把发展党员工作做好。下面是本站小编为大家整理的20xx发展党员工作总结,仅供参考。

时光飞逝,转眼又到年末岁尾,回首这一年的工作,紧张而又平淡,在这一个个紧张平淡的日子里,一步一个脚印脚踏实地的走来。我积极认真地做好本职工作,完成好各项任务,始终用优秀共产党员的标准严格要求自己。下面我就这一年的思想、学习、工作和生活方面做一简要的总结。

一、思想方面

我深知做作为一名共产党员要严格要求自己,在思想觉悟和境界上要高于普通群众,在行动上要时时处处先于普通群众,在工作业绩上要优于普通群众;还应热爱本职工作,踏实工作,干一行,爱一行,精一行,兢兢业业,恪尽职守,在工作岗位上体现全心全意为人民服务的共产党宗旨。为此,我努力提高自己的思想觉悟,时刻提醒自己要有大境界、大胸怀、大眼界,始终以满腔的热情投入到工作中去。

二、理论学习方面

加强理论学习,首先是从思想上重视。理论源于实践,又高于实践。在过去的一年中,我主动加强对政治理论知识的学习,主要包括继续深入领会党的精神,特别是新修订的《党章》,切实地提高了自己的思想认识;同时注重加强对外界时事政治的了解,通过学习,提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力,更加坚定了立场、坚定了信念,在大是大非问题面前,

更能够始终保持清醒的头脑。在矿组织的二、三季度党员集中学习过程中，我认真学习观看了视频讲座《做能说会作的好员工》、《专题辅导讲座》、《党的群众路线教育实践活动专题讲座》；学习了《做最好的共产党员》、《厉行节约、反对浪费》、《论群众路线》等几本书，并做了读书笔记；同时，我还阅读其他相关杂志报纸，如《党课参考》、《共产党员》、《半月谈》等。通过学习，丰富了理论体系，增加了知识储备，开拓了眼界，拓展了思维空间。

三、工作方面

思想境界的提高和理论知识的加强，还要体现和用于工作实践，只有知和行的统一，才能学有所得、学有所用，学习才不流于形式。因此，我时刻提醒自己注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，怎样做才能优于普通群众、优于普通党员；我经常用优秀共产党员的标准来衡量自己，找出自己的不足和差距；首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在工作中循序渐进地改进，知和行统一还不够，还需要长时间的知行统一磨练意志，达到知、行、意的统一，才能将缺点和不足改正并形成习惯和自觉自发行为。其次，在认识到自己的不足和缺点的同时，也要自信地发现自己的优点；对照标准，哪些是自己做得好的，要继续发扬；哪些自己做得比别人好，要敢于肯定。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容，只有不断加强业务技能的学习，才能适应企业发展的需要；只有不断的提高自己的理论素质，才能适应社会发展的客观要求。

四、生活方面

在紧张充实的工作学习之余，我认为我的生活是很有规律的，没有别的不良嗜好，但缺少体育锻炼，今后我要挤出一定的时间，锻炼身体，培养一些兴趣爱好，有益于身心健康，才

能更好地为人民服务，为企业服务。

五、自己的缺点和不足

首先，工作上，一年来虽然勤勉尽力，但工作业绩平平，缺少亮点和特色，更谈不上创新；其次，学习深度不够，面不宽，积极主动性不够强，学习效果不明显，有为学而学、为完成任务的倾向；总之，一年来，工作学习，生活方面虽无错误，但平平淡淡。

一、基本情况

注重在生产经营一线和青年员工中发展新党员，注重把技术和管理骨干培养成为党员，党员结构进一步优化。集团系统全年共发展党员27名。其中男13名，占48%，女14名，占52%；35岁以下的13名，占48%；生产、工作一线的26名，占96%。

二、主要做法

(一)高度重视，加强领导。集团各级党组织坚持把发展党员工作作为加强基层党组织和党员队伍建设的一项经常性基础性工作，切实加强组织领导，认真抓好工作落实。一是把发展党员工作作为党建工作考核的重要内容，强化责任意识，为发展党员工作创造了良好环境。二是举办基层党组织书记专题培训班，组织权属企业党支部书记认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》，明确发展党员的原则、程序及纪律。三是健全发展党员规章制度，建立入党申请、入党积极分子联系人、入党积极分子定期考察和谈话制度，制定发展党员工作计划，规范发展党员工作，年初有计划、半年有检查、年终有总结。

(二)严把程序，慎重发展。集团各级党组织根据本单位实际，在选拔入党积极分子、发展党员的过程中，按照党员发展制

度规范操作，严把党员发展质量关。一是在预审中坚持做到“五不发展”，即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是建立党员发展备案制，要求党员发展对象人选要报上级党委备案，按一人一档组建党员档案，进行集中管理，坚持做到成熟一个，发展一个，克服重发展轻教育的现象，并建立入党申请、入党积极分子联系和谈话制度，确保党员发展的数量和质量。

(三)狠抓培养，保证质量。集团各级党组织始终把发展党员工作着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是加强日常教育管理。及时为入党积极分子订购学习资料，认真组织学习党的基本理论、基本路线和方针政策。开展入党积极分子联系谈话，考察发展对象对系列重要讲话精神的理解、对党章和报告学习掌握情况。二是注重活动引导。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行教育培训的重要载体，举办专题党课、知识测试、演讲比赛等各种形式的学习活动，帮助发展对象提高政治理论水平。三是定期对入党积极分子学习情况进行考察，各单位党委每半年对入党积极分子的政治觉悟、道德品质、入党动机、工作学习情况和现实表现进行考察，考察结果要有记载，作为衡量入党积极分子是否具备党员条件的重要依据。

20xx年，集团较好地完成了发展党员的目标任务，有力地推进了基层党组织和党员队伍建设。但对照《中国共产党发展党员工作细则》的要求，集团在发展党员工作过程中，也存在一些问题，比如：集团所处的物流业人员流动性大，党员信息收集及管理比较困难，加之权属企业分部地域广，人员较分散，集中培训比较困难。下一步，集团将严格按照《中国共产党发展党员工作细则》的规定要求，结合集团党组织和党员队伍建设需要，坚持“高标准、严要求”，进一步做好

发展党员工作，不断提升发展党员质量，优化党员队伍结构，确保党员队伍的先进性和纯洁性。20xx年，集团计划发展党员34名。

一、基本情况

截至20xx年11月末，我中支辖内共有党员265人，其中县支行党员119人，中心支行机关146人。从年龄结构来看，35岁以下党员28人，占党员总数的10.6%；大专及以上学历党员202人，占比为76.2%；工人身份党员7人，占比为2.6%。我中支严格执行分行党委组织部下达的发展党员计划名额。20xx年共发展预备党员5名，未突破计划名额。

二、基本做法

(一)高度重视，加强领导

中支机关党委及有关党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入基层党建工作的重要议事日程。机关党委和党支部班子充分认识到，全面加强基层党组织建设，就要始终保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀青年干部特别是一线工作的青年骨干吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。一是抓好基层党委和党支部的基础理论学习，提高思想认识。中支机关党委和各党支部分别召开支部书记、组织委员会议和党员大会，认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》，明确了新时期发展党员工作的指导思想和方针政策，发展党员的原则、程序及纪律等，为发展党员工作奠定了坚实的理论基础。二是制定了发展党员工作计划。把发展党员工作列入基层党建工作的重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划、半年有检查、年终有总结。三是结合开展“三严三实”教育活动，抓好对党员的教育、管理和监督，增强了基层党组织的凝聚力和吸引力，为发展党员工作创造良好环境。

(二) 严格程序，保证质量

严格党员发展程序是确保党员发展质量的制度保证和重要环节，我中心支行在发展党员过程中，严格按照《中共中国人民银行平凉市中心支行机关委员会发展党员实务操作细则》要求，对入党申请人的组织培养和教育、入党积极分子的确定和考察培养、党员发展对象的确定和推荐、党员发展对象的集训和政治审查、预备党员的讨论接收和审批、预备党员的教育考察和转正、入党工作文书档案的管理等多项工作进行系统规范。面对各支部审核推荐的10名发展对象，机关党委会议坚持优中选优的原则，在发展程序合规、资料齐备的条件下，通过对发展对象近年来获得上级行荣誉、所在部门(岗位)近三年年度目标责任考核名次、个人工作中现实表现的对比，最终确定预备党员人选，并认真听取党内外群众意见，严格党员入口关。

(三) 强化教育培训，提高建党对象的综合素质。一是按照“三严三实”教育活动的总体要求和安排部署，我中心支行把入党积极分子、发展对象、预备党员都纳入到教育活动的整体学习教育和考核测评当中，系统学习党的□xx届三中、四中、五中全会精神，系列重要讲话等，组织观看《周恩来的七个昼夜》、《焦裕禄》、《杨善洲》、《牛玉儒》等教育影片，撰写心得体会，并与普通党员一同参加支部的专题组织生活会，深刻剖析自身存在的“不严不实”问题，提出整改措施，在明确新时期党员干部标准的同时，充分感受严肃负责的党内政治环境。二是抓好传统教育，培养建党对象的历史使命感。把建党纪念日作为专题党史教育活动的重要时间节点，以支部为单位组织普通党员和发展对象以“铭记历史，缅怀先烈，凝心铸魂”为主题，赴会宁“红军会师楼”、“六盘山红军长征纪念馆”、静宁“界石铺红军纪念馆”、庆阳“南梁革命根据地”参观教育，深切缅怀革命先辈，引导和鼓励党员干部坚定爱党爱国爱行信念，感恩幸福生活，激发敬业奉献、锐意进取的进取精神，加深党员干部之间的沟通交流，更好地增强党支部的凝聚力。三是以基层

服务型党组织建设为抓手，针对党员发展对象多为青年干部的现状，通过组织开展形式多样的培训教育，切实提高业务技能，并以“行动学习法”深入开展为契机，组织开展了青年行员现场写作竞赛，业务档案观摩评比活动，实现发展党员德才相长。四是通过各支部全面审查筛选推荐确定的10名发展对象，组织参加市直机关工委举办的入党积极分子培训班，经系统培训和考试全部达到合格成绩。

三、存在的问题及工作建议

回顾全年发展党员工作，其存在问题主要是发展党员的工作主动性有待提高，在发展对象的选择、教育培训内容的更新和管理方式的创新等方面，有一定的坐等思想，与青年干部的面对面的接触沟通较少，导致部分信息掌握的并不准确全面。针对问题和不足，在今后的工作中我们将认真调整思路，积极作为。一是加强对发展党员工作的主动性，积极主动的深入到各支部和干部职工当中“接地气”，通过谈话交心了解情况、发现问题、推动工作，再结合各支部的文字材料，综合评定发展党员的实际情况，做到“两条腿走路”。二是重新梳理确认发展党员的后备队伍，全面掌握历年来各支部确认的入党积极分子的实际情况，准确判断新入行大学生的入党诉求，合理确定新年度的党员发展规划，谋在先，做在前，为新年度发展党员工作顺利开展奠定坚实基础。

四、20xx年发展党员计划

20xx年，我中支计划发展预备党员3名、根据各支部的培养推荐情况，确定4名同志为入党积极分子。

总之，一年来，我中支机关党委及有关党支部认真开展了发展党员的工作，特别是加强了对党员、预备党员、入党积极分子的思想教育工作。带领他们认真学习了党的精神、新党章、中央八项规定和“三严三实”教育重要文献等，提高了党员干部整体的思想政治觉悟和理论水平，为发挥基层党组

织的战斗堡垒作用奠定了坚实的思想基础。

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，对于贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，推动全市经济社会又好又快发展，具有十分重要的意义。

一、在入党积极分子队伍建设方面，建立健全入党积极分子推荐制度，今年以来，党员以及群团组织积极向各党支部推荐入党积极分子6名，扩大入党积极分子后备人选队伍。明确了入党积极分子培养教育的责任，党支部对每一名入党积极分子都制定切实可行的培养教育计划，并指定两名正式党员做为入党积极分子的培养联系人。同时还建立了入党积极分子考察写实档案，党支部每季度进行一次考评。局党委根据《入党教材(20xx年修订本)》为主要培训教材，对确定为发展对象的入党积极分子进行集中培训。

二、在发展党员宏观管理方面，明确了各级党支部要对发展党员工作实行计划管理，增强发展党员工作的计划性。局党委在调查研究和总结经验的基础上，对党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向局党委报送本支部下一年度发展党员计划。局党委对党支部报送的计划进行严格审核，对发展党员工作计划进行综合协调，防止发展党员数量大起大落，实现均衡发展。

三、在履行发展党员程序方面，建立健全了发展党员票决制。各党支部召开支部大会讨论接收预备党员和党员转正时，以无记名投票的方式进行表决。因故不能到会的党员正式向党支部提出书面意见，应统计在票数内。同时对在发展党员责任追究工作提出了更严格的要求，对在培养考察和政审等工作中不细致，不认真或违反发展党员工作程序造成“带病入

党”的，局党委要追究党员所在党支部的相关责任人的责任。

四、20xx年发展党员情况和20xx年发展党员工作计划□20xx年党员转正一人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6人□20xx年计划党员转正2人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6-8人。

切实做好党员发展工作 发展党员工作总结报告篇七

做好党员发展工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对入党积极分子的培养和发展工作。今天本站小编为大家精心挑选了关于村级党员发展工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，对于贯彻落实党的精神和科学发展观，推动全市经济社会又好又快发展，具有十分重要的意义。

一、我社区党员队伍状况及发展党员情况

我社区共有4个党支部，党员183人，男党员158人，女党员25人；大学本科3人，大专4人，中专5人，高中26人，初中及以下145人；预备党员4人，积极分子4人；我社区党委一直把发展党员工作作为党的建设一项重要内容，高度重视发展党员工作□20xx年计划发展党员6名，入党积极分子4名。

二、主要做法

1、高度重视，加强领导。一是加强培训，提高党务干部的思想认识和工作业务水平。我们在会议上和培训中专门对精神

进行学习，明确新时期发展党员工作的指导思想和方针，并对各级党务干部规定了组织发展工作职责，明确工作任务。二是加强了对党员发展工作的宏观领导和具体指导，制定了发展党员工作计划。自觉把发展党员工作列入组织部重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划，半年有检查，年终有总结。三是切实加强基层党组织建设，为发展党员工作创造良好环境。我们注重启动基础党组织的内在活力，不断加强基层领导班子建设，整顿后进支部，健全党的组织生活，抓好对党员的教育、管理和监督。

2、严把程序，慎重发展。能否严格执行发展党员工作的程序，对于确保党员队伍的先进性和纯洁性至关重要。在党员发展中我社区严格履行发展程序，成熟一个，发展一个。在入党积极分子的审查上，我社区重点在年龄上、思想上审查，做到有计划、有重点地发展，对于那些年龄不够、思想不净、动机不纯的，坚决不予发展。在培养对象的审查上，我社区采取同本人谈话、查阅有关档案资料的形式，并认真听取党内外群众意见，严格党员入口关。

3、狠抓培养，保证质量。我们把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是重视发挥党组织自身的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，增强对非党群众的感召力和吸引力。坚持在干部职工群众中深入开展理想信念教育，组织学习党的基本知识，基本理论和政策，提高他们的政治觉悟，引导他们积极向党组织靠拢。二是发挥共青团的后备军作用。我社区党委不断加强对团组织的领导，把培养、推优作为一项重要任务来抓。三是抓教育，打基础。我社区党委对入党积极分子的培养、教育、考察都制定了具体的计划和严格的制度，除指定党员经常培养教育外，我社区党委每年都要对新党员和入党积极分子进行短期培训，采取专题辅导、座谈讨论、电化教育、远程教育等多种形式，对入党积极分子进行党的基本理论、基本路线、“三个代表”重要思想和科学发展观的先进性教育□

三、发展党员工作中存在的问题

- 1、部分党员代表对发展党员工作重要性的认识上，还不够深刻，缺乏紧迫感和使命感。表现在工作中，认为发展谁都可以，只要有人申请，就予以认可。
- 2、对入党程序不明确，经常遗漏相关程序，没有按正规程序发展党员，存在培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察等现象。

四、今后发展党员工作的要求

- 1、抓好培养，注重源头队伍建设。一要“掘源”，打破传统的用人观念，树立看人看本质、看主流、看发展的观点。二要“培源”，改进工作方法，切实做好培养教育工作。在拓宽发展渠道，在壮大入党积极分子队伍中变“坐门等客”为“出门迎客”。
- 2、重视规划，优化党员发展结构。各级党组织要把发展党员工作列入重要的议事日程，要围绕发展党员工作的总体目标，层层分解任务，明确指导思想、目标任务、工作职责、责任追究、组织领导等内容，结合各自实际，在认真总结以往工作经验的基础上，制定发展党员工作的中长期规划和年度发展计划，讲究可持续发展战略，避免发展党员工作的盲目性和随意性。同时要加强对新发展党员的结构分布及相关比例的宏观控制，坚持有计划地发展党员。
- 3、转换思想，加强党员教育管理。一是要教育基层党组织负责人和农民党员破除小农意识，树立改革开放观念，正确看待敢闯、敢干、有市场经济头脑的青年人，教育他们冲破传统观念的束缚，树立现代意识，跟上时代步伐。二是用党员队伍年龄偏大、文化结构偏低及由此造成的严重后果，教育党支部认识到发展优秀青年入党，是加强农村基层党组织建设的需要。三是教育党员树立为民思想。通过深入的思想教

育，使他们弄清要以党的事业和人民群众的利益为重，消除狭隘心理，丢掉私心杂念，要出以公心、实事求是，热情做好发展党员工作。

4、加强领导，提高发展党员质量。一要严格工作程序。严格按照党章和发展党员的有关规定，在培养、考察、政审、审批等每一个环节上严格要求，严格把关，坚持个别吸收原则，成熟一个发展一个。二是完善工作制度。充分发扬发展党员工作中的民主，认真落实党员和群众对发展党员工作的知情权、参与权、选择权和监督权，推行发展党员公示制、票决制、责任追究制。三是严肃工作纪律。严格执行发展党员工作责任追究制度，对在发展党员工作中违规违纪的党组织及其责任人要进行严肃处理。

回顾一年来的工作，我们认为之所以能取得这样的成效，其主要经验是：

一、校党委重视，各基层党组织措施得力

校党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，去年三月学校专门召开发展党员工作会议，张锦高书记在会上对做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各单位在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。

各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：一是及时合理调整支部设置，努力提高支部工作的影响力和战斗力，如信工学院、计算机系、外语系、珠宝学院都相应成立研究生党支部，工程学院在大学生按专业划分支部后，去年起研究生按班级建立支部，该院全年发展党员164名，其中发展研究生党员29名，材化学院党总支在新峰公寓设立学生党支部，对加强学生党员管理作了有益的探索；二是建立健全

发展党员规章制度，规范发展党员工作，如汉口分校专门制定《发展党员工作实施细则》，对培养教育考察发展转正等各个环节提出了具体要求，院系和部门齐抓共管，使发展工作中有了明显的进展，去年共发展党员179名，其中学生176名，成教生党员比例由xx年的0.97%上升到xx年的2.1%，在同类高校中处于领先地位。

三是各基层组织定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养，如外语系在职工发展工作中把中青年骨干教师作为重点，制定培养计划和措施，全年共发展职工党员6名，其中专任教师3名，资源、机电、数理等院系和体育课部、高科集团、后勤集团等单位在职工发展工作中都做了大量工作，较好地完成了计划发展任务；四是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。

如管理学院把发展任务分解到各支部，低年级支部着重抓早引导、早培养，注重对高中入党积极分子进校后的连续培养，及时吸收低年级中基本达到党员标准的同学入党，该院去年共发展大学生党员147名，其中在一年级中发展党员6名，二年级中发展党员39名，经济学院、材化学院等院系党总支对“早教育、早选苗、早培养”都有自己的做法，低年级学生党员发展工作有了新的突破，全校一二年级共发展党员146名，70%的院系基本达到了二年级班班有党员。五是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。

如地学院、工程学院、地球物理等院系在总支委员十分繁忙的情况下及时研究讨论党员发展审批工作，对不符合条件的坚决不予审批，珠宝学院等单位做到对积极分子、重点发展对象、思想汇报、谈话、《入党志愿书》等层层把关，努力保证新党员质量。六是把发展党员工作作为各单位考核的重要内容，年终进行综合评比。在各基层组织的共同努力下，目前普通本专科大学生党员比例达到7%以上的院系有8个，其中工程学院、管理学院、珠宝学院大学生党员比例均达到10%

以上。

在做好发展党员工作中，学校注重抓二支队伍的培养教育。

一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培训班，印制了支部书记学习资料，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。同时注重对新任辅导员的培训教育，组织部专门对他们进行上岗培训，详细向他们讲解发展党员工作程序、要求和纪律，将有关发展工作资料发给每一位新同志，加强对他们日常工作中的指导和检查，促使他们尽快熟悉党务工作，履行好自己的职责。二是抓好入党积极分子的培养教育。各级党团组织以“三个代表”重要思想为指导，把“七一”讲话、“5、31”讲话和xx大报告等作为党章、马列学习小组和邓小平理论学习小组的重要教育内容，举办各种形式的学习活动如演讲比赛、学习报告会等，及时为入党积极分子订购学习资料，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。同时党校加大了培训力度，根据各院系入党积极分子逐年增多的趋势，xx年扩大了招生，在授课内容上注重更新，将党建理论的新思想、新观点、新论断列入党校培训内容。

根据学校扩招后的新形势，校组织部每年都在调整和增加组织员，去年新增组织员7名，这些组织员都是从事党务工作多年，党性强、理想信念坚定，对党的基本理论熟悉的中老年同志，为了帮助他们尽快了解学校发展党员现状、熟悉工作，上岗前，组织部专门组织新任组织员学习发展党员工作的有关文件及程序要求等，保证每一名组织员很快进入角色，发挥组织员预审、谈话、指导、把关等重要作用。

一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。一是在预审中基本做到了“五不发展”：即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不

发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是在谈话中注重引用党建的最新理论成果，考察发展对象对“三个代表”重要思想的理解、对xx大报告和新党章学习掌握情况，有意识有重点地帮助发展对象提高政治理论水平。

四是深入院系调查研究，指导和督促发展工作。五是对在发展工作中出现的问题及时与院系和组织部沟通情况，全年组织部收到组织员反映的各种信息二十余条，组织部及时与相关院系协商，对有关问题通过开小型座谈会、调研、个别交谈等形式予以解决。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，特别是个别院系组织员因公外出，其他同志克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为学校党员发展工作做出了重要贡献。

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各院系之间发展不够平衡，个别院系工作人员过于紧张，人员变动较大，生手多，对发展工作或多或少产生影响；二是部分院系发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分院系对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个别院系审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

一年来，在区委组织部的正确领导下，在社区各党组织和广大党务工作者的共同努力和大力支持下，碧海社区党员发展工作严格遵循发展党员工作“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，以《中国共产党章程》为依据，以完善发展党员工作机制为保证，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍，进一

步增强我区党员队伍的活力，为社会发展提供强有力的组织保证。

一、发展党员工作基本情况

20xx年，碧海社区新增非公企业党委2个、非公企业党支部18个，现隶属于社区党委的党委2个、党支部37个，发展党员1名，预备党员5名，发展对象7名，转入党员61名，整建制转入党员188名。截止20xx年年底，共有在册党员388名，其中：女党员164名，占党员总数的42.2%；35岁以下青年党员212名，占党员总数的54.6%。入党积极分子31名，其中：35岁以下入党积极分子22名，占总数62.8%；大专及以上学历入党积极分子20名，占总数64.5%。入党申请人43名，其中：35岁以下入党申请人31名，占总数的88.6%；大专及以上学历入党申请人29名，占总数的67.4%。

二、主要工作措施

(一)党委重视，措施得力。碧海社区党委始终把发展党员工作列入党委工作的要点，多次在党员代表大会上强调此项工作的重要性，采取了一系列有效的措施：一是也要求辖区各党组织结合自身特点，科学制订发展党员工作计划，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象。二是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是严把“四关”即：把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议；把好党委审批关。三是加强对党支部书记的培训学习，抓好党支部对广大党员群众的培养教育工作。支部书记要重点抓好党员群众这一队伍，有计划、有步骤、主动找他们谈话谈心。

(二)狠抓培养，保证质量。碧海社区把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，

并按照活动制度,严格进行管理。二是组织入党积极分子不定期学习,组织学习党的基本路线、基本知识,联系入党积极分子思想实际,有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育,定期对入党积极分子学习情况进行考核,对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案,作为向党组织推荐重点培养对象的依据。三是抓好集中培养教育。碧海社区每年组织一次集中培训。

每次培训前,召集不同类型的入党积极分子座谈,了解他们对党的认识和现实思想状况,有针对性地确定培训计划和培训内容。在培训过程中,注重专题讲座与研讨交流相结合,典型引路与自我激励相结合,对入党积极分子进行生动形象的教育,收到了良好效果。两年来,共组织2次积极分子培训,共有30余名入党积极分子参与学习并顺利通过考试。

(三)改进方式,增强凝聚力。不断创新党组织的活动方式,根据党组织实际情况,通过召开座谈会、交流会、外出实地考察学习等方式,把党的组织活动与平时的工作紧密结合起来,同提高党员思想政治、业务素质紧密结合起来,把党的活动渗透到工作中去,不断增强党组织的凝聚力。

(四)建立发展党员公示制、票决制。要求辖区各党组织在发展党员前,将入党申请人的入党申请书、家庭历史、社会关系、入党介绍人基本情况报社区党委预审,经公示无不良反映后,党组织才召开党员大会进行票决发展。对支部把关不严,新发展的党员不符合党员条件和发展程序不到位的,要实行责任追究。由于制度明确,责任落实,在发展党员工作中,无违返党员发展程序。

三、发展党员工作中存在的问题

(一)小区党支部对发展党员工作重要性认识不足。表现在思想上认为发展党员工作是无关紧要的事情,发展也可,不发展也行,带有较大的随意性,致使个别小区党支部长期处于没有

发展党员状态。

(二)非公企业党支部人员流动性大，在发展党员上存在较大阻碍，往往才发动员工提交入党申请书，员工就辞职或调动，发展党员工作难以保持连续性。

(三)发展党员业务操作不够熟悉，发展程序不规范。在实际工作中，由于多方面的原因，不少党支部在发展党员工作中普遍存在着培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察、发展材料不全和程序紊乱等现象，影响了党员发展工作的质量。

四、对改进发展党员工作的建议

(一)要把着眼点放在入党积极分子队伍建设上。要抓住源头，着力加强入党积极分子的培养教育。改进工作方法，切实做好培养教育工作。在培养教育上，做到培养对象、联系人员、工作制度落实；在培训学习上，做到组织形式、内容、时间落实；在考察上，做到考察材料、内容、跟踪谈话落实。同时，要做好正面引导和宣传发动工作，积极发挥老党员的传帮带作用，激发他们的政治热情。

(二)要加强对党务工作者的业务培训。对党务工作者进行党员标准教育培训。通过教育培训，使党务工作者明确党员发展程序，坚持用党章规定的标准衡量每一名入党对象。对发展对象要进行全面审查，着重了解其政治觉悟、思想品质和入党动机，重点是了解发展对象是否忠实于党的事业，能否积极贯彻执行党的路线、方针、政策，是否坚持全心全意为人民服务的宗旨，是否坚决执行党的决议。

(三)要把着重点放在建立发展党员工作的长效机制上。推行推荐入党积极分子培养对象制度，不断扩大发展源头；坚持发展党员预审制、发展党员培训制，以发展对象的合理结构来改善党员队伍结构；实行发展党员公示制，严把党员“入口关”，使党的组织始终充满生机和活力。

切实做好党员发展工作 发展党员工作总结报告篇八

发展党员工作是党的基层组织建设的重要内容，在一定程度上影响到党组织的政治核心作用、基层党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥。下面是有社区发展党员工作总结，欢迎参阅。

一、发展党员工作基本情况

(一)乡党委重视，各基层党组织措施得力。乡党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，各基层党组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：一是及时合理调整支部设置，努力提高支部工作的影响力和战斗力。

(二)是建立健全发展党员规章制度，规范发展党员工作。

(三)是各基层党组织定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养。

(四)是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。

(五)是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。

(六)是把发展党员工作作为各单位考核的重要内容，年终进行综合评比。

(七)以“三个代表”重要思想为指导，加强对基层党务工作者和入党积极分子的培训。

在做好发展党员工作中，一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培训班，介绍先进支部工作经验，提高

了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。二是抓好入党积极分子的培养教育。各级党团组织以“三个代表”重要思想为指导，把xx大报告等作为党章、马列学习小组和邓小平理论学习小组的重要教育内容，举办各种形式的学习活动，及时为入党积极分子订购学习资料，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。三是进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用。一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为全乡党员发展工作做出了重要贡献。

二、发展党员工作的主要工作措施

1、加强党组织的自身建设，增强党组织的凝聚力和吸引力。一是建立一支高素质的党务工作者队伍。党支部要切实抓好考察培养工作，并要克服那种只注重发展而轻教育的现象。二是要抓好党支部对广大群众的培养教育工作。支部书记要重点抓好群众这一队伍，有计划、有步骤、主动找他们谈话谈心。

2、改进党组织的活动方式。把党的组织活动与平时的工作紧密结合起来，同提高党员思想政治、业务素质紧密结合起来，把党的活动渗透到工作中去，不断增强党组织的凝聚力。

3、加强党风廉政建设，坚决反对和防止腐败，保持共产党员的先进性。要加强在党员中进行党风廉政教育，保持党员队伍的先进性。一是要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，实行党风廉政建设责任制。要把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，与精神文明工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。二是在全体党员中开展保持共产党员先进

性教育活动。认真贯彻党的xx大精神，围绕教育发展大局，着眼于保持党员队伍的先进性，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，组织广大党员深入学习实践“三个代表”重要思想，切实解决党员队伍和基层党组织建设存在的突出问题，积极探索保持党员先进性的有效途径，达到提高党员素质、服务人民群众的根本目的。

(一)提高认识，加强领导

乡党委高度重视发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层党组织建设的重要措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫。首先乡党委年初专门召开一次研究发展党员工作会议，专题研究发展党员工作中存在的问题和制定相关措施。其次立健全发展党员□20xx年我们专门制定和翻译下发了发展2流程图，对培养、教育、考察、发展、转正等各个环节提出了要求，党委、支部齐抓共管，使发展工作走上了规范轨道。三是党委及时讨论审批，严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。四是把发展党员工作作为考核的重内容，列入年终进行综合评比。

(二)狠抓培养，保证质量 把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好集中办班，增强教育培训的实效性。为进一步提高入党积极分子的思想政治素质，以乡党校，村文化室为主要阵地，每年举办1-为期一周的集中培训。为增强学习效果，重点抓好了两个方面。一方面联系思想实际，按需培训。每次培训前，召集不同类型的入党积极分子座谈，了解他们对党的认识和

现实思想状况，有针对性地确定培训计划和培训内容。另一方面改进培训方式，力求实效。在培训过程中，注重了“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，对入党积极分子进行生动形象的教育，收到了良好效果。三是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，支部委员每人至少联系一名入党积极分子，经常交流思想，灌输党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

(三)突出重点，改善结构

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，乡党委认真分析研究，明确了“三个重点”的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员；在具体工作中，还坚持了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于从村干部中发展党员；倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员；倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

(四)坚持标准，慎重发展

在发展党员工作中，我们始终把质量放在首位。主要坚持了三个原则。一是坚持质量第一，防止突击发展。一方面注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，另一方面不下达硬性指标，也不允许突击、成批发展。尤其强调既不允许用任何方式把不符合党员条件的人拉入党内，也不把符合条件的人拒于党外，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是严把“四关”即：把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民

主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议;把好党委审批关。在党委审批之前,指派专人对?入党志愿书?和有关材料进行审查,广泛听取党内外群众的意见,同申请人进行谈话,作进一步的考察,然后上党委会审议和表决;把好预备党员转正关。建立“预备党员考察表”,严格考察制度,全面衡量,慎重对待;把好发展党员公示关,对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前,广泛征求意见,确保发展质量。

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设,不断提高发展党员工作的质量,把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量,努力造就一支高素质的党员队伍,保持党的先进性和纯洁性,对于贯彻落实党的xx大精神和科学发展观,推动全市经济社会又好又快发展,具有十分重要的意义。

一、在入党积极分子队伍建设方面,建立健全入党积极分子推荐制度,今年以来,党员以及群团组织积极向各党支部推荐入党积极分子6名,扩大入党积极分子后备人选队伍。明确了入党积极分子培养教育的责任,党支部对每一名入党积极分子都制定切实可行的培养教育计划,并指定两名正式党员做为入党积极分子的培养联系人。同时还建立了入党积极分子考察写实档案,党支部每季度进行一次考评。局党委根据《入党教材(20xx年修订本)》为主要培训教材,对确定为发展对象的入党积极分子进行集中培训。

二、在发展党员宏观管理方面,明确了各级党支部要对发展党员工作实行计划管理,增强发展党员工作的计划性。局党委在调查研究和总结经验的基础上,对党员队伍建设状况进行分析,根据需要提出发展党员工作宏观指导意见,逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度,向局党委报送本支部下一年度发展党员计划。局党委对党支部报送的计划进行严格审核,对发展党员工作计划进行综合协调,防止发展党员数量大起大落,实现均衡发展。

三、在履行发展党员程序方面，建立健全了发展党员票决制。各党支部召开支部大会讨论接收预备党员和党员转正时，以无记名投票的方式进行表决。因故不能到会的党员正式向党支部提出书面意见，应统计在票数内。同时对在发展党员责任追究工作提出了更严格的要求，对在培养考察和政审等工作中不细致，不认真或违反发展党员工作程序造成“带病入党”的，局党委要追究党员所在党支部的相关责任人的责任。

四、20xx年发展党员情况和20xx年发展党员工作计划□20xx年党员转正一人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6人□20xx年计划党员转正2人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6-8人。