

最新竞聘岗位自述报告(汇总6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

竞聘岗位自述报告篇一

假如我真的当选班长，我会同其他班干部一起，搞好班级的纪律、卫生和学习成绩，维护好班级的荣誉，在学习之余开展更多的活动，让同学们学生之余更加学会去劳逸结合。同时，我还会会动员、组织成绩好的同学，主动去帮助成绩不是非常理想的同学，让大家的成绩共同提高，把我们班建设成年级第一。

假如我当选了班长，我会成为老师和同学们沟通的桥梁。如果有同学有任何想法都可以和我说。我来为你们做传话筒，让师生关系更加融洽。同时，我也会及时把同学们的意见反馈给老师，也会及时把老师的设想跟同学们沟通，这样，我们班级就会变成一个和谐的大家庭。

假如我落选了，说明我还有许多缺点，我将不断自我纠正，争取进步，决不气馁，下届再选。

谢谢大家！

竞聘岗位自述报告篇二

如果竞聘成功，我会从以下几点努力开展工作：

- 1、服从党委安排，及时进入角色，带好身边的人，切实履行好部门负责人职责。现在正逢新年伊始，各项工作刚起步，

头绪也比较多，因此，首先应服从县行党委的工作安排，服从大局，树立“全行一盘棋”观念。根据年初县行全年任务指标分配，及时分解落实，不留任何死角。工作中以身作则，大胆管理，充分调动部门全体人员工作积极性，以饱满的激情全面完成工作任务。

2、继续发扬自己勤奋好学、吃苦耐劳的优良作风。作为部门负责人，应全面掌握金融法律法规、银行专业知识和上级行的各项规章制度，勤奋好学，搞懂、学会，并及时传达贯彻落实。工作中坚持吃苦耐劳的优良作风，身先士卒，积极发扬“班长”的表率带头作用。

3、团结友爱，共同协作，确保全年工作安全无事故。作为部门负责人，首先应加强合规经营意识，始终坚持“安全就是效益”观念，紧抓内控管理，严防工作隐患，确保各项业务快速、健康发展。其次坚持谈心制度，要切实关注身边人，常交心，常进行思想和沟通。本部门全体人员之间应搞好团结，发扬团队精神，坚决杜绝武断、独裁。最后，充分利用好绩效考核体系，做到公平合理，奖惩分明，形成一种团结友爱、人人都求积极上进的良好氛围。

总之，一句话，“重在参与”。既然行党委英明决策，搭建了公开、公正、公平的竞聘舞台，我一定要积极的争取。无论结果如何，我都要衷心感谢各位评委的大力支持和帮助。我会一如既往，继续努力工作。

演讲结束，再次衷心的感谢各位评委！

竞聘岗位自述报告篇三

大家好！

我竞聘演讲的题目是“学习无止境，进步是追求”。

今天我站在这里，心情非常复杂。在为能有这样一个机会感到庆幸的同时，也为自己的优势或实力感到底气不足。

在准备竞聘过程中，很多人告诉我说：你有很多优势，比如你正值而立年华，也具有本科学历，正好符合干部选拔的“硬件”。我认为与我岁数相当，学历相近者大有人在。也有人说：你能歌善舞，能主持会演讲，至今还活跃在全县各种大型活动的舞台上。我认为，这些都是业余的爱好，与优势关系不大。还有人告诉我说：你具有组织协调与管理能力，从中学到大学一直是班级和学校的学生干部，早在大学时期就因表现出众而光荣入党。不错，我的确组织、策划过许多的活动，有的还很有影响。也曾经担任过多年的学生“领导”，这些在我看来，都是一个积累能量的机会，一个能力提高的过程，一种综合素质的体现。如果算是优势的话，也很勉强。

其实，我的优势在于善于学习，爱岗敬业，追求进步，永不满足。

不论是小学、中学还是在金专就读，我始终保持着勤学好问，刻苦努力的良好学风，学习成绩始终名列前茅。特别是在金专三年，我不仅系统学习了金融理论和相关技能，还自学了当代法律、行政管理、德育教育、绘画书法等非专业知识。不仅专业成绩优秀，而且在德育、体育、艺术等方面得到了全面发展。当时全校4500多人，入党积极性都很高，加之吸收党员的名额有限，竞争十分激烈。由于我勤奋好学，争优创先，表现突出，成绩优秀，终于出类拔萃，脱颖而出，在毕业前夕实现了自己的愿望，光荣地加入了中国共产党。

参加工作后，面对新环境、新岗位和新挑战，我继续发扬肯学善学的好传统，继续追求新的进步。于是，向领导学，向同事学，向书本学，在学习中实践，在实践中提高，很快熟悉了新业务，适应了新岗位，掌握了新技能，也取得了新的进步。由我负责的教育管理专业不仅在全省居于领先，而且由我组织设计的人事教育软件在许多地市得到了推广，对促

进全省人事教育的规范化、科学化管理做出了积极贡献。与此同时，我还通过自学获得了湖南财经学院金融专业本科学历，获得了经济师中级职称任职资格。

可以说，我今天之所以能勇敢地站在这里，接受各位领导的考验与评判，除了许多领导的关怀和同事们的鼓励等因素以外，对学无止境的认识和追求进步的信念是我最大的动力源泉。

对我来说，参加这次竞聘，既是接受检验的机会，更是强化学习的平台。可能是新的机遇，更意味着要迎接新的挑战。成功了，学习条件会更好，学习领域会更宽，承担的责任会更大，回报领导、同事多年关爱的机会也更多，当然是一种进步。失败了，看到了自己的不足，加强了学习的紧迫感，我认为也是一种进步。

尊敬的各位领导、各位同事，请大家相信我，年龄不是标准，经验不是问题，资历更不能成为障碍。如果给我一个机会，我做得一定会比说得好。

我的演讲结束，谢谢大家。

竞聘岗位自述报告篇四

尊敬的各位领导、同事：

大家好！非常感谢院领导给我这次竞聘岗位的机会。

我感到这次竞岗对我来说很重要，应该说是对我的一次锻炼和激励，我非常珍惜！我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历；二是我

任期三年工作的汇报；三是我竞岗的有利条件；四是我的工作设想。

我于20xx年毕业于张掖医专□20xx年10月分配到本院参加工作。

三年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。

从一名普通的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。

我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违反党纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。

在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。

并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。

近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

1、充分发挥公共卫生科作用。

一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施；积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

2、努力为群众办实事、办好事。

作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。

3、发挥公共卫生的长处。

以创建“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。

针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。

通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和服务水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。

这是干好工作的基础。

二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思

考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。

这有利于开拓工作新局面。

三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。

这是做好工作的保证。

四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

1. 进一步加强居民健康档案的建立。

由包村医生负责收集记录辖区居民健康档案，统一编号、统一归档，一户一档，并在开展预防、医疗、康复、健康教育等工作中及时更新。

应确保健康档案管理责任到人、制度到位、硬件落实、管理达标，逐步纳入计算机管理系统管理。

2. 要加强儿童预防接种信息报告管理，提高报告质量。

每年及时正确地制定下一年的疫苗需要量计划及时掌握疫苗使用量及耗损量。

根据辖区接种对象数量，合理安排接种门诊周期。

3. 一旦发现传染病或疑似传染病病人时，要迅速开展传染病网络直报或以其他通讯方式以最快的速度向本辖区疾病控制中心报告。

建立传染病病人个案登记卡，登记内容包括病人的个人信息、诊断意见、诊断医院、诊断时间、住院时间、病休情况、出院时间、转归情况以及复学(工)情况等。

要掌握其动态情况，做好追踪随访。

避免疾病复发，造成传染病扩散。

4. 辖区传染病防控能力建设制度。

要积极改善社区卫生条件，按国家卫生标准指导当地街道居委会，改造和修缮社区公共卫生设施；并协助爱国卫生委员会，指导居民定期开展灭鼠、灭蟑螂、灭蚊蝇等活动。

使社区经常性地保持一个良好的卫生环境，消除病媒生物传染病发生和流行的条件。

尊敬的各位领导、评委以及在座的各位同志们：

大家好！（鞠躬）

首先，我要感谢场领导给了我们这样一个难得的机会，让我们能够在此次改革中充分展示自己，也对自己的能力进行一次检验。

下面，我先介绍一下自己的基本情况。

我叫？，今年30岁，本科学历，（会计师），原担任？。

****年**月参加工作后，我曾于199?年在本公司做?十年。

工作中，我深知，一份耕耘，一份收获，所以工作中我总是有一份力出一份力，得到了领导和大家的一致认可[]20xx年被调入会计科工作。

199?年，我被单位评为先进工作者，199?年被公司评为十佳职工。

可以说，我从参加会计工作至今积累了一定的财务管理经验。

所以，这次竞聘，我对于自己申报的会计科出纳一职，还是比较有信心的。

具体来讲，我认为我所拥有的优势主要在于：

1、具有强烈的事业心和一丝不苟的工作作风。

我在工作中时常告诫自己：“爱岗就要敬岗、敬岗就要敬业、敬业就要精业”，在工作中，我总是全身心投入到自己所热爱的这份事业中。

我深知财会工作不比其他工作，来不得一点差错，所以，我在对自己的严格要求下，逐渐形成了谦虚谨慎、一丝不苟的工作作风。

这些年，我坚持及时准确提供与分析公司财务报表，为公司管理和经营决策提供了可靠依据。

在科室工作中勇挑重担、发挥了骨干作用，得到了上级主管部门领导的认可与大家的一致好评。

2、业务知识基础扎实。

我在公司?学校学习期间，就全面系统地学习了会计专业知识。

工作后，我本着“工作中学习，学习中工作”的理念，坚持系统学习了《会计基本制度》、会计法规、业务操作规程和各种规章制度、办法、规定等，使自己的业务水平不断提高。

四年的从业经历，使我积累了丰富的实践经验。

工作以来，我始终坚持踏踏实实的工作作风，老老实实的做人风格，积极进取、谦虚谨慎的'态度。

经过多年来的勤奋工作，我不仅积累了丰富的工作经验，而

且熟悉掌握了一整套科学的管理方法，使自己具备了一定的经营管理水平。

3、我年轻，有活力，有创造力，有更大的发展潜力。

我自身没有任何思想上和生活上的包袱，可以的将全部精力投放在工作上，全心全意的做好工作！希望我的年轻可以为？公司带来更多更有利的发展。

4、具有担任出纳的信心和决心。

信心和决心是事业的保证。

办任何事情只要有信心和决心就没有什么做不了的，没有什么干不好的。

十几年来，我兢兢业业，勤勤恳恳，满怀信心的工作，不管是在基层三班倒的工作期间，还是在会计室做会计工作期间，我都取得了一定的成绩，深得公司领导和同事们的信任。

但成绩只能证明以往的努力和付出，并不代表以后，我是一个勇于接受挑战的人，我愿意接受更大的挑战和重任。

所以，我有信心和决心当好出纳。

虽然我认为自己具备一定的优势，但我深知，不管干什么工作，人格是第一位的，我一直这样评价自己：水平三流，知识二流，人品一流。

在工作中，我肯吃苦，不想歪点子，从

来不做不利于公司发展的事。

如果我这次能够得到大家的支持，光荣当选。

1、积极协助财务科长强化财务管理，提高资金使用效益。

我将在上级领导和科长的领导下，完善各项管理制度，协助科长制定行之有效的规范化管理实施方案。

通过健全、完善岗位目标责任制和质量考核监督机制，严格业务操作程序，强化财务监督检查手段，以及对各项费用严格按定额计划控制，对成本升降情况进行详细分析，把资金用对、用准，提高资金使用效益，保证公司效益的最大化。

2、做好本职工作，防止各种违纪违规现象的发生。

我认为，出纳工作，需要的就是细心和责任心。

首先，要协助会计人员准确及时审核收支情况，及时对财务数据进行分析，为领导正确决策提供可靠依据。

其次，在往返银行取款、存款时要认真，不能出半点差错。

最后就是严格控制一切违纪违规现象的发生。

把公司的利益视为最高利益。

3、加强自身学习。

我仍将一如既往加强自身素质的培养。

新的岗位无疑对我是一次新的挑战，面对挑战，我将通过加强业务学习和思想建设，提高自身综合素质。

同时，我还要积极钻研最新的财务管理方向和手段，带头认真学习财会电算化知识，掌握计算机软硬件的基本知识，并在工作中提高实际操作能力。

以上观点是我在长期的从事会计工作总结出来的一些想法。

也许你会说：你的想法倒挺好，可实现得了吗？说实话，我只是一个平凡的人，不是神，我就是浑身是铁也打不了几个钉，要是光靠我自己，甭说是三年就是三十年也实现不了。

我的演讲完了，谢谢大家！

竞聘岗位自述报告篇五

今天很荣幸能够站在这里，相信大家都不会陌生，作为一名信合员工，参与改革是我们义不容辞的义务，跻身与改革的浪潮是一个热血男儿和有志之士追求，积极追求才有人生的乐趣。我选择的竞聘目标是稽核股股长，之所以有这样的选择，是因为我有这样的认识。我选择职业而不是职业选择我，社会的进步与个人发展都需要不通常理的人，而不需要事事顺应潮流、听天由命的人，并非别人就是强者，自己就是弱者，需要自己去发掘自己价值。

一是具有坚实的会计业务基础。谁都知道稽核工作为各项业务经营保驾护航，弱化经营风险起着举足轻重的作用，娴熟的会计业务知识，全面透彻的掌握各种内控制度，无疑对搞好稽核工作起到画龙点睛作用。我从事会计工作多年，积累了丰富的业务经验，有搞好此项工作的基础。

二是有疾恶如仇，刚正不阿的性格。人人都知道，稽核工作惹人，为什么？就是因为对查出的问题难以面对和选择。如果自己做到仰不愧天，俯不愧地，内不愧心，我相信没有趟不过去的河。有句话说的好，公生名，廉生威。只要是对信合事业有利，我将会冒天下之大不韪，去惹去触犯那些有损于信用社发展，有损于信用社健康经营的蛀虫和以身试法者。

三是有勤于奉献，积极探索的精神。稽核工作看似单纯，实是具有很高的职业要求，无论是业务知识、政治理论水平、政策法规水平都要有一定的基础，只有具备了更高的业务、

政策理论水平，才能做好这项工作，只有提高自身修养、学识水平才能胜任，我具有求学若渴，虚心向上的，肯吃苦，勤于钻研的精神，具备干好这个工作条件。

现代社会充满竞争，正确的认识自己，对自己有一个足够的了解，方能从容面对竞争，笑迎生活的每一天。

第一、确立发展意识，探索稽核工作新路子。一是完善信用社稽核员编制，健全稽核网络。对原有的稽核员重新考核，该调整调换的、缺员的进行补充调整，构筑立体式稽核网络。二是培训在先，综合拉动，整体推进全县稽核工作。对全县信用社稽核员进行全面的、系统的稽核知识培训，全面提升信用社稽核人员的整体素质、执法能力和工作水平，全面推进我县信用社的稽核工作。三是推行执法责任制，提高稽核执法水平。明确稽核工作责任，签订稽核工作责任书，逐级明确责任，明确分工，对复查出问题、没有暴露的问题而出现问题以追到底，实行稽核工作首问制。四是积极研究，探索稽核工作方法、方式。学无止境，稽核工作是经济监督的一种形式，他介于决策与执行之间，是对决策者负责，并为保证决策者的经营理念的充分发挥的一种再监督。所以探索稽核工作的新思路，迎合改革发展是十分必要的，调查研究稽核工作的方法、方式在今后工作任重而道远。

第二、确立争创意识，营造良好的稽核工作环境。岗位竞聘演讲稿，一是积极争取领导的重视和支持。谁都知道，稽核人员举无轻重，权无一处，因此，充分的争取领导的重视和支持是搞好稽核工作的关键。二是加强相互沟通，营造良好的执法环境。相互理解和主持，是的稽核有一个相对独立的公正的工作权利，是稽核人员有一个正常的心态参与工作。三是开拓创新，建设一支过硬的职工队伍。确立“管事先管人，管人先育人”的全局观念，“十年树木，百年树人”稽核只不过起了一个医士作用，只有全面提升了全体员工的人生观、价值观，良好的道德情操观才能真正的构筑良好的安全的经营环境，从而确保信用社健康向上的发展。

竞聘上岗的改革打破了不犯错误不能下，进了机关不能下基层的陈规陋俗，无论名人还是凡人，都应有一份洒脱和从容，因为历史的车轮会转到这一天的，也会转到我们每一个人，今天不选择明天还会选择的。今天我站在这里，对稽核工作的肤浅认识，望各位领导、评委和同志们评议，不必强求，应光明磊落，问心无愧，落落大方，重要的是我在参与。最后我与同事们共勉的是：得意与失意，在人的一生中只是过眼烟云，行到水易处，座看云起时。古往多少事，都付笑谈中。不必为过去的得失而后悔，不必为现在的失意而烦恼，也不必为未来的不幸而忧愁。真实愉快的享受生活的每一天。我会以最高的境界看待这次竞聘，做到宠辱不惊，看山心静，看海心宽，看星心明。希望能得到各位领导和同志们的关心和支持。

竞聘岗位自述报告篇六

大家好！我叫xx□1970年出生，现担任人事监察科长，本科学历。今日我竞聘的职位是老干科科长。那里，我不会用华丽的语言修饰自我、也没有豪言壮语承诺什么，有的只是敞开心扉谈谈对这个职位的理解以及对老干工作的憧憬。

离退休老同志的管理服务工作不是大局，但影响大局，不是中心，却牵动人心。为了体现国家对离退休老同志所做贡献的充分肯定，党中央明确提出要让他们“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”。为了实现这一奋斗目标，做好离退休老同志的管理服务工作就显得十分重要。

虽然我此刻担任的是人事监察科长，可是对老干工作情景也自然了解。我明白做好老干工作不是简简单单的节日慰问、住院安排、用车安排、报刊订阅、各种费用发放等工作，更重要的要从政治上尊重老同志、思想上关心老同志、生活上照顾老同志，温馨、和谐、及时、周到、耐心地解决老干部的所思、所想、所念的事情，可是做到这一切需要的不仅仅

是细致的工作态度，更是需要拥有丰富生活阅历，这样才能够真正了解老干部的心思。

第一，我有高度的职责感和强烈的事业心。能以高度的职责感和强烈的事业心来认真负责的办好每项事情，不求荣誉，只求提高。有正确的政治方向，踏实奉献的敬业精神，较强的工作本事，良好的人际亲和力以及团结合作意识。

第二，我爱学习，认真负责。在长期的工作中我养成了爱学习的习惯，为了能够深入了解国家政策对于老干工作引导的认识，我广泛收集、学习党和国家关于老干部、离退休人员的方针、政策；而在业余时间也不断充实自我在健康保健，饮食，医疗，文化艺术等方面知识，这样将有利于加深与老同志之间的交流层次。

第三、我为人谦虚，性格平和。在6年工商所所长、三年人事监察科科长的工作中，我积累了比较丰富的管理经验和协调本事。能够处理一些比较复杂的问题和应对一些突发事情。也能够为领导决策供给一些参考意见，而我作为一名女性，在生活中扮演了女儿、妻子、母亲等不一样主角，这也正好锻炼了我细致的观察力、敏锐的确定力、持久的忍耐力以及肯吃苦、关心人、能协调处理复杂的人际关系、容易与人沟通等性格特征。

一是积极开展调研活动。组织老干科工作人员对老干部进行走访，做到户户到、人人见、个个谈，真正摸清楚老干部们在想什么、盼什么，急需解决什么，重点摸清政策的落实情景，对存在的问题，及时研究整改，始终能做好老干部的服务员、协调员和管理员。

二是完善“双高期”的管理服务工作。经过开展各种形式的老干部服务活动，例如：与相关科室组织“老干部服务志愿队”活动；与卫生机构联合建立“家庭病床”活动，定期为老干部做体检；依托老年社团组织，开展“文艺到家门”活

动等等。

尊敬的各位领导，我今日参加竞聘是抱着积极参与，让更多的领导了解我，认识我，对于结果我会以一颗平常心对待，不会有任何思想负担。

多谢大家！