

# 2023年中医师承经验总结(精选7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 中医师承经验总结篇一

### 一、 建立健全组织，切实加强领导

为彻底搞好中医适宜技术培训工作，我院成立了中医药

人才培训工作领导小组，对各项中医适宜技术如：拔罐、针灸、艾灸、牵引、推拿等进行了培训，领导小组下设办公室，负责具体日常工作，明确了相关职责做到培训工作有人管、有人抓，具体事物有人办，将培训工作落到实处。

二、 为了将中医适宜技术培训工作真正落到实处，我院制定了中医药人才培训计划。根据规划，年初制订了中医药人才培训计划。对培训的对象、方式、重点内容、管理、考核办法、时间、经费等进行了安排。做到了通知到人，有签到册、记录、计划等。

### 三、 形式多样，扎实训练，成效显著

1、坚持自学为主，自学中运用新知识、新技术、新方法，并与临床实践相结合，提高理论水平和业务技术水平。

2、集中培训，以会代训。培训人员能积极投入道培训工作中。

3、鼓励职工和乡村医生推广各种技术活动，提高实践技能水

平。

通过培训，使我院中医药人员实践操作和业务水平有了较大提高，为满足人民群众就医需要，继续和发扬祖国传统医学，推进中医药事业发展，打下坚实基础。

## 中医师承经验总结篇二

在本年度的工作中，我们中医科在院领导班子及上级主管部门的领导和支持下，圆满完成医院交给的各项任务，并始终本着“一切以病人为中心”的原则，科内全体同志积极努力、密切配合，认真负责地完成了各项诊疗工作及同其他科室的会诊和治疗任务，得到了院领导的肯定和广大患者的信任并赞扬。

一年来，我们注重强化科室职工队伍思想建设，进一步增强服务理念，不断改善服务态度，让病人得到满意，医生要把病看好，还要搞好医患关系，把更多的病人留下来。注重加强科室内部管理学习，加强三基训练，打好基本功，科内今年又迎来两位进修回来的新同志，进一步壮大了科室的队伍，争强了力量，我们充分发挥中医中药的独特治疗特点，结合我院实际，深入广泛宣传及配合应用大型医疗设备以及开展的新项目等辅助检查手段，提高治疗效果也为医院的发展起到推动作用。

积极学习卫生法律、法规严格执行操作规程 确保医疗安全，提高病人满意度，把医疗安全意识贯彻始终，把医疗护理规章制度、法规条例落实到每一个环节。全年就诊人数突破5000人次，采用中西医结合治疗，并根据患者病情配合针灸、理疗等手段，在心脑血管疾病、消化系统疾病、风湿骨病、皮肤病等方面取得了满意的疗效。又在很大程度上提高了科室的知名度，使中医科工作更上一层楼。

回顾 20xx年，我们有成绩也存在不足□20xx年我院争取创建“二甲”医院工作将全面展开，是稳定、巩固、发展和壮大的关键一年，也为我们提供了一个有利的发展环境，我院中医科距离“二甲”医院科室标准还存在一定的差距，我们感到了困难和压力，但也充满希望和期待，我科全体人员将不辜负领导对我们的期望，以巨大的热情和信心投入到工作中去，为我们中医科和医院的发展做出力所能及的贡献。

## 中医师承经验总结篇三

(一)注重班子团结，加强班子成员间沟通协调。职能中层加强效能为主，以提高执行力。

(二)为进一步加强医院干部队伍建设，推进我院科学发展，今年三月份医院合理调整了部分中层干部岗位。进一步完善了绩效改革分配方案，提高了全院职工的平均绩效水平，并在奖金分配上尽量向临床一线医务人员倾斜，稳定医务人员队伍、提高工作积极性。

(三)为了使院科两级目标管理考核更科学，医院修订了各科室目标管理责任书，确保医院管理上组织领导到位、工作落实到位、监督检查到位、责任追究到位。

托管一年来，总院长期派驻到我院的管理人员兼技术人员有3位，分别为院长、副院长、财务总监；长期派驻的技术人员有8位，分别为外科1位，神经外科1位，神经内科2位，呼吸内科1位，妇产科1位，麻醉科1位，放射科1位；短期派驻的医务人员共66位，分别每周定期来我院轮流坐诊，涉及到的专科有神经内科、神经外科、普外科、泌尿外科、心内科、呼吸内科、消化内科、内分泌科、骨科、妇产科、皮肤科、中医科、临床心理科、五官科。

当地百姓非常欢迎上级专家的到来，在家门口就能享受到优

质医疗资源，病人不仅来自本地区，还有许多周边的群众前来我院就诊。

### (一)业务指标变化明显

1. 门诊xx人次□20xx年1-10月门急诊人次达xx人，较去年同期增加xx人，增长率%。

2. 床位使用率□20xx年1-10月出院人次xx人次，较去年同期增加人xx次，增长率%□20xx年1-10月实际占用床日床，较去年同期增加床日，增加比率%;床位使用率%，较去年同期上升%。

3. 手术□20xx年1-10月手术人次xx人次，较前同期增加xx人次，其中大手术明显增加。

□dr□肺功能、血气分析仪、呼吸机、麻醉机、腹腔镜、体外碎石仪等一批新设备投入使用，使诊断技术水平与质量得到了明显提升□20xx年初新购置的奥林巴斯v-260胃肠镜投入使用，开展了胃、肠息肉内镜下高频电凝摘除术、胃肠扁平病灶粘膜下注射后摘除术、胃、肠粘膜巨大创面或出血的内镜下钛夹治疗术等新技术新项目。

5. 设立体检中心。在急诊四楼布置改造后设立体检中心，并加强体检工作质量。已为2545位企业退休职工及当地村、镇干部进行了体检，获得好评。

6. 业务收入增加与结构优化。随着门诊病人与出院病人的明显增加，医疗业务收入明显提升，部分缓解了医院持续发展所需投入及职工绩效增长的需要与医疗业务收入不足的矛盾。今年1-10月医疗业务收入万元，较去年同期增长%;药品比例%，较去年同期下降%。现正在对材料及非基本药物的使用的比例进行研究调整，使我院结构进一步优化。

7. 成本得到有效控制。探索实行精细化管理，实行科室全成本核算，三公经费同比下降%。

## (二) 医疗安全形势好转

医疗安全和医疗质量是医院生命线。医院托管后面对严峻的医疗安全形势，分别召开院、科两级医疗安全分析讨论会，对发生的医疗纠纷案例进行深度剖析、讨论、总结经验教训，使职工安全医疗意识、服务意识、业务学习意识加强，医疗安全状况改善；托管前一年共发生医疗纠纷起，理赔元，托管后1年共发生医疗纠纷起，理赔元，医疗纠纷发生率下降%。使医疗纠纷高发情况得到扼制，安全医疗形势初步扭转，职工信心增强，在当地群众中口碑逐步好转。

## (一) 内部管理

1. 加强院班子及中层管理团队建设。注重班子团结，加强班子成员间沟通协调，分工不分家，一年来我院班子团结协作，形成合力，目标一致，全力做好医院各项工作。职能中层加强效能为主，以提高执行力，临床科室，加强学科带头人为主，引进新技术新项目，扩大业务范围，以提升业务能力。为进一步加强医院干部队伍建设，推进我院科学规范管理，今年三月份医院合理调整了部分中层干部岗位，并合理分流安排人员至合适岗位。

2. 改革绩效方案。改革绩效分配方案，提高了全院职工的平均绩效水平，并在分配上加大改革力度，绩效水平向临床一线医务人员明显倾斜，扭转了行政后勤奖励性绩效高于临床的弊端，提高了一线医务人员的工作积极性、初步稳定了医务人员队伍。

3. 抓管理队伍及全院职工的培训与培养。重点对中层及班组长进行了培训，如院长数次在班子及中层干部会议上进行指导，还邀请北京大学医学人文研究院广东省佛山市第一人民医院-

——谭家驹教授的讲授《科主任管理》等。除对院班子及中层进行培训外，还对全院职工进行了医患沟通、服务意识、忧患意识等方面的培训，如邀北京大学医学人文研究院、医学伦理与法律研究中心主任王岳教授讲授《从医学人文视角求解医疗纠纷与医患关系》，院长在全院职工大会上作了《挑战与机遇》的报告，剖析了我院存在的问题、困难与机遇，并提出了医院发展的梦想，引起全院职工的共鸣。使我院干部职工的综合素质明显提升，全院凝聚力有所增强。

4. 严抓医疗与护理质量。医务部每周都会对住院和门诊病历进行仔细检查，发现问题及时通知科室，每月会归纳分类形成整改文件下发各有关科室，限期整改。每季组织医疗安全、医疗质量进行深度剖析会，总结经验教训，对本季度的病历质量做全面的检查分析，达不到要求的病历进行严厉的处罚。护理部加强了护理安全管理，强化护理安全教育，把安全护理作为护士例会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，监督检查记录。

5. 注重增收节支，探索精细化管理，节约成本，增加效益。除开展新项目新技术、引进设备外，新设体检中心，通过新技术应用培训、医药结构比例调整等多重措施发挥设备效益；通过网上采购、院内招标等多种形式节约总务采购成本，并进一步规范了一次性耗材使用与管理。全院各科进行了初步的全成本核算，探索精细化管理，节约成本。

## (二) 加强学科建设和人才培养

1. 加强重点学科建设。大力加强学科建设，重点培育普通外科、消化内科、骨科、妇产科及肿瘤内科5个精品专科。今年上半年申报县级课题 项，市科技局课题 项，市卫生局课题 项，到目前为止已立项的县级课题 项，市科技局课题 项，市卫生局课题 项。

2. 加强人才招引，构建学科团队。除常规招录急需的医技与

护理人员外，重点也是最难招录的临床医生方面今年取得了一些突破，如赴安 招录了 名本科毕业生，加上本地招录的 名，共有 名临床医学专业本科毕业生签定了就业合同，为我院的发展及学科团队的构建提供了重要的人才储备 。

3. 建立骨干人才培养基金，确立导师制培养。分别在内科、外科、骨科、妇产科、重症医学、肿瘤科等专科确定重点培养学科带头人名，为之建立骨干人才培养基金，并按排杭州市第一人民医院专家作为导师进行一对一带教培养。

4. 充分发挥专家作用。充分发挥各位来院杭州专家的作用，除安排专家门诊外，并按排规范的三级查房带教、病例讨论、业务讲座、手术示教等。参与制定科室发展规划，尤其是学科建设规划，人才培养等。

5. 抓基础理论、业务知识学习培训。根据我院基础薄弱的状况，制定了全院业务讲座的内容，从基础开始并精选课程内容，并由专家授课组成授课教师队伍，先期对常规检验□ct□mri□肺功能□bnp□常规检验的临床判断进行讲解，充分认识检查检验的意义，讲座内容将系统性地逐步深入。

(一)借助医联体建设东风，联合卫生院，形成合力。

(二)改善就医环境、改造不合理区域基础建设，改善病人就医环境。迁建病区一楼的发热门诊，将病区一楼装修改造为住院病房，拟设置肿瘤病房。完成消毒供应室、胃肠镜室、检验科、体检中心、国医馆等改造项目。新设支气管镜室、完成急诊楼装修及妇产科门诊搬迁。住院部、门诊楼装修正在审批中。

(三)医院托管后在专家指导下启用了西门子ct□该ct扫描速度快，图像质量高，可作全身扫描。在总院支持及专家指导下，新增了肺功能检查、纤维支气管镜检查，新购了进口dr□24小时动态血压、血气分析仪、呼吸机、超声碎石机、腹腔镜系

统等。引进了较为高端的奥林巴斯(v260)胃肠镜系统，为胃肠系统疾病的诊断及胃病专科作为重点学科建设提供强有力的保障。

(一) 强调并践行技术与服务并重，以重塑医院形象与口碑，逐步营造医院品牌。改善服务态度，统一医院服装、标识如胸牌、院徽、院训，以开展科研课题、学术沙龙、公平绩效等形式培育敬业精神、团队精神。

(二) 利用网络、电视及各种平台宣传我院专家与发展战略。我院将以二甲医院建设为目标，以改善技术与服务为宗旨，医院领导带头，强力执行，形成风气，以逐渐形成医院的文化。

(三) 继续发挥医院信息宣传队的作用，通过开办院报、科室墙报等“有形”医院文化产品，提升医院文化氛围。

(四) 在今年8月新开设了医院微信平台，已发送了20余条动态信息，除了动态信息，微信平台还提供医院简介、专家门诊、孕妇学校、住院流程等信息，让职工随时关心医院的发展，让百姓了解专家信息，方便看病。

(一) 在门诊大厅、二楼、三楼均设立服务台，每天安排志愿者指导患者自助挂号、维持秩序、导医、提供轮椅、陪检、咨询与医患沟通等。

(二) 总值班人员每天在全院巡视，发现问题，及时解决，尽心为病人及临床一线工作人员提供服务。

(三) 及时以各种方式公示专家坐诊信息，使患者就近享受杭州名医的诊治。组织专家义诊，总院派出专家先后进行了多次大型专家义诊活动，受到当地群众的热烈欢迎。

(四) 认真做好患者满意度调查和出院患者随访活动，共随访



出院病人约人次左右。

(五)医护人员在“3.5”学雷锋日、“3.8”妇女节、“5.12”护士节上街为当地群众进行医疗护理咨询服务，共服务群众450余人次。

(六)增加停车位，加强停车管理，利用现有条件设法使进出医院车辆通道分离，以缓解医院行车及进出困难。

(七)租用社会车辆开通了职工接送车，方便职工上下班，并使职工有某种归属感。

(八)为弘扬中华民族传统文化，积极倡导敬老爱老之风，在“九九重阳”老人节，医护人员赴社区、敬老院进行义诊及医疗咨询活动。医院还举行了“离退休干部职工金秋茶话会”，体现了医院对离退休职工的重视和关心。

(一)认真抓好党建工作。规范党务公开，健全党支部规章制度。党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步加强。今年转正党员 名。

(三)组织全院党员学习党中央的八项规定、卫计委的九不准、省委六个严禁等；邀请党校老师在党员大会上举行“党的群众路线教育实践活动”专题讲座；学习中国共产党章程，学习《厉行节俭 反对浪费—重要论述摘编》，学习先进典型事迹—向焦裕禄同志；全体党员观看党内教育片“感动中国—20xx年度人物颁奖盛典”、“苏联亡国亡党二十年祭”。

(四)为隆重庆祝建党93周年，我院党支部开展了“党员奉献日”志愿服务活动以及“弘扬正气、提升医德医风”征文比赛。

(五)认真开展岗位廉政风险防控工作，根据各个岗位的实际情况确定风险系数，签订岗位廉洁承诺书。

(一)加大人才招录与奖励力度。结合我院建设二甲医院目标，人才的引进与培养、学科团队的构建尤为重要，针对人才引进的难题，下一步拟加大人才招引力度，争取政策支持给予适当的一次性人才补助。计划投入万元，招录8-10名本科毕业生、5名硕士毕业生，以构建学科团队。对在院工作的骨干医务人员给予奖励，以留住人才。

(二)进一步优化绩效方案。经过近一年新绩效方案的试运行，下一步将对绩效方案进行适当的调整并增加考核的力度，细化考核方案，加入医疗质量考核、业务指标考核、医疗安全考核、抗菌素使用考核、综合指标考核等，以进一步优化方案，并逐步提高职工待遇。

(三)内部结构优化调整，增加设施设备。切实做好“双费”控制，进一步降低药品比率，控制均次费用，控制材料比例增加。进一步探索精细化管理，节能降耗，降低成本，增加效益。按计划完成高档彩超等的招标采购。

(四)改善就医环境。(1)医院住院楼及门诊大楼建设于2019年前，极其简陋陈旧，群众呼声强烈，计划对住院楼、门诊楼及院区进行适度装修改造，改善就医环境，增加停车位。(2)完善医院信息化建设，增加叫号系统、检验条码系统、pacs系统、办公系统、处方点评系统等。

(五)持续加强学科建设。学科建设任务艰巨，持之以恒，重点培养骨干，招引人才，构建学科团队，并力争科研课题取得突破。

(六)加强合作。与各乡镇卫生院加强合作形成医联体，做好分级诊疗、乡村医生规范化培训及各院区心电网络会诊等工作。扩大交流与合作，建立与总院间的信息网络建设，以加强信息沟通、方便会诊与学习。

(七)做好争创国家卫生城镇工作。积极响应分水镇政府工作，

争创国家卫生城镇，做好组织计划、污水处理改造、院区环境改造、垃圾处理改造、健康教育宣传、控烟工作等。

## 中医师承经验总结篇四

今年以来，根据院领导的安排，认真学习相关方针政策，通过学习，进一步提高了自身的觉悟和政策理论水平，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，围绕着我院改革发展的大局，积极开展我科各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

截止年底，我科抢救成功率达98.78%，其中药品收入约占32.6%；医疗收入比去年有所上升，药品收入有较大幅度下降，两者所占比例逐渐趋于合理，达到了“以病人为中心”，让利广大患者的根本目的，“以药养医”的局面得到明显改善，体现技术含量。实现了收支平衡，略有节余，压减支出，减少浪费，提高效益的目标。

麻醉科是高风险高收益的临床科室，我是一切工作以质量为核心。为了把医疗质量真正摆上科室管理的核心地位，今年，继续完善和进一步落实医院各项规章制度，进一步建立健全科室、个人二级质量控制网络。避免了严重差错事故的发生。坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，不向患者索要红包，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。我定期征求病人及群众意见，针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况认真加以研究和解决，赢得了病人的信赖。年内无医疗事故发生，健康教育达100%，急救药品、物品完好率为100%。

总之，今年我们承接了去年良好的发展势头，圆满完成了今年各项工作任务，也为明年年可持续发展奠定了坚实的基础。我们有信心，在新的一年里，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，为地区医疗卫生的发展和社会的进步建功立业，为广大病患者解除痛苦，再造健康

贡献力量。

## 中医师承经验总结篇五

忙碌而又充实的工作已经告一段落了，回顾这段时间以来的工作成果，你有什么感悟呢？这也意味着，又要准备开始写工作总结了。为了让您在写工作总结时更加简单方便，下面是小编帮大家整理的中医师个人工作总结，仅供参考，希望能够帮助到大家。

“古今欲行医于天下者，先治其身；欲治其身者，先正其心；欲正其心者，先诚其意，精其术”，此可谓医者仁心。作为一名医者，除了要有高超的医术，更重要的是必须具备高尚的医德。陈老在“仁心、仁德、仁术”方面都为我们树立了很好的榜样。他总是认真对待每一位患者，以解除他们的病痛为己任；在临床诊治过程中态度谦和，耐心为病人讲解、分析病情；总是为患者着想，从来不开价格昂贵的检查和药物；有时不收取挂号费为患者免费诊治。老师的言传身教深深的感染着我们每一位学员，我将继承老师对患者的这份责任心和爱心，定将孙思邈“大医精诚”做为自己一生圭臬，真正做到“若有疾厄来求救者，不得问其贵贱贫富，长幼妍蚩，怨亲善友，华夷愚智，普同一等，皆如至亲之想”。

理论来源实践，实践基于理论，这是中医学发展的基础。因此，在实践中不断地加强中医理论学习，对提高临床疗效大有裨益。中医临床的依托，乃由阴阳五行，脏腑经络，四诊八纲，病因病机，治则治法等基本理论，而如何掌握和运用好，无疑需弄清各有关概念的内涵、外延及彼此间错综复杂关系，并通过临床实践不断地加以充实和提高，从而指导临床，开拓创新。当然，熟读、熟背经典的主要条文，并读懂全书的宗义也非常有必要。如对《伤寒论》、《金匱要略》、《温病条辨》、《外感温热篇》等读到不加思索，张口即来，才能对中医理论有深刻的理解，到临症时就会有活

水源头，不至枯涩乏术。陈老还教导我们，作为一名中医师，还应该熟知中药学的`知识，掌握好药物的性、味、归经；并且能够熟悉药物的炮制；识别药物的品质和伪劣，才能保证用药的疗效与安全。因此，我利用一切空闲时间加强理论学习；到中药房辨识药材；把理论和临床有机的联系起来，不断思考可总结，使得自己的中医水平有了大幅度提升。

1、病证结合。在临床中，首先是诊断病人患了什么病，再根据中医理论辨证治疗。只有病证并重，把二者有机的结合起来，临床疗效才显著。如临床常见的慢性胆囊炎、胆石症和部分胃、十二指肠溃疡病人，都可表现为右肋部胀满或痛，都可用疏肝理气法治疗，但由于二者各有其病理特点，治疗时还应同中有异。慢性胆囊炎、胆石症：加郁金、茵陈、焦栀子等利胆之品；胃、十二指肠溃疡：加左金丸、海螵蛸等制酸。

2、无症从病。随着现代医学的发展，有些疾病早期或后期无任何临床症状可辨，而理化检查异常。对这类病人，采用因病施治之法。

3、无病从证。无病是指目前暂时未能诊断出来的病，如一些不明原因的口干等各种检查未发现任何异常，但中医辩证却已明确显示胃阴虚、肝肾阴虚证。此时应无病从证，采用益胃汤或一贯煎、六味地黄丸之类的方剂加减治疗，常获得满意疗效。

4、中西结合。中医、西医虽然理论体系不同，各有长处、各有千秋，不能相互攻击其短，而应该取长补短。一个好的中医，应在学习中医同时，不断学习现代医学，为中医学服务，提高临床疗效。如肺结核，慢性胃炎等。

# 中医师承经验总结篇六

## 一、计划周密，准备充分

为保证我院中医药知识培训工作的顺利开展，一是院主要领导高度重视，于培训前向制定了培训计划和步骤，就培训相关事项在院职工例会上做了通知和安排，进行了充分动员；二是成立了以院长张青仁为组长，中医科长为副组长的培训工作领导小组，负责培训工作的组织和协调，并落实专人参见是级师资培训后，再从事本院的知识传授和讲解工作。

## 二、完成目标任务

本年一季度中医药知识培训参训人员包括本院从事中医药工作的全部医务人员和各村卫生室乡村医生，共有35名人员参加了培训，其中本院中医药人员8名，乡村医生27名，培训时间为5月19日10月19日，共2天，采取了以乡卫生院为培训点、集中学习的方式进行，培训所用教材为运用祖国传统医学，预防和治疗农村多发病、常见病知识。同时培训运用针灸、推拿、艾灸技术，为广大村民解除疾病痛苦。培训期间未发现应参训人员缺席现象，培训后的考核合格率为98%，全部参训学员培训合格。通过培训的开展，使我院中医药人员和乡村医生的中医药知识应用能力的提高具有积极作用。

## 三、存在的问题

(一)少部分乡村医生对培训工作的认识不够，学习态度不端正，对培训积极性不高。

(二)基层中医药人员多为跟师学医出身，没有受过正规、系统化教育，往往理论知识底子薄，在培训时间紧、任务重的情况下，乡村医生不能完全接受、消化和吸收，从而在一定程度上影响培训质量的提高。

(三)对广大群众进行相关知识的宣传力度不够。

#### 四、整改措施

(三)争取培训项目资金，加强对中医中药卫生技术人员的业务技术培训工作，加强中医药知识业务骨干培养，带动全院整体上提高培训质量。

(四)积极向上级有关部门反映我镇目前乡村医生队伍现状，争取进一步提高乡村医生待遇，稳定乡村医生队伍，加大各项工作的宣传和培训力度，提高中医中药业务诊疗技术水平，以调动乡村医生工作的积极性，促进我镇中医药卫生事业的健康发展。

## 中医师承经验总结篇七

一、认真贯彻落实全县卫生工作会议精神，结合实际，推进各项工作科学发展。

### 1、内强素质，外树形象。

院领导班子团结奋进，坚强有力，注重内部素质的提高，进一步树立中医院的形象。在经济比较困难的情况下，想方设法改造完善临床科室。五官科、妇产科、理疗科改造后，环境舒适，诊疗结构合理，深受群众好评。为强化管理，院部通过建章立制，不断完善各项规章制度，包括考勤制度、请假审批制度、会议制度、财会审批制度、药品购销、阳光采购制度等等，并狠抓制度的落实，实行领导责任，部门管理，专人落实，促使各项规章制度落实到实处。强化医务管理，不断提高医疗质量，指导全院医务人员认真学习《中医药条例》，营造学习氛围，选送技术骨干外出进修学习和参加国家及省内各会议活动共25人次，经济费用达9万多元，市科技立项2个，发表国家级论文2篇，省级论文5篇，市级论文2篇，

举办学术讲座6次，带教进修实习生35人次，使医院业务工作跃上新台阶。

## 2、继续以骨伤科为龙头科室，大力拓展医疗业务范围。

我院的骨科在某某乃至邻近县区群众心目中有较高的声誉，为了在社会和医疗市场剧烈竞争的形势下，要处于领先的位置，我们必须清醒地认识到：医疗质量是医院的生命线，医技水平高低，医疗质量好坏是医院生存发展的关键，为迅速提高本院的医疗技术水平，在抓好骨科这一龙头科室的同时，继续开展高难度的骨科手术。一年来，开展骨科高难度手术12例，如开展了全髋关节置换术、腰椎间盘突出髓核摘除术等。我们还注意突出传统中医的特色，发展小专科，搞小而专，如糖尿病专科、脾胃专科、妇科和五官科等都取得了明显的社会效益和经济效益。特别是五官科，开展眼科手术135例，经济效益和社会效益明显提高。在突出中医特色，创办小专科一系列过程中，我们有如下体会：力求创建某某市医疗高水平的学科；间接地带动中医院的全面发展提高中医院的知名度；方便群众就医，减轻患者痛苦和经济负担；培养和造就中医院自身的技术业务人才。事实证明，此举是很适应我院目前发展的途径之一，我们将会认真总结和探索经验，一如既往，扎实开展下去，争取更大的成绩。

## 3、以开展“中医医院管理年活动”为契机，狠抓医疗服务质量，防范医疗事故差错。

我们在提高医疗技术业务、拓展业务范围的同时，以开展“中医医院管理年活动”为契机，按照中医医院管理年活动的要求，加强对病案、病历的规范化管理，成立病历、病案质控领导小组，充实成员，建立质控规章制度，使之形成一整套规范化管理，科学化决策，结合以人为本、构建和谐社会和本院实际，充分发挥班子成员的班子结构，集思广益，民主集中的原则，顾大局，立规则，制订了一些可行的措施。如奖罚措施，与技术考核挂钩，与年度考核挂钩，科室绩效



与成本核算挂钩等等，落实和健全以大小科室医疗人员的岗位责任制为中心的各项管理制度，制订了切实可行的措施，如急诊责任制、首诊医生负责制、三级医师查房责任制和术前会诊讨论制度，特别是在抓病历书写质量、病案管理方面，办公室协调，以医务股牵头，护理部、计财股等配合，在院各临床科室设置病案质量监控员，定期对各临床科室和医生所书写的病历、病案进行检查评分，病案甲级率达91%以上，并与年度考核、职称的晋升、技术考核挂钩，实行奖优罚劣的措施。在严格诊疗规范，提高医疗服务质量的同时，构建和谐医患关系，建立医患交流平台，使病人来得放心，医疗安心，活得开心，从而减少了医疗事故、差错的发生。由于真抓实干，奖罚分明，取得了很好的社会效益，在社会上树立中医院是平安医院的良好形象。

4、继续开展深入学习实践\_活动，贯彻落实县委提出的“树正气、强管理、促发展、惠民生”会议精神。

按照县委、县政府和卫生主管局的安排，做到领导重视，精心组织，周密部署，动员全院党员干部职工积极参与，落实到位。我院领导小组及办公室按照实施方案狠抓落实，设置了宣传栏、意见箱，召开了多场次会议，进行了传达贯彻、研究部署。

通过学习活动，大力加强医德医风建设。院领导班子高度重视医德医风建设，结合行风评议、万众评公务、继续解放思想，深入学习实践\_等活动，贯彻落实上级有关会议精神，组织学习先进典型事例，贯彻落实了《纠正行业不正之风》、《医德医风考评制度》等举措，促使相关制度落实到岗。

二、继续跟踪，大力推进广东省中医名院创建单位项目建设。

去年初，院领导班子高度重视创建省中医名院项目建设，班子多次开会讨论，并组织全院各科股室负责人、护士长、班组长、业务骨干座谈，建言献策。在充分论证的基础上，我

院确立了“某某县中医医院创建省中医名院改、扩建工程”项目，并成立了项目领导小组，大力开展、推进。本院克服各种困难，千方百计筹措部分经费，委托有限公司严格按照省中医名院建设要求编写了该项目可行性研究报告，县规划设计室设计了建设蓝图，经多方努力，我院创建省中医名院改、扩建工程在市、县发改委立项。该项目总投资为万元，分二期进行，其中一期工程建设投资为万元，拆除院内三排旧平房宿舍和旧制药房，新建住院综合楼7层(建筑面积为6200平方米)等;二期工程建设投资为万元，拆除院内三栋宿舍楼，续建住院综合楼8至11层(建筑面积3600平方米)等。今年以来，我院继续跟踪该项目。

### 三、增强医院文化建设，打造中医药文化名院。

#### 1、增设图书阅览室，布置、完善院内各宣传栏。

为增强中医药文化建设，院部还专门在行政区域内划出空间，设置了图书阅览室，安排专人管理，布置了整齐的书柜、书桌，内陈各类医学书刊、医学挂图、模具以及院各项规章制度等，丰富了中医药文化氛围，为干部职工提供了良好的学习环境。

#### 2、办好每月一期《某某杏林》。

#### 3、落实\_，建立高雅、清新的医院环境。

我院在原有基础上，想尽千方百计打造骨伤科、理疗科、五官科等重点专科。骨伤科原分为一区和二区，为了进一步形成科学布局，优化人才结构，合理安排医护人员，院部研究决定在住院部进行重新整合，设立了骨伤科和外科为重点学科，突出了骨伤科的特色，明确了诊疗科目。原理疗科设在门诊楼三楼行政办公区域范围内，现搬迁到二楼，分男女理疗室，使之方便群众就诊，为患者提供舒适的诊疗环境，更好地保护患者隐私，受到了群众广泛好评。最近院部把五

官科搬迁到住院部五楼，扩大了业务用房，布局科学新颖，为白内障超声乳化、人工晶体植入以及青少年近视眼的激光矫治术提供了良好环境，提升了五官科的诊疗服务能力。原五官科业务用房经重新整改增设为妇产科。各科室功能齐全，环境清静、温馨。通过调整和充实，使我院各科室科学合理的布局，清新、舒适的环境，深受社会各界人士的好评，树立了医院的新形象。

#### 4、注重人才培养和中医药文化交流。

我院除努力打造“名科”，同时也注重人才培养和中医药文化交流，返聘了三位副主任医师，加强医疗力量，为年青医务人员进行传、帮、带。最近开设了中医三基知识培训班，住院医师继续教育培训课程，全院护理人员的“三基”培训班，并邀请了有关方面的专家、讲师授课，全院各科医生都积极参加了培训，认真学习，不断提高业务水平，夯实中医药基础，精益求精，以更好的技术服务社会、服务群众。

#### 5、进一步加强医疗合作，提高医院知名度。

我院继续与广州中医药大学骨伤科医院合作开展业务。20\_\_年同省人民医院联合组成合作医疗点，实行双向转诊。同时，亦是韶关医学院临床教学、实习基地。20\_\_年同附属一院建立联合医疗基地。今年来，我院在此基础上，继续加强合作，通过外引、内联，逐步提升我院在社会的知名度。

#### 6、积极配合县委、县政府做好扶贫开发、“规划到户、扶贫到人”，多次下乡到村，对贫困户进行帮扶。

7、今年6月我院积极响应县委、县政府提出的“捐资办学”的号召，发动党员、干部踊跃捐资，单位及个人共捐资1万2千多元，为本县办学助教贡献力量。

#### 8、配合县委、县政府及卫生主管局，做好综合改革调研工作。

#### 四、存在的问题

- 1、历史债务沉重，资金严重不足，发展举步维艰。
- 2、业务用地不够，基础设施落后。
- 3、医疗仪器设备缺乏、陈旧。
- 4、高科技人才缺乏，技术力量不足，综合实力不强。

#### 五、下一步工作思路

1. 继续推进项目建设，争取在省、中央立项；争取中央、省、市、县拨款扶持，建设新住院综合大楼，分阶段还清历史欠款，彻底改变落后的被动局面。
2. 添置、更新医疗设备。
3. 实施人才战略，引进高科技人才和培训本院业务骨干，充实合适的医疗技术力量，逐步的向科学化、现代化中医医院迈进。

总之，在县委、县政府及卫生主管部门的正确领导和大力支持下，我院将高举中国特色社会主义伟大旗帜，继续解放思想，构建和谐社会。外树形象，内强素质，科学管理，打造中医专科品牌，促进医院全面可持续发展，以精湛的技术、优质的服务态度更好地满足人民群众的健康需要；发挥中医药特色优势，为建设省中医名院而奋斗。