

# 2023年业务培训发言稿(大全7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 业务培训发言稿篇一

大家下午好！

在这样一个骄阳似火的炎炎夏日里，我们有幸聆听来自新加坡共和理工学院黄慧婷、陈德美两位老师的谆谆教诲，是我们全体参训人员的骄傲。首先，请允许我代表全体学员向两位老师不辞辛苦的工作表示衷心的感谢和最崇高的敬意。是你们给我们带来了全新的教学方法和教育理念，是你们为我们尘封的思想打开了通向外部世界的窗口，是你们为我们带来了友谊的种子，尽管我们仅仅只相处了12天，但彼此间却已建立起深厚的友谊，让我们默默祝愿这份友谊地久天长。

我们要感谢潍坊市教育局，感谢你们把这次培训的机会给了我们寒亭，而且，学习中途专程冒着酷暑来看望我们，让我代表寒亭区所有的英语老师说一声“谢谢”。我相信，参加培训的所有教师会把我们所学的先进教学方法带到我们寒亭英语教学的每一个角落，请市领导放心，我们有信心、有决心给你们交一份英语教学的完美答卷，到时候，请你们再来检阅我们，也希望你们能在日常的教学工作中给我们多做指导。

我们还应感谢寒亭区教育局、寒亭区实验中学，你们为做好这次培训也做了打量的组织、后勤工作，我们都已经看在了眼里，记在了心里。感谢你们为我们搭建起这样一个交流、

提高的平台。

学习时间是短暂的，影响却是深远的，这次学习或许对我的一生都会产生积极的影响，它也一定会成为我们整个教学生活的美好回忆。老师们，让我们仔细品味这12天，黄老师的每一次笑脸都曾经给我们那么大的震撼，每一句语言都使我们的记忆达至极点，我们的教育思想在这里燃起了亮丽的火花，让我们把每一个美好的细节珍藏。

说实在的，在培训的一开始，我也有一些厌烦的情绪，毕竟是牺牲自己的休息时间，但随着学习的深入，我感到越来越喜欢，我们一起游戏，一起讨论，一起分享教学的快乐……现在我可以很高兴地说，这次培训对我们来说是一次很好的机会，我知道，能够使我们满意的原因是各级领导的精心组织，是陈老师、黄老师辛勤工作、个人努力的使然，是“问题启发式”教学方法本身具备的那种磁性的力量。你们用真诚赢得了我们的尊敬。12天，知识已装满我们的行囊。我坚信，我们寒亭的英语教学会迎来一个全新的未来。请允许我提议，让我们用最热烈的掌声向两位老师的真诚致敬。

最后，我想对所有参加培训的同仁们说“天道酬勤”，我们回到各自的工作岗位后，应该仔细思考一下，怎么把方法变成实践。再见了，敬爱的新加坡老师，再见了，亲爱的同学们，请让我送上对你们最美好的祝愿：祝你们幸福、平安、桃李满天下。

谢谢大家。

## 业务培训发言稿篇二

班级是学校教育教学工作的基本单位，班主任是班级全部活动的组织者和领导者，也是学生人生道路上的引路人，关系着学生的未来前途和健康成长。班级这个小集体，对于孩子来说就象蓝天对于小鸟那样。作为班主任，既要让孩子们在

班级中生活的愉快，又能得到良好的思想品德教育。

因为缘分，孩子们来到我们班级中，成为我们的学生，作为班主任就应对孩子倾注所有的爱心。我希望孩子们能快乐成长，我们才有笑容相伴。低年级的孩子对老师特别热情，课后经常会围着老师转，问各式各样的问题，说自己开心或烦恼的事情。每当这个时候，我都会放下手中的工作，陪他们聊天。了解他们的心声。我始终认为学生能找你倾诉，说明他喜欢你、信任你。空闲的时候，我也会经常把孩子拉到身边，和他们聊聊天：告诉他们这几天天气冷，要多穿衣服，防止感冒；问问他们这漂亮衣服是谁买的等等；还告诉他们这几天作业写得不错，老师看了很高兴！今天和同学吵架是不应该的，老师不喜欢看到这样的……在这种轻松的聊天氛围下，自然而然地提出对他们的一些要求，他们会很听话，效果非常好。

自信是孩子成才的前提，是孩子全面发展的重要因素。我希望看到孩子们脸上绽放着的笑容。班上有些孩子，有能力但是没有胆力和信心！总担心自己做得或说得不是很好，因而在机会面前只敢看，不敢争！我常把这些人拉起来，让他们也试一试，告诉他们做不好没关系！试一下吧！成功了，他就会对自己更加自信；失败了，我会鼓励他下次继续努力，和他一起分析失败的原因。我的激励，既是对孩子的肯定，同时又会使孩子的自信心大增。在班级中让每个学生都承担一份维护班级秩序的责任，这样能起到培养学生责任感的作用。使学生认识到自己就是班级的小主人，有管理好班级的责任和义务。我要不断地激发他们的自信和培养他们的责任心，让这责任心更持久，让自信的笑容更灿烂！

播种一个行动，就会收获一个习惯；播种一个习惯，就会收获一个个性，“育人先育德”，我认为好品德的养成远比好成绩更重要！好成绩是暂时的，而好品德一旦养成，那将是孩子一生的财富。我鼓励学生在平时多多帮助别人；告诉他们知错就改，老师更加喜欢你！在课上，我时刻关注并及时纠正同学

们错误的读书写字姿势，告诉他们书本是我们的朋友，要时刻注意它的卫生，保持书面整洁。我教给孩子正确的刷牙方式，不定时检查他们的个人卫生。教育学生保持环境卫生，带领孩子们一起进行大扫除，让他们从小养成爱劳动的好习惯。告诉他某些学生的不良行为，提醒他们我们不能这样！

在教育教学中，我经常通过多种形式对学生进行安全知识教育，使学生懂得安全的重要性，并对学生进行自救自护能力的培养。有学生追逐打闹上下楼梯跑，我就放有关踩踏事件的校园安全视频给他们看，讲别人发生的意外事故给他们听，在警示他们的同时提醒他们时刻注意自己的安全！我还教学生怎样预防火灾，遇到火灾地震怎样逃生！我告诉他们，要懂得保护自己的生命！

孩子的进步，集体的成长，离不开教师，也离不开家长。家庭教育对孩子的成长起到举足轻重的作用。学校教育需要家长的配合，班主任工作更需要家长的信任和支持。在教育过程中若能取得家长们的积极配合，对学生的教育可起到事半功倍的作用。所以我经常利用家长接送孩子的时候，主动和家長交流，反映孩子在校的表现，我对孩子的一片爱心不仅赢得了孩子对我的爱，也赢得了家长的信任、鼓励和支持。只要班上搞什么活动，家长总是全力支持。平时我也会向家长介绍一些教育孩子的方法、经验，并对家长提出必要的要求：为孩子在家里创造必要的学习环境，为孩子做好榜样。通过这些工作，使很多家长重视了子女的教育，改进了对子女的教育方法，增强了做家长的责任感，收到了较好的效果。

当班主任是对自己的一种锤炼。班级是学生生活的摇篮，可以说“班级无小事，处处是教育，”在今后的教学生涯中，我要善于总结经验，总结教学中的得失，。我还需要不断努力，还要用自己的爱心、诚心、智慧和才能，将班主任的工作做得更好。

## 业务培训发言稿篇三

大家好！

首先我代表公司欢迎各位的到来，很高兴为大家讲课(自我介绍)，感谢各位的支持。我们公司名叫“泉州贵格纸业有限公司”，简称“贵格纸业”。高贵的“贵”，品格的“格”，即“贵在品质，别具一格”。公司的企业精神“团结、高效、敬业、奉献”，位于南岸码头佛内工业区。1999建厂□20xx投产，总投资1亿6千多万，占地330亩，现有员工300多人(90%管理大专，80%员工技校或同行业)。主要产品：牛皮纸。公司有16个部门(名称、主管介绍)。几百个岗位。绿化面积达30%，环境优美，是一座花园式工厂，未来将建成一个具有一定规模，较大型的现代化造纸企业，预计年产量将超过50万吨。年销售额超20亿。

由于生产规模的扩大，公司将长年招工，具体情况如下：新员工试用期为1-3个月，实行计时工资，三班倒(工时8小时，特殊工种除外)。试用期工资1200-1300元-月，试用期后工资1300-1500元/月，满半年工资1500-20xx元/月，满一年可达1800-2300元/月，最高可达2500元/月。表现好的，技术掌握较全面的，有机会晋升为技术员，班长或管理人员(以上适合普工，熟练工面议)。进厂一周发厂服，20天后签合同，办保险。

〈一〉试用期：1. 服务不满半个月辞工者不发工资；

1. “员工离职申请单” (提前30天)

2. 申请天数：最后一级主管审批日申请期满的次日

〈三〉春节后上班不满30天辞职者，春节假期为无薪假

〈四〉辞工后应返还保管工具、文具及《手册》，否则扣工

资。

1. 考勤卡：上、下班打卡用
2. 饭卡：吃饭刷卡用(不收现金)，自带餐具，充值时间
3. 农行卡：发工资用，次月底发

(注：1.2卡要像3卡那样保管)

员工出、入厂按规定穿厂服、带厂卡。上班过程中有私事找主管拿“临时出厂单”或出差单，填写并签字，交保安处方可出去，出厂时需接受保安检查所带物品。

以打卡时间考勤，不能迟到和早退。否则员工必须亲自打卡。不能相互代替打卡，否则。未打卡者扣10元，并由主管层补打卡，否则以旷工论处。上、下班打卡时间间隔30分以上，打卡时按顺序排队，文明打卡。

员工应准时上班，按要求考勤。暂离岗位要报告。有事(病)须请假。

1. 填写“员工年度请假卡”
2. 请主管签批(具体见《手册》)
3. 休假提前告诉主管并填卡
4. 如有急事(病)假不得超过病假20天/月，事假24天/月

1. 服从总务的安排、管理；
2. 晚上外出11:30前须回厂；
3. 搞好卫生、整洁；

4. 不影响他人休息；
5. 节约用水、用电、注意防盗。

〈一〉 日常生活：

1. 上、下班途中；
2. 宿舍用电、用水、用火安全
3. 宿舍的防盗、防台风等
4. 不得存放或使用危险及违禁品

〈二〉 生产安全(放碟片)

1. 严禁上班前喝酒
2. 须穿厂服，防滑鞋，不留长发，衣服扣紧
3. 行车下不走人或站人
4. 不窜岗、睡岗及做与工作无关私事等
5. 不违规操作
6. 严禁厂区内吸烟、带明火

1. 经营理念
2. 公司质量/环境方针
3. 厂风、厂训
4. 用人标准、工作准则

## 5. 工作、启示篇

演讲完毕，谢谢大家。

### 业务培训发言稿篇四

各位优秀的伙伴大家好！

好！

好！

再次问候我们各位优秀的伙伴大家好！

好！

谢谢各位优秀的伙伴，今天很荣幸有这样的机会认识大家。在接下来两天的时间里面我们来共同学习探讨一个主题“如何成为行业的topsales[]如何快速的提升自我，让自己快速成为这个平台上的主人翁。”各位优秀的伙伴对这个主题感兴趣的请举手给我看一下。都有兴趣，很好。那再问大家对如何做到，如何真正成长，对这个话题感兴趣的伙伴请再举手给我看一下。

重要。

互相配合。

没有。

所以要不断学习，不断进步，不断提升自我，让自己尽快成为这个平台的主人。现在叶老师已经是这个平台的一个主人，今天叶老师能够在这里和大家分享我一路走过来的收获和感悟，大家说会不会对大家有帮助？那么大家说这两天的学习



对大家来说中不重要？大家想不想通过这两天的学习，对你人生产生很大的改变，颠覆你们以前很多的常规思想，大家说好不好？那么要不要全力以赴地投入？我没有你们的声音，要不要给我们这么好的状态，掌声鼓励一下！

成功的两种方式：

后者好

中国有句古话叫读万卷书不如行万里路，行万里路不如阅人无数，阅人无数不如踏着成功者的脚步，踏着成功者的脚步不如明师给你指路，有时候有人给你点拨一下是我们成长的最快的时候。我大学学的是经济管理，大家听起来和现在从事的行业没多大关系，我当时毕业的时候也完全可以找到很好的工作，为什么没有去呢？是因为一个老师说的一句话改变了我的职业观，他和我说其实目前可以赚钱的行业很多，但没有哪个行业可以象教育培训这样帮助管理者提高能力，帮助企业快速发展，帮助我们中国企业打造成世界品牌公司来得更有价值更有意义。于是我选择了这份工作，投入到教育培训这个事业当中来。虽然，一开始没有像其他同学一样，有较稳定的收入，但是我真正得到了成长，真正从内心变得强大，从根上解决了问题，现在收入远远高过其他同学的收入。从吴老师的案例你们可以看到，表面上是暂时的输，但是确实长远的赢，这就是一个人的战略。要不要给吴老师掌声鼓励下！也给自己和吴老师有同样的选择掌声鼓励下！

学习的心态：

我们来看一组图，第一张图给你们的感觉是怎样的？是很拽！来各位伙伴，看看你周围的伙伴，有没有这个表情的。有就把他揪出来！来我们再看看第二张图，这个人谦不谦卑？很谦卑是不是，请问这个人的背影像谁，是世界第一经济强国美国的总统，他是何等的谦卑，请问现在很多学习的学员却没有他谦卑。

好

那让我们为自己如此好的学习态度给自己一个热烈的掌声鼓励一下

课堂纪律

各位一个团队想要管理好你们觉得制度重要不重要

重要

那今天的培训效果好不好课堂纪律重不重要

重要

有

所以希望大家一定不要在课堂上接听手机，以前我给很多公司培训的时候有一些部门主管部门经理就和我说话很重要，如果电话不接你的团队业绩会出问题那你肯定是管理出了问题。优秀的管理者一定是在与不在团队的表现都是一样的你们同意吧。

同意

天后呢，基本忘光还给老师了。在管理学上有句话叫知识记不住，方法用不出。所以很多伙伴就经常和老师讲，学习的时候听听很激动，回去之后一动没动。知识全忘记了你还怎么动啊，这里我给大家一个很重要的观念哦，各位我想问问大家你们觉得今天叶老师所讲的内容会不会马上所有的内容对大家都有用？我告诉大家不可能，但是一定有一些是对大家有帮助的。我给大家一个观念叫照单全收，你全部记下来。各位你们觉得不同时期遇到的问题和困难是一样的还是不一样的。

不一样

好

所以大家一定要认真做好笔记

同意

给自己一个掌声肯定一下

改变习惯

请问各位一个团队要成功，一个人要成功，执行力重不重要？非常重要。请问各位世界上执行力最强的团队是什么团队？是军队！军队的战斗力很强是因为执行力很强！

那么现在很多公司团队执行力不够强的，其最主要原因是什么呢？是习惯！是团队成员固有的个人的习惯，影响阻碍了团队的统一执行性。所以我们称习惯是阻碍执行的天敌！每个人身上都有或多或少的不良习惯，比如说懒惰、易怒、贪食、推卸责任、找借口等等，那么众多坏习惯中，哪个坏习惯是妨碍执行，不利自身成长的最大障碍呢？是推卸责任。

我们来看一个案例，这是一条马路，斑马线，红绿灯。假如，你过马路，别人闯红灯，你也闯红灯，请问自己一个问题，你对自己负责吗？所以在这里叶老师要教大家一个公式，大家记下来：即使...，我也要...，因为...。别人闯红灯，不是我被压死的理由，我要对自己100%的责任！即使有人闯红灯，我也要安全过马路，因为我不想死！

即使我不同意你的意见，我也要乐意聆听，因为我有胸怀！

即使父母做错事，我也要对他们说我爱你，因为我懂感恩！

即使领导不称职，我也要努力上进，因为我不想浪费生命！

所以你要对自己负责！那如果你过马路的时候遵守交通规则，却被车撞了，谁承担责任？还自己的责任，自己负有100%责任，因为执行型人才最重要的特征是对自己负责任。

来大家跟我一起来读：

收获帮助，失去责任

收获安慰，失去自信

收获依赖，失去独立

收获同情，失去成功

来大家同样做一个练习□a和b不变，搭档a和搭档b相互讲，每个人2分钟，同样的故事，但换一个角度，从100%责任的角度去讲。

来大家分享完了吗？请问当你们在为自己承担责任，从自身找问题的时候，你们得到了什么？收获了什么？吴老师为大家总结下：练习的成果=没有借口+成果。你收获了独立、自信、责任、成功、成果、地位、声望；你失去了同情、帮助、安慰、无责任、依赖。大家说对还是不对，各位伙伴来一起朗读：收获责任、失去帮助，收获自信、失去安慰，收获独立、失去依赖，收获成功、失去同情。给自己热烈掌声鼓励！

叶老师送给大家一句话，大家把他记下来：思路决定出路，成果改变人生。我们一起来朗读一遍：思路决定出路，成果改变人生。很好！大家重新用：即使...，我也要...，这样我就...，我一生都不会...，造句。按照下面的句子造句：即使有人闯红灯???. 即使我不同意你的意见???. 即使父母做错事???. 即使领导不称职???. 很好给自己热烈掌声鼓励！

谢坤山视频，分享：

看完这个视频，大家肯定有很多感想，给三个名额，三位伙伴来分享。

掌声给以上三位伙伴！

那么叶老师上半场的分享到这里结束，叶老师想和大家确认下，叶老师上半场的分享对大家改变思考模式，提升自我有没有帮助？有还是没有，觉得有帮助的举起你的右手，觉得有很大帮助的举起左手，觉得有很大很大帮助的伙伴举起双脚，哈哈大笑，掌声通过！

第一天上午下半场：

教大家练习问候方式和跳舞

问候方式、抓钱舞

各位优秀的伙伴大家早上好！好，很好，非常好，越来越好□yeah□

责任思维

各位优秀的伙伴，大家说跳舞兴奋不兴奋，状态有没有好一点？

好，下面叶老师和大家分享更重要的内容，大家想不想学，我看你们不想嘛！

叶老师分享的几个思维，第一个是：责任思维。

说，报告老总，不是我们采购部的问题，主要是财务的问题，财务部采购资金不到位，导致我们采购不能及时完成；（他把责任推给了谁，推给了财务部）；财务部经理跳起来说，报告老总不是我们的问题，主要是销售部的问题，销售部回

款老是收不回来，导致我们现金流不够，我们才采购不到位，最后又把责任推给了销售部，这样推来推去，整个会场像吵架一样，如此就形成了什么，形成了我们所说的怪圈现象。这个时候我们也听不下去了，章老师就说，大家别开会了，先做完培训再说，做完培训之后，大家的思考模式发生了转变，果然效果很好，每个经理都开始承担起自己的责任，开始反省自己部门。那么请问各位这么神奇的培训内容大家想不想了解？一般管理者有两种思考模式，第一种叫做内向型思考模式，另外一种叫做外向型思考模式。什么叫外向型思考模式，就是我们很多管理人员一遇到问题首先怎么想，首先觉得是别人的问题，是员工的错、是其它部门的错、是领导的错。你会发现当你的团队大部分都是这样的思考模式的话，你们都在相互指责，相互埋怨，缺乏团队精神，一盘散沙。相反内向型思考模式的领导者遇到问题首先从自己找问题，就算是其它部门的问题他也觉得自己也有责任。这样的团队凝聚力很强，他们犯同样错误的几率很小，各位在管理上偶尔犯错误正不正常正常，可是如果同样的错误一直犯问题就比较严重了，所以希望各位从今天开始让我们做一个内向型思考模式的人好不好？好，给自己一个热烈的掌声鼓励一下。所以叶老师在这里送给大家一句很经典的话，大家记下来：承担责任是解决问题的开始！是真正成长的开始！是提升团队执行力的开始！还有一句话：我是一切的根源！这是100%的责任思维。叶老师再次用一个小故事来深刻大家的理解，大家想不想听故事。

所以请大家大声朗读这句话：我是一切的根源。给自己热烈掌声鼓励下！

## 业务培训发言稿篇五

雨季来临，动力车间积极采取措施，加强监管，确保雨季安全生产。

首先，进入汛期以来，该车间结合实际开展“雨季安全大检

查”。对车间各生产装置的排洪通道、防雷接地、消防设施进行细致检查，组织人员对各装置下水井和地沟及时进行清理，做好疏排工作。在各岗位的排水道、机泵房门前提前安放编织袋，并配有潜水泵，为汛期安全工作提供充足的物质保障。

其次，严格遵守各项安全措施，加强巡检力度，扩大巡检范围，对现有机泵设备、压力容器、介质管线及阀门法兰都进行认真排查，规范设备日常维护管理，强化24小时值班制度，确保每台设备受控运行，完好有效。

再次，结合“安全消防活动月”，重点对消防器具、消防井开展排查，对破损、泄漏、积水及时上报处理，消除潜在隐患，进一步完善现场设施，杜绝麻痹大意思想，不留死角。

最后，根据《动力车间汛期预案》组织员工学习，并针对性做好防雷雨、停晃电应急演练工作，进一步提高员工应急处理能力。

### 广播稿三：安全生产广播稿

夏季天气炎热，且是安全事故易发生的季节，所以我们作为生产一线的职工要做到以下几点生产注意事项。

第一，用电安全。天气炎热，工人穿着单薄且皮肤多汗，相应的增加了触电的危险，另外夏季潮湿多雨，电气设备的绝缘性能有所降低，是触电事故的易发季节，所以，抓好用电安全尤其重要。第二，防暑降温。夏季天气高温干燥，连续超负荷的工作易造成中暑事故的发生，只有切实做好防暑降温工作，才能消除季节性的安全隐患，生产一线的职工必须配备必要的防暑药品，并且有专人负责做好含盐饮料和茶水供应。

第三，装备作业安全。气焊、气割是我们每天必须操作的，夏季气温较高，尤其是使用气瓶作业的员工，将气瓶置于露

天，高压气体在烈日曝晒下升温，体积膨胀严重的易发生气瓶爆炸事故，造成人员伤亡和财产损失。一旦爆炸还会带来二次事故(火灾等)，使损失变大。可见压力容器在夏季作业中的使用和存放非常重要。

第四，个人防护用品的穿戴。为了保护好特种作业人员在施工过程中的人身安全，作业人员必须穿戴好个人防护用品，佩戴好安全帽、安全带、安全鞋，这些东西天气炎热穿戴在身上让人觉得更热，于是一些人在工作中放弃穿戴，一旦危险来了，连最基本的防护作用都没有，使得原本不是伤害很大的事故变得严重。

第五，防雷电安全。夏季雷雨天气增多，生产过程中还有很多注意事项，以上只是其中的几个方面，“安全生产、预防为主”的方针要求我们做好安全预防措施，尽量避免或减少危险事故的发生，在工作中只要我们牢记安全这根弦，切实做好各项安全预防措施，尤其是有针对性的安全保护措施，我们的安全生产才能防患于未然。

最后，特种作业人员应注意的安全。像我们这样的特种作业人员，在船上施工时，闷舱作业必须遵循挂牌、通风、双人制及照明。每个人在自己的工作完毕后必须切断电源、气源、余火。每个人使用的设备必须完好，如割刀皮带不漏气、电焊皮带不露铜、电源线有良好的漏气保护装置、千斤顶、葫芦经常检查保养，不得带病工作等。

只有切实做好以上工作，才能确保安全生产。

## 业务培训发言稿篇六

大家好！

我是xxx很荣幸能在此与大家就如何做一名学生干部进行沟通与交流，说说我个人的见解，不到之处还请各位多提宝贵



意见。我知道，今天参加会议的诸位都是班级的佼佼者，不妨称你们为班级精英，对于学生工作、班级管理都有自己的独到之处，所以，我今天所讲不免有班门弄斧之嫌，如果你们认为有可取之处，便是对我的莫大鼓励。

首先说第一问题——为什么要做学生干部？这也是在座的每一位学生干部时常考虑的，也常为之焦虑的问题。的确，做学生干部，有时会给我们带来了一些精神上的压力，在这种压力下，我们有时还会产生退避的情绪，这是很正常的事情。但抛开这些表象，从内心来讲，我们不但坚强，而且坚韧，能够做到知难而进，这的确难能可贵。既然做了学生干部，就应该担当起一份责任，也正是这份责任心让我们走上了学生干部的岗位，从而能够更好地服务同学，服务班级，服务学校，这是我们做学生干部的强大精神后盾，与其他无关。

因此，做与不做，说到底就是一个态度的问题，也是一种责任的问题，视学校为己任，让我们坚定了信念。当然做学生干部，对我们来说，更多了一个不断学习的机会，一个锻炼自我的机会，当我们将来走上工作岗位时，便会认识到这一段经历已成为我们人生中的一笔宝贵财富，令自己受益匪浅。

我想谈的第二个问题是：学生干部是什么？这个问题看似简单，其实大有文章。我们不能仅把学生干部看成办事员，如若这样看的话，我们可能定位过低。仔细思考，这一角色所包含的内涵相当丰富，有时超乎我们的想象。说得浅显些，我们的身份可能会是学校的联络员，班级的管理者，活动的组织者，是班主任的助手，是沟通信息的桥梁；再往大了说，我们可能会是他人学习的榜样，是积极行动的引领者，是一个冲锋陷阵的战士，又像是一位该出手时就出手的侠客；往细了说呢，我们还可能还是一位苦心的婆婆，有时还是一位时不时忍受点小委屈的巧媳妇，更是道德规范的苦行者，诸如此类，无不在提醒我们所肩负的使命，告诉自己是什么，应该做什么。说实在的，我们应该为自己感到骄傲。

第三点，我想说的是，学生干部该如何来做，对于这一点，在座的可谓仁者见仁，智者见智，有很多同学做了多年的学生干部，经验丰富，值得我们学习。学生干部的工作可谓头绪繁多，我则试图把它概括为六个字：真干，实干，巧干。所谓真干，就是不要虚张声势，虚情假意，不搞形式，一是一，二是二，要有组织，有纪律，做一件事就要做出点样子，做得有声有色，要有成效，经得起检验。

而实干，就是做事情踏踏实实，不半途而废，不玩花架子，不做表面文章，不搞走过场，要以一种不到长城非好汉的气魄投入到工作中去，既然做了，就要做到底，做到位；即使在工作出现了一些失误，也不气馁，一步一个脚印重新来过。巧干，则更好理解了，我们做工作既不能一味蛮干，又不能苦干，更不能不干，工作要有计划，有分工，有协作，既要顾及点上的工作，又要顾全大局，全面统筹，群策群力，充分发挥集体的智慧，只有这样才能事半功倍。

说了这么一些，只是将自己的一点想法和大家多沟通多交流。而要想更好地开展工作，真正提高自身的工作能力，还要我们在工作中不断地学习，不断地总结，边做边学，边学边做，吃一堑长一智，在此用一句古诗与大家共勉，“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”。

谢谢大家。

## 业务培训发言稿篇七

### 一、以德立企，以德立人

#### 1. 做品德高尚的人

素质的第一要素是德，一名优秀员工，首先应该是一名品德高尚的人。没有“德”的“才”，不算“人才”，是“鬼才”，是“奸才”，会给国家或社会带来危害。

高尚的品德比卓越的才华更可贵。对任何领域而言，道德是获胜的首要因素，光有能力无法形成力量，将高尚的道德品质运用到实际行动中才能显出成效，“小胜靠智，大胜靠德”。所以我们要习惯于从生活小事提升自己的品德。

做人要诚实、正直、助人为乐；做事要光明磊落，不要背后搞小动作；办企业必须讲究诚信，“诚信经营，顾客满意”，才能永续经营。

## 2. 爱岗敬业，忠于职守

爱岗敬业是一种职业态度，也是职业道德的崇高表现。一个没有敬业精神的人即使有能力也不会得到人们的尊重和接受，能力相对弱但具有敬业精神的人却能够找到自己发挥的舞台，并步步实现自身的价值，最后更有可能发展成为广受尊重的人。忠诚是最珍贵的情感和行为的付出。企业需要忠诚的员工。因为忠诚，员工才能尽心尽力，尽职尽责；因为忠诚，才能同甘共苦，同心协力；因为忠诚，才能肝胆相照，患难与共。任何时候，忠诚永远是企业生存和发展的精神支柱，是企业的生存之本。

## 3. 遵守规章制度，服从命令

大到一个国家、军队，小到一个企业、部门，其成败很大程度上就取决于是否完美地贯彻了服从的观念。

一个企业，如果纪律松懈，员工就会斗志松懈，反之，如纪律严明、赏罚有度，企业的凝聚力、战斗力就会油然而生。

## 4. 增强使命感，多提合理化建议

使命感是推动企业发展的动力。强烈的使命感可以改变一个企业并造就有才华的员工。与企业同甘共苦、荣辱与共。抛开功利思想，承担更多的责任，积极参与企业管理，提出合

理化建议，会让你出类拔萃，会让你更优秀。

## 5. 顾全大局，将企业利益放在第一位

一个人无论什么原因，只要失去了职业道德就失去了人们对他最根本的信任，不要为自己所获得的一点眼前利益沾沾自喜。在任何一个企业，顾全大局、将组织利益放在第一位是员工生存的根基，大局观是衡量一个人是否具有良好职业道德的前提和基础。眼光要长远，不应只盯住工资，患得患失。一个人如果只为工资而工作，没有更高尚的目标，那他的人生目标是灰暗的。事业上的成功者，往往并不是那些只为金钱而工作的人，而是那些有高尚目标的人，有高境界的人。

## 6. 要有忧患意识，关心企业发展

“国家兴亡，匹夫有责”；企业兴亡，员工有责。员工必须关心企业的发展，心忧企业兴衰，与企业一同成长。在激烈竞争的市场中，保持高度的危机意识是一个优秀员工应具有的思想品质。企业员工的忧患意识更能决定企业的成败荣衰。所以“惟有忧患意识，才能永远长存”。

## 二、业务精通，技能精湛

### 1. 能力是惟一持久的竞争优势

业务精通、技能精湛，这是员工在本岗位上应该达到的职业素质要求，也是企业发展的动力。无论你从事的是什么工作，不管你所在的岗位条件如何，只要你潜心钻研业务，坚持不懈地努力，就能达到专家的水准和境界，创造出一个又一个奇迹，那么就能处于持久的竞争优势。

### 2. 正确的工作态度

态度决定结果，良好的工作态度就是要有主人的心态：只要

我在做，我就要全力以赴。如果你能每天怀着一颗感恩的心去工作，你一定会收获更多。身为员工，要想在职业生涯中有更大的发展，工作就要勤勤恳恳、一丝不苟。如果你认为做别人不太愿意做的事就会吃亏，因而与其他人一样排斥这个工作，那你就和其他人一样，永远也不可能脱颖而出。在工作中只有做到辛勤、踏实、努力、负责、忍耐，才能成功。

想在工作中表现得更出色，办法只有一个，那就是积极主动、全力以赴地投入工作。一个合格的员工不只是被动地等待别人告诉应该做什么，而是应该主动去了解自己应该做什么，并且认真地规划它们，然后全力以赴地去完成。做事不要做给领导看，更不要等别人来监督，要以一种真诚的态度对待工作，不敷衍了事。

### 3. 干一行爱一行精一行

不断学习，不断超越，工作要有热心和耐心，工作中没有小事，不要看不起平凡的工作，其实平凡中孕育着伟大。凡事需要一点一滴地做起，每天重复做好简单的事就是不简单；工作中要注意细节，成功取决于细节。

无论从事什么岗位，都应该精通它，成为自己职业领域的专家，如果你是工作方面的行家里手，就能赢得良好的声誉，那么，你就永远不会失业。大家知道，今天工作不努力，明天努力找工作。

## 三、不怕艰辛，持之以恒

### 1. 不断做出贡献

公司为员工提供了就业、施展才华的平台，员工必须要为公司不断做出贡献。如果你在工作中的每一阶段，总能找出更有效率、更经济的办事方法，这就是贡献。

## 2. 养成准时的习惯

要摆脱懒惰与拖延的恶习，反对马马虎虎。时间就是金钱，效率就是生命。随着社会节奏不断加快，现代人的时间观念也越来越强。在市场竞争中，那些动作迟缓，办事效率低下的人，将无疑地被竞争大潮所淹没。成功做事的秘诀之一就是要养成准时的习惯。今天的事今天完成，“日事日毕，日事日清”。现代企业竞争不是大鱼吃小鱼，而是快鱼吃慢鱼。先发制人，以快制慢，谁先占领了市场谁就有主动权。

## 3. 营造整洁的工作环境

工作中保持良好的习惯可以取得高效率，要想养成良好的习惯，首先就应使你的办公室、车间保持整洁、有序的状态。要加强现场管理，必须以“6s”要求去做。

## 4. 永不满足，不断进取

当你成为某岗位的员工时，你最需要做到的便是：从胜任到优秀。只有不怕艰苦，永不满足，才能不断进取、不断提高，成为优秀的员工。

## 四、良好的环境，良好的待遇

1. 营造不断学习，终身学习的氛围。知识经济时代，知识更新换代惊人，昨天还是“放之四海而皆准的真理”，今天可能“成功是失败之父”了，所以大家不能夜郎自大、固步自封，不要认为以前如何，要养成不断学习，终身学习的理念。“问渠哪得清如许，有有源头活水来”。

企业必须为员工提供学习、专业知识培训的机会。多参加内部培训、函授学习、参加有关讲座、参加有关会议等，让员工懂得只有通过不断地学习，与时俱进，及时吸收新鲜的养料，才能不断提高自身的素质，才能永葆青春。

2. 良好的工资待遇。大家知道，“给出的是果子，招来的是猴子”。虽说金钱不是唯一的留住员工的理由，但这确实是一个很重要的因素，是最易被人运用的一个行之有效的办法。良好的待遇，可以塑造优秀的员工，可以激发员工的积极性，增强企业的凝聚力、战斗力，从而达到企业和员工的双赢。

综上所述，要提高员工的素质，员工的主观方面和企业的客观方面都要不断地努力，只有这样，才能不断地提高员工的素质。