

美业年会演讲稿(优秀6篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

美业年会演讲稿篇一

你们好!

今天，殿上，阴风阵阵，哀号刺耳，我们在这里隆重举行20xx年供应商大会，在此，我代表党委、行政及全体员工对各兄弟单位、各位来宾表示热烈的欢迎，衷心感谢你们对我工作的支持和信任!此外，我还要特别感谢南京鼓楼医院太平间科室对本次供应商大会成功举办的大力支持与赞助!

如果说，过去的一年是国际市场持续疲软、恶化的一年，那么今天，就是各供应商朋友顶住市场压力，重诺克服各种困难向源源不断供应为发展取得阶段性的日子。死死不息的发展背后，是在座每个供应商不懈努力的结果，是各位朋友黑心争取的成就!值此供应商大会隆重召开之际，我本人及集团上下亿万员工，向共同谱写了辉煌篇章的各位供应商朋友，表示衷心的感谢!感谢你们在的发展征程中，所给予的一如既往的支持及为的快速发发展所付出的艰辛努力，谢谢你们!!

把蛋糕做大、做强，是我们一直以来的强烈愿望，但国际形势持续恶化，战争、瘟疫等盛宴并未如期的到来，所以自然死亡仍然是我们的第一供货渠道。在这方面，医疗系统捍卫了自己首席供应商的地位。因为即便是自然死亡，也很少有人愿意在家里乖乖等死的，医疗系统充分发挥主观能动性积

极收集病人，集中、加速病人变成，方便了流通管理，缩短了供货周期。在座的医疗系统的朋友们，谢谢了！要特别一提的是医科大学第二附属医院和同仁医院两位朋友所作出的巨大贡献。其中哈医大二医院用550万天价医疗费直接就吓死了一大批身体健康的人，取得了极大的经济效益和社会效益。同仁医院则干脆对病人见死不救，在同行中树立了极好的榜样模范作用。谢谢！谢谢你们！！

自然灾害也是我们比较稳定的供货渠道。今年，地震、洪水、山体滑坡、寒冷风雪等为我们提供了稳中有升的大量货源。有时死得太多了，为避免给人留下恶性竞争的口实，各供应商朋友都聪明的学会了说胡话、做假帐。不会说胡话、做假帐的，也都以“百年一遇”、“千年一遇”搪塞过去了。在座的部门的朋友，谢谢你们的聪明才智为我们避免了不必要的贸易纠纷！谢谢！谢谢你们了！！

矿难是我们近年来新拓展的一条供货渠道，在过去的一年中同样取得了意想不到的效果。虽然20xx年是矿难供货渠道外部极为恶劣的一年，有关部门出台种种无理妄想矿难的发生，但我们的各位应商朋友敢于迎难而上，赢得了一次又一次的矿难游击战，确保了给的供应量。全年量产的矿难供应合同生近百起，其中一次供应量在百人以上的有辽宁阜新矿难、山西交城矿难、广东兴宁矿难、矿难等。不容易啊，朋友们！谢谢！谢谢你们了！！

部门曾经也是我们一条风光无比的供货渠道，虽然现在市场份额逐渐减少有点江河日下了，但依然为我们提供了不少。自从取消了制度后，现在打、逼已变成新闻了，就像以前打不、逼不是新闻一样。时势造英雄啊，朋友们！希望的朋友们能在现时的不利市场下，克服各种困难，寻求新的突破口，我们的供需合同，给我们的供应量。

各位来宾、朋友们，我们衷心的希望能通过举办这次隆重的供应商大会来表达我们最真诚的感激之情，从而回报与我们

唇齿相依的朋友们!，回顾了过去一年与各供应商朋友友好协作所取得的成就后，今天的议程主要还有三个:表彰过去一年的重合同守信用单位;与各兄弟单位签定新一年的《供需协议》;晚上安排在宾馆进行的“狂欢之夜”。我们热切的希望创建一个友善、和谐的沟通交流平台，加深我们相互的了解，增强我们的合作感情，从而使我们更加紧密的联合在一起，携手同行，共赢未来!

各位来宾、朋友们，让我们举起杯，共同祝愿我们本次供应商大会成功!共同祝愿我们未来更加辉煌!

美业年会演讲稿篇二

大家好!

我是来自xx部门的一名普通员工，今日能站在那里为大家进行演讲实属我的荣幸啊，因为站在那里代表了领导们对我的信任，也代表了同事们对我的支持，不然我可成为不了本次年会的员工代表，可是这也给我带来了不小的压力哈，我可是没有过什么发言的经历的，所以我也害怕自我说错什么话了，如果接下来我要是在台上出现口误或者有什么方面说的不好的话，也请大家多多担待一下。

首先，我先来简单的介绍一下自我。我来到咱们公司已经有两年多的时间了，在这两年多的时间里我一向都是xx部门的成员，在公司领导的提点和身边同事的帮忙下，我顺利地把自我的工作本事提升了上去，遇到各种问题也能及时的独立处理完毕，再也不是当初那个什么事情都要问一下别人的新手了，在那里我要异常感激一下我的部门主管，是他带着我一点点的取得了如今的成绩，所以我是忘不了这份恩情的，同时我也要感激咱们的x总，要不是x总在平日里带领着我们走在争取的工作道路上的话，那么我们可能也没法取得更大的进展，当然了，公司的发展可不是靠着个人就能做好的，这依然得感激每一位同事的共同努力，正是大家在自我的工

作岗位上献出了自我的力量，才让我们的公司有了稳定的发展，所以请大家在那里先为自我鼓一个掌，然后再为咱们的领导鼓一个掌！

再过不久就是鼠年啦，应对着全新的鼠年，我们依然能发现自我身上的担子还是比较重的，此刻公司正处于发展的重要阶段，所以我们在新的年里可得好好地加一把劲才行啦，争取让自我的干活效率得到明显的提升，然后多多为公司做一些力所能及的事情。好了我在工作上也不说太多了，大家肯定都迫不及待地想进入接下来的游戏和抽奖环节了，在此我就要给大家提一个醒才行了，据我所知这一次的年会奖品是十分丰厚的，所以大家可得进取地参与到接下来的环节才行啊，这样取得一个能令自我满意的收获，要是不进取主动一点的话那么礼品可是要被其他同事给抢走的哈！

最终我要祝福大家在新年里能开心健康，无论是在生活中还是在在工作上，都能取得自我满意的成绩！

多谢大家！

美业年会演讲稿篇三

大家好！

我叫xx来自xx我很荣幸能够参加此次年会。首先，我代表新员工向大家致以诚挚的祝福，祝大家在新的年里，工作顺利、心想事成。同时，在这辞虎迎兔之际，我也为公司送上一幅对联：携旧划新谋发展，驾虎迎兔铸新章。期望公司的业绩在新的年里蒸蒸日上。

我是一名刚走出学校的大学生，我自认为我的大学生活是充实，因为我在那里学到了很多知识，但我也清楚地明白，社会的教科书要比学校里的残酷的多，对刚迈向社会的我来说还有好多好多要学习的东西。

时至今日，我已经来公司实习一个多月了，在这段时间里我学习了很多技术方面的知识，我感到很充实，同时也让我想起了这样一个例子：如果将一个人知识量看成一个圆，园里面的是他了解的知识，园外面的是他从未涉及的方面，那么随着他知识的增长，这个圆的周长就会越来越大，所以他就会越发的觉得自我无知，我觉得我此刻正是这种感觉。我明白，这些知识对我的工作来讲都很重要，但细细地盘点一下这一个多月的收获，我突然发现我学到的不只是这些知识，还学到了更重要的，那便是为人处事的态度。

坚持，对像我这样刚毕业的大学生来说，每个人怀揣着梦想，期望能够大展宏图，可是往往都被两个字难道，那就是“坚持”。坚持，说起来总是那么容易，但大多仅有三分钟热度，真正能坚持到底的寥寥无几。在学校的时候，我参加了记者团，参与校报工作，我们团的团训是“青春、笃学、敏锐、职责”，那里面涉及到我今日要说的态度中的两条，一是职责，二是笃学。

所谓“在其位，谋其政”，在学校的时候我是学生，我应当履行学生的义务；在公司我是员工，我就因该履行员工的职责，首先要认认真真的把自我的本职工作做好，才能去研究其他的事。再说笃学，人生就是在不断地学习，异常是对我们来说，有很多东西值得我们去学习，我记得有位学姐给我说过，到公司后要懂得付出，并且要不求回报的付出，仅有这样才能学到更多的知识，才能积累更多的经验。

最终，我要代表新员工感激大家这一个月以来对我们的照顾与迁就。来公司这么久，最吸引我的是公司的文化氛围，这一点是出乎我意料的，因为在记者团的时候，我们最讲究团队凝聚力，最注重培养团队的文化氛围，我们都把那当成我们的家，并且是一个十分温馨的家。我以为当我走出学校后再也不会找到一个公司能给我这么温馨的感觉，可是我却咱们公司遇到了，公司的每一个人都是那么和睦，整个公司个人的感觉就是团、上进。我十分荣幸能加入这么温馨、

和睦的大家庭，我必须会尽快融入到公司的大环境中，与大家和睦相处、互帮互助，共同提高。

我的发言到此，多谢。

美业年会演讲稿篇四

大家好！

我是xx品牌微商中的一员，我的名字叫xx，很荣幸能获得销售冠军这个奖并能在此发言。

首先，要感谢xx公司给了我这个展示自我和实现自我价值的平台，我非常感谢也非常激动，获得这个奖要感谢公司领导对我们工作的大力支持，感谢营销总监、xx经理对我的关怀与厚爱，同时也要感谢我微商团队的兄弟姐妹们，在日常工作、生活中的鼓励共勉和帮助，还要感谢其他兄弟团队的领导和同事的全力支持，当然，还有在背后一直默默支持和帮助我的老婆，这个奖应该属于你们，没有大家的帮助我今天也不会站在这个领奖台上！

自从20xx年进公司工作至今已有4年多了，其实我并没有为公司做出什么惊天动地的贡献，也没有值处炫耀的骄人业绩，我所做的只是全身心的做好属于自己岗位上的每一项工作，尽自己的努力和的能力去完成每一项工作内容，但我坚信只要付出就会有回报，所以这几年来的持之以恒，获得了公司的认可和赞誉，我深感荣幸。我想这次销售冠军的评选也向我们大家传递了这样一个信息：只要勤勤恳恳的付出，踏踏实实做好自己的每一项工作，圆圆满满的完成每一项目标任务，就会获得应有的回报。

获得这个奖是公司对我的肯定和表扬，也是我日后工作中的一种鼓励，更是对自己的一种鞭策。在这里我向公司的领导和同事们保证，我一定会把今后的工作做的更好。我相信，

通过我们大家共同的努力，路路通的明天一定更加辉煌！谢谢大家！

美业年会演讲稿篇五

大家晚上好！

开心伴着汗水，成功伴着艰辛，惋惜鼓励搏斗，我们不知不觉地走进了20xx年。今晚我们欢聚正在xx公司建立后的第x个年头里，我和大众的心情一样感动。

正在新年来临之际，首先我谨代表xx公司向恒久关心和支撑公司事业发展的各级领导和社会各界朋友致以节日的问候和诚挚的祝福！

向我们的家人和朋友贺年！我们的点滴成绩都是正在家人和朋友的援助关心下获得的，祝他们正在新的一年里身体健康心想事成！

向辛劳了一年的全体员工将士们贺年！谢谢大众正在20xx年的汗水与支付。很多生产一线的员工心系大局，放弃很多节假日，夜以继日地奋战正在劳动岗亭上，用勤劳的汗水浇铸了不倒的丰碑。借此机会，我向公司各条战线的员工表示密切的慰问和由衷的谢谢。

展望20xx年，雄司已经站到了一个更高的平台上，新的一年，雄司将持续遵照“市场营销立体促进，技术创新进取神速，企业治理科学疏松，体制改革循规蹈矩”的目标，并正在走年的基础上继续深化，手法只要一个：全面提升雄司的核心竞争能力。我相信20xx年是风调雨顺、五谷丰产的一年□xx公司一定会更强大，员工的收进程度一定会上一个台阶！

雄关漫道真如铁，现在迈步重新越。让我闪以自强不断的精神、团结拼搏的斗志走创造新的辉煌劳绩果！新的一年，我们

信心百倍，满怀，让我们携起手来，走创造越发美好的将来！
干杯！

各位尊敬的来宾们、朋友们晚上好！

春风传喜讯、金猴踏歌来！

在缤纷的焰火和欢快的乐曲中，新的一年向我们走来，值此新年来临之际，我谨代表xx公司全体员工对各位的光临表示热烈的欢迎和衷心的感谢！（鼓掌）2019是不平凡的一年也是让我们所有人都终身难忘的一年，无论是国家还是我们自己都或多或少经历了一些坎坷与辉煌！

北京举办奥运会和残奥会的成功并取得了辉煌的成绩；我们公司在今年也创下了与2019年相比增长40%的好成绩，这都是我们承蒙各位来宾的帮助，家属支持以及各位同事的努力才有了我们今天，同时也是我们xx公司全体员工的敬业精神和良好的团队凝聚力，使我们有了今天的可喜可贺业绩，可以说2019年对于我们来说是一个机遇与挑战并存的一年！

在这一年里我们提出了“用业绩说话，以作为求地位”的理念，将业绩落实到每一位xx人的心目中；同时也将“只为成功找方法，不为失败找借口”的工作方式深入到每一位xx人工作中，在这一年里我们学会了感恩，学会了理解，学会了如何在艰难的环境下生存与发展！

相信新的一年xx人将站在新的高度，在激烈的竞争环境中，发扬激情，传承斗志！辉煌让历史铭记，梦想仍在前方！让我们携手并肩，再接再厉，用自己的辛勤和汗水谱写新的篇章！

再次感谢各位来宾！各位同事以及家属们！谢谢你们！

美业年会演讲稿篇六

快乐的工作、健康的生活、和谐的发展，是我们倡导工作、生活、发展的理念。在这个理念的基础上我们要加强酒店团队的建设。

尊重是人与人和谐交往的第一前提。人都渴望被尊重，但是，想得到别人的尊重首先要学会尊重他人。在尊重他人的基础上才能得到他人的尊重，尊重是相互的。人与人之间的共同语言，只有建立在相互尊重的基础上，才能产生“你敬我一尺，我敬你一丈”的效应。我们要善于发现别人的优点，学习他人的优点。学会在别人优点的基础上喜欢他人。不要只看别人的缺点，扩大别人的缺点将导致与其很难继续的发展下去。

欣赏你的同事、欣赏你的下属吧，千万不要吝惜你的语言。去真诚地赞美每个人，这是促使人们正常交往和更加努力工作的最好方法。因为每一个人都希望得到称赞，希望得到别人的承认。在人们的日常生活中，你会惊奇地发现，小小的关心和尊重会使你的群众关系迥然不同。

假如你的同事或下属今天气色不好，情绪不高，你要是问候了他，表示你的关切，他会心存感激的。再推进一步，假如你的同事或下属感到你在真诚地欣赏他，他会以最大忠心和热忱来报答你和你的企业。

对一个组织来说，感情留人、事业留人、待遇留人，这三点缺一不可，但感情更为重要。双方只有在感情上能融合沟通，公司员工才能对管理者有充分的信任，这是留住人才的最大前提，也是企业迈向人本管理的核心所在。

学会承担责任，有利于个人成长。在工作中，每个人都要承担属于自己的那份责任。当出现问题，寻找借口时，请大家自问一下，为什么是我承担这个责任？而不是别人？答案是肯

定的：你承担责任是因为你有能力，你才有承担责任的机会。因此，一定要树立这样的观念，“承担责任光荣，推卸责任可耻”。你承担的责任越大，说明你的能力越强，今后在公司发展的机会就越大。很难想象一个不敢，也不能承担责任的人会有好的发展前景。

承担责任要有胆量。如果连责任都不敢承担，那么机会也决不会主动找到你，成功一定不会属于你。

由于敢承担责任，你才能用心思考许多的问题，使自己的心灵得到净化；由于敢承担责任，你的上司将会器重你，你将可能获得更多学习和锻炼的机会；由于敢承担责任，你也不再惧怕困难、害怕挫折。在成长的道路上，你将变得成熟，你将会对自己更加充满信心、充满希望。

学会承担责任，有利于团队建设。由于敢承担责任，你的属下将会信任你、支持你，这样大家才能团结在一起，为实现共同的目标去奋斗、去拼搏。一个人倘若如此，一个企业也一样。企业的发展，不仅需要依靠出类拔萃的能人，而且更需要依靠全体员工。只有大家齐心协力，团结一致，才能够完成公司的目标。各部门之间同样如此，没有哪个部门重要，哪个部门不重要，因为我们是一个整体、一个团队。就像一艘正在执行任务的母舰，没有人可以说“护卫舰”、“巡航舰”和“驱逐舰”哪个重要？其实他们都很重要，只是他们各自所处的位置，肩负的责任不同而已。可是，我们公司在这方面的做法就需要加强好。譬如说：对客服务中出现了问题，遭到了客人的投诉。有谁能够主动承担起责任？可能大家都在推脱责任，经理说主管没安排好工作，主管责备领班没带好服务员，领班可能会推脱给服务员。这样一来，大家你来我往，推来推去，每个部门都能找出许多的理由。究竟是谁的责任？人人都有责任，从总经理、经理、主管、领班、服务员都有责任。是总经理没有协调好各部门的工作内容，其中就包括服务质量的监督。是经理没有做好他的团队的工作，是主管、领班没有带好自己的班子。也许是人力资源部没做好

培训。所以，大家要勇于承担责任，把酒店的责任看成为自己的责任。勇于发现问题，承担责任，解决问题，改善酒店的整体环境。这样一来，我们的服务才会更上一层楼，我们将赢得更广阔的市场，我们将得到更广阔的发展空间。

一个人生活在社会当中，难免要与他人进行交流和沟通，难免会发生一些不愉快的事情。怎么办呢？一旦出现问题，人人都说自己是正确的，别人是错的。你想能解决问题吗？交流、沟通能正常进行下去吗？不会，一定不会。所以，学会承担责任，相互体谅对方，要有广阔的胸怀，才能有效地同他人相处，能让自己更好地融入到这个社会当中。

“你上课讲小话是对自己不负责，你同学帮助了你，是对你负责，你不该感谢他吗？”老师对我说：“他让你提水，你不是锻炼了自己的身体吗？累是累了点，你觉得你吃亏了，但是，你受到了锻炼。吃亏是福。”最后我的同学向我道歉，搞的我也不好意思，以后我们成了好朋友。老师告诉我们一句话——男人的胸怀要像大海一样宽广。

一个斤斤计较的人，也很难看到他有多大的发展。因为，他把他的舞台就局限在那片小地方了，他永远逃不出那个圈。心有多大，舞台就有多大。当我们有海一样的胸怀的时候，我们有海一样的空间。当我们的胸怀容纳整个天空的时候，整个天下都是我们的。无论做什么事，做人是第一位的。而要做好一个人，胸怀是第一位的。

人是公司得以存在的支撑，人不是机器，人是有感情的。所以，企业的管理者应该时时想着为员工分忧解难。这样，员工也定会与企业忧患与共、共同进退。对员工不关心，可以节省经费和开支，但只是短期的，关心职工要付出更多的时间和金钱，但它的效果是长期的。亲情的关心，是员工无形收益、非经济型收益的重要组成部分。亲情管理，是培养团队团结的核心。

以酒店为家，以我们团队的各个成员为兄弟、姐妹。为团队、为家贡献自己的温暖。

亲情，要以身作则。再给大家讲个小时的故事。小时候我经常剩饭，有一次，我把饭倒到餐桌上。我爸爸看到了，没说什么，从餐桌上把饭夹起，不声不响的吃了。我看见了，我记在了心里，从此，我再没剩过饭。因为，父亲行动的力量让我一辈子记得我不能再剩饭。

当我们的员工出现错误的时候，我们会不会只是漫骂、责备？十句骂比不上一句鼓励的效果好。当我们看到我们的员工出现错误的时候，我们要像“父亲”一样，去做给他们看。因为，我们是榜样，我们是领导。我们的目的是：带领、指导好我们的团队，达到我们组织的整体目标，得到共同的利益。

我们要勇于承担责任，关爱你团队中的成员。不找借口，多劳多得，做一个行动的巨人。