

2023年保安试用期工作总结(优秀7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

保安试用期工作总结篇一

我于xxxx年x月x日成为xxx公司的试用保安，到今天已经快1个月了。在这段时间里，我自认能够完全胜任工作，现申请转正。

作为一名新人员，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了这一转变。

在这段时间里，我主要的工作是安全保卫，通过锻炼，我熟悉了公司保安的整个操作流程。在工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧；服务方面不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。

当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢公司的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢大家对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这1个月，我现在已经能够独立处理本职工作，当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己业务能力。

这是我的第一份正式工作，这段时间以来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

保安试用期工作总结篇二

在过去的半年里，我保安部紧紧围绕酒店全年的中心工作，以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，积极创新，不断提高，全面地完成了今年的'各项任务，为我们今日大酒店再创了新的业绩。

__年是__大酒店实现“三步走”战略目标最为关键的半年，我部门根据董事长提出的“立足市场，加强经营，夯实基础，规范管理”这一总体思路，结合我部门的实际情况，努力实现“以服务促质量，以质量创品牌，以品牌求发展”总体管理目标。认真做好治安消防的安全工作，加强对酒店员工的安全培训，积极协调各单位工作，为酒店长期稳定的发展，做出自己应有贡献。

总的来看，我们半年来的工作有许多好的方面，也有许多不足，为了能在今后工作中，扬长敝短，特对今年工作进行总结。

__年在酒店各级领导的指导下，在全体员工的共同努力下，我保安部顺利完成全年的安全保卫任务。在半年里未发生一起重大责任事故，消防设施、设备的完好率全年达到了__%。为酒店各部门进行消防安全培训达__多课时。真正起到了保驾护航的作用。

实行绩效考核是我们酒店从严治企、强化管理的需要，是落实目标责任制的强有力依据。

我部门结合自身的特点，将员工的工资、奖金与员工个人的工作表现等直接挂钩，通过不断完善的激励机制最大限度的发挥员工的工作积极性和创造性。涌现了许多感人的事例。

__酒店夜总会停业期间，为了保证酒店财务安全和能顺利交接，我部员工__x□__x□__x三名员工主动提出住在夜总会，虽然设施简陋，备件较差，但三名员工毫无怨言，放弃自己休息时间，一边参加正常的工作，一边轮流在夜总会值班，为夜总会的顺利开张立下了汗马功劳。

今年夏天__市遇到了连续的高温天气，一度达到__x度，创历史新高高温记录。我部门人员，又都处于第一线，严热的天气，给我们的工作带来了一定的难度，但我在x月中旬，又遇“云娜”等一系列台风，我部所有员工都主动要求留在酒店值班，有的连续工作了__个小时，直到台风过去以后，才回家休息，体现了我部员工以酒店为家的崇高思想。

员工以酒店为家的同时，部门也坚持贴近、关心员工，急员工之所急，想员工之所想。

现在旅游服务行业人才竞争尤为激烈，只有充满优秀的人员，才能使酒店的经营蒸蒸日上。部门在留住优秀人员的同时，加强了对全体员工的培训力度。先后进行了两次较为集中的理论和实践培训。平均每个月利用业余时间的培训达到一个课时。在每次早班下班后，没有一个人离开，而是主动留下来参加培训。

由于酒店行业工作的特殊性，客人的需求常常与我们的工作要求发生矛盾，有些客人不理解，常发生辱骂保安员，甚至做出一些过激的行为。我部保安员，坚持以“客人是服务的对象”为宗旨，耐心仔细地做好工作，对于客人的辱骂从不

还口，而是尽量让客人得到一次愉快地消费。

我们在做好为客服服务的同时，也做好对内部的服务工作。今年十月份以来，局开展多项文体娱乐活动，如在广场举行的艺术节电力专场演出，消防安全运动会，职工篮球赛。为了使这些活动顺利的进行，我部门人员尽心尽职，放弃休息时间__多小时，对各项活动进行安全保卫，圆满完成了局机关所交给的任务。另外，部门多次制止电力系统内部职工大规模。得到了局领导的好评。

我部门还主动为各部门及外包单位进行消防安全培训，听取各部门的培训意见，改进不足，提高培训质量。

安全工作是企业的生存之本，在局安监处及八达集团安监部的指导下，我部门坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真、扎实做好每项安全防范工作。

我部门对酒店的重点部位和部门，经常进行巡视和检查。对容易引发事故的危险点，重点范围认真进行消除隐患。坚持对餐厅、厨房等处的安全检查，排除电线短路=次，发现不安全因素x次左右，对发现的安全隐患，及时进行处理，不能处理的，如实上报。棋牌室、夜总会、桑拿和足浴是三家外包单位。由于他们的特殊环境，半年中多次与客人发生矛盾，我们都能合理圆满的解决。

在巡查过程中，处理由于空调水管被堵，再成漏水的事件x起，为酒店挽回了损失。今年有许多推销人员、窃贼、非法色情人员把我们酒店当成了违法活动的场所，任意按门铃和打电话，骚扰客人，也给我们安全工作带来了困扰。我保安部人员，利用监控设备和巡逻人员密切配合，进行制止、驱赶，确保楼层安全。

半年来，我们加强了对酒店消防设施、设备定期进行了检测、维护、保养。与蓝天消防系统生产厂家保持密切联系，配合

厂家人员一道做好消控中心人员专业操作培训，使消控中心工作人员能够正确使用好蓝天消防设备，并爱护、保养好蓝天设备，减少因错误操作而引起的各类故障和毛病；对期灭火器进行了更新维护，缺少零部件的消防器材及时补齐，对重点部位的消防设施、设备进行维护保养，存在故障进行了维修，确实保证了正常使用，万无一失。

我部门还多次迎接电力系统、地方消防公安大检查，积极参加江南片组的消防会议，起到了监督和互相学习的作用。

年度，局工会以增强企业活力和凝聚力为目的，大力宏扬和发展丰富多彩的各类文体活动，积极开展了各项文体活动。我部门响应酒店工会的号召，派代表参加了电力系统第一届运动、消防运动会等各项文体活动。在比赛中，我部门员工徐峰、郑海峰分别获得了__米第一和第四名，由我部派代表参加的篮球比赛获得了第五名的优异成绩。为酒店争得了荣誉。

在今年年初，经过外审组的最后评定，我酒店已正式通过双体系认证。半年来，我部门严格按照认证工作中的《服务监控控制程序》要求，认真进行三级质检制度，为内部的管理工作提供了真实、有效的参考信息，提高了广大员工对环保意识和节能意识，减少了水电资源的浪费，降低了化学危险物品的污染，杜绝各类不安全事故，减少了物品的耗用等，出现了良好的局面。

虽然过去的半年我们部门在各方面取得了可喜的成绩，管理水平得到了极大的提高，但我们也必须正视到工作中存在的困难及面临的挑战。一是，员工还不能完全按照标准进行自我约束，素质参差不齐，有待下一步的提高。二是，我们的管理人员水平还有待于提高。三是，我们的设备还有缺陷，不能很好的起到监控作用，需要进行改进。所有这些问题和不足，都有待于我们今后认真地思考和总结改进。

回顾了__年来的工作，切实感受到了更为严峻的工作形势形。但我们保安部坚信在酒店各级领导的指导下，紧紧围绕酒店的全年中心工作，以脚踏实地的工作作风，为酒店的发展和稳定做出新的贡献！

保安试用期工作总结篇三

本年度工作业绩时间在不经意间从指间划过，转眼又是一年过去了，回顾20xx年，从七月开始在xx经理严格要求下，从无领导管理现场到导入日常常态化管理，在大家的见证下一点点的走入正轨。

- 1，自从七月份绿地正式接管项目，在x经理的带动下，对xx公司进行一次大的人员调整以及物业知识的培训，使得员工在工作中不断的提高自身素质。
- 2，从人员的调整阶段不断的通过实践制定适合现场管理的方案。
- 3，细化阶段，逐渐的对员工进行培训，加强队伍自身业务技能，熟悉并掌握基本技能。
- 4，导入阶段，实行晨会制度，制定相关的工作流程，扣分细则，以及周计划和完善

各项办公表格的制定和使用，使日常工作常态化，形成适合现场的方案。

1、首先作为队长的我，在日常工作中严格要求自己，自觉遵守公司的各项规章制度，处处身先士卒、事事以身作则，作为队长始终要求自己，在工作中以自己的实际行动潜移默化的影响和带动全体队员，不断加强自我学习，提高自身业务知识和专业技能。

2、我认为培养一支过硬的队伍首先加强队长自身的业务和综合素质的提高，队长作为带队人在工作中有这至关重要的作用，通过我自学业务知识、钻研业务技能和公司领导的培养，提高了我管理水平和处理各类突发事件的能力。

3、在工作中也遇到困难，队员流动性大，人员招聘难和人员招聘不及时，在人员流动较大的情况下，我带领队员以身作则亲自上岗，平时也主动找队员谈心、沟通了解队员心理动态，了解队员在工作、生活中遇到的困难，及时帮助队员，处处替队员着想，怕他们饿着、冻着。有时候我心里也很苦，但想到我的工作有领导的支持和悉心关怀，大家的关心帮助我还是幸福的。

4、售楼处是一个客户流动性大，接待客户群不同，作为秩序部给客户的第一印象至关重要，根据领导的意见我对队员灌输了“客户是上帝，服务是灵魂，用心真诚服务”等诸多细节，由于培训和教育到位，给客户留下了较好的直观印象，使客户对我们公司对将来小区的管理有了更大的信心。

5、在礼仪接待过程中做到了零投诉的工作目标。

6、做到了年治安案件零起的工作目标。

7、做到了年消防案件零起的工作目标。

1、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习、积累

2、队员形象素质需要进一步提高

3、队员纪律松散，没有团队精神和责任感。

4、部门队员理论知识不足、经验尚浅，没有主动发现问题和解决

5、部门工作离公司领导要求还有一定距离。

1、作为一个管理者，自身的理论知识和经验的不足，没能够给下面的队员进行使用培训，这半年来我一直在不断的补充自己的理论知识，为以后工作能够更好的开展奠定基础，在新的一年了我会把我所会的所学的运用到工作中把队员的综合能力提升一个档次，同时我会更加努力的钻研与物业相关的知识。

2、在新的一年中我会在队员纪律、形象大幅提升，把好招聘关。最后达到让公司领导满意。

3、在新的一年中我会在工作、生活中细致、认真，时刻了解掌握和关心队员的工作、生活及思想状况，逐步培养和队员的工作感情，并赢得队员的信任。以此鼓舞队员的工作热情。针对保安队的实际情况，引导队员把公司当做一个大家，提升素质转变自身观念。

4、通过讲解、点评、交流使队员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻教育队员要有紧迫感，应具有上进心，使其明白保安工作不是高科技，没有什么深奥的学问。成为一名合格保安员关键在于人的主观能动性和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大家积极进取在工作中体现自身价值，感受人生乐趣。

5、通过领导对我的信任和支持把我提拔到现在的岗位上，我甚觉压力很大，源于自身年轻贪玩给领导造成了不少的麻烦，在这我深感愧疚！在这立下决心，在新的一年中我将努力工作勤奋学习相关知识，把压力化作动力，完成好本职工作。

1、年度总体目标：在新的一年中我会努力学习有关知识，完善部门工作，加强队员的培训，加强工作纪律、岗位责任、岗位技能的管理、教育、培训，充分调动全体保安队员工作

的积极性和主动性，增强服从意识、服务意识、责任感，使全体队员用饱满的工作热情全身心地投入到日常的工作中。培养一支纪律严明、热情服务、文明执勤、作风顽强、保障有力的保安队伍。为明年交房做出有力保障。

2、年度重大任务：作为新世纪的管理者，我们不但要有能力、有技术、有管理经验，还必须具有把技术、能力复制的能力，记得有位成功人士说过：一个人成功那不叫成功，只有带动周围的人一起成功那才叫成功！公司需要的应该是这样的人才，也就是能为公司复制人才的人才。我正努力成为那样的人才，因为我正在复制着我的经验、爱心、技能……。为明年能够更好的接管小区做着准备。

明年在做好以上准备工作后，还要做好“人、物、车”等事物。人：对人员的招聘，一定把好人员招聘关，建立一支高素质的队伍。物：对交房工作中所需要的物品准备到位，是交房工作井然有序，不出意外。车：对所来访车辆进行指挥停放，保证交房现场秩序良好。

3、年度一般常规任务：

(1)掌握人员思想动态，为下一步开展人员的培训、提前打好基础。采取半军事化管理，加强思想教育，增强全员的安全意识，狠抓日常管理，改善全体队员的精神面貌，进行专业培训，提高整体的业务素质。

(2)具体做法：每周召开一次部门会议，对上周工作作出总结，安排本周计划。每天早7:30全体队员在门口集合，进行早操训练，主要以队列基本动作为基础，结合指挥车辆的动作规范进行训练，提高员工素质。每周至少利用1个小时的时间对队员进行物业基础知识和法律法规等知识的培训。对保安岗亭指定人员负责其日常卫生管理，并排出值日表，每月评选出一名优秀队员，除在本部门通报表扬外，并给予一定的物质奖励。

(3)加大管理力度，调动人员工作积极性、主动性，进一步完善安全保卫工作。

(4)加强部门员工学习、训练，不断提高队伍个人素质，提高部门整体工作水平。定期进行安全、消防知识培训，不断提升业务技能，适应处理各类突发性公共安全事件，提高全体保安人员防范、处置事故的能力。

(5)完成消防器材的年度检验工作。

(6)将完善保安部应急预案工作，将应急预案以培训方式灌输到每个队员的脑中，是每个队员在遇到突发事件都能够以最快的速度反应、处置，把公司的损失降到最低。

(7)在礼仪接待过程中做到零投诉的工作目标。

(8)做到年治安案件零起的工作目标。

(9)做到年消防案件零起的工作目标。

(10)完成上级领导下达的任务，保质保量。五、结尾总结：

回顾一年来所走的路，有感叹、也有欣慰，感叹的是一年来自己做了很多工作，但也有不尽意的地方，还需努力学习，总结经验，多经历，吸取教训。欣慰的是自己在组织能力和管理能力上得到了一定的锻炼，也成熟了一点，虽取得了一定的成绩，但要感谢陈经理以及公司领导的正确指导。我只能在今后工作中以更加努力，争取更上一层楼，来答谢公司领导对我的信任，不辜负领导对我的殷切期望。

保安试用期工作总结篇四

自20xx年x月来到xx公司之后，我在xx领导安排下加入了xx公司的保安队伍中。在这新环境，新集体中，我在工作中认识

了热情待人的班长，还有许多对我非常照顾的同事们。这使得我很快就融入了这个全新的集体，并在工作中积极的学习相关知识和经验，让我有了很大的进步。

回顾这三个月的时间，就好像一眨眼就过去了。但在这里，我却收获了新的能力，认识了新的朋友，并有了自己为之努力的目标和岗位。在此，我对自己这段试用期的工作情况总结如下：

在这段工作中，我在队长的指挥下充分的学习并锻炼了自己。从基础的工作要求开始，到在工作岗位上需要注意的各个方面。我从的队长以及各位前辈身上学习到了不少关于这份工作的知识。

同时，这也让我更深刻的认识到了，对于保安这份工作来说，并非只是需要体力作为支撑！思想、责任、素质、以及足够的只是储备都是必要的。为此，在工作方面，我也积极的在加强学习，让自己能更好的担任这份工作。

在这短时间里，我通过领导的讲话和教导对自身思想进行了充分的改进。加强了自身的责任意识，并改善了自身的形象和素质，在工作中能做到衣着整洁严谨，对来往领导礼貌问好，并认真的完成工作，决不懈怠！

此外，我也了解到，作为保安，日常对公司区域内的安全检查也同样是我们重要的任务。为此，我也学习到了的不少与安全相关的知识。并在工作中严谨的对待每一次检查。

作为一名试用期员工，因为有很多东西都还在学习，所以我在工作中也有许多犯错的时候。如月日的时候，我因为上厕所的时候没有注意时间，导致在工作中离岗太久，犯下了严重的错误！但在深刻的检讨后，我也对自己这一问题进行了认真的反思和学习。充分的了解到了自己对岗位规定的不清楚，以及自身责任感的不足。这些问题导致我在工作中犯下了这

样的问题。因此，我也在之后的工作中认真的改进了自身的错误，并加强了对公司规定的了解。

如今，三个月的工作已经差不多结束的了，我也即将从一名试用期的保安成为正式的保安人员，为此，在今后的工作中，我会更加努力的加强自己，让自己为xx公司的安全与秩序贡献一份力量！

保安试用期工作总结篇五

自从担任保安员管理者以来，我善于从日常工作中去总结经验，促使自己的综合素质得到了有效提高。在各个保安服务点同事和领导的共同支持配合下，内部事物打理的井井有条。为了我们公司更好的发展，我不断改造自己，提高自己。下面我就自己各个方面的工作情况，总结如下，请各位予以评议。

作为保安员管理者，工作涉及的范围广，工作内容琐碎，我充分认识到了学习的重要性，不敢有丝毫的懈怠之心。在工作中，我积极参加各种学习，及时学习了解各界对保安员的要求，不断提高自身的业务素质。在担任保安员管理者的工作中，为了能够做好各个保安服务点的费用预算的测定，在日常工作中不断结合市场经济发展的实际情况，努力学习相关的`费用预算测定理论知识；详细记录了各项合同签订的实际操作技巧，应用自己所学的知识，细致、高效、准时的完成了各个保安服务点合同签订工作；同时，在提高了自身素质能力之后，还不断组织其他保安员参加培训工作。针对浦东新区公安局要求的所有校园保安员必须持证上岗，所以统一组织新进保安员积极参加“校园保安证书的培训”。同时，根据今年6、7月份浦东新区公安局下发的“要求所有保安公司必须组织保安员参加专业技能培训”的通知，也由我带队组织参加培训，有效提高了我们公司保安员的整体素质。

随着我们公司快速发展，保安服务点也越来越多，越来越复

杂，各个保安服务点对我们保安员的要求也越来越严格。业务量不断增大，让我一时不适应，加上以前的一些不合规行为，需要大量的时间来整改，从而需要花费大量的精力。有人问我在这上班累吗？我常常会回复不怕累但怕不会，不怕辛苦只怕辛苦了还没做好。因为我热爱这份工作，热爱我们保安公司，所以我愿意花费比别人更多的时间在工作上，只想把保安公司各个服务点的工作做好做完。

在发展中，认真完成了浦东新区公安局下发的各种要求，严格执行各个保安服务项目点的规定；严格要求服务点每个保安员规范进行操作。

在保安员管理工作中，我认真完成了以下几点工作：

□

首先根据实际情况制定保安员培训计划，认真组织保安员参加日常培训工作。同时强调新进保安员“校园保安员证书”组织培训的工作，保证达到区公安局的要求持证率100%。其中在6-7月份中、小学开学前，针对各地中小学暴力事件频发的问题，区安局要求所有保安公司保安员参加“保安员专项技能的培训”，该培训工作时间紧，任务重，但是我仍然努力组织完成了这项培训工作。其次建立了完善的保安员管理监督制度。

□

其中在组织招聘保安员的过程中，主要强调按照《劳动合同法》、《上海社会保险费缴纳标准》等法律法规，规范用工，合法用工。同时，严格按照区公安局对中、小学校园保安员的要求，甄选符合要求的保安人选，同时考虑到公司的劳动力成本方面的支出，尽可能选用协保、征地等人员，以此减少公司的成本支出。今年7份起我们公司所有承接的校园保安服务项目点的保安员全部要求配备指定的人数，故此就7

月-10月总计招聘保安员120多名，招聘相度相当大，通过走访各镇的职介所、中介公司、网上发布招聘公告等各种渠道挑选合适人员。在日常工作中，我非常清楚保安服务点保安员的工作重要性，所以要求各个服务点的保安人员都非常熟悉工作任务，而且需要具备较强的责任心。同时，我还根据各个服务点的实际情况制定了科学合理的检查实施方案，让各项常规检查工作都落到了实处。

在我们保安公司工作中所取得的成绩，无论是大事小事，都已是过去，也已成为历史。面对现实，面对未来，我要正视自身存在的不足，全面的思考与剖析自己，按照十八大精神及“中国梦”理念，为推动整个公司更好发展贡献自己的力量。

保安试用期工作总结篇六

时间飞逝，转眼间我在公司已经工作了四个多月，还清楚的记得，刚从象牙塔的庇护下走出来的我们，得到来公司报道的消息，有多兴奋，踏上这片尽管还略显荒凉的土地，掩饰不住的依然是满满的欣喜和七月一样的热情。可是真正走上岗位，才发现很多事情都不是我们想象中的样子。琐事的纷扰，并不是你单纯的预期。于是开始厌倦、怀疑所做的选择是不是有意义，陷入茫然无措的思想旋涡里，每天不停挣扎，不断压抑，看不到方向在哪里。

所以，在这里，我必须得感谢公司领导对我的信任与栽培，不管是在物管部担任文员一职，还是现在在保安部担任助理，所做的事情都是我从未接触过的，谢谢你们给了我这么一个空间去尝试和提升自我，我知道，由于我毫无经验、阅历少、情绪波动大，对工作产生了很大的负面影响，谢谢你们儿的关怀和提携；感谢同事们的帮助和信任，感谢朋友的引导和鼓励，是你们不厌其烦的指引让我有信心在湖北利时努力下去，有机会学到宝贵的东西。总的来说，这四个多月，是丰收的四个多月，我已经慢慢的适应工作，融入环境。现在的我，毕

业初的那种不安情绪和浮躁心理已驱除大半，渐平稳下来，并从中学到了许多专业知识和做人的道理，现在的我，正一步步从理想世界迈向现实。下面，我将针对我的工作做一个全面的总结。

物管部，是我踏入湖北利时的第一个部门，心里充满着忐忑与不安，作为应届毕业生，适应是一个过程，需要一段时间，我很幸运，在同事们的帮助和不厌其烦的指导，便很快适应了过来。犹记得上班的第二天晚上，有同事跟我说，人不要担心犯错，错了能改，学到的东西就会越多，倘若固步自封，就很难进步。给了我很大的启发，我暗暗给自己打气，加油，加油。

20xx年8月12日我被调到了保安部担任助理一职，这个岗位对我来说，面临着更大的挑战，我所要做的即包括文字的编辑整理、保安员的安检巡逻等，他是一个偏向管理职能的岗位，经过近4个月的工作积累和摸索，对于未来的发展方向已经有了一个初步的规划，我会尽我最大的努力在这一行业里走下去。现在的我，还有一些不足和稚嫩，在未来的日子里，我会再接再厉，争取早日成为一个合格的助理，成为经理的左右手，为部门排忧解难，做好保安员与部门领导沟通的桥梁，让我们部门的员工出色完成本职工作，成为团结、和谐的一家人。

在保安部的115天，我遵照黄经理的指示，围绕本部门的规章制度和工作重点，积极认真地开展了以下工作：

一、深入了解和掌握本部门的基本情况。参阅公司的资料文件，制定了保安员人事档案，对本部门员工的基本情况有了进一步的了解；通过与部门管理人员及基层员工的沟通交流，了解了各岗位的基本职责；通过3个多月的工作学习，对本部的运行情况有了细致的了解，为下一步工作的开展奠定了良好基础。

二、认真学习保安部的工作职责，掌握相应的岗位技能。

1、安检是我的日常工作之一。经过理论知识的学习和实际操作，我已经熟练掌握了安检员所需要的职业技能，每日除了协助保安员做好安检工作外，还负责安检异常情况的登记。

2、熟练的使用监控设备，准确的找到常用监控的具体位置，对所需要的查询的内容进行查询备份。

3、学习对消防器材正常与否进行识别，参与车间的消防检查工作，会使用消防器材，例如水带、水枪等消防设施。

三、协助完成本部门制度的整理汇编。

自八月以来，在经理的'指导下，结合园区的具体情况，基本完善了保安部的规章制度，让其形成了一套完整的体系。例如“对突发事件的处理程序”、“打架斗殴案件应急措施”、“盗窃和破坏事件处理流程”等治安制度的制定；“消防控制室处理程序”、“消防安全管理制度”、“火灾应急预案”等消防制度的制定；同时制定了“保安员应知应会”、“保安员礼貌用语”、“保安员岗位职责说明”、“保安员奖惩制度”等，明确了保安员的岗位职责，规范了保安员的日常行为，为提高本部门员工工作效率起到了积极的促进作用。

四、协助部门领导做好部门的日常工作。

1、做好部门所需物品的申购、领取及使用监管。对员工的物品领用做好登记存档。杜绝公物私用、浪费等违规违纪行为。

2、协助经理完成每月排班表的审核，按时完成早操签到表、值班签到表、夜班补贴汇总表等表格的制定，并将其上交至指定部门。做好排班表、请假条、放行单、拜访单等文件的存档整理工作。做好电脑文档的保管和保密工作。

3、积极参与本部门的各种培训，做好会议记录(纪要)。

4、协助经理对本部门拟转正人员的考核，确保其按时签订劳动合同。保障期合理的权益。

5、协助科长完成机动车辆临时通行证的办理。

五、协助人力资源部完成对经理科长的绩效考核工作。

1、及时提醒经理科长与员工交流谈心，并做好相关的记录。

2、于经理科长积极沟通，确定下月的培训计划，并制定相应的培训签到表，做好培训记录。

3、对我部门的相关报表进行查询，督促保安员将“保安员值班日志”、“人员(车辆)进出登记表”、“安全检查记录”等表格填写完整，书写工整。同时做好科长每月查岗记录和消防巡查汇总的登记。

六、积极完成领导交代的其他任务，定时与经理进行沟通。完成各种临时文件的编辑打印，例如“加班申报”、“晋升申报”、“防火防盗提示”等。

七、积极发现本部门的新闻点，完成每月通讯员该完成的任任务。以上就是我4个多月主要完成的工作，我知道，由于我偏向内向的性格，让我在很多方面都做的不够好。我不够心细，对于岗位上存在的问题没有及时的纠正；我太感性化，常常会因为恻隐之心给工作带来不便，偶然会按自己的思想主观臆断，没有顾全大局；对自己的定位也不太清晰，没有顺利的完成角色的转变，身上没有一点儿管理者应有的气质；我太浮躁，有时候没有做到心平气和听取意见，当看到有较多的人辞职时，我的工作会偏向消极。这些都是我该反思的，也是我该努力战胜的地方。这段时间我走过的弯路不少，其实每一件事儿都有他的积极面，每一个人都有他的优点，我不

该太绝对的去否定某件事儿，讨厌一个人，以后我会冷静听取他人的意见、勇于接受别人的批评，吸取别人的长处。下面我将说说自己努力的方向，是计划，亦是对自己的期望。

一、按质按量完成本职工作，平时多思考总结，争取将每一件事儿做的更好。

二、积极做好沟通协调工作，胆气领导与员工沟通桥梁的重任。对照岗位职责说明，摆正自身的位置，充当好助理角色，这一点是我必须尽快做到的。紧紧围绕本部门的工作重点，通过岗上督促检查、沟通谈话、日常指导等形式，及时了解和掌握我部门工作落实情况及工作中的困难与问题，及时把问题向经理汇报，并商讨解决整改的方案，确保工作中的各种困难和问题得以妥善解决，促进和推动我部门向心力的形成，促使大家“心往一处想、劲往一处使”，从而更好的完成公司交付我们的任务。

三、强化保安部管理制度的执行和完善工作。一是认真熟悉和领悟保安部的各项规章制度，进一步修改其不完善之处；二是认真监督和督促保安员对我部门各项管理制度、规章制度的执行；三是及时指出和纠正在制度执行方面的不足。

四、多学习，提高工作的效率。学习会议记录、新闻通讯等的规范写作，学习监控设施的维护保养，学习为人处事的道理，以便更好的工作，更好的与领导同事相处。

五、认真的完成领导交代的各种任务。

我知道，现在的我，在很多方面都显得不够成熟，有很多的东西都需要学习，在未来的日子里，我会再接再厉，争取早日成为一名合格的助理，争取早日融入这个社会，让我的每一天都充满着意义，让每一天都学有所获，有所成长。我会以积极的心态去迎接明日的挑战。

首先很感谢各位领导能在百忙当中抽出宝贵的时间看我的工作总结也很荣幸地能够成为贵司的一员。

我从入职至今已快三个月了这几个月里在领导和同事的帮助下我对工作流程了解很多后来又经过培训又使我了解了以以情服务、专心做事、务实高效、开辟进取为核心的企业文化及各项规章制度。

一、以情服务、专心做事。

工作中我对来访的客人以礼相待保持着热忱耐心肠帮助他们对他们提出的题目自己不能回答时我向领班、老队员请教后给予解答工作中时刻想着自己代表的是公司对处理违规违纪的事情都是做到礼先到不摆架子耐心肠和他们沟通于他们谈心避免和他们矛盾影响公司形象。

二、遵守制度、敢抓敢管。

奥特莱斯、四楼影院施工期间我按制度、按程序对工人进行治理每天对进出的职员、货物进行严格的检查以避免可疑职员进进、公司财物被盗对那些安全措施不到位的比如进进施工区域没戴安全帽高空作业没系安全带动火时没有灭火设施等之类的现象我都依照公司的制度、程序进行整改处罚把各项安全措施落实到位以确保施工期间零事故。

三、任劳任怨、孜孜不倦。

对领导的展排是完全的服从其实不折不扣的执行以坚持到最后一分钟的心态往工作一如既往地做好每天的职责生活中我也常常关心同事经常于他们谈心、交换他们不开心时我就会往开导他们给他们讲笑话逗他们开心。我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。

工作中我也有很多不足处但我时刻以合格金源人的标准来要

求自己以同事为榜样往提示自己争取能做一位合格的金源人能在世纪金源这个大舞台上展现自己能为世纪金源的灿烂奉献自己的一份气力。

入公司工作以来，在公司严格要求下，在部门领导和同事们帮助教育下，思想理论上日渐成熟，业务头脑更加清醒。作为一名退伍军人，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作，但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从退伍军人到公司职员的转变。特别是通过前期公司一系列的学习和锻炼，使我进一步增强了业务性，更加明确了作为一名公司职员在实际工作中要实事求是、勇于进取。现将试用期期间的工作情况总结如下：

一、对公司的印象及感触通过前期公司对自己的培训和自己在工作中的体会，感觉到我们伟之杰安保安咨询服务服务有限公司是一家中国唯一一家夸省份，跨地域专门为大型活动提供安保服务的专业公司。特别是年初又取得了北京市公安局保安服务许可的资质，使我公司的业务更广泛，服务更全面。我公司的宗旨是“高品质、重信誉、讲安全、创一流”，通过几个月的工作我更体会到了这一点。我公司服务的客户都是高端的客户，如劳力士、斯伯伦、国家博物馆等等，通过和这些客户的接触不但提高了自己的工作水平，也提高了自身的修养。

二、工作业绩在公司工作以来，先后参与了和的安保规划起草和安保方案制定工作，工作中自己尽心尽责，发挥自己摄影、绘图的长处，圆满完成了各级交给的任务。

最近，在经理的领导下，自己参加了现场的安全警卫任务，并负责执勤证件、执勤装备的请领、管理和发放，圆满完成执勤器材的保障，确保了任务圆满完成。

自己吃苦耐劳，公司需要自己做什么自己就做什么。年前劳

力士驻勤点由于内部装修，缺少人手，自己主动申请到该执勤点工作，通过在驻勤点的工作，使自己的工作得到了实践，为下步保安管理部内勤工作奠定了基础。

内勤管理方面，自己充分发挥曾学习档案管理的经验，给各经营部建立档案，方便及时查阅。详细记录公司、部门的会议，会后认真整理纪要并存档待查。

三、工作中存在的问题虽然工作中尽心尽责，但工作中也存在很多问题。在制定安保方案的过程中，对保安力量的统计不够细心，导致出现错误。对工作的协调能力还不是很强，特别是领导安排工作后，不知如何下手，如何去干，进而影响了整个工作的进度。对自己的业务还不够熟悉，特别是起草安保规划和制定安保方案上，还需要加强学习。

四、改进计划下步工作中要加强学习，学习老员工身上的优点，学习公司务实的工作作风。在工作中做到认真细心，对自己所做的工作要仔细核对，防止发生问题。保安的内勤管理要进一步做好归档工作，特别是保安纠察情况及时进行汇总报告。各类会议纪要整理要更加详细。

保安试用期工作总结篇七

本人工作认真，细心且有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦。入职以来，我在公司领导和同事们的热心帮助及关爱下取得了一定的进步。

综合看来，我觉得自己还有以下的缺点和不足：

一、思想上个人主义较强，随意性较大，显得不虚心与散漫，

没做到谦虚谨慎，尊重服从；

二、有时候办事不够干练，言行举止没注重约束自己；

三、工作主动性发挥的还是不够，对工作的预见性和创造性不够，离领导的要求还有一定的距离。

在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向公司领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步。根据公司规章制度，试用人员在试用期满合格后，即可被录用成为公司正式员工。因此，我特向公司申请：希望能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价，使我按期转为正式员工。

来到这里工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与提高，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了公司的美好明天要靠大家的努力去创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的美好明天更辉煌。在以后的工作中我将更加努力上进，希望上级领导批准转正。