

最新队伍建设工作情况分析报告 队伍建设工作总结标题(实用7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

队伍建设工作情况分析报告 队伍建设工作总结标题 篇一

(一) 深入开展保持_员先进性教育活动，增强广大干警执法为民的自觉性。

保持_员先进性教育活动开展以来，在县委保持_员先进性教育活动领导小组的领导和指导下，我们根据政法各部门的工作实际和特点，指导督促政法各部门认真开展了保持_员先进性教育活动，相继制定了活动方案。在活动过程中，组织督促各部门严格按照方案要求，采取多种形式和措施，认真进行了集中学习，开展了民主评议，并对群众反映的问题进行了积极深入的整改。特别是在征求意见阶段，各部门根据工作的范围和对象，采取发放征求意见表、设置征求意见箱等多种形式，广泛征求了社会各界的意见和建议，并扎扎实实进行了整改。7月份以来，政法各部门分别组织开展了“回头看”工作，对活动中征求到的意见建议采取得力措施进行落实整改，目前绝大部分已整改落实到位。对个别需在今后工作中逐步整改的分别制定了整改方案，正在分步落实。各部门还结合单位实际，制定了经常性的学习、征求意见、定期谈心、民主评议党员、领导干部联系点、争先创优等制度，建立了党组织、党员长效管理机制。通过先进性教育活动，促进了各项工作，使广大政法干部素质明显提高。

(二) 扎实开展“公正执法树形象”和“规范执法行为，促

进执法公正”活动，认真解决执法中存在的问题。

为解决政法各部门在执法中存在的问题，进一步规范执法地为，我们把“公正执法树形象”和“规范执法行为，促进执法公正”活动有机地结合起来，县委政法委进行了专题研究，组织政法各部门召开了动员会，成立了活动领导小组，制定了实施方案，以文件下发到各单位和政法各部门，定期召开专门会议听取政法各部门汇报，深入政法各部门督促检查活动开展情况，结合各自实际，采取切实有效的措施，把活动进一步具体化，不断把活动引向深入。县公安局根据活动中和“大接访”中发现的问题，确定整改重点。建立了“一案两评两通报”、行政和刑事案件执法质量月考核等规章制度。对“大接访”中存在问题的5名责任人进行了责任追究，同时对活动中筛选出的5起错案，正在调查对涉案人员进行追究。县检察院创新工作思路，采取“三查三审三改六表”工作制，共自查、互查案件81件93人，查出执法观念、执法行为、执法作风等方面的问题60余条，均逐一进行了整改。县法院广泛征求意见，建立健全了政治思想、业务学习、工作作风、廉洁自律、等岗培训等有关队伍建设规章制度，形成了“以制度约束人、以制度管理人、以制度激励人”的良好机制。县司法局在法律服务部门开展争当“优秀律师”、“优秀公证员”、“优秀法律服务者”等活动，激励工作热情，做到严格执法、热情执法、公正执法。

为了全面提高政法干部的整体素质，建立提高政法干部素质的长效机制，我们以多种形式，在政法各部门中营造浓厚的学习氛围，造就了一支思想过硬、业务精通、作风优良、执法文明的政法干部队伍。县检察院建立了检察官学校，长期聘请市委党校、师范学院5名专职法学教授讲课，保证每月授课12学时以上，利用检察官学校开展丰富多彩、健康有益的文化活动，推进文化育检的深入。县法院坚持政治业务学习制度，每季度制定一次学习计划，邀请资深法官和法学专家讲课，丰富业务知识，帮助干警牢固树立执法为民意识，增强干警的使命感和责任感。县司法局定期组织全体人员学习

有关本职工作的基本法律、执法程序和工作规范，抓好岗位业务培训长效机制建设，推动岗位业务培训的制度化、经常化和规范化。县公安局认真落实“一岗双责”制度，开展“从严治警，执法为民”教育整顿活动，开展业务知识擂台赛、技能练兵等活动。通过以上措施，全县政法队伍建设进一步得到加强，干警素质进一步得到提高。

（四）完善管理机制，进一步激发政法干部队伍活力。

1、落实领导干部基层联系点制度。

我们狠抓领导干部基层联系点工作制度的落实，政法委领导率先垂范，每月到联系点调研至少在一次一上；政法各部门领导也按照制度要求，经常深入基层联系点，检查工作，了解困难，查找问题，把基层联系点工作作为促进工作的一项重要内容。县法院党组成员每人联系一个法庭，每月到法庭调研、听取情况汇报在5次以上，帮助基层协调解决了工作生活中存在的问题。司法局三名班子成员联系乡镇司法所，每月下基层调研一次，帮助基层协调解决实际问题。

2、加强政法队伍作风建设。

近年来，我们相继在政法队伍中开展了政法队伍教育整顿活动、保持_员先进性教育活动、公正执法树形象活动以及“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动，加强了政法队伍建设，使全县政法干警的整体素质明显提高，精神面貌大为改观。今年8月，县委政法委以新政法[]12号文件形式下发了《关于进一步加强政法队伍作风建设的实施意见》，要求政法各部门认真组织好干警的政治思想学习教育，强化宗旨观念，牢固树立执法为民理念，建立和完善监督机制，把严肃公正执法责任落实到执法人员身上，保持艰苦奋斗的良好作风，牢固树立廉洁自律意识。县委政法委机关率先垂范，带头讲政治，强化服务意识。在工作中，坚持实事求是和言行一致的工作作风，表里如一；坚持雷厉风行，对安排的工作

按时完成；坚持谦虚谨慎的作风，与人为善；坚持吃苦耐劳的作风，耐得住清贫；坚持清正廉洁的作风，杜绝吃拿卡要现象，时时处处维护政法委的良好形象。政法各部门针对干警作风中存在的问题，采取了有效措施，加强队伍作风建设。县法院在工作中自觉接受群众监督，认真听取群众意见和建议，把群众的呼声作为改进工作的第一信号。设立征求意见箱，不定期召开座谈会，广泛征求在队伍建设方面的意见和建议，并制定了具体的整改措施，认真进行整改。县司法局在系统内进行业务培训考核，提高司法干警素质，牢固树立执法为民的观念，切实解决严格执法、文明执法和纪律作风等方面的突出问题，使工作作风有了明显转变。

3、建立健全监督管理机制，促进队伍规范化建设。

县委政法委机关从制度建设入手，制定了政法委考勤制度、值班制度、廉政制度、财务管理制度等一整套工作制度，用以规范机关干部言行，使干部职工转变思想观念，转变工作作风，提高办事效率。为进一步加强政法工作，制定下发了《关于进一步加强政法工作的若干规定》，规范了县政法委员会会议程序，制定了重大案事件请示报告制度，加大对重大疑难案件研究协调和督办力度。要求政法各部门在提拔副科级以上干部及对内设机构或直属单位负责人调整前或干警调入前，必须报县委政法委审核同意。县检察院、公安局在对副科级以上干部及政法干警涉嫌违法犯罪进行初查和调查前，必须向县委政法委报告。

县公安局按民警等级化管理办法，根据考核将民警分为三个等级，奖优罚劣；在全局实行中层领导竞争上岗，民警上岗实行双向选择；实行思想政治工作责任区制度，推行领导干部责任追究，有5名中层领导因队伍建设问题受到全局通报批评；实行与人大代表、政协委员联系制度，加强内部监督，完善监督制约机制；实行民警等级化绩效考核制度，对民警德、能、勤、绩实行动态管理，结果与政治、经济利益挂钩。

检察院严把“进口关”，认真落实省级统一考录制度，试行分类管理体制，作为洛阳市院分类管理试点单位之一，目前，分类管理体制正在探索中；深化干部人事制度改革，严格按照《党政干部选拔任用工作条例》和《检察官法》的要求，实行竞争上岗，轮岗交流制度；制定一岗双责制度，推行领导干部责任追究；充分发挥纪检部门的作用，加强检察机关内部监督制约；积极探索队伍管理机制，如“三三制”、“三位一体”、“6+1”办案机制应用转化，走在了全市检察机关的前列。

县法院严格落实省级统一考录制度，加强了“进口”管理；对现有干警，分别制定了岗位职责，进行量化考核。拓宽“出口”，对于不合格干警，实行待岗培训制度，视其表现确定去留，从而确保了干警素质。对审判员、书记员、司法警察及工勤人员进行分类管理，出台相应的管理办法和优秀法官标准、优秀书记员标准等；表彰干事创业者，培养并选拔一批干事创业者作为后备干部，充实到领导岗位。实行竞争上岗、双向选择、“一岗双责”，实行领导干部责任追究制、引咎辞职和责令辞职制度。制订了《审委会研究案件制度》、《发还、改判案件责任追究制度》、《关于严格规范审判人员庭审纪律》等制度，扎实开展了清理违规收费，拒礼拒贿活动，实行错案追究制度。发还、全改案件的责任人予以通报批评。建立长效机制，促进规范化建设，制定了《规章制度汇编》，使各项工作能够有章可循，促进了专业化、规范化建设。

（五）加强基层基础工作，积极解决部门在保障等方面存在的问题。

我们坚持每季度统计一次政法各部门办案经费保障情况，并及时县委、县政府汇报。为确保县、乡两级专职治安巡防队的工作经费和队员工资等，经县委常委会议和县长办公会研究，我县为县治安巡防大队和13个乡镇专职治安巡防队各配备巡防用面包车1台，共14台，财政拨款万元；县、乡两级财政共

同解决巡防队员的工资和工作经费，其中县财政解决县治安巡防大队队员工资和工作经费20万元，为13个乡镇治安巡防队补贴工资和解决工作经费40万元，同时每个乡镇每年要自筹6万元用于巡防队的工作经费和队员工资。

队伍建设工作情况分析报告 队伍建设工作总结标题 篇二

根据教育工委xxxx年度组织建设工作意见，我总支部将全面贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神，以^v^理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以开展“向我看齐”“四下基层”主题活动为载体，以提升学校管理水平和办学水平为核心，落实推进依法治国思想，着力加强学校领导班子、干部队伍、教师队伍建设，为推进学校创新发展、推动漳平职业教育，构建和谐社会提供更加坚实的人才保障和智力支撑。

一、加强社会主义核心价值体系建设，推进党的思想政治建设

1. 认真学习宣传十八届三中、四中全会精神。组织广大教职员认真学习研读党的报告和^v^中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》以及^v^中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》等，把学习研读作为中心内容，制订学习计划，列出研讨专题，领会精神实质。重视把社会主义核心价值体系融入教育全过程，积极推进三中全会精神和核心价值观进课堂、进师生头脑。重视学习和领会十八届三中全会关于教育改革发展的决策部署，着实贯彻全面推进依法治国的决定。重视对领导干部、普通党员、入党积极分子的集中培训，通过研讨和交流推进学习活动取得成效。

教育实践活动的开展。围绕活动总要求，领导要带头转变作风，以求真务实的精神，带头深入基层调研，听取基层教育

意见建议，破解教育发展难题，做到查实情、出实招、办实事、求实效。要认真对照“八项规定”有关要求，厉行勤俭节约，树立党员干部良好形象，为推进教育加快发展作出新的更大贡献。

3. 坚持支部活动建设，充分发挥党员先锋模范作用。一是继续深入开展“向我看齐”活动。把开展“向我看齐”活动作为加强党组织建设和党员队伍建设的一项重要工作来抓，与开展党员亮身份活动结合起来、与开展党员优质服务岗活动结合起来、与中央关于“改进工作作风、密切联系群众的八项规定”结合起来，明确工作目标，落实工作责任，精心组织实施，确保活动取得实效。二是继续开展“下基层、解民忧、办实事、促发展”及“联挂帮”活动。深入挂钩班级、挂钩乡镇，进行走访调研，开展结对帮扶，进一步向帮扶户实行“三送”，即送政策、送温暖、送服务活动，切实为帮扶对象解决实际困难与问题。三是开展“读廉书、思廉政、促廉洁”主题读书活动，引导广大党员干部读书思廉、读书明志、读书养德，切实筑牢反腐倡廉的思想道德防线。

二、夯实组织建设基础，进一步推进党建工作科学化、规范化

1. 坚持不懈抓好“158”等党建模式建设，创^v^建工作机制。继续推行在实践中探索形成的省、龙岩市及漳平市的特色明显、务实管用的好机制，即“1263”党建工作机制及“158”党建模式，进一步夯实党建组织建设，增强党组织和党员队伍的生机活力，促进机关党组织和党员在服务发展、服务民生和服务群众中更好地发挥作用，不断开创学校党建工作新局面。

2. 坚持党政联席会议制度。将学校发展规划、重大经费收支、评先评优等重大问题，列入党政联席会议民主决策范围，按照会前校长与书记沟通协商、会上征求意见、会议研究通过、党组织监督执行等程序，细化学校重大问题的议事规则，充

分落实学校党组织对重大问题的参与决策权。

4. 巩固和推进学校党建品牌建设。根据“创新、亮点、特色、品牌”的目标要求，创新活动载体，构建和培育特色鲜明、典型突出的新型教育党建品牌，全面形成学校党建工作品牌特色。认真做好龙岩市党建品牌申报工作，充分发挥党建品牌引领作用，提高学校党建工作整体水平。

三、精心组织各项教育活动，基层党组织建设水平得到不断提升

1. 加强党员干部队伍管理。一是明确党员要求。学校的党员应是教职工队伍中的优秀分子，要注重发挥教职工党员在教育教学和学校各项建设中的先锋模范作用，要自觉践行社会主义核心价值观，自觉尊法、学法、守法、用法，自觉进行“三观”教育，敢于同不良风气、违纪违法行为作斗争。二是开展党内活动。大力开展教育实践活动、“四下基层”、“向我看齐”、普法学法等活动，建立党员党性定期分析评议制度，加强对党员教师的管理和监督。三是做好发展党员工作。

要高度重视发展党员工作，把骨干教师、学科带头人、优秀青年教师、优秀德育教师作为培养对象，着重培养入党积极分子。四是健全党内激励关怀机制。按照“上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务”的要求，不断完善党员服务功能，建立党员定期谈心制度，定期开展走访慰问活动，及时倾听广大党员、教职工的意见、建议，为他们提供多方面的服务和关怀，认真解决他们的实际困难和问题，切实增强党组织的凝聚力和吸引力。对党内受到表彰的先进个人，参照同等条件下优秀教师有关标准给予奖励。

2. 提升教师队伍整体水平。一是积极打造教育系统师表工程。在教师中大兴学习之风，学习教育法规、师德规范、教育理

论、教育名著，积极采取论坛、读书活动、座谈会、演讲、报告会等灵活多样形式推动师德教育深入开展。二是引进教师人才。坚持每年招聘一定数额的新教师、专业教师充实到教育队伍，逐步解决教师年龄老化、结构不合理、专业教师紧缺等问题，优化人才结构；三是培养创新型教育教学人才。

通过开展岗位大练兵、基本功比赛、继续教育培训、“双师型”教师培养活动等形式培养锤炼教师，进一步提高教师的综合素质，提高教育教学工作水平。四是创新名师选拔考核培养制度。着力培养更多的名师和学科带头人，通过开展结对帮扶活动，建设好受学生爱戴、让人民满意的教师队伍。

3. 加强和推进学校党内民主建设。以落实教职工党员知情权、参与权、选举权、监督权为重点，进一步提高教职工党员对党内事务的参与度。积极推进党务校务公开制度，健全党内情况通报、情况反映、重大决策征求意见等制度，拓宽和畅通教职工党员意见建议表达渠道。健全教职工党员定期评议学校党组织领导班子成员等制度。落实教职工党员联系教职工制度。

四、加强学校党风廉政建设 建设廉洁校园文化氛围

1. 加强党风廉政建设教育。坚持对广大党员干部进行党性、党风、党纪和廉政教育，把党风廉政宣传教育纳入教育系统党的建设和思想教育工作的总体部署，长期规划，统一要求。重点开展以理想信念、党的基本理论、基本路线、基本纲领以及法律纪律、从政道德、职业道德教育为主要内容的反腐倡廉宣传教育工作。

一是认真贯彻上级廉政建设精神，领导带头，强化督查，促进工作作风转变，促进工作效能和服务水平进一步提升；二是结合学校工作，加强教育，对照《中小学教师职业道德规范》，严格遵守中小学教师“十要十不准”和《关于禁止公办中小学校在职教师从事有偿家教的暂行规定》，全市教师

签订拒绝有偿家教“承诺书”，印发《关于禁止有偿家教问题致学生家长一封信》以及《关于进一步开展禁止在职教师接受家长宴请、收受礼金礼品活动的通知》，树立师德师风正气；三是落实党务校务公开制度，适时组织对基层学校落实情况进行检查；四是严肃工作纪律，严格执行中央印发的“八项规定”和“六条禁令”，对违反纪律规定行为的给予严肃处理。

2. 开展党风廉政文化进校园活动。学校组织制定校园廉政文化创建活动方案。结合学校的党建工作、德育教育、校园文化建设、教风学风建设及日常管理工作，开展理想信念教育、社会公德教育、诚实守信教育，形成以廉为荣、以贪为耻的文化氛围。同时，加强廉政文化和廉政理论研究，探索廉政文化方面的课题研究。

五、坚持和谐发展，推动群团工作再上新台阶

1. 指导做好工会、“关工委”工作。学校管理建设要以教代会为基本形式，推动学校民主政治建设。发挥工会女职工委员会的作用，依法维护女教职工的合法权益和特殊利益。进一步健全困难教职工帮扶机制。

2. 重视和指导团队工作，调动学校各方面积极性。充分发挥共青团在未成年人思想道德建设中的重要作用。组织广大青年教师围绕“如何做好让人民满意的教育”，开展“我的教育质量观”等讨论，提升广大青年教师素质，增强服务教育转型升级的本领。开展征文、绘画、演讲比赛、志愿者服务、读书活动等，在青少年学生中进行中华民族的传统美德教育，继续开展以“中国梦”为主题的系列教育活动。

队伍建设工作情况分析报告 队伍建设工作总结标题篇三

今年以来，工商分局紧紧围绕区委、区政府和市局党组中心

工作，积极发挥职能优势，服务地方经济发展，创新思路，突出重点，瞄准目标，狠抓落实，各项任务完成情况良好。

一、队伍建设方面

深入挖掘工商文化内涵，大力培育创新争优文化，通过推进“三级同创”活动，全面推动各项工作高起点、高标准、高效能开展。

一是以“三级同创”为抓手，深入开展争先创优活动。在局、所、个人三个层面，深入推进争先创优活动。局机关积极争创“省级廉政文化示范点”，基层工商所积极争创“省级群众满意基层站所”，个人积极争创“十大标兵”。经过共同努力，今年，西楚工商所获得全市首批五家之一、全市工商系统首个“省级群众满意基层站所”荣誉称号，新区工商所获得“市级群众满意基层站所”荣誉称号。工商分局在省纠风办政风行风评议回头看活动中，获得省、市、区各级领导好评，并在区委、区政府组织的民主政风行风评议中连续六次获得同序列第一名。

二是以“风险管理”为基点，着力推进党风廉政建设。继续深化廉政风险防范管理工作，在以往基础上，摸排四个风险点：一是片区监管中存在技能不熟、业务不精、职责不清等问题，形成监管履职风险；二是申投诉、举报管理中存在记录不规范、反馈不及时等问题，形成监管履职风险；三是户外广告监管中存在关联资料不足、数据重复录入、直观性不强、分散管理等问题，形成廉政与监管风险；四是各工商所兼职纪检监察员既管业务又管监督，即当裁判员又当运动员，容易形成廉政风险。针对以上风险，通过修订《两联制监管工作规范》、《群众申诉投诉举报处理制度》和《专职基层纪检监察员暂行意见》等制度，进一步完善风险布控机制，防控潜在风险点转化为现实风险。

四是以“业务培训”为突破，不断提高干部履职效能。全面

推进工商行政管理效能建设是今年国家工商总局提出的工作要求。今年以来，分局围绕加强工商机关效能建设的工作重点，以深化工商文化内涵为抓手，以提高干部队伍素质为目标，组织开展了注册登记档案互评、法制培训、商标业务培训、信息化培训、行政执法案例评析等一系列业务技能培训。继续把工作创新作为推动工作有效开展的突破口，鼓励相关科所在食品安全监管、行业整治、消费维权等领域加大工作创新力度。

五是以“阳光和谐”为目标，继续深化工商文化建设。去年经反复提炼出了“尚学、务实、创新；廉洁、敬业、高效；规范、阳光、和谐”的工商精神，并逐步形成了以工商精神为核心的工商文化建设格局，实现了工商文化价值观与社会主义核心价值观的有机统一。以工商精神为指引，坚持把廉政文化作为工商文化的重要内容抓实抓好，努力构建廉政生态体系。从思想道德高度和内心深处，提高干部行为操守和职业道德水平，通过广泛开展文化建设，提升来自内心的防腐拒变能力，建立起自我调节、流动循环、自力更生的廉政生态体系。

二、监管维权方面

今年以来，工商分局以消费者权益保护为中心，以行政执法和消保维权为两翼，以正确的舆论宣传为导向，以违法行为曝光为手段，整体推进主城区行业综合整治工作，取得明显效果。

二是深化行业整治活动，开创标本兼治的消保维权新模式。为揭开各种行业性、区域性经营黑幕，严厉打击假冒伪劣商品与消费欺诈行为，全面保护消费者合法权益，以消费安全促进消费扩张、拉动经济发展、推动社会进步。今年以来，工商分局、区消协联合开展了“亮红盾打欺诈促消费”系列行业整治活动。计划用三年左右的时间，全面规范全区各行业、各领域经营行为，建立健全各行业经营规范，有效提升

经营者行业自律意识与职业道德水平，培育消费者科学理性消费观念，切实营造安全放心、交易公平、理性和谐的消费环境。今年计划对服装、美容、摄影、酒类包装物、食品加工五大行业进行集中整治。为扩大社会影响，确保整治效果，通过日报、晚报、路边广告牌、论坛等媒体媒介发布《关于征集侵害消费者权益行业黑幕线索的通告》，对举报人给予最高2万元的奖励，广泛发动社会各界力量共同参与。开展经营户集体行政约谈，对各行业各领域可能存在的不规范经营行为，组织经营户集中培训，对普遍存在的违法违规行为，组织经营户集中行政约谈，责令违规经营户停止违法经营行为，要求经营户签订守法经营承诺书。

队伍建设工作情况分析报告 队伍建设工作总结标题 篇四

乡党委为切实加强对新农村建设工作的领导，调整充实了工作领导小组，在缺党委副书记的情况下，及时把分管党建的副乡长充实到新农村建设领导小组，负责全乡下派新农村建设工作队的统筹协调、工作指导、督促检查，充实新农村建设工作队办公室人员，负责日常事务管理，制定各项制度和措施。今年，结合全乡实际，制定全年新农村建设工作计划，围绕中心工作进行阶段任务安排，并明确各阶段工作任务和目标，确保了整个新农村建设工作按照县委要求和党委的工作计划实施，有效地推进了全乡的新农村建设工作。

为把和省、市、县的支农惠农策和新农村建设的各项精神及时广泛宣传农村。按照省、市、县、乡的有关部署要求，各新农村指导员深入第一线，到农户家中体民情、察民意、知民心，利用各种会议、组织村民召开座谈会、发放宣传资料、村内广播等多种形式，广泛宣传、省、市、县有关文件、会议精神和各项惠农支农策，强化农村党员干部群众对新农村建设的内涵、目标、任务的理解和认识，振奋人心，鼓舞干劲，营造氛围，把农村党员群众的思想 and 行动凝聚到推进新农村建设上来。共发放资料18000余份，召开座谈会160次，

书写标语160条，广播宣传100次。通过以上这一系列的举措，有效地解决了农村群众学习难的问题。

针对一些村委在制度上还存在着一些不完善的地方，发挥指导员自身的长处，帮助村“两委”完善工作职责、村务、财务公开制度等制度。指导所驻村完善村规民约等制度，同时将自己了解和知道的一些好思路或做法与村干部一起探讨和交流，取长补短，通过村规民约形式通过全体村民的表决通过，用以约束规范村民行为。逐步建立村民自我管理、自我约束、自我教育、自我发展、自我监督的机制，引导农民依法行使权利，扎实推进基层建设，构建和谐新农村。

驻村指导员通过深入调查研究，结合村情民意，按照党委政府的统一部署，从具体的村情出发，围绕主导产业的发展 and 后续产业的培植做文章，培育骨干产业，扶持积极分子，以提高农村综合素质、建立健全基层组织权、村庄建设、村容村貌整治、农村公共事业发展为目标，因地制宜，科学制定符合该村发展的综合性规划或单项规划。切实解决了农村盲目发展和重复建设等问题。

由于全乡僻面大，一时难以解决众多事关老百姓的切身利益问题。为此在实施的项目上，每个新农村工作队员认真学习相关策，了解相关项目建设情况，协助、指导和督促落实好每个项目的实施，使项目效益最大化，达到预期目标。年内工作队协助抓好2009年新农村试点建设工作，指导实施好各村的示范点建设、一事一议项目及其他项目的建设。保证了群众的利益和愿望得以实现，以此促进和带动农村经济社会发展。

一个地方要发展，必须有一定的产业作为支撑和资金投入。因此工作队把产业培植与整合投入结合起来，致力于解决新农村建设的可持续发展问题。进一步加快产业发展，增强推进新农村建设的内生能力。推进新农村建设，首要解决的是生产发展问题，落脚点在构筑产业支撑上。要把产业发展作

为中心任务，着力构建农民增收、农村发展“两条腿走路”的长效机制。一是在产业结构调整中培植优势特色产业，全乡建立了七大示范基础；二是开展技能培训，转移农村富余劳动力，增加非农收入。三是深入生产一线，切实抓好春耕备耕、烤烟、基础设施建设、计划生育、矛盾纠纷调解等工作，切实壮大农村经济。

围绕新农村建设的“二十字”目标要求，贯彻落实“八荣八耻”荣辱观。深入学习贯彻落实科学发展观，大力开展农村精神文明建设，丰富农民文化生活。以村规民约为载体，从社会公德、家庭美德等方面着手，大力弘扬公民道德规范，着力破除农村封建迷信、聚众博等歪风邪气，积极遏制一部分人国家集体观念淡薄，偷盗、吵架闹事、红白喜事大操大办等不良风气的蔓延，倡导健康文明生活风尚，形成良好的村风民俗。通过各种形式，培养了一批“讲道德、有文化、懂技术、会经营、守法律”的新型农民。积极帮助村干部开阔视野、提高文化水平和运用现代信息技术的本领。把农村优秀青年人才、致富能手和创业能手培养发展成为党员；把农村优秀青年党员培养成为致富带头人；把优秀的党员致富能手培养成为村级后备干部，真正做到村级后备干部选得出、管得好、用得上。

乡党委切实加强对新农村建设指导员和大学生“村官”的领导、跟踪管理服务，及时调整充实了新农村建设工作队工作领导小组，党委蒋书记任组长，调整充实了办事机构，明确安排党委组织委员专职负责新农村工作队的日常事务，从机构上、人员上、经费上对新农村建设指导员和大学生“村官”给予全力的支持，市派、县派和乡派的8名新农队员和7名大学生“村官”认真履职，充分发挥了新农村指导员“六员”作用，每月在岗时间都在23天以上，经常走村串寨、进村入户宣传策、调解纠纷、了解民情，用扎实的作风走进群众中间，帮助群众解决困难，帮助村上出谋划策，积极争取资金、项目，为所驻村编制新农村建设规划。新农村指导员和大学生“村官”帮助所驻村进一步增强村级组织的战斗力，

推进农村基层党建工作创新。不断巩固扩大科学发展观学习教育活动成果，加强与村组干部的协调与联系，教育引导村级组织把服务群众作为基本任务，把工作重点放在凝聚群众力量，发挥群众主体作用上。主动帮助村“两委”主要干部明确职责任务，理顺工作关系，理清发展思路，提高他们组织带领群众致富和建设新农村的能力和水平。对存在不和谐因素的“两委”班子，采取个别谈话，生活会等形式，全面了解，沟通思想，多做工作，消除隔阂、化解矛盾，增强合力。所有新农村建设指导员和大学生“村官”在岗期间各项作用发挥良好。

市、县、乡各部门下派的工作队员，都能按照规定，驻村开展工作，严格遵守《昭通市新农村建设工作指导员管理办法》的相关规定，履行工作职责，完成各项工作任务，具体为。

杨显梅(驻松林村指导员、乡中心学校选派)：按规定到村开展工作，深入调查研究，与寸田村干部一起参与计划生育、抓好一事一议奖补项目的落实，粮食生产、林改归档、烤烟生产、“数字乡村”、安全生产、稳定工作、农村土地经营权证书换发归档等中心工作。

孔令贵(驻坪地村指导员、乡选派)：按规定到村开展工作，与坪地村干部一起参与计划生育、粮食生产、烤烟生产、林改归档、“数字乡村”、安全生产、稳定工作、农村土地经营权证书换发归档等工作。

周兆云(驻仙马村指导员、市商务局下派)：按规定到村开展工作，与仙马村干部一起参与计划生育、粮食生产、烤烟生产、林改归档、“数字乡村”、安全生产、稳定工作、农村土地经营权证书换发归档等工作。争取资金元解决仙马村委会建设，村卫生室建设，恢复生产自救，仙马小学僻生的学习生活用品。

凌成堂(驻黑拉村指导员、县民局选派)：按规定到村开展工

作，参与党委、府各项工作，深入调查研究，与黑拉村干部一起参与计划生育、粮食生产、林改归档、烤烟生产、村容村貌整治工作，安全生产、稳定工作、参与“数字乡村”工程建设等工作。争取资金8万元解决黑拉村委会建设，碧发村民小组公路维修，解决罗寨村民小组良种购买。

王录海(驻松林村指导员、团市委下派)：按规定到村开展工作，与寸田村干部一起参与计划生育、粮食生产、林改归档、安全生产、稳定工作、烤烟生产、“数字乡村”、农村土地经营权证书换发归档等工作，争取资金9400元解决松林村委会建设。

郭友刚(工作队副队长、驻奎阳村指导员、县科技局下派)：按规定到村开展工作，负责新农村工作队工作并参加村“两委”各项工作，与奎阳村干部一起参与计划生育并全面完成任务，抓好农村一事一议项目的落实，粮食生产中抓科技种植，样板带动，创办了科技样板500亩、农村合作医疗、社会抚养费征收、扶贫工作、矛盾纠纷调解、烤烟生产、“数字乡村”、安全生产、稳定工作、农村土地经营权证书换归档等工作，主持全乡林改并指导全面业务工作，有效地完成了全乡十多万亩进5000本林权证发放。同时向单位争取1万元资金修帮助建奎香集镇街道。

牛长欢(驻安乐村指导员、县地税局下派)：按规定到村开展工作，参村“两委”各项工作，与安乐村干部一起参与计划生育、粮食生产、农村合作医疗、矛盾纠纷调解、烤烟生产、“数字乡村”、安全生产、稳定工作、农村土地经营权证书换归档等工作，争取资金12万元解决松林村委会建设和梁山村民小组的引水工程建设。

罗明伟(驻吉塘村指导员、乡级下派)：按规定到村开展工作，积极参与党委、府各项工作，深入调查研究，与吉塘村干部一起参与计划生育、粮食生产、农村合作医疗、矛盾纠纷调解、烤烟生产、“数字乡村”、安全生产、稳定工作、农村

土地经营权证书换归档等工作。

(一)少数工作队员驻村开展工作中，农村工作经验少，办法不多，点子少，工作中有被动的一面。

(二)有少数指导员对农业农村工作的相关策学习理解不深，理论联系实际少，操作略显吃力。

(三)有部分指导员根本没有从事过农村工作，对基层工作不熟悉，个人开展起来比较吃力。为村级组织及群众解决实际困难能力较弱，缺乏上下沟通协调能力。

使其安心驻村工作，充分发挥指导和大学生村官的作用。密切与市、县下派队员单位的沟通协调，积极为新农村建设工作队员和大学生“村官”创造良好工作环境。

改善医疗卫生条件，抓好农村新型合作医疗工作，提高农村新型合作医疗的参合率；积极开展荣辱观教育、法制教育、社会公德教育、倡导健康文明的生活方式。

一是着力发展主导产业，做好“七大”示范基地建设。抓好林权制度工作，培植与林业相关的产业，加快林果等产业的发展。二是着力扶持僻农户增收脱贫。采取资金扶持、党员干部帮等措施，扶持僻农户发展产业增收项目，确保每个僻户通过发展产业逐步实现脱贫致富。三是着力抓劳动力转移，开展劳务知识和技能培训，有序组织劳务输出及剩余劳动力转移。

一是组织广大村民参与，制定和完善符合法律、适合村情、简便可行的村规民约，规范村民行为。二是大力整治“脏、乱、差”现象，治理好柴草乱放、粪土乱堆、垃圾乱倒、污水乱泼、畜禽乱跑的“五乱”现象。三是“四进家”活动，即抓好党的策进家活动，使群众知晓党的策法规；抓好科技文化进家活动，引导农民树立健康文明的生活习惯；抓好法律知

识进村进家活动，调解邻里矛盾纠纷，维护农村稳定；抓好文明新风进家活动，深入开展十星级文明户评选活动，构建和谐文明新村。

一是建立健全“一事一议”的内容和议事规则，促进村民监督管理。二是抓好村务、财务公开，保障村民的知情权，接受群众监督。

队伍建设工作情况分析报告 队伍建设工作总结标题篇五

为了调动广大教师的参与意识，进一步督促青年教师们不断钻研业务，提升自己的业务素质和课堂教学水平，我校每月一次的教师讲坛活动为教师们的成长搭建了平台。我们通常是在每月第四周的周五进行教师讲坛活动。目前已有多位教师在教师讲坛上亮相，他们都是各学科的骨干和有培养潜质的教师。这些老师的课堂教学的精彩展示有力的推动了我校教师的自觉学习、自我提高的意识，同时对我校教师岗位大练兵工作的开展起到了积极的促进作用。我们一一六中学每月一次的教师讲坛已推出了多位各学科的优秀教师。这些优秀教师的示范引领作用已日益凸显出来。

一. 全体教师的专业素养大赛

哈116中教师专业社群-----专业技能展示主题

xx年3月30日

学科

主题

语文

集体诗朗诵《青春不留白》

古诗文背诵

数学

遨游数学世界，畅想几何天空

1、几何画板|，动画制作，徒手画图

2、板书设计，书法展示

英语

真我风采

任我飞翔

1、英语五种课型、板书简笔画展示

2、课堂用语展示

3、英文歌曲表演

物理

实验技能

多媒体技能

化学

千变万化，

学而不厌

“火的系列” 化学实验

实验室制取气体板画、板书设计

历史

欧盟漫谈

地理

政治

生物

诠释生命的韵律——心脏和血液循环

音乐

音乐串烧

美术

放飞梦想编织春天的童话——纸造型展示

健康

应急救护之心肺复苏术

信息技术

影、音文件的综合处理

三. 校本课程开发

校本课程是国家课程、地方课程的补充与延伸，它旨在满足

学生实际发展需求、提高教师的专业特长、使课堂走向趣味性、基础性、普及性、延伸性和实用性。生活既是课程，课程资源来自我们的学校、来自我们的学生，更来自我们的教师，科学有效地把蕴藏于师生中的生活经验、特长爱好转化为课程资源，研发一批基于生命化理念下的，具有一一六中学鲜明特色的校本课程，为学校的特色办学提供新的契机，为教师的专业成长提供新的载体，为学生全面发展提供新的平台。为此，我校把校本课程及教师专业社群的开发作为教师队伍建设年，提升教师整体素质的重点特色工作来抓。

一一六中学校本课程执教安排表

序号

课题名称

执教者

1

《学生自救互救演练》

常欣

2

《插花艺术》

罗丽萍

3

《校园礼仪》

张帆

4

《哈尔滨乡土地理》

李百娟

5

《电子相册的制作》

王芳

6

《西点制作》

柳艳莉

7

《琴曲中的故事》

李暮珂

8

《摄影》

张芳

9

《鉴宝》

崔敏

10

《刮画》

梁术波

11

《书法课》

孙谓饶

12

《国粹》

张愜

13

《阅读赏析》

岳卓

14

《国学》——道德经

赵武霞

15

《视听世界》

李云燕

16

《羽毛球世界》

王鑫

17

《物理与航天》

刘刊志

18

《如何让灯泡亮起来》

徐雪峰

19

《诡辩》

刘晓雨

20

《搏击操》

吴强

21

《跆拳道》

李晔

22

《《指挥》》

李文刚

23

《情绪调控台》

隋博

24

《感受幸福》

李晨曦

队伍建设工作情况分析报告 队伍建设工作总结标题 篇六

一位教育家说过：“一个好班主任就是一个好班级，”。同理，一个好年级组长就是一个好年级。这既是对优秀班主任、年级组长的极高评价，同时也暗示班主任、年级组长在学校管理中的重要作用。年级组长、班主任队伍是学校德育工作的骨干，学校的办学思想和管理方略是决定班主任健康发展的主要因素。20xx年，我校借着松滋市中小学“学高为师、德高为范、绩高为尊”师德师风主题教育活动的契机，学校在年级组长、班主任队伍的建设上投入了更多的力量，力争打造优秀的年级组长、班主任团队，取得了一定的成绩。

学校是未成年人思想道德建设最基本的阵地，而年级、班级又是最能体现学校特征的组织形式，年级组长、班主任又是年级、班级管理核心。队伍管理常规化，才能发挥最大效率的作用。一方面，学校以《教育部关于进一步加强中小学班主任工作的意见》为指针，认真学习贯彻市教育局《关于加强中小学班主任队伍建设工作方案》；另一方面，学校德育工作领导小组统筹指挥和协调年级组长、班主任工作，政教室全面负责。各自履行好自己的职责，渠道畅通，有令则行，有禁则止，强化管理力度，落实工作职责，主要的管理措施有以下几个方面。

1、建立学生评价制度。每个学期，学校都要对年级、班级和年级组长、班主任情况在学生中进行问卷调查，组织发动全校学生对自己的班级和班主任，从班风、学风、工作态度、班级管理、谈话和家访次数、活动组织等多个方面进行评价。由政教室进行统计汇总，并将情况进行通报，并与工作考评挂钩。

2、建立量化考核制度。由政教室对年级组长、班主任的出勤率，常规管理、活动组织、学习指导等各方面工作依据《王家桥中学年级组长、班主任考评条例》进行量化考核，逐一统计，每月汇总一次，按量化考核的结果分等浮动发放年级组长、班主任津贴，每学期的绩效奖也依据量化考核结果发放，优质优酬。

3、建立年级组长、班主任工作档案。把班主任每学期的计划、总结、论文、获奖情况，所带班级学生的各方面成绩等材料集中起来，存入档案，作为考核晋级、评选先进的主要依据。

年级组长、班主任队伍管理制度的落实，让我校德育工作在一种“常态”下运行，从而增强了德育工作的实效性，也进一步优化了年级组长、班主任队伍。

马卡连柯指出：“教育者的技巧，并不是一门什么需要天才的艺术，但它是一门需要学习才能掌握的专业”。教师需要

经常性的学习才能适应教学的需要，教育管理者也需要与时俱进才能适应学生心理发展需求。因此，进一步的学习与培训是当务之急。我们努力做到系列化、层次化、校本化，促进年级组长、班主任的成长。

1、优化班主任例会制度。面向现任年级组长、班主任，将原来的例会开成的工作总结会、布置会，改成经验交流会和理论培训会，加强例会的计划性、针对性和实效性。例会每月一次。每次例会都要根据当前工作任务确定一个研究专题，如年级组、班主任工作计划制定、调动学生积极性的方法、素质评价手册评语的书写、如何与学生家长沟通、学生心理咨询方法、养成教育方法、学生违纪问题的处理方法等，选择有较丰富经验和一定理论修养的本校优秀年级组长、班主任和学校领导担任主讲，从整体上提高班主任的思想素质和业务素质。

(1) 校长乔冰主持《松滋市教育局德育工作会议精神》的学习培训；

(2) 政教主任万平主持《班级常规量化考核方案》的讨论会；

(4) 年级组长薛飞洲主持《如何加强毕业班教育教学管理》的学习培训；

(5) 校办主任张喜平同志主持《校园、班级文化建设交流》的座谈会；

(7) 各年级组开展班主任工作案例交流会。所有案例来源于班主任工作的实际，交流中，智慧碰撞，思想争鸣，推动班主任反思自己的工作轨迹，优化自己的工作方式。

3、走出去，拓展教育视野。

教育思想与方式需不断更新才能适应时代的需要，教师的视

野需不断拓展才能适应新时期学生的需求，他山之石可以攻玉，近些年来，我校组织年级组长、班主任先后到万家中学、北门中学、市中学等学校考察学习先进的教育理念和教育方法，并和他们就班级管理深入交流，达成了许多共识。同时市教育局也开展了一系列的班主任培训活动。我校将一批具有潜力的年轻班主任送到培训班进行专业化的学习与提高，老师们经过严格而有效的培训后，学习精髓总结经验，把专家以及优秀班主任的工作热情与经验也带到了自己的工作中，并与校内其他班主任共同分享，共同进步。

通过学习与研训，提高了班主任管理水平和工作实效，也涌现出一批优秀的班主任老师，多年来年，我校傅成玉、黄新俊、薛飞洲等老师先后被评为市“五十佳班主任”；向家春、代勇等老师有多篇德育论文在省地市获奖。同时，通过集中学习、自主进修、专题辅导、交流研讨等形式，提高了班主任师德修养和业务水平，并帮助班主任转变工作观念，有利于班主任形成研究状态下工作，工作状态下研究的思维。

为了保证年级组长、班主任队伍的先进性，我们坚持在现有的师资力量里好中选优。每学年开学前，德育领导小组认真对原年级组长、班主任的工作进行总结，对新一届年级组长、班主任队伍公开选聘，选出优秀的班主任人选。

1、确保选拔的年级组长班主任责任心强、教育教学经验足，水平高。这有利于班级、学校秩序的稳定，有利于建设良好的班风、校风，为争创优质的教育教学质量提供保障。本学期上任的的年级组长薛飞洲老师工作热情高，肯想办法，善想办法，把九年级治理的紧紧有条；新上任的班主任陈启蓉老师，责任心强，爱生如子，班级管理在年级名列前茅。

2、有意识地安排年轻教师担任年级组长、班主任，给他们加压，学校的发展将来要靠他们挑大梁。一方面让他们在实践中得到锻炼，尽快成长，另一方面也有利于学校的发展，年级组长、班主任队伍后继有人。每个年级配备班主任时力求

以老带新，以新促老，老少共进，形成比较合理的班主任队伍结构，实现学校德育管理可持续发展。今年上任的年级组长戴兰春、赵吉红老师，工作主动，在年级中起到了很好的领头雁的作用。

过去的一年里，我校的年级组长、班主任队伍建设已经取得了良好的效果。

一支爱岗敬业，业务精良，求真务实的优秀管理团队已经基本建立起来，后备力量素质正稳步提高。当然，在年级组长、班主任队伍建设的过程中，我们也产生了一些不解与困惑。比如，如何为班主任“减压”，如何提高班主任待遇，如何为我们的年级组长、班主任团队注入更多的新鲜血液等。但我们有信心在探索与实践中不断总结，不断创新，从而取得更大的成绩。

队伍建设工作情况分析报告 队伍建设工作总结标题 篇七

尊敬的各位领导，下午好！一年来，我校党支部在教育局党委的正确领导下，切实加强党建工作，狠抓教师队伍建设，学校的各项工作都取得了新的进展和成效。下面我就向各位领导汇报一下一年来所做的主要工作，汇报的题目是“突出重点抓党建，注重实效抓队伍”。

一、落实三个重点，加强党支部建设工作。

1、党建品牌建设

本着服务社会、为家长提供优质教育服务这一原则。我校确立的党建品牌为“党员社区教育便民服务站”。品牌确立后，我们制定了方案、章程等一系列相关的活动计划。

目前□xx小学教育便民服务站已有四个服务分站，每个服务站

都有相关负责人，（社区负责人照片）招募了部分党团员教师为社区便民服务站为志愿者，并多次开展了走进社区，服务家长的活动（照片1校门口开展活动、照片2社区活动）。5月份和12月份，我们分别与xx社区和沈家店社区签订了《xx小学社区便民教育服务站协议》（签订协议照片），为活动的后续开展奠定了坚实的基础。

2、党风廉政教育

按照教育局的相关要求，在党风廉政教育月活动期间，我们重点做好了十个一活动，即一次动员会；一篇心得体会；一节“做一个什么样的人？”的党课；一次知识测试；一次“百名教师大谈心，千名家长大走访”活动；一次专题民主生活会，分享了青年教师的廉政小故事。同时通过警示教育、宣传阵地有力地推进了廉政文化进校园活动。

3、五个基本建设

1、资料，2、党员活动室）

二、突出两个中心，加强教师师德建设和行风评议工作。

第一个中心师德教育月工作

第二个中心行风评议工作

三、围绕二个阵地，促进教师队伍专业发展。

第一个阵地宣传专栏 扬优秀教师风采

我校虽是一所城乡结合部学校，但学校仍有很多默默奉献，辛勤耕耘的优秀教师。为了宣传这些优秀教师的的事迹，学校在校门口最显眼的地方开辟专栏，将优秀教师照片、事迹在教师、学生和家長中广泛的宣传。宣传内容包括“用千百倍

的耕耘 换来桃李满园香”——xx小学优秀教师风采；“任何业绩的质变都来自量变的积累”——xx小学骨干教师风采；“想让生命辉煌，就别浪费青春”——xx小学新叶社团风采三个部分。从优秀教师到骨干教师再到青年教师，为每个阶层的老师提供机会，也为每个阶层的老师提供学习的榜样。（宣传栏目照片）

第二个阵地新叶社团让青春闪光

新叶社团是我校35岁以下老师一个以读书、学习为主题的群体性组织。这学期，我们充分利用这个组织，开展了以下活动。

1、学习共同体——共同进步，共同收获

三、五个人组成的。共同体在关系上平等互利，在形式上互学互助，在方法上优势互补，在目标上共同进步。有了这样一个共同体，青年教师遇事就可以向共同体内的成员请教，从精神上让青年教师有了一种归宿感，共同体中的其他成员也可以从青年教师身上汲取活力，克服职业倦怠，更好的投入到工作去。（师徒汇报课、活动资料照片）

2、月进步表——月月进步，月月收获

青年教师月进步表是我校引领青年教师通往人生理想河流中的一个个搭石。它从读书、反思、写作、班主任工作等方面要求青年教师每月有所读，每月有所思，每月有所写，关爱学生每月有所变。每月开始前有计划，每月结束后对照计划有小结，做到日有所进，月有所获，最终达到终有所成。（资料照片）

3、读书分享——分享知识，分享快乐。

我们《新叶社团》每月有读两本书的任务（月读书卡片照

片)；同时我们还开展了青年教师间周一次在全校老师面前的读书分享。可一轮下来，效果不佳。分享的东西缺乏活力，缺少内涵。怎样让读书落到实处？让青年老师的读书分享活动真正起到分享的作用。在第二轮读书分享时，我们采用了三步分享法。

(1) 分享前导

第二轮读书分享前，我们请学校写作功底比较好的老师为青年教师做了一次讲座。同时让老师们认识到读书分享活动是对自己所学知识的一次检阅和一次在全校老师面前的展示，从“战略”上指导，从“战术”上重视，工作做在前，确保分享时的效果。

(2)、分享中思

别人辛苦的脑力劳动，如果仅仅是一听而过，就没有起到实质的作用。分享者要“思”，思自己要和别人分享的灵魂别人能否领悟；听者更要“思”，知识的嫁接，教育行为的转移，反思自己的生活 and 教学工作，从中有所得，对自己有所益。这个思，可以在教研组内进行，也可在分享后进行。只有双思，才可双益。（读书分享照片）

(3)、分享后评

一轮分享过后还要“评”。这是对深入思考者，学有所得者，为大家带来智慧者的精神鼓舞。书本是我们的精神食粮，适当的激励和认可也是送给善思老师的精神大餐。让所有参与分享者进行评价。评价过程又会是一次精神的反刍。（读书分享评照片）

4、社团评比——推树典型，促进进步

为调动青年教师学习的积极性，我们开展了青年教师社团

“明星”评选活动。在思想表现、业务学习、教学研究、工作业绩等四个方面进行考核评比，通过条件公示，自己申报，社团述职，无记名投票，现场亮分等形式，产生了社团“明星”，为青年教师的学习进步树立了榜样。（社团明星照片）

5、博客交流——时时交流，时时反思

1、书记每周观察凝聚人心，树李小良好校风师风

2、每学年评选一名感动李小教师。

3、让读书成为老师的生活习惯。有教育局领导的坚强领导，有牟校长和全校老师的全力支持，我有决心也有信心做好每一项工作，为李小更美好的明天做出自己应有的贡献。