

最新党建人才亮点工作总结 党建特色亮点工作总结(模板5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

党建人才亮点工作总结 党建特色亮点工作总结篇一

x区委按照上级的部署和要求，以“x党建计划”全面进步年活动为抓手，以服务型党组织建设为主线，持续抓基层打基础，抓创新促提升，抓共建聚合力，以x党建创新提升活动为抓手持续推进城市基层党建工作全面进步，为建设幸福和谐x提供了坚强的组织保障。

一、强化保障，筑牢“红色基础”

一是强化责任抓落实。始终坚持在围绕中心、服务大局中谋划推进基层党建工作，建立“三级五岗”党建责任制，区委常委会坚持每两个月至少听取一次党建工作情况汇报材料，研究部署一次党建工作，每半年至少召开一次工作推进会，分析党建工作开展情况，研究解决存在的困难和问题。并将党建工作作为区委目标考核的重要组成部分，形成了基层组织建设的约束、动力机制。同时，以基层党建10件实事和街道党工委书记领办党建项目为抓手，定责任、定目标、定任务、定措施，切实推动2020年城市基层党建重点任务落实到位。

三是加大投入促提升。始终坚持把基层党建工作放到服务全区发展的大局中去谋划，在方针政策上把握，在工作措施上

指导，在人财物上支持，做到经费有保障、配置更合理、效益最大化。今年，区财政列支x万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。严格落实省、市关于社区工作人员报酬标准要求，城市社区和村改居社区党组织书记工作报酬大幅度提高，各社区党建工作经费和服务群众专项经费达到x万元以上。

二、共驻共建，统筹“红色资源”

通过建立区域化党建工作机制，把各类资源要素有效整合、集约利用起来，真正让城市基层党建工作成为一个有机整体，实现理念、资源、工作融合。

一是健全工作机制。建立了互联互通、协商议事、融合共建和考核评价等机制，立足社区、驻社区单位及社区党员的服务需求，与辖区单位签订双向协议书，按照“大事共议、实事共办、要事共决、急事共商”的议事原则，定期召开党建工作联席会议，协商解决社会性、群众性、公益性事务。目前，全区x个街道□x个社区全部建立了区域化党建工作机制，参与共驻共建党组织x个。同时，我区在全市率先建立国有企业党建联席会议制度，每季度召开一次党建联席会议，以“十联十共”为抓手，定期印发《x区闲置厂房楼宇招商手册》，帮助企业共建招商渠道；利用x博物馆□x事迹材料展览馆□x展馆等，打造开放式组织生活基地；与x集团□x集团协商，将国企闲置场地改造成街道、社区党群服务中心，实现资源的开放共享。

三、激发活力，丰富“红色载体”

坚持从服务切入，不断创新工作载体，使党组织更有条件为群众服务，在服务群众中增强基层党组织的感召力和影响力。

党建人才亮点工作总结 党建特色亮点工作总结篇二

2021年以来，在县委、县府的坚强领导下，xx镇党委切实加强镇、村党组织建设和党员队伍建设，着力提高农村基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

一、不断强化自身建设

镇党委始终把基层党建工作作为首要的政治任务和一项系统工程来实施，并以创建“五型”机关为标准，不断强化自身建设。建立以党委书记为第一责任人，一级抓一级，层层抓落实的责任机制。用“服务型党组织建设年”活动思想，指导全镇工作开展。镇党委坚持每周召开一次党委扩大会议，专题研究部署党建工作，并定期不定期地听取基层党建工作汇报，深入基层检查指导，切实做到组织领导到位、工作部署到位、指导协调到位、督促检查到位。在不断强化学习和贯彻民主集中制的基础上，积极开展“三严三实”活动，切实把加强作风建设与服务发展有机结合，坚持以推动发展为目的，以服务群众为主要任务，以改革创新为动力，以群众满意为标准，围绕中心，服务大局，统筹兼顾，充分发挥基层党组织和党员在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐方面作用，为加快建设生态美丽幸福和谐新xx提供坚强组织保障。

二、工作稳步推进

（一）“书记项目”进展顺利。按照“书记抓，抓书记”要求，进一步落实党委书记抓基层党建工作责任制，年初与各总支书记、支部书记签订了党建目标责任书，督促各村支部书记牢固树立抓党建责任意识，以党的建设统领全局，引领各项工作开展，结合服务型党组织建设重点任务，明确工作目标，全力推进村两委主职干部事项的落实。

（二）抓组织功能，积极开展“基层党组织体检”。根据机

关、村、“两新”组织等不同类型，突出“党的建设、作用发挥、群众评价”三个方面内容，积极开展“基层党组织体检”活动，评定为“健康”等次的，重点在培育亮点、创建特色上下功夫，着力打造xx等一批具有示范导向和辐射带动作用的服务型党组织示范点。村级按照不低于10%的比例倒排，共排查出xx等11个村，确定为“不健康”等次，全部纳入软弱涣散基层党组织整顿对象，分类施治，着力解决突出问题，提升党组织整体功能。

（三）抓服务主体，加强村级班子建设。切实抓好换届后新任村“两委”干部队伍教育培训，在县委对村党支部书记集中培训的基础上。镇党委对全体新一届村干部培训，在培训班上，党委书记做了关于在新形势下如何做一名合格村干部的主题报告。通过集中培训，进一步提高村干部的思想政治素质、政策理论水平和实际工作能力，使他们尽快进入角色，适应新岗位，发挥好模范带头作用。扎实开展村“两委”班子公开活动，督促引导新任村干部科学制定任期工作目标，明确年度工作任务，用好“节点控制”工作法，加强督导落实，确保在任期内有所作为，赢得群众信任与支持。

（四）抓服务机制，深化驻村帮扶工作。完善干部联系群众经常性机制，进一步转变干部作风、密切联系群众。

（五）抓品牌创建，提升机关党建水平。在各机关支部管理上，开展了抓品牌创建、争创党建示范点活动，教育和引导机关党员干部牢固树立群众观点，强化宗旨意识，增强业务能力，提高服务水平，提升服务效能，提供优质服务。围绕转变党员干部作风、提升服务质量水平、促进中心工作落实、优化发展环境等方面，初步培育了派出所、民政办等一批党建工作成效明显、群众满意度高、可塑性强的党建典型，不断激发党建工作活力。

三、明年工作务求实效

虽然今年的基层党建工作顺利完成了既定的工作目标，取得了一定成绩，但镇党委也看到了工作中存在的问题。比如在环卫一体化和农村环境综合整治工作中，各办事处党总支发展不平衡，个别党总支该项工作相对落后；由于自身条件等各种原因，个别村队村集体经济增收难；个别党员干部思想认识水平还不够高，仍需加强学习等。计划在明年做好以下几项工作。

一是继续加大学习力度。继续加大镇党委班子成员对省、市、县重大决策的学习力度，提高了班子成员的政策理论水平和整体素质，并通过定期召开党委班子民主生活会的形式，加强党委班子成员之间的交流学习；继续以“服务型党组织建设年”为契机，大力开展村“两委”成员培训、党支部书记轮训、组织外出参观学习等活动，进一步加强支部班子的凝聚力和战斗力。

二是抓好发展党员工作。深入学习《发展党员细则》，严格落实发展党员“六步”工作法，加大在青年工人、青年农民、两新”组织中发展党员的力度，严把党员入口关，提高发展党员质量。

党建人才亮点工作总结 党建特色亮点工作总结篇三

素质的有效途径

在圆满落幕的十七大中已经明确提出，要更好的实施人才强国战略，坚持党管人才原则，创新人才工作机制，激发各类人才创造活力和创业热情，开创人才辈出、人尽其才新局面。这就要求我院必须树立和落实科学人才观，以人才的使用、培养和引进为重点，以完善人才工作机制为保障，致力于培养和造就一支高素质的人才队伍，为建设物勘院新的辉煌提供人才支持和智力保障。

一、解放思想，牢固树立科学的人才观。

胡锦涛总书记指出：“做好人才工作，落实好人才强国战略，必须以马克思主义为指导，从当代世界和中国深刻变化着的实际出发，根据党和国家事业发展的迫切需要，解放思想，实事求是，与时俱进，树立适应新形势新任务要求的科学人才观，克服在人才问题上的各种不合时宜的观念。

这就要求我们，首先正确认识人才的科学概念。

以前，我们一直把学历和初级以上职称知识分子作为人才的评价标准，这样的人才观已经不适应新时期新任务的要求了，因为这种人才观不利于调动人才的积极性，也不能调动那些没有学历而通过自学、有实际能力的人的积极性。在新形势下现代社会的人才观是：品德高尚、掌握知识与能力较强和业绩较突出，为我院的发展作出积极贡献的人，都是我院迫切需要的人才。

其次，深刻理解科学人才观的内涵。

点。

第三，管理人员更应牢固树立科学人才观。

一要更新选人观念，营造人才脱颖而出的良好环境。管理人员要有政治家的鉴别力和敏锐性，准确地推荐人才，公正地评价人才，合理地使用人才。充分认识到用准用好一名人才，能促进我院经济发展，为我院做出卓越贡献。二要创新培养机制，促进人人都可以成才。管理人员要牢固树立人人都可成才的观念，以培养每一位职工都能成为人才作为己任，激励全院职工刻苦学习，爱岗敬业，立志成才，从而开创你追我赶、人才辈出的新局面。三要创新用人理念，调动人才积极性。用人之道在于知人善任。我们管理人员必须精通“用人之道”，善运“用人之道”，做到“适才适用，适人适职”。力求优势互补，科学配置，分工合作，让他们各得其所，各尽所能。

二、创新思路，着力拓展技术人才素质开发工作的新局面。地处经济欠发达地区，由于条件所限，我院人才培养开发体系必然要受到一定的制约与影响，人才总量少、专业结构不合理、整体素质受社会环境影响，因此，我院的人才素质开发工作要立足于所处地理环境的实际情况，创新思路，冲破传统思维定式和工作模式，创造性地抓好人才开发工作，使物勘院成为一个人才聚集之地、人才创业之地、人才辈出之地。

引进人才策略。一是用项目凝聚人才。

人才往往流向能为实现自身价值搭建舞台的区域。对人才来说，项目就是舞台，项目就是事业。通过项目吸引和聚集人才，通过人才推动项目实施，把引进人才与引进项目结合起来，把人才开发与重点产业开发结合起来。二是用环境吸引人才。环境优则人才聚、事业也就兴。对人才来讲，事业就是感召力，环境就是吸引力，服务就是凝聚力。完善管理政策、分配政策、奖励政策、福利政策。三是面向社会积极引进人才。大力引进各类急需紧缺人才。对一些高层、急需人才和专业技术人才，通过临时聘请、租借、兼职、技术指导和合作开发等方式引进人才智力为我院服务。

自有人才的培养和使用策略。

因为我院地处东北地区，在人才的引进上存在一定的困难，因此，我们应该在现有职工培养和挖潜上下功夫，充分挖掘我院现有人才，用好我院现有人才。搞好现有人才的管理和使用是充分发挥人才作用的关键。

一是创新培养机制，促进人人都可以成才。首先要改革培训方式。要按照缺什么、补什么、学什么的原则，由单一的政治理论向全方位、系统化的方向转变，由过去以知识培训为主向知识培训与素质开发并重转变，由课堂填鸭式教学向现场体验式、案例式、模拟式、研讨式等教学方式转变，由目

前单一的培训向鼓励开展多层次的自学转变，使领导干部以及全院职工的培训真正做到不仅是知识的灌输，更是观念的转变、能力的提高、内在素质的开发。其次要强化实践锻炼。只有让相关技术人员投身于我院生产建设的伟大实践当中，才能使其加深对技术理论和生产实践重要思想的理解，提高运用理论指导实践的能力。为我原职工的成长提供更多的实践舞台，将其放到艰苦环境中去磨砺，放到基层中去锻炼。再次通过培养与使用相结合，创造人才辈出的生动局面。人人都可以成才不等于人人都是人才，对那些通过学习和实践锻炼的已经培养成熟的技术人才，要及时提拔使用，激励全院职工刻苦学习，爱岗敬业，立志成才，从而开创你追我赶、人才辈出的新局面。

二是建立年轻人才和后备人才培养机制。对德才兼备的优秀人才，要大胆使用、破格使用，做到有爱才之心，识才之智，容才之量，用才之艺，千方百计做好发现、培养、凝聚开发人才工作，努力开创一个人才队伍百舸争流、万马奔腾，人才活力竞相迸发、聪明才智涌流的新局面。

三是选好人用好人。首先是选好人，要破除论资排辈、平衡照顾的旧思想，树立“谁有本事谁干，谁能干好谁干”的新观念。敢于打破地域、身份、资历等条条框框的限制，不拘一格选拔人才，使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展空间、工作有激情、贡献有回报。其次是用好人，要破除求全责备的旧观念。人才并非全才，每个人都有长处和短处，在不同的岗位，发挥的作用可能完全不同，有的岗位能磨练出珍珠般的光彩，有的岗位却使其变的黯淡无光。要因才择位，恰当合位，使每个岗位和每个人达到最优化结合，充分发挥人才效率，最大限度地挖掘和利用现有人才资源，使资源优势转化为经济优势。

才工作的新要求、新任务，坚持不懈地为建设富裕文明和谐的新一代物勘院提供坚强的人才支撑和智力保障，使我院在地质经济改革的浪潮中走向新的辉煌！

刘英伟

2008年12月28日

党建人才亮点工作总结 党建特色亮点工作总结篇四

一、加强学习，提高党员思想素质和业务水平

上半年，__党支部始终把不断加强学习作为提高全体党员思想素质的一项重要工作来抓。一是分别以集中学习、分散讨论、自学等形式，每周至少学习一次，要求每一名党员干部深入学习党的十八大会议精神，重点学习贯彻科学发展观，引导党员干部把思想统一到区委、区政府，从而为支部党建工作的开展提供了坚实的思想保障。二是不断完善学习制度。创新学习方法，做到学习工作有计划、有组织、有成效，充分发挥中心组带头表率作用，带动机关政治理论的学习。三是抓业务学习，组织党员进一步深入学习《工会法》，及各项法律法规，结合工作实际加以分析、讨论，提高党员的业务水平。

二、全面推动党建工作，争创先进党支部

__机关党支部贯彻《区机关党建工作目标考核实施细则》，认真开展支部活动，全面推动党建工作。

1、认真开展在职党员进社区活动。为推进在职党员到社区报到联系服务群众，__机关党支部8名在职党员，全部与所在社区对接，实现报到率100%。

2、全面推行“党员智能卡”工程。通过区党员智能卡管理系统，实现支部活动网络化管理和登记，进一步强化数字化管理平台，实现党支部网路化进程。

3、创新微型党课教育。考虑到__办公室场地限制，利用党讯

快报上墙的形式，将党内的新闻和讯息及时制作成简报，公布在党讯快报专栏上，让广大党员干部第一时间了解党内动态。

4、落实党员干部结对帮扶城乡困难家庭。3名党员干部结对3户困难家庭，并通过元旦、春节，两节期间的走访慰问，帮助其解决燃眉之急。

上半年，__机关党支部对党建工作进行了更深层次的细化，做到“分工细致、责任落实”，不断结合工会工作的实质，发挥党建带工建作用。

1、开展“两争一推”活动，助力区委“四大大年”建设。

为认真贯彻落实区委六届三次全体(扩大)会议精神，充分发挥工人阶级主力军作用，进一步激发全区广大职工在积极投身于拱墅区委、区政府提出的项目建设竞赛年、招商引资提质年、基础设施攻坚年和城中村改造提速年“四大大年”建设的激情中，__决定在全区深入开展争创“工人先锋号”、争当“创业先锋”活动，全力助推“四大大年”建设(简称“两争一推”)，为“富强、秀美、文化、和谐新拱墅”建功立业。3月15日上午，__召开“两争一推”活动动员会，号召广大职工在“四大大年”建设中，以争创“工人先锋号”、争当“创业先锋”为载体，通过传递正能量，进一步增强职工的主人翁责任感，激发职工的劳动热情和创新活力，决定在全区开展“比一比投资贡献、赛一赛项目进度、拼一拼服务绩效”社会主义劳动竞赛。

争创“工人先锋号”以创“金牌服务、高效管理、优质效益、一流团队”为目标，充分发挥职工的积极性、创造性，能动性，以企业工会为单位，全面开展劳动竞赛、素质工程、技术创新和创建和谐劳动关系等活动，在“四大大年”建设中经济或社会效益显著，达到本行业或本区域先进水平。争当“创业先锋”以“一流责任、一流工作、一流服务、一流业绩”为目标，积极引导职工发扬工人阶级特别能吃苦、特别能战斗的精神，

每个人都拿出实干的精神和劲头，立足本职，干好自己的事情，在自己岗位上人人出彩，每个人活力都充分涌流，共同享有人生出彩的机会，为夺取“四大大”建设的胜利增彩。

活动时间持续一年。活动初期，在全区企事业及机关单位一线班组岗位、机关处(科)室及个人开展推选活动，分别推出300个以上的争创“工人先锋号”岗位和300名以上的争当“创业先锋”个人。年底对做出突出贡献的100个“工人先锋号”和“创业先锋”个人分别进行表彰。

2、五一活动，大力弘扬劳模精神。

一是选树劳模(先进)典范。经过层层推荐，20__年我区成功推荐了荣获全国“五一”劳动奖章的先进个人1名;浙江省“工人先锋号”1个;杭州市劳动模范7名，杭州市模范集体2个;拱墅区劳动模范28名，拱墅区模范集体10个。

二是举办劳模座谈会。五一期间，我区召开庆祝“五一”国际劳动节劳模表彰暨劳模(先进)座谈会。区委书记许明;区委副书记、区长朱建明;区人大常委会副主任来鸣;区政协副主席李玉美出席会议，区委副书记周志辉主持会议，许明书记做了重要讲话。20__年受表彰的部分杭州市、拱墅区劳动模范和模范集体以及部分历届劳模代表(先进)代表、部分区直属部门、街道负责人参加了会议。会上，朱建明区长宣读了表彰决定。随后，劳模(先进)代表进行了座谈，来自公安、教育、企业等劳模(先进)代表结合自己的工作实际，以及围绕我区“四大大”建设，如何发挥劳模作用、新当选的劳模如何向老劳模学习等主题展开座谈。

三是深入走访劳模(先进)。__在区委庆“五一”劳模表彰会后，由主席沈建松带队，深入新当选的劳模(先进)、模范集体所在单位，为其送上荣誉证书、奖金和鲜花。与以往不同的，今年__积极响应全国两会“厉行勤俭节约，反对铺张浪费”的号召，在简单而朴素的劳模表彰会后，深入劳模(先进)、模

范集体们工作的厂房和车间，与劳模(先进)、模范集体面对面、心贴心交流。全区各级工会组织共走访劳模(先进)36人，模范集体13个。

四是大力宣传劳模事迹。__开展劳模(先进)事迹巡回展，该展览历时一个月，制作20__年全国、省、市、区级劳模(先进)及模范集体事迹宣传海报22幅，先后在机关、街道(园区)、辖区企业等30余家单位展览，参观人数达3万余人次。

五是组织劳模(先进)疗休养。__组织100名劳模(先进)、先进工会工作者等各类先进参加为其3天的劳模(先进)疗休养。__为每位劳模先进安排了健康讲座、健康体检、观摩学习活动和专场电影，受到劳模(先进)的好评。

开展技能培训竞赛活动，提高职工素质。通过提高职工职业技能素质，强化职工参与拱墅“四大年”建设的能力。一是__、区商贸旅游局、区劳动和社会保障局主办了拱墅运河美食节暨厨艺技能大赛。整个活动覆盖了拱墅区13支参赛代表队，43家餐饮企业和64名比赛选手，并最终产生：“十大运河名厨”、“十佳运河选手”、“十佳运河乡土菜”、“十大运河创新菜”、“拱墅区餐饮名店”、“参赛选手优胜奖”系列奖项。前3名选手授予“拱墅区技术能手”称号；7名选手授予“拱墅区创新能手”称号。二是举办“海外海杯”客房服务技能大赛。通过客房服务员(中式铺床、主题夜床)、餐厅服务员(中餐宴会摆台、西餐宴会摆台)和前厅服务员等三个工种五项内容。来自辖区12家酒店的119名参赛选手参加了比赛。他们大多数为外来务工人员，平均年龄在23岁左右，以女选手居多。最后15名同志获得了“拱墅区技术能手”称号，30名同志获得了“拱墅区创新能手”称号。

党建人才亮点工作总结 党建特色亮点工作总结篇五

一年来，我乡认真学习党的十七大、十七届四中全会精神，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕以产业化为依托，以专业协会

为载体，以富民为目的，通过支部抓协会，协会带农户，农户得实惠的“支部+协会+基地”工作模式，深化农村党的建设“三级联创”活动，夯实了党在农村的执政基础，推动了农村经济的发展。我乡率先在下寮村开展“支部+协会+基地”试点工作以来，在增强基层党组织的执政能力，促进乡土人才的开发，农业产业化发展，农民增收等方面取得了一定成绩，夯实了党在农村的执政基础，从而取得了农村党的建设与经济发展同步推进的效果。

一、主要做法

（一）党员示范带动，共促协会发展

专业的农户，开展党员服务区活动，党员在服务活动中起带头作用，负起组织生产、收集情况、发布信息、协调关系、推广技术、联系农资的责任，为协会的农户提供全方位的服务。

（二）以指导扶持为主要职责，壮大农业经济协会。

我乡把加强对协会的领导和指导，与坚持协会独立自主开展活动结合起来，发挥政策优势和组织优势，认真帮助协会解决其自身难以解决的问题。一是帮助宣传动员。广泛宣传党在农村的方针政策，动员群众转变观念，消除思想顾虑，积极加入农业经济协会。通过组织农民到外地学习参观、请已建立协会的负责人和得实惠的农民现身说法、开交流座谈会等形式帮助更多农民认识到合作的重要性，认识到通过协会组织起来是迎接市场挑战的有效形式。同时帮助协会吸收经营大户、科技户、种养大户、外资户参加，壮大协会实力。目前全村协会会员已达到120多人。二是提供组织保证。乡党委指导帮助协会选举负责人，为协会推荐各类人才；指导帮助协会建立专业分会、专业小组，完善内部组织体系。坚持做到出谋划策而不直接决策，组织引导而不发号施令，主动服务而不越权干预，强调党组织对协会的领导主要是思想上

的引导，舆论上的监督、工作上的指导和政策上的支持，切实保证协会独立自主地发挥职能作用。

（三）以市场运作为主要手段，规范农业经济协会。

组织管理机构，建立和完善协会章程、工作制度等，使协会的各项工工作有章可循，促进协会的规范化管理和健康发展。督促协会坚持“入会自愿、退会自由，利益共享、风险共担”的原则，指导协会帮助群众共同致富，在推广新技术、传授新技能、指导经营管理过程中为会员提供无偿服务。实现以会养会，不断壮大协会的经济实力。引导协会采取规模购销、集约经营、延长产业链等方法，推动协会适应市场机制，实现跨越式发展。同时，监督协会在开展活动中，坚决不得坑农、害农，损害农民群众利益。

（四）以服务农民为主要目的，丰富协会职能。

完善盖德村至下寮村道路交通设施建设，为养殖协会会员扩大产业规模和提高经济效益奠定了基础。同时针对传统种养业品种在生产上已有一定的规模、群众有一定的种养经验和技术的实际情况，选择经改良后有较好经济效益的传统品种，大胆进行改良推广。

二、主要成效

（一）提高了农民进入市场的组织化程度。

在村党组织的领导和支持下，村专业协会紧紧围绕农村经济建设，依托一定的产业链条把农民组织起来，以市场为导向进行生产经营，初步解决了千家万户的“小生产”与千变万化的“大市场”之间的矛盾，提高了进入市场的组织化程度，增强了农民抵御市场风险和自然灾害的能力，促进了农户之间的分工合作，提高了的致富本领。

（二）提高了农民群众的综合素质。

进了农村社会安定团结。

（三）提高了农村基层党组织的凝聚力和号召力。

“支部+协会+基地”找到了加强农村基层党建工作的一个有效抓手，实现了农村党建工作和经济工作的有机结合，有力推动了农村基层组织建设。一是使农村基层党组织和基层干部进一步转变了工作重心。农村基层党组织和基层干部站到发展农村经济的前沿，带领农民群众聚精会神抓经济，一心一意谋发展，更好地加强了对农村经济工作的领导。二是使农村基层党组织和基层干部进一步转变了领导方式和工作作风。农村基层党组织和基层干部掌握了示范引导、提供服务、说服教育的工作方法，在一定程度上把握了新时期农村工作的主动权，进一步密切了党群干群关系，增强了农村党建工作的生机和活力。三是使农村基层党组织和基层干部进一步加强了战斗力。通过党员干部领办、创办农业经济协会，把党员干部放到各协会的关键岗位进行锻炼，培养了他们经营、管理、科研等方面的能力。现已有20名党员被培养成下寮村的致富能手；通过协会活动的开展，促进了农村各方面优秀人才的脱颖而出，一大批协会中的骨干分子和优秀会员被发展入党，被选拔到乡村干部岗位，进一步优化了基层领导班子的年龄、知识和专业结构，现已在各村经济能人、生产经营大户中发展党员3名。这种“双向培养”的机制为基层党组织培养积蓄了大量的后备人才，增强了基层党组织带领群众致富的能力和班子的整体能力。

三、存在问题

1、协会市场竞争力较弱。目前的协会规模还不够大，辐射带动能力不够强，农户掌握相关技术较缺乏，在协会当中能人指导太少，有的在经营中遇到土地流转、农民培训和资金筹措等困难，仅靠自身难以解决。

2、科学技术推广难度较大。农户掌握的技术水平不够高，接受市场化、产业化、统营的意识不一，不能成片，成规模地有效发展，导致产品质量难以提高，从而未充分调动农民生产的积极性。

3、由于受交通、通讯、网络的限制，信息仍然不畅通，信息的采集缺乏相应渠道，协会的信息提供不能有效满足会员的需要。

中共盖德乡委员会

2009年12月2日