

# 2023年搬车间动员演讲稿(优秀7篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

## 搬车间动员演讲稿篇一

尊敬的各位评委、各位朋友：

大家下午好！

我是机关一支部的参赛选手李xx□今天我演讲的题目是：责任，为安全撑起一片天。

确实，当我刚从校门踏入厂门时，我对“安全”的理解也仅限于此，只要我老老实实地上下班，事故哪能这么轻易发生、说来就来记得刚到动力车间工作那会儿，我对那纵横交错的管道充满了好奇，师傅告诉我，那是从制氧站向奥炉输送氧气的管道。在车间的安全学习中，我得知，全厂范围内竟有大大小小30多处危险源点，动力制氧站便属于其中的a级危险源点。众所周知，氧气的死对头便是明火，之后报纸上一则消息让我知道了这一对冤家碰头时发生的可怕场景：上海某汽车汽配厂的2名汽车修理工人在工作时，由于安全责任意识不强，操作违规，导致氧气瓶发生爆炸，两名工人重伤不治，车间所有的门窗及车间顶棚均被炸毁。远处的工友们是这样描述的：“爆炸声振聋发聩，像是一颗巨型炸弹，感觉地在震动，这种经历太可怕了。”小小氧气瓶便有如此大的威力，偌大的制氧站安全管理的难度可想而知。从那时起，我懂得，维系安全的不仅仅是基本的防范和保护措施，更重要的是那一份责任；从那时起，每每看到车间管理者反复强调安全的重要性时我多了一份理解，参加安全学习时我多了一份认真，

目睹烟瘾再大的师傅们上班时坚决与香烟断绝关系时我多了一份尊重，看到进入制氧站的人员纷纷自觉掏出打火机时我又多了一份欣慰。正是在车间上下共同而强烈的安全责任意识，织就了一张坚韧的安全防护网，保障了制氧站从投产至今的安全稳定运行。

20xx年，我从基层班组来到了机关，成为机关的一名工作人员。到了机关，我紧绷着的安全弦顿时松懈下来了，难不成在机关里还能发生安全事故然而不久前同事的亲身经历又一次给我上了一堂真实的安全教育课。去年底，我的同事xx被抽调参加厂里的跳绳比赛。在一天下午的训练中，她不慎被跳绳绊倒，当她痛苦地捂着脚蹲下时，同事们都认为只是小小的扭伤，无伤大碍。然而拍片检查的结果让所有人大吃一惊，她的踝骨竟然骨折，需要二次开刀手术治疗。伤筋动骨一百天，骨折既影响了同事的工作，同时也给她的生活带来了莫大的痛苦和不便，脚背上那一条蜈蚣般的伤疤将成为她终身难以磨灭的记忆；无独有偶，过年期间，由于天雪地滑，一位机关工作人员在办事途中摔伤，造成锁骨骨折。这两起突如其来的意外事件最终均被认定为工伤，给我们的当事人和企业都带来了一定的损失。反思这两起事故，虽有不可抗拒的外因，但追根究底，还在于当事人安全责任意识的疏漏和自我保护意识的淡泊。机关里接连发生的工伤事件，既给我们安全管理部门带来了如何防范安全盲点的思考，也着实给我们机关工作人员敲响了一记警钟，更促使我开始关注机关安全，看到办公室里遍布的电源插头、旋转的吊扇、各类办公电器，甚至是女同胞们脚上那漂亮的高跟鞋，我在想，如果我们缺少一份对企业、对自己的安全责任意识，那么它们都有可能是各类安全事故的起点。从基层到机关，十二年的工作经历让我对于安全责任的理 解由浅入深、由窄变宽，让我成长为一名甘为安全奋力鼓与呼的宣传员。当看到今年安全生产月 的活动主题“安全责任重在落实”时，不由更激起我强烈的共鸣。安全，需要的不是空洞的口号和呐喊，需要的不是鲜血的擦拭和警醒，安全，需要的是我们的各级安全管理部门和我们的全体员工切切实实地把担负起属于自己

的那一份责任，并且扎扎实实地把这份责任落实下去，落实在思想中，落实在行动中，只有落实责任，方能撑起企业安全这片天！我的演讲完了，谢谢大家。

## 搬车间动员演讲稿篇二

尊敬的各位领导，各位工友；

大家下午好！我叫\*\*\*，来自\*\*安庆，现就业于\*\*\*\*公司，\*\*车间，今天能够站在这里，承蒙各位领导照顾；我今天的演讲题目是《安全生产，人企共赢》。可以说在我们离开母亲的呵护，摇摇晃晃地行走在人生道路上以后，一直依靠着“安全”的支撑，没有它，我们可能会摔跤，可能走不过人生路上风风雨雨，更不可能去实现人生理想和目标。

那么，安全到底是什么？

安全还是一种态度。在众多企业之中，工厂是公认的高危地带，作为一名工厂

安全也是经验教训。把时间闪回到几年前，当时对于戴安全帽这项规章，车间执行的不是很彻底，由于电解槽下的管道是纵横交错的，并且高度不高，再加上光线条件差，所以到槽下巡查的槽下工难免出现磕磕碰碰的情况。终于有一次，一位员工在没有戴安全帽的情况下，头部狠狠地撞在槽下的立柱上，当时人就眩晕躺在地上，被发现后送往医院，所幸没有大碍。但这件事情却给了我们警示，从此车间加强了对安全帽规定的执行力，杜绝了这类违规现象。通过这次事故，我们看到了遵守规章制度是多么的重要。前事不忘，后事之师，可以说所有的安全规程是一部血书，是用血的教训换来的，甚至用生命的代价写成的。我们要牢记，无须再次亲自去验证，更不能犯同样的错误。我们要靠执行各项制度来作为我们抓安全工作的基础。血的教训告诉我们，谁在安全问

题上打折扣，谁就会付出代价。

安全生产需要我们的责任，更加依靠我们的责任。让我们每一个人从我做起，摆正态度，牢记教训，坚持“安全第一”的方针，反对“三违”，加强安全监督，做到“三不伤害”，这样，就一定没有消除不了的隐患和避免不了的事故。让我们记住那句口号“严格管理安全在，松松垮垮垮事故来”。要知道，当我们踏上大巴车那一刻，我的故乡只有冬，再无春夏秋，想想这些，但愿我们每个人都能够重视安全，平安回家。最后！祝愿公司所有员工一生平安，生活幸福美满！

2017年3月6日

同志们：

大家好！在春节即将来临之际，我首先要预祝各位同志新春快乐，合家欢乐，猴年吉祥！

春节是我国的传统节日，众所周知，每逢春节来临都会有各种的烟花炮竹出现，一方面，这些东西确实是喜庆的代名词，但从另一方面来说，这些东西使用不当也会造成不同程度的伤害。另外，春节也是盗窃、抢劫等事件的多发时期，各类安全问题都层出不穷，因此，我此次会议讲话的重点就是安全问题。同志们的人身安全、车间的设备安全、生产过程中的安全等。在此，我希望所有的同志们都能够坚持做到以下三点：

第一，进一步强化自身的安全意识。春节期间的安全问题比平时要多很多，出现的几率也比较高，因此，每一位员工都应该进一步强化自身的安全意识，将安全意识贯穿生产过程中的每一环节。将任何可能造成安全问题的因素遏制在萌芽状态。试想，如果因为某一个员工的疏忽或是不重视，对员工自身、他人甚至是车间造成伤害，那么又会有多少个家庭因此受到牵连，这样的后果不是我们可以承受的。

《车间安全演讲稿大全》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

第二，进一步强化车间的安全工作。对于车间的生产设备一定要落实保养和检修工作，一旦发展某一台设备出现问题，就要立即停止使用，进行维修，确保设备正常后才能投入使用，避免在生产过程中对员工造成伤害。车间的防火防盗工作也要加强，不能乱堆放车间物品，尤其是可燃性较强的物品；在一天工作结束后最后出车间的员工一定要仔细检查车间的设备是否已完全停止运作，是否存在可能导致火灾的因素，电气设备是否已经切断电源等；出车间后也要锁好门窗，确保不存在被盗窃的风险；车间里跟车间附近也严禁燃放各种烟花爆竹。另外，防止氨水泄露的工作跟镁渣的安全处理也要落实，如果一旦出现氨水泄露，就要及时用水稀释泄露的氨水以及灌内残留的氨水，再将其扫入路边的沟壑中并用砂土掩埋。

第三，进一步强化自身的岗位职责。车间里的每一位员工都有自己的岗位职责，在此，我希望每一位员工都要对自己所在岗位的职责有深刻的认识跟责任感。也就是说每一位员工都要认识到自己岗位的职责、在生产过程中的作用、一旦出现安全问题会造成的严重后果；同时，还要肩负起自身岗位的责任，一旦出现问题要及时采取解决的措施，而不是推卸责任。事实上，我们也会严格落实安全检查工作，一旦出现安全问题就要纠察相关负责人的责任，决不姑息。

同志们，安全问题对我们自己、我们的家人、我们的工作来说，都是非常重要的。我再一次强调，希望每一位员工都要落实车间的安全生产工作，只有大家共同努力，我们才会安全、我们的家人才会安心、我们的工作也才能高效开展。

“安全”是维系生命的基石，“安全”是幸福生活的保障。人们对它既亲切又敬畏。重视它，就会百业俱兴、万事大吉；忽视它，就会酿成事故、造成灾难。“安全”一次又一次向

人类展示它的存在和力量！要享受幸福，就关注安全吧！因为安全始终与幸福相伴！

“安全”一直伴随着我们电力人，没有它，我们的生命就没有保障，没有它，我们就达不到事业辉煌的顶点。据有关部门统计：全国电力系统每年发生事故死亡人数达数百人，给国家造成了巨大的经济损失，给人民造成了难以愈合的伤痛，有上百个家庭陷入与亲人生离死别的巨大痛苦之中……可以说：“没有安全，就没有家庭的幸福，没有安全，就没有我们电力人的明天！”作为发电站的一名运行工，我深知“安全”对发电运行是何等重要！如果我们稍有疏忽，就会造成电站的停运，甚至导致电网的瘫痪；如果我们心存侥幸，就会造成巨大的损失，甚至付出生命的代价！

扑在工作上；下班时，她们的第一个电话就是询问丈夫是否平安。我是班里的安全员，每当我看到她们见到家人那种满足的笑容时，每当我听到电话里她们对家人的贴心嘱托时，一刹那间，我被这种人世间最神圣、最质朴的感情感动了！于是，当我操作设备时，“安全”提醒我，她们的人身安全紧握在我手中！当我监护她们时，“安全”提醒我，她们家人的心愿寄托在我手中！此时此刻，我忘记了白班的烈烈艳阳，忘记了夜班的漫漫长夜，因为我深知作为班里的安全员，我就是确保她们生命安全的守护员，我就是维系她们家庭幸福的护航员！

他毫不犹豫地选择了工作！为了不分散自己的精力，切实抓好电站的安全生产，他毅然决定让妻子辞去工作，专心照料父母和儿子。他本来有机会离开交通闭塞、条件恶劣的双龙电站，但他并没有这么做，因为他与双龙电站的每一名职工、每一台设备都结下了深厚的感情，他始终放不下电站的“安全”！像这样的例子，在我们公司的干部职工中还有很多很多……正是他们为安全工作的长期坚守和默默付出，才为我们的企业撑起了一片蓝天，使我们的企业呈现出健康稳定发展的态势。也正是“安全”为我们保驾护航，才有我们电力

事业的扬帆万里！

为了每个欢乐的人生更加欢乐，为了每个幸福的家庭长久幸福，让我们把每一个时刻都当作生命的起点，牢记“安全”，珍爱生命吧！让我们把每一项工作都当着一种责任，携手并肩，坚守“安全”吧！

## 搬车间动员演讲稿篇三

我叫xxx□19xx年出生，经济管理大专学历，技术员。

xx年我由广州铁路运输学校毕业□xx年调入工厂先后在生产处、二组装、台车工作。当过管库工、铆工、10年来从事了调度员、安全员、计划员、质管员等职能管理岗位，有着多年工会生产保护委员的经历。

无论在什么岗位，我能尽职尽责努力工作，在多年的工作中，我对基层车间的生产经营管理有比较清晰的认识，在车间主管领导的指挥下从事哪个岗位就学习这个岗位的专业知识，练就了自己独特的一套本职岗位管理艺术。

我所在的二组装是工厂小批量多品种生产基地，我参加过缅甸桥及敞车系列、罐车系列、矿石漏斗车系列、平车系列、香港道渣车、浴盆车、长大货车、核燃料车等多品种车的试制与批量生产。二年多构架机加工生产的晚班调度指挥，组织和协调，更加丰富了我的知识面，锻炼了自己的工作能力。

任工会生产委员的十多年，我为保护和调动职工群众的积极性和创造性竭尽全力，每年都总结宣传和表彰了数十条合理化建议成果，积极与车间的班组骨干、工程技术人员、车间领导一起搞小改小革小发明□xx年和xx年总结推报了廖文忠、付勤、李罡李小兵、何英明等同志的四项成果并分别获得工厂“金点子”二、三等奖。

如果各位慧眼识英才，我被聘为了车间调度员，我将保证服从车间各位领导的指挥，发扬团队精神，我将从以下几个方面努力干好本职工作。

一、牢固树立效力、效率、效益观念，用以人为本的管理理念抓好基础管理，作为一名当班调度，我将积极营造责任班次和谐的车间生产氛围，为工厂实现“国内一流，国际知名”的企业贡献力量。

二、努力做好上情下达和下情上达，正确执行上级颁发的有关制度及生产调度会议决议，认真负责组织实施和反馈实施情况，认真搞好当班责任班次车间管理工作的综合协调和组织。

三、做好当班责任班次生产的调度和协调工作、检查生产前的准备工作，对责任范围内的生产情况、设备配合人员情况作到心中有数，对影响生产的因素及时处理并通过oa网上报调度室。我所负责的班次，保证按产品品种，质量和进度要求，均衡组织生产，确保班产任务的完成。

四、按车间生产计划下达派工单及erp系统生产线完工汇报，按计划要求组织当班配件配套，加强配件管理，确保各生产线在制配件数量准确。

五、配合质量员及时处理废品，返修品，保证废品与合格品分区堆码。协助配合质管员抓好产品质量管理，协助配合安全员抓好安全文明生产、现场管理、责任区内设备、工装工具、维修保养工作。

六、加强横向联系，作好与外单位的生产联络、协调。自我要求为严格执行首问责任制，积极配合车间各职能口抓好人员和其他方面的管理。

七、我将积极完成车间交办的.临时任务。



工厂的此次改革对于我们来说是一次非常严峻的考验，也是工厂改革的必然趋势，我会抱着一颗平常心，但又非常认真地对待这次岗位竞聘，如果落聘于调度员岗位的话，我也会在各位领导的支持下主动选择适合我的岗位，一如既往地干好本职工作。

在此，我感谢在座的各位领导和同志们，同时我也非常希望能得到大家的帮助和支持！

再次谢谢大家！

## 搬车间动员演讲稿篇四

尊敬的领导. 老师. 同学们：

大家晚上好！

夏天来了，我也来了。我带着夏天般的热情而来，架着踌躇满志的激情而来。首先，非常感谢系领导给了我这么一个展现自我. 挑战自我. 推荐自我参与竞选的舞台，同时也给了我向这么多优秀同学学习的机会。

我

叫情定丹丘，来自机械电子工程系04模具01班，我竞聘的职位是模具车间主任，此时此刻，让我想起了刚进校门的情景，让我回忆起乔书记刻骨铭心的一句话：“人努力不一定成功，但人不努力就一定不会成功”。从那个时候起，我就想成为一个模具专业有用的人才。大学生活不仅开阔了我的视野学到的专业知识，也让我懂得了做人处世的道理，现在我揣着理想踏出校园，寻找人生新起点。漫漫人生路，求职人无数，众里寻单位千百家，蓦然回首，贵单位就是我容身之处。我深信贵单位必定是我实现人生价值的天地。在此，我认为自己具备以下几个方面的有利条件，我把它归纳为有利四部曲。

第一三部曲是我具有正直的人品，良好的修养以及完善的工作作风，作为主任必须先做好人，一个领导无能最多是件次品，而一个品德不好的领导则是危险品。

第二三部曲是我有较全面的组织. 协调工作的素质和能力，识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责，细心是做好车间主任的主导。

第三三部曲是我熟悉多种具体业务和具有模具专业知识，尽管我无经验，但凭着我对模具设计与制造的热情实干，勇于探索钻研的精神，我相信自己会做饿额很好，不让大家失望。

第四三部曲是我有较好的文学综合能力和计算机制图功底，曾在全过“蓓蕾杯”征文大赛得过奖以及在校征文也拿过奖，同时我在校计算机培训过。

俗话说：“金无足赤，人无完人”在肯定有利的四部曲的同时，我也清楚的认识到自己的许多不足之处，与领导. 老师. 大家交心交流思想不够，有时学习缺乏主动性，谨慎有余，经验不足，过去的种种奖励和光辉都已成为历史，我们更重要的是未来的路。在以后工作实践中，在同志们的帮助下不断的克服自己的不足，扬长避短，就让时间与事实去考验我吧！

诸位，在以后的日子里，你会了解我，支持我吧，让我周身工作的细胞都兴奋起来吧！别忘了头我一票。最后，让我用歌声来结束我的演讲：“我选择了你，你选择了我，这是我们的选择”。

谢谢大家！

20xx.9.15

## 搬车间动员演讲稿篇五

尊敬的公司领导、与会的全体同仁：

大家好！！

下面我就滚齿车间如何搞好现场管理的几点管理心得体会，与与会的`全体同仁分享，希望我们正科所有生产车间都能够有一个干净、舒服、有序的工作空间：

作为部门主管人员，一定坚持高起点、高标准、严要求、重细节。把现场管理工作作为一项重要内容与生产活动放在同等重要的位置，重视程度，决定现场管理工作的进程和结果。特别是部门第一责任人第一责任人的重视不够是搞不好的。要克服生产任务重，没空搞；厂里基础差，没法搞；经济效益低，没钱搞；安全问题不大，不用搞；看看风向，慢慢搞的思想，要坚持高起点、高标准、严要求、重细节。

是企业管理之本。加强基础管理，就是将管理者和被管理者的行为纳入制度化、标准化管理之中，把动态管理为常态管理，使员工的行为更规范、更标准。工艺上强化操作管理，职工必须熟记本岗位、工种的安全操作规程及操作程序以及现场管理标准要求，通过严格的管理，有效的约束，不断提高人员的安全生产意识和操作技能，规范职工的操作行为、作业现场要求；做到我要安全、我会安全，按标准作业，按程序操作，有效地减少了违章事故的发生和乱堆乱放现象的发生。

主要强调生产作业现场的管理，要求工作现场实现文明、卫生、整洁，各种安全标志、标语齐全醒目，保险防护、警报装置齐全可靠，安全通道畅通，给工人创造一个舒适良好的工作环境，它能随时提醒、激发人的安全生产自觉性，也能防止人产生失误带来的种种危害。给员工创造一个安全清洁的工作环境，发动全体员工治漏、治乱、治脏、治理三废，推行三定管理，即管理人员的定向管理；操作人员的定位管理；设备、材

料、工具的定置管理。为安全生产创造了良好的基础条件。

不同于以往要求工人简单地遵守安全操作规程,而是将工人在进行某项操作时的程序与动作,用行为科学的方法使人机(物)环境达到最佳状态,最终达到安全生产的目的。

谢谢大家

## 搬车间动员演讲稿篇六

各位领导、同事们:

大家好,我叫×××,现为车间普通工人。我竞聘的职务是加工车间副主任。首先,我要感谢厂领导和厂为我们提供了这样一个展示自我的机会。

说实话,竞聘这一职务我没有太大的把握,主要是就此机会锻炼自己,成功当选固然可喜,说明领导和同事们的认可,我将不辜负大家的重托,做好份内的工作;没有竞聘成功,我也不会馁,毕竟我曾经拼搏过,增加了人生的阅历,我将一如既往地加倍努力,勤奋工作。

下面,我就向各位领导和同事们汇报一下我的自身情况和在这次竞选中优势和劣势,让大家有所了解。未立先破,先谈一下自己的劣势吧,客观审视自己,我认为我的劣势主要是三个方面:第一是我的文化程度不高,小时候家里条件不好,母亲过早病逝,初中毕业时考入了鹤岗体校,但是体校高昂的费用不是我一个单亲家庭所能承担的,上了不到一年被迫辍学。那年我才17岁,俗话说穷人的孩子早当家,之后的10余年间,为了生活,我先后从事过建筑工人、工厂女工、售货员、服务员,当过个体户老板,也在街头卖过菜,在社会的熔炉中不断挣扎、学习和锻炼,品尝了生活的艰辛,丰富了人生的阅历,学会了珍惜岗位、珍惜机会,知道了做人最重要的是勤奋工作、诚挚待人、和睦相处。我的第二个劣势

是年龄，过了年我就30岁了，相较于二十出头的兄弟姐妹来说，我年长了很多。人说男人三十而立，对于女人来说，30岁就较为尴尬了，家庭的责任要求我们远离天真和浪漫，生活的负担让我变得踏实和务实，减少了恋爱、结婚、生子的激情与麻烦，仅仅是多了些安于本份、努力做事的专注。第三个劣势是性别。中国几千年来的“男主外、女主内”的传统习俗和女人的生理特点，使我们女人在职场打拼中处于一种劣势。在一些开拓性的工作、高强度的劳动和极度危险的环境中，女人的确比不上男人，不能不说是一种劣势。

说完劣势，下面再谈一下自己的优势。我们知道女人在持家方面都是天生的好手，处理起家庭内务井井有条，我也不例外，相夫教子，持家之术不弱于人。车间的管理虽然繁琐，根本的原理却与理家一样，只要我们对工厂如同对待自己的家，充分发挥特长，细心维护，我相信，我们女人也一定能干得更好、更出色。为什么呢？首先是因为我们细心，领导想到的，领导交办的任务，我们会认真对待，细心办理，不折不扣地执行，领导暂时没想到的，我们也能有所发现，提出自己的建议，给领导提个醒；其次是因为我们有爱心，知道朝夕相处、一起工作就是一种缘分，珍惜缘分，注重感情，时刻为兄弟姐妹着想，这就是女人；第三是因为我们有耐心，懂得尊重领导，善于协调配合，是作为副职的最佳人选。除了具备上述女人共有的优势外，我还具有一些特有的优势：我比年轻的朋友多了点生活阅历，想得更多些，考虑问题全面些、周到些；比年长的同事多了些朝气，有较强的学习能力和适应能力，能够快速接受新鲜事物，尽快地掌握工作要领；比男人是少了些豪迈，但是多了些细心，事无巨细不耐烦，越是琐碎的事情越能得心应手；比一般的女同事又身体强壮了些，能够担的起重担，负得起责任。可以说，正是因为具备了这些客观条件，才使我有了竞聘的信心和勇气。

当然竞聘成功与否，光有信心和勇气还不够，最重要的还是要科学的工作方法和领导及同事们的支持、帮助和鼓励。

假如我能够竞聘成功，当选为加工车间副主任，我将积极发挥好参谋和助手作用，努力配合主任开展工作，用实际行动回报领导的关心支持和大家的深情后谊。主要在以下四个方面努力：

第一个方面、是要勤于学习。首先要学好技术。工艺、设备、指标、操作方法、生产过程中的注意事项等等，不懂的问题马上就问，及时向领导请教、向同事学习，使自己尽快成长为生产上的骨干和行家里手；其次是要学会管理，我认为第一步要当好“传声筒”，勤请示、勤汇报，正确领会领导的意图，科学分解任务目标；第二步要从当一般的“传声筒”转变为善于协调的人，尽量避免“命令式”的口吻，多用“替代式”的语气，设身处地，耐心细致，心平气和地做好工作。最后一点是在自己学习进步的同时，配合好车间主任抓好职工队伍建设，引导和帮助职工共同学习、共同进步。在这里我建议厂子能否为大家印些工艺、技术和设备管理等方面的的小册子，使大家能够尽快的熟悉工艺、熟悉设备、熟悉业务，尽快地提高素质，尽快地进入工作角色，完成厂子交给的工作任务。

## 搬车间动员演讲稿篇七

尊敬的各位领导、工人师傅们：

大家好！

首先，我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。我叫李成，1990年毕业于沈阳技工学校，同年8月到1997年4月，在机械配件处理车间工作。十多年来，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘机械配件处理车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好机械配件处理车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在机械配件处理车间得到实践。

鉴于此，我认为我有条件、有能力胜任机械配件处理车间主任的工作。假若这次我能竞聘成功，我将围绕20xx年机械配件处理车间“提高、优质、改善、高效”的目标，不断实现提高产品品质，降低产品成本，改善工作环境，培养高效团队，让“工艺、设备、安全、现场、全员”同步改善。为此将从以下几个方面开展工作，不断促使目标的达成：

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时地进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的化工新城。随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。

知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。创建学习性的组织，就是使机械配件处理车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。

精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观，车间团队建设绩效的好坏将直接影响到公司的整体利益。要打造高绩效的团队，首先就要制定明确并富有挑战性目标，通过赋能授权让组织成员互相尊重，并且愿意帮助别人；车间团队的每一位管理人员将关系和沟通作为工作的一个部分；当某个成员不在的时候会主动补位。团队的产品品质卓越，决策效果好。组织中的每个人都得到认可和赞美；每个人都士气冲天，快乐着工作。