

水厂净水工作总结报告(优秀5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

水厂净水工作总结报告篇一

工作总结是党政机关、企事业单位、社会团体常用的一种文体，一般分为综合性工作总结和专题性工作总结两大类。今天本站小编给大家整理了纯净水厂上半年工作总结，希望对大家有所帮助。

20xx年我们水厂承包基础商品水量为510万立方米。面临着勘探局的严峻形势，年初我们欢水厂领导班子根据水厂实际情况，制订了全年的工作部署，确立了工作重点，时至今日，在全体员工的共同努力下，我们圆满的完成了水厂各项生产工作。

一年来，我们本着“争创一流的生产、生活、人文环境；争创有凝聚力、有战斗力、有影响力一流的水厂；争创公司里最优秀、最先进的品牌；争创一流的经济效益”的指导思想，紧密围绕生产经营工作的重点，从强化基础管理工作入手，朝着实现经济最大化方向努力，充分调动职工积极性、能动性，从而，实现了企业管理上水平、经济效益有提高的奋斗目标。面临着供水商品水量在全局范围内仍继续呈现持续下滑的趋势，经过全体职工的共同努力，全年共完成商品水量4730351立方米(扣除欢六水源停产损失40万立方米)，全年超额完成商品水量30351立方米，各项经营成本均控制在指标范围内；生产工作及水源站基础建设方面也取得了较好的成绩，现将

全年总结如下：

一、生产运行方面

1、标准化水源站建设方面。

今年水厂将标准化工作作为全年的工作主线，各项工作都围绕标准化工作来开展，由水厂主要领导亲自主抓，并成立了标准化管理委员会，下设表阀井管理小组、水源站现场管理小组、单井管理小组、基础资料管理小组，各小组由专人负责，定期对各项工作进行检查、整改。

针对公司的文件精神及考核细则，水厂成立了“千分制考核”专项领导小组，班子成员亲自承包班组，各项考核项目均有专人负责。针对今年的各项工作，水厂领导在年初就定下了“亲自主抓、亲自参加、亲自安排、亲自落实、以身作则”的工作作风。

劳动竞赛这一光荣传统是调动员工积极性的有效形式，活动的关键是要有创新，适应新形势的变化贴近实际求实效。在去年的基础上，水厂今年将评比细则更加的细化。水厂每月对水源站进行一次评比活动，评比活动包括技术设备、安全管理、环境卫生、单井管理等方面。通过这些评比活动，使得水源站的各项管理工作都上了一个新的台阶。在评比中，水厂要求考评人必须做到公正、公平的打分。并在评比后由专人进行汇总并对水源站进行通报，对评比第一名的水源站嘉奖200元。通过这些评比活动，有力的激发调动了员工的工作热情，效果显著。爱岗爱站的人多了、敬岗敬业的多了、出谋划策的人多。为了能使班组争先创优，钻二水源的女班长高冬梅同志，每天都任劳任怨的坚持在自己的岗位上；老党员鲍春富、张继柏同志经常性的义务献工来协助班组工作。

水厂针对水源单井管理的薄弱环节开展了“党员示范岗”活动，确立了五座“党员示范井”，以党员的先锋模范作用来

带动水厂整体工作的提高。由付伟同志负责的欢六水源601#、602#在公司历次检查中都受到好评。

今年水厂继续要求水源站运行工实行了挂牌上岗制度，对员工要求统一着装，统一挂牌，并就此项活动加大检查力度。同时水厂还就作业指导书的上墙管理进行了统一规范，对三座水源站的作业指导书都统一重新绘制，并进行上墙管理。使职工时时刻刻能把作业指导书上的内容牢记于心。

2、安全生产方面

今年，水厂将生产运行重点落实在各水源站内系统运行方案的调配及加强水质管理工作上。合理的将水源井与供水系统进行了调配，杜绝了“大马拉小车”的现象。水厂时刻对职工进行安全教育，并在“安全生产月”期间大力宣传安全知识，对职工贯彻安全意识，让职工把安全生产放在工作的首位，实行了严格的岗位制度、交接班制度，统一了厂服，正是由于领导的严格管理和职工的重视，使得水厂全年安全工作取得了较好的成绩，各水源站无任何生产事故发生。

为了更好的抓好安全生产管理，水厂于今年下半年开展了一次以“六个千”为内容的活动，即千次巡检无漏点、千次报表无涂改、千次化验无差错、千次修保无返工、千次操作无失误、千天生产无事故。此项活动的开展更加有利于各项安全生产工作的开展。

设备的平稳运行离不开维修班全体同志的共同努力，正是由于他们强烈的工作责任心，使得水厂即使在炎热的夏季也能顺利完成公司下达的离心泵一保、二保、大修、单井提下泵、加氯机维修保养、表阀井流程防腐等计划内工作。水厂还开展了多次安全知识竞赛，使广大职工深切的感受到安全的重要性。同时水厂还组织维修班、技术组等有关同志进行两周一次的水源站安全大检查，在检查中发现了很多的安全隐患。例如在检查中发现404#单井内电缆漏电，经过电工紧急处理

避免了重大安全事故的发生;针对欢601#、602#单井外电缆漏电问题进行了整改,改为加套管入地。水厂在每次发现后都立即整改,避免了多次事故的发生。

今年水厂严格执行设备的一、二、三级保养,逐个设备的统计、分类,认真执行保养时间采取专人负责,挂牌管理制度,做到不拖欠一台设备漏失保养维修;加强对设备、管线的防腐工作,杜绝跑冒滴漏现象的发生。加强水源单井的维护管理。同时水厂成立检查小组,对水源站进行定期或不定期的检查。在检查中发现,三座水源站泵类及配电设施标牌有的损坏,有的丢失,有的不规范。水厂领导根据这一现象投入了一定资金,将各水源站所有标牌按规范统一进行了更换。统一更换后的设备标牌,显的更加规范化。

水质的好坏在用户中一直是很敏感的,水厂在这一方面下了很大力度,坚持长抓不懈,时刻保证水源站的水质检测工作和消毒系统的正常运行。为了加强夏季细菌传染的预防工作,水厂组织本厂职工对欢四过滤池、回收池,钻二回收池进行了清洗,并购买了大量漂白粉等消毒剂,坚持对水源站内的过滤系统和回收池进行定期消毒,以确保水质,切断传染源。

二、经营管理方面

1、水费收缴方面。

为了完成承包指标,水厂在年初将计划完成的510万立方米的商品水量进行季度、月分解。一年来,水厂以分解的实际水量为工作目标来部署每一端时期生产任务。

针对**地区供水管网的复杂性和用户的分散性,水厂在今年3月份深入开展了供水调查工作,水厂对营业室合理进行调整,充实营业室人员,加大工作力度。营业室成员在胡林会副厂长的带领下,每天奔波于欢采和钻二之间,对所辖区域的供水管网走向进行了解,以便杜绝跑水、不收费现象。营业室

成员还坚持经常性的管线巡查，坚持每周进行抄表一次，及时了解水表运行动态，避免水量损失，同时，水厂还进一步做好与各用户的沟通协调工作，加大了水费的收缴力度。

由于物业公司的成立，**地区增加了70多块水表井，增加了用户结算单位，各单位又都在细算经营成本帐，所以水费收缴工作显得尤为重要也十分困难。特别是欢采物业公司，他们耗资十几万元安装监抄水表，对水厂的正常收费工作形成了很大障碍，加上今年的承包任务较重。为此，水厂领导年初就要求抄表工对水厂所属的近80块水表每周抄一次表数，防止因水表损失及表轮被卡等原因造成的水量损失。在工作中，营业室的班长鲍春富同志不顾身体不适，坚持每周一次的抄表巡线工作，及时的发现了水表损坏、管线漏点等多次，为水厂挽回了不必要的经济损失，同时他们工作也取得了较好的成绩，顺利完成了全年的经营指标。

2、成本控制方面。

今年来随着油田改革和结构调整的不断深入，给我们生产经营形势带来了巨大变化，各用水户以节约用水为突破口，来降低成本，使我们水厂经营状况遇到前所未有的挑战。20xx年欢水厂内部承包指标已经压缩到极端紧张状态，为了保证完成任务，我们全面夯实各项基础工作，减少水厂管理上的漏洞。积极深入开展“管理创新增效年”活动，严格控制非生产性支出，大力压缩管理费用，带动职工从大处着眼，小处做起，从点滴入手挖潜增效。全厂上下营造出一个人人争做贡献的浓厚氛围。在这种环境下，我们水厂在抓好大的方面的同时把修旧利废工作与班组职工的奖金挂钩，引导职工大处着眼，小处着手，从自己的岗位做起尽可能的节约成本降低消耗，挖潜增效。

以往，水厂每次修理单井提出的潜水泵机组不是送到其他单位修理，就是放到库房闲置，使得维修费用较大，为了从根本上解决这一问题，维修班人员通过努力钻研潜水泵的维修

业务，熟练的掌握了潜水泵机组的维修技术，今年以来，水厂维修班人员共计组装电潜泵机组6台次，节约修理费6万余元。欢四水源站有9个电动阀，每年的修理、维护、保养都由厂家来进行维修，费用支出较大。今年，水厂维修班人员通过学习，掌握了维修保养技术，这样一来，水厂每年可节约修理费达9000余元。水厂605#、606#及409#、410#水源单井长期处于闲置状态，为了节约生产费用，水厂将这四套电机组提取上来，并对扬水管进行了除锈防腐，以便再利用，对四套电潜泵经过自行维修后都能投入正常使用，仅此一项就节约费用达5万余元。同时电容费占去了每年水厂电费的很大一块开支，我们结合生产和水的实际情况停用闲置变压器，降低电容费。将钻二水源站500kva的变压器降为200kva，停运了605#606#、409#410#水源单井使用的200kw变压器，为水厂节约容量费达6万元。

三、队伍建设方面

1、职工教育方面

我们根据生产运行实际情况，年初新制定了职工教育培训计划、培训科目、培训内容，并有专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位职工都认识到提高技术素质的重要性，为增加培训力度和知识面，水厂把技术培训同hse体系培训、iso9001质量体系培训工作结合在一起，坚持每周一课，严格按照“四个一”的要求对职工进行培训，水厂不定期考试，以促进职工学习技术。通过培训工作，提高了职工队伍的整体素质，加深了职工的岗位意识、责任意识、安全意识及质量意识。

为了能更好的开展各项工作，今年水厂根据实际情况继续学习其他单位进行学习以补充自己的不足。先后去曙采作业六区、欢二联合站、欢工程处作业一公司、欢特油集输等单位参观与学习，看看人家是怎么管理的。每次参观学习后，水厂都组织座谈会来查看自己的不足。通过学习，我们也学到

了很多先进经验，并得到了实施。像设备挂牌管理、交接班制度管理卡、巡回检查卡等都得到了实施，并取得了很好的效果。

为了增强职工责任感使命感，我们认真开展了以《形势、目标、责任》为主题的形势任务教育活动，让职工了解当前形势，确立自己工作目标。

另外，我们水厂围绕生产经营这个中心，开展内容丰富形式多样的竞赛活动，增强了职工的整体素质。例如开展了“两个条例”知识竞赛、运行泵工的水质化验竞赛、“节成本、降能耗、堵漏洞、精细管理、增效益”劳动竞赛、安全知识竞赛等。

在公司教育培训中心领导及水厂领导的大力支持下，水厂于20xx年10月顺利举办了第七届水泵操作工技术比赛。本次比赛以理论考试与实际操作考试相结合的方式进行，并由郭立军、杨宝明、胡林会、司志鹏组成了评卷小组，采取当场打分，取平均分的方式。考试成绩真实，评出了孙巧华、赵成、王丽为、李丽华等人为水厂技术能手，并进行奖励。此举大大提高了职工学文化的积极性与自觉性。同时在公司举办的技术表演赛中，欢水厂取得了团体总分第一名的好成绩。

随着生活水平的提高，人们对于纯净水的需求在不断提高，今年上半年，在领导正确方针的指导以及各部门的积极配合下，比去年同期取得了较好的成绩。

今年1—6月我们完成了111062桶纯净水的任务量，相比去年的88173桶增长了百分之三十，这其中有天山纯净水69556桶，天山秀纯净水41506桶。同时天山秀纯净水又自销了11765桶。

今年全年的任务量是一百七十万桶，上半年完成了总量的百分之六点五，相对于总任务量，我们的产量还是有一定差距，我们的工作仍旧艰巨。这其中的原因主要是由于人员调动频

繁有关。

天山纯净水的成本为0.56，天山秀的成本为0.51，成本相差0.05，天山纯净水比天山秀产量更大，可以从两种矿泉水的销售量，考虑下半年调整两种矿泉水的各自产量达到利益最大化。

下半年七八九月份是饮水高峰期，要抓住这良好的时机，多产，多销，尽量完成百分之八十的任务量。在纯净水的行业中，我们的所遇到的竞争力是非常大的，近年来，各种品牌纯净水层出不穷，想要在市场上占据稳固的地位，在做好自身纯净水质量的同时我们要采取一系列切实可行的措施。

对于市场上的纯净水来说，我厂生产的并不比其他品牌差，然而要稳固市场地位，我们首先要提高我们产品的知名度，固定的客源，打开更大的市场。

对于这些出现的问题，我总结了以下几点。

一、在下半年中，我们将减少员工的频繁调动，在各大地点采取分区域设立送水代理，就是一个或者几个人固定负责一片区域。

二、要想在市场上占据更大的纯净水份额，我们将采取多开设新代办点，争取做到不管在哪个区域都能够在三十分分钟内送水上任何一个家庭和单位。

三、加大纯净水生产中对于质量检验的力度，让人们喝到放心水，满意水，对顾客采取适当的促销活动，增加品牌的知名度。

四、稳固客源，对于老客户或者需求量特别大的客户给以适当的优惠，稳定客源，同时可以上门对企业，公司，学校等饮水需求量大的机构进行宣传，招揽订单。

这半年来，领导切实的正确指导，员工兢兢业业的努力，获得了一定的成绩。同时我们也要认识到自己工作中的不足，这些都将成为我们下半年不断努力优化的方向。忠心的希望我们的公司越办越好。同时祝全厂员工身体健康，工作愉快。

20xx年，我们公司在集团公司的正确领导下，在有关部门的大力支持下，认真贯彻落实集团公司年初制定的考核目标，强化内部管理，深挖内部潜力，抓好市场营销、确保安全质量，依托集团主业发展。经过全体干部职工的共同努力，克服了一系列困难，较好地完成工作任务，取得了一定的成绩。现将我们公司20xx年度工作总结和20xx年工作思路具体报告如下：

一、20xx年工作回顾

(一) 真抓实干，出色完成经济指标

20xx年，我们公司在集团公司的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，通过真抓实干，出色地完成全年经济指标。初步估算，今年1-12月份主营业务收入6347万元，其他业务收入包括电和净水303万元，利润总额251万元，其中215万元，三江40万元，一方1万元，上交所得税65万元，净利润达到186万元。与去年相比产值增加了45%，利润总额增加了20%。

(二) 需求恢复、稳定经营，产销回升，支撑业绩

20xx年，我们公司能在遭受世界金融危机影响的严峻形势中取得良好业绩是不容易的，这一方面是靠我们公司全体干部职工团结一致、齐心协力、顽强拼搏，另一方面靠国家宏观经济调控，经济得到逐步回升。归纳起来，就是需求恢复，稳定了我们公司的经营；产销回升，支撑了我们公司今年的业绩。20xx年，我们公司新增聚合氯化铝用户2家，纯净水经销点3家，共销售聚合氯化铝11500吨，纯净水25万桶，其中聚合氯化铝销售额达800万元。物资销量与去年相比增长1.6倍，

销售额达到5372万元，其中外埠招标平台中标526万元。物业费共收取128万元，水电空调费228万元。

(三) 朝着既定目标，推进各项工作顺利发展

20xx年，我们公司朝着既定目标，坚定信心，不怕困难，勤奋努力，扎实推进各项工作顺利发展，取得了较好的成绩。

一是紧跟集团工程进度，保障管线物资供应。我们公司协助集团水厂dn2800pccp管配送；积极做好党湾污水厂技改阀门配套供应，供水公司梅林大道dn1400□滨江路、江东路dn1200管等随路管线工程材料配送。同时参与了东片区域一期工程管线配套材料投标工作，开创了首次投标并中标的历史先河。

二是药剂业务以开拓外销业务，寻求长足发展。受金融危机的影响，我们公司上半年药剂业务内部销量有所下降。在这不利形势下，我们公司及时调整营销策略，积极开拓外埠市场。通过努力，我们公司新增了二家客户，依靠稳定的外销市场使全年的生产经营形势逆势上扬，并为以后的生产经营发展打下了良好的基础。

三是顺利完成了纯净水销售经营模式的转变，转移了运行成本。经过一年的运行，我们公司取得了初步成效，完成了纯净水销售经营模式的转变，转移了运行成本。其次，我们公司今年还通过了省技术监督局对公司纯净水“qs”的质量认证，并在市、区的6次突击抽检中全部合格，这就为我们公司纯净水赢得了声誉，为扩大纯净水销售奠定了质量基础。

四是积极做好大楼设备管理，确保大楼正常运转。我们公司今年更换了大楼ba自动控制系统主机；完成大楼电梯、监控及四至五楼自来水供水管道等三项技术改造；全年设备完好率达到95%以上。

(四) 强化内部管理，向管理要效益

管理出效益，我们公司始终重视管理，通过强化内部管理，向管理要效益，取得了良好成效。

一是针对今年面临的困难，我们公司牢固树立“以效为本”的观念，追求低成本发展，始终把降本增效贯穿于生产经营全过程，努力降低各项成本支出，切实提高了公司的经济效益。

二是严格财务管理，加强应收帐款回收，保障资金需求。今年，我们公司严格财务管理，在抓好预算管理、成本管理等财务基础管理的同时，切实强应收帐款回收工作，做到有计划，有任务，有措施，运用一切方法回收应收帐款，全年共回收应收帐款xx万元，保障了公司正常生产经营的资金需求。

四是加强临时工管理，优化人员配置。今年，我们公司通过结构调整，减少了临时工20多人，从而降低了劳动成本及福利支出。

五是建立健全规章制度，严抓贯彻落实。规章制度是企业健康发展的保证，是取得良好经济效益的基础。今年，我们在原有比较健全的规章制度上，结合工作实际，结合新情况，有针对性地又相继出台了一系列新的规章制度，这些规章制度的出台确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。在规章制度出台后，我们公司严抓贯彻落实，保证规章制度执行有效，不走样，真正发挥规章制度的作用，用规章制度管人管事，促进了各项工作的发展。

六是加强安全管理，提高安全意识，确保生产安全。我们公司提高警惕，切实保证安全生产，要求每个干部职工在安全生产上时刻保持着警惕，牢记“安全是生命，生产保安全”的思想，做到安全就是公司最大效益，坚决杜绝安全事故。年初，我们公司与各部门签订了《安全生产目标责任书》，

重点岗位则签订到个人。同时积极组织“百日消防大宣传”、“安全生产月”等活动，举办了安全培训2期。通过这些工作，严格落实安全管理制度，建立岗位责任制，做到责任到人，明确分工，切实提高了干部职工的安全意识，自觉在生产过程中遵守安全规定与安全纪律，把安全贯串于生产全过程，确保不出安全事故。

(五)党政合作融洽，企业凝聚力得到增强

要使企业生产经营工作得到健康持续发展，必须加强党政合作，做到关系融洽，增强企业凝聚力和向心力，带领全体干部职工聚精会神搞生产，一心一意谋发展。

一是学习实践科学发展观活动取得成效。在上级部门的正确领导下，今年我们公司积极认真地开展学习实践科学发展观活动，严格按照上级领导部门的要求，组织抓好学习实践活动，做到规定动作不少，学习时间不少，工作学习两不误，以科学发展观促进各项工作开展，圆满完成学习实践科学发展观活动的各项任务。同时以深入学习实践科学发展观为契机，全面开展三项主题调研，开展献计献策活动，为企业的科学发展提供有力依据。

二是加强党建工作，提高党组织的凝聚力和战斗力。我们在抓党建工作中严格党组织生活，加强对党员的教育管理。认真抓好“三会一课”制度的落实，坚持每年一次的专题组织生活会制度，坚持民主评议党员制度，活跃党内的思想交流，督促党员领导干部带头参加组织生活，切实提高了党组织的凝聚力和战斗力，为促进各项工作加快发展起到积极重要的作用。在实际工作中，我们公司既注重充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，更注重培育一支在各项工作中充分发挥先锋模范作用的党员队伍。每个党员既做政治上的强者，更当业务上的能人，在工作岗位上是遵纪守法的标兵；是管理上的骨干，是学习上的模范。支部今年发展预备党员1名，入党积极分子2名，给党增添了新鲜血液。

三是加强队伍建设，提升公司整体素质。要搞好公司各项工作，队伍建设是根本。我们公司切实担负好管理职工的责任，牢固确立“以人为本”的管理理念，提升公司整体素质，认真听取职工的意见与建议，与职工同呼吸，共命运，加快各项工作发展。同时公司领导以自己的率先垂范、辛勤努力、廉洁清正和勤俭朴素，充分调动每个职工的工作积极性，提高职工的综合素质，使大家团结一致，齐心协力，把公司各项工作搞好。

四是丰富活动载体，深化企业文化建设。在工作之余，我们公司积极组织各种文体活动，丰富职工业余生活，增强职工体质，打造一个和谐温馨的工作环境，积极参与集团首届文化艺术节等系列活动，承办摄影比赛活动。通过这些活动，丰富了活动载体，深化了企业文化建设。

(六) 重点工作进展情况

由于受临江f泵站总体施工进度影响，三江药剂厂扩建项目至今未能如期开展。为此，我们公司目前主要在联系图纸设计单位，向有关配套设备单位进行咨询。

二、存在问题及需解决困难

回顾一年来的工作，我们公司取得了较好的成绩，这些成绩的取得与集团的正确领导、各职能部门的配合支持是密不可分的。我们公司在为取得成绩感到喜悦的同时，也看到工作上存在的不足和困难，这些不足和困难都需要在今后的工作中加以提高和改进。

(一) 注册资金少

随着公司业务的不不断扩大，物资招投标平台的不断完善，注册资金少所暴露的问题越来越明显，难以开展对外投标业务，为此，需要增加注册资本。

(二) 管理力度需进一步加大

我们公司的生产经营管理还有一些不尽人意的地方。因此，全面优化管理手段和提高管理水平，成为明年公司重点努力的工作目标之一。

(三) 员工的思想水平和综合素质有待提高

虽经过公司的引导和教育，员工的思想水平和综合素质比集团成立之初有了很大的提高，但随着市场机制的准入，员工的服务意识、竞争意识有待进一步加强和完善。

(四) 规章制度的落实还不够全面到位

我们公司的各项规章制度现已基本建立，并已在实践中逐步地健全和完善。但是，有了好的制度，要全面贯彻落实才会产生效果，总的来说制度的执行力有待加强。

三、20xx年工作思路

20xx年，我们将继续围绕集团主业，提高服务意识推动各项业务发展，并通过精细化管理来提高经济效益。具体工作思路如下：

(一) 加快推进药剂厂扩建项目

我们将加强与污水公司的联系，配合f泵站的施工进度并及时有效地跟进，争取早日建成投产。

(二) 物资供应在注册资本等条件下

我们公司一是积极参与外埠招投标平台的投标工作；二是在保证集团物资供应前提下，努力尝试对外经营；三是依托集团政策调整的有利因素，及时调整工作思路，做好污水公司物资

抢修备库工作。

(三) 纯净水销售模式的转变已取得了一定成效

我们公司明年工作重点将放在对经销商的监管上，在继续维持好原有大客户业务的情况下，积极拓展外埠市场，并不断提高产品及服务质量。

(四) 进一步围绕集团主业，做好各项后勤服务工作

特别是供水调度大楼二期的物业要积极参与并做好接管准备；同时加强与外驻单位的沟通，以务实的工作态度，让客户满意，树立良好的企业形象。

(五) 待条件成熟，准备对验表中心场地进行整体规划，整合有效资源

初步设想拆除中心花园作为物资堆放仓库，一楼作为一方公司车间，西侧店面作为一方公司销售部。闲置办公楼规划后准备发展楼宇经济或寻求更加有效的产业进行尝试。

(六) 继续抓好安全生产

树立科学全面的安全观，将安全工作作为各项工作的基础和前提，严格管理，狠抓落实，不断完善各项应急预案，确保安全生产的稳定局面。

(七) 继续加强队伍建设

通过加强培训，努力提高干部员工的思想水平、综合素质和工作水平，树立大局意识，全局观念，提升公司的竞争力。

(八) 继续依托主业，搞好经营，做好服务

将紧紧围绕集团中心任务开展各项工作，积极稳固内部市场，

开拓外埠市场，达到经营规模与服务质量双提升，保障集团良好后勤。

20xx年，我们公司认真努力工作，虽然取得了较好的成绩，但是与集团的要求，与职工群众对我们工作的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我们公司要继续加强学习，掌握做好各项工作必备的知识与技能，以科学发展观的要求对照自己，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把各项工作提高到一个新的水平，再创佳绩，为集团生产经营与建设工作的发 展，做出应有的贡献。

水厂净水工作总结报告篇二

20__年，我们公司在集团公司的正确领导下，在有关部门的大力支持下，认真贯彻落实集团公司年初制定的考核目标，强化内部管理，深挖内部潜力，抓好市场营销、确保安全质量，依托集团主业发展。经过全体干部职工的共同努力，克服了一系列困难，较好地完成工作任务，取得了一定的成绩。现将我们公司20__年度工作总结和20__年工作思路具体报告如下：

一、20__年工作回顾

(一)真抓实干，出色完成经济指标

20__年，我们公司在集团公司的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，通过真抓实干，出色地完成全年经济指标。初步估算，今年1-12月份主营业务收入6347万元，其他业务收入包括电和净水303万元，利润总额251万元，其中215万元，三江40万元，一方1万元，上交所得税65万元，净利润达到186万元。与去年相比产值增加了45%，利润总额增加了20%。

(二)需求恢复、稳定经营，产销回升，支撑业绩

20__年，我们公司能在遭受世界金融危机影响的严峻形势中取得良好业绩是不容易的，这一方面是靠我们公司全体干部职工团结一致、齐心协力、顽强拼搏，另一方面靠国家宏观经济调控，经济得到逐步回升。归纳起来，就是需求恢复，稳定了我们公司的经营；产销回升，支撑了我们公司今年的业绩。20__年，我们公司新增聚合氯化铝用户2家，纯净水经销点3家，共销售聚合氯化铝11500吨，纯净水25万桶，其中聚合氯化铝销售额达800万元。物资销量与去年相比增长1.6倍，销售额达到5372万元，其中外埠招标平台中标526万元。物业费共收取128万元，水电空调费228万元。

(三)朝着既定目标，推进各项工作顺利发展

20__年，我们公司朝着既定目标，坚定信心，不怕困难，勤奋努力，扎实推进各项工作顺利发展，取得了较好的成绩。

一是紧跟集团工程进度，保障管线物资供应。我们公司协助集团水厂dn2800pccp管配送；积极做好党湾污水厂技改阀门配套供应，供水公司梅林大道dn1400□滨江路、江东路dn1200管等随路管线工程材料配送。同时参与了东片区域一期工程管线配套材料投标工作，开创了首次投标并中标的历史先河。

二是药剂业务以开拓外销业务，寻求长足发展。受金融危机的影响，我们公司上半年药剂业务内部销量有所下降。在这不利形势下，我们公司及时调整营销策略，积极开拓外埠市场。通过努力，我们公司新增了二家客户，依靠稳定的外销市场使全年的生产经营形势逆势上扬，并为以后的生产经营发展打下了良好的基础。

三是顺利完成了纯净水销售经营模式的转变，转移了运行成本。经过一年的运行，我们公司取得了初步成效，完成了纯

净水销售经营模式的转变，转移了运行成本。其次，我们公司今年还通过了省技术监督局对公司纯净水“qs”的质量认证，并在市、区的6次突击抽检中全部合格，这就为我们公司纯净水赢得了声誉，为扩大纯净水销售奠定了质量基础。

四是积极做好大楼设备管理，确保大楼正常运转。我们公司今年更换了大楼ba自动控制系统主机；完成大楼电梯、监控及四至五楼自来水供水管道等三项技术改造；全年设备完好率达到95%以上。

(四) 强化内部管理，向管理要效益

管理出效益，我们公司始终重视管理，通过强化内部管理，向管理要效益，取得了良好成效。

一是针对今年面临的困难，我们公司牢固树立“以效为本”的观念，追求低成本发展，始终把降本增效贯穿于生产经营全过程，努力降低各项成本支出，切实提高了公司的经济效益。

二是严格财务管理，加强应收帐款回收，保障资金需求。今年，我们公司严格财务管理，在抓好预算管理、成本管理等财务基础管理的同时，切实强应收帐款回收工作，做到有计划，有任务，有措施，运用一切方法回收应收帐款，全年共回收应收帐款__万元，保障了公司正常生产经营的资金需求。

四是加强临时工管理，优化人员配置。今年，我们公司通过结构调整，减少了临时工20多人，从而降低了劳动成本及福利支出。

五是建立健全规章制度，严抓贯彻落实。规章制度是企业健康发展的保证，是取得良好经济效益的基础。今年，我们在原有比较健全的规章制度上，结合工作实际，结合新情况，有针对性地又相继出台了一系列新的规章制度，这些规

章制度的出台确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。在规章制度出台后，我们公司严抓贯彻落实，保证规章制度执行有效，不走样，真正发挥规章制度的作用，用规章制度管人管事，促进了各项工作的发展。

六是加强安全管理，提高安全意识，确保生产安全。我们公司提高警惕，切实保证安全生产，要求每个干部职工在安全生产上时刻保持着警惕，牢记“安全是生命，生产保安全”的思想，做到安全就是公司最大效益，坚决杜绝安全事故。年初，我们公司与各部门签订了《安全生产目标责任书》，重点岗位则签订到个人。同时积极组织“百日消防大宣传”、“安全生产月”等活动，举办了安全培训2期。通过这些工作，严格落实安全管理制度，建立岗位责任制，做到责任到人，明确分工，切实提高了干部职工的安全意识，自觉在生产过程中遵守安全规定与安全纪律，把安全贯穿于生产全过程，确保不出安全事故。

(五) 党政合作融洽，企业凝聚力得到增强

要使企业生产经营工作得到健康持续发展，必须加强党政合作，做到关系融洽，增强企业凝聚力和向心力，带领全体干部职工聚精会神搞生产，一心一意谋发展。

一是学习实践科学发展观活动取得成效。在上级部门的正确领导下，今年我们公司积极认真地开展学习实践科学发展观活动，严格按照上级领导部门的要求，组织抓好学习实践活动，做到规定动作不少，学习时间不少，工作学习两不误，以科学发展观促进各项工作开展，圆满完成学习实践科学发展观活动的各项任务。同时以深入学习实践科学发展观为契机，全面开展三项主题调研，开展献计献策活动，为企业的科学发展提供有力依据。

二是加强党建工作，提高党组织的凝聚力和战斗力。我们公司在抓党建工作中严格党组织生活，加强对党员的教育管理。

认真抓好“三会一课”制度的落实，坚持每年一次的专题组织生活会制度，坚持民主评议党员制度，活跃党内的思想交流，督促党员领导干部带头参加组织生活，切实提高了党组织的凝聚力和战斗力，为促进各项工作加快发展起到积极重要的作用。在实际工作中，我们公司既注重充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，更注重培育一支在各项工作中充分发挥先锋模范作用的党员队伍。每个党员既做政治上的强者，更当业务上的能人，在工作岗位上是遵纪守法的标兵；是管理上的骨干，是学习上的模范。支部今年发展预备党员1名，入党积极分子2名，给党增添了新鲜血液。

三是加强队伍建设，提升公司整体素质。要搞好公司各项工作，队伍建设是根本。我们公司切实担负好管理职工的责任，牢固确立“以人为本”的管理理念，提升公司整体素质，认真听取职工的意见与建议，与职工同呼吸，共命运，加快各项工作发展。同时公司领导以自己的率先垂范、辛勤努力、廉洁清正和勤俭朴素，充分调动每个职工的工作积极性，提高职工的综合素质，使大家团结一致，齐心协力，把公司各项工作搞好。

四是丰富活动载体，深化企业文化建设。在工作之余，我们公司积极组织各种文体活动，丰富职工业余生活，增强职工体质，打造一个和谐温馨的工作环境，积极参与集团首届文化艺术节等系列活动，承办摄影比赛活动。通过这些活动，丰富了活动载体，深化了企业文化建设。

(六) 重点工作进展情况

由于受临江f泵站总体施工进度影响，三江药剂厂扩建项目至今未能如期开展。为此，我们公司目前主要在联系图纸设计单位，向有关配套设备单位进行咨询。

二、存在问题及需解决困难

回顾一年来的工作，我们公司取得了较好的成绩，这些成绩的取得与集团的正确领导、各职能部门的配合支持是密不可分的。我们公司在为取得成绩感到喜悦的同时，也看到工作上存在的不足和困难，这些不足和困难都需要在今后的工作中加以提高和改进。

(一)注册资金少

随着公司业务的不不断扩大，物资招投标平台的不断完善，注册资金少所暴露的问题越来越明显，难以开展对外投标业务，为此，需要增加注册资本。

(二)管理力度需进一步加大

我们公司的生产经营管理还有一些不尽人意的地方。因此，全面优化管理手段和提高管理水平，成为明年公司重点努力的工作目标之一。

(三)员工的思想水平和综合素质有待提高

虽经过公司的引导和教育，员工的思想水平和综合素质比集团成立之初有了很大的提高，但随着市场机制的准入，员工的服务意识、竞争意识有待进一步加强和完善。

(四)规章制度的落实还不够全面到位

我们公司的各项规章制度现已基本建立，并已在实践中逐步地健全和完善。但是，有了好的制度，要全面贯彻落实才会产生效果，总的来说制度的执行力有待加强。

三、20__年工作思路

20__年，我们将继续围绕集团主业，提高服务意识推动各项业务发展，并通过精细化管理来提高经济效益。具体工

作思路如下：

(一) 加快推进药剂厂扩建项目

我们将加强与污水公司的联系，配合f泵站的施工进度并及时有效地跟进，争取早日建成投产。

(二) 物资供应在注册资本等条件下

我们公司一是积极参与外埠招投标平台的投标工作；二是在保证集团物资供应前提下，努力尝试对外经营；三是依托集团政策调整的有利因素，及时调整工作思路，做好污水公司物资抢修备库工作。

(三) 纯净水销售模式的转变已取得了一定成效

我们公司明年工作重点将放在对经销商的监管上，在继续维持好原有大客户业务的情况下，积极拓展外埠市场，并不断提高产品及服务质量。

(四) 进一步围绕集团主业，做好各项后勤服务工作

特别是供水调度大楼二期的物业要积极参与并做好接管准备；同时加强与外驻单位的沟通，以务实的工作态度，让客户满意，树立良好的企业形象。

(五) 待条件成熟，准备对验表中心场地进行整体规划，整合有效资源

初步设想拆除中心花园作为物资堆放仓库，一楼作为一方公司车间，西侧店面作为一方公司销售部。闲置办公楼规划后准备发展楼宇经济或寻求更加有效的产业进行尝试。

(六) 继续抓好安全生产

树立科学全面的安全观，将安全工作作为各项工作的基础和前提，严格管理，狠抓落实，不断完善各项应急预案，确保安全生产的稳定局面。

(七) 继续加强队伍建设

通过加强培训，努力提高干部员工的思想水平、综合素质和工作水平，树立大局意识，全局观念，提升公司的竞争力。

(八) 继续依托主业，搞好经营，做好服务

将紧紧围绕集团中心任务开展各项工作，积极稳固内部市场，开拓外埠市场，达到经营规模与服务质量双提升，保障集团良好后勤。

20__年，我们公司认真努力工作，虽然取得了较好的成绩，但是与集团的要求，与职工群众对我们工作的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我们公司要继续加强学习，掌握做好各项工作必备的知识与技能，以科学发展观的要求对照自己，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把各项工作提高到一个新的水平，再创佳绩，为集团生产经营与建设工作的发 展，做出应有的贡献。

水厂净水工作总结报告篇三

20__年我们__水厂承包基础商品水量为510万立方米。面临着勘探局的严峻形势，年初我们欢水厂领导班子根据水厂实际情况，制订了全年的工作部署，确立了工作重点，时至今日，在全体员工的共同努力下，我们圆满的完成了水厂各项生产工作。

一年来，我们本着“争创一流的生产、生活、人文环境；争创有凝聚力、有战斗力、有影响力一流的水厂；争创公司里最优

秀、最先进的品牌;争创一流的经济效益”的指导思想，紧密围绕生产经营工作的重点，从强化基础管理工作入手，朝着实现经济最大化方向努力，充分调动职工积极性、能动性，从而，实现了企业管理上水平、经济效益有提高的奋斗目标。面临着供水商品水量在全局范围内仍继续呈现持续下滑的趋势，经过全体职工的共同努力，全年共完成商品水量4730351立方米(扣除欢六水源停产损失40万立方米)，全年超额完成商品水量30351立方米，各项经营成本均控制在指标范围内;生产工作及水源站基础建设方面也取得了较好的成绩，现将全年总结如下：

一、生产运行方面

1、标准化水源站建设方面。

今年水厂将标准化工作作为全年的工作主线，各项工作都围绕标准化工作来开展，由水厂主要领导亲自主抓，并成立了标准化管理委员会，下设表阀井管理小组、水源站现场管理小组、单井管理小组、基础资料管理小组，各小组由专人负责，定期对各项工作进行检查、整改。

针对公司的文件精神及考核细则，水厂成立了“千分制考核”专项领导小组，班子成员亲自承包班组，各项考核项目均有专人负责。针对今年的各项工作，水厂领导在年初就定下了“亲自主抓、亲自参加、亲自安排、亲自落实、以身作则”的工作作风。

劳动竞赛这一光荣传统是调动员工积极性的有效形式，活动的关键是要有创新，适应新形势的变化贴近实际求实效。在去年的基础上，水厂今年将评比细则更加的细化。水厂每月对水源站进行一次评比活动，评比活动包括技术设备、安全管理、环境卫生、单井管理等方面。通过这些评比活动，使得水源站的各项管理工作都上了一个新的台阶。在评比中，水厂要求考评人必须做到公正、公平的打分。并在评比后由

专人进行汇总并对水源站进行通报，对评比第一名的水源站嘉奖200元。通过这些评比活动，有力的激发调动了员工的工作热情，效果显著。爱岗爱站的人多了、敬岗敬业的多了、出谋划策的人多。为了能使班组争先创优，钻二水源的女班长高冬梅同志，每天都任劳任怨的坚持在自己的岗位上；老党员鲍春富、张继柏同志经常性的义务献工来协助班组工作。

水厂针对水源单井管理的薄弱环节开展了“党员示范岗”活动，确立了五座“党员示范井”，以党员的先锋模范作用来带动水厂整体工作的提高。由付伟同志负责的欢六水源601#、602#在公司历次检查中都受到好评。

今年水厂继续要求水源站运行工实行了挂牌上岗制度，对员工要求统一着装，统一挂牌，并就此项活动加大检查力度。同时水厂还就作业指导书的上墙管理进行了统一规范，对三座水源站的作业指导书都统一重新绘制，并进行上墙管理。使职工时时刻刻能把作业指导书上的内容牢记于心。

2、安全生产方面

今年，水厂将生产运行重点落实在各水源站内系统运行方案的调配及加强水质管理工作上。合理的将水源井与供水系统进行了调配，杜绝了“大马拉小车”的现象。水厂时刻对职工进行安全教育，并在“安全生产月”期间大力宣传安全知识，对职工贯彻安全意识，让职工把安全生产放在工作的首位，实行了严格的岗位制度、交接班制度，统一了厂服，正是由于领导的严格管理和职工的重视，使得水厂全年安全工作取得了较好的成绩，各水源站无任何生产事故发生。

为了更好的抓好安全生产管理，水厂于今年下半年开展了一次以“六个千”为内容的活动，即千次巡检无漏点、千次报表无涂改、千次化验无差错、千次修保无返工、千次操作无失误、千天生产无事故。此项活动的开展更加有利于各项安全生产的开展。

设备的平稳运行离不开维修班全体同志的共同努力，正是由于他们强烈的工作责任心，使得水厂即使在炎热的夏季也能顺利完成公司下达的离心泵一保、二保、大修、单井提下泵、加氯机维修保养、表阀井流程防腐等计划内工作。水厂还开展了多次安全知识竞赛，使广大职工深切的感受到安全的重要性。同时水厂还组织维修班、技术组等有关同志进行两周一次的水源站安全大检查，在检查中发现了很多的安全隐患。例如在检查中发现404#单井内电缆漏电，经过电工紧急处理避免了重大安全事故的发生；针对欢601#、602#单井外电缆漏电问题进行了整改，改为加套管入地。水厂在每次发现后立即整改，避免了多次事故的发生。

今年水厂严格执行设备的一、二、三级保养，逐个设备的统计、分类，认真执行保养时间采取专人负责，挂牌管理制度，做到不拖欠一台设备漏失保养维修；加强对设备、管线的防腐工作，杜绝跑冒滴漏现象的发生。加强水源单井的维护管理。同时水厂成立检查小组，对水源站进行定期或不定期的检查。在检查中发现，三座水源站泵类及配电设施标牌有的损坏，有的丢失，有的不规范。水厂领导根据这一现象投入了一定资金，将各水源站所有标牌按规范统一进行了更换。统一更换后的设备标牌，显的更加规范化。

水质的好坏在用户中一直是很敏感的，水厂在这一方面下了很大力度，坚持长抓不懈，时刻保证水源站的水质检测工作和消毒系统的正常运行。为了加强夏季细菌传染的预防工作，水厂组织本厂职工对欢四过滤池、回收池，钻二回收池进行了清洗，并购买了大量漂白粉等消毒剂，坚持对水源站内的过滤系统和回收池进行定期消毒，以确保水质，切断传染源。

二、经营管理方面

1、水费收缴方面。

为了完成承包指标，水厂在年初将计划完成的510万立方米的

商品水量进行季度、月分解。一年来，水厂以分解的实际水量为工作目标来部署每一端时期生产任务。

针对__地区供水管网的复杂性和用户的分散性，水厂在今年3月份深入开展了供水调查工作，水厂对营业室合理进行调整，充实营业室人员，加大工作力度。营业室成员在胡林会副厂长的带领下，每天奔波于欢采和钻二之间，对所辖区域的供水管网走向进行了解，以便杜绝跑水、不收费现象。营业室成员还坚持经常性的管线巡查，坚持每周进行抄表一次，及时了解水表运行动态，避免水量损失，同时，水厂还进一步做好与各用户的沟通协调工作，加大了水费的收缴力度。

由于物业公司的成立，__地区增加了70多块水表井，增加了用户结算单位，各单位又都在细算经营成本帐，所以水费收缴工作显得尤为重要也十分困难。特别是欢采物业公司，他们耗资十几万元安装监抄水表，对水厂的正常收费工作形成了很大障碍，加上今年的承包任务较重。为此，水厂领导年初就要求抄表工对水厂所属的近80块水表每周抄一次表数，防止因水表损失及表轮被卡等原因造成的水量损失。在工作中，营业室的班长鲍春富同志不顾身体不适，坚持每周一次的抄表巡线工作，及时的发现了水表损坏、管线漏点等多次，为水厂挽回了不必要的经济损失，同时他们工作也取得了较好的成绩，顺利完成了全年的经营指标。

2、成本控制方面。

今年来随着油田改革和结构调整的不断深入，给我们生产经营形势带来了巨大变化，各用水户以节约用水为突破口，来降低成本，使我们水厂经营状况遇到前所未有的挑战。20__年欢水厂内部承包指标已经压缩到极端紧张状态，为了保证完成任务，我们全面夯实各项基础工作，减少水厂管理上的漏洞。积极深入开展“管理创新增效年”活动，严格控制非生产性支出，大力压缩管理费用，带动职工从大处着眼，小处做起，从点滴入手挖潜增效。全厂上下营造出一个人人争

做贡献的浓厚氛围。在这种环境下，我们水厂在抓好大的方面的同时把修旧利废工作与班组职工的奖金挂钩，引导职工大处着眼，小处着手，从自己的岗位做起尽可能的节约成本降低消耗，挖潜增效。

以往，水厂每次修理单井提出的潜水泵机组不是送到其他单位修理，就是放到库房闲置，使得维修费用较大，为了从根本上解决这一问题，维修班人员通过努力钻研潜水泵的维修业务，熟练的掌握了潜水泵机组的维修技术，今年以来，水厂维修班人员共计组装电潜泵机组6台次，节约修理费6万余元。欢四水源站有9个电动阀，每年的修理、维护、保养都由厂家来进行维修，费用支出较大。今年，水厂维修班人员通过学习，掌握了维修保养技术，这样一来，水厂每年可节约修理费达9000余元。水厂605#、606#及409#、410#水源单井长期处于闲置状态，为了节约生产费用，水厂将这四套电机组提取上来，并对扬水管进行了除锈防腐，以便再利用，对四套电潜泵经过自行维修后都能投入正常使用，仅此一项就节约费用达5万余元。同时电容费占去了每年水厂电费的很大一块开支，我们结合生产和水的实际情况停用闲置变压器，降低电容费。将钻二水源站500kva的变压器降为200kva，停运了605#606#、409#410#水源单井使用的200kw变压器，为水厂节约容量费达6万元。

三、队伍建设方面

1、职工教育方面

我们根据生产运行实际情况，年初新制定了职工教育培训计划、培训科目、培训内容，并有专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位职工都认识到提高技术素质的重要性，为增加培训力度和知识面，水厂把技术培训同hse体系培训、iso9001质量体系培训工作结合在一起，坚持每周一课，严格按照“四个一”的要求对职工进行培训，水厂不定期考试，以促进职工学习技术。通过培训工作，提高了职工队伍

的整体素质，加深了职工的岗位意识、责任意识、安全意识及质量意识。

为了能更好的开展各项工作，今年水厂根据实际情况继续学习其他单位进行学习以补充自己的不足。先后去曙采作业六区、欢二联合站、欢工程处作业一公司、欢特油集输等单位参观与学习，看看人家是怎么管理的。每次参观学习后，水厂都组织座谈会来查看自己的不足。通过学习，我们也学到了很多先进经验，并得到了实施。像设备挂牌管理、交接班制度管理卡、巡回检查卡等都得到了实施，并取得了很好的效果。

为了增强职工责任感使命感，我们认真开展了以《形势、目标、责任》为主题的形势任务教育活动，让职工了解当前形势，确立自己工作目标。

另外，我们水厂围绕生产经营这个中心，开展内容丰富形式多样的竞赛活动，增强了职工的整体素质。例如开展了“两个条例”知识竞赛、运行泵工的水质化验竞赛、“节成本、降能耗、堵漏洞、精细管理、增效益”劳动竞赛、安全知识竞赛等。

在公司教育培训中心领导及水厂领导的大力支持下，水厂于20__年10月顺利举办了第七届水泵操作工技术比赛。本次比赛以理论考试与实际操作考试相结合的方式进行，并由郭立军、杨宝明、胡林会、司志鹏组成了评卷小组，采取当场打分，取平均分的方式。考试成绩真实，评出了孙巧华、赵成、王丽为、李丽华等人为水厂技术能手，并进行奖励。此举大大提高了职工学文化的积极性与自觉性。同时在公司举办的技术表演赛中，欢水厂取得了团体总分第一名的好成绩。

水厂净水工作总结报告篇四

20xx年我们水厂承包基础商品水量为510万立方米。面临着勘

探局的严峻形势，年初我们欢水厂领导班子根据水厂实际情况，制订了全年的工作部署，确立了工作重点，时至今日，在全体员工的共同努力下，我们圆满的完成了水厂各项生产工作。

一年来，我们本着“争创一流的生产、生活、人文环境；争创有凝聚力、有战斗力、有影响力一流的水厂；争创公司里最优秀、最先进的品牌；争创一流的经济效益”的指导思想，紧密围绕生产经营工作的重点，从强化基础管理工作入手，朝着实现经济最大化方向努力，充分调动职工积极性、能动性，从而，实现了企业管理上水平、经济效益有提高的奋斗目标。面临着供水商品水量在全局范围内仍继续呈现持续下滑的趋势，经过全体职工的共同努力，全年共完成商品水量4730351立方米(扣除欢六水源停产损失40万立方米)，全年超额完成商品水量30351立方米，各项经营成本均控制在指标范围内；生产工作及水源站基础建设方面也取得了较好的成绩，现将全年总结如下：

一、生产运行方面

1、标准化水源站建设方面。

今年水厂将标准化工作作为全年的工作主线，各项工作都围绕标准化工作来开展，由水厂主要领导亲自主抓，并成立了标准化管理委员会，下设表阀井管理小组、水源站现场管理小组、单井管理小组、基础资料管理小组，各小组由专人负责，定期对各项工作进行检查、整改。

针对公司的文件精神及考核细则，水厂成立了“千分制考核”专项领导小组，班子成员亲自承包班组，各项考核项目均有专人负责。针对今年的各项工作，水厂领导在年初就定下了“亲自主抓、亲自参加、亲自安排、亲自落实、以身作则”的工作作风。

劳动竞赛这一光荣传统是调动员工积极性的有效形式，活动的关键是要有创新，适应新形势的变化贴近实际求实效。在去年的基础上，水厂今年将评比细则更加的细化。水厂每月对水源站进行一次评比活动，评比活动包括技术设备、安全管理、环境卫生、单井管理等方面。通过这些评比活动，使得水源站的各项管理工作都上了一个新的台阶。在评比中，水厂要求考评人必须做到公正、公平的打分。并在评比后由专人进行汇总并对水源站进行通报，对评比第一名的水源站嘉奖200元。通过这些评比活动，有力的激发调动了员工的工作热情，效果显著。爱岗爱站的人多了、敬岗敬业的多了、出谋划策的人多。为了能使班组争先创优，钻二水源的女班长高冬梅同志，每天都任劳任怨的坚持在自己的岗位上；老党员鲍春富、张继柏同志经常性的义务献工来协助班组工作。

水厂针对水源单井管理的薄弱环节开展了“党员示范岗”活动，确立了五座“党员示范井”，以党员的先锋模范作用来带动水厂整体工作的提高。由付伟同志负责的欢六水源601#、602#在公司历次检查中都受到好评。

今年水厂继续要求水源站运行工实行了挂牌上岗制度，对员工要求统一着装，统一挂牌，并就此项活动加大检查力度。同时水厂还就作业指导书的上墙管理进行了统一规范，对三座水源站的作业指导书都统一重新绘制，并进行上墙管理。使职工时时刻刻能把作业指导书上的内容牢记于心。

2、安全生产方面

今年，水厂将生产运行重点落实在各水源站内系统运行方案的调配及加强水质管理工作上。合理的将水源井与供水系统进行了调配，杜绝了“大马拉小车”的现象。水厂时刻对职工进行安全教育，并在“安全生产月”期间大力宣传安全知识，对职工贯彻安全意识，让职工把安全生产放在工作的首位，实行了严格的岗位制度、交接班制度，统一了厂服，正是由于领导的严格管理和职工的重视，使得水厂全年安全工

作取得了较好的成绩，各水源站无任何生产事故发生。

为了更好的抓好安全生产管理，水厂于今年下半年开展了一次以“六个千”为内容的活动，即千次巡检无漏点、千次报表无涂改、千次化验无差错、千次修保无返工、千次操作无失误、千天生产无事故。此项活动的开展更加有利于各项安全生产工作的开展。

设备的平稳运行离不开维修班全体同志的共同努力，正是由于他们强烈的工作责任心，使得水厂即使在炎热的夏季也能顺利完成公司下达的离心泵一保、二保、大修、单井提下泵、加氯机维修保养、表阀井流程防腐等计划内工作。水厂还开展了多次安全知识竞赛，使广大职工深切的感受到安全的重要性。同时水厂还组织维修班、技术组等有关同志进行两周一次的水源站安全大检查，在检查中发现了很多的安全隐患。例如在检查中发现404#单井内电缆漏电，经过电工紧急处理避免了重大安全事故的发生；针对欢601#、602#单井外电缆漏电问题进行了整改，改为加套管入地。水厂在每次发现后都立即整改，避免了多次事故的发生。

今年水厂严格执行设备的一、二、三级保养，逐个设备的统计、分类，认真执行保养时间采取专人负责，挂牌管理制度，做到不拖欠一台设备漏失保养维修；加强对设备、管线的防腐工作，杜绝跑冒滴漏现象的发生。加强水源单井的维护管理。同时水厂成立检查小组，对水源站进行定期或不定期的检查。在检查中发现，三座水源站泵类及配电设施标牌有的损坏，有的丢失，有的不规范。水厂领导根据这一现象投入了一定资金，将各水源站所有标牌按规范统一进行了更换。统一更换后的设备标牌，显的更加规范化。

水质的好坏在用户中一直是很敏感的，水厂在这一方面下了很大力度，坚持长抓不懈，时刻保证水源站的水质检测工作和消毒系统的正常运行。为了加强夏季细菌传染的预防工作，水厂组织本厂职工对欢四过滤池、回收池，钻二回收池进行

了清洗，并购买了大量漂白粉等消毒剂，坚持对水源站内的过滤系统和回收池进行定期消毒，以确保水质，切断传染源。

二、经营管理方面

1、水费收缴方面。

为了完成承包指标，水厂在年初将计划完成的510万立方米的商品水量进行季度、月分解。一年来，水厂以分解的实际水量为工作目标来部署每一端时期生产任务。

针对**地区供水管网的复杂性和用户的分散性，水厂在今年3月份深入开展了供水调查工作，水厂对营业室合理进行调整，充实营业室人员，加大工作力度。营业室成员在胡林会副厂长的带领下，每天奔波于欢采和钻二之间，对所辖区域的供水管网走向进行了解，以便杜绝跑水、不收费现象。营业室成员还坚持经常性的管线巡查，坚持每周进行抄表一次，及时了解水表运行动态，避免水量损失，同时，水厂还进一步做好与各用户的沟通协调工作，加大了水费的收缴力度。

由于物业公司的成立，**地区增加了70多块水表井，增加了用户结算单位，各单位又都在细算经营成本帐，所以水费收缴工作显得尤为重要也十分困难。特别是欢采物业公司，他们耗资十几万元安装监抄水表，对水厂的正常收费工作形成了很大障碍，加上今年的承包任务较重。为此，水厂领导年初就要求抄表工对水厂所属的近80块水表每周抄一次表数，防止因水表损失及表轮被卡等原因造成的水量损失。在工作中，营业室的班长鲍春富同志不顾身体不适，坚持每周一次的抄表巡线工作，及时的发现了水表损坏、管线漏点等多次，为水厂挽回了不必要的经济损失，同时他们工作也取得了较好的成绩，顺利完成了全年的经营指标。

2、成本控制方面。

近年来随着油田改革和结构调整的不断深入，给我们生产经营形势带来了巨大变化，各用水户以节约用水为突破口，来降低成本，使我们水厂经营状况遇到前所未有的挑战。20xx年欢水厂内部承包指标已经压缩到极端紧张状态，为了保证完成任务，我们全面夯实各项基础工作，减少水厂管理上的漏洞。积极深入开展“管理创新增效年”活动，严格控制非生产性支出，大力压缩管理费用，带动职工从大处着眼，小处做起，从点滴入手挖潜增效。全厂上下营造出一个人人争做贡献的浓厚氛围。在这种环境下，我们水厂在抓好大的方面的同时把修旧利废工作与班组职工的奖金挂钩，引导职工大处着眼，小处着手，从自己的岗位做起尽可能的节约成本降低消耗，挖潜增效。

以往，水厂每次修理单井提出的潜水泵机组不是送到其他单位修理，就是放到库房闲置，使得维修费用较大，为了从根本上解决这一问题，维修班人员通过努力钻研潜水泵的维修业务，熟练的掌握了潜水泵机组的维修技术，今年以来，水厂维修班人员共计组装电潜泵机组6台次，节约修理费6万余元。欢四水源站有9个电动阀，每年的修理、维护、保养都由厂家来进行维修，费用支出较大。今年，水厂维修班人员通过学习，掌握了维修保养技术，这样一来，水厂每年可节约修理费达9000余元。水厂605#、606#及409#、410#水源单井长期处于闲置状态，为了节约生产费用，水厂将这四套电机组提取上来，并对扬水管进行了除锈防腐，以便再利用，对四套电潜泵经过自行维修后都能投入正常使用，仅此一项就节约费用达5万余元。同时电容费占去了每年水厂电费的很大一块开支，我们结合生产和水的实际情况停用闲置变压器，降低电容费。将钻二水源站500kva的变压器降为200kva。停运了605#606#、409#410#水源单井使用的200kw变压器，为水厂节约容量费达6万元。

三、队伍建设方面

1、职工教育方面

我们根据生产运行实际情况，年初新制定了职工教育培训计划、培训科目、培训内容，并有专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位职工都认识到提高技术素质的重要性，为增加培训力度和知识面，水厂把技术培训同hse体系培训□iso9001质量体系培训工作结合在一起，坚持每周一课，严格按照“四个一”的要求对职工进行培训，水厂不定期考试，以促进职工学习技术。通过培训工作，提高了职工队伍的整体素质，加深了职工的岗位意识、责任意识、安全意识及质量意识。

为了能更好的开展各项工作，今年水厂根据实际情况继续学习其他单位进行学习以补充自己的不足。先后去曙采作业六区、欢二联合站、欢工程处作业一公司、欢特油集输等单位参观与学习，看看人家是怎么管理的。每次参观学习后，水厂都组织座谈会来查看自己的不足。通过学习，我们也学到了很多先进经验，并得到了实施。像设备挂牌管理、交接班制度管理卡、巡回检查卡等都得到了实施，并取得了很好的效果。

为了增强职工责任感使命感，我们认真开展了以《形势、目标、责任》为主题的形势任务教育活动，让职工了解当前形势，确立自己工作目标。

另外，我们水厂围绕生产经营这个中心，开展内容丰富形式多样的竞赛活动，增强了职工的整体素质。例如开展了“两个条例”知识竞赛、运行泵工的水质化验竞赛、“节成本、降能耗、堵漏洞、精细管理、增效益”劳动竞赛、安全知识竞赛等。

在公司教育培训中心领导及水厂领导的大力支持下，水厂于20xx年10月顺利举办了第七届水泵操作工技术比赛。本次比赛以理论考试与实际操作考试相结合的方式进行，并由郭立军、杨宝明、胡林会、司志鹏组成了评卷小组，采取当场打分，取平均分的方式。考试成绩真实，评出了孙巧华、赵

成、王丽为、李丽华等人为水厂技术能手，并进行奖励。此举大大提高了职工学文化的积极性与自觉性。同时在公司举办的技术表演赛中，欢水厂取得了团体总分第一名的好成绩。

水厂净水工作总结报告篇五

唐山市自来水公司、唐山自来水、唐山供水网、唐山水司 作者:唐山市自来水公司 来源:2012年一月,净水厂在公司的领导下,较好的完成了各项生产任务,保证了出厂水质安全。

一月份主要工作完成情况及工作亮点

本月初,净水厂厂部认真组织召开安全生产厂务会及每周一次安全例会,及时传达、贯彻了安全公司会议精神。并针对节期前后安全问题,计划对全厂设备设施进行安全大检查。另外,在本月11日,净水厂组织白班人员及各班代表学习“精细化管理年活动”总结、唐总在“精细化管理年”活动总结表彰暨“质量效益年”活动动员部署大会上的讲话及《关于开展“质量效益年”活动实施方案》的通知,传达公司相关会议精神,。

春节七天长假,水厂生产稳定。为保障节期供水安全,水厂在节前组织人员对全厂的设备设施进行安全大检查,对发现的问题及时进行处理,同时组织安排好人员值班,实行厂级领导24小时在岗值班制度,确保设备设施及时维修,保障春节期间设备稳定、水质达标。

水厂一直十分关系职工的思想变化,经常同水厂职工交流、谈心,了解并解决职工日常生活工作的困难,做好广大职工的思想稳定工作,保障了春节期间职工思想稳定。

按照公司工会要求,水厂认真组织、评选出2011年净水厂先进班组和先进个人。首先让各班组对先进班组、个人进行提

名，之后由厂部人员和八名调度进行投票，按得票数评选出先进班组及个人。整个过程公正、公开、透明，在水厂营造了一种人人争当先进的氛围，为2012年水厂各项工作的开展打下一个良好的基础。

1月11日，公司考核组在党委书记姚春樑、副经理刘洪增带领下，对净水厂科级以上管理人员进行考核。净水厂两名厂长、三名科级干部分别对各自工作进行了总结汇报，之后与会两位公司领导先后讲话，对2011年净水厂的工作进行了总体点评，并提出了新的更高的要求。水厂听取领导意见、建议的同时，表示会扎实推进水厂各项工作，确保各项任务目标的实现，请公司领导放心。

节前，水厂再一次组织二滤站“青年示范岗”职工对二期滤池进行刷洗，保

证了节期的供水安全，厂部管理人员也不甘落后跳入滤池投入到刷洗滤池的工作中。

春节临近，水厂为丰富职工业余生活，特举办了联欢活动，并提前向全体职工送出新春祝福。联欢活动主要有：象棋、军棋、跳棋、打扑克、扎气球，大家在参加活动的同时，也增进了感情交流。

本月按计划完成污泥车间人员的培训工作的。主要培训其实际操作和应急处理能力，并要求加强安全责任意识，克服麻痹思想，确保节期前后供水安全。

水厂积极参加公司组织的关于污泥车间运行方案的各种例会，讨论新建污泥管线的位置、走向，并组织人员测定各关键点标高。另外，由于本月天气一直持续低温，造成两个浓缩池经常有上冻结冰情况，为防止冰层越积越厚，影响污泥正常运行，水厂每天都派人员对两个室外浓缩池进行破冰工作。

本月水厂对二滤站2#空压机进行保养，更换了机油、机滤；组织小修人员对全厂破损玻璃进行了更换，共约更换13块。本月水厂完成清水泵、排污泵、污泥设备等各类设备维修共约23处。

本月水厂继续密切关注水质变化，保证低温低浊情况下，水质达标。由于节期的临近，对一期斜管进行清洗、清理，并对一期西侧排泥管路进行更换，保障节期前后供水水质达标。坚持每天做搅拌实验，并总结水质处理规律；定期检测滤池运行参数；本月共放空一、二期斜管4次，放空水全部进入污泥车间调节池，最大限度降低外排水量。

二月份工作计划：

按计划做好职工培训。

做好各车间设备设施维护、维修工作。保证安全生产。继续做好水质检测处理工作。及时检测工艺各点参数，观察原水水质变化情况，总结水质处理更多经验。做好一期处理工艺的设备设施维护检修工作，保证二期工艺改造期间，一期工艺处理正常运行，保证出厂水质。提前做好二期反应池改造前的各项准备工作。完成领导交办的其他工作。