

# 2023年职业卫生工作报告(优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 职业卫生工作报告篇一

由市劳动和社会保障局、市交通局主办，市运管总站、克拉玛依市技能鉴定中心协办，克拉玛依技师培训学院承办的克拉玛依市第五届职业技能竞赛，经过5天紧张的竞技，今天即将闭幕了。首先，我代表竞赛领导小组向各参赛单位，各位领队、选手衷心的感谢！向本次竞赛中付出勤劳动的裁判员、工作人员表示诚挚的谢意！下面，我对本届职业竞赛活动作简要总结：

此次竞赛为自治区二级一类竞赛，属于克拉玛依市一级职业技能竞赛。市人民政府同意在交通行业举办汽车驾驶、汽车维修职业技能竞赛，是对推动交通运输行业从业人员提高技能水平，规范和提升服务质量的殷切希望。主管市领导在筹备竞赛工作期间，听取了专题汇报，并对竞赛工作提出了明确要求。

承办这次竞赛的克拉玛依技师培训学院克服工作忙、人手少等实际困难，抽调多名得力人员专门筹备竞赛工作，制定了细致的组织实施方案，包括会场布置、场地选择、后勤接待、安全等问题都考虑得十分周到，并将竞赛的各项具体工作落实到实处，确保了按计划有条不紊地开展，圆满地完成了各项任务。

职业技能竞赛是一次多方位检验员工业务水平的盛会，它为

劳动者提供了一个展示才华的舞台。我市各单位都非常重视这次职业技能竞赛，把竞赛作为契机，以此强化员工爱岗敬业、钻研业务的精神和团结奋进、拼搏向上的团队精神。为迎接比赛，各单位通过大力宣传，积极动员组织员工参加，并举行了形式多样的技能培训和技能比赛活动，从中选拔出优秀的员工参加比赛。全市共有21家单位15个代表队的166名选手参加了竞赛，是历届竞赛活动中规模最大、人数最多的一届。各参赛选手十分珍惜这次同行交流，切磋技艺，竞技提高的机会，赛前苦练，潜心钻研，竞赛中尽显才华。

新科澳公司作为目前克拉玛依市拥有车辆设备最多、专业驾驶员最多的油田服务单位，在接到开展职业技能竞赛的文件后，领导非常重视，专门成立了以公司副总经理杨昌岷为组长的竞赛领导小组，组织了 two 支队伍参加比赛，并专门为选手们制定了培训计划，将选手送到技师培训学院接受理论和实际操作培训。同时制定了参加竞赛获得名次的奖励措施。

华隆公司是本次参赛中人员最多的队伍。在接到竞赛通知后，该公司领导召开专题会议，安排布置竞赛工作。该公司为所有的参赛选手购买了学习教材，重点选派了部分选手参加了技师培训学院的专业培训。另外有23名选手利用双休日时间自费报名参加了培训。

在比赛过程中，不少单位安排了专门人员负责现场的服务和协调工作，更有不少单位的领导亲自来到现场为选手们加油鼓劲。

这次竞赛理论知识考试试题从国家题库中抽去，实际操作考核题目由我市交通运输行业的专家拟定。为使本次竞赛公平、公正，在赛前，由竞赛领导小组办公室会同有关专家研究制定了裁判员守则、竞赛规则、参赛选手注意事项等纪律。16名裁判员都从具有较高理论水平和丰富现场经验的专家中聘请。针对可能出现的问题，制定了有效的监督、复查和申诉与仲裁制度。各项考试和考核，严格按照有关程序和规则进

行。

比赛中，参赛选手都能严格遵守各项比赛规程，严肃认真、克服困难，坚忍不拔，赛出了风格，赛出了水平，展示了良好的精神风貌。各位裁判员认真履行职责，严格执行制定的评分细则和各项规定，以高度的责任心和公正严明的态度担纲执法，保证了本次竞赛的公平和公正。

开展职业技能竞赛活动是激发广大劳动者学技术、学技能的有效手段；是向全社会展示技能人才高超技艺的重要方式；是体现劳动最光荣，行行能成才的圆梦舞台，是优秀技能人才脱颖而出、充分展示劳动贡献和实现自身价值的一个重要途径。对于提高广大劳动者的职业技能和整体素质，推动行业整体竞争力具有十分重要的意义。

通过这次职业技能竞赛活动，极大地促进了企业内部职工之间、各类企业之间的相互竞争和交流，提高了职工素质及企业的竞争力。各企业领导更加重视职工队伍建设，注重加强职业培训，积极为员工参加培训提供条件，在企业内部形成了“比技术、学技能”的氛围。广大汽车驾驶员、汽车维修工通过技能竞赛看到了自己在岗位上的价值，增强了认真学习技术，努力提高技能，争做社会最需要的技能人才的信心，奠定了今后个人发展的基础优势。各类型的企业通过竞赛，架起了沟通的桥梁，使双方认识了自身存在的差距，取长补短，对促进交通运输行业职工抓好技能培训和调动人人学技能的积极性将起到良好的促进作用。

从这次竞赛中，我们也看到和发现了一些问题，有些选手操作性不强，操作不规范，个别选手理论基础差，需要进一步加强。

我希望各单位以这次竞赛为契机，加大岗位培训和岗位练兵力度，从企业的实际需要出发，高质量、高速度的培养技能人才，为高技能人才的脱颖而出创造一个宽松的成长环境。

同时要把高技能人才使用好，宣传好，充分发挥他们的带头示范作用。希望广大参赛选手和技能劳动者，贴近生产实际，积极钻研技术技能，立足岗位，一专多能，在工作中充分发挥自己的才干，为克拉玛依经济建设贡献力量。

最后，祝大家身体健康、工作顺利。

## 职业卫生工作报告篇二

时间：

地点：

形式：通过培训以后，各参赛选手按照主办方所给的主题自行拟定一份策划书参赛，参赛作品以文字版和电子版两种形式各一份，在规定时间内上交本协会学术部统计，抄袭者取消参赛资格。

奖项：设有一、二、三等奖分别为1名、2名、3名。

奖品：预设为奖状

预算：后勤支出50元左右

、技能竞赛系列之二：会务操作比赛

时间：

地点：

形式：参赛人员根据主办方给的主题拟写一份策划书并按照策划书内容展开筹备工作，本协会将提供人员进行配合，整个筹备过程将以dv形式录制下来，届时由我专业老师根据筹备的合理性和细致性及周密性进行评比。

奖项：设有一、二、三等奖分别为1名、2名、3名，最佳应变奖1名，最佳思维奖1名；

奖品：详细待定，

预算：设备支出以及奖品支出预计350元。

、技能竞赛系列之三：大学生应聘心理及技巧知识讲座

时间：

主讲人：

主题：追求卓越人生，从应聘开始

活动目的.：通过讲座，加深大学生对当今社会就业形势的了解，为大家提供应聘技巧和方法，指导大家日后求职成功应聘。

地点：

形式：以讲座形式开展，中间将会有现场模拟招聘表演，通过表演更生动地配合主讲人为观众解读大学生应聘须知。

预算：后勤支出150元左右。

、技能竞赛系列之四：总结写作比赛

时间：

地点：

形式：以现场比赛为主，当场以四个主题：对整个系列活动的总结、对策划书比赛活动的总结、对秘书会务活动的总结、对讲座的总结等为比赛内容，各参赛选手在规定时间内完成

此项公文比赛，比赛后将由专业老师评出各项奖项。

奖项：设有一、二、三等奖分别为1名、2名、3名。

奖品：详细待定

预算：奖品及后勤支出预计200元左右

、技能竞赛颁奖典礼：

时间：

地点：

形式：颁奖以播放会务操作比赛dv开场，由专业老师进行现场点评，最后揭开系列中各比赛奖项的获奖名单并进行颁奖。

n细节补充：

2. 报名时间为4月1日至4日，各项比赛同时报名；
3. 培训时间为20xx年4月5日至15日；
4. 本策划书将在实际操作中及时更新。

## 职业卫生工作报告篇三

2020年4月25日至5月1日是第18个《职业病防治法》宣传周，镇领导高度重视《职业病防治法》宣传工作，及时召开会议，研究制定了工作实施方案，以宣传落实《职业病防治法》为主线，坚持正面宣传，贴近群众，进一步落实职业病防治法工作责任，精心组织开展《职业病防治法》宣传周活动的工作。

为使宣传周活动深入人心，我镇开展了形式多样的宣传活动，突出“职业健康保护。我行动”，利用宣传栏、活动版面、横幅、印制宣传彩页、微信群□qq等形式宣传职业病防治知识。整个宣传周期间开展主题宣传活动次数10次，制作宣传咨询10次，开展警示教育10次，印发职业病防治宣传彩页资料300余份，宣传受众人数300余人。出动宣传人员20人，现场解答劳动者提出的健康保护及申请职业病诊断的相关问题，得到了现场群众的好评，通过微信群传播职业病防治法宣传用语，宣传职业病防治工作，聚焦尘肺病防治攻坚等重点工作，让广大群众关注职业病防治工作，切实保障劳动者的职业健康保障。

坚持预防为主，从源头控制职业危害，规范企业生产经营行为，明确企业在职业病防治中的法定责任，督促企业建立健全职业病防治规章制度，指导企业完善职业健康管理是落实《职业病防治法》的重点工作。结合宣传周对各企业进行了检查，重点开展职业健康基本情况摸底调查，全面掌握产生职业病危害用人单位基本信息、行业类型、职工总数及接触各类职业病危害人数、有毒有害作业工人健康监护、企业从业职员职业健康体检、防护用品的配备使用和企业职业危害防治设施的落实和企业缴纳工伤保险等情况，对发现的问题进行现场指导，对部份企业存在的题目依法提出了整改意见。

通过此次宣传周活动，使我们自身受到了一次良好的教育和提高，认识到劳动者对职业病防护知识的缺乏和迫切需求，同时也看到部分企业对从业人员的宣传教育不到位，没有真正落实和解决根本问题。

尽管本次宣传周活动取得了一定的效果，但离劳动者所需求的仍存在一定的差距。今后，将进一步加大宣传普及力度，多印制切合实际、解答劳动者工作中常见的防护问题、职业病诊断的相关问题彩页资料，着力于提高广大劳动者对职业病防护知识及健康维权意识，为保护劳动者健康、促进经济社会和谐发展营造一个良好的环境。

## 职业卫生工作报告篇四

20xx年乌海项目经理部为了确保本项目制定的安全生产目标的实现，于4月26日成立了以项目部经理龙如一为主任，施工经理徐占友和安全监督韩文博为副主任的“安全生产委员会”，9月5日又成立了“治安消防委员会”。20xx年下半年根据公司的总体安排，乌海项目部为“质量、安全、环境综合管理体系”认证工作迎审施工单位，我们又成立了“职业安全健康、环境管理”工作迎审工作组，成立了危害因素、环境因素识别与风险评价专家小组。根据各专业委员会及小组的工作需要，明确了各委员和成员的职责，使乌海项目部的安全生产、环境管理机构更加完善，进一步加强对安全生产、环境管理和保护工作的领导。

在施工生产中，乌海项目部始终坚持树立“安全第一”的思想把“以人为本”作为安全生产工作的准则，6月29日九届人大第二十八次会议通过的70号主席令，颁布的《xxx安全生产法》更进一步明确了“施工生产中员工和他人的生命权和健康永远高于企业利益，当职工的健康和生产权受到伤害时，必须体现个人权益优先的原则。在项目部年初的几次安全生产调度会上，项目经理龙如一同志曾几次强调“抓质量、保安全，这两项工作必须严格按照国家、公司及项目部的标准规范和规定执行，没有任何商量的余地”。在施工生产过程中，安全工作具有一票否决权，施工场所的安全措施不到位，具有安全隐患的坚决不得施工。充分体现了乌海项目部安全生产工作的权威性和安全第一的主导思想。

20xx年乌海项目经理部认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，狠抓运行中的过程控制，在各项施工作业前均严格做好各项安全准备工作，如施工方案、安全技术交底、安全保护设施等均严格达标，并须得到项目经理部工程部的签发，同时加强了施工生产中的安全监督检查工作，以确保各项安全措施落实到位，把各类安全隐患消灭在萌芽状

态□20xx年项目经理部坚持每月一次的综合性检查，共查出问题47项，全部及时进行了整改，同时项目部加强每日的巡回检查工作，及时发现问题及时要求各队进行了整改，各施工队坚持每月一次的安全大检查，各类隐患，均及时得到了消除。达到了运行控制的要求，满足了安全生产的需要。

20xx年下半年，自项目经理部按照公司要求，建立了以“质量、安全、环境综合管理体系”，识别和评价出了重大危害因素、重要环境因素，并制定了一系列的重点控制措施，更进一步加大了对重大危害因素如：高处坠落、物体打击、触电、机械伤害、火灾等因素的重点预防和控制，做到了“预防为主”并进行有效运行控制的目的。

项目部为确保本项目工程的安全生产，根据公司的要求和施工生产实际的需要，在执行公司原各项安全生产管理规定基础上，又相继制定了《施工现场安全管理规定》、《安全生产奖惩管理规定》、《单位工程交叉施工安全生产管理协议》、《文明施工管理规定》、《消防安全管理规定》、《环境管理规定》、《环境管理监测规定》、《职业安全健康和环境管理方案》和职业安全健康与环境管理的《应急准备与响应应急预案》等，建立健全了各项安全生产、环境管理规章制度，使本项目工程在施工生产过程中做到了有章可循、有法可依，满足了乌海项目工程职业安全健康与环境管理施工生产的需要。

为了提高本项目工程全体员工的安全生产意识和自我保护能力，项目部制定了进入本工地的施工作业人员必须进行安全教育的规定□20xx年项目部组织了“安全生产月”安全知识答题教育、施工现场紧急意外事故的人员急救专题培训教育、重大危害因素和重要环境因素运行控制与监测的培训教育、高处作业专题安全教育，9月24日组织项目经理、施工经理、安全员参加了乌海市建委组织的“项目经理安全培训班”、“安全管理人员培训班”，均取得了乌海市建委颁发的安全资质证，同时项目部还对聚合厂房土建高处作业、聚

合斧吊装作业，同土建二队、安装四队进行了施工前的专题安全教育。参加了部分施工队周一“安全活动日”的安全教育活动，组织项目部全员职工同时要求各施工队，认真学习了《xxx安全生产法》和公司“质量、安全、环境综合管理体系”标准和文件。各施工队认真贯彻执行了项目部制定进入本工地必须进行安全教育的规定。全员职工安全教育共进行11次、300余人，极大的提高了全体员工的安全生产、环境保护意识，提高了本项目工程安全管理人员的业务素质，促使安全管理的基础工作得到了进一步的加强和提高，从而在iso14000□18000认证工作方面得以顺利通过。

公司8月中旬确定乌海项目经理部施工现场为公司“质量、环境、职业安全健康综合管理体系”认证迎审工地后，到10月11日仅有一个多月的短暂时间里，项目经理部先后召开了几次专题会议，确定了迎审工作小组，认真学习gb/t24001-1996idtiso14001□1996□环境管理体系规范及使用指南》、《职业安全健康管理体系审核规范》及公司“质量、环境、职业安全健康综合管理体系”程序文件，通过认真学习，深刻理解体系文件各要素的含义，接合乌海项目工程的实际，确定了乌海项目经理部环境、职业安全健康目标和指标。成立了有土建、安装、电气仪表等各专业人员组成的乌海项目部因素标识与评价专家小组，并对乌海工程的危害因素和环境因素从“活动类别”、具体的“活动/产品/设备”到“可能导致的事故”和“环境影响”，根据重大危害因素评价和重要环境因素的评估法则，从而确定了本项目工程的危害因素和环境因素清单以及需要重点控制的重大危害因素和重要环境因素，进而制定了《职业安全健康和环境管理方案》及《应急准备与响应预案》。在施工生产过程中，为加强对各因素的运行控制，又相继制定了《运行控制管理规定》和对运行控制进行监测与测量的《运行的监测规定》，如《重要环境因素控制情况检查评定表》等，从体系的策划建立到体系运行有效性的控制，基本上达到了认证的标准要求，步入了持续改进和持续发展的健康轨道。

# 职业卫生工作报告篇五

从9月接到参加数控车技能竞赛的通知到1月10日竞赛结束，历时近半个学期，现将个人带领本技能竞赛的训练过程及参赛得失总结如下：

## 1. 分析往届竞赛内容

我带领学生参加了上届广东省数控比赛江门赛区的选拔赛，由于准备不充分，没有取得好的名次，但也获得了一些经验。上届比赛不用电脑，只三件组合件的配合加工与操作，没有考到五件组合件。但本次考核可以用电脑，而且是五件配合的加工。

## 2. 分析本工种技术内容

本次竞赛教师组是以技师的技术标准命题，在理论方面除了专业知识外，还要相应增加“四新知识”学习。加工方面主要还是几种组合件，普通三角螺纹组合、锥面组合、曲面组合及梯形螺纹加工等。编程方面以华中系统指令为主，相应增加特殊曲面(如椭圆、双曲线等)的宏程序编写，这部分内容在以前的教学中没有应用，我校的机床虽具备该功能，但学生掌握不好，对于我来说是难点内容。

## 3. 制订训练计划

由于教学任务多，而且本人还要担任高一级的班主任，班级工作任务繁重，不能保证充足的指导训练时间，另外设备也十分紧张，只能安排两台机床进行训练，训练的条件非常有限。针对本工种技术内容以及本人主要教学工作的安排，结合竞赛的总体训练计划制订了适合自己的训练计划。

### 1、专项训练

对于学生来说，专项训练其实是恢复一下加工和编程的感觉，主要是五个项目，每两天进行一个。第一个是轴类件的尺寸控制练习，并体会各类外圆刀具的切削用量对表面质量的关系；第二个进行了孔加工练习；第三个加工了圆弧类工件，因为机床不能进行刀补设置所以加工的效果不理想；第四、五个进行了螺纹加工练习，对普通三角内外螺纹及梯形螺纹均进行了加工。几个项目下来，训练的收获很大。对不同材质的机夹式刀具切削参数有了较全面的了解，对尺寸控制有了一定的心得，特别是对梯形螺纹、椭圆弧的加工在数控车床上的编程和加工进行了比较深入的研究，取得了很好的效果。

## 2、综合训练

组合件是重点的内容，并且组合件均是以备料单为准进行针对性选择的，这些准备都为竞赛中的工艺准备打好了基础，在加工时间的掌握上也做到了心中有数。在这个阶段中还利用工作之余复习了数车技师的理论及自动编程，但仿真部分一直没有时间做，学校只准备了三个节点的超软仿真软件练习，学生在一直在使用，学生只是在平时的教学中熟悉了仿真软件的基本操作，这也为后面的操作考试失败种下了恶果。

## 3、刀具准备

竞赛前的一周都在进行刀具准备。除了补充购买一批新的机夹刀杆外，还手工刃磨了近二十把刀具，为竞赛进行了全面的准备。由于对竞赛使用机床不了解，所有的刀具都进行了切割再加工，这个方面可以说是准备不充分。这一点希望能在以后的竞赛中吸取教训，考前对设备要进行全面的熟悉，并且要提早熟悉，这样准备可以更充分。

这次竞赛的试件加工是五件组合件，对于学生来说加工的难度比较大。一是给出来的样题没有尺寸，学生在训练过程中不能很好把握尺寸。二是给出样题的时间太短，没有完成两

样题的完整加工；三是学生在竞赛过程中没有很好地把握时间，加工工件不完整；四是学生的加工经验欠缺，加工的方法有待提高；四是主场优势明显，学生不适应。

在学校领导的关心和机械科组的各位老师的大力支持及共同努力下，完成了本次竞赛。但成绩并不理想，没有达到学校的预期要求，也应看到我们的不足。首先是训练和准备不充分，主要受时间和设备、刀具等的制约；其次对兄弟院校特别是技术力量强的院校沟通不够，导致信息资源不畅通、不及时；其三是临场应变能力差，主要原因是比赛经验不够。通过这次比赛，看到了与其他学校的差距，希望在今后的学习和教学中能充分把好的东西继续发扬，不足之处通过学习交流进行弥补，争取在以后的教学或竞赛中取得更好的成绩，为学校争光！