

2023年蕴含励志的故事有哪些 蕴含励志的故事(优质8篇)

请示能够提高我们的学习能力和解决问题的能力，培养更好的沟通技巧。如果请示的问题较为复杂或涉及敏感信息，可以先请示提纲，并在请示时进行详细解释和说明。通过阅读请示范文，我们可以学习到如何组织语言、阐述问题和请求支持。

蕴含励志的故事有哪些篇一

那是1960年的春天，能吃的东西似乎都吃光了。草根、树皮、房檐上的草。有一次学校拖来了一车好煤，他拿起一块就放在嘴里嚼，同学们也跟着一起嚼，都说越嚼越香。一上课，老师在黑板上写，他们就在下边嚼煤，咯咯蹦蹦一片响，全都一嘴乌黑。

1976年，他当了兵，从此和饥饿道了别。从新兵连分到新单位时，精粉的小馒头，他一次就吃了8个，肚子里还有空，但不好意思再吃了。炊事员对食堂管理员说：“坏了，来了大肚汉了。”

后来，日子好过了，一上宴席，他却仍是迫不及待地，生怕捞不到似地吃。好多朋友攻击他，说他吃起饭来奋不顾身，埋头苦干，好像狼一样。

他一次一次牢牢记着，少吃，慢吃，吃时嘴巴不响，眼光不恶，夹菜时只夹一根菜或一根豆芽，像小鸟一样。他也不想痛改前非，但一见到好吃的，立刻便恢复原样。每当他从电视上看到鳄鱼一边吞食一边流泪的可恶样子，马上就联想到自己。

当然，仅仅有饥饿的体验，并不一定就能成为作家，他能成

为一个作家，是因为有个“右派”大学生说他认识一个作家，写了一本书，得了成千上万的稿费。听说作家每天吃三顿饺子，而且还是肥肉馅儿的，咬一口，那些肥油就地往外冒。

他不相信天下竟有富贵到每天都可以吃三顿饺子的人，但大学生用蔑视的口吻对他说：人家是作家！懂不懂？作家！

从此，他就知道了，只要当了作家，就可以每天吃三次饺子，而且是肥肉馅儿。那时，他就下定了决心，长大后一定要当一个作家。

蕴含励志的故事有哪些篇二

《淮南子道应训》记载，楚将子发爱结交有一技之长的人，并把他们招揽到麾下。有个号称“神偷”的人，也被子发待为上宾。有一次，齐国进犯楚国，子发率军迎敌。交战三次皆败北。子发旗下的能人悍将在强大的齐军面前也无计可施了。这时神偷请战，他在夜幕的掩护下，将齐军主帅的睡帐偷了回来。第二天，子发派使者将睡帐送还给齐军主帅，并对他说：“我们出去打柴的士兵捡到您的帷帐，特地赶来奉还。”当天晚上，神偷又去将齐军主帅的枕头偷来，再由子发派人送还。第三天晚上，神偷连齐军主帅头上的发簪子都偷来了，子发照样派人送还。齐军上下听说此事，甚为恐惧，主帅惊骇地对幕僚们说：“如果再不撤退，恐怕子发要派人来取我的人头了。”于是，齐军不战而退。

启示：

一个团队总是需要各式各样的人才，一个成功的领导人不在于他自己能做多少事情，而在于他能很清楚地了解每个下属的优缺点，在适当的时候派“逊色”的员工去做他们适合的事情，这样往往会取得出人意料的效果。

蕴含励志的故事有哪些篇三

鲁迅小时也很喜欢玩耍。他怎样玩呢?第一，他喜欢种花。为了种花还专门买了一本怎样种花的书——《花镜》来看。他还专门在各种花旁插上竹签，写明花的名称，弄得津津有味。第二，他喜欢描画。那时候没有美术课，他自己买了一些宣纸，映在绣像小说上，把书上的人物、房屋等描下来，再订成一本一本的小册子。这对他以后在南京路矿学堂学画图很有帮助。

幼年的鲁迅会那么可爱。他长得很健壮，圆圆的脸，矮墩墩，眉眼又清秀，用绍兴话来说，长得很“体面”事实上，直到后来从日本回家完婚，他都被家乡人看作是一位漂亮人物。他性格活泼，机伶，自然也就调皮。他的曾祖母戴氏，平常不苟言笑，总是一本正经地端坐在门口一张硬梆梆的太师椅上，让人觉得不大好接近。鲁迅却偏偏要去逗她，故意从地面前走过，假装跌跟头倒在地上，引得老太太惊叫：“阿呀，阿宝，衣裳弄脏了呀……过一会儿又从她面前走过，又假装跌，要引她再作那样的惊呼。那么个小小孩，就会如此去和一脸严正相的曾祖母寻开心，倘在别的场合，你想他会有多顽皮。

首先是看杂书，从画着奇形怪状的神话人物的《山海经》，到《封神演义》和《西游记》之类的神话传说，凡是他觉得有趣的，都千方百计搜来读。其次是抄杂书，从陆羽的《茶经》陆龟蒙的《耒耜经》，一直抄到《西西丛书》里的古史传和地方志。再就是绘画，先是从大舅父那里借来绣像本的《荡寇志》，把里面的一百多张绣像全都描下来!后来更自己买来好几本画谱，用纸蒙着，一页一页地描。明明是自己买来的书，却这样耐心地描画，鲁迅在这当中感受到的乐趣，想必是非常强烈吧!

蕴含励志的故事有哪些篇四

唐太宗曾夸王珪善于辨别人才，让王珪对众大臣逐一评价。王珪回答说：“孜孜不倦地办公，一心为国操劳，在这方面我比不上房玄龄。常常留心于向皇上直言建议，这方面我比不上魏征。文武全才，既可在外带兵打仗，又可进入朝廷搞管理，在这方面，我比不上李靖。向皇上报告国家公务，能坚持做到公平公正，在这方面我不如温彦博。处理繁重的事务，办事井井有条，这方面我也比不上戴胄。至于批评贪官污吏，表扬清正廉署，这方面我比起其他人来说，我也有所长处。”从王珪的评论可以看出唐太宗的团队中，每个人各有所长，唐太宗也能将这些人依其专长运用到最适当的职位，使其能够发挥自己所长，进而让整个国家繁荣强盛。

启示：

企业的发展是不可能只依靠一种固定组织的形态而运作，必须视企业经营管理的需要而有不同的团队。所以，每一个领导者必须学会如何组织团队，如何掌握及管理团队。企业组织领导应以每个员工的专长为思考点，安排适当的位置，并依照员工的优缺点，做机动性调整，让团队发挥最大的效能。经理人员的任务在于知人善任，提供企业一个平衡、密合的工作组织。

蕴含励志的故事有哪些篇五

有个年轻人去微软公司应聘，而该公司并没有刊登过招聘广告。见总经理疑惑不解，年轻人用不太娴熟的英语解释说自己只是碰巧路过这里，就贸然进来了。

总经理感觉很新鲜，破例让他一试。面试的结果出人意料，年轻人表现糟糕。他对总经理的解释是事先没有准备，总经理以为他不过是找个托词下台阶，就随口应道：等你准备好了再来试吧。一周后，年轻人再次走进微软公司的大门，这

次他依然没有成功。但比起第一次，他的表现要好得多。而总经理给他的回答仍然同上次一样？等你准备好了再来试。

就这样，这个青年先后5次踏进微软公司的大门，最终被公司录用，成为公司的重点培养对象。成为了公司的骨干力量！

一天，父亲给我两只杯子，里面装满了泥土。父亲要我把杯子放在窗台上，每天给它们浇水。两个星期后，其中一只杯子的泥土里冒出了两片细细的嫩叶，我把这个消息告诉了父亲。父亲问我说：“你同时给两只杯子里的泥土浇水，同时为它们付出了辛劳和汗水，为什么一只杯子里长出了新叶，而另一只杯子里却什么也长不出来呢？”我确实不知道里面有什么奥妙。父亲接着说：“那是因为我其中一只杯子里埋入了一粒种子，另一只则没有。”“这粒种子就代表着生命的理想、信念和目标。那个没有种子的杯子就意味着生命没有理想、信念和目标，这说明如果生命没有理想、信念和目标，就是付出再多的辛劳和汗水，生命也不会有收获。”第二天，父亲又给我两只杯子，里面也装满了泥土。

这次，父亲要我只给其中的一只杯子里浇水。两个星期后，那只浇水的杯子里冒出了新叶，而另一只没有浇水的杯子里却什么也没有长出来。父亲又说：“在这两只杯子里，我各埋入了一粒种子，为什么浇水的那只冒出了新叶，而没有浇水的那只却没有呢？”父亲又说：“那是因为，生命仅有理想、信念和目标是不够的，还要懂得为它付出，没有辛勤汗水的浇灌，就是再好的‘种子’，再好的理想、信念和目标，也只是海市蜃楼、空中楼阁，永远成不了现实。”

蕴含励志的故事有哪些篇六

阿平是同学之中家境最好的人。

记忆力和理解力都没话说，没怎么努力读书，就考上不错的学校。

在很多男同学连摩托车都买不起的时候，他已经开跑车来上班了。他家里开印刷厂，父母也舍不得亏待他，大学毕业每个月给他5万元，要他留在家里工作。

由于印刷厂的客户和业务量很稳定，阿平显得无所事事，每天以玩股票当正业。

没几年，父亲因病中风在床，工厂业务每况愈下，股票更经历了长达七八年的惨淡期。

阿平一直没出去找工作，靠着家里几间出租的房子维持还算宽裕的生活，但心里还是空的。

人会不会成长，反应力、记忆力和理解力未必能帮上什么忙。

重要的是追求成长的动力。

人生是打混不得的。

曾有一位emba教授，在演讲时出了一道数学题：

“一的十次方等于多少？一点一的十次方是多少？零点九的十次方又是多少？”让同学们回答。

一点一的十次方，同学们都猜得太少。零点九的十次方，同学们都猜得太多。

一点一的十次方，是二点五九。零点九的十次方，只有零点三五。意义何在？这就是打混的代价。

每天多尽点力，多走几步路，经年累月，你就会有数倍成长。

每天打混，十年后功力不到三成！

蕴含励志的故事有哪些篇七

有时候一则小职场励志故事就可以让我们豁然开朗，心胸也变的强大起来。今天小编分享的是几则职场励志小故事蕴含大道理，希望能帮到大家。

职场励志故事一：

有三个人要被关进监狱三年，监狱长给他们三个一人一个要求。

美国人爱抽雪茄，要了三箱雪茄。

法国人最浪漫，要一个美丽的女子相伴。

而犹太人说，他要一部与外界沟通的电话。

三年过后，第一个冲出来的是美国人，嘴里鼻孔里塞满了雪茄，大喊道：“给我火，给我火！”原来他忘了要火了。

接着出来的是法国人。只见他手里抱着一个小孩子，美丽女子手里牵着一个小孩子，肚子里还怀着第三个。

最后出来的是犹太人，他紧紧握住监狱长的手说：“这三年来我每天与外界联系，我的生意不但没有停顿，反而增长了200%，为了表示感谢，我送你一辆劳施莱斯！”

故事启示：这个故事告诉我们，什么样的选择决定什么样的生活。今天的生活是由三年前我们的选择决定的，而今天我们的抉择将决定我们三年后的生活。我们要选择接触最新的信息，了解最新的趋势，从而更好的创造自己的将来。

职场励志故事二：

父子两住山上，每天都要赶牛车下山卖柴。老父较有经验，坐镇驾车，山路崎岖，弯道特多，儿子眼神较好，总是在要转弯时提醒道：“爹，转弯啦！”

有一次父亲因病没有下山，儿子一人驾车。到了弯道，牛怎么也不肯转弯，儿子用尽各种方法，下车又推又拉，用青草诱之，牛一动不动。

到底是怎么回事？儿子百思不得其解。最后只有一个办法了，他左右看看无人，贴近牛的耳朵大声叫道：“爹，转弯啦！”牛应声而动。

故事启示：这个故事告诉我们，牛用条件反射的方式活着，而人则以习惯生活。一个成功的人晓得如何培养好的习惯来代替坏的习惯，当好的习惯积累多了，自然会有一个好的人生。

职场励志故事三：

骆驼妈妈说：“当风沙来的时候，长长的睫毛可以让我们在风暴中都能看得到方向。”

小骆驼又问：“妈妈妈妈，为什么我们的背那么驼，丑死了！”

骆驼妈妈说：“这个叫驼峰，可以帮我们储存大量的水和养分，让我们能在沙漠里耐受十几天的无水无食条件。”

小骆驼又问：“妈妈妈妈，为什么我们的脚掌那么厚？”

骆驼妈妈说：“那可以让我们重重的身子不至于陷在软软的沙子里，便于长途跋涉啊。”

小骆驼高兴坏了：“嗒，原来我们这么有用啊！！可是妈妈，

为什么我们还在动物园里，不去沙漠远足呢？”

故事启示：天生我材必有用，可惜现在没人用。应该要保持一个好的心态+一本成功的教材+一个无限的舞台=成功。每个人的潜能是无限的，关键是要找到一个能充分发挥潜能的舞台。

以积极的心态与同事交流

职场人士在和同事交流的时候，如果没有以一个积极的心态说话，那么你表达的语言就会不够清晰，声音比较小，断断续续，很难让人家知道你要表达什么，这样别人也会忽略你的话，甚至觉得你不够自信，较为消极，别人也不太想跟你交流。所以在职场上以积极的心态和别人交流是人际交往比较成功的因素之一。

不要轻易赞同或否定同事的观点

职场上人比较多，江湖险恶，你无意间说的一句话可能会被记住或者“宣传”。所以在职场上，与同事交流时尽量不要表示肯定或否定，这样会让人觉得你和他有一样的想法，别人也会觉得你们一伙的。如果是好事还行，不好的事情就比较倒霉了。所以，对于同事的观点只需保持中立客观的态度就可以了。

说话时面带微笑，思路清晰

跟同事或领导说话时最好是面带微笑，这样才能让别人感觉到你的自信和善意，别人也会很愿意听你说。自信的人说话会更加清晰有条理，不会吞吞吐吐，更加充满正能量。说话前务必要整理一下思路，搞清楚自己究竟要表达什么，这样才可以在表达过程中更加流畅，让别人看到你的能力！

说话要真诚，赞美是人际关系最好的润滑剂

不管同任何一位同事谈话时，都该记住这样一句话：“人人都非同寻常！”即使再烦、再累、情绪再不佳，也要把对方作为一个重要人物来看待。凡有可能要对对方讲几句恭维话时，哪怕仅仅是一句简短的评价，比如你看上去特别有精神。这个发型最适合你、你的孩子可真争气，将来肯定有出息之类的话时，一定要双眼正视对方、全神贯注，切不可因任何其他的事情而走神，不然这样比较容易地让对方认为你是在小瞧他，说了还不如不说。

切忌自吹自擂，要谦虚礼貌

职场上和同事交流时切忌夸夸其谈，自吹自擂，要谦虚礼貌，更多的是夸赞别人，这样才能受人欢迎。太骄傲的人别人都不是很喜欢，这会让你的人际交往大打折扣。

控制好自己的情绪，保持友善

要讲晓之以理、动之以情的话，感情攻势在同事间的交流中是决定性的。居高临下的不屑眼神，尖刻申斥的口气，嘲讽甚至侮辱的词句，这些貌似汹汹，其实正反映了说话人的毫无修养。这时即便你再有理，却也争不回哪怕一点点心悦诚服。反而还会引起在场的其它同事的反感。于是乎，“胜者犹败，败者犹胜。”

不管在什么情况下，创造与保持友善信任的说话氛围都会有易于交流思想，对事物的看法就易于达成一致，行为也容易协调。

多讲有意义的话题。

在和同事交流时，可以学习讲一些励志的故事；可以聊一下明天的天气，提醒同事多穿衣保暖；也可以提醒同事明天上班有什么注意事项。没有人不喜欢对自己好的人，相信这样同事会更加喜欢你的。

放宽心态、放开胆子：很多人都是受自己的心态影响了，没自信，胆子小，不敢跟人打交道，怕别人不喜欢自己，所以一直畏畏缩缩不敢接触陌生人，导致总是在原地踌躇，怨天尤人，所以一定要放开胆子，想想就是一个人而已，没什么好怕的，去尝试接触，就算被别人拒绝又怎么样，当是一个历练了，没什么大不了的。

微笑对人：无论是认识的或是不认识的，在接触的时候一定要微笑面对，让人知道你对认识他或是跟他交谈你很高兴，微笑也是对他人友善的表达，让别人感受到你的诚意。

不可当面抨击别人：在与人交际的过程中，除非对方严重损害了你的利益或是言辞带有轻蔑的，不然就不要当面抨击别人。正常的交往中，意见不合很常见，若是一不合就相互肆骂，那就不会有第二次的见面和深入了解，只会是多一个互相看不顺眼的人而已，总是如此，人际关系岌岌可危，所以能谅解的地方要谅解，即表现了自己的大度，也给人留了好印象，觉得这个人挺不错，不会随便就发脾气，值得再次了解观察。

礼貌用语不可少：一个人说话的方式代表一个人的素质，一口粗话，人听了就反感，面都不想见了。而一口礼貌用语，人听了舒服，觉得你素质好，人品也差不到哪去，直接对你留有好印象。

适当幽默：交往中，千篇一律地礼貌、一成不变的客套肯定也是会让人厌烦的，觉得没一点意思，就会疑问是不是真心话呀，所以在交往时还是参合一些幽默比较好，让人知道你不呆板，不是复读机，可以是合作伙伴，也可以是良朋益友，还可以是玩伴，我们都是真性情的人，亲密感瞬间上升。

节假日祝福对方：忙碌的生活我们不可能照顾到每个认识的人，为了不让人际关系淡漠，可以在节假日或是平时都可以发发祝福短信，或是关怀对方的短信，让别人知道你是惦记

着他们的，也会让他们感到暖心，关系虽不能保证会变得更好但至少不会淡了。

(一) 尊重同事

相互尊重是处理好任何一种人际关系的基础，同事关系也不例外，同事关系不同于亲友关系，它不是以亲情为纽带的社会关系，亲友之间一时的失礼，可以用亲情来弥补，而同事之间的关系是以工作为纽带的，一旦失礼，创伤难以愈合。所以，处理好同事之间的关系，最重要的是尊重对方。

(二) 物质上的往来应一清二楚

同事之间可能有相互借钱、借物或馈赠礼品等物质上的往来，但切忌马虎，每一项都应记得清楚明白，即使是小的款项，也应记在备忘录上，以提醒自己及时归还，以免遗忘，引起误会。向同事借钱、借物，应主动给对方打张借条，以增进同事对自己的信任。有时，出借者也可主动要求借入者打借条，这也并不过分，借入者应予以理解，如果所借钱物不能及时归还，应每隔一段时间向对方说明一下情况。在物质利益方面无论是有意或者无意地占对方的便宜，都会在对方的心理上引起不快，从而降低自己在对方心目中的人格。

(三) 对同事的困难表示关心

同事的'困难，通常首先会选择亲朋帮助，但作为同事，应主动问讯。对力所能及的事应尽力帮忙，这样，会增进双方之间的感情，使关系更加融洽。

(四) 不在背后议论同事的隐私

每个人都有隐私，隐私与个人的名誉密切相关，背后议论他人的隐私，会损害他人的名誉，引起双方关系的紧张甚至恶化，因而是一种不光彩的、有害的行为。

(五)对自己的失误或同事间的误会，应主动道歉说明

同事之间经常相处，一时的失误在所难免。如果出现失误，应主动向对方道歉，征得对方的谅解；对双方的误会应主动向对方说明，不可小肚鸡肠，耿耿于怀。

身在职场不仅要懂得穿衣的基本原则，还要注意一些技巧，在不同的场合，不同的身份，自身原因等因素都要考虑进去。

着装要与环境相协调：当人置身于不同的环境、不同的场合，就必须要有不同的着装，要注意穿戴的服装与周围环境的和谐。比如，在办公室工作就需要穿着正规的职业装或工作服。比较喜庆的场合如婚礼、纪念日等可以穿着时尚、潇洒、鲜亮、明快的服装等。

着装要考虑个人身份角色：每个人都扮演不同的角色、身份，这样就有了不同的社会行为规范，在着装打扮上也自然有其自身的规范。当你是一名柜台的销售人员，就不能过分打扮自己，以免有抢顾客风头的嫌疑；当你是企业的高层领导人员出现在工作场所，那么当然就不能随心所欲地去穿着了。

着装要和自身“条件”相协调：要了解自身的缺点和优点，用服饰来达到扬长避短的目的。所谓“扬长避短”重在“避短”。比如身材矮小的适合穿造型简洁明快、小花型图案的服饰；肤色白净的，适合穿各色服装；肤色偏黑或发红的，切忌穿深色服装等。

着装要和时间相协调：只注重环境、场合、社会角色和自身条件而不顾时节变化的服饰穿戴，同样也不好。比较得体的穿戴，在色彩的选择上也应注意季节性。

对于每一项与行业和职位有关的工作，我们都应该全心全意地对待它。无论我们做什么，我们不仅以工作换取收入，而且为我们周围的人服务。

对我们来说，奉献是一种工作态度，也是对公司负责，对他人负责。无论我们处于什么样的地位，既然我们选择了这样做，我们就应该真诚地去做。我们应该知道，我们工作的目的不仅是付出，而且是在完成任务后有一种成就感和雄心。从工作的总体情况出发，我们可以做出一些小小的牺牲和贡献，并在工作的细节中体现出一种专业精神。

试着从“让我做”到“我想做”。当然，我要做的事情应该集中在我自己的工作，没有必要为了表演而表演，去做别人的事情。奉献是每个人工作和学习的负责任的态度，也是当今社会的基本职业道德。

在工作中，有太多的人想要在这个行业取得成功并成为领导者。一方面，他们害怕承担更多的责任。一旦出现问题，你就必须推卸自己的责任。在任何时候，你都希望自己的失败是一件好事。困难、有问题或可能有问题的事情都归咎于其他人。

我对自己的工作负责我应该为我的工作找到自己。当事情出了问题，我为什么会习惯性地：“这不关我的事”？这真的不关你的事吗？你不这么认为，因为你不想负责任。如果你愿意负责任，做你自己不属于你的事情；相反，即使这是你的事情，如果你不愿意承担责任，你有理由逃避责任。这是一个典型的不负责任的坏习惯。

要有团队合作意识，光靠一个人的力量做一件事或一个项目是不够的，还需要集体的智慧和团队的力量。

一个公司业务的兴旺发达与公司团队的整体实力息息相关。因此，要融入团队，服从全局，遵守纪律，提高整体战斗力，使每个人的能力在队伍中得到放大，达到1+1大于2的效果。

正是公司给了我们一个工作平台，是同事们的支持，让我们在各自的岗位上顺利工作，是客户的贡献，让我们创造个人

业绩，感恩和引导我们的不断成长和进步。

蕴含励志的故事有哪些篇八

越工作越能工作，越忙碌越能创造出闲暇。——佚名

智者一切求自己，愚者一切求他人。——卡莱

没有独立气魄的人，总是依赖成性，为非作歹。——福泽谕吉

人总有他不懂的事，正是凭着这个，人才能相处一起，相互保持尊重。——佚名

亲贤学问，所以长德也。——刘向

跟小人一起，办小事；跟大人一起，小事可成大功。——佚名

君子赠人之言，庶人赠人以财。——荀况

一切都靠一张嘴来做而丝毫不实干的人，是虚伪和假仁假义的。——德谟克利特

我们要竭尽全力来保卫我们的名誉和权利。——彭托皮丹

君子周而不比，小人比而不周。——孔丘

可与言而不与之言，失人；不可与言而与之言，失言。——孔丘

友邪则己僻。——徐干

最主要的'是所选的朋友须正派，即品性端正的人。——邹韬

奋

千金买邻，八百置舍。——高则诚

浅近轻浮莫与交。——贯休

恩情须学水长流。——鱼玄机

人不能老是行时，在你背时的时候，有人还了解你，就是知己了。