

中国汉字拆解感悟(实用10篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得感悟，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。心得感悟对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得感悟呢？下面是小编帮大家整理的心得感悟范文大全，供大家借鉴参考，希望可以帮助到有需要的朋友，我们一起来看看吧。

中国汉字拆解感悟篇一

我从事的是民族民间文化保护的工作，因此有很多到边陲远寨、田间地头调研的机会，所以当我们的组确定到河北香河开展“文化青年走基层实践活动”时，我没有太多的兴奋和新奇感。但是经过一周的学习和调研，这短短的距离，这“最近的基层”，却让我受到了教育，增长了见识，提升了思想认识。丰富多彩的基层文化，朴实执着的文化热情，欣欣向荣的发展势头深深感染了我，使我感到我们不仅仅要有眼光向下的关注视角，更要有放下身段，投身基层的文化担当。

一是基层文化队伍的战斗力和战斗力。在我国县一级的政府机构里，文化、广电、新闻出版、体育甚至旅游等大多是合为一体的。他们有限的人力对应着三四条线上的工作，同时还要直接面对村民、市民，是所有政策的最终执行者。在与香河文化干部接触过程中，他们的敬业精神让我们肃然起敬。

二是支持文化的社会力量巨大。香河调研给我一个重要的启示是社会中有许多热心文化的有识之士，他们义务投入时间、精力、金钱建设文化场馆、组织文化队伍，开展文化活动，成为推动文化发展的重要力量。香河著名企业家、香河人民医院院长门德志出资建设“农家博物馆”。任福泉总经理组织“京剧戏迷俱乐部”，从上世纪九十年代开始，一直坚持至今。刘宋镇村村有花会表演队伍，其中大多是业余文艺演出队伍，还有5个“个体文化户”，都由文化爱好者自发组建。

他们的经费80%都来源于镇上企业和民众的捐助。这一个个鲜活的事例表明，在社会中蕴藏着巨大支持文化发展的力量，需要我们挖掘和发动。

三是基层蕴藏着的丰富文化资源。每一地域、每一人群在长期的历史发展过程中形成了丰富多彩的文化。这些文化通常具有鲜明的地域性，是特色的文化资源，是保护和传承人文精神，推动文化产业发展的的重要资源。香河县有丰富的历史文化、民俗文化、运河文化值得挖掘。

四是文化传承人的文化执着力。香河安头屯中幡文化传承人将中幡技艺从濒临失传的状态拉回来，克服困难在学校传艺，到各地弘扬。京东大鼓的传承人以一己之力仍在不断编创作品。这些文化承载者的执着精神是我们文化得以延续的保证。

巨大的基层文化力量，让我们振奋，更让我们钦佩。这是我们实现社会主义文化大发展大繁荣的重要力量所在。

中国汉字拆解感悟篇二

我爱人的姐姐是黑龙江五大连池一所小学的主教老师，他的孩子快九岁了，上小学三年级。20xx年底，她让孩子退学，准备报名河北端村学校，她的勇气让我自叹不如。下面是她代孩子写的学习传统文化的心得体会。

“我叫耿源田，我们家是个佛化家庭，听妈妈说在我出生的20xx年家里开始接触传统文化，是听了蔡礼旭老师细讲《弟子规》，全家人欢喜赞叹，也开始学习落实《弟子规》，决心用《弟子规》来教育我们这一代。父母常告诉我：“传统文化是老祖宗的智慧，我们这一代要传承下去发扬光大”。

小时候，妈妈常给我读《弟子规》，妈妈送给我的第一份礼物是《弟子规》，这是我看的第一本书。跟着妈妈指读《弟子规》，慢慢地我认识了许多字，小时常把《弟子规》当作

儿歌念。幼儿园时我背诵了《三字经》、《千字文》。记得四岁时，我看了《黄香温席》的动画片，晚上我就给父母铺好被子，也学着黄香的样子钻进被窝里，开始给父母暖被窝，我心里很高兴。爸爸上山工作了，我帮妈妈干一些力所能及的家务；在幼儿园，小朋友看书、玩玩具，我从不与他们争抢，这是我看孔融让梨的故事学会的。还有陆绩怀橘、子路百里负米、虞舜孝感动天这些故事让我知道要“孝顺父母，尊敬长辈”。

学弟子规让我养成一个好习惯：一切食品、物品都要让长辈先用。

《弟子规》告诉要珍惜时间，勤俭节约，养成良好的行为习惯。所以我从来不向父母要新衣新鞋，听妈妈说我从小到现在的衣裤鞋子，都是捡姨妈家小表哥的，蔡老师讲父母这样做是在为我们惜福，我感恩父母。《弟子规》还教我们要“凡出言，信为先”，做人要诚实守信，伟大的国母宋庆龄就是我学习的榜样。

在20xx年，父母长辈们带我参加了一次北京国学班“大家书苑”举行的近一个月的夏令营，在活动中我们的《感恩孝亲》文艺演出也上传到“大家书苑”新浪博客，我参加表演了《心星》、《爱心树》、《弟子规》诵读、诗歌朗诵《献给母亲的歌》，通过学习《弟子规》和参加夏令营，改掉了我许多坏习气，因为我从小没离开过父母，很依赖妈妈，这次集体生活锻炼了我的饮食起居独立生活能力，我任性的小脾气也改变了许多，对照《弟子规》，“父母教，须敬听，父母责，须顺承”我做得还不好，因为有时我会不经意地反驳父母；另外，有时我还有偷懒的想法，但我知道这样不对；“老易至，惜此时”我做得还不够，玩耍时我还有再多玩一会儿的贪玩想法，这些坏毛病我决心在今后的学习中一定要改掉，夏令营让我更喜欢传统文化了。

可是一想起三年的学校生活，我就不快乐。太多的作业、考

试，压得我总是觉得很累很烦。我的眼睛差点都要近视了。而且学习好的学生看不起学习不好的学生，还欺负他们，每次看到这些我心里都很不平很气愤。我的妈妈也是老师，父母长辈们说当前学校教育是在伤害孩子，于是让我在三年级上学期结束后退学了，送我到了北京伏羲幼儿学堂学习传统文化，为九月份端村学校的学习打好基础，我很欢喜。虽然我离家很远，也很想念父母，但我明白父母的心，也感恩父母长辈理解我，对我负责任。每次与父母通电话，我都要说“爸爸妈妈你们就放心吧，你们不用为我操心了”。在学堂里我跟随老师学习背诵了《大学》、《中庸》，正在背诵《声律启蒙》。生活上我做老师的小助手，是学堂的班表。小朋友们有事了、犯错了，他们都愿接受我的帮助，有个婷婷小妹妹每天都爱跟在我的身边，见不到我她爱哭鼻子，但一看到我就会笑了。我爱学堂里的所有老师，爱每一个小弟弟小妹妹！

中国汉字拆解感悟篇三

（一）

此次我们在延津学习，我非常受感动，从我一到这个地方，就是什么都变了，现在这个社会还会有这么一个单位，一个大公无私的单位，基地的老师和义工们能做到那么好的礼节，让我心惊不止，感到惭愧，他们都是义务为国家做贡献，不要工资不图酬报，为国家培养人才，让那些不好好学习的学生，不孝敬父母的儿女，一些犯罪分子和一些离婚家庭，还有将要破裂的家庭，通过学习中华传统文化，弟子规，能这么快让他们改变自己，认识到过去的错，回心转移都过上美好的生活，有一个幸福的家，因为我们都是一家人。我是一个没有什么文化的人，从小也是一个很不听话的孩子，一直到青年都不听老师和家长的话，从小不好好学习，到了青年，拉帮结派打架斗殴，还做了不少的坏事，到了后来，我离家

出走，到了新乡市。

出门也真难，身上又没有钱，找朋友、找工作、后来到了第一家运输公司，给人家开车、跑长途、工资一月一千元，够我自己花，还有点节余，一直到我找到我现在的妻子后，我还是没有回家，我们在市里租房子过，后来有了我们的儿子，到了这时我的工资就不够花了，进项和出项不成比例、无奈之下我妻子、买了个三轮车带着孩子、上街卖水果，一天挣那么几十元钱，维持生活，妻子孩子也真难啊！有时还撞上了城管、要扣车子，把水果掀翻一地，我看这生意是难做了，我就辞了工作，我们上市场做生意，搞批发、做的是土豆的生意，那是我们的孩子只有两岁刚出头，无奈之下把孩子送到了幼儿园，在市场做生意是要起早的，孩子小也不是全托，我们和老师说好话，我们早上每天都是不到六点把孩子送到学校，叫开门孩子自己进去的，我孩子从没有哭过，到了星期天孩子不去学，我们早上两点前就要去市场，还要带孩子去，我们什么时间叫孩子起床，他什么时间起，也从没哭过，有时我自己也不知道偷偷的掉过多少泪，我们的孩子太听话了，我心里一直在想，我一定要有钱，不能让孩子受罪。长大以后不要像爸爸这样。后来市场生意也不好做了，我带着孩子回到了老家，我爸妈见我带孩子回来了很亲很亲的，也没有吵我，真是可怜天下父母心啊！

可是我回到了家，又做了些很不好的事情！开了赌场，还有我都不一一再说了，不过我孩子到现在都很听话，也很会说，我让他给我洗脚，他会那样做。在20**年的四月份，我孩子才上二年级，我奶奶病故了。我没有和孩子说；怕影响到他的学习，可到了第三天，他和他妈妈来了，到了家，我孩子自己站在灵前，眼里含着泪水，跪了下来，磕了三个响头。周围的人看了都是在落泪。

还有一次，那是20**年的12月份，我同学的父亲病故了，那次、我有些事，刚好喝酒喝多了，起不了床。那是礼拜天，我孩子在家。我就让他拿了些烧纸和鞭炮去了。他到我同学

家老人的灵前站好，鞠了三个躬。这么小的孩子能这样做，好多人吃了一惊！就问是谁家的孩子，怎么这么懂事，这才知道是我李洪凯的孩子。事后，别人问了我多次，你是怎样教育孩子的，我只是笑了笑，我心里知道这多数都是我妻子和老师的调教下，才有这样的结果。我妻子人很好，我做了这么多的坏事，只到现在她都能原谅我，我一定要对起这个家，我也要她们好好的学学中华优秀传统文化，弟子规、为祖国做贡献。

我是20**年11月被当选村委会主任的，我是干部了，我要改变自己，从我做起，从那以后我几乎没赌过博，也几乎天天守在工作岗位上。通过这两天的学习我很后悔我以前做的事，我要弥补我的过去，我要让我们村的人都要学学中华优秀传统文化，弟子规、还要让我们村的村民经常学，来感恩我们最大的家祖国、感恩社会、感恩父母亲，让我们的祖国更繁荣、更强大。

同时我也特别感谢张书记、王镇长、能把我带到这样的基地来学习，我非常荣幸、我也衷心的感谢基地的老师和义工们、以及镇政府的各位领导，谢谢，大家。

（二）

“万善德为本，百行孝为先。”孝敬长辈是中华民族的传统美德，是中华民族道德的基石。

父母生儿育女，含辛茹苦，一生操劳。从十月怀胎到养大成人，无不渗透父母的心血和汗水，这期间有“慈母手中线，游子身上衣”的百般呵护和疼爱，有“临行密密缝，意恐迟迟归”的千遍叮咛和牵挂，有“不为己身苦，常怀儿女忧”的万种柔情和眷顾，这深入骨髓，融入血脉的情和爱比海还深、比天更高。

王希海用自己的实际行动为我们诠释了什么是“孝”、什么是

“知恩图报”。鲁迅先生曾说过：“不孝的人是世界上最可恶的人。”孔子曰：“夫孝，天之经也，地之义也，德之始也。”孝道是中国的传统文化，作为炎黄子孙的我们更要时刻谨记。

（三）

很荣幸，本学期选修了中国孝文化这一门课程。这是一门通过历史展现亲情、展现孝道的一门课程，也通过古今对孝的不同定义给了我们很多感悟，在古人、在史书般的24孝中，我们看到了古人的忠孝，对比之于今天的孝道，我们感慨万千的同时，也被孝的魅力所吸引，联想到我们作为学生自身，感触颇深。

如果说道家是天地自然的道，而儒家的道是人文的道，社会的道，道德的道。我们理解儒家的孝道一定要从人生之道、人伦之道上来思虑和考量。爱人爱物都要首先从爱父母开始，只有具有这个亲子之爱之后逐步地外推，才能把这个爱是从同胞、兄弟、家人、族群，这个心慢慢来体会，来逐步向外推导。必须有内在的诚心，在外面又有恭敬的礼节，才可以叫做孝。

中国有句古话，“劝君莫打三春鸟，子在巢中盼母归”。这句话很引人深思。这种亲情让我们的心灵无限感怀。如果没有母亲的羽翼，孩子的生命就难以保全。母与子的联系，实际上是用生死来印证的。人是多么善忘啊。我们感谢在人生路上给自己奉献一箪食，一瓢饮的人，但常常忘了感谢给予了我们生命的人。我们把父母的爱视之当然，不断索取，但心中却不思报恩。在追溯人生意义的时候，我们要问一问自己：到底应当怎样对待给予自己生命的人？我们要不要孝养，要不要恭敬，要不要感恩呢？天是人之始，父母是人之本，人要经常返璞归真。想要偿报父母的养育之恩，真是天下的道理，但是我是怎么样一生也是难以报答的啊！父母的恩你能报答吗？你想的是，他们不就是生了我吗？但是，生你，

对你的爱，怀你的苦楚，对你的养育、对你的担忧，多少的爱和烦恼才能抚养你成人。我们有时候听到或者看到很孝道的一些消息或者事件的时候都会泪流满面，上次我们看到“感动中国”里，一个做儿子的，为了自己的母亲捐出了自己的一个肾。他一直瞒着母亲，因为他告诉母亲以后，母亲一定不让他这样做，而他非要这样做，很令人感动的。

以前我们在讲道家的时候，道家其实是讲天地自然的，都与天地精神往来的这样一些。就是生在这个世界上，是寄存在这个世界上，而死去才是真正的归于大道。但是，儒家不会是这样的想法，虽然儒家也有一颗超脱的心，但是我们人还在这个世界上，我们要想着自己怎样处理人和人的关系，怎样对父母尊敬、孝敬，对长者尊敬，对兄长恭敬，等等方面的关系我们都要处理，我们疾痛惨怛的时候也要喊父母啊，劳苦倦极的时候也会喊天啊，所以说，人活在这个城市和人群之中，人和人之间到底是什么关系呢？道家能够临尸而歌，人死了，他认为是归于大道，鼓盆而歌。但是儒家绝对不这样想。过去父母死了以后儿女要守三年的丧，孔子的学生宰予认为三年时间太长了，三年礼乐都不做，都礼崩乐坏了。孔子那么重视礼乐的一个人，在孝这个问题上他是绝对不让步的他说：“子生三年然后免于父母之怀，夫三年之丧，天下之通丧，予亦有三年之爱于其父母乎？”圣人五情是与凡人相同的，有情有义，有孝有敬。孝为儒家文化起点。如果说道家是天地自然的道，而儒家的道是人文的道，社会的道，道德的道。我们理解儒家的孝道一定要从人生之道、人伦之道上来思虑和考量。

孝道从心开始。孩子对父母一定要爱。父母不爱自己的子女，他是不会爱天下人的，一个人说他不爱自己的父母，他也一定不会爱天下人的。儒家讲孝道特别讲人情味，他特别讲血缘人情。血缘关系表现出人情味，血缘之爱、亲子之爱这是最自然不过的事情了吧，所以，儒家坚持亲子之爱是最最根本的。爱人爱物都要首先从爱父母开始，只有具有这个亲子之爱之后逐步地外推，才能把这个爱是从同胞、兄弟、家人、

族群，这个心慢慢来体会，来逐步向外推导。所以说，“他人有心，予忖度之”就是说他人有的心，我能想得到，体会得到。所以，一个人他能孝顺的话，“他亲吾亲，以及人之亲，长吾之长，以及人之长，幼吾幼，以及人之幼，老吾老，以及人之老。”这是很自然的，最后才能大人君子抚爱万民，养育万物，从这里头引申出来的，所以，不爱父母、不爱老者、尊者，怎么爱兄弟？怎么会爱同事朋友？所以，冷酷的心常常是由不爱身边的人慢慢生发出来的，冷酷的情感就是从这里产生出来的。所以，若是教小孩，一定要从感恩、从亲情、从孝顺这个地方生发，这是德性和教养的根苗。就像一棵大树一样，从幼苗慢慢才能成为一棵参天大树。

没有亲切的话语、没有思念的感觉，好像是一个累赘一样，把钱寄去就完了，那么这个不能叫做是孝。因为孝它不仅是在于这个形式，最重要还是你的心对你的父母要敬爱。不是饮食的问题，不是金钱的问题，而是你心中割舍不了的亲情、割舍不了的爱。孝敬父母的观念一定是普适性的，没有一种文化是叫你不尊重父母，不怀念父母的，不挂记父母的。所有的文化都是，西方的世界都是这样讲的，没有爱、没有尊重的话，这个人完全不称其为人，这是最基本的东西。感恩心是人类美德。孝是普适性的，我们今天讲孝道与感恩，是因为感恩心是我们行孝道的重要的推动力，内在的力量，为什么强调感恩？因为天是人之始，父母是人之本，人要知道生命与血缘的来源。《诗经》上也说了：“父兮生我，母兮鞠我，拊我蓄我，长我育我，顾我复我，出入腹我。欲报之德，昊天罔极。”所以，感恩心永远是来激励我们行孝道的。今人为何要尽孝道。我们经常捧读《论语》或者聆听圣人言，尽管从书面上看语言离我们很远，但事实上这些道理却无时无刻地在我们的身边，在我们的内心。中华文化是充满了人情味和人性关怀的文化，孝敬的理念已经渗透进我们中国人日常的生活，无论是物质生活、精神生活，还是行为方式都与其息息相关。不管时代怎么变迁，人类的基本东西是不会变的，中华文化对我们的人生信念也有深刻的影响，也形成了中国人的特质，很多人受这个文化的影响。所以，我希望

大家真的能从中得到启发，来重新审视我们的亲情、人情，来重新审视我们的生活道路。

魏晋相承，以孝治天下。虽然以孝治天下远不如清谈玄言那样引来议论纷纷，但在那个时代孝是非常被倡导的。孝既是朝廷倡导的道德规范，不孝当然成了严重的罪行。《世说·赏誉》注引，“每见国家赦书，谋反大逆皆赦，孙杀王父母、子杀父母，不赦，以为王法所不容也。”可见晋时不孝之罪甚于谋反，可谓重矣。因此，在魏晋时代要整倒一个人，最简便的办法就是扣他一顶“不孝”的大帽子。魏时孔融、嵇康被杀，表面的罪状都是“不孝”。晋明帝司马绍为太子时，王敦看此人颇有才能，继位后会碍自己的手脚，“欲诬以不孝而废焉”。后来谎言被温峤当众戳穿，此事未行。由此可以看出，魏晋孝文化的重要地位。

纵观古今文人名士，无不重孝之行，节孝之义，孝文化是中国古老文明的传承，是历史文化的积淀，是我们呢应该学习和继承的文化传统。作为当代大学生，应该更多的了解孝文化，做一个孝义之人。

中国汉字拆解感悟篇四

用快乐的心情去工作，在工作中寻找快乐

——也谈银行业从业人员企业文化建设的感受和体会

在银行业从业人员中，开展职业操守宣传教育活动是中国银行业协会xx年文明规范服务系列活动的内容之一，旨在深入学习和贯彻落实《银行业从业人员职业操守》，倡导诚信、合规、尽职的职业价值理念。在我看来，诚信，是金融企业的灵魂；合规，是金融企业的本质要求；尽职，是金融企业的核心理念。不管从事什么行业，什么岗位，都需要尽职。尽职是做好工作的基础，只有恪尽职守，才能体现诚信，才能

做到合规。尽职是一种充分发挥员工主观能动性的工作状态，尽职是事半功倍，有效提高工作效率的法宝，尽职也是所有领导对员工最殷切的希望。那么，如何才能尽职呢？尽职要有心，尽职要用心，尽职要尽心！只有尽心，才能尽力。如果你把工作当作一件快乐的事情，你就能尽心、尽职和尽责。在一次偶遇中，我对这个观点有了更加深切的体会。

———来源网络整理，仅供参考

年后，北师大在深圳设立分校，他又成功竞聘到该校校长的职位，在任职期间，他用业余时间获得了硕士学位。六年后，他在深圳南岗区独资开办了一所注册资本1000万元的贵族学校，自己任董事长兼校长。他说：“人就是要不断的学习新知识，不断的谋求发展，只要用快乐的心情去对待工作，就会努力地把工作做好，也才有机会从工作中找到成功的快乐！”也许他的经历与我们今天的议题看起来风马牛不相及，但他成功的经验里不正蕴含着一种积极的职业价值理念吗？我们至少可以从中得到三点启示：第一，他的成功看起来偶然，其实必然，机会往往眷顾那些积极进取的人；第二，人们只有不断的学习，不断地充实自己的能力，才能不断地在优胜劣汰的竞争中占据有利位置；第三，只有把工作当作一件快乐的事情去做，才有机会获得工作的快乐。生命在于积累，有投入才有回报，对于踏入工作岗位不久的银行员工来说，在职业的起跑线上，用一种积极的职业价值观武装自己的头脑，显得尤为重要。别人成功的职业经历，也值得我们去学习和借鉴。

———来源网络整理，仅供参考

是浅尝则止，还是不断学习，不断积累呢？是做一天和尚撞一天钟，还是积极的尽职尽责的工作呢？这不仅关系着我们自己生活的质量，也关系着我们事业的兴衰。偶尔听到有人抱怨说：信贷内勤是个什么工作啊，每个月头别人都在休息，自己却要加班，一天到晚埋在报表里，做的事最多，出的错也

多，挨的批评更多，定工资系数的时候却没有给你多一点，唉呀，就是将工资系数定得跟行长一样高，我也不愿意做呐，谁愿做谁做去！唉，做个客户经理多好啊，又轻松工资又高……每当这个时候，我总要问自己，你做到无懈可击了吗？你是否可以保证每一次报出的数据都不出错？你能否及时地为领导提供有价值的分析资料？其实，我们所做的工作离领导的要求还相差很远，如果我们再多拿出一点点的责任心来对待我们的工作，或许能提高我们的工作效率；如果我们多掌握一些工作技能，或许能事半功倍地完成工作任务；如果我们能拿出更多的热情来对待工作，或许能让原来枯燥的数据更加生动，能为更多的人服务，能发挥更大的作用。

———来源网络整理，仅供参考

尽职尽责，在工作中脱颖而出，取得成就，获得成功，人生的价值能够在成功中得到体现，这是一种人生的目标；而恪尽职守，立足平凡的岗位，默默地奉献毕生的心血，将人生的价值在奉献中得到升华，则是一种更高境界的人生目标。

———来源网络整理，仅供参考

想办法把自己的本职工作做好，把自己份内的工作做好。于丹教授标新立异地讲，我不主张热心快肠地去帮别人做事，因为别人的工作是别人的，你帮他做了，他就没有事做，而你自己还会因为分散精力去帮别人，而导致自己的事做不好；也不主张对工作投机取巧，总是投机钻营，总是溜须拍马，总是一天到晚地拉关系，走后门，总是围着领导转悠，因为这样的人心思不在工作而在其他。这种人在事业上是难得真正取得成果的。

———来源网络整理，仅供参考

争地做好自己的本职工作。他们的奉献让我们知道，政策金融事业的每一步成功，都离不开领导的正确决策，也得益于

每一个一线员工的不懈努力。

员工企业文化培训心得体会

听了韦老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！因此有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。

特别是前者尤为重要。

来到xx公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让xx这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是xx公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是xx公司人集体智慧的结晶。

——来源网络整理，仅供参考

企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在在今后的市场竞争中逐渐丧失。

为期两个月的企业文化培训，虽然时间不长，但是xxxx酒店确实让我们这些新员工学到很多东西，通过领导给我们培训过以后，首先给我最大的体会就是，鲁班喜悦酒店不论上到领导下到员工，大家都是非常有激情的，大家都是一个目标，把鲁班做的更大、更强、更好，而且大家都是在快乐中工作！首先为我们做报告是公司的张总，给我印象很深刻的是，就是张总始终是和蔼可亲的，这一下子就把距离拉近了，给人一种亲切感。再就是张总在讲课的过程中，说了关于他的经历，和对贫困生的捐、企业文化等等，听了以后使我们员工心理都非常感动。

———来源网络整理，仅供参考

x总先是从宏观的方面给我们讲了一下鲁班的过去、现在和未来，过去大家是怎么艰难的创业、现在是怎么在做、未来公司怎么样去发展的更大更强。让我们觉得来xx来是你做出的一个人生的选择，而且是一个正确的选择。下午主要是讲企业文化，从公司的使命与宗旨；品牌含义；以人为本；公司核心价值观；道德准则与行为准则；根植中国传统文化；礼仪规范这几个方面给我们介绍了一下，让我们对公司有了更多的认识与了解，同时也从企业文化中感受到了企业的魅力，那就是充满激情与活力。单总最后讲的是我们公司一些成功人士的案例，活生生的身边的案例作为例子，对我们更有激励作用。

———来源网络整理，仅供参考

信心。

第三天，给我们培训的x总，对我印象最深刻的还是培训就是管理，培训就是收益，培训就是财富，这些也可以说是通向成功的捷径，我们确实收获颇丰，由于我们是刚踏入一个新企业，这里面的很多东西需要我们去慢慢消化，相信我们只要按照这些坐下来了，我们一定能够成功。

接着是人事部范经理给我们的讲解关于人的素质通过培训，不断学习，才能提升自身的价值。对视大酒店的认识，我们酒店的概述，酒店经营服务项目、品德，（老老实实做事，踏踏实实做人，先做好人再做好事，有爱心，诚信守时，谈吐有方，态度和蔼，语气中和 最后由胡总跟人力资源部的范经理给我们介绍了一下公司的额章制度，无规矩不成方圆，鲁班之所以能做的成功，至于公司的企业文化与严格要求是分不开的。

确实通过这四天的企业文化的培训，我们确实学到了很多东
西，无论是做人、做事、还是专业知识，我们都获得了很多。

———来源网络整理，仅供供参考 10

xxxx年xx月xx日上午，参加了由公司组织的、集团党群工作部xxx部长亲临授课的、关于企业文化知识的培训□x部长主要从企业文化体系构建及基本内涵、如何认识集团科学发展历程及基本经验、做企业文化的传播者和践行者三个方面进行讲解。培训内容深入浅出，使我对企业文化建设有了更加深入的认识。

———来源网络整理，仅供供参考

作，为企业的发展负起各自应负的责任。

谈到“责任”，范围很广，但却是一种不变的精神、一种踏实的作风、一种勇敢的担当，一种行为的约束，一种不断前进的动力，也是一种浑然天成的魅力。工作中，做好自己职责

范围内的每一件小事;是对自己做人做事的一种原则;是发自内心的一种要求,甚至是苛求:是做不好一件事决不罢休的执着精神;是一种敢于承担的气概。有无责任心,两者相差万里。责任心虽然无形,但却极易用结果证明;责任心虽然无标准可寻,但时间却轻易见证。只有员工对企业有了责任心才能敬业,才能自觉把岗位职责份内之事铭记于心,知道该做什么,怎么去做;才能尽职尽责,一心扑在工作上;才能不断进取,不因循守旧,墨守陈规,原地踏步。因此,我们要认真对待每一件事,真正的负起责任,切实做到细心一点,认真一点,做好一点。

不能及时发现问题,又如何谈起适时解决问题呢?在平时工作中,存在极大侥幸心理,不严格执行有关规章制度,进现场不戴安全帽、巡检马马虎虎、监控精力不集中、交接班不履行正规手续、“验收规定”执行不到位、库存盘点不及时……虽说这都只是一些小事,却体现出了员工的责任心问题。每一次翻阅《安全培训材料》,“由于员工责任心问题,发生误操作”的眼屡见不鲜。如果当事人的责任意识强一点,操作认真一点,也许事故就可以避免。常言道“千里之堤,溃于蚁穴”。如果矿山公司的每一位员工都有高度责任感,以公司兴衰为己任,无形中就会为公司铸起了一道坚固的安全屏障,那么,事故发生的机率就会降到最低。

———来源网络整理,仅供参考

作用,也应是我矿山公司亚文化的终极目标。

常言道:细节决定成败。为此,在以后的工作中,我们要时刻以“五种意识”为根,以“精细化管理”为本,牢固树立对企业负责就是对自己负责的思想,以公司为家,上下一心,团结一致,认真地投入到各项工作中去,为公司的发展贡献自己的力量。

———来源网络整理,仅供参考 14

中国汉字拆解感悟篇五

企业文化是企业组织在长期的实践活动中所形成的并且为组织成员普遍认可和遵循的具有本组织特色的`价值观念、团体意识、工作作风、行为规范和思维方式的总和。

企业文化按照其重要性可分为四层：物质文化、行为文化、制度文化、精神文化。

这四个层次都是企业文化中不可或缺的因素。而在这四个因素中，最难得也最为重要的要数精神文化了。精神文化是企业意识形态的总和，也是企业物质文化、行为文化的升华。相对其他几层，是一种更深层次的文化，在整个企业文化系统中，它处于核心地位。

无论是一个团体，还是一个国家、一个民族，精神文化都是必不可少的因素。中华上下五千年文明，至今维系着我们国家的长治久安、促进我们国家的发展，维护着我们国家的优良传统。一个国家，如果缺少了精神文明，那么这个国家将失去凝聚力、失去和谐；同样的，如果一个企业没有精神文明，那么这个企业将会是昙花一现。相反的，如果企业能营造好自己的精神文化，让整个企业上下一心，固守着这种文明，那么就算这个企业遇到多大的困难，它都可以迎刃而解的。

因为企业精神文化是企业文化的高度浓缩，是企业文化的灵魂。它具有强大的凝聚力、感召力、约束力，是企业员工对员工的信任感、自豪感和荣誉感的集中体现。

而在一个企业中，员工的信任感、自豪感、荣誉感极为重要。试想，如果员工对自己所在的企业不信任，对自己的老板不信任，那么他还会努力为这个企业做事、还会继续待在这个企业吗？答案很明显，不会。没有信任感就相当于没有安全感，一个不能给人带来安全感的企业是失败的企业。

员工需要的当人不仅仅是信任，还有对企业的自豪感和荣誉感，企业要让自已的员工看到方向、看到未来，这相当于给自已的员工打气，让员工有信心为自已的企业拼搏。

是的，长期发展的企业都会形成自己特有的组织文化，而且企业的生存期越长，组织文化便会越明显。

企业文化让员工之间形成凝聚力，让组织内部互相信任，让员工为全公司的利益努力奋斗。

企业文化的内涵极其丰富，意义重大而深远。具有良好文化的组织，能以多种形式来鼓舞人的情感、平衡人的心理、维系人的忠诚、激发人的智慧、调动人的积极性、挖掘人的内在潜力和培育组织精神，使之成为组织员工的共识，引导和规范员工的行为，增强组织的向心力和亲和力，让组织更快、更稳地发展。

中国汉字拆解感悟篇六

每个人都会变老，但是，尊老爱老敬老却是每个人的本分。中华民族之所以血浓于水，之所以历经沧桑，生生不息，之所以“人情味”非常浓厚，尊老爱老敬老是一个很重要的环节。

在家里，许多老人都是先想到我们，再想到自己。所以，我们应该回老人，做什么事应该先想到老人，再想到自己。我们应该帮助老人，为老人做一些事情，不要嫌弃老人。

尊老爱老敬老是我们中华民族的传统美德，是先辈传承下来的宝贵精神财富。在我们源远流长、博大精深的传统文化中，重视人伦道德、讲究家庭和睦是我们文化传统中的精华，也是中华民族强大凝聚力与亲和力的具体体现。中国古代就有“卧冰求鲤”、“亲尝汤药”等24孝的故事。“老吾老以及人之老”成为做人的一个准则。

古代有一个叫黄香的人，9岁就以自己的才华和敬老而闻名。冬天的夜晚十分寒冷，小黄乡读书到深夜，母亲叫他早点休息，他却钻进了父母的被褥。父亲问他在做什么，黄香从被褥里爬出来，说：“冬夜十分寒冷，我为双亲温一温床，好让二老歇息呀。”从这个小故事中，我们看出了小黄香是多么孝敬自己的父母啊。

在乘车时，不是会听到或看到这样的标语：请为老，弱，病，残，孕的乘客让个座。试问，又有多少人能够真正做到这一点呢？敬老爱老的风尚正慢慢的离我们远去，原因在于人们敬老爱老的意识薄弱了，所以我们要提高敬老认识，统一爱老思想。

所以我自豪地告诉大家，尊老爱老敬老的美德是黑夜里的一盏灯；是寒冬里的一把火；是沙漠中的一泓泉；是久旱时的一场甘霖。美德，其实就是需要帮助时，伸过来的一只温暖的手；需要谈心时，递上来的一颗火热的心；需要关心时的一句亲切慰问。只有在这种世界中的老人，才能感到人世间的温馨与美好；才能远离孤独，才能欣慰地走完属于他们的人生旅途，才能使整个世界充满欢声笑语。

让我们大家一起行动起来，做到尊老，爱老，敬老。这是我们义不容辞的责任。

中国汉字拆解感悟篇七

学习了老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！因此有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。

李总提出我们xx公司管理的核心是以人为本，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到xx公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让xx这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻堂堂正正为人、兢兢业业做事的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是xx公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是xx公司人集体智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价

值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在今后的市场竞争中逐渐丧失。

公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，集体团结一致共同奋斗，我们有理由相信xx的明天会更好！

中国汉字拆解感悟篇八

近日，在美国国际教育基金会tbi教育集团以及文化部民族民间文艺发展中心等机构的鼎力支持下，由美国国际教育基金会实习生、北京芊芊爱心社社长周楚涵发起并负责组织的20xx年暑期“感受文化的力量”活动启动仪式暨慈善募捐会于在北京金台饭店金樽厅召开。

2

本次活动会让美国学生与中国学生结为伙伴，游历中国15天，其中包括三个部分的内容，第一部分是领略古都北京的现代与古典，第二部分是感受山城文化，并到当地学校支教，第三部分是深入中国西南少数民族地区，感受那里的风土人情。提到发起这个活动的初衷，周楚涵回忆道，“在美国上学期间更加感受到美国人对于中国的认识很浅显和片面，同样中国也有很多孩子没有机会了解外边的世界”。他意识到，需要组织一个活动，建立起中美文化交流的桥梁，让美国的青少年了解真正的中国，了解中华民族的多样性，同时也给那些偏远地区的孩子提供开阔眼界的机会，“感受文化的力量”活动便是在这样的背景下应运而生。

“感受文化的力量”活动是文化部民族民间文艺发展中心与tbi教育集团以及美国国际教育基金会合作设立的文化交流项目——“中美文化寻力项目”的子项目。该项目以中国传统文化资源为依托，以中美民众，尤其是中美青少年的

互访学习、交流体验为主要方式，意在推动中国传统文化的海外传播和交流。

美国国际教育基金会的主席joaquin lim先生不远万里从美国洛杉矶来到北京，特意参加此次慈善活动，他欣喜的看到周楚涵的成长，对自己梦想的不懈追求，用自己少年的情怀和赤子之心，为中美青少年的跨文化交流与融合贡献自己的力量，并担负起传承中国传统文化、推动中国传统文化走向世界而欢欣鼓舞□joaquin lim先生说：“周楚涵和他芊芊爱心社的伙伴们，都是中国青少年的杰出代表，将来必将成为中国的未来领袖，少年强则中国强□”joaquin lim先生代表美国国际教育基金会为“感受文化的力量”活动提供2万美金的启动资金。

闻讯参与本次活动的还有70余位爱心人士。其中包括《紫禁城序》、《台北故宫赋》作者、知名书法家、国务院机关事务管理局杨五计司长、青年书法家谢羽清先生、大爱金色阳光全球公益联盟发起人阳光记者，中信旅游集团李先生、中国奢侈品协会会长蔡苏建先生、北京四中的师生代表以及本次活动的支持方美国国际教育基金会的主席joaquin lim先生，副主席刘恋先生□francis shen先生。

周楚涵表示，“希望通过这样的活动能够召集到更多的有爱心的女士，一同传承中华美德，用我们的力量帮助那些贫困的孩子们，让在偏远山区的他们感受到我们带去的爱和温暖。同时不断增强我国文化软实力，将真正的中国展现在世界面前，在文化交流中展现中国的魅力，并且博采众长共同发展”。

“感受文化的力量”活动的宗旨是从多元文化中寻找和平之力，发展之力、创新之力和未来之力，希望在在周楚涵这样一批中美青少年的推动下，用文化的力量指引未来，连接世界，凝聚中美两国青少年力量，加深跨文化理解，体验别样

的中国。

中国汉字拆解感悟篇九

文化，是一个企业的灵魂，是一个企业能够傲立商海的根本所在。离开了文化的浇灌，企业便像无源之水，是无法长久的。企业文化发展至今天，大家已普遍认识到，它的实质就是企业所有成员共有的思维方式和行为习惯。企业文化建设的真正功效在于以优秀的文化教化人、转化人。中国的海尔集团、美国 微软公司、日本松下公司等等，他们创造出的奇迹和成功的经验无不告诉我：企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种精神，而且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业团队精神，为员工工作导向，从而提高企业的整体效益。

我从以下三个方面对公司企业文化来谈谈个人的心得体会。

每一位员工都应秉承公司的优良文化传统，牢记“诚信、创新”是企业 and 员工共同的价值取向，发展是我第一要任，具有强大核心的竞争力是公司共同的目标。

诚信文化是企业文化的重要组成部分，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是忠诚、老实；信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值理念尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。

创新，那就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理水平、技术水平和经营业绩，去拼搏，去创造；视质量为企业的生命，积极参与市场竞争，努力打造一流的公司。任何企业文化建设都应该以“诚信、创新”企业价值观为核心，形成崇尚诚信，追求完美的思维方式和

行为习惯。因为，如果企业的员工能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易实现，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生非常积极的作用和影响。

在公司快速可持续发展的关键时期，企业文化建设是一项非常复杂的系统工程，必须提高认识、加强领导，开拓创新、与时俱进、努力开创企业文化建设的新局面。

(2) 要加强领导、齐抓共管，建立起企业文化建设的工作机制。企业文化建设是一项综合性的工作。要积极构建党委统一领导，党政工团齐抓共管，广大员工积极参与，共同推进企业文化建设的新的工作格局。成立企业文化建设领导小组，设立企业文化建设工作机构和专职工作人员，明确工作责任。在机构改革中，企业文化建设只能加强，不能削弱，更不能取代；努力探索在现代企业制度下，企业文化建设的新机制、新方法，把企业文化建设不断引向深入。

(3) 要精心组织、整体策划，稳步推进企业文化建设。要精心策划企业文化活动，宣传企业形象，为企业改革发展营造良好的文化氛围，把企业文化建设的任务落到实处。要加大投入、创造条件，为企业文化建设营造良好的环境。企业要发展，文化要先行，必要的投入是推进企业文化建设的基本条件。加大对企业文化建设的投入，要从人力、财力、物力各方面支持企业文化建设工作，保障企业文化建设经费专款专用。作为基地社区的一把手，要加大对基地文化活动场所、设备等基础性建设的投入，保证企业文化活动开展的必要条件。

(4) 要博采众长、注重实效，建设具有时代特色的企业文化。企业文化应该是开放的文化，不注意坚持和发扬自己的优良传统，就会失掉发展的根基；不注意学习借鉴他人的优秀成果就会失去生机和活力。

企业文化包含着丰富的内容，企业员工的行为规范也是企业文化的重要组成部分，它直接体现了企业的核心价值观。因此，加强企业员工行为规范的建设，对于提升企业管理水平有着重要作用。

工的愿望和想法，做到互相理解、加强沟通、倾听意见。让员工及时充电，以适应新技术、新业务的发展；给员工创造条件，让他们在工作岗位上实现自身的价值，让他们体会到受人尊重、受企业尊重的喜悦心情，让员工感受到工作的愉悦性，激发更大工作热情和智慧，对单位做出更大的贡献。只有在一个充满浓厚人情味的工作氛围中，员工才能产生对企业理念的认同，才有用以这些理念的要求来规范自己行为的主动。

(2) 狠抓团队建设，营造真诚氛围。一个优秀的企业领导者，是不会把眼光只盯在报表利润的增减上的，而是在调动员工积极性上投入更多的精力。公司倡导团队精神，就是这个道理。我们每一位员工都是团队中的一员，发展个人才能发展团队，进而发展企业。这是必然的因果关系。团队成员之间要坦诚、真诚、零距离，营造团队真诚的氛围。只有这样才能激活员工的思维，发挥员工的聪明才智。

(3) 要发挥典型示范和领导带头作用。科技进步是发展的动力，人才是企业的根本，任何人都要尊重人才与科学的典范。在工作执行过程中，尤其要注重发挥典型人物的示范引路作用，要不断培养发掘、表彰奖励员工身边的优秀典型，以他们的典型事迹所具有的生动感染力和说服力，来引导教育员工逐步达到规范的各项要求，推进公司企业文化建设。要求公司基层党员干部更要言行一致、以身作则，用自己的行动为表率，为广大员工的进步指明方向。从而提高企业整体素质和水平。

中国汉字拆解感悟篇十

我是来自10级经济学（2）班的学习委，我叫张盼盼，很荣幸有这次机会和大家一起交流担任学习委员这一职务的经验。转眼间大学生活已经过了一年多，在这一年多的时间里，我一直担任着学习委员这一职务。回望这一年多，自己走过的路，留下的或深或浅的足迹，不仅充满了欢愉，也充满了淡淡的苦涩。一年多的工作，让我学到了很多很多，下面将自己的工作经验和大家一起分享。

学习委员是班上的一个重要职位，在我当初当上它的时

极性。当然，我的工作还存在着很多不足之处。比日：有的时候得不到同学们的响应，同学们不积极主动支持我的工作；在收集同学们对自己工作意见方面做得不够，有些事情做错了，没有周围同学的提醒，自己也没有发觉等等。最严重的一次是，我没有把英语四六级报名的时间，地点通知到位，导致我们班有4名同学错过报名的时间。这次事使我懂得了做事要脚踏实地，不能马虎。

在这次的交流会中，我希望大家可以从中吸取一些好的经验，带动本班级的学习风气，同时也相信大家在大毕业后找到好的工作。谢谢大家！