

最新离退休支部换届工作总结报告 党支部换届工作总结(模板5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

离退休支部换届工作总结报告 党支部换届工作总结 篇一

四年多来，学校党支部按照“科学发展观”重要思想的要求，全面加强党的思想建设、组织建设和作风建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，带领全校教师深入开展教育教学改革，推进素质教育，取得了一定的成绩，例如□20xx学年获得上海市行为规范示范校、上海市学生运动会优秀组织奖、浦东新区红十字达标学校、浦东新区中医药进校园试点学校、浦东新区创建文明单位先进集体、陆家嘴社区文化工作先进单位等称号与荣誉；20xx年4月通过了“创建浦东新区素质教育实验校”终期评审；20xx年荣获浦东新区教师专业发展学校，上海市红十字达标学校，浦东新区绿色学校；20xx年被评为区文明单位等。

四年工作回顾：

一、组织机构健全，班子成员严于律己。

中共上海市洋泾-菊园实验学校党支部于20xx年12月进行换届，产生了以田志明同志任书记，李建民、陈涛、张莺、葛霄燕等同志为支委的党支部□20xx年8月田志明同志调离学校，上级党委任命王焕文同志为党支部书记。

班子成员人人忠于职守，自觉遵纪守法，以身作则。坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取群众意见，做到“大事集体议事”、“小事认真对待”，大家出主意，想办法，发挥每个成员的聪明才智，努力完成各自分管的工作。大家做到严于律己，带头学理论、带头做教职工思想政治工作。领导干部带头做好廉洁自律，取消各种加班费，严格各项收费制度，严禁私设小金库。

二、加强理论学习，努力开展思想政治教育工作，着力推进以师德为核心的教职工队伍建设和校园精神文明建设。

四年多来，我们坚持将中心组学习和教职工政治学习摆在首要位置，学校聘请市委党校心理学的专家卢教授来校做专题报告，邀请浦东新区教发院院长顾志跃来校做专题讲座。

为了保持学校党政领导班子的长期战斗力，提高学校党政领导班子成员素质，支部不断完善组织生活制度，按照不同时期的党建工作任务和要求，确定组织生活的内容，认真组织党员学习理论、学习党的方针政策；开展各项教育活动，积极慎重地培养和发展党员，党支部的思想建设和组织建设进一步加强。

(一)坚持和完善以“三会一课”为基本内容的组织生活制度。

定期召开党员大会、支委会、党小组会和上好党课，基本做到每月一次党员大会或党小组会，1—2次支委会，每年2次研究发展党员工作，1次民主生活会，开展民主评议党员活动，做到有计划有目的地开展组织生活。

(二)根据党建工作的任务和要求确定组织生活内容。

1、认真传达党中央和上级党组织的指示、决定和文件精神。先后组织党员学习了xx届六中全会精神和中纪委七次会议精

神，学习《义务教育法》，开展《义务教育法》知识竞赛，学习贯彻新区第二次党代会精神，学习xx6.25讲话精神，学习贯彻市第九次党代会精神。另外，组织党员观看观看“以勤奋工作和出色表现为世博提供坚强保证”世博专题片 电视录像片，组织党员参加《庆祝建党90周年知识竞赛》和参加义务劳动等有意义的活动。

2、积极慎重地做好组织发展工作。我们做到有计划，有步骤地做好积极分子、建党对象的培养、教育和考察工作，对申请入党的积极分子派有专人负责谈话、教育，对建党对象每半年进行一次认真的讨论，听取党员对建党对象的评价。建党对象做到每半年向支部作一次书面思想汇报。支部本着“一线、一流、青年”的发展原则，自20xx年至20xx年发展了2名党员，今年9月又有1位教师被列为发展对象，如果各方面顺利将在xx年发展。

3、坚持党员联系群众工作。党员联系群众制度，是沟通党组织与群众之间联系的桥梁和纽带。多年来支部一直坚持开展党员责任区建设，党员与青年教师的结对，还与困难学生结对谈心，关心学生心理健康和学习态度、学习成绩，党政工对五种人：新调入的、新结婚的、生活困难的、新搬家的及请病假较多的同志及时进行家访，了解情况，倾听意见，提高认识，稳定思想，增强凝聚力，促进学校工作的发展。

4□xx年学校党支部还和新区慈善医院开展共建结对活动，在问题奶粉事件中，慈善医院接到浦东新区卫生部门的紧急命令，在两天内联系3000多名地段内的3岁以下婴幼儿做调查。党支部得知情况后立即组织了9名党员志愿者，第一时间赶到医院进行了调查问卷的培训，分领了婴幼儿的材料和问卷表，由于培训完后，已到接近下班时间，这九位党员志愿者纷纷表示，把此项工作带回家，当天一定完成电话调查的任务。为了能使调查更细致，能够更好的胜任此项工作，大家还纷纷上网查询有关报道，把不合格奶粉的品牌和超标量都打印

好，打电话时放在身边，以备家长的询问。当天晚上，他们马不停蹄地打电话，一遍又一遍，不厌其烦地解释，耐心地查找，遇到电话打不通的，还反复拨号，尽量地通知到每一位家长。此项活动没有预测性，但非常成功，这给了我们党员老师一次机会回报社会，为社会的和谐发展尽一份自己的绵薄之力。

5、坚持开展党员志愿者工作：继续搞好阳光驿站的阳光课堂志愿者服务活动，为社区居民的子女进行义务学习辅导，克服高温和严冬的困难，奉献一片爱心。每年暑假派九位同志，每年寒假派三位同志(党员为主，邀请入党积极分子和骨干教师)到陆家嘴街道阳光驿站上课，教师们的教学能力和奉献精神得到学生家长和社会的好评。每月都派出四位同志参加东昌路地铁站的值勤，参与社区的志愿者服务活动，为社区的精神文明建设出一份微薄之力，为维护交通安全作出贡献。xx年世博期间学校党支部积极响应街道党工委的号召，组织了100多人次参加志愿者活动，在5-6月份每天都有两位教职工参加公交站点平安志愿者活动，为平安世博贡献微薄之力。

6、结合建党纪念日开展好党日活动。xx年组织全体党员和积极分子参观了井冈山。xx年结合党日活动和“讲党性、重品行、作表率”主题教育活动，组织全体党员到江西婺源开展志愿者服务活动，和当地的学校开展教育教学交流活动；xx年组织党员和青年教师到南京陶行知纪念馆开展“青春在奉献中闪光”活动，组织青年教师在陶行知纪念馆开展教师宣誓活动。xx年组织全体党员到曲阜进行参观，在孔庙前开展了简短而庄严的祭孔仪式，全体党员重温《论语》经典语录。xx年组织全体党员、青年教师以及民主党派参观《我们共产党人》大型图片展和二大会址，通过这些活动进一步增强党员的责任感和使命感。

7、按照上级党委的有关部署圆满完成了学习实践科学发展观活动的总体要求。按照社工委和第二教育署学习实践活动领

导小组的统一部署和具体要求，我校牢牢把握坚持解放思想、突出实践特色、贯彻群众路线、正面教育为主的原则，把学习实践活动作为一项重大而紧迫的政治任务，作为推进教育事业科学发展的重大契机，统筹规划，周密部署，精心组织，扎实推进，严格按时间节点和具体要求扎实推进学习实践活动三个阶段十一个环节，基本达到了“党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得实惠”的目标和要求。

(三)开展系列活动，加强党风廉政建设。

1、在党风廉政建设上，结合学校政风行风评议各阶段工作。进一步建立健全了各项规章制度，完善了监督约束机制，大大提高了学校各级管理干部全面贯彻落实党的教育方针政策的能力和水平，增强了广大干部和教职员工的廉洁自律意识和教书育人服务意识，提高了职业道德水平。遵守党的政治纪律。遵守《廉政准则》、中央关于反对奢侈浪费的“八项规定”和《〈关于重申党风廉政建设若干规定和责任追究制度〉的补充规定》，全校教职工无违法乱纪行为。

2、学校机构设置合理运行良好，各项管理制度健全，岗位职责明确。在重大事件的处理上，建立健全党政班子集体议事制度，重视发挥校务委员会的作用，按照《关于进一步贯彻落实“三重一大”制度的实施意见》的要求，坚持“三重一大”集体讨论决策，做到有制度、有记录、有监督。校长兼书记作为校务委员会的一员，遵循校务会议的集体领导和少数服从多数的原则，对于形成共识的事情进行决策，如果条件不成熟的则暂缓执行。

3、组织党员观看党风廉政建设专题教育片《真水无香》、《廉吏于成龙》，《可爱的中国》，《集结号》，《建党伟业》并撰写观后感。通过学习讨论，使全体党员尤其是党员干部进一步提高了时刻保持高度警惕，加强学习，牢固树立全心全意为人民服务的信念，增强了保持艰苦奋斗的作风，增强法制观念，廉洁自律的自觉性。

4、对于市区的各类评优活动，严格按照上级的要求进行，上海市、区园丁奖的评比，教师们充分行使了自己的民主权利，先由各工会小组推荐一名候选人，再由老师们无记名投票；对于区“三八红旗手”的评比，党支部工会也是先由各工会小组推荐候选人，最后由支委会进行讨论决定，充分尊重民意，进行自下而上的推荐。

5、开展批评与自我批评，每年召开一次民主生活会。根据上级的有关规定认真做好民主生活会的有关准备，年底召开党政领导的民主生活会，认真贯彻上级有关党政领导班子的民主生活会精神，学习有关文件精神，倾听群众的意见和建议，认真开展批评与自我批评。

6、认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》和社工委、社发局有关规定，规范干部选拔任用工作程序，做好副职聘任工作。认真贯彻《关于认真做好后备干部选拔推荐和见习锻炼后备干部工作的通知》等文件精神，认真做好后备干部选拔推荐工作，选拔后备干部参加培训和见习锻炼，后备干部队伍结构合理，形成梯队。三年多的时间里我们共选送两批后备干部参加培训，根据原社发局组织人事处的安排我校韩晓明同志作为校级副职援疆。

三、坚持实施“凝聚力工程”，为学校工作提供思想保障。

1、在教职工中开展了以“敬业爱岗、无私奉献”为中心的师德教育活动，大力倡导爱国守法、明礼守信、团结友爱、勤俭自强、敬长奉献的基本道德规范。同时树立本校的先进典型，激励广大教职工积极进取，乐于奉献。坚持开展教师论坛，弘扬优秀师德师风，请优秀教师谈体会，使群众在学习中感悟优秀师德精神。

2、重视培养和使用中青年教师.对青年教师做到政治上关心、生活上帮助、工作上信任、业务上培养。四年多来，本支部已有2位中青年党员走上了校长、副校长的工作岗位，提拔

了1名中青年教师担任校长助理工作，提拔2位中青年教师担任行政中层岗位，学校绝大部分教研组长，年级组长由中青年教师担任。

离退休支部换届工作总结报告 党支部换届工作总结 篇二

村党支部换届工作总结

今年是农村党支部换届年，村党支部换届工作总结。为进一步加强农村基层组织建设，建设一支高素质的农村的农村基层干部队伍，充分发挥党支部的领导核心作用。x区委高度重视农村党支部换届工作，从提高干部素质入手，加大干部培训力度，不断拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职，积极做好换届选举的各项工作。

一、提早部署，狠抓落实

今年是农村党支部换届。年初，区委召开农村基层组织建设工作会，明确提出全年农村基层组织建设4个方面24项重点工作，并将农村党支部换届工作作为一项重要内容，列入考核范围，加强农村基层干部队伍建设，特别是农村党支部书记队伍建设，真正把那些政策水平提高、清正廉洁、公道正派、勇于奉献、党员和群众拥护的人才选拔到领导岗位上来，特别是选好、配强农村党支部书记，促进农村经济发展和社会进步，区委、区政府制定下发了“关于选派优秀人才到农村任职的意见”、“关于扶持后进村经济发展的意见”和《关于做好基层党支部换届选举工作的通知》。

二、综合考察，全面掌握农村基层干部队伍状况

各镇委从今年4月初开始，相继通过支部述职、民主测评、个别谈话、党员、群众座谈、班子成员互评等多种形式，对农

村党支部班子进行了综合考察。十三陵镇在考察中坚持向100%的党员和50%的农村代表征求意见；兴寿镇重点考察了党支部工作、村经济运行、班子作用发挥、后备干部使用情况等7个方面的内容。北七家镇党委结合“双教”活动，对党支部班子讲明民主，尊重群众的民主权利，依法行政情况进行了重点考察，通过考察，将21个农村党支部分为基本不动、有待观察、必须调整3种类型，在工作中有针对性地指导工作，工作总结《村党支部换届工作总结》。

三、拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职

在农村党支部书记的选拔任用上，各镇按照“选取派优秀人才到农村任职的意见”要不断拓宽渠道，主要采取五种选拔形式，使一批年富强、懂经营、会管理，具有较高素质的优秀人才加入到农村党支部书记队伍中来。

一是从外出务、经商人员中选拔人才，回村任职。今年4月，镇党委将xx镇兽医站站长刘春武选派回兴寿村，任党支部书记。

二是从镇机关下派干部，到村任职。今年，沙河镇共从机关下派干部中，有普通干部，也有科级干部，还有副职领导干部。

三是在村后备干部中选拔。南口镇响潭村的赫大光、兴寿镇下庄的郭才都是经镇党委考察，从村后备干部中选拔任村党支部书记的。

四是在镇内导村交流。沙河镇将“五好标兵村”西沙屯村的支委、企业厂长沈茂亮，调到东一任党支部书记。

五是从区直机关干部中选派，区统战部经与北七镇协商，选取派机关干部高秀芹同志到度度鲁瞳村任党支部书记。

今年以来，区委举办农村党支部书记培训班2次，培训240人次。有134名农村党支部书记取得了“农村党支部书记任职资格证书”，占换届前农村党支部书记总数的44%，占换届前55岁以下262名农村党支部书记的51%。

为确保此次农村党支部换届选举工作圆满成功，区委在换届前对各镇政工副书记和组织委员进行了业务培训，对换届选举工作进行了具体地安排部署。要求各镇党委要高度重视，切实加强领导；对换届选举工作进行专题研究，提出具体措施；统筹安排，严格程序，依法选举。各镇包村工作要具体指导、协助村党支部搞好换届选举工作。

按照区委的安排问好署，全区306个行政村统一在11月26日--30日进行换届选举。各农村党支部在召开换届选举大会中，会场布署得庄严隆重，朴素大方；严格程序，依法选举；党员参与党支部换届选举的积极性较高，到会率普遍在90%左右。目前，全区306个行政村，农村党支部书记306人，其中男子178人，占90.8%；女28人，占9.2%。支委1185人，其中男873人，占73.7%；女312人，占26.3%。在农村党支部书记中，35岁以下22人，占7.2%；36--45岁151人，占49.3%；46--55岁105人，占34.3%；56岁以上28人，占9.2%。平均年龄45岁。大专以下学历75人，占24.5%；中专、高中112人，占36.6%；初中及初中以下119人，占38.9%。

一是从全整体上看，农村党支部书记队伍年龄结构趋于合理，中、青年的支部书记比例有较大提高。45岁以下的173名，占56.5%比换届前提高1.6个百分点。目前，全区农村党支部书记平均年龄45岁，比换届前降低0.7岁。

二是文化素质特别是具有较高的学历的农村党支部书记有所提高。目前，在全区农村党支部书记中，具有大专以上学历的75人，占24.5%比换届前提高3.3个百分点。

三是新任书记的年龄普遍降低，文化水平提高。今年，我们

通过采取由区镇机关下派、村本村选拔、异村交流、外出务工经商回村任职、社会招聘等方式，积极选派优秀人才到农村任职。在新任54名农村党支部书记中，平均年龄42?2岁，比全区平均年龄低2?8岁;大专以上学历21人，占38?9%比全区平均水平高14?4个百分点。

离退休支部换届工作总结报告 党支部换届工作总结 篇三

一、 总体概况

我单位共设 个党支部，截至 月底， 党支部换届选举工作顺利完成。

二、 主要做法

(一)高度重视，加强领导。

接到上级下发的文件后，单位党委高度重视，把党支部换届选举工作放到重要议事日程，召开党委会，研究有关事项，下发通知，部署换届选举有关工作。主管领导亲自抓，分管领导具体负责，指定政治处专人负责有关具体事务。党委成员深入联系点，充分听取群众意见和建议，指导监督换届选举工作。切实把党支部换届选举工作作为加强党支部建设的重要举措，同时以此为契机，选好配强党支部班子，激发党支部班子活力，进一步提升党支部的凝聚力和战斗力，为推进单位顺利实现规划目标奠定坚实的组织保障。

(二)严密组织，精心指导。

案，明确责任人，由临时指定党支部负责人为选举工作的第一责任人，要求党支部确定1名具体联系人，负责选举工作的日常联系。二是及时召开党支部负责人会议，就换届选举工

作具体要求进行再部署、再强调。三是强化培训，加强业务指导。把《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》列入学习内容，要求广大党员学习；根据上级举办的知识培训班讲授的关于换届选举工作知识，结合上级下发的文件精神，对党支部换届的所有工作程序及相关要求进行整理，形成书面材料印发，逐条对照解释，对所有支部负责人进行培训；对工作过程中的所有文字材料进行统一规定，制定参考蓝本发至党支部，力求指导明确具体，确保党支部换届选举工作程序严谨、材料规范。

(三)严格程序，保障权利。

此次党支部换届选举工作，严格按照《条例》和上级文件规定进行。从党支部上报换届选举的请示后到党委研究后批复，从党支部组织酝酿上报候选人预备人选到党委审核同意后批复，从支部选举工作的各项准备到召开党员大会正式实行选举，每个细节都注重确保组织程序的严谨性和合法性，确保党员权利的充分行使，保障广大党员意愿的充分表达。政工部门加强与党支部的沟通交流，及时反馈党委指示精神，确保党支部选举工作的顺利进行，最大限度地保证选举结果与组织意图的一致性。

(四)注重引导，统一思想。

员正确行使行权利，本着实事求是、对组织负责、对单位事业负责的态度，严肃对待选举工作。三是注重做好落选候选人的思想工作。

三、关于换届选举工作的几点体会

第一、党委领导的高度重视是前提。党支部按期换届选举，是党建工作的重要制度。单位党委的高度重视是做好换届选举的前提。单位党委把党支部的换届选举抓实抓细，既强化广大党员的身份意识，保障权利的行使，更促进党支部工作

走上规范化、常态化。

第二、各党支部的精心准备是重点。各党支部迅速贯彻党委的部署，精心准备换届选举工作。不论是前期的酝酿讨论、征求意见，还是支部工作报告、党费收缴情况报告等文字材料的撰写，党支部都认真准备，为换届选举工作顺利进行奠定了坚实的基础。

第三、广大党员的认真参与是关键。此次支部换届选举，广大党员大力支持、认真参与，能够本着实事求是的原则，本着对组织负责、对他人负责的态度，正确行使选举权，确保选举工作的有序进行，选举结果也基本体现了组织意图，体现了广大党员严肃的纪律意识和高度的党性意识。

第四、做好党员的思想教育是保证。始终注重对广大党员及时进行思想引导，保证选举顺利进行的同时，又通过及时的交流谈心做好落选人员的思想工作，体现组织的关心和尊重，使落选人员消除心结，正确对待，做到工作热情不减，敬业精神不退。

（一）存在的不足及改进措施

一是个别党支部班子对换届选举工作的重视程度不够，前期的酝酿不到位，征求意见工作不够深入细致。

二是个别党员对换届选举工作认识不正确，存在一些模糊甚至错误认识，认为只是走过场，没有实质意义。

三是个别党支部对台帐资料的重视不够，有些文字材料尚不规范。

改进措施：

第一、加强培训，提高党建工作水平。除单位自办的培训班

以外，建议上级多举行组织工作知识培训班，对基层党支部班子成员着重进行组织工作的规范性培训。

第二、加强考核，夯实日常基础工作。以示范党支部的创建活动为抓手，强化日常考核，不断提升组织工作的规范化。

离退休支部换届工作总结报告 党支部换届工作总结 篇四

一、经济建设全面发展，基础设施不断完善

(一)抓产业结构调整，农民增收成效明显

一是稳定和发展食用菌产业，该产业是我镇农民的主要收入来源。20_年以来倡导无工业蜡种植，开展食用菌安全整治，积极推广二次套袋和发展黑木耳生产示范基地，20_—20_年我镇食用菌种植数量保持在1500万袋上下，稳定了食用菌产业，确保了农民收入的稳定增长。二是推广茶叶种植、竹笋两用林和高山蔬菜等生态高效产业。目前我镇种植茶叶1790亩，20_年新增种植面积500亩，完成竹笋两用林改造700亩，年产值达350万，发展紫番薯300余亩。三是工业发展取得突破。20_年成功引进了投资1360万元的云和恩沛新型建材厂，并于20_年完成了对该厂的技术改造。大力发展小水电，目前有水电站13个，年产值400多万元。

(二)抓旅游产业培育，促进一产向三产转变

充分利用崇头丰富的旅游资源，加强旅游产业培育，加速产业转型和升级。一是举办云和梯田开犁节，提升云和梯田的知名度和美誉度。20_年以来连续五届成功举办开犁节，每年有数千名摄影爱好者到云和梯田采风，吸引数万名游客到梯田参观，短短五年，云和梯田成为中国三大梯田之一，被誉为“中国最美梯田”。二是根据县委、县政府部署，扎实开展云和梯田国家aaaa级景区创建工作。景区总投资6000余万元，

已完成投资4839万元，我镇完成了所有项目的政策处理，确保了项目的无障碍施工，20_年5月底完成主体工程建设，并于6月3日开园。投资600多万，做好下垟、坑根、梅竹三个旅游特色村创建工作，下垟村成功创建浙江省特色旅游村。三是扶持旅游休闲产业，新发展农家乐11家，支持特色农产品种植，把梯田老茶、大米等绿色农产品推向市场，拓宽农民增收渠道。

(三)抓项目建设，提高村民生产生活条件。

1、全面提升我镇、村两级道路条件。全镇13个行政村全部通上康庄路，通村公路路面硬化率达到100%。五年来完成崇头至栗溪17.5公里康庄路建设，梅竹、坑根通村公路和通景公路拓宽工程，高芽至黄地12公里通村公路、过境公路等重点公路项目，极大改善崇头交通条件。

2、深入开展村庄整治工作。一是完成“千村示范、万村整治”工程，为各村完善了卫生清洁设施，完成对各村的该栏改厕、路面硬化和村级活动场所建设，做好栗溪、崇溪小流域综合治理，显著改善各村环境卫生面貌。二是进行危旧房改造和旧村改造。20_年以来完成危旧房改造180户，启动4个旧村改造项目，涉及农户88户，大大提高村民居住条件。

3、努力做好土地开发工作。20_年以来我镇共实施土地项目10个，全部完成验收，土地整理后耕地面积314亩，新增耕地72.4亩，20_年以来我镇土地开发项目后续耕种率达到100%。

4、全面铺开中心镇项目建设。崇头镇自来水厂完成85%，污水处理厂建设完成工程量30%，完成农贸市场土地平整预计8月底可以完工，启动将军桥景观改造工程和崇头村中心村整治项目。

二、加强班子自身建设，干部队伍素质不断提升

按照“五个好”的农村基层组织建设目标，全面推进固本强基工程，加强党的基层组织建设，使镇村两级领导班子战斗力不断增强，党的基层执政水平不断提高。

(一)切实加强镇班子自身建设。加强镇委自身建设，从制度建设入手，重新修订了各项工作制度，加大对领导干部的教育、监督和管理力度，增强班子整体工作效能。坚持领导干部夜学和理论中心组学习制度，加强班子成员素质建设。实行民主集中制和个人分工负责制，实行重大事项集体决策，个体工作分工负责，提高科学执政水平。

(二)着力提升领导干部服务水平。以实践科学发展观、创先争优活动和“网格化管理，阳光服务”为契机，加强干部队伍建设，提高干部服务意识和水平。按照市、县的统一部署，创新载体，展现特色，扎实开展各项学习实践活动，健全活动机制、制度，完善活动资料台账，通过活动的开展让党员干部受教育，人民群众得实惠。

(三)健全全镇干部作风机制。进一步完善干部目标管理岗位设置和岗位职责，明确干部岗位、职责和任务，形成了个个身上有任务、人人肩上有担子和一级抓一级、层层抓落实的工作格局。建立、修订和完善具有针对性、可行性和科学性的管理制度，加强效能监督，实现内部管理和对外服务的规范化，实现机关作风建设常态化管理。

三、统筹兼顾，实现社会事业全面发展

把统筹协调作为推动发展的一个工作方法，坚持突出民生为本，总揽全局、协调发展、兼顾各方，有效推动各项社会事业和经济建设协调发展。

1、全面开展合作医疗保险和社会养老保险。截至目前全镇共有8647人参加城镇居民医疗保险，参保率达96.1%，全镇基本达到了医保全覆盖，切实构筑起医疗保障体系。积极开展农

村养老保险工作，截至20_年全镇1378名60岁及以上老人全部纳入到社会养老保险，每月发放养老金。16到59周岁人员参保养老保险20_人，社会养老保险使农民能够老有所养、老有所依。

2、积极落实最低生活保障制度。20_年全镇共有五保户24户，实行集中供养，户院挂钩、分散供养。有农村低保280户381人，重度残疾人10人。切实做好低保户和重度残疾人生活保障工作，及时发放低保补助金和重度残疾人补助金，保证困难群众的正常生活。

3、计划生育工作常抓不懈。紧紧围绕计生工作目标和工作计划，扎实有效地开展一系列人口普查和计划生育政策等相关内容宣传活动，制造正确的舆论氛围。争创标创工程，坚持“实数计生”，加强计划生育源头管理，推进计划生育优质服务，宣传“优生两免”工作，提升群众满意度，落实好部分计生家庭利益导向机制，深入开展生育关怀行动，稳定低生育水平，提高出生人口素质。

4、重视安全和稳定工作。定期开展安全生产隐患大整治活动，防止意外安全事故的发生。突发事件应急处置能力进一步提高，加强地质灾害防治、防汛防旱、森林防火和重大动植物疫病防控等各项防灾减灾救灾工作，基层防汛体系显著完善，各村抗灾自救能力大大增强。加强矛盾纠纷排查调处，建立健全村级治安调解组织。做到矛盾纠纷。

离退休支部换届工作总结报告 党支部换届工作总结 篇五

国有企业党委换届工作报告

同志们：

今天我们在这里召开全体党员大会，主要任务是听取和审

查xxx****第一届委员会报告，选举产生新一届公司党委，讨论并决定新一届公司党委的工作任务和目标，进一步团结带领全体党员干部职工，凝心聚力谋发展，笃行致远勇向前，加快推动公司“十四五”规划落实落地，为做实做强做大集团公司**子板块，谱写公司高质量发展新篇章而努力奋斗。

下面，我以《实干担当 拼搏赶超 谱写高质量发展新篇章》为题，代表xxx****第一届委员会作报告，请大会审议。

一、五年来的工作成果

不利因素，在企业党的建设、城建项目投资、自主经营拓展、改革创新等方面取得了较好的工作成效。公司连续五年超额完成上级下达的各项目标任务、连续四年被集团授予突出贡献奖、连续两年被评为先进集体，持续经营发展能力水平稳步提升，国有资产增值保值效果显著，和谐发展氛围愈发浓厚，干部职工获得感、荣誉感、幸福感不断增强，国企党建显著优势和治理效能持续提高。

我们主要做了以下几个方面的工作：

—— 坚持把方向定基调，推动政治建设全面过硬

一是强化理论武装，补足精神之钙。坚持带头读原著、学原文、悟原理，通过理论中心组学习、专题研讨、专家讲座等形式，把学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务抓紧抓实。狠抓意识形态工作，守好筑牢意识形态阵地，确保公司党委始终坚持正确的政治导向。深入组织开展“两学一做”“不忘初心 牢记使命”“党史学习教育活动”等主题教育活动，多种形式开展党的十九大和十九届历次全会精神精神宣讲□xxxxxx在全国国有企业党的建设工作会议和“七一”建党百年等系列重要讲话精神宣讲，用新发展理念武装头脑、指导实践，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

推进实施公司战略规划发展和全面完成历年目标任务，统筹抓好党建工作顶层设计，制定完善党建制度 16 项，建立健全党建工作体系和组织架构。每年组织专题研究部署党建工作，制定公司党委工作要点，编制党建工作项目清单并跟踪落实。制定全面从严治党主体责任清单，压实主体责任。执行完善班子成员党建联系点制度、“一岗双责”工作制度和支部书记抓党建专项述职制度，进一步完善党委统一领导、班子成员分工负责、有关部门齐抓共管的党建工作格局。

—— 坚持谋大局促发展，推动公司高质量发展行稳致远

一是党建引领谋篇布局，聚焦主责明确主业。坚持党的领导，服务中心大局。聚焦**业务定型升级，广泛征集市区政府、关联单位和业内专家意见，厘清思路、分析不足、总结优势，科学编制公司“十四五”发展规划，明确将公司打造成为铁路部门和地方政府工作的纽带及合作平台，市场化、集团化、品牌化的现代化企业；实施**项目建设和**资源综合开发双轮驱动；发挥“路地合作窗口平台、**项目协同平台、产业资源链接平台”三大功能；构建“**基础设施建设、**区域综合开发、**产业投资运营”三大业务板块。统筹推进支撑战略规划落地，细化分解战略目标任务和经营指标，系统完成三大业务板块实施方案、**产业发展策略研究、公司集团化组织架构方案，布局做实做大做强**子板块的保障措施。