

医院致职工家属的慰问信 春节医院致职工家属的慰问信(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医院致职工家属的慰问信篇一

全体干部职工、家属同志们：您们好！

春回大地，万象更新。值此岁序更换之际，我们真诚地向您们致以良好的祝愿和真挚的问候！

回首刚刚走过的路，我们豪情满怀！在过去的一年，我们局在市委、市政府和州局党组的正确领导下，紧紧围绕各项工作目标和重点工作，以服务经济和社会发展为已任，以提高服务本领为突破口，以全面提高产品质量、保障人民生命健康安全、促进经济发展为目标，进一步解放思想、真抓实干，实现了各项工作的全面发展。

我们强化安全管理体系，确保了特种设备安全和食品安全监管安全。一是质量管理工作稳步推进。我们充分发挥质量管理服务企业、促进发展的作用，协助*家食品生产企业获得了食品生产许可证，使我市获证企业达到家。代码管理工作按上级部门要求对20xx年以来的所有代码档案进行了电子扫描和整理建档，10月底顺利通过了省代码中心的验收。二是大力开展市场专项整治活动□20xx年，除按照上级部门的统一安排开展了农资、建材等专项整治活动外，重点加强了计量、特种设备安全专项执法工作，取得了一定的成效。全年共查处各类违法案件起，查获各类假冒伪劣产（商）品货值总

额**余万元，捣毁制售假冒窝点*个。三是产品质量和食品安全专项整治工作扎实推进。从今年8月下旬开始的这次专项整治工作可以说是我们下半年工作的重中之重，我们在上级部门的领导下，开展了声势浩大的专项整治活动，取得了一定的成效。我市食品生产加工企业100%纳入监管范围并建立企业档案；企业100%落实了使用添加剂备案制度；100%的企业建立了原辅材料进货、添加物使用、产品销售台帐；食品生产加工企业获证率达到100%；农资等*类消费品生产企业100%建立了质量档案，并已解决无证生产问题，监督抽查合格率明显提高；我们对家企业建立了企业档案，实施方案中规定建档企业100%建档；特种设备制造单位100%取得了制造许可证，基本消除了无证上岗作业的问题。通过不断加强监管和整治，我市生产企业的产品质量有了明显好转。

□

今年是省局确立开展“热爱质检、奉献质检和发展质检”的活动年，按照省局、州局的统一部署，我局成立了相应领导小组，制定下发了活动的实施方案，并以此项活动的开展为契机，全面提高全员的整体素质。实际开展工作中，做到两个强化，实现两个提高。一是强化学习培训，队伍素质有了明显提高。开展了以学习党的xx大会议精神、《党章》等内容为主题的政治理论学习，以《行政许可法》、《特别规定》等法律法规为主要内容的业务知识培训，以学历教育为内容的基础知识学习。二是强化勤政优政，行业形象有了明显提高。领导班子成员带头向群众就廉洁自律作出承诺，“一把手”通过媒体将承诺向全社会进行公示。工作中，以身作则，率先垂范，模范的执行党风廉政和行风建设各项规章制度。同时，注重加强对干部职工的警示教育和职业道德教育，使大家时刻保持如履薄冰、如临深渊的高度警觉，提高自律意识，筑牢廉政防线。今年以来全体干部职工未发现一例“吃、拿、卡、要、报”违规行为，各项工作任务都保质保量按时完成。

“军功章里有你的一半，也有我的一半”。所有成绩的取得，都离不开各级领导的重视和全局干部职工的共同努力，离不开家属同志们对质监局的关心和信任，更离不开家属同志们对全局干部职工的支持和理解。我们深深地知道：没有家属同志们对家务太多地精心操持，就没有全局干部职工安心付出、努力工作，认认真真、兢兢业业；没有家属同志们的坚强后盾，就没有全局干部职工志存高远，任劳任怨，勤勤恳恳，默默耕耘在的质监事业；没有家属同志们的无私爱心，就没有全局干部职工具有“质监是我家，发展靠大家”的高尚敬业爱岗精神。你们的支持和理解，是我们局取得引人瞩目成绩的重要保证。在此表示衷心的感谢！

在过去的20xx年里，是你们的努力和支持才使我局的各项目标任务按时完成，满载着收获我们迎来了20xx□20xx年，我们着重要抓好“一个中心，两个安全，两项重点”工作。一个中心，就是服务地方经济建设。发展经济是地方党委、政府的中心工作，是第一要务，质监工作的出发点和落脚点就是要服从、服务于经济建设。我们要积极探讨和创新适应吉首经济发展的方式、方法，最大限度的发挥质监部门在人才、技术方面优势，促进当地经济的又好又快发展。保两个安全。就是要认真研究，采取措施，进一步加大监管、监察力度，确保食品质量和特种设备安全不出重大事故。两项重点。第一项重点就是大力实施名牌战略。着力点放在“湖南名牌”产品的培育和“州名牌”产品争创上，努力实现“中国名牌”产品零的突破。第二项重点就是强化行政执法。突出行政执法的龙头地位，将打假治劣、监督管理工作做到“横到边，纵到底”，不留死角，切实维护人民群众的切身利益。

我们的质监工作年年都有新变化，正在稳步前进，新的目标任务已经确定，又迎来了新的发展机遇。我们正向新台阶昂首挺胸，这需要家属同志们一心一意地对我们局的支持，对家人的支持，更需要家属同志们一如既往地对我们工作的理解。家属同志们，让我们一道高举中国特设社会主义伟大旗帜，携手共创质监光辉灿烂的明天。

最后，在20xx年新春佳节即将来临之际，我们代表吉首市质监局党组提前向全局干部职工及家属拜年，祝同志们春节愉快，身体健康，全家幸福平安！

xx公司

年月

医院致职工家属的慰问信篇二

尊敬的职工家属：

风雨送春归，飞雪迎春到。在猴年来临之际，我代表医院领导班子和全体干部职工，祝大家新春快乐，和睦致远，和谐共荣，光照猴年！

刚刚过去的201*，宜昌市加快建设现代化特大城市，给予了医疗卫生事业前所未有的发展机遇；打造百姓满意的三级甲等综合医院赋予了二医人新的挑战。在新的起跑线上，二医人变中求新、新中求进、进中突破，推动医院发展不断迈上新台阶。

一、医院综合实力大跃升。201*年，医院保持“稳中有升、稳中有进、稳中有转”的良好态势，连续三年获得市直卫生计生系统“年度综合目标考评优胜单位”。201*年是我院打基础、建规范的一年，但医院仍然保持高速增长，实现业务收入增长11.87%，位列宜昌市前列；医院投资4千多万元购置双源ct、大孔径定位ct、核磁共振等大型医疗设备及信息化升级，改善环境，提高患者就医体验。新内科楼建设完成，投入使用，学科门类日益齐全、诊疗手段日益完备，住院条件得到进一步改善。

三、医院社会形象大变化。一年来，医院坚持公立医院的公益职能，注重医院质量考核，致力医院文化建设，优化服务

流程，创新服务模式，强化科室管理，提高运行效率，保证医疗质量，促进医院可持续、健康、快速发展。服务意识、服务质量明显提高，坚持以人为本、患者为先、保障健康，群众幸福指数稳步提升。得到社会各界、各级领导、同行业的广泛认可。

四、人才学科建设大突破。在这一年来，医院核心竞争力得到了明显提升，一是学科建设取得新成效。医院被授予湖北省“爱婴医院”；肿瘤科通过“湖北省癌痛规范化治疗病房”验收；宜昌市泌尿外科医疗质量控制中心在我院挂牌成立；全市男科学会由我院牵头成立；普外科获得三峡大学PI团队。二是传承中医文化，被省卫生计生委授予“综合医院中医药工作示范单位”。在全市独创“强基固本三伏贴”，诊治患者1万多人次。开设中医特色鲜明的“名医馆”。坚持自主创新，研制特色制剂10余种，取得了良好的社会效益和经济效益。三是加强人才队伍建设。引进博、硕士25人，实用性人才6名。遴选2名专家赴国外学习，选派40名中青年骨干外出进修学习。17名专技人员通过宜昌市高级职称评审。三是科研项目有新突破。科研课题荣获省科技厅科技进步三等奖1项、省预防医学会科技进步三等奖1项、宜昌市科技进步二等奖2项、三等奖2项、市社会科学优秀课题三等奖1项。省自然科学基金课题立项3项、省卫计委课题立项2项、宜昌市重大课题6项。完成课题鉴定5项，专利11项。申报国家自然科学基金项目4项。发表论文112篇，其中发表SCI文章5篇，科技核心期刊56篇。发表专著14部。

五、医院民主法治大进步。加大院务公开考核，按期落实七届四次职代会和五届四次会员代表大会议案和建议70件。“六五”普法全面完成。加大“三重一大”的公开范围和公开力度。落实病人和职工的知情权、参与权、表达权和监督权。扎实开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，重点加强“五个建设”，即：加强作风建设，务实高效、正本清源；加强班子建设，团结和谐、凝聚共识；加强制度建设，建章立制、强化管理；加强能力建设，强化素

质教育，提升学习力、创新力、执行力；加强业务建设，注重内涵建设、创建三甲医院。管理中做到四个坚持：坚持从严治党、坚持依法治院、坚持深化改革、坚持创新发展。工作中不断提升“三个统一、三个严格、三个表率”，即：“统一思想，统一方案，统一要求”；“严格标准，严格考核，严格奖惩”；“领导作表率，干部作表率，党员作表率”。

六、民生福祉大改善。完善薪酬体系，201*年在职职工人均可支配收入相比去年同比增长1.4万元，干部职工幸福指数不断提高，在社会上感到更有尊严。

2016年，是“十三五”规划的开局之年，是深化医药卫生体制改革重要之年，是新的机遇与挑战并存的一年。我们一定要科学研判形势，坚定发展信心，坚持创新发展，积极应对各种困难和挑战，在新起点上努力开创超常规发展的新局面。医院通过“一手抓三甲医院创建促内涵建设，一手抓医院效率总量促市场转型”的两手抓工作思路。致力转型创新，着力增强发展活力和动力。致力三甲创建，着力提升发展质量和效益。致力质量考核，着力规范患者服务与安全。致力六心护理，着力推进护理服务与品牌。致力培养考核，着力打造优质人才与学科。致力科教兴院，着力提升院校合作和创新。致力成本核算，着力完善薪酬体系和待遇。致力共建思路，着力改善医院形象和品牌。致力项目建设，着力优化就医环境和体验。致力信息建设，着力打造就医智慧和便捷。致力文化建设，着力增强医院文化和凝聚。

祝全院干部职工在新的一年里，身体健康，工作顺利，阖家幸福，万事如意！谢谢大家！同时诚恳地祈望尊敬的职工家属，一如既往地关心支持二医院的成长，一如既往地支持您的亲人安心、愉快地在二医院工作！

医院致职工家属的慰问信篇三

尊敬的职工家属：

新年好!

律回春晖渐，万象始更新。值此xx年新春佳节到来之际，xx市xx区卫生局向您致以节日的祝贺和亲切的慰问!感谢您一年来对我们卫生局工作的关心、支持和理解，衷心祝愿您新春快乐、身体健康、阖家幸福!

伫立回望，栉风沐雨□xx年，是我区卫生事业取得新成绩、迈出新步伐的重要之年，卫生局机关干部恪尽职守、砥砺奋进，在区委、区政府的坚强领导下，化困难为机遇、变压力为动力，以饱满的热情、高昂的斗志、拼搏的干劲，为我区卫生事业发展绘就了一幅幅繁景华章。

盘点丰收硕果，追思活水源头。这些成绩的取得，既凝聚着干部职工的辛勤耕耘和滴滴汗水，更饱含着您的无私奉献和鼎力支持。长期以来，您识大体、顾大局，以宽广的胸怀和坚强的毅力，精心操持家庭，勇于承担重负，尽力排解干部职工的后顾之忧，用真情和真爱给了干部职工温暖与幸福，用奉献和付出增添了干部职工开拓进取勇创佳绩的信心与力量。在此，我向您表示衷心的感谢并致以崇高的敬意!

潮平岸阔帆正劲，乘势开拓谱新篇□xx年是全市确立新起点、谋求新突破的重要之年，也是卫生事业改革创新、强力推进的关键之年。为此，真诚地希望您一如既往地关心、理解家人，包容、支持他(她)做好本职工作，为促进xx经济社会协调发展、提高全区人民健康水平再立新功。

医院致职工家属的慰问信篇四

律回春晖渐，万象始更新。今天本站小编为大家准备了医院致职工家属的春节慰问信范文，希望对大家有帮助。

尊敬的职工家属：

风雨送春归，飞雪迎春到。在鼠年来临之际，我代表医院领导班子和全体干部职工，祝大家新春快乐，和睦致远，和谐共荣，光照鼠年！

刚刚过去的201*，宜昌市加快建设现代化特大城市，给予了医疗卫生事业前所未有的发展机遇；打造百姓满意的三级甲等综合医院赋予了二医人新的挑战。在新的起跑线上，二医人变中求新、新中求进、进中突破，推动医院发展不断迈上新台阶。

一、医院综合实力大跃升□20xx年，医院保持“稳中有升、稳中有进、稳中有转”的良好态势，连续三年获得市直卫生计生系统“年度综合目标考评优胜单位□20xx年是我院打基础、建规范的一年，但医院仍然保持高速增长，实现业务收入增长11.87%，位列宜昌市前列；医院投资4千多万元购置双源ct□大孔径定位ct□核磁共振等大型医疗设备及信息化升级，改善环境，提高患者就医体验。新内科楼建设完成，投入使用，学科门类日益齐全、诊疗手段日益完备，住院条件得到进一步改善。

三、医院社会形象大变化。一年来，医院坚持公立医院的公益职能，注重医院质量考核，致力医院文化建设，优化服务流程，创新服务模式，强化科室管理，提高运行效率，保证医疗质量，促进医院可持续、健康、快速发展。服务意识、服务质量明显提高，坚持以人为本、患者为先、保障健康，群众幸福指数稳步提升。得到社会各界、各级领导、同行业的广泛认可。

四、人才学科建设大突破。在这一年来，医院核心竞争力得到了明显提升，一是学科建设取得新成效。医院被授予湖北省“爱婴医院”；肿瘤科通过“湖北省癌痛规范化治疗病房”验收；宜昌市泌尿外科医疗质量控制中心在我院挂牌成立；全市男科学会由我院牵头成立；普外科获得三峡大学pi团队。二是

传承中医文化，被省卫生计生委授予“综合医院中医药工作示范单位”。在全市独创“强基固本三伏贴”，诊治患者1万多人次。开设中医特色鲜明的“名医馆”。坚持自主创新，研制特色制剂10余种，取得了良好的社会效益和经济效益。三是加强人才队伍建设。引进博、硕士25人，实用性人才6名。遴选2名专家赴国外学习，选派40名中青年骨干外出进修学习。17名专技人员通过宜昌市高级职称评审。三是科研项目有新突破。科研课题荣获省科技厅科技进步三等奖1项、省预防医学会科技进步三等奖1项、宜昌市科技进步二等奖2项、三等奖2项、市社会科学优秀课题三等奖1项。省自然科学基金课题立项3项、省卫计委课题立项2项、宜昌市重大课题6项。完成课题鉴定5项，专利11项。申报国家自然科学基金项目4项。发表论文112篇，其中发表sci文章5篇，科技核心期刊56篇。发表专著14部。

五、医院民主法治大进步。加大院务公开考核，按期落实七届四次职代会和五届四次会员代表大会议案和建议70件。“六五”普法全面完成。加大“三重一大”的公开范围和公开力度。落实病人和职工的知情权、参与权、表达权和监督权。扎实开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，重点加强“五个建设”，即：加强作风建设，务实高效、正本清源；加强班子建设，团结和谐、凝聚共识；加强制度建设，建章立制、强化管理；加强能力建设，强化素质教育，提升学习力、创新力、执行力；加强业务建设，注重内涵建设、创建三甲医院。管理中做到四个坚持：坚持从严治党、坚持依法治院、坚持深化改革、坚持创新发展。工作中不断提升“三个统一、三个严格、三个表率”，即：“统一思想，统一方案，统一要求”；“严格标准，严格考核，严格奖惩”；“领导作表率，干部作表率，党员作表率”。

六、民生福祉大改善。完善薪酬体系[]20xx年在职职工人均可支配收入相比比去年同比增长1.4万元，干部职工幸福指数不断提高，在社会上感到更有尊严。

20xx年，是“十三五”规划的开局之年，是深化医药卫生体制改革重要之年，是新的机遇与挑战并存的一年。我们一定要科学研判形势，坚定发展信心，坚持创新发展，积极应对各种困难和挑战，在新起点上努力开创超常规发展的新局面。医院通过“一手抓三甲医院创建促内涵建设，一手抓医院效率总量促市场转型”的两手抓工作思路。致力转型创新，着力增强发展活力和动力。致力三甲创建，着力提升发展质量和效益。致力质量考核，着力规范患者服务与安全。致力六心护理，着力推进护理服务与品牌。致力培养考核，着力打造优质人才与学科。致力科教兴院，着力提升院校合作和创新。致力成本核算，着力完善薪酬体系和待遇。致力共建思路，着力改善医院形象和品牌。致力项目建设，着力优化就医环境和体验。致力信息建设，着力打造就医智慧和便捷。致力文化建设，着力增强医院文化和凝聚。

祝全院干部职工在新的一年里，身体健康，工作顺利，阖家幸福，万事如意!谢谢大家!同时诚恳地祈望尊敬的职工家属，一如既往地关心支持二医院的成长，一如既往地支持您的亲人安心、愉快地在二医院工作!

医院致职工家属的慰问信篇五

尊敬的职工家属:

风雨送春归，飞雪迎春到。在鼠年来临之际，我代表医院领导班子和全体干部职工，祝大家新春快乐，和睦致远，和谐共荣，光照鼠年!

刚刚过去的201*，宜昌市加快建设现代化特大城市，给予了医疗卫生事业前所未有的发展机遇;打造百姓满意的三级甲等综合医院赋予了二医人新的挑战。在新的起跑线上，二医人变中求新、新中求进、进中突破，推动医院发展不断迈上新台阶。

一、医院综合实力大跃升。201*年，医院保持“稳中有升、稳中有进、稳中有转”的良好态势，连续三年获得市直卫生计生系统“年度综合目标考评优胜单位”。201*年是我院打基础、建规范的一年，但医院仍然保持高速增长，实现业务收入增长11.87%，位列宜昌市前列；医院投资4千多万元购置双源ct、大孔径定位ct、核磁共振等大型医疗设备及信息化升级，改善环境，提高患者就医体验。新内科楼建设完成，投入使用，学科门类日益齐全、诊疗手段日益完备，住院条件得到进一步改善。

三、医院社会形象大变化。一年来，医院坚持公立医院的公益职能，注重医院质量考核，致力医院文化建设，优化服务流程，创新服务模式，强化科室管理，提高运行效率，保证医疗质量，促进医院可持续、健康、快速发展。服务意识、服务质量明显提高，坚持以人为本、患者为先、保障健康，群众幸福指数稳步提升。得到社会各界、各级领导、同行业的广泛认可。

四、人才学科建设大突破。在这一年来，医院核心竞争力得到了明显提升，一是学科建设取得新成效。医院被授予湖北省“爱婴医院”；肿瘤科通过“湖北省癌痛规范化治疗病房”验收；宜昌市泌尿外科医疗质量控制中心在我院挂牌成立；全市男科学会由我院牵头成立；普外科获得三峡大学PI团队。二是传承中医文化，被省卫生计生委授予“综合医院中医药工作示范单位”。在全市独创“强基固本三伏贴”，诊治患者1万多人次。开设中医特色鲜明的“名医馆”。坚持自主创新，研制特色制剂10余种，取得了良好的社会效益和经济效益。三是加强人才队伍建设。引进博、硕士25人，实用性人才6名。遴选2名专家赴国外学习，选派40名中青年骨干外出进修学习。17名专技人员通过宜昌市高级职称评审。三是科研项目有新突破。科研课题荣获省科技厅科技进步三等奖1项、省预防医学会科技进步三等奖1项、宜昌市科技进步二等奖2项、三等奖2项、市社会科学优秀课题三等奖1项。省自然科学基金课题立项3项、省卫计委课题立项2项、宜昌市重大课题6项。完成课

题鉴定5项，专利11项。申报国家自然科学基金项目4项。发表论文112篇，其中发表sci文章5篇，科技核心期刊56篇。发表专著14部。

五、医院民主法治大进步。加大院务公开考核，按期落实七届四次职代会和五届四次会员代表大会议案和建议70件。“六五”普法全面完成。加大“三重一大”的公开范围和公开力度。落实病人和职工的知情权、参与权、表达权和监督权。扎实开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，重点加强“五个建设”，即：加强作风建设，务实高效、正本清源；加强班子建设，团结和谐、凝聚共识；加强制度建设，建章立制、强化管理；加强能力建设，强化素质教育，提升学习力、创新力、执行力；加强业务建设，注重内涵建设、创建三甲医院。管理中做到四个坚持：坚持从严治党、坚持依法治院、坚持深化改革、坚持创新发展。工作中不断提升“三个统一、三个严格、三个表率”，即：“统一思想，统一方案，统一要求”；“严格标准，严格考核，严格奖惩”；“领导作表率，干部作表率，党员作表率”。

六、民生福祉大改善。完善薪酬体系，201*年在职职工人均可支配收入相比比去年同比增长1.4万元，干部职工幸福指数不断提高，在社会上感到更有尊严。

20xx年，是“十三五”规划的开局之年，是深化医药卫生体制改革重要之年，是新的机遇与挑战并存的一年。我们一定要科学研判形势，坚定发展信心，坚持创新发展，积极应对各种困难和挑战，在新起点上努力开创超常规发展的新局面。医院通过“一手抓三甲医院创建促内涵建设，一手抓医院效率总量促市场转型”的两手抓工作思路。致力转型创新，着力增强发展活力和动力。致力三甲创建，着力提升发展质量和效益。致力质量考核，着力规范患者服务与安全。致力六心护理，着力推进护理服务与品牌。致力培养考核，着力打造优质人才与学科。致力科教兴院，着力提升院校合作和创新。致力成本核算，着力完善薪酬体系和待遇。致力共建思

路，着力改善医院形象和品牌。致力项目建设，着力优化就医环境和体验。致力信息建设，着力打造就医智慧和便捷。致力文化建设，着力增强医院文化和凝聚。

祝全院干部职工在新的一年里，身体健康，工作顺利，阖家幸福，万事如意!谢谢大家!同时诚恳地祈望尊敬的职工家属，一如既往地关心支持二医院的成长，一如既往地支持您的亲人安心、愉快地在二医院工作!