

2023年审议党支部工作报告会议记录 党支部届满工作报告(优秀6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

审议党支部工作报告会议记录 党支部届满工作报告 篇一

学年初,党支部通过对工作的总结和调研,形成支部工作的思路:“承奉献进取之传统,创和谐务实之作风,扬奋发向上之校风,树规范敬业之师风,立勤奋踏实之学风,办群众满意校之目标”。以夯实支部基础工作,发挥党员核心作用,营建和谐发展氛围,创建学习型支部作为党支部的工作抓手。

一、建设学习型组织,促进校园可持续发展

无论一个人、一个团体,还是一个民族、一个社会,只有不断学习,才能获得新知,增长才干,跟上时代。建立学习型组织是促进校园可持续发展的根本策略。在党支部的引领下,学校管理层着重建立良好的用人机制。

(一)是工作育人。创造良好的工作竞争环境,让老师们快乐学习,快乐工作,快乐生活,让人生充满阳光思维。

(二)是不拘一格降人才。学校在编、聘任教职工享受同等待遇,拥有公平机会参与学校教育教学管理与研究活动。

(三)是知人善任,充分发挥组织成员的知识能力和水平为组织服务,更大程度地实现其自身价值,提高工作满意度,增

强对组织的归宿感和责任感。

(四)是学用结合。通过“三种培训、三种课堂、三种交流”搭建好学习结果的应用平台，使老师们的专业技术才能能够有充分发挥的舞台。

(五)构建书香校园，引领成长境界。继续开展“点燃读书激情，营造书香校园”特色实践活动。我们与书为友，在读书分享中智慧碰撞，进行“经典古诗文诵”、“红色回忆座谈”等活动，进一步激发全体师生的读书热情和兴趣，老师们每天捧着至爱的书本，走进书的世界，心灵沉浸在书香中，读书成为了一种习惯。

(六)是建立激励机制。通过学习型组织的建设形成了一支专业素质强、教学热情高、团结协作好的教师队伍，使学校发展永葆生机与活力。

二、加强师德建设，全面提升教师形象

师德教育是一个永恒的主题，我校充分利用政治学习时间组织教师认真学习党的xx届四中全会精神及各类相关政策法规，认真向教职工传达上级文件精神，进一步要求教师严格遵守《教师职业道德规范》，从生活小事入手，从教学工作需要入手，全面加强教师职业道德教育。上半年，学校组织多次业务政治学习，使全体教师逐步树立了正确的教育观、人生观、价值观，真正做到了爱岗敬业、无私奉献、教书育人、为人师表。

三、推进德育工作，努力提高学生思想素质

结合我校文化建设，坚持德育工作主体性和渗透性相结合，注重德育的连续性和系统性，把德育渗透于教育的全过程。201x年我校的德育工作仍然围绕“四个一”即突出一个重点，开展常规教育工作；抓好一条主线，深化德育活动；塑造

一个亮点，使德育活动丰富多彩；找准一个支点，深化安全教育。围绕着这“四个一”学校德育少先队开展了丰富多彩的教育活动，进一步帮助全校少先队员深刻理解建党__周年的意义，积极通过升旗仪式、板报专刊评比、主题班会、宣传栏等形式向全体少先队员广泛宣传“红色历史”，深入开展此项活动。

我校还坚持坚持升旗制度，抓好每周的国旗下讲话，激发学生爱国热情，树立正确的国家意识；开展学雷锋活动，学习乐于助人的高尚品德和勤俭节约、艰苦奋斗的优良作风等。从多方面入手，深化德育活动的。

安全工作是学校工作的重中之重，我校坚持“预防为主、防治结合、加强教育、群防群治”的原则，通过安全教育，增强学生的安全意识和自我防范能力。学校将安全工作列入重要议事日程，校长直接抓。学校进一步制定安全突发事件应急预案，层层签定安全责任书，层层落实责任，保障了安全管理的各个环节不脱节。再则加强对学生的安全教育，规范学生的行为，利用周一升旗、班会、晨会、天天讲，时时讲，提高学生安全意识和自我保护能力。同时，加强常规安全检查工作，定期和不定期对周边环境进行检查，出现隐患，及时整改。由于措施到位、管理严谨，学校未发生安全事故。在德育少先队活动方面，我校德育少先大队先后组织了多项活动，丰富学生的生活，极大地丰富广大师生的课余生活，增长知识，陶冶情操，有利于培养全体同学感受美、鉴赏美、创造美的能力。为了切实加强学校体育工作，促进学生积极参加体育锻炼，结合镇级“小学生运动会”，我校坚持大课间和每天锻炼一小时的活动。

四、优化支部工作，推进党风廉政建设。

1、加强廉政建设。党支部要求领导干部要自觉做群众的表率。即要求职工做到的，党政领导要首先做到，工作不以自己的权利谋取私利，要勇于牺牲个人利益，顾全大局；要关心职工

生活，给职工排忧解难；要带头讲奉献，苦干勤政并廉政。

2、加强工作作风建设，党支部要求班子成员在工作中尊重客观规律，实事求是，对成绩不夸大，对缺点不缩小，努力做到公正、公平、公开。

3、加强服务意识。党支部要求班子成员要统一思想，本着“有利于学生的健康发展，有利于教师的切身利益，有利于学校的办学声誉”的工作原则，把培养高素质的教师队伍放在首位，积极为教师搭设施展才华的舞台。

4、深化校务公开工作，做到真公开、真落实。

五、做好发展党员工作，不断充实党员队伍。

我校今年顾老师预备期一年满，学校按照组织程序对顾老师转正进行了民主测评和评议，其个人也做了工作总结，通过表决票，全体党员同意顾老师按期转正，并将表决情况进行公示后及时向教育党委汇报。同时，学校青年教师余老师和李老师积极上进，要求向党组织靠拢，希望成为党组织的一员。学校及时安排党员与他们进行谈话，这两位老师能严格要求自己，愿意接受党组织培养，党支部给予肯定得到上级党组织的同意下，转为预备考察期一年。同时，我支部还接受了赵老师和刘老师向党组织上交的入党申请书，学校将按照组织程序对他们的工作和学习表现进行考察和培养，成为下一批发展新党员的积极分子。

当然，我校支部的工作还存在很多不足之处，如：党支部工作特色还不够突显；青年党员的理论学习比较匮乏，党支部开展的活动还不够全面、丰富等。在以后的岁月中，如何使支部的工作不断创新，使支部工作更上一层楼，有待我们去思考，去实践，我们也会继续努力，一往无前。

审议党支部工作报告会议记录 党支部届满工作报告 篇二

今年以来，我们有限责任公司党政领导团结谋划、共求发展，党员带头，职工配合，齐心协力，贯彻落实国家政策，实施“万村千乡市场工程”，净化流通市场，发展壮大企业，主要做了以下工作。

一、落实国家政策，实施“万村千乡市场工程”

今年我公司党政领导班子，工作的重点就是落实“万村千乡市场工程”的实施，目标和任务就是巩固提高和发展壮大，在的基础上，不断总结经验，巩固提高验收合格的户加盟店，在今年的发展上，主要是投资建设乡村直营超市，跨区域发展改造加盟店。领导分工负责，深入乡村实施，把“万村千乡市场工程”真正做大做强，实行连锁型规模经营，构建以城区店为龙头，乡级店为骨干，村级店为基础的农村现代流通网络，满足农民消费需求，改善农村消费环境，促进农民消费观念更新。

有限责任公司是经国家商务部核准的“万村千乡市场工程”实施企业之一，公司成立了“配送中心”拥有资产多万元，经营商品品种多种，配置车辆辆，辐射全县各乡镇、村组的连锁加盟店，自选超市，并跨区域发展加盟店多户，营业面积可达万平方米，年经营收入可达亿元。

今年以来，公司领导班子精心组织，统一筹划为实施“万村千乡市场工程”深入各乡镇村组，了解情况，逐步分类，发展规模，并投入大量的人力、物力、财力，在本县及跨区域三县区发展加盟店户，总面积为平方米，总投资万元。并在全县新建和改造直营超市个，总面积为平方米，总投资为万元。在此基础上，与各加盟店签订了加盟协议和投资确认书，实行“六统一”规范店容店貌，采用电话访销，实行网络管理，专设投诉电话，接受群众监督。

直营超市的发展，是我们公司一项大胆决策，并分别在、、、、新建和改造大型乡级直营超市6个，在镇寨、村、村，镇村、村、峪、村，镇村、村，新建和改造村级直营超市9个，从租用场地到新建、改造，逐步分次全部完成开业，付出了大家的共同努力，经营情况良好。还符合国家号召，发挥国有经济优势，为乡、村经济增添了一道亮点，激发和引导市场的活跃和繁荣。“万村千乡市场工程”的实施要靠企业的投资，政府的推动和市场的调节，目的是让农民得实惠，企业得市场，政府得民心。“万村千乡市场工程”的实施通过我们大家一年来的共同努力，增加投资改造，规模商品分类，拒绝三无商品，取得群众满意，经省、市、县三级商务主管部门的检查验收，累计验收合格户加盟店，工作是大家干的，成绩是大家取得的，我们一是要更好地做明年的各项工作，把“万村千乡市场工程”做大做强。不断完善和巩固，争取更好的成绩。

二、加强管理，外树形象，搞好廉洁自律

本人主要是抓好党务工作，监督管理公司各项重大事项的决策和落实。搞好计划生育，抓好廉洁自律，维护国家利益，执行党的政策。自己能经常性的坚持理论学习和业务学习，在实际工作中，自己能以身作则，带头遵守规章制度，带头开展重点工作，带头拒绝歪风邪气，严格企业管理、稳定职工队伍。坚持民主集中制，实行重大问题民主决策，吸取职工意见，不定期的召开职工会议，研究讨论公司的发展，充分发扬民主。

我公司下设有百货大楼、配送中心，15个乡村直营超市，现有职工名，其中党员名，公司党支部一班人带领全体党员干部和职工，在各级党政部门的正确领导下，认真学习党的各项方针、政策，转变工作作风，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和*员的先锋模范作用，组织党员认真学习“十七大”精神和中央经济工作会议精神。同时认真学习了*总书记提出的关于社会主义荣辱观，要求每个党员树立“八荣八耻”为内

容的世界观，帮助公司困难职工李双军、张浩强同志解决工作和生活实际问题。建设和谐社会，推动公司各项工作的开展，公司党支部特别重视做好职工的稳定工作，实行摸底排查，建档备案，如租赁承包，设施改造，二次就业等，进行座谈，逐一解决。

经常性的开展批评和自我批评，接受职工监督，召开民主生活会，就思想建设、组织建设和作风建设以及廉洁自律等方面的优点和不足进行汇报，每个党员都能够开展批评和自我批评，对自己的缺点和不足不遮不掩，把问题摆在桌面上，民主生活会确实达到知无不言，言无不尽，认识统一，团结一致，齐心协力的目的。

根据局党委的安排，“创建县级平安企业”和“落实党风廉政建设责任制”，我公司党支部积极安排部署，在“创建县级平安企业”活动方面，积极开展工作，结合企业经营特点，从实际出发，做到机构健全，制度规范，活动有亮点，工作有重点，设立了“创建平安企业”办公室，制定了“创建平安企业”宣传计划和实施方案，建立35项制度，领导分工负责，确保企业平安，社会稳定，经县局领导检查后得到了好评。在“落实党风廉政建设责任制”活动中，公司党支部以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕党风廉政建设责任制的落实，促进企业党政领导班子及其成员切实履行“一岗双责”职责，积极营造风清气正，廉勤兼优，奋发有为的良好发展环境，并要求党政领导干部遵守“四大纪律，八项要求”，严格执行廉洁自律各项规定，主要领导办事干净，带头做好表率。同时，按照“创建标准”进行认真总结，交流各超市，部门的经验和好的作法，通过县局和县纪检委的检查考核，评价良好。

四、搞好计划生育工作

计划生育工作是党的基本国策，是常抓不懈的一项重大任务，按照计生工作安排，我们经常性地了解情况，排查模底，对

育龄妇女进行一年两次的“三查”工作，“三查”率达100%，按时报送计生报表。今年我公司无一例违纪超生现象发生。

五、抓好安全工作，搞好综合治理

安全是各项工作的保证，我们按照“预防为主，综合治理”的方针，夯实责任，强化监督，集中整治，狠抓整改，认真落实目标管理责任制和领导责任制，切实加强组织领导和监督检查，对超市、营业厅、库房重点部位，按要求配备了消防器材，对各种不符合要求的线路和部位进行了改造，对易发事故点进行了整治，如：超市安全通道、防盗门等。并经常性坚持安全检查，实行夜间值班巡查，做好记录，确保安全无事故。同时，与各超市、门店签订了安全责任协议书，落实安全责任，做好日常防范工作。全年我公司无一例不安全事故发生，确保了公司各项工作的顺利完成。以科学发展观为统领，创建县级“平安企业”，搞好维稳社会工作。

要继续搞好本职工作，抓好党建和精神文明建设，做到廉洁从政，在工作中搞好协调和监督管理，不断巩固提高和发展。抓好计生工作不放松，确保一年两次的“三查”对象不缺漏，同时，做好职工的思想工作，及时调解矛盾和纠纷，杜绝上访，确保公司平安经营、安全经营，各项工作顺利进行。

【工作总结二】

xx年对于我个人来说是意义非同寻常的一年。究其原因体现在两个方面，一是告别了熟悉而又充满感情的团组织工作，难舍之情溢于言表；二是转岗走上了支部书记岗位，这个更加充满激情与挑战的新工作岗位将成为我今后一段时间的工作平台。

一年来，觉得自己是非常幸运的，得到这么多领导、老师和同事的帮助。一方面，被选调到公司团委进行挂职锻炼，期间，完成了共青团唐山矿业公司第一代表大会的各项筹备事

宜，保证了会议的圆满闭幕。另一方面，经团委推荐到公司综合办公室信息调研组进行了为期四个月的学习锻炼，组里同事好比一家人，在工作上我们相互协作、相互配合、取长补短，实现了集团信息排名前四名的优异成绩。

回顾xx年，本人从以下三个方面，对个人思想和工作方面的内容进行总结。

一、回首成长路难舍往日工作情

xx年8月，得知自己将从事支部书记工作，在激动与兴奋的同时，更多的是难舍。一个新的工作环境，很多事情都是未知。当时，想到了《谁动了我的奶酪》里面的故事，人生只有勇于尝试改变和突破才会更加精彩。因此，我选择了历练和学习。

回想起2年来工作中的点点滴滴，实在难以割舍与团组织的那份感情。从毫无团工作经验的普通一兵到基层团书记，在这期间我学到了很多、很多。特别是在各级领导和同事的帮助下，自己在工作能力、工作方法方面都得到了很大的提升，团组织是我人生中的另一所大学。同时，我所在团总支被评为xx年度集团公司、煤业公司、矿业公司“五四”红旗团支部标兵；xx年度集团公司级高标准青年安全生产示范岗、优秀青年安全监督岗。

虽然从年初便离开团组织工作，但在团总支有需要的时候我依然会全力以赴，与新任团书记一同联系、共同策划，确保通风团字品牌工作的延续。

二、融入新环境重新定位工作角色

从团书记到党支部书记，虽然还是从事政工工作，但工作的对象、方法却大有不同。在刚开始的那段时间的确不太适应，但通过单位领导的帮助与引导、透过同事的关心与照顾，这

种不适应的心理现象很快就消失了。但与心理上较快适应相比，工作方式和方法上的适应相对慢一些。像以前的团书记工作，很多事情都必须亲力亲为，在工作程序和方法上都比较简单，仅注重工作的结果，对于过程和方法是否得当考虑的不够周到与全面。来到支部书记岗位工作以后，我发现工作定位上的不同也使我自己清醒的认识到目前还有很多的工作等待着我去落实和完成。例如与职工的面对面接触，为员工解决贴近实际的问题，进行政策宣讲，这些工作都需要我迫切的提升和锻炼。

三、坚持高标准全身投入新的工作

新的工作岗位，无论是理论水平还是工作能力都应该以更高的标准来要求自己。在从事支部书记工作的这段时间，一方面是自己加强对业务知识的学习，特别是针对下发的各类党委文件和讲话进行了系统学习，希望通过学习来弥补自己在工作经验上的不足；另一方面是坚持向老书记虚心请教，多向科室同事学习，特别是在组织发展和化解矛盾方面，从他们身上学到了很多的东西，让我受益匪浅。

回首支部书记4个月的工作，有两项活动给我留下了深刻的印象。首先是11月份公司党委组织的党支部联查活动，在此项活动中，我对党建工作系统化、党支部基础工作规范有了更加系统的了解，为今后的工作指明了方向。其次是开展了一名党支部成员带一名入党积极分子和一名党员带一名普通职工的“一带一”活动，充分发挥了支部成员和党员的作用，进一步增强了党组织的号召力和凝聚力，显示了党组织的战斗堡垒作用。

总结一年来的工作，有欣喜也有茫然，更多的收获。在今后的的工作中，自己将依然保持旺盛的工作精力、严谨的工作态度，努力开创积极向上、和谐团结的党支部工作局面。

存在的不足：

1. 工作视野不够开阔。在开展工作中，看问题有时只看表面，不善于站在更高的角度去思考问题和解决问题，在某种程度上影响了支部工作。

2. 工作细节考虑不周。细节决定成败，在党员纳新、学习型党组织建设上出现的纰漏给我留下了深刻的印象。所以在每项工作中，在大的方面考虑周全的同时，更要留心细节，这样才可以把工作做的更好。

3. 工作魄力有待提高。面对一些棘手的工作还常有畏难情绪，总怕工作做不好，同时对于一些好的工作思路和方法往往还停留在理论层面，未能付诸实践。

【工作总结三】

今年以来，我们有限责任公司党政领导团结谋划、共求发展，党员带头，职工配合，齐心协力，贯彻落实国家政策，实施“万村千乡市场工程”，净化流通市场，发展壮大企业，主要做了以下工作。

一、落实国家政策，实施“万村千乡市场工程”

今年我公司党政领导班子，工作的重点就是落实“万村千乡市场工程”的实施，目标和任务就是巩固提高和发展壮大，在的基础上，不断总结经验，巩固提高验收合格的户加盟店，在今年的发展上，主要是投资建设乡村直营超市，跨区域发展改造加盟店。领导分工负责，深入乡村实施，把“万村千乡市场工程”真正做大做强，实行连锁型规模经营，构建以城区店为龙头，乡级店为骨干，村级店为基础的农村现代流通网络，满足农民消费需求，改善农村消费环境，促进农民消费观念更新。

有限责任公司是经国家商务部核准的“万村千乡市场工程”实施企业之一，公司成立了“配送中心”拥有资产多万元，

经营商品品种多种，配置车辆辆，辐射全县各乡镇、村组的连锁加盟店，自选超市，并跨区域发展加盟店多户，营业面积可达万平方米，年经营收入可达亿元。

今年以来，公司领导班子精心组织，统一筹划为实施“万村千乡市场工程”深入各乡镇村组，了解情况，逐步分类，发展规模，并投入大量的人力、物力、财力，在本县及跨区域三县区发展加盟店户，总面积为平方米，总投资万元。并在全县新建和改造直营超市个，总面积为平方米，总投资为万元。在此基础上，与各加盟店签订了加盟协议和投资确认书，实行“六统一”规范店容店貌，采用电话访销，实行网络管理，专设投诉电话，接受群众监督。

直营超市的发展，是我们公司一项大胆决策，并分别在、、、、、新建和改造大型乡级直营超市6个，在镇寨、村、村，镇村、村、峪、村，镇村、村，新建和改造村级直营超市9个，从租用场地到新建、改造，逐步分次全部完成开业，付出了大家的共同努力，经营情况良好。还符合国家号召，发挥国有经济优势，为乡、村经济增添了一道亮点，激发和引导市场的活跃和繁荣。“万村千乡市场工程”的实施要靠企业的投资，政府的推动和市场的调节，目的是让农民得实惠，企业得市场，政府得民心。“万村千乡市场工程”的实施通过我们大家一年来的共同努力，增加投资改造，规模商品分类，拒绝三无商品，取得群众满意，经省、市、县三级商务主管部门的检查验收，累计验收合格户加盟店，工作是大家干的，成绩是大家取得的，我们一是要更好地做明年的各项工作，把“万村千乡市场工程”做大做强。不断完善和巩固，争取更好的成绩。

二、加强管理，外树形象，搞好廉洁自律

本人主要是抓好党务工作，监督管理公司各项重大事项的决策和落实。搞好计划生育，抓好廉洁自律，维护国家利益，执行党的政策。自己能经常性的坚持理论学习和业务学习，

在实际工作中，自己能以身作则，带头遵守规章制度，带头开展重点工作，带头拒绝歪风邪气，严格企业管理、稳定职工队伍。坚持民主集中制，实行重大问题民主决策，吸取职工意见，不定期的召开职工会议，研究讨论公司的发展，充分发扬民主。

我公司下设有百货大楼、配送中心，15个乡村直营超市，现有职工名，其中党员名，公司党支部一班人带领全体党员干部和职工，在各级党政部门的正确领导下，认真学习党的各项方针、政策，转变工作作风，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和*员的先锋模范作用，组织党员认真学习“十七大”精神和中央经济工作会议精神。同时认真学习了*总书记提出的关于社会主义荣辱观，要求每个党员树立“八荣八耻”为内容的世界观，帮助公司困难职工李双军、张浩强同志解决工作和生活实际问题。建设和谐社会，推动公司各项工作的开展，公司党支部特别重视做好职工的稳定工作，实行摸底排查，建档备案，如租赁承包，设施改造，二次就业等，进行座谈，逐一解决。

经常性的开展批评和自我批评，接受职工监督，召开民主生活会，就思想建设、组织建设和作风建设以及廉洁自律等方面的优点和不足进行汇报，每个党员都能够开展批评和自我批评，对自己的缺点和不足不遮不掩，把问题摆在桌面上，民主生活会确实达到知无不言，言无不尽，认识统一，团结一致，齐心协力的目的。

根据局党委的安排，“创建县级平安企业”和“落实党风廉政建设责任制”，我公司党支部积极安排部署，在“创建县级平安企业”活动方面，积极开展工作，结合企业经营特点，从实际出发，做到机构健全，制度规范，活动有亮点，工作有重点，设立了“创建平安企业”办公室，制定了“创建平安企业”宣传计划和实施方案，建立35项制度，领导分工负责，确保企业平安，社会稳定，经县局领导检查后得到了好评。在“落实党风廉政建设责任制”活动中，公司党支部

以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕党风廉政建设责任制的落实，促进企业党政领导班子及其成员切实履行“一岗双责”职责，积极营造风清气正，廉勤兼优，奋发有为的良好发展环境，并要求党政领导干部遵守“四大纪律，八项要求”，严格执行廉洁自律各项规定，主要领导办事干净，带头做好表率。同时，按照“创建标准”进行认真总结，交流各超市，部门的经验和好的作法，通过县局和县纪检委的检查考核，评价良好。

四、搞好计划生育工作

计划生育工作是党的基本国策，是常抓不懈的一项重大任务，按照计生工作安排，我们经常性地了解情况，排查摸底，对育龄妇女进行一年两次的“三查”工作，“三查”率达100%，按时报送计生报表。今年我公司无一例违纪超生现象发生。

五、抓好安全工作，搞好综合治理

安全是各项工作的保证，我们按照“预防为主，综合治理”的方针，夯实责任，强化监督，集中整治，狠抓整改，认真落实目标管理责任制和领导责任制，切实加强组织领导和监督检查，对超市、营业厅、库房重点部位，按要求配备了消防器材，对各种不符合要求的线路和部位进行了改造，对易发事故点进行了整治，如：超市安全通道、防盗门等。并经常性坚持安全检查，实行夜间值班巡查，做好记录，确保安全无事故。同时，与各超市、门店签订了安全责任协议书，落实安全责任，做好日常防范工作。全年我公司无一例不安全事故发生，确保了公司各项工作的顺利完成。以科学发展观为统领，创建县级“平安企业”，搞好维稳社会工作。

要继续搞好本职工作，抓好党建和精神文明建设，做到廉洁从政，在工作中搞好协调和监督管理，不断巩固提高和发展。抓好计生工作不放松，确保一年两次的“三查”对象不缺漏，同时，做好职工的思想工作，及时调解矛盾和纠纷，杜绝上

访，确保公司平安经营、安全经营，各项工作顺利进行。

【工作总结四】

xx年对于我个人来说是意义非同寻常的一年。究其原因体现在两个方面，一是告别了熟悉而又充满感情的团组织工作，难舍之情溢于言表；二是转岗走上了支部书记岗位，这个更加充满激情与挑战的新工作岗位将成为我今后一段时间的工作平台。

一年来，觉得自己是非常幸运的，得到这么多领导、老师和同事的帮助。一方面，被选调到公司团委进行挂职锻炼，期间，完成了共青团唐山矿业公司第一代表大会的各项筹备事宜，保证了会议的圆满闭幕。另一方面，经团委推荐到公司综合办公室信息调研组进行了为期四个月的学习锻炼，组里同事好比一家人，在工作上我们相互协作、相互配合、取长补短，实现了集团信息排名前四名的优异成绩。

回顾xx年，本人从以下三个方面，对个人思想和工作方面的内容进行总结。

一、回首成长路难舍往日工作情

xx年8月，得知自己将从事支部书记工作，在激动与兴奋的同时，更多的是难舍。一个新的工作环境，很多事情都是未知。当时，想到了《谁动了我的奶酪》里面的故事，人生只有勇于尝试改变和突破才会更加精彩。因此，我选择了历练和学习。

回想起2年来工作中的点点滴滴，实在难以割舍与团组织的那份感情。从毫无团工作经验的普通一兵到基层团书记，在这期间我学到了很多、很多。特别是在各级领导和同事的帮助下，自己在工作能力、工作方法方面都得到了很大的提升，团组织是我人生中的另一所大学。同时，我所在团总支被评

为xx年度集团公司、煤业公司、矿业公司“五四”红旗团支部标兵;xx年度集团公司级高标准青年安全生产示范岗、优秀青年安全监督岗。

虽然从年初便离开团组织工作，但在团总支有需要的时候我依然会全力以赴，与新任团书记一同联系、共同策划，确保通风团字品牌工作的延续。

二、融入新环境重新定位工作角色

从团书记到党支部书记，虽然还是从事政工工作，但工作的对象、方法却大有不同。在刚开始的那段时间的确不太适应，但通过单位领导的帮助与引导、透过同事的关心与照顾，这种不适应的心理现象很快就消失了。但与心理上较快适应相比，工作方式和方法上的适应相对慢一些。像以前的团书记工作，很多事情都必须亲力亲为，在工作程序和方法上都比较简单，仅注重工作的结果，对于过程和方法是否得当考虑的不够周到与全面。来到支部书记岗位工作以后，我发现工作定位上的不同也使我自己清醒的认识到目前还有很多的工作等待着我去落实和完成。例如与职工的面对面接触，为员工解决贴近实际的问题，进行政策宣讲，这些工作都需要我迫切的提升和锻炼。

三、坚持高标准全身投入新的工作

新的工作岗位，无论是理论水平还是工作能力都应该以更高的标准来要求自己。在从事支部书记工作的这段时间，一方面是自己加强对业务知识的学习，特别是针对下发的各类党委文件和讲话进行了系统学习，希望通过学习来弥补自己在工作经验上的不足;另一方面是坚持向老书记虚心请教，多向科室同事学习，特别是在组织发展和化解矛盾方面，从他们身上学到了很多的东西，让我受益匪浅。

回首支部书记4个月的工作，有两项活动给我留下了深刻的印

象。首先是11月份公司党委组织的党支部联查活动，在此项活动中，我对党建工作系统化、党支部基础工作规范有了更加系统的了解，为今后的工作指明了方向。其次是开展了一名党支部成员带一名入党积极分子和一名党员带一名普通职工的“一带一”活动，充分发挥了支部成员和党员的作用，进一步增强了党组织的号召力和凝聚力，显示了党组织的战斗堡垒作用。

总结一年来的工作，有欣喜也有茫然，更多的收获。在今后的工作中，自己将依然保持旺盛的工作精力、严谨的工作态度，努力开创积极向上、和谐团结的党支部工作局面。

存在的不足：

1. 工作视野不够开阔。在开展工作中，看问题有时只看表面，不善于站在更高的角度去思考问题和解决问题，在某种程度上影响了支部工作。
2. 工作细节考虑不周。细节决定成败，在党员纳新、学习型党组织建设上出现的纰漏给我留下了深刻的印象。所以在每项工作中，在大的方面考虑周全的同时，更要留心细节，这样才可以把工作做的更好。
3. 工作魄力有待提高。面对一些棘手的工作还常有畏难情绪，总怕工作做不好，同时对于一些好的工作思路和方法往往还停留在理论层面，未能付诸实践。

【工作总结五】

一、健全完善支部工作制度

强化了支部基本制度和基本台账建设，制定了《党支部议事制度》、《发展党员工作制度》、《党支部的组织生活制度》等13项制度。

二、加强理论学习，提高党员素质

针对野外项目分散的特点，为将党建与一线生产结合起来，让广大青年党员在实践中锻炼、成长，充分运用网络平台，将党的新的理论精神和先进事迹，传给达给每位党员，认真学习。通过学习，全体党员深刻认识到保持和发展党的先进性，增强使命感和责任感，做好本质工作，求真务实，发挥党员的先锋模范作用，保持与人民群众的血肉联系，使党的光辉形象永远树立在人民群众心中。

三、积极开展创先争优活动

积极响应和执行中铁资源集团公司党委《中铁资源集团有限公司深入开展创先争优活动实施方案》，组织支部党员认真学习，努力实践，与自身的岗位工作紧密结合，争创先进党支部、争当优秀*员。将个人承诺书在支部和部门内部公开，加强党员之间的检查和群众的监督力度。

四、贯彻落实“安全生产月”相关要求

针对部门年轻人多，新员工多，野外工作经验有限的特点。加强职业安全教育，强化地质勘查工作安全意识，让广大职工从根本上认识到安全生产问题的重要性。切实保障广大职工的生产安全。

五、组织开展支部内的问卷调查

为了解广大员工的思想状况和实际困难，切实改善管理工作绩效，支部组织问卷调查活动，反馈信息真实、准确，切实反应了一线员工的心声，为今后改善管理、提高效率、促进员工成长具有重要意义。

六、坚持凝心聚力，鼓励党员群众发挥主人翁精神

关注青年职工的发展，主动与支部员工谈心，倾听他们对公司对支部、对部门、对公司发展的意见和建议。鼓励创建科学、民主的研究氛围，鼓励不同学术思想、不同学术观点的讨论与碰撞。努力形成“百花齐放、百家争鸣”的学术氛围。为年轻职工、新职工提供多种途径、多种方式的培训与再教育。

在支部内，鼓励大家积极参与仪器培训、软件培训、质量管理培训、方法技术培训等多样化培训形式，促使青年人才的发展和成才，致力于培养适应中铁地勘需求的复合型人才；让青年技术人才在具体项目中担任重要角色，施加压力，推动其快速成长，满足公司又好又快发展的迫切需求；努力创造条件使得优秀干部能够脱颖而出，着力打造一支以党员同志为核心的政治强、业务精、作风好、肯奉献、能打硬仗的勘查队伍。

七、组织开展以“野外工作随想”为主题的征文活动

以抒发员工积极乐观、不怕困难、不畏艰险、为公司勘查事业甘于奉献的热诚、豪迈与激情。

规范党员发展工作，加强入党积极分子梯队建设，在党员发展方面严格把关，对入党积极分子指定专人培养，正确引导，本着成熟一个发展一个的原则，20发展预备党员一名，吸收积极分子3名。

九、存在的不足和明年打算

一是按照政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的总体要求，加强政策执行能力、科学决策能力、组织协调能力、经营管理能力、市场判断能力、遵章守纪能力建设，努力建设成为政治坚定、业务精通、勇于开拓、作风优良的高素质团队。

二是积极推进企业文化和团队精神的锤炼工作，拓宽精神文明建设和思想政治工作的领地，弘扬主旋律、沟通思想、交流工作；给职工开通一条“背靠背”谈认识、提意见的渠道，努力实现管理人性化，积极创建和谐团队，促进支部思想道德建设、职业道德建设和职业纪律建设工作的蓬勃开展。

三是继续深入地抓好学习型党支部、学习型班组、知识型员工的巩固提高工作，在支部范围内开展“规范化党小组”、“学习型班组”竞赛活动。同时做好完善人才机制建设，使有知识、有能力的员工得到展示的机会，促进职工学知识、学技能、钻业务的积极性，为公司可持续发展培养骨干。

20xx年支部受到了公司各级党委的表彰：支部荣获集团公司党委“先进基层党组织”荣誉称号，2名同志荣获集团公司“优秀*员”，3名同志分获地勘公司“优秀*员”和“先进工作者”的光荣称号。20xx年我们将继续努力，在公司党委的正确领导下，深入贯彻上级指示精神，以质量管理为基础、以安全管理为重点、以日常管理为基点、以增效创收为目的。以饱满的工作热情，以昂扬的精神状态，立足本职工作，争创先进党支部，继续以“打造资源发展先锋队，争当地勘找矿排头兵”活动为指导，引导全体党员群众立足岗位，提高工作质量与工作效率，积极构建和谐地勘。

审议党支部工作报告会议记录 党支部届满工作报告 篇三

一、创新思想政治工作，抓好职工素质教育

一年来，车间党支部始终以抓好以“居危思进、艰苦奋斗”“珍惜岗位、爱岗敬业”为主题，在全车间范围内，广泛开展热爱长安，厂兴我荣，厂衰我辱的形势教育。

年初，支部就召开班组长、会员组长、入党积极分子、全体

党员、干部学习会，认真学习公司二届四次职代会精神，以抓班组管理为契机，抓职工思想教育，稳定职工队伍。一年来，举办班组长学习班四期，学习工厂xx年新版4re持续考核评价条例，学习工厂创“星级班组”条例，学习“执行”“没有任何借口”两本书。学习公司、工厂的长远规划。每月召开一次干部学习，一次支部大会，一次党政工联席会议和支部委员会。以抓点带面，抓主要骨干带动车间的各项管理工作全面开展。并以黑板报、宣传稿件、评选优秀员工的形式，广泛宣传公司的经营方针和身边的好人好事。一年来共出黑板报6期，宣传稿件50篇，各方面论文12篇，发送信息67条，参加各种知识竞答题n人次，外出参观培训学习达79人次。在职工有思想情绪，有问题发牢骚时，各级管理人员不回避不推诿，认真解答，该解决的解决，该处理的处理，让员工满意而归。

从而使整个车间呈现出一种学习的新风貌，较大的提高了车间员工思想素质。在工厂的各方面考核都取得了较好的成绩，锻炼了车间的职工队伍，使之成为一支思想素质较高，团结的队伍，一支能打硬仗的队伍。

二、注重人才培养，抓干部队伍建设

一个好的团队，他必需有一个强有力的领导班子，有一个廉洁奉公的干部队伍，配套车间是一个物资管理部门，与各供货单位都有工作上的联系，为了把好廉洁这一个关口，党支部将干部廉政教育，作为日常工作常抓不懈。

首先要求做好窗口优质服务，将工厂的荣誉和自己的荣誉联系在一起，不要因为自己的一时aa给工厂造成不良影响。2、严格按程序规定办事，执行工厂“4re”考核条例，执行工厂质量程度文件要求。3、在工作上热情对待每一个供货厂家，但有问题决不放过，而且要做到请客不到，送礼不要，决不能营私舞弊a[]不能因个人的利益而造成集体的损失。4、注重对干

部队伍的素质教育，全年参加工厂培训n人次，向外输送2名干部。

一年来，通过考核考查，配套车的干部队伍没有发生一起违章违纪的人和事，在群众中有一定的威信，有一定的管理技能，是一支过得硬的，廉洁的队伍。

三、创建“星级班组”，重管理见成效

抓好班组建设，是我们现在的一项重要工作，班组这个团体就像一部庞大机器上的一颗螺丝钉，班组管理工作的好坏，会影响到整个企业的发展。

车间党支部在抓班组建设，创建“星级班组”达标活动中着重抓了以下工作，1、广泛发动群众，认真学习工厂文件，了解工厂的形势和任务，发扬团队精神，注重工作细节，以集体荣誉为我的荣誉，做好班组各项管理工作。2、每月召开一次评议会，对各班组的工作进行评议。3、征集员工座右铭和班组理念，共收到车间员工座右铭n条，班组理念53条，被工厂评选优秀座右铭1名，车间评选优秀班组理念5名。起到人人重管理，人人参与管理的好风尚。4、指导各组做好班务公开管理工作，规定了每月必须公开的项目，优秀员工和未位员工、各级部门检查情况通报、奖金发放情况、班组费用开支情况，做到人人心里有本账，人人心里亮堂堂，减少了班组内部矛盾，增强了班组内部团结。

在工厂第二次创“星级班组”评议中，车间上报的五个班组全部达到工厂“星级班组”的标准，使车间整个管理上了一个新的台阶。

四、保质保量保安全，“合理化建议”见成效

合理化建议是一项群众性运动，他就在我们身边，正如赵厂长所说，在平时的工作中，那怕一个细小的动着，改进后对

工效有所提高，对环境有所改进都是合理建议的素材，都可以将他作为合理化建议提出来。

为此，车间召开了专题会议，认真讨论了车间开展合理化建议的方法和规定，分解了指标，对提出合理化建议的同志给予一定的奖励，调动了职工的积极性。全年共提合理化建议150条。通过群众性合理化建议活动，对车间现场、安全、质量等方面进行改进。改造了值班室危房、疏通了所有库房下水道、改装盛具置场大门、改造了油库供油阀门、修建了化工用品专用库房、对变速器小车进行了改造，此项获工厂技改项目奖。同时车间也加大了检查和考核力度，共出检查通报17期，处理人员达107人次，处理金额达1840元。通过全员参与的合理化建议活动。使整个车间的现场、安全、质量等各方面的管理都较大的大的提升，全年未发生一起重大质量事故和重大安全隐患事故。在工厂的“4re”持续评价中，各项评议都取得较好的成绩。

五、工会、团支部工作

现配套车间有正式职工79人，工会工作如何开展，如何引导79名职工在车间党政工领导班子的带领下，贯彻落实工厂xx年的指导方针，“唱响一个主旋律，深化两大教育，全面构建五大障能力”，树立“务实、创新、高效、超越”的工作作风和创业姿态。

一年来，车间工会配合党政开展“珍惜岗位，爱岗敬业”教育，开展“深化危机、深化信仰”的教育。组织开展各项劳动竞赛，通过公平竞争，公开评选，全年共评选优秀员工n名，奖励外出旅游n人次。激励了广大员工的工作热情。在生活中倡导团队精神，提倡互助友爱。为身患重病，家庭困难的职工捐款n元，为贫困山区捐衣物148件，为家庭困难的职工申请困难补助n人次补助金额达n元。积极为身体较差女职工申请疗养达n人次，积极参加工厂组织的各项群众性娱乐活

动，参加人员达n人次。

在今年的工作中，车间工会在车间党支部的领导下，起到了参谋助手的作用，让职工感觉工会就是他们的家，为车间顺利完成今年的生产经营任务，起到了积极的作用。

六、存在的差距

1、织发展缓慢，由于以前培养的积极分子，大都调离本单目能够达到组织培养条件的只有一名。

2、合理化建议活动的质量还不高，目前职工提合理化建议的热情很高，需要向如何减少费用，降低成本，提高工效、改善工作环境中引导，使车间合理化建议活动既是多量的也是高质量的。此文是有中国演讲，网三w点yanjiang点con点cn整理发布。

3、班组缺乏管理人员，现在班组管理人员除了要有责任心要干得好，还要讲得出和记得下，在小组有一定的凝聚力和号召力。

审议党支部工作报告会议记录 党支部届满工作报告 篇四

凡有正式党员3人以上的单位都应当建立党的支部。下面是本站小编给大家带来的党支部筹备工作报告，欢迎阅读！

一、筹备过程的介绍：

天津大学网络教育学院成立于x年x月，现有在校生5457人，其中天津地区在校生3628人；我院从xx20xx年春开始筹备建立网络教育学院学生党组织以来，学院团委、学工部以及各校外教学中心积极地工作，进行了全方位的调查统计，摸清了

底数，组建了党支部筹备组的各项工作网络，并严格根据组织原则参照自身的特殊性，有效的依托各基层教学中心，开展具体工作。特别是本学期以来，我们首先建立了学生党支部筹备组，在此基础上向直属部门党总支递交了《关于申请建立网络教育学院学生党支部的请示》，根据上级党组织的批复精神，下发了《关于组建学生党支部前期工作的通知》，为将筹备工作做实做细，又重新进行了一次摸底工作。目前天津地区共有学生党员48人：正式党员42人(关系转入：24人;关系未转入：18人);预备党员6人(关系转入：4人;关系未转入：2人)与此同时要求各教学中心配备了专门负责学生党建工作的教师。分别将各教学中心的学生党员、重点培养对象、入党申请人三个层次进行了统计，并将相关的各项资料汇总到院党支部筹备组实行数据化的科学管理。各教学中心按照《天津大学学生党建工作手册》的要求和程序开展工作，认真地进行了推优工作。

酝酿党支部候选人阶段：

各教学中心严格按照《基层党组织工作条例》的要求，充分酝酿推荐，于xx月15日前将推荐支委候选人名单上报筹备组，经筹备组xx日召开会议，讨论研究确定5名党支部委员正式候选人名单，并上报直属部门党总支。

学生党支部第一次全体党员会议筹备阶段：

xx月-30日修订会议报告，草拟会议章程等；

根据前期的筹备工作，已基本具备条件，并取得了上级党组织的同意，确定了召开成立网络教育学院学生党支部。

20xx党支部筹备工作报

在区委组织部和院党组的指导下，经过区法院党总支筹备组和全体党员的共同努力，中共xx区人民法院党总支换届选举

会议今天正式召开。在此，我代表区法院党总支筹备组向与会的各位党员和莅临大会的上级领导和院领导，报告此次代表大会暨xx区人民法院党总支成立大会的筹备情况。

一、成立xx区法院党总支筹备组

xx区法院随着党员人数的不断增多，原有的党支部在组织党员学习培训、交流研讨、考察观摩等活动中已远远不能满足当前需要，为了提高党员素质，我院于xx20xx年6月xx日成立了xx区人民法院党总支筹备组，党组成员和部分先进党员参加了此次会议。会议产生了由我为负责人的xx区人民法院党总支筹备组，并以书面形式上报区委组织部。

二、积极开展党员基本情况调查

在区委组织部的指导和大力支持下，xx区人民法院党总支筹备组在全体党员中开展了广泛的宣传动员，使广大党员自觉参与党员基本情况调查及登记工作，关心和支持xx区人民法院党总支的筹建工作。由于区法院的新老交替，在召开本次大会的前期，筹备组开展党员基本情况调查，重新核实党员身份、人数等。xx区人民法院目前共有工作人员86名，其中中共党员78名，党员培养对象3人，入党积极分子5人。

三、筹备召开第一次党员大会

1、确定大会方案、议程以及选举办法

大会的筹备方案、议程以及选举办法都经过了反复讨论和认真修改，并最后经区委组织部和院党组审批同意。方案明确了参与大会的党员人数、以及相应的产生办法，还有党总支筹备工作的时间安排、筹备工作的分工等。本次大会的选举工作坚持民主集中制，采用无记名投票选举的方法。

2、选举产生党总支委员

根据xx区法院的实际情况，当选党总支委员要求是在政治上同院党组保持一致，坚决拥护党的路线、方针和政策，在本职岗位上爱岗敬业、拼搏奉献的中共党员。党总支委员选出后，要进行合理的分工，共同开展今后xx区法院党总支的工作。各项选举工作坚持民主集中制的原则，充分体现了党员的先进性与模范性。

3、充分酝酿确定xx区人民法院第一届党总支委员候选人

经过党总支筹备组反复研究、酝酿，并经区委组织部审议，第一届党支部委员候选人有xx名，分别来自区法院各业务部门中的先进党员干部。

4、选举的审查工作

为保证选举工作的公平公正，大会设立监票人和计票人，监票人由担任，计票人由担任。严格执行和监督大会的唱票、计票和监票等工作。

综上所述，本次党总支大会的各项筹备工作已经全部完成，衷心希望各位代表能以真诚的态度、严谨的作风、优良的品质、充沛的精神面貌圆满完成本次党总支成立大会的各项任务。

在中国xx集团党委、中国xx集团党委的正确领导和指导下，经过精心组织、认真筹备，投资公司召开第一次党员大会的各项准备工作已经全部就绪。受公司临时党委的指派，我向大会报告投资公司第一次党员大会的筹备情况。

一、上级党组织的批复意见

投资公司自20xx年9月成立以来，取得了较为快速的发展。目

前，公司职工总人数180余人，从业人员220余人；基层党支部10个，党员总数58人(其中，正式党员53人)；拥有9家子公司，总资产xxx亿元。随着公司生产经营规模的不断扩大，党的组织逐步建立健全，公司先后成立党支部、临时党总支[]20xx年3月，经中国x集团党委批准成立临时党委(?20xx?39号)[]20xx年5月，中国x集团党委任命了投资公司临时党委书记、副书记(中党?20xx?73号)。

委员会的请示[(x党委?20xx?46号)，经xx集团党委报中国xx集团党委，中国xx集团党委于20xx年11月13日批复，同意投资公司20xx年底或20xx年初召开第一次党员大会，选举产生第一届党委、纪委。第一届党委委员由7人组成，候选人9人，选举中差额2人；第一届纪委委员由3人组成，候选人4人，选举中差额1人(党?20xx?245号)。公司临时党委从20xx年11月下旬开始，按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等有关规定，进行第一届党委委员、纪委委员(以下简称“两委”委员)候选人预备人选的酝酿、推荐和召开第一次党员大会的筹备工作[]20xx年11月30日，召开由各党支部书记参加的党员大会筹备会议，就开好第一次党员大会进行安排部署。

二、大会筹备工作的组织领导

投资公司第一次党员大会的筹备工作在中国xx集团党委[]xx集团党委的领导、指导下，由投资公司临时党委负责组织实施，公司党群工作部负责具体日常事务。临时党委先后召开6次会议，听取汇报，研究相关问题，对做好筹备工作进行具体安排。专门成立会务组，落实各项任务，确保会议按期顺利召开。

三、第一届党委委员、纪委委员候选人预备人选产生情况

公司临时党委严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党

基层组织选举工作暂行条例》等有关规定，印发了《关于召开中共中国xx集团投资有限公司第一次党员大会的通知》（水电投党委?20xx?62号），制定并随文印发了《中国xx集团投资有限公司第一届党委委员、纪委委员候选人推荐产生办法》，对“两委”委员推荐产生的原则、候选人条件和产生程序等作出了明确规定。

公司系统9个基层党支部（注：当时德昌公司党支部尚未成立）认真按照临时党委的部署和有关规定，组织广大党员在对“两委”委员候选人预备人选充分讨论酝酿的基础上，形成民主推荐意见报临时党委。临时党委根据多数党支部和党员的意见，经过充分讨论酝酿和研究，提出了“两委”委员候选人预备人选建议名单，提交各党支部征求意见。各党支部再次组织党员进行充分讨论酝酿，对临时党委提出的“两委”委员候选人预备人选建议名单提出意见，报临时党委。在此基础上，临时党委再次研究，确定了“两委”委员候选人预备人选名单。“两委”委员候选人预备人选“两下两上”的推荐产生过程严格履行了组织程序和民主程序。

公司临时党委于20xx年12月12日将“两委”委员候选人预备人选名单上报xx集团党委，并经xx集团党委报中国xx集团党委。中国xx集团党委于20xx年1月4日批复同意投资公司第一次党员大会“两委”委员候选人名单（中党?20xx?1号）。

四、会议文件准备情况

认真准备会议文件□20xx年1月10日，临时党委召开扩大会议，听取了党员大会筹备工作的汇报，审定了党员大会议程，讨论通过了题为《围绕中心工作，加强党的建设，为推动投资公司科学发展而努力奋斗》的党建工作报告，《中共中国xx集团投资有限公司第一次党员大会选举办法（草案）》，《中共中国xx集团投资有限公司第一次党员大会决议（草案）》，选举总监票人、监票人建议名单，提交大会讨论。

各位党员同志们，中共中国xx集团投资有限公司第一次党员大会的筹备工作已全部完成，完全具备开会的条件。在此，我代表临时党委对参与和支持本次大会筹备工作的全体同志和有关部门表示衷心的感谢！

在县委组织部和县非公有制经济党工委的领导和指导下，经过天禧牧业党总支筹备组和全体党员的共同努力，公司党总支第一次党员会议今天正式召开。在此，我代表天禧党总支筹备组向与会的各位党员和莅临大会的县委组织部和县非公有制经济党工委领导，报告此次代表大会暨山东天禧牧业有限公司党总支成立大会的筹备情况。

一、成立天禧牧业党总支筹备组

山东天禧牧业有限公司随着业务的不断拓展，职工也越来越多，这些职工中的党员同志要求过党的组织生活问题、预备党员转正问题、党员培养对象的考察问题、以及党员关系的接转等问题，亟待解决。因此，于20xx年3月1日在天禧总部成立了天禧牧业党总支筹备组，天禧牧业董事会成员参加了此次会议。会议产生了由我为负责人的天禧牧业党总支筹备组，并以书面形式上报县非公有制经济党工委。

二、积极开展党员基本情况调查

在县非公有制经济党工委的指导和大力支持下，天禧牧业党总支筹备组在全体党员中开展了广泛的宣传动员，使广大党员自觉参与党员基本情况调查及登记工作，关心和支持天禧党总支的筹建工作。由于公司的发展扩大，基层人事变动较大，在召开本次大会的前期，筹备组再次开展党员基本情况调查，重新核实党员身份、人数等。山东天禧牧业有限公司目前共有在职职工1700名，其中中共党员90名，入党积极分子16名。

三、筹备召开第一次党员大会

1、确定大会方案、议程以及选举办法

大会的筹备方案、议程以及选举办法都经过了反复讨论和认真修改，并最后经县非公有制经济党工委审批同意。方案明确了参与大会的党员人数、以及相应的产生办法，还有党总支筹备工作的时间安排、筹备工作的分工等。本次大会的选举工作坚持民主集中制，采用无记名投票选举的方法。

2、选举产生党总支委员

根据天禧牧业实际情况，当选党总支委员要求是在政治上同公司党组织保持一致，坚决拥护党的路线、方针和政策，在本职岗位上爱岗敬业、拼搏奉献的中共党员。党总支委员选出后，要进行合理的分工，共同开展今后天禧党总支的工作。各项选举工作坚持民主集中制的原则，充分体现了党员的先进性与模范性。

3、充分酝酿确定天禧第一届党总支委员候选人

经过党总支筹备组反复研究、酝酿，并经县非公有制经济党工委审议，第一届党总支委员候选人有5名，候选人名单将递交大会进一步酝酿讨论和选举。

4、选举的审查工作

为保证选举工作的公平公正，大会设立监票组，总监票人由李文华同志担任。监票组各成员作了明确的分工，严格执行和监督大会的唱票、计票和监票等工作。

综上所述，本次党支部大会的各项筹备工作已经全部完成，衷心希望各位代表能以真诚的态度、严谨的作风、优良的品质、充沛的精神面貌圆满完成本次党支部成立大会的各项任务。

审议党支部工作报告会议记录 党支部届满工作报告 篇五

一、夯实社区经济基础，确保财力持续增长

加强集体财力建设是社区各项工作顺利推进的根本保障，是加强社区建设管理、提高居民福利水平的重要保障。

(一)紧盯投资项目，抓好经济发展。我社区于胡埭工业园西拓c2地块建设了一期15000平米和二期18000平米的标准厂房，截至20xx年，二期标准厂房也已全面竣工，相关配套设施完善到位，签约的企业全部进驻园区并逐步投入生产，33000平米标房共为社区增加集体财力430万元；社区置换的新东广场6430平米商业用房，于20xx年完成招租工作，为社区增加了162万元的年收入，今后逐年增加直至294万元；位于周新苑二期和四期共计4200平方米的店面年租金达115万元。依靠以上项目载体，社区集体财力稳步提高，由20xx年的343万元增加至20xx年482的万元□20xx年村级收入达582万元□20xx年，社区集体财力有望突破650万元，为社区各项工作夯实经济基础。

(二)整合优质资源，做好招商引资。近年以来，根据街道的招商目标任务书，我社区充分发挥主观能动性，加大宣传力度，整合优质资源，通过掌握市场动态、延伸有限平台、突出服务重点三项措施努力做好招商引资工作。目前共引进了5家xx0万以上的企业，4家50万以上企业，为社区财力寻找到了新的经济增长点。目前，余1家500万元注册的企业正在洽谈之中，预计定能在年内完成。

(三)细化稳心留根工作措施。近年来，社区以“服务、发展、感情”三驾马车齐驱并转，通过细化工作措施进一步加强“稳心留根”工作。通过做好骨干规模企业的跟踪服务工作、加大对企业的扶持力度和积极对上争取土地问题等方式

确保重点骨干企业不流失。尤其是东群钢管、双友石化以及东群锻造等骨干企业，有效确保了社区经济的稳定、健康、可持续发展。

二、做好人口接管工作，理顺各类人员信息

自成立尚贤社区、明确社区管辖范围以来，为了更好地服务基层服务居民，社区做好了党员和居民的接管工作，为社区党总支、居委会的换届选举做好了基础工作，真正达到便民高效、优质服务的目的。

(一)扎实推进党建工作网格化管理。针对农村城市化、居民社区化的新情况，社区积极探索党组织设置新模式。今年3月，社区按照“属地管理和就近就便”原则，接管了来自本街道9个社区的86名党员，并一一召开了党员转接座谈会。在党员关系接转到位的基础上，将总支180名党员根据居住地(户籍地)分布情况划分为7个支部，根据组织推荐、个人自荐的方式选出了支部书记人选，同时在各支部活动中逐步熟悉情况，划分出了楼栋党小组，构建出了“社区党总支——片区党支部——楼栋党小组”的三级网格组织体系。目前总支探索实行了党员分片包干联系居民制度，建立了网格管理服务团队，逐步实现了党建工作“网格覆盖”的新模式。

(二)有序做好人口信息管理工作。去年年底以来，社区按照不同方式完成不同人群的调查摸底工作。针对户籍人口，社区积极与派出所和各兄弟单位联系衔接，准确无误地完成接管工作;年初，社区配备人口管理专项工作人员进行户籍整理。针对户籍人口，以接管数据为蓝本进行信息核对;针对常住人口和流动人口，组成由社区工作人员、楼道组长为主的摸底调查小组，通过设计填写摸底表做好统计工作;同时由楼道组长定期对楼道内流动人员进行排查，发现有变动情况及时和社区工作人员沟通，做到流动人口信息更新及时，无重复无遗漏。

三、深化社区管理创新，着力推进社区自治

随着城市化的不断推进、农民变居民和人口老龄化等问题日益凸显，原有的村居管理和模式已不能满足广大居民的需求。为此，我们积极探索社区管理新途径，推进社区管理新体制，努力提高社区服务水平，增强社区居民的认同感和归属感。

(一)推行网格管理，提升居民自治意识。积极探索社区管理新途径，在社区整合、接管工作推进到位的基础上，积极整合社区资源，扩展社区活动阵地，推行了“网格化管理组团式服务”工作模式。结合社区扁平化管理与党建网格化管理，将社区划分为十二个网格，每个网格由一名社区工作人员担任片长，将网格区域内的党小组长、居民组长和志愿者等队伍进行整合，配备楼道组长，上下联动，资源共享，形成全面掌握实情、及时反映民情、迅速解决问题、有效化解矛盾的社区管理服务长效机制。同时建立社区网格化管理资料信息库，做到服务有重点、工作有方向，有效提升社区管理水平。

(二)培育社会组织，增强居民归属意识。为探索社区自治创新模式，灵山·太湖社区公益服务园于20xx年4月在我社区应运而生。服务园通过引进十个专门针对妇女、儿童、老人、残疾人、流动人口家庭等不同人群的公益服务团队，为社区居民提供专业和精准化的文化精神类服务项目。经过一年多的探索和磨合，公益园的管理趋向制度化，公益团队的活动趋向常态化，社区居民对公益园的认识也趋向专业化。同时，为充分发挥支部的政治核心作用和党员的先锋模范作用，社区以园区的建设和服务居民为重点，探索出了公益服务园“165”党建工作新模式，不断开创党建引领社会管理的新局面。结合社区“组团式志愿服务”模式，带动培育出了一批本土本社区的公益服务项目，通过包装推广，更好地满足了居民和家庭的需求，增强了社区居民的归属意识。

(三)培育社区精神，提升居民互助意识。社区的要素之一，就是其成员要有共同的价值观念和行为规范。我社区于20xx年提出了“孝德尚贤”的口号，把孝道作为安置型社区的道德规范进行推广，以此作为工作的切入点、作为社区民心的凝聚点。作为“孝德尚贤”的延续，“互助尚贤”项目于今年开始落实。年初，社区通过招募冠名赞助的方式与太湖世家集团达成协议，由太湖世家为社区捐赠xx8张户外休闲椅。一方面，休闲椅方便了社区广大居民的休息休闲，提升了宜居生活环境；另一方面，社区借此项目拉开了“互助尚贤”的帷幕，通过以点带面的方式倡导“我为人人，人人为我”的社区互助服务宗旨，拓展了“孝德、互助、融合”的尚贤精神。下半年，社区将联合“阿福进社区”栏目，组织一台由社区文艺爱好者组成的“互助尚贤”文艺晚会，通过说唱、歌舞的形式宣传社区特色文化，营造互助氛围，培育推进社区特色文化建设，为“融合尚贤”打好坚实基础。

四、巩固民生之本，推进惠民工程

(一)惠民工程不断推进。社区始终坚持将倾听民声、改善民生放在首位。为消除地下车库暴露的设备给居民带来的安全隐患，社区斥资20余万元为风机房、配电房、电气柜和排污泵等设施安装了防护设施；为杜绝居民将车辆停放在人行道产生安全隐患问题，在小区内人行道上坡处加装了限行护栏，给社区居民安全提供了保障；为减少电动车偷盗现象、保障居民的财产安全，社区斥资5万元将周新苑二期因年久破损的居民非机动车库门全部更换成不锈钢防盗门；为了让居民享有整洁卫生的小区环境，在周新苑二期居民楼前的绿化中开辟专门摆放位置，将垃圾桶进行重新定位，改变摆放无章的现象；每年梅雨季节来临前对3个小区的89只生活水箱进行清洗；为给社区居民和健身舞爱好者一个安全的休闲场地，斥资2万元将休闲广场和公共部位的广场砖修补完好。

(二)环境整治不断强化。为给居民一个安全、清洁的生活环境，社区斥资近xx万元对小区内的乱堆放、乱搭建、乱牵挂、

乱垦种进行专项整治，共清理卫生死角5处，清运楼道堆放物及各种生活垃圾59车，处理恢复乱垦种7处；针对居民楼的墙面、楼道、电梯等公共部位所出现的“三乱”现象，社区探索出了“资源置换”的方式，通过在小区内免费提供广告位的方式聘请传媒公司进行清除，通过一年多的运作，小区内广告张贴、讯息传递实现规范化，既缩减了社区专项治理的开支，又实现了环境洁美长效化的效果。对于周新苑一期较为严重的毁绿种菜现象，社区物业联合城管、绿化等部门于6月初对周新苑一期毁绿种菜现象进行了集中整治，并恢复了公共绿地，进行了绿化补种，今后也将加强日常巡查及宣传教育工作，维护好小区良好的绿化环境。下半年，社区将主要做好绿化修复后的管理和制度的深化工作，力求做到长效、巩固和提升。

五、加强社区物业管理，完善服务有效途径

提高物业管理水平，积极探索物业管理的长效机制是我社区物业管理工作的主要内容。通过社区物业分公司两年多的运作，社区已基本理顺关系了社居委与物业公司相互的职责、权力和义务关系，同时也明显提升了保洁和保安两支队伍的素质与工作成效。在物业管理工作的探索过程中，也显现了一些工作亮点。

(一)完善了物业新型管理机制。社区创立了每月由党总支牵头，党总支、居委会、物业管理公司和居民代表共同出席探讨解决物业管理问题的“三位一体、四方联席”会议机制，并形成了监督机制，督促物业公司做好物业工作。

(二)强化了物业专业队伍的建设。社区及物业分公司加强了对物业、保安以及监控、消防、通风、排污等系统从业人员的管理和培训，提高队伍的业务素养和整体素质。

(三)加强了物业管理宣传力度。社区加大了对物业管理法律法规的宣传力度，培养和增强了社区居民的公德意识、法律

意识、环境意识和文明素养。通过耐心做好解释工作，逐渐增强了居民对物业管理新概念的理解，不断增强居民对物业管理的认知和配合程度。

各位领导、同志们，以上是我社区上届党总支的主要工作情况，虽然取得了一些成绩，但是今后的工作更具有挑战性。拆迁安置小区既是城市管理的基本单元，也是社区居民自治的基本区域，加强社区管理，提高物业水平对于提升居住环境品位有着积极的作用。我们将以此为新的起点，进一步适应城市化建设，把幸福尚贤打造成为温馨家园。

如有不足之处请大家批评指正，谢谢大家！

审议党支部工作报告会议记录 党支部届满工作报告 篇六

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时

将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作

用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选优配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

三、推进党建，构建和谐银行

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建葫行和谐。二要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结提炼，打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化，增强向心力、凝聚力，树立银行良好的品牌和信誉。

求全责备，也不要过分夸大，抓住典型事例的宣传，使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示，不断提高精神境界。

另外，要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓，有

效解决政治、业务“两张皮”问题，提高党政工作效率，各级党组织在制定业务工作规划和年度计划的同时，要相应制定党建工作的发展规划和年度计划，把党建工作渗透到业务工作的全过程，做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩，达到围绕业务抓党建，抓好党建促业务的目的，助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

20xx银行党支部工作总结范文

20xx年，桐城支行党支部立足“全国文明城市”的品牌效应，精准定位，创新形式，以服务型党组织建设引领党建工作的开展，促进了各项业务健康快速发展。

一、党支部基本情况：

截止20xx年11月末，我行党支部现有党员22人，其中：在岗党员17人，退休党员5人，设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况，适时进行党员结构调整，实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员，广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员，六尺巷支行有1名党员，公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋恩利的带领下，在支部的坚强领导下，全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用，党建工作焕发勃勃生机。

二、党建工作具体做法：

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的

措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。