

最新聘用合同终止证明(大全8篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

聘用合同终止证明篇一

聘用单位：（以下简称甲方）

被聘用人单位：（以下简称乙方）

因甲方 工程施工需要，为了加强施工技术力量，决定聘用乙方为该工程施工员一职，为了明确双方在今后工作中的权、责、利关系，经协商一致，具体订立以下合同条款：

一、工程项目名称：

二、乙方同意在甲方的工地从事 岗位工作，并不得自行要求变更工作岗位。

三、乙方岗位职责

1、贯彻执行国家和上级主管部门关于建筑业的政策、法规、条例及公司有关规章制度。熟悉国家颁布的《建筑工程施工质量验收规范》和企业技术标准；对工程项目的质量、进度、安全负责；坚决服从项目负责人的领导，保质保量完成领导交办的各项工作。

2、熟悉施工图纸，搞好现场布局；参加图纸会审，积极配合技术负责人审理和解决图纸中的疑难问题，对设计要求、质量要求、工期要求，安全文明要求以及工程具体做法要有清楚的了解和熟记，组织班组认真按图施工。

- 3、负责本工程的现场勘察、测量、施工组织和现场交通、安全防护设路等具体工作，安排临时设施修筑等工程任务，对施工中的有关问题及时解决，不延误工程进度，负责本工程的定位、放样、抄平、沉降观测记录等工作。
- 4、参与班组技术交底、工程质量、安全生产交底、操作方法交底。严守施工操作规程，严抓质量，确保工程进度和安全，教育督促工人不违章作业。
- 5、编制单位工程生产计划，详细如实填写施工日志，配合资料员和质检员整理技术资料 and 施工质量管理，按时下达各部件砼及砂浆的配合比，负责安排各分部分项的检测。
- 6、负责施工计划安排实施，根据总工期和总施工进度计划编制月计划和周计划进度表，提前做好劳动力动态表，合理安排劳动力资源，合理组织施工，保证工程进度按周计划、月计划等节点计划完成；根据施工计划做好各施工班组的日常工作安排。
- 7、对原材料、设备、成品或半成品、安全防护用品等及时查验，发现质量低劣或不符合施工规范规定和设计要求的，有权禁止其在工程中使用。
- 8、按照安全操作规程规定和质量验收标准要求，组织班组开展质量及安全的自检、互检、交接检三检制度，努力提高工人技术素质和自我保护能力；对施工现场设路的交通、安全设施和机械设备等安全防护装路经组织验收合格后方可进行工程项目的施工。每天开工前、收工后进行例行质量、进度和安全检查，发现隐患及时消除。

三、双方责任：

- 1、乙方进场后需提供有效真实身份证复印件交甲方留存，乙方住宿、生活由甲方负责安排，费用由甲方负责承担。

监理办理应该办的签证和图纸中疑问工作。

3、乙方面试通过后，先试用 月，试用期工资待遇按 元/月发放；如在试用期间，若甲方发现乙方不能胜任本岗位工作，甲方有权解除本合同，乙方不得有异议。试用期满后，甲方同意按月支付乙方 元/月。

4、乙方服从甲方的工作安排，按时保质完成甲方安排的各项工作，特殊情况需提前用书面形式请假，待经甲方负责人同意后方可休假，否则作旷工处理。

5、如乙方在未经甲方许可的情况下擅自脱离本岗位工作，甲方视所造成损失大小，有权在乙方未结算岗薪中予以抵扣。

6、甲方在聘用期内发现乙方不能胜任本岗位工作的，有权随时终止聘用合同，但需提前10日通知乙方，乙方应无条件服从甲方安排，工资按实结清后，甲方不补偿乙方任何费用。反之，如乙方要求离职，需提前30日用书面形式向甲方提出，并同甲方技术负责人办理完所做工作交接后方可离岗，否则甲方不予支付乙方岗位工资。

7、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方严重违反甲方规章制度的；

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(4) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作；

(5) 乙方不能按安全生产法执行或擅自乱指挥等行为。

8、本合同有效期自工程开工之日起至工程竣工止，如需续订，另行签订合同。

四、有下列情形甲方给以乙方予以奖励和处罚

(3) 反之，甲方所管理的区域发现质量、安全等重大事故，且每月总评比较差，甲方给予乙方每月100~5000元的处罚，并在每月付工资时，将该罚款扣除。

(4) 乙方必须提供完整的当月的施工日志交资料科存档，否则扣除当月生活费伍佰元。

五、本合同双方签字后生效，一式二份，甲、乙双方各执一份；未尽事宜双方协商解决。

甲 方： 乙 方：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

聘用合同终止证明篇二

聘用合同属于劳动合同的范畴。有关聘用合同的法律规定，散见在诸多规范性文件之中。如劳动部在19xx年5月15日《关于各地招聘职工的暂行规定》，国务院19xx年7月12日发布的《国营企业实行劳动合同制暂行规定》（以下简称《劳动合同规定》），国务院19xx年7月31日发布的《国家企业劳动争议处理暂行规定》（以下简称《劳动争议处理规定》），国务院19xx年6月25日发布的《私营企业暂行条例》（以下简称《私营企业条例》）等都是调整聘用合同的法律依据。

聘用合同在签订时当然首先应当符合签订一般合同的条件，但其一旦生效则具有单独的特点。

第一，聘用合同要求特殊的主体格。聘用合同的一方主体通常是企业、事业、机关团体等用人单位。另一方主体是一个

或数个劳动者。

第二，聘用合同主体在地位上具有从属性。聘用合同成立后，受聘用的劳动者即成为聘用单位的一名职工，接受聘用单位的行政管理。劳动者与聘用单位形成一种行政隶属关系。劳动者按协议或国家规定享有工作、休息、福利等权利。

第三，劳动者主要以工资形式取得报酬。劳动者只要按合同，通过自己的工作完成一定的数量、质量指标或任务，即可以取得报酬。该报酬与劳动者所完成的工作直接挂钩。

第四，劳动者在工作中不承担经营风险。经营风险不直接影响劳动者的基础工资，而只可能影响奖励工资。

实践中，聘用合同与联营、合伙、承包等合同容易混淆。弄清它们之间的关系，对于准确认定案由有着十分重要的意义。

联营是平等的法人之间，法人与个人之间联合生产经营的一种经济组织形式。其中法人与个人的联营合同容易与聘用合同混淆。它们的区别主要表现在合同主体、分配方式及风险承担方面。联营合同的主体地位是平等的，联营各方按约共负盈亏，共担风险。而聘用合同的主体之间存在行政上的隶属关系。被聘用人主要以工资形式取得报酬，生产及经营风险则由聘用人承担。紧密型的联营还将成立新的法人体，聘用则无此特殊要求。例如，个体经营户王某与某热水器厂签订一份协议。协议言明热水器厂聘用王某为产品推销员。王某自费为热水器厂推销产品，并按销售利润的30%取得报酬。这实质上是一份联合销售合同。王某自己支付产品的推销费用，并承担产品卖不出去的风险。热水器厂则要对产品的质量负责。联营各方的法律地位是平等的。尽管这份协议中有“聘用”字样，但这并不能证明它是一份聘用合同。而以合同规定的利润分配方式及风险承担方式的条款，可以看出它的联营合同的实质。

个人合伙是指两个以上的公民按照协议，各自提供资金、实物、技术等合伙经营、共同劳动并按约获得的协议。个人聘用个人的合同关系在表面上与个人合伙相比，都是个人与个人之间的关系。但聘用合同中表现出雇主与雇员之间的从属关系，而合伙中每个合伙人的地位是完全平等的。在分配方式和风险承担上，聘用人以工资形式支付被聘用人报酬。聘用人独自承担风险，而各合伙人则以共同劳动按约分得报酬，共同承担风险，且各合伙人之间对外承担无限清偿的连带责任。法律形式上合伙与聘用亦有不同要求。合伙经营必须到工商部门申请营业执照，而聘用则无此要求。

聘用合同与企业内部的各种形式承包合同容易混淆。聘用与内部承包的相同之处，表现为主体之间均存在一定的行政隶属关系。它们的不同之处在于承包者对生产、经营承担风险，承包者报酬与承包所实现的利润直接挂钩。而被聘用人以工资形式取得劳动报酬，生产经营中的风险则由聘用人承担。聘用与承包的联系表现为，有聘用不一定有承包。但有承包必定有聘用。聘用是承包的前提条件。聘用合同确定着主体之间的行政、人事关系，承包合同决定双方的经济关系。聘用与承包属不同的实体法调整，两者不能混淆和代替。

在司法实践中，聘用合同主体双方发生纠纷时，有的法院将其接作为经济纠纷案件受理，并且将“聘用合同纠纷”作为经济纠纷案件的一种案由。笔者以为不妥。根据最高人民法院关于经济纠纷案件的统计表，以及最近江苏省高级人民法院关于经济合同纠纷案由的征求意见稿，均无聘用合同纠纷这一案由的规定。那么聘用合同纠纷处理的部门及程序究竟如何呢？最高人民法院（研）发（1985）28号《关于加强经济审判工作的通知》（以下简称《通知》）中指出：“许多企业内部的经济纠纷要求法院受理。这类纠纷原则上应由企业或其上级主管机关处理。工资、福利、奖金等方面的纠纷，因各单位情况不同，而且变化很多，由企业或其上级主管机关调处比较适宜”。对于聘用合同履行过程中所发生的诸如工资、福利等方面的争议。一般可由企业或其上级主管机关，

通过行政手段进行协调。处理聘用合同纠纷的法律手段，可适用《劳动争议处理规定》。其程序是当事人向企业劳动争议调解委员会申请仲裁。当事人对仲裁不服的，可以在收到仲裁决定书之日起十五日内向人民法院起诉，一方当事人期满不起诉又不执行的，另一方当事人可以申请人民法院强制执行。聘用合同纠纷的处理必须先经过仲裁程序。如原告未先申请仲裁，而直接向法院起诉的聘用合同纠纷，法院不宜直接受理，应告知原告先向有关部门申请解决。关于聘用合同纠纷的性质及其案件的当事人主体问题，最高人民法院19xx年10月19日法（经）复50号《关于审理劳动争议案件诉讼当事人问题的批复》中规定：“劳动争议当事人不服劳动争议仲裁委员会的仲裁决定，向人民法院起诉，争议的双方仍是企业与职工。双方当事人不服劳动争议仲裁委员会的仲裁决定，向人民法院起诉，争议的双方仍是企业与职工。双方当事人在适用法律上和诉讼地位上是平等的。此类案件不是行政案件。人民法院在审理时，应以争议的双方为诉讼当事人”。可见，此类案件属经济行政案件，诉讼主体不同于行政案件，由仲裁机关所在地的人民法院负责审理。

聘用合同终止证明篇三

聘用单位(甲方)_____ 应聘
人(乙方) _____ 性别_____ 出生年月_____ 毕业学校及
专业_____ 学历_____ 聘任职务_____ 专
业技术职称_____ 根据国家、省、市有关文件精神，甲
方聘用乙方在_____ (岗位)工作。合同双方商定如下条
款，共同遵守。

一、 合同有效期___年，从___年___月___日起，到___
年___月___日止。合同期满后，如双方同意可续订。

二、 合同期间，乙方必须服从领导，服从分配，遵纪守法，尽
折尽责，完成加法交给的工作任务，如有违法违纪行为，经人
事部门批准，甲方有权辞聘。

三、合同期间，享受干部待遇，工资按有关规定执行，其提职调资和职称评定与本单位干部一视同仁。

四、合同期间，双方不得无故中止合同。如其中一方因特殊情况需提前中止合同，必须经县人事局批准并报县人才交流服务中心备案。乙方若无故中止合同，需付给甲方和县人才交流服务中心违约金各500元，两年内国有单位不得聘用。

五、在合同期内，遇有合同未尽事宜，双方应根据上级文件精神协商解决。

六、本合同一式四份。甲方、乙方、甲方主管部门、县人才交流服务中心各执一份。

七、本合同须经各方签字(盖章)并经县人才交流服务中心鉴定后方可生效。

甲方(盖章)乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

甲方主管部门(盖章) 人才交流服务中心(盖章)

年 月 日 年 月 日

聘用合同终止证明篇四

甲 方：公民身份证：

乙 方：公民身份证：

根据工作的需要，甲方聘用作为甲方驾驶员，经双方协商一致达成如下协议，共同遵守：

甲方聘用驾驶员，聘用时间：自 年月 日起至 年月 日之日止。

第一条、司机必须遵守《中华人民共和国道路交通管理条例》及有关交通安全管理的规章规则，遵守公司员工管理手册，安全驾车。同时遵守本公司其他相关的规章制度。

第二条、司机应爱惜公司的车辆，平时要注意车辆的保养，经常检查车辆的主要机件。每月定期或不定期对自己所开车辆进行检修或维护保养，确保车辆正常行驶。

第三条、司机应每天抽适当时间擦洗自己所开车辆，以保持车辆的'清洁(包括车内、车外和引擎的清洁)。

第四条、出车前，要例行检查车辆的水、电、油及其他性能是否正常，发现不正常时，要立即加补或调整。

第五条、司机发现所驾车辆有故障时要立即检修。不会检修的，应立即报告公司负责人，并提出具体的维修意见(包括维修项目和大致需要的经费等)。未经批准，不得私自将车辆送厂维修。

第六条、出车在外或出车归来停放车辆，一定要注意选取停放地点和位置，不准在不准停车的路段或危险地段停车。司机离开车辆时，要锁好保险锁，防止车辆被盗。不准私自用车及利用公司车辆谋取私利。

第七条、司机对自己所开车辆的各种证件的有效性应经常检查，出车时一定保证证件齐全。

第八条、晚间司机要注意休息，不准开疲劳车，不准酒后驾车。

第九条、司机酒后驾车或私自用车造成的一切违章或交通事

故后果均由司机本人承担，并给予行政处罚。

第十条、司机驾车一定要遵守交通规则，文明开车，不准危险驾车(包括高速、追尾、争道、赛车等)。对于旁人包括公司领导的指令，司机认为不能做到的，可以提出异议，请求变更指令。行车途中如发生交通事故，能适用快速处理的，应采用快速处理方式解决；如必须现场处理，应当立即报警待处，不得逃离现场。如因违反交通规则（闯红灯、酒后驾车、无照驾驶等）而发生的一切事故，司机应承担全部责任和后果。

第十一条、司机因违章或证件不全被罚款和扣驾驶证分的处理：

c.违章造成事故的由当事司机承担责任和后果。

第十二条、公司用车时，要准时出车，不得误点。出车后，按要求作好行车记录，详细记录行车时间、里程、起始地点，次日将行车记录交管理人员审核签章。

第十三条、上班时间内司机未被派出车的，应服从管理人员的其他工作安排。出车外出回来，应立即到管理人员处报到。

第十四条、司机对管理人员的工作安排，应无条件服从，不准借故拖延或拒不出车。对工作安排有意见的，事后可向上级领导反映。

第十五条、司机出车执行任务，遇特殊情况不能按时返回的，应及时设法通知管理人员，并说明原因。

第十六条、司机必须随身携带手机。对公司领导或管理人员的呼叫，应立即应答。情况特殊确实不能应答的，事后一定要说明原因。

第十七条、司机未经领导批准，不得将自己保管的车辆随便交给其他人驾驶；如公司领导批准同意将车交给其他驾驶员驾驶，当事司机应负责检查借车人是否具有合法的驾驶资格（包括驾照有效期、车型及驾照真实性）；严禁将车辆交给无证人员驾驶或练习开车；任何人不得利用公司车辆学开车。

第十八条、费用报销：司机因公费用（停车费、过路费、加油）必须以正式有效凭证作为报销凭证，由驾驶员整理粘贴报销凭证后，交财务审核后，方可报销。

第十九条、违反本管理规定以上条款或用车保养不当，予以口头警告处分，两次以上书面警告处分，三次以上记过并扣罚100—200元。

第二十条、全年行车未出安全事故及车辆保养良好并且工作态度认真负责、表现良好者，公司给予奖励1000元/年。

第二十一条：乙方提出辞职时，乙方的工资于辞职后20天发放。

第二十二条、本协议未尽事宜以公司制定的相关制度为依据，驾驶员务必遵守。

第二十三条、协议的执行和解除。聘用协议签订后，甲、乙双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。未尽部分确需变更的，双方应协商一致，将会适时予以补充修正，以前该方面规定同时废止，并按原协议程序办理。双方未达成一致意见的，原协议效力不变。协议期限届满，聘用协议终止。在本协议期满前三十日甲乙双方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订聘用协议。

第二十四条、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方： 乙方：

(盖章) 驾驶员签字 (指纹)：

签约日期： 年月日

代表人签字： 驾驶证编号：

聘用合同终止证明篇五

地址□xxx城镇

法人(负责人)： _____

居民身份证号码： _____ 户口所在地址： _____

常住地址： _____

为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商批准，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期 年，自 年 月 日起至 年月日止。

其中试用期从 年 月 日到 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事 园(副)长 工作。乙方应胜任本职工作，并进步职业园长技巧，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应供给符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

(一)甲方付给园长工资为 元/月，岗位补贴 元/月

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。考核时，乙方须向院系所学术委员会汇报履行岗位职责情况及工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。学校根据校教师聘任委员会意见确定考核结果并备案。

(三)工作内容：

- 1、全园的安全工作，
- 2、招生宣传工作，
- 3、日常保教工作，
- 4、重大活动的组织，
- 5、教师的考评工作，
- 6、总园安排的其他工作。
- 7、园长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作后，进行解聘。

(四)工作考评：

- 1、学期考评，幼儿园招生达到上学年同期人数或幼儿园预定

目标，不出安全事故(指幼儿园费用在300元以下),办园规范，记录完整的发500元考评奖。

2、联查考评，在总园联查中获得第一的奖100元，第二的奖50元，第三的奖30元。最后一名扣发10元(从工资中扣除)。

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内(书面通知发出_____天内)签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。
- 5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。

阴井、排水设施应通畅，无污水外溢，排水口处无淤泥和杂物。各井口盖完好，化粪池应定期清理，无粪便外溢。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件呈现, 劳动合同即行终止。如经双方协商批准, 可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面情势通知甲方。

(二)乙方有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同;

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊, 对甲方利益造成重大侵害的;
- 4、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

(三)有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同, 但是应当提前通知乙方:

- 1、乙方患病或非因工负伤, 医疗期满后不能从事园长工作。
- 3、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更, 致使原劳动合同无法履行, 经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情况之一的, 甲方不得解除劳动合同;

(三)本合同期限自签订之日起算, 至_____

工作任务完成时止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的。

八、违背劳动合同的义务

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金1000元，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方请求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、

涂改无效。

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：1、严重违背劳动纪律视为违约.2、曾参加外出培训的教师，无论何种原因不能完成甲方要求工作年限，须付清费用总额。

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字） 乙方（签字）：

聘用合同终止证明篇六

甲方：_____（聘用单位）

乙方：_____身份证号码：_____

甲方因工作需要，聘用你为临时聘用教师，担任教育教学工作。双方在平等、自愿，协商一致的基础上，签订本聘用合同：

一、合同期限：聘期从_____年_____月_____日起至_____年_____月份放假前止。

二、受聘人员应履行如下义务：

1、热爱教育事业，遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。

2、学习业务，钻研教材，努力完成岗位职责所规定的目标任务。

3、尊敬领导，服从安排，积极主动完成领导交给的各项任务。

三、劳动报酬：聘用期间月工资□20xx元/月（贰仟元整）。请假35元/天从应发工资里扣除，学校安排住宿、有教职工食堂，费用自理。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用期满本协议自行解除。

五、乙方在校外所发生的一切事故，甲方不负任何责任。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签章）：_____

甲代表人（签章）：_____

时间：_____年_____月_____日

聘用合同终止证明篇七

根据《劳动法》的相关规定和区兽医主管部门的要求，经养殖场和聘用人员（以下简称甲方、乙方）平等协商，订立本协议，并共同遵守履行。

甲方（养殖场）：

法人代表：

乙方（聘用兽医）：

姓名：

职 称：

一、聘用岗位和期限：甲方聘用乙方从事兽医技术员的工作。聘用期限一年，从 年 月 日起至年 月 日止。

二、甲方职责和义务

1、甲方要在学习和工作上关心乙方，并负责乙方参加省、市业务部门组织相关技术培训的费用。

2、工作补贴：聘用期内甲方给予每月100元的工作补贴，每年发放一次。

三、乙方职责和义务

1、负责研究和指导责任规模场的畜牧业产业发展、动物重大疫病防控、畜产品质量安全监管和养殖场畜牧兽医服务等工作，并督促落实相关政策措施。

2、宣传《动物防疫法》、《农产品质量安全法》、《兽药管理条例》、《饲料和饲料添加剂管理条例》等法律法规和加强动物疫病防控等相关方针、政策、措施。并做好场内畜牧兽医技术员的培训工作。

4、指导规模场建立健全畜禽养殖档案和防疫制度，完善动物重大疫病防治、饲料兽药使用情况等记录记载。重点是围绕动物疫病的免疫、消毒工作，摸清防疫工作中存在的问题，

并及时解决。

5、责任规模场内一旦发生动物重大疫情或畜产品质量安全等突发事件，应立即赶赴现场，督促和指导养殖场按应急预案规定进行及时处置，并查明原因。

四、落实好安全保障措施：乙方在工作期间，做好自我保障措施，确保安全，如发生意外事故，均由乙方自身负责，甲方不承担任何法律和经济责任。

五、本协议一式三份，本养殖场执两份，聘用人员执一份。

甲方：（盖章）乙方（签名盖章）：

公正机关（代表）签名：

协议订立日期： 年 月 日

聘用合同终止证明篇八

乡镇人民政府（甲方）

大学生村干部（乙方）

xx县大学生村干部管理工作办公室印制

甲方基本情况：

名 称

法定代表人

详细地址

联系电话

乙方基本情况：

姓名 性别 民族 出生 年月 政治 面貌

职位 全日制学历 所学专业 在职教育

联系 电话 户口所在地 身份证号

为加强农村基层组织建设，接受基层培养和锻炼，根据市委办公室、市政府办公室关于印发《关于进一步推进“大学生村干部”计划的实施意见》的通知〔x办〔20xx〕69号〕精神，乙方自愿申请到大学生村干部岗位进行锻炼，并自愿申请签订本合同。为规范合同双方权利和义务，甲乙双方经平等协商，签订本合同。

本合同期限为三年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

根据工作需要，乙方为甲方 村 “大学生村干部”岗位提供服务，主要从事农村党的建设、经济建设、制度建设、村镇建设、治安民调、信访稳定、计划生育、农村教育、精神文明等工作，担任 职务。大学生村干部为农村特设岗位人员，非国家工作人员身份。

（一）乙方按照甲方要求提供服务，甲方按照规定给予乙方生活补贴和相关待遇。

（二）乙方在村服务期间，甲方按照规定的待遇标准，给予乙方岗位补贴，其中大专学历每人每月1500元，本科学历每人每月1600元，研究生以上学历每人每月1700元。资金由市、县财政按3:7的比例承担。

（三）在村任职期间，乙方参照事业单位同等人员为到村任职大学生村干部办理养老、医疗（含补充医疗保险）保险。（）乙方的养老保险、医疗（含补充医疗保险）保险单位

负担部分由市、县财政按3:7的比例承担，个人应承担部分由各县（市）区在大学生村干部岗位补贴中代扣代缴。具体事务由县（市）区负责发放大学生村干部岗位补贴的部门到当地社会保险经办机构办理。人身意外伤害保险由县（市）区通过商业保险途径协商办理。

（一）甲方应建立健全服务标准和工作规范，服务标准和工作规范不得违背国家有关法律、法规、规章。

（二）乙方应严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项工作规范，达到甲方规定的服务标准。

（三）乙方违反甲方工作规范和纪律的，甲方有权对其进行批评教育，并可按有关规定给予相应的纪律处分。

（一）本合同签订后，甲乙双方必须全面履行合同约定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并签定书面变更协议。

（二）合同双方当事人协商一致，合同可以解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

2、患病、请事假或非因履行工作职责受伤，一年内超过两个月不能正常提供服务的；

4、参与农村家庭宗派矛盾纠纷，影响班子团结、社会稳定的；

5、合同期内年度考核被确定为不称职等次的；

6、合同期内受到党政纪处分的；

7、被依法追究刑事责任的。

（四）有下列情形之一的，合同终止。

- 1、合同到期的；
- 2、乙方被录用到国家机关、事业单位工作的；
- 3、按照国家有关大学生村干部的政策，需要终止合同的；
- 4、双方当事人约定的合同终止条件出现的。

（一）甲乙双方中任何一方违反法律、法规规定和本合同约定解除合同或者违反合同中约定事项，给对方造成经济损失和不良社会影响的，应当依法承担赔偿责任。

（二）乙方经甲方出资培训后解除合同，对培训费用的补偿在合同中有约定的，按照合同的约定补偿。乙方违反规定使用或者允许他人使用其在服务期内所知悉的服务单位的秘密和知识产权的，依法承担法律责任。

双方因履行本合同发生争议，应当协商解决。协商不成的，可以通过仲裁、诉讼等途径解决。

甲方（签字、盖章） 乙方（签字）

签订日期： 年 月 日

服务合同变更书

经双方协商一致，同意对_____年_____月_____日签订的服务合同书内容，作如下变更（可增加活页插入）：

甲方（签字） 乙方（签字）

所在乡镇人民政府（盖章）

签订日期 年 月 日

终止或解除服务合同证明书

根据《大学生村干部服务合同书》第_____条第_____款，
甲方_____和乙方_____于_____年_____月_____日解除（或终止）服务合同。

特此证明

甲方（签字） 乙方（签字）

所在乡镇人民政府（盖章）

签订日期 年 月 日