

2023年二级支部党建述职工作报告 村党支部党建述职报告(大全6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

二级支部党建述职工作报告 村党支部党建述职报告 篇一

平各村党支部书记刘莉

2012年2月18日

各位领导、同志们：

一年来，在镇党委的正确领导和关心支持下，在全村村民和党员干部的积极支持配合下，各方面的工作都方面取得了一些成绩。今天，我把一年来抓党建的工作情况向各位领导、同志们汇报如下。不当之处，请批评指正。

一、加强作风建设，坚持做好排头兵角色。要做好村里的工作，首先必须要了解村里的情况。通过走访了解党员和干部以及有正义感的村民，进一步摸清群众关心的热点、难点问题，同时组织村里的党员和老干部召开了一次会议，倾听他们在这几年我村发展的一些大事记，学习一些经验教训，并就我们燎原村今后几年的新农村建设展开了讨论。及时找出我村目前党支部存在的一些问题：一是部分党员作风踏实，只会说，不去做；二是党员老龄化现象严重。三是党员文化素质普遍不高。

为此，我们先从整顿干部入手，加强队伍建设，把干部队伍

配强，夯实工作基础。

1、抓好党员干部学习。组织党员干部认真学习十七大精神，1

深刻领悟“三个代表”重要思想内涵，牢固树立全心全意为人民服务的思想，提高党员干部的政治思想水平。组织村内有经验的农户给群众传授种植蔬菜的经验，共同提高，同时发展葡萄种植。

2、积极完善各项制度，增加工作透明度，先后制定完善了《财务管理制度》、《村规民约》等规章制度，同时，认真落实了“三会一课”制度，用纪律来管理干部，在此基础上，召开了干部会、党员代表大会、群众代表大会，制定了一个切合本村实际的发展规划。

3、发展年轻党员。今年，按照发展党员的方针，发展了3个入党积极分子，和1个正式党员的转正工作。

1、加快村内道路建设。投资10万元，使全村95%的路面实现硬化。

2、投资8万元建成水利工程。

本政策，大力发展我村以蔬菜种植业为主，葡萄种植为辅的农业产业，形成了面积1200多亩的蔬菜种植基地和1000多亩的葡萄基地。

1、继续抓好农业发展，增加农民收入。

2、继续做好产业化调整，在稳定蔬菜育种的基础上，在养殖业上搞突破。

3、依托我村自然地理优势，充分用好我村的自然环境，大力

招商引资，以此来壮大集体经济，增加农民收入。

2011年本人抓党建工作的努力方向：在镇党委的正确领导下，要以践行“三个代表”重要思想为动力，抓好党员干部队伍建设，全体措施是：一理清工作思路、精心谋划抓部署。二是转变作风重点抓提高，抓党建重点项目建设；三是加强领导、精心组织抓落实，使党建工作的效果体现在踏踏实实的工作之中。

各位领导、同志们，以上是我一年来自己党建工作责任述职履职情况的汇报，有不当的地方，敬请批评指正。

二级支部党建述职工作报告 村党支部党建述职报告 篇二

20xx年度，村党支部在乡党委的正确领导下，团结和带领广大党员、干部，立足本村实际，强化党建工作责任意识，全面推进我支部党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，为促进党建工作又好又快发展提供了坚强有力的保障。

1. 重点工作。投资120万元的姚家村烟草援建新农村建设工作难中求进，成效显著。召开群众会5次400余人次，解决建房、修路等矛盾纠纷10件次。在拆除危房的工作中，充分发挥党员干部的带头作用，经常半夜入户做群众的思想工作。其他各项工作较上年有明显进步，计划生育、新农保、新农合、烤烟、土地确权等工作均居全乡1-2名，全村社会和谐稳定，上访事件为“零”。

2. 建立健全以党建促发展工作运行机制。以党的群众路线教育实践活动为契机，利用“三会一课”和远程教育平台进行学习，积极查摆班子及个人存在的“四风”问题。转变工作作风，解决群众反映的突出问题5件。

3. 加强“两委”班子建设。以年底村“两委”换届选举为契

机，配强配优班子队伍。调整原村支部书记和妇女主任，将大学生村官吸纳到班子中，并成功当选村委委员，使班子平均年龄降低了3岁，同时班子的知识结构也得到了优化。

4. 全面落实党风廉政建设。20xx年村级重大事项、重大决策努力按照程序规范进行。设立专门的党务、村务、财务公开栏。认真落实中央“八项规定”精神和农村基层干部廉洁履行职责若干规定，努力改进工作作风。

5. 党员队伍建设。全村党员51名，同时根据计划发展1名发展对象、6名入党积极分子，进行重点培养教育。在发展党员上，严格按照“坚持标准，保质保量”的原则，注重从优秀中青年中发展党员。同时认真开展民主评议活动，评定了一名违反计划生育的不合格党员。

目前我们虽然做了一点点工作，但是离乡党委的要求和群众的期望还存在一定的差距，也存在一些问题。

一是由于我村集体经济相对薄弱，在党建等工作上投入有限，对困难党员、老党员的关心不够。

二是受视野和认识所限，对市场把握不够足，我村现代农业和产业发展上有所欠缺，农民增收渠道依然狭窄，缺少可行的发展思路。

三是党员理论学习较少，党员的日常教育管理欠缺，流动党员长期游离于组织之外，远程教育平台发挥不了作用，还需要探索更好更有效的方法来改善。

这些问题的存在除了客观因素外，还存在一些我个人的主观原因：一是在壮大集体经济上方法不多，向上争取到的资金有限，缺乏创收渠道。二是由于刚当选为支部书记，对党建工作认识远远不足，在班子建设和党员管理上还是门外汉。三是自己文化水平低，口头表达书写能力还需全面快速提高。

1. 努力实现壮大集体经济收入，积极向上争取资金和发展烟叶生产，提高党建经费支出。积极与困难党员、老党员结对帮扶，定期进行走访慰问。
2. 拓宽群众增收渠道，鼓励农户发展烟叶生产和多种养殖，同时以石上药材种植基地为依托，进一步扩大种植面积，动员农户改变单一的种植模式，实现增收。
3. 加强班子内部团结，定期同班子成员谈心交流，了解他们的思想动态，听取他们的工作意见建议。加强党员教育管理，充分发挥远程教育的作用，组织党员群众学习党的路线方针政策和惠农信息。继续加大对流动党员的关注力度，做好流动党员管理工作。继续做好不合格党员的评议工作，对不合格党员要加强教育，并做好对其他党员的警示引导。同时充分发挥党员先锋模范作用，真正树立新时期共产党员的良好形象。

二级支部党建述职工作报告 村党支部党建述职报告 篇三

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

本人，现任村支部书记。我将一年来的工作情况向领导和同志们述职。

一、年初党建工作目标落实

坚持以学习型、服务型、创新型、和谐型党组织为载体，以建设“为民、务实、清廉”党支部为目标，全面加强“四个意识”和“四个自信”、做到“两个维护”。

二、谋划研究本支部党建工作情况

1. 落实意识形态工作责任制。落实党组意识形态工作责任制，把意识形态领域工作作为支部党建工作的重要内容，加强意识形态阵地管控。

2. 推进党支部标准化规范化建设。严格落实“三会一课”、“主题党日”等基本制度，认真召开组织生活会和开展民主评议党员，实施台账清单式管理模式。

三、“双实”活动开展情况

深入开展了“双实”活动，以坚决的态度和过硬的措施落实责任，下大力，夯基础。

四、党员发展和教育管理情况

去年吸纳2名入党积极分子，1名党员转正。制定了详细的培训计划，对全村党员干部轮训了一遍。村支部每年组织一次党员发展工作业务培训。

五、推动基层公共服务（一门式）全覆盖工作

基层公共服务（一门式）全覆盖，作为全面小康决胜年行动“一脱贫三促进六覆盖”的重要内容之一，本村争取2021年将“一门式”办理服务上升一个台阶。

六、党务、村务公开情况

坚持“四议两公开”落实党委、村务，及时公开并更新动态。村务公开监督小组对公开内容的全面性、及时性、真实性进行监督评议。

七、党支部“五化”建设情况

坚持务实、管用、有效原则，不断优化党组织机构设置，理顺隶属关系，做到党支部与党小组体系完整、班子结构合理、人员素质优良、成员责任明确。召开三次支部大会，一次是讨论预备党员转正及发展新党员。开展精细化服务，努力提升支部服务水平。全面落实了党员积分管理。建立健全了各项制度。支部配备了专门的党员活动室，室内配置了党旗、入党誓词、党员义务、党员权利、党组织架构、党员花名册、党费公示栏等内容。还积极开拓网上阵地，支部建立了微信群，大力推进网上支部建设，打造党员随时随地随身接受教育管理服务的信息化平台，逐步实现党支部活动可视化、纪实化管理。

八、远教站点管理使用情况

以建设基层服务型党组织、提高党员干部群众整体综合素质为主线，通过抓管理、打基础、创特色、重实效，进一步狠抓学用工作、强化日常督查、落实管理职责，丰富教学资源，拓展服务能力，切实提高远程教育服务党员干部群众水平。

坚持“三会一课”，增强基层党组织执政能力通过远程教育平台，微信学习公众平台、学习强国平台，学习党的路线、方针、政策，提高党组织整体文化素质。同时，用这种贯彻落实“三会一课”的方式增进党员之间交流沟通，增进基层党组织的凝聚力，用积极和谐的因素推动全面建成小康社会。

十、党员缴纳党费情况

去年足额缴纳党费2000余元。

十一、发展壮大村级集体经济情况

去年，本村光伏发电实现收入2万余元。坚持集体收入集体受益原则，通过建设基础设施、安居房、帮助缴纳医保等方式，让广大村民共享村级集体经济发展成果，赢得群众的理解和

支持。

问题：集中学习时间少，到各组开展工作不多。

整改情况：利用各种新式，多渠道进行理论学习。勤走访，多听百姓声音。

二级支部党建述职工作报告 村党支部党建述职报告 篇四

二是实行每周召开一次班子会议，坚持民主集中制，在用车、公出、公关、接待等方面，领导班子带头执行党风廉政建设方面的各项规定；三是本着“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，对重大决策、人事任免、重大项目安排、大额资金的使用、员工绩效考核办法等重要问题，按照议事规则和程序进行集体研讨决定，对于“三重一大”事项每月一上报。

公司领导班子成员政治立场坚定，在重大事项上态度鲜明、立场坚定，在政治上、思想上、行动上均与党中央保持高度一致，在发展、改革、稳定的大局上与省公司保持高度一致，班子成员团结协作，能正确处理各种利益关系，业务实绩显著，得到了广大员工的一致认可，为企业发展提供了强有力的组织保证。

近年来，公司党支部建立健全了党组织，坚持“三会一课”制度，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上党课，所有党员均能按时缴纳党费。2012年，公司共召开支部党员大会4次，支部委员会11次，党小组会议9次，党课教育5次，在全体党员中深入开展“争先创优”“读书活动”“双学双提”等活动，党支部高度重视加强党员干部的理论素养和业务能力，把工作重心与创建学习型企业结合起来，做到学习有计划，听课有笔记，课后有心得，丰富了党

内组织生活。公司党支部还本着创新的思路，积极开展新党员的发展工作，公司今年发展二名新党员。

二是建立公开、监督制度，采取建立公开建议邮箱、合理化建议征集、召开座谈会等方式，使党员干部的活动置于多渠道、全方位的群众监督之下。三是建立党内激励和帮扶机制，关心爱护老党员、病残及生活困难党员，有效激励党员发挥先锋模范作用，帮助党员解决实际困难和问题，进一步做好党内关怀工作，促进党内和谐，不断增强分公司党组织的亲和力、凝聚力和战斗力。四是党支部党建工作以创新工作理念为标准，成立了创新工作领导小组，立足当前、着眼于长远，立足需求、着眼于服务，立足问题、着眼于加强和改进，扎实深入地推进基层党建工作创新。

各级主管履行“一岗双责”职责，既抓业务工作，又抓党风廉政建设和反腐败工作，一级抓一级，层层抓责任落实。二是在用车、公出、公关、接待等方面，领导班子带头执行党风廉政建设方面的各项规定，主动接受员工监督；对重大决策、人事任免、重大项目安排、大额资金的使用、员工绩效考核办法等重要问题，按照议事规则和程序进行集体研讨决定，并及时向上级相关部门汇报。三是按照公司2012年“反腐倡廉建设宣传教育月”活动安排，领导班子成员撰写了述职述廉报告，并在分公司oa廉政专栏统一公示，自觉接受员工监督。

今年□xx分公司自觉执行廉洁从业的各项规定，党风廉政责任制考核成绩在优良以上；内外部关系和谐，员工无越级上访或群体事件发生，员工评议测评满意率达100%。

适时开展员工趣味健身活动，进行常态化的班组内体育锻炼，丰富广大员工的业余生活；2012年6月—7月，开展了“迎七一庆七一”系列活动，广大员工积极参与，进一步增强了党支部的创造力、战斗力和凝聚力；积极开展“创先争优”活动，在全体员工中发起向陈超英同志学习的活动，公司共撰写学

习心得30余篇，增强了党员员工积极进取、争先创优的意识。二是扎实开展“总经理接待日”活动，每个月15日，领导班子成员均走向前台，积极征求用户意见，接受用户咨询；分公司党支部还定期进行合理化建议征集活动，并通过召开座谈会等形式，与员工进行谈心交流，鼓励员工为公司发展献言献策。三是高度重视员工培训工作，建立了一套完整的员工培训体系，将分公司集中学习、班组内讨论和员工自学相结合，培训工作年初有规划，年终有总结。四是于2012年8月组织员工进行了健康体检，及时向员工反馈检查结果，将对员工的关爱落到实处。

基层党建工作任重而道远，下一步分公司党支部将继续以党的十七大和十七届六中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，以“四好”领导班子建设为龙头，以“四强”党组织建设为引擎、以“四优党员”为示范，从增强企业源动力入手，创新精神文明建设、企业文化建设和企业思想政治工作的方式方法，认真落实党风廉政建设责任制，以制度建设为重点，强化教育和监督，加强行风建设和党群纪检监察队伍建设，用创新增强党建工作的活力，以优势为推动发展的动力，努力把xx移动党建工作推上一个新的台阶，进而促进公司又好又快发展！

二级支部党建述职工作报告 村党支部党建述职报告 篇五

根据会议安排，现将本人20xx年度抓基层党建工作情况报告如下：

1. 抓常规，严格落实“三会一课”制度。今年，我村严格落实“三会一课”制度，全年共召开总支委会12次、党员大会6次、上党课4次，其中我上课1次。并按程序召开了党员的组织生活会，对所有党员进行了民主评议，将1名指使家人无理上访的党员评为了不合格党员，以此对全村党员进行警示，明白

做为党员应有所为、有所不为。

2. 认真开展党的群众路线教育实践活动。今年3月份以来，在乡教育实践活动领导小组的指导下，我村严格按照要求开展了党的群众路线教育实践活动，取得了较好的成绩，曾先后4次代表乡里迎接市级以上督导组的检查，获得好评。一是加强学习、广泛征求意见。组织全体党员集中学习6次，对一些必学课目进行了宣讲，并学习了龚全珍、曾建等人的先进事迹。我记了学习笔记6千余字。征集意见建议7条，其中“四风”方面的3条；二是认真撰写对照检查材料，开好组织生活会。村干部在广泛征求意见的基础上，认真撰写了对照检查材料，材料没有空话、套话，对存在的问题一针见血、不回避。开好了组织生活会，会议由县委常委、宣传部长刘晚如同志主持，在会上各党员做好了批评与自我批评，起到了互帮互助，共同提高的效果；三是抓好了整改落实工作。根据群众、领导指出及我自己找出的问题，我制定了6项整改任务，10月初全部完成整改。在整改过程中，帮助群众解决实际问题13个，调处矛盾纠纷11起。通过整改，增进了干部与群众的感情，提高了干部威信。

3. 完成了软弱涣散村的整顿升级工作。今年，我村被列为了软弱涣散党组织，为完成整改提高工作，我村制定了详细的整改方案，明确了整改目标、责任人及完成时限。6月底各项整改任务基本完成：培养村后备干部2名，其中1名在此次村“两委”换届选举中参选，并成功当选为村委会副主任；大力发展烟叶生产，实现税收返还13万余元，增加了村集体收入；为群众办实事3件；村部建设已完成地基平整□20xx年初可动工，年底可投入使用。

1. 党员整体素质不高。少数党员理想信念淡薄、党性差，将自己等同甚至弱化与群众，出现党员在“二改一”工程中带头抵制拆迁的现象。

2. 党建经费不足。每召开一次党员大会，需经费6千余元，村

委负担重，开展不起活动。

3. 村干部待遇低，工作积极性不高，各项工作虽最后会完成，但节奏不快，较为拖沓。

4. 对流动党员没有较好的教育管理手段，致使一部分党员长期游离于党组织之外。

5. 对村小组长的管理失之以软、失之以宽，对一些工作不积极，新农保、新农合收缴不好，水库巡查不到位的村小组长，没有相应的处罚。

产生这些问题有客观因素，但更多的是主观原因，尤其是我个人要承担主要责任。一是对抓党建工作重视不够。不能做到“两手抓、两手硬”，更多的是重视一些硬性工作指标的完成；二是意识不新。科学发展观对新形势下的农村党建工作提出了新要求，但我对新时期的党建工作的指导思想和发展战略认识不足，引导力度不够，缺乏创新意识，尤其是对新情况、新问题的研究不深不透，不少工作没有同步跟进。

1. 加强党员干部的教育管理。一是继续落实好“三会一课”制度；二是村干部积极主动参与县、乡组织的各类培训，提高自身素质；三是拓宽“出口”。认真开展党员民主评议活动，对一些党性意识弱化，表现差的党员，要敢于评为不合格党员，对影响较恶劣的要开除党籍。

2. 提高村干部待遇。为村干部副职参加养老保险，提高村级财政承担的比例。

3. 加大党建经费投入。保证投入100万元，其中村部建设96万元、党员走访慰问1万元、党员活动经费3万元。

4. 加强流动党员管理。建立流动党员联系制，由村干部“一对多”地联系流动党员。一是建好台帐。摸清底数，为流动

党员的教育管理打好基础；二是加强联系。每年与流动党员联系不少于4次。

5. 加大村后备干部发现、培养力度。以现有村干部1：1的比例配备村后备干部队伍，着重在年轻、文化水平高、返乡创业人才、退伍军人中选拔。

6、加强对村小组长的管理，严格执行乡下发的《村小组长管理办法》，对一些不合格的村小组长，做出相应的处罚。

二级支部党建述职工作报告 村党支部党建述职报告 篇六

一是工作激情、动力不足。由于担任村干部多年，产生了安于现状的思想，缺乏创新精神。想问题、办事情站在群众的立场上思考的少，服务群众缺乏主动性，对群众反映的问题解决的不够及时，措施不够有力，遇到一些困难和问题有推拖现象，为群众排忧解难不及时。如在玉米制种产业中存在的部分深层次问题未能及时发现，对出现的问题不能及时协调，研究解决办法。

二是社干部管理不严格，职责履行不到位。对村社干部考核、请假、奖惩等相关管理制度执行不严，有时候群众来村上办事，村委会的门都还锁着，有些社干部不能和村上保持一致，对村上安排的工作胡乱应付，惠农政策也不能及时给群众宣传，致使群众对惠农政策的知晓率低、执行力大打折扣。

三是党员管理不严格，三会一课执行不严。虽然制定了党员“三会一课”、党员远程教育等相关制度，但这些制度都挂在墙上，大多数是为了应付上级检查，在党员“三会一课”制度落实中，虽然也召开了党员大会组织党员学习，但是党员参会率有时候比较低，导致党员自身素质不高，带头作用发挥不好。文件看了，政策学了，但仅仅停留在文字表面，没有对其背景、细节和内涵进行深层次的思考，学习的

自觉性、主动性不够。参加集中学习多，主动自学少，班子成员带头学习不够到位，没有做到先学一步、学深一层。

四是不能充分调动班子成员的积极性。工作中大包大揽，一言堂，不能充分征求其他班子成员意见，导致班子成员工作积极性不高，不能大胆开展工作。

五是进取意识不足，奉献精神不够。工作中讲回报的多、讲付出的少，有时从客观条件上找原因多，从自身工作思路、工作作风、精神状态等方面努力程度不够，积极性不高，有时周末加班化解纠纷怨言大。一些班子成员自我要求不严格，有时不能遵守村干部工作及管理的各项规定或制度，参加集体劳动、卫生整治等集体活动不够积极，以上率下作用发挥不够好。

针对以上存在的问题，我冷静反思，原因主要体现在以下四个方面：一是对党建工作认识不足，重视不够。在实际工作中，对党建工作的重要性缺乏认识，认为经济工作是硬任务，党建工作是搞形式，没有把党建工作和经济工作放在同等的位置上来抓。没有发挥好抓党建“第一责任人”的职责。二是缺乏持之以恒抓党建的决心。虽然在多年的工作中积累了很多抓党建的好思路、好方法，也制定了党员管理、党员学习教育等相关制度，但是在制度落实时不能长期坚持，总是半途而废，遇到经济工作和党建工作冲突时总是把经济工作放在第一位，忽视了党建工作。三是组织生活不规范。自己对组织生活不重视，制度执行不规范，党员冬训、三会一课、党员民主评议等流于形式，致使一些党员不能积极参与组织生活，党性意识淡化。

三、下一步工作措施和主要打算