

最新审议工作计划的议题要点(大全5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

审议工作计划的议题要点篇一

第一条为规范党委直属企业党支部委员会议事内容和议事程序，根据《中国^v^章程》（以下简称《党章》）、《公司章程》、《关于进一步推进国有企业贯彻落实^v^三重一大^v^决策制度的意见》和《中国^v^国有企业基层组织工作条例(试行)》等有关规章，制定本议事规则。

第二条本议事规则适用于承德直属企业党支部委员会议、党支部委员会扩大会议。

第三条本规定适用的会议说明：

(一)直属企业党支部委员会议是指各企业支部党支部书记、副书记和委员参加及支委办公室负责人列席参加的会议。

(二)直属企业党支部委员会扩大会议是指由党支部书记、副书记和委员参加及支委办公室负责人、公司经营班子成员、党支部书记指定人员列席参加的会议。

第二章党支部委员会议的议事内容

第四条党支部委员会议事内容主要是指对企业的“三重一大”（公司的重大决策、重要人事任免、重大项目安排事项和大额度资金使用）有关全局性、方向性、战略性的重大事项及中国^v^党章、党规所规定的事项进行决策。

第五条重大决策事项主要包括：

(一)企业贯彻落实党和国家的路线、方针、政策以及重要决策、重要工作部署、重要指示意见和措施。

(二)企业发展方向、发展战略、经营方针、中长期发展规划等重大战略管理事项。

(三)企业党的建设、企业文化建设、思想政治工作中的重要问题。

(四)企业党风廉政建设和纪检监察工作中的重大问题。

(五)意识形态工作^{□^v^}工作。

(六)党支部班子认为应该集体决策的其他重要事项。

第六条重要人事任免事项主要包括：

(一)企业中层管理人员的任免、聘用(解聘)、奖惩等。

(二)党支部班子认为应该集体决策的其他重要人事任免事项。

第七条重大项目安排事项主要包括：

(一)应当向报告的重大投资管理事项。

(二)其他需要党支部班子集体研究决定的重要项目安排。

第八条大额度资金运作事项主要包括：

(一)企业年度预算内大额度资金的调动和使用，超预算资金的调动和使用。

第九条“三重一大” 有关全局性、方向性、战略性重大事项

决策前，党支部委员要通过多种方式对有关议题进行充分酝酿，党支部委员必须及时进行沟通。

第十条重大事项决策程序：

(一)企业主要负责人经过协商，确定需要讨论决策的议题。

(二)重大事项议题明确后，分管领导应召集有关部门进行初步审核，广泛深入调查研究，充分听取各方面意见，对专业性、技术性较强的事项，应进行专家论证、技术咨询、决策评估；对与职工利益密切相关的事项，应实行公示制度，扩大职工参与，进一步征求意见和建议。

(三)研究决策前应充分考虑和广泛听取本单位职工的意见和建议。

第十一条重要人事任免决策程序：

(一)按照相关规定及干部管理权限和岗位需要，在民主推荐、组织考察等基础上，作出拟任及公示后的任(聘)用干部决定。

(二)其他重要人事任免、人才引进等，应按照集团人事任免、专业技术人才管理等规定程序执行。

第十二条重大项目安排决策程序：

(一)由企业有关部门、分管领导或企业主要负责人提出。

(二)由企业有关部门组织调研，进行可行性研究与论证。

(三)分管领导听取有关部门调研和可行性论证情况汇报，并提出具体意见。

第十三条大额度资金使用决策程序：

(一)由企业有关职能部门提出资金使用的年度计划或预算外资金使用意向、额度。

(二)由分管领导负责，对资金使用情况进行审核，提出具体意见。

第三章 党支部委员会会议的召集与主持

第十四条党支部委员会由各直属企业党支部书记召集并主持。党支部书记因特殊情况不能参加会议时，可委托副书记或其他支委会成员召集并主持。

第十五条党支部委员会议题可由党支部班子成员提出，党支部书记确定。

第四章 党支部委员会会议的通知与召开

第十六条党支部委员会会议通知应当于会议召开2日前，由支委办公室通知全体党支部班子成员。

第十七条党支部委员会会议通知包括以下内容：

(一)会议时间和地点。

(二)参会人员及列席人员。

(三)议题。

(四)发出通知的日期。

(五)重大事项有关的材料。

第十八条党支部委员会原则上1个月召开一次，迫切或特殊情况可随时召开。必要时，支委成员可决定召开支委(扩大)会议。

第十九条党支部委员会议必须有半数以上党支部委员到会方能举行。讨论重要议题，应有三分之二以上党支部委员出席方可举行。

第二十条企业党支部委员因故不能参加会议，应在会前向书记或书记委托的主持人请假。

第二十一条党支部办公室负责人列席党委会。

第二十二条与会人员、会议记录人员、档案管理人员必须严格遵守集体决策纪律和保密规定，切实做好保密工作，不得泄密。

第五章 党支部委员会议的审议与表决

第二十三条 党支部委员会议审议议题的程序为：

(一)由负责相关事项的委员或相关人员介绍情况；

(二)由党支部班子成员和列席会议人员提问、讨论；重要事项，应充分讨论并发表意见。

(三)讨论意见一致，主持人可提议通过决议，形成会议纪要。

第二十四条党支部委员会议实行回避制度，审议涉及参会人员本人及其亲属的议题，相关人员应主动回避。

第二十五条党支部委员会审议事项表决原则：

(一)按照民主集中制原则，支委成员采取一人一票表决制。

(二)分别有口头、举手、无记名投票、记名投票等表决方式。意见基本一致可进行口头、举手表决；对经过充分讨论仍有分歧的议题应进行投票表决。会议决定多个事项的，应逐项表决。

(三)会议进行表决时，赞成票超过应到会成员人数的半数方为通过，未到会成员的书面意见不计入票数。

(四)党支部班子成员必须严格遵守政治纪律，自觉遵守民主集中制原则，不得泄露会议酝酿讨论情况，对会议作出的决议，如有不同意见，在坚决执行的前提下，可以保留意见，也可以向上级组织报告。

(五)会议讨论表决结果应向未到会委员通报。

第六章 党支部委员会议的记录与纪要

第二十六条 由各企业党支部办公室负责对所议事项作详细的会议记录。

第二十七条 会议记录包括以下内容：

- (一)会议召开的时间、地点；
- (二)出席会议和列席会议人员的姓名；
- (三)会议议程；
- (四)参会人员发言要点；
- (五)每一决议事项的表决方式和结果；
- (六)会议其他相关内容；
- (七)会议记录人姓名。

第二十八条 党支部委员会议应对需出会议纪要的表决事项作出党支部会议纪要，由党支部书记签发。

第二十九条 党支部会议纪要应按年度进行编号保存。

第三十条 集团党委要求党支部会议纪要上报的，由党支部办公室负责上报。

第七章 党支部委员会决议的实施

第三十一条 决议的实施，由企业党支部班子成员按照工作分工负责督办。在实施过程中，党支部书记应组织有关人员就决议的实施情况进行跟踪检查。在检查中发现有不实施、消极实施或虽实施但却违反决议的情况时，有权要求相关人员予以纠正。

第三十二条 党支部办公室应将党支部会议重大决定事项和决策结果书面通知到责任单位和责任人及相关部门。重要人事任免公示后要按规定程序发文，并按党务、政务公开的相关要求予以公开。

第三十三条 党支部委员会议决定的事项需以党支部名义上报或下发的文件，由党支部书记签发。

第八章 附则

第三十四条 本规则的解释权归集团党委办公室。

第三十五条 本规则自发布之日起生效。

审议工作计划的议题要点篇二

医院按照国家 and 行业发布的信息化相关标准和规范性文件要求，建立信息披露制度，做到应公示尽公示（院务公开、财务公开、党务公开）。

医院按照《事业单位登记管理条例》规定，保证事业单位法人证书上的信息真实、完整，并及时在适当范围内予以公开。

第十一章 终止和剩余资产处理

分立、合并、变更所有制及终止。医院有以下情形之一，应当终止：

- （一）经审批机关决定撤销。
- （二）因合并、分立解散。
- （三）所有制变更。
- （四）因其他原因依法应当终止的。

医院的分立、合并及变更所有制时，应在县卫生健康委员会和其他有关部门的指导下，编制资产负债表及财产清单。

部门和机构编制部门审查，并报医管委会议审议通过。

医院在申请注销登记前，应当在事业单位登记管理机关、县卫生健康委员会和有关机关的指导下，成立清算组织，清理债权债务，处理剩余财产，完成清算工作。剩余财产应当按照有关法律、法规的规定处理，清算期间不进行清算以外的其它活动。清算工作结束后，应形成清算报告，报县卫生健康委员会审查，及时向事业单位登记管理机关申请注销登记。

医院终止后的剩余资产，在医管委和有关部门的监督下，按照相关法律法规进行处置。

第十二章 章程的起草、修订与废止

医院按照民主、公开的原则，成立由医院党支部、行政领导、医务人员代表、相关医院管理专家、举办单位和上级主管部门代表组成的起草组，开展起草或修订工作。

同意后，以医院名义发布，并报送执业登记机关备案。

（一）章程规定事项与法律、法规、规章和国家有关政策相冲突的。

（二）法律、法规、规章和国家有关政策发生变化，需要对章程进行相应调整的。

（三）医院名称、类别等级、办医宗旨、发展目标等实际情况发生变化的。

（四）章程内容与患者利益或员工整体利益不符或有明显冲突的。

（五）有权提议修改章程的机构认为应当修改章程的其他情
举办单位决议通过的章程修改案，报执业登记机关备案。

医院终止时本章程自行废止。

第十三章 附则

涉及事业单位法人登记事项的，以登记机关核发准颁发的《事业单位法人证书》刊载内容为准；涉及业务范围事项的，以执业登记机关核发的《医疗机构执业许可证》副本刊载内容为准。

医院依据本章程制订完善相关规章制度和规范性文件，按照本章程实施管理和履行职能。凡与本章程不一致的，以本章程为准。

相关法律法规承担相应责任。

及有关政策办理。

本章程2022年6月24日经^v^温宿县妇幼保健院支部委员会会议表决通过。

本章程解释权属于温宿县妇幼保健院。

本章程经县卫生健康委员会审核同意，自登记管理机关核准（备案）之日起生效。

审议工作计划的议题要点篇三

2022年是党的_召开之年。今年我局党风廉政建设和反腐败工作的总体要求是：坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届六中全会和十九届中央纪委六次全会精神，按照省、市纪委全会和上级党委党风廉政建设的部署，坚决拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，自觉运用党的百年奋斗历史经验，巩固拓展党史学习教育成果，永葆自我革命精神，全面从严、一严到底，聚焦新发展阶段卫生健康执法历史使命和重点任务，以“三不”一体纵深建设一支忠诚、干净、担当的队伍，以全面从严治党的新实践，奋力交出新时代*事业答卷，为加快建设清廉*贡献力量，以优异成绩迎接党的_胜利召开。

一、坚持政治统领，坚定不移做到“两个维护”

1 1、学习宣传贯彻_新时代中国特色社会主义思想。坚持把学习宣传贯彻_新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，推动学习贯彻工作往深里走、往实里走、往心里走，筑牢清正为官、廉洁从政的思想根基。坚持集中性教育和经常性教育相结合，推进“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等常态化制度化，教育广大党员干部坚定理想信念、增强历史自信、践行初心使命。把_关于党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述，列入理

论学习中心组学习计划，纳入党党员干部学习的重要内容。牢牢掌握意识形态工作领导权，严格落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设和管理，巩固和发展主流意识形态。

2 2 、提升“两个维护”的能力和效果。把“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩，融入党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，始终同以_同志为核心的_保持高度一致。推进学习贯彻十九届六中全会精神走深走实，教育引导党员干部深刻认识“两个确立”的决定性意义，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

3 3□

动的内容和方式，探索开展“智慧党建”工作，防止和克服党内政治生活不讲创新、不讲活力、照搬照套等倾向。严格执行党的组织生活制度，落实谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度，用好批评和自我批评武器，加强对民主生活会的监督，防止和克服党内政治生活平淡化、庸俗化、随意化等倾向。

4 4 、严明党的政治纪律和政治规矩。加强忠诚教育、纪律教育，引导党员干部增强组织观念、纪律意识，坚决做到“四个服从”。严格执行党的组织原则，严格落实请示报告制度，严肃处理该报告不报告，或者弄虚作假、虚报浮夸、欺上瞒下等对组织不忠诚不老实的人和事。警惕“七个有之”，做到“五个必须”，坚决同危害_权威和集中统一领导的言行作斗争，坚决纠正自行其是、各自为政，有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策等行为，坚决防止山头主义、宗派主义和小圈子、小团伙等行为。

二、强化干部监督，建设忠诚干净担当的* 队伍

5 5 、树立担当实干的鲜明导向。坚持党管干部原则，坚持好干部标准，提拔重用牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面贯彻执行政党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的高素质干部。强化党组织用人和把关作用，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事群众认不认可作为选拔干部的根本依据，注重在项疫情防控、乡村振兴等急难险重工作一线发现干部，注重从基层群众口碑中了解干部，严把选人用人政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，严格落实“凡提四必”，防止干部“带病提拔”“带病上岗”。坚持日常考核、分类考核、近距离考核相结合，突出结果导向，持续推进干部能上能下。

6 6□

、锲而不舍抓好作风建设。深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决纠治影响_决策部署贯彻落实、漠视侵害群众利益、加重基层负担的形式主义、官僚主义，深入整治损害党的形象、群众反映强烈的享乐主义、奢靡之风，坚决查处不尊重规律、不尊重客观实际和群众需求的乱作为问题以及推诿扯皮、玩忽职守、不思进取的不作为问题，严肃整治违规发放津贴补贴、公务接待中“吃公函”、借培训名义搞公款旅游等问题，坚决反对特权思想和特权现象。发挥领导干部的带头示范作用，大兴务实之风，认真落实调查研究、下访接待、结对帮扶等制度。

责清单制度，加强班子成员相互监督，督促班子成员履行“一岗双责”。严格执行领导干部违规插手干预重大事项记录、个人有关事项报告、出国（境）管理等制度。常态化开展廉政谈话，分层分级开展述责述廉工作，将执行廉洁纪律情况作为重要内容，述责述廉报告在一定范围内公开。

8 8 、从严从实教育管理监督年轻干部。加强系统的马克思

主义理论教育，引导年轻干部对党忠诚老实，坚定理想信念，强化宗旨意识，牢记初心使命，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。加强严格的党内政治生活锻炼，教育引导年轻干部继承弘扬党的光荣传统和优良作风，树立正确的价值观、权力观，正确对待权力，时刻自重自省，严守纪法规矩，提高拒腐防变免疫力。强化日常教育管理监督，引导年轻干部牢记“清廉是福，贪欲是祸”的道理，经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命，强化自制能力，远离低级趣味，守住拒腐防变防线。克服重选拔任用、轻教育管理倾向，对新入职党员、干部及时开展廉洁教育，扣好年轻干部廉洁从政的“第一粒扣子”，防止刚踏上仕途就步入歧途，确保干部队伍的源头活水始终是一泓清泉。

9 9 、建立党员干部清廉动态研判机制。摸排重点岗位、关键岗位的廉政风险点，制定针对性防控措施，发现苗头性问题及时批评教育，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。及时更新干部廉政档案，加强对干部廉洁情况综合分析，动态掌握干部廉洁从政情况，精准实施政治“画像”。强化对干部清廉情况的跟踪分析，对维护政治生态不力、“污染源”清除不彻底的个人，按规定严肃问责。

三、加强政治担当，严格履行全面从严治党主体责任

10 、切实履行第一责任人职责。要把全面从严治党摆上主要议事日程，同卫生健康执法工作一起谋划、一起部署、一起检查、一起落实。组织召开党风廉政建设会议，制定廉政工作要点，层层签订廉政责任书。持续落实半年度廉政专题会议制度，定期研究分析全面从严治党形势。

11 、班子成员要切实履行“一岗双责”。进一步明确责任主体，主要领导与分管领导、分管领导与科室负责人、科室负责人与科室成员逐级签订《党风廉政建设责任书》，形成各负其责、齐抓共管、层层落实的党风廉政建设体系，达到人人都

是廉政第一责任人的局面。党总支每半年对全所党风廉政建设工作进行专题研究。班子成员要在 3 月和 9 月对分管科室的党风廉政建设情况同科室负责人进行谈话。“清明”“五一”“中秋”“国庆”“元旦”“春节”等重要时间节点和党员干部遇到婚丧嫁娶等重大事宜时及时进行谈心谈话。

12 、着力加强廉政警示教育。用好警示录、警示片、红_、红色戏剧等教材，年内至少组织 1 次党规党纪专题学习、1 次廉政警示教育、1 次党员领导干部党风廉政专题党课，创新探索警示教育新形式、新做法。

四、弘扬廉洁文化，建设清廉机关

13 、培育清廉价值理念。认真落实_《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》，加强对_新时代中国特色社会主义思想的宣传教育，夯实清正廉洁思想根基。深化党的光荣传统和优良作风教育，强化党内政治文化主导地位，传承伟大建党精神，弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等价值观。统筹推进党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史宣传教育，推动理想信念教育常态化制度化。把廉洁教育纳入全市党员干部宣传教育大格局，把政德教育贯穿党内政治生活、干部教育培训中，引导领导干部明大德、守公德、严私德。各支部书记要带头讲廉政党课，教育党员干部始终保持对“腐蚀”“围猎”的警觉。常态化开展党规党纪教育和法治宣传教育，健全警示教育制度，筑牢拒腐防变思想防线。

14 、挖掘廉洁文化资源。传承弘扬以伟大建党精神为源头的精神谱系，用好用足用活革命文化资源，继承老区优良传统，在红色教育中传承党的廉洁基因。围绕党史重大事件、重要活动、重要人物等，结合地方党史资源，讲好党的故事、革命的故事、英雄的故事等。汲取中华民族优秀传统文化廉洁文化精华，用好用足用活优秀传统文化资源，挖掘历史遗存、文

化经典、文物古迹中的廉洁思想、廉政故事，推动优秀传统文化创造性转化、创新性发展。贯通运用新时代全面从严治党成功经验，用好用足用活党风廉政建设和反腐败斗争制度成果和实践成果，以全面从严治党新成效丰富发展廉洁文化的思想内涵和时代价值，推动党员、干部带头践行社会主义核心价值观，自觉自省、自警、自律。

15 、丰富廉洁文化实践。把廉洁文化建设作为党风廉政建设的重要内容，广泛开展廉洁文化活动。把对党忠诚纳入家庭家教家风建设，开展红色家风传承活动，督促严格执行领导干部家属从业规定，加强领导干部涉外事项管理。深入挖掘革命先辈的廉洁事迹和崇高品格，大力宣传党员干部廉洁为民事迹，充分发挥革命英雄、建设楷模和时代先锋的示范、引领作用。

16 、创建清廉机关。强化机关干部教育监督管理，提升法治意识。定期排查机关廉政风险点，推动规范有效用权，坚决防止设租寻租问题。以清廉机关建设为载体，强化示范引领、数字赋能、创先争优，提升机关党建质量。持续整治形式主义、官僚主义，根治群众反映强烈的“机关病”。

审议工作计划的议题要点篇四

1. 组织委员召开党支部例会，负责组织好常规工作、活动等。
2. 纪检委员负责做好平时的纪检工作，如会议考勤等。
3. 宣传委员负责出好本月活动的宣传海报，做好宣传工作。
4. 秘书负责写好每月的工作计划，工作总结，会议记录，活动总结等。
5. 党校培训

a.时间[x月x日—x月x日(除x月x日)]

b.地点：科b101

c.值班人员：学生党支部全体干部和助理

)点名，并对缺席的同学进行登记

2)维护课堂秩序和纪律

3)督促同学做好笔记，不允许做其他与课堂无关的事，
如听歌、玩手机、看课外书等等

1. 班级信息调查统计

负责人：各班组织委员

内容：姓名、班级、性别、民族、政治面貌、寝室

3. 活动：“弘扬传统文化”辩论赛

a.辩题：传统文化的传承应融入流行还是原汁原味

b.分组安排：以兄弟班级为单位进行辩论赛活动

4. 为十二月份系干改选做准备

审议工作计划的议题要点篇五

附件4

第四条督查方式

采取座谈+实地踏勘+调查走访等形式进行督查。

第五条督查时间

第六条督查重点

1. 项目问题交办完成情况。主要督查项目问题是否按交办时间节点及时、全面、有效解决。

第七条督查程序

2. 项目责任单位自查。各责任单位要认真开展自查，形成书面自查报告。

3. 督查组开展座谈、实地踏勘及调查。

附件5

2020年度武义县重点项目（工程）考核办法

一、考核范围

1. 列入2020年政府投资项目计划（调整计划）的所有建设项目、前期项目。

二、考核对象

1. 政府投资项目主管部门和建设单位。

2. 社会资本投资项目的主管部门。

三、考核依据

年武义县政府投资项目计划；

年武义县政府投资项目前期计划；

5. 项目日常管理相关证明材料；

6. 信息报送的相关证明材料；

7. 其他相关证明材料。

四、考核内容

考核内容

评分标准

完成投资额

项目数量

列入县省重点和省集中开工项目每个得4分，列入市重点的项目每个得3分，列入县重点的项目每个得2分，列入县政府投资项目计划的项目每个得1分。同一项目就高得分，不重复计分，此项上限30分。

项目进度

根据每个项目实际得分除以目标得分后折算（详见附件：项目进度计分方法）

日常管理

根据计划落实项目责任机制，针对具体项目制定推进方案，明确项目负责人、责任科室、分管领导；重视项目专项督查，提供材料详细，积极化解项目推进中出现的问题和困难；每月及时报送政府项目进度报表，能真实反映项目实际进展情况，出现数据不真实、不准确、迟报或漏报的每次扣分。

信息报送

加扣分事项

注：由国有企业集团实施的项目，主管部门和国有企业集团按3：7的比例进行计分。由乡镇（街道、度假区）实施的农林水项目，主管部门和乡镇（街道、度假区）按各占50%的比例进行计分。

五、折算规则

六、 本办法由县重点办负责解释。

附件：项目进度计分方法

附件

项目进度计分方法

一、 重点项目（工程）建设进度的计分方法

1. 实施项目。按项目有无征迁等政策处理分为两个档次，一档有政策处理的每个项目为3分，二档无征迁等政策处理的每个项目为2分。项目推进完成计划下达的投资数和形象进度情况，按下表得分。

完成率

100%

90%-99%

80%-89%

70%-79%

60%-69%

60%以下

-1分

-3分

-2分

2. 前期项目。按前期工作完成工可、初步设计、施工图等前期开展的深度和完成质量，分别给予1-3分。未完成目标任务的，根据完成情况酌情扣分。

2. 不涉及政策处理的项目，能积极配合并及时处理施工组织过程中的矛盾纠纷，确保无障碍施工的，每个项目加2分；未及时处理施工组织过程中的矛盾纠纷，阻碍施工并影响工期的，每个项目扣1分；阻工现象严重，导致工程处于停工状态，每个项目扣2分。

3. 涉及政策处理的非政府投资重点项目（工程），经项目用地所在乡镇（街道、度假区）申请，报县政府分管领导同意，参照政府投资项目给予相应分值。

注：政策处理未完成的乡镇（街道、度假区）与相关部门按7:3的比例进行捆绑考核。

联系人：金玲芳 电话：13868901562□641562□