

市工会工作报告的感想体会 工会工作报告 (模板7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

市工会工作报告的感想体会 工会工作报告篇一

在新的一年里，工会工作总体设想是：在医院党委和上级工会的领导下，认真履行工会职能，围绕医院深化管理年主题，改进工作作风，努力为教职工办实事，实施职工健康促进计划，举办医院第二届体育运动节，以只争朝夕的精神，团结全院教职工、凝聚正能量，努力助推医院科学发展。

全体工会干部要认真学习、深刻领会党的和中国工会xx大文件精神，努力提高政策理论水平和工会工作的能力，以改革创新精神全面推进工会各项工作，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型工会组织。引导广大教职工积极践行社会主义核心价值观，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，激活和传递蕴藏在教职工群众中的正能量。积极加强和改进工会自身建设，打造深受职工群众信赖的职工之家。

今年是实施医院“ ”规划重要之年，工会要团结动员广大职工参与支持医院建设，积极探索工作新途径，围绕医院深化管理年主题，充分地调动广大教职工工作积极性、主动性和创造性。联合医务部、护理部、教务部、临床技能训练中心等部门继续开展临床基本技能竞赛，与教务部一起组织青年教师参加中南大学第七届“三十佳”教学竞赛。

教职工代表大会是教职工参与民主管理、民主监督的基本形式，也是医院实行院务公开的主要渠道。要严格按照《湖南省学校教职工代表大会规定》，属于教职工代表大会职权范围的重大事项，都必须向教代会报告，由教代会审议、通过和决定；凡是能够在教代会上公开的内容，应尽量在教代会上进行公开，接受监督。深入贯彻《湖南省学校校务公开工作规范》，引导职工依法理性表达诉求，把教职工代表提案办到位，落实和保障教职工对医院管理知情权、参与权、监督权，促进医院健康和谐发展。

党的指出：“要多谋民生之利，多解民生之忧，解决好人民最关心最直接最现实的利益问题。”工会组织要切实维护和发展职工权益，构建服务职工工作体系，努力为教职工办实事、办好事。尽最大努力解决、落实和反映职工群众最现实、最关心的问题。认真执行《职工医疗保健若干问题的暂行规定》，进一步完善、理顺职工卡使用流程，方便职工就医就餐。适当提高职工住房公积金待遇。更多关心青年职工、合同职工、困难职工、残疾职工，努力化解各种矛盾，增强工会组织吸引力和凝聚力，为构建和谐幸福二院做出新贡献。

按照医院党委要求，实施职工健康促进计划，广泛开展职工健身活动，活跃职工业余文化生活，精心筹划、组织举办医院第二届体育运动节。以工会小组为单位开展群众性健身活动，以分工会组队开展自行车、乒乓球、跳绳、篮球、排球、羽毛球、拔河比赛等活动。组织职工积极参加校工会“20xx年健康女性广播体操比赛”。

各位代表，又是一个叶绿花红的春天。我们满怀豪情、信心百倍，决心在医院党委和上级工会的正确领导下，紧密团结全院教职工，勤勉工作，勇于奉献，永远保持“全国模范职工之家”、“全国五一劳动奖状”的荣誉，为实现二院美好梦想，创造更加幸福美好的明天而努力奋斗！

谢谢大家！

市工会工作报告的感想体会 工会工作报告篇二

自__年5月进入霄云煤矿后勤科工作以来，我秉承认真完成工作，努力学习，积极思考的宗旨，在繁忙的工作之余刻苦学习专业知识，使个人能力逐步提高。学习进步的过程伴随着我从后勤工作调入销售磅房工作中，尽管岗位有所调整，但我始终坚持在实际工作中严格要求自己，做到谨小慎微。

日子在弹指一挥间流逝，在需要

记得12月11日刚分到霄云煤质运销分部磅房的时候，自己很天真的认为磅房的职责只是简简单单的称重，通过这次细致具体的实践学习和老同志的讲解才知道我之前的理解多么肤浅，可以说学习的时间是短暂的，但学习的收获是巨大的。

本次学习别开生面，引人入胜，凸显了四个特点。

一、分部

这次学习，分部

二、老同志倾囊相授，为我们尽快适应工作

三、细化职责，规范流程，为今后工作建立秩序保证；

通过这次系统的学习，我了解到了司磅员的工作职责，首先，也是最基本的工作，需负责煤炭物资的过磅计量；其次，要对物资的名称、规格、毛重、皮重、净重、运输车辆号码、供货单位编码单记录进行仔细的编写与核对，并妥善保管货单存根；再次，负责衡器的校对和维护保养工作。只有掌握职责明细，才能清楚自己该做什么，该怎样做，该如何健全有序的完成自己的工作。

四、明确态度，牢记使命，为今后工作打下坚实基础；

结合最近的学习，我再谈谈自己的体会。

一、学习并掌握自身业务，才能使自己在工作中处于不败之地；

二、勤勉尽职，认清形势，本职工作任重而道远；

这次培训让我认识到司磅员的工作流程，同时也感受到了新形势下作为一名司磅员的使命和职责。勤勉尽职是立身之本。只有满怀激情地去投入，在不同的工作和挑战中淬炼自我，才能工作起来游刃有余，轻松自如。

以上是我个人年度工作

市工会工作报告的感想体会 工会工作报告篇三

一、 成立工会换届选举的筹备工作小组。

组长： - 副组长□-x

组员：

二、 认真按照《工会法》要求，履行换届选举的工作程序。

1、 医院工会就换届选举工作于20xx年6月x日县总工会呈递了召开换届会议的请求报告。总工会于6月x日进行了批复，同意我院召开换届选举大会及工会委员会换届选举。

3、 在民-主推荐的基础上于20xx年6月24日召开筹备小组及会员代表会议，根据上级工会要求和会员推荐的名单确定了7名工会委员、3名经费审查委员会委员候选人。

4、 会议的日程安排：会期安排一上午，6月27日上午8:20报到；8:30召开预备会议；9:00举行正式会议，听取院工会第六

届委员会工作报告，选举产生第七届工会委员会；10:00召开七届一次会议，选举产生第七届委员会常务委员，主席副主席；11:30举行闭幕式，通过工作报告决议。

各位代表，同志们，整个大会的筹备工作，在院总支领导下，在工会委员会的密切配合、共同努力下，各项筹备工作已全部就绪。

以上筹备工作报告，请大会审议。

市工会工作报告的感想体会 工会工作报告篇四

1、党支部召开支委、行政会议，传达市教育工会会议精神，并向全体教职工宣传，在此基础上，筹备小组在广大会员的支持下，在上级工会组织的关怀下，积极认真开展这次大会的筹备工作。

2、核定会员总人数82人，其中有6人外校借用，筹备组讨论审查后，将76名会员名单进行彰榜公布。

3、工会委员会提出新一届工会委员候选人建议名单报学校党支部和市教育工会审查同意，确定工会委员候选人为z□z□z□z(女)□z□z六位同志，经审委员为z□z二位同志。根据《工会基层组织选举工作暂行条例》第十条规定，学校党组织与市教育工会协商提出主席候选人建议名单为丁龙才，副主席为章宝国。

4、工会小组设为四个，即中心校语文组、中心校数学组、中心校英语体艺组、曹堡小学工会小组。

5、这次大会的主要文件有《教代会筹备工作报告》、《工会工作报告》、《工会经费审查报告》这些报告由大会筹备小组审定后，将提交大会审议通过。

6、关于大会的议程：会议时间为半天，主要议程是听取并审议《工会工作报告》等文件。选举产生白米中心小学第五届工会委员会。

各位代表，白米中心小学工会换届选举的.筹备工作已经基本结束，由于这次大会的时间紧、任务重，加之条件水平有限，筹备工作难免有不周到之处，敬请各位教师提出意见和批评，望全体教师团结一致，共同努力。圆满完成这次选举预定的各项任务。

市工会工作报告的感想体会 工会工作报告篇五

五年来□xx公司工会在两级公司党委和xx公司工会的指导下，面对多变的经济形势、社会形势和公司内部的变化，严格执行《工会法》，认真履责，迎难而上，开拓创新，真抓实干，开创了工会工作的新局面。

一、加强自身建设，突出规范，工会服务水平进一步提高

(一)工会机构设置健全。成立了工会经费审查委员会，成立了女工委员会，成立了劳动仲裁委员会。在各站建立了工会小组，由核算员兼任工会小组组长。公司设置了专职的工会岗位。

(二)工会工作纳入日常化。每年编写年度计划、月度计划和周工作计划，按照工作计划步步推进。并及时总结、归档。同时，加强对工会工作考核，每月对工会专职岗位工作开展情况、工作效果进行评价、考核。

(三)工会经费使用透明化。在坚持年度工会经费向员工代表汇报制度的同时□xx年以来每季度在内刊公开使用情况。规范了工会经费审批程序。由所需经费单位提出申请，党群部门作为工会经费的审查部门，进行初审，提交工会主席，凡是超过400元以上的花销，提交工会委员会。做到先审批，后执

行。

二、加强民主管理，突出实效，员工参与公司经营的途径进一步拓宽

(一)鼓励员工参与经营。每年以“广纳员工意见”为宗旨，开展征求意见活动，鼓励员工围绕公司经营、党建、文化建设“少栽花”，多“挑刺”的，提意见、谈想法，有力地规避了一些经营风险。xx年以来，先后两次向基层员工“征集牢骚”，让员工围绕经营，敞开心扉，把内心的想法全部讲出来，很多建议被公司采纳。开展了“机关员工在加油站当一天加油员”活动，真心抓事实，真心干事实，真心听事实，把公司的关爱真正送到员工心中，让员工了解公司，让公司了解员工，真正起到工会桥梁作用。开展了“三个明白调研”活动，围绕员工在想什么，员工需要公司做什么，员工有什么困难，发放调查问卷，展开调查，了解员工所思所想和关系切身利益的困难。并及时向公司党委汇报，召开专题会议，及时给予答复、解决，以为员工办实事、办好事为基调，引导员工参与公司经营。

(二)坚持职代会制度。每年召开职代会，公司业绩考核办法、公司年度工作计划、员工薪酬分配办法、工会经费使用情况全部提交职代会。每年征求议案，并在职代会上给予答复。

(三)扎实推进“阳光企务”。实行“周例会制度”，每周一由各机关各部门负责人将各自负责的工作“摊”在桌面上，大家共同商讨，集体拍板。xx年底以来，“上会”一词成为xx公司的“流行语”，凡是集体参与，凡事民主决策。加强站(库)务公开管理，为所属库(站)全部统一制作了站(库)务公开栏。每年开展站(库)务公开检查，站(库)务公开档案整齐、规范，员工参与性高。

三、想员工所想，强调员工利益无小事，工会的感召力进一步增强

(一)五小工程建设成绩显著。为有条件的库站建立了小食堂，添置了冰箱，添置了小淋浴设施。每年为库站员工订阅报刊，及时购买图书。截至xx年底，所属库站平均拥有图书超过150本，员工每人拥有图书超过了10本。对于基层库站提出的用于小食堂、小娱乐等生活用品，两天内办理。

(二)建立了员工健康档案。组织员工健康查体，及早地发现了20多名员工的疾病，并积极帮助患病员工治疗。为环境较差的第5加油站购买木耳。积极与地方卫生部门联系，在全省率先为全员注射了hn1疫苗。同时，加强员工之家建设，统一规划、统一制作，所有具备条件的加油站全部建立了完善的员工之家。为员工宿舍统一购买了温度计，规定了冬夏员工宿舍最低温度。截至xx年底，有3座加油站被评为xx公司优秀职工之家。

(三)开展送温暖活动。每年为员工购买绿豆等消暑用品。开展两节期间的走访慰问活动。五年来，走访贫困员工百余人次。慰问金万元。同时，为一线员工发放生日贺卡。为女员工购置发套。为全员购置暖手堡和护肤霜。员工利益无小事，也正从点滴小事做起，让基层员工感到了温暖□ xx年，xx公司被xx市总工会评为劳动关系和谐企业。

四、加强业务技能培训，强调连续性，员工自主创新能力进一步提升

(一)深入开展技术性文化活动。开展了争当“技能好员工”、“金点子好员工”、“安全好员工”和“节约环保好员工”活动。开展了如以“知荣辱、树新风、争做新时期石油人”为内容的荣辱观活动，开展了“非油销售能手”和“销售之星”评比活动。通过持续不断地技术型文化活动，营造了积极向上、和谐健康的文化氛围，使员工充分认识到在工作中不仅要学“老黄牛式”脚踏实地，更需要技能和创新精神。油库维修班杨春玉被称为“琢磨班长”，先后有10余项个人

小发明，被评为 xx 公司十大杰出员工。

(二)开展服务明星评选。在加油站每月评选“每月之星”，将“明星的”7寸大照片张贴出来。“明星”的评选实行动态管理，公开投票，民主选举，每月一评。一旦有什么差错，下个月就要“落榜”。被评选为“明星”后，加油站便将明星的“服务经”形成文字材料，与“明星照”一起张贴在加油站企业文化栏内。“明星”不仅可以获得荣誉，而且在加油站二次分配中还将获得奖励。如此大的“实惠”，激发了员工“追星”的激情，出现了“人人争当明‘明星’，‘明星’带动全员”的氛围。

(三)启用大培训计划。为真正调动员工的积极性，使员工的发展与企业凝结在一起□xx年工会向员工发出的“我要上大学”的倡议。启动了为期3年的“大培训”。规定，对报考全国成人高考的员工，由公司工会负担报名费和资料费，并在被录取的员工中评选“员工中的优秀学生”，颁发奖金，在一线员工中引发了一股学习热潮，先后有72名一线员工报考了全国成人高考，49名员工被各大高校录取。

三、加强文化建设，强调经常性，工会成为内增活力外树形象的载体

(一)组织多种文艺节目。每年举办大型文艺演出，由员工自编自演，并增设知识竞赛等趣味活动。参加了由xx市政府组织的大型文艺汇演，并获得二等奖。与中石化xx公司联合组织大型合唱《我为祖国献石油》，并参加了xx市商贸流通系统组织的建国60周年大型演出，获得二等奖。组织了庆祝xx公司成立10周年文艺演出，并选派一名选手参加了xx公司10周年庆典演出。

(二)组织多种形式的运动会。每半年以片区为单位，组织乒乓球、羽毛球、自行车慢骑、跳绳等适合于库站工作环境的

体育活动。同时，由各片区选拔优秀选手，参加由公司组织的运动会。组织了与地方知名企业的篮球友谊赛。与聊城公司组织了足球赛，并组成连队参加了xx公司组织的足球赛，获得好评。

(三)参加社会公益活动。应共青团xx市委的号召，每年开展“圆大学梦”活动，向贫困大学生奉献爱心。积极参与四川抗震救灾、南方雪灾救助活动。开展向贫困儿童捐书活动。开展义务献血活动，今年三八期间，19名女工身穿加油站的工装，在xx市中心血站义务献血庆祝节日，得到当地媒体的称赞。积极响应xx市委市政府的号召，开展“文明创城，从我做起”活动，公司青年文明号单位的员工上街散发宣传单、捡拾垃圾、清扫街道护栏。

做好工会工作，必须坚决贯彻党委的决策部署，必须坚持围绕中心、服务大局，自觉把工会工作融入到经营，找准服务大局和履行职责的契合点，团结动员员工，发挥主力军作用；必须保持奋发有为的精神状态，扎实工作，以促进发展、服务员工的实际成效，树立工会组织的新形象；必须不断解放思想，勇于探索，善于创新，创造性地开展工作，永葆工会工作的生机与活力。

市工会工作报告的感想体会 工会工作报告篇六

一、深入学习贯彻党的xx大精神，用“三个代表”重要思想和xx大统揽工会女职工工作。

x年是举国上下高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，深入学习党的xx大精神，全面建设小康社会，加快推动社会主义现代化，开创中国特色的社会主义事业新局面的重要一年。交通女工委组织学习xx大的精神，把学习贯彻党的xx大精神与实践“三个代表”的要求结合起来，把学习《工会法》和维护女职工合法权益和特殊利益的职能结

合起来，用党的xx大精神和“三个代表”重要思想统揽工会女职工工作。

二、围绕中心，服务大局，动员和组织广大女职工为企业改革发展稳定贡献力量。

1、把女职工的政治思想工作摆在首位。今年是交通体制改革的关键之年，职工思想活跃，工会女职工组织从交通行业的改革实际出发，积极配合党政工做好女职工的思想政治工作，确保交通体制改革工作稳步推进。

2、把女工岗位创新行动纳入“经济技术创新工程”的主要目标。紧紧围绕交通改革和发展的目标，深入开展女工双文明建功立业竞赛活动。客运企业广泛开展“优胜班组”、“优秀站务员”评选活动，推动广大女工立足岗位，扎实工作，为推进企业技术进步和提高经济效益作贡献。

3、把女工成才自我达标活动纳入工会“职工素质工程”的主要目标。认真实施职工素质工程。以“女职工成才自我达标”为载体，引导广大女职工树立终身学习理念，学习新知识，掌握新技能，全面提高女职工思想道德和科学文化素质。已有多人参加电大及学校学习，同时报考全中国计算机等级考试，有力地提高了广大女职工的综合素质和岗位操作能力。

4、把女职工文明家庭行动纳入精神文明建设的重要内容。以宣传《婚姻法》和《公路道德建设实施纲要》为契机，利用“三八节”活动，引导女职工以弘扬家庭美德为核心，以提高家庭成员素质为重点，提倡健康文明生活方式，树立了尊老爱幼、男女平等，夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结的家庭新风，促进了交通行业的整体稳定。

三、突出维护职能，把维权工作落到实处。

维护女职工合法权益和特殊利益，是女职工组织义不容辞的

责任，也是女工组织服务交通建设的重要手段。

1、完善源头参与机制。女工组织积极参与平等协商，签订合同工作，从源头上有力的维护了女职工的合法权益和特殊利益。

2、健全依法监督机制。女工组织参与本单位民主监督、民主管理，健全女职工劳动保护监督制度。组织好一年两次的查环、查孕工作；发放卫生保健物品，坚持一年一次妇科普查工作，有效的保护了女职工的身心健康。

四、加强女工组织自身建设，提高女工干部队伍素质。

组织建设是搞好女职工工作的根本保证。通过学习修改过的《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》，提高女干部的整体素质，提高工作能力和水平。

一年来，女工委在工作方面取得了一些成绩，但与上级的要求还存在着差距，今后，我们要进一步贯彻落实“三个代表”，在思想观念，竞争意识、自强意识、法律意识等方面要加强学习，做好本职工作，扎实推进我们交通系统女工工作。

市工会工作报告的感想体会 工会工作报告篇七

中心工会工作报告

1、积极开展“全民健身”运动，为增强员工的体质，丰富员工的文体生活，中心工会组建了七个体育协会，并拨出资金鼓励员工积极参加各项文体活动。工会每年定期组织各协会举行各类球赛，5年来共组织各类球赛及游泳、拔河等比赛共20次。组织参加金融系统运动会及人行系统、社区运动会等共5届次，对外展示了中心员工的精神风貌及中心运动员的拼

搏精神，激发员工的集体荣誉感和参与体育运动的热情，培养员工的团队精神。

二、加强员工的素质教育，

1、利用中心信息网和板报专栏，进行党的各项方针、政策及《公民道德建设实施纲要》等宣传教育活动，引导员工立足本职，爱岗敬业、开拓创新，将企业精神渗透到广大员工中去。

2、积极支持员工的教育培训工作，强化员工培训工作，帮助员工提高综合素质和技能水平，鼓励员工自学成才（给予报销学习资料费用）。

三、关心员工生活、为员工做实事好事

1、工会代表员工利益参与制定了分房方案，搜集反馈意见，使中心分房工作进行顺利。

2、为员工购买了补充养老保险、财产保险和意外保险，为员工发放购房补贴等，解除员工的后顾之忧。

3、为员工发放补充医疗费，解决员工看病难问题。每年定期组织全体员工进行体检，重视员工身体健康情况。

4、坚持探访制度，在员工生小孩、生病住院、家庭发生困难的时候看望员工，即使在“非典”流行期间，也坚持到医院看望员工，给他们以组织和集体的温暖和鼓舞。

5、在“非典”流行期间，为保护员工的健康，采取了大量的防范措施，每日定时消毒，为员工配制预防汤药及洗手液等。

6、经常到基层倾听员工的呼声，了解员工的思想动态，做员工的贴心人，在员工遇到问题时，进行及时的疏导工作，做

积极的思想工作。

7、开展为员工“送温馨”活动，在每位员工生日时送上一份生日蛋糕和祝福。中秋节为每位员工送月饼。

8、创办了中心资料室，为员工提供各种学习资料。

五、发挥工会的参与职能，促进中心的民主管理

1、在涉及到员工切身利益和中心改革的方针大政等大事上，工会代表员工发挥了源头参与的作用，并通过工会小组长及时收集员工的意见，召开职工代表会议进行审议通过，发挥员工的民主参政议政作用。

2、成立了员工膳食管理小组，定期召开膳食工作会议，监督中心食堂的伙食、质量、卫生。

3、开展了“我为中心献良策”活动，开通网上电子论坛，鼓励员工为中心的发展献计献策，对员工提出的有价值的建议给予了奖励，调动员工的积极性，增强员工的主人翁意识。

六、工会的基层建设

5年来，中心工会虽然做出了一些成绩，但也做的不够。

工会今后的工作思路是：（1）围绕中心，服务大局，工会工作服从服务于企业发展的大局。（2）要坚持“以人为本”，积极开展企业需要、员工欢迎、富有创意、鼓舞士气的群众性活动。要让员工了解中心经营形势和经营目标，了解中心改革和发展的举措，使员工关心、理解、支持中心的发展。企业只有做大做强了，职工的工作和生活才有保障。要以发展为主线，以经营为重点，以管理为基础，以经济效益为中心，以民主管理为手段，全心全意、真心实意依靠员工发展企业；作为工会会员，要有责任意识、全局意识，尽心尽责，

忠于职守；一切为了企业，一切有利于企业，提高参政议政能力，要发扬艰苦奋斗的精神，比贡献、比奉献，相互团结，相互支持，上下同心同德把中心建设得更好。