

2023年先进班组材料 班组长先进事迹材料 (实用7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

先进班组材料篇一

连轧作业区精整热处理一组分为在线收集小组、退火小组、退火材矫直精整小组，现共有人员x人，高级工x人，其余均为中级工，技术力量较薄弱。今年以来，该班组狠抓表面及包装质量管理，不断完善质量奖惩制度，以提质降耗，降废减损为奋斗目标，开展质量攻关，努力提高成材率，取得了优异成绩，为作业区质量等指标的顺利完成做出了突出贡献。

20xx年是“十二五”开局之年，金融危机后我国钢材出口大幅萎缩，今年国际国内钢铁形势又受欧债危机影响，同时，国内经济结构调整压力加大，钢材消费强度下降，更由于大宗原材料仍呈上涨趋势，钢铁生产成本将继续加大，为此公司提出了“打造具有独特优势的国内一流特钢企业”的目标。为响应公司号召，适应新形势的需要，该班组创新学习方式，以开展建立学习型班组活动为契机，按照导入理念、建立机制、规范运作、持续改善的方式，全力打造学习型班组。为提高职工业务操作潜力，该班组确定多种学习、培训方式，理论联系实际，融会贯通。坚持开展“传、帮、带”等活动，职工学知识、钻业务蔚然成风，质量意识、安全意识、工作效率、业务技能得到了迅速提高。个性是青工学技术的热情空前高涨，通过班组鼓励、自己努力，在9月的高级工考核考评中，该班组4位青工通过了考核，使该班组高级工人数到达x人，大幅度提高了该班组技术力量，为产品质量的进一步

提高打下了坚实的基础。

定尺的锯切，积压品的处理等工作，为连轧作业区任务的最终完成做出了贡献。

该班组坚持以思想观念的更新带动工艺技术的创新，拓展创新力，在创新中实现自己超越。大力开展职工提合理化推荐QC小组等活动。一切都为了降低消耗、增加效益的目标。全年共提合理化推荐30条，用心参与实施的如精整台增加照明等，合计22条；在下半年针对飞边毛刺和长短差分选这个老大难问题的攻关上，班组职工团结一致，迎难而上，集思广益，反反复复实践，最后取得了突破性进展，产品包装质量和表面质量得到了大幅提升，受到了好评。在提质降耗活动中，着重于修旧利废，将废弃的手提砂轮机、断线钳进行零件置换，全年挽救手提砂轮机3台、断线钳8把，节约资金数千元；对大宗消耗品钢丝绳的使用和更换进行严格规范，杜绝超重吊运等违规现象，延长了每根钢丝绳的使用时间，使今年在产量增加的前提下，钢丝绳的使用量较上年少18副，节约数千元。为连轧作业区生产成本的下降尽了微薄之力。

20xx年是改革的一年，连轧作业区全年经历了数次管理体制改革。乃至12月进行的“四班三运转”转为“三班两运转”的改革。频繁的转换管理体制，有的职工担心自己收入受影响，情绪有很大波动，该班组始终坚持把实现好、维护好、发展好职工利益放在第一位，千方百计解决职工的实际困难和问题，以为民谋利的实际行动取信于民。在此时班组长及时深入职工当中了解实际状况，做出解释和安抚工作，化解了这部分职工的顾虑，使生产未受到影响。在201年度，该班组看望生病住院职工代罗明等3人次、并用心为重病的职工捐款。因此职工们的人生目标更明确了、气更顺了、工作热情更高了、与企业的心贴得更紧了，有效的增进了干部职工的团结，为企业发展起到了凝聚人心、集中民智的作用。

该班组时刻把安全管理工作放在一切工作之首，强化安全礼

貌生产，营造正气的企业文化。为规范职工言行，强化定置管理，根据公司和连轧作业区文件精神，把礼貌生产工作同生产任务同部署、同检查、同考核，目的明确，基准一致，培养了职工良好的礼貌生产意识，在20xx年，该组无一起重特大安全事故发生。用心响应公司及轧钢厂号召，在工段的领导下，大力宣传、实施6s现场管理活动，经过一阶段努力，取得了成绩，获得了作业区的肯定。用心组织职工参加各级举办的文体活动，丰富职工的文化生活，培养职工崇尚科学、追求礼貌进步的健康生活方式和向上的生活情趣，引导职工远离迷信、毒品、赌博、滋事、斗殴等丑恶现象，弘扬“尊重美善，鞭斥丑恶”的正气。

先进班组材料篇二

我是溶出车间乙班班长梁卫飞，自担任班长以来，在车间及公司领导的正确带领下认真贯彻落实公司的安全生产规章制度，积极开展班组建设和安全培训，紧紧围绕公司“0、1、2、3、4、5”安全管理理念，扎实开展班组安全工作建设：

1、作为一名班长，我深知只有自身的业务技能过硬，方能带领好整个班组。在日常的工作中，我认真钻研预脱硅、隔膜泵房、溶出现场、熔盐炉和主控室这五个车间所属岗位的操作技能，不但达到了一岗多能的效果，也在员工心目中树立了业务纯熟的良好形象。

2、在工作中，遇到困难时我第一个不畏艰难，身先士卒，切实做到见困难就上，见荣誉就让，充分发挥良好的模范带头作用。

1、要想使班组时刻保持前进的动力，就必须创新班组建设。在日常工作中，我采用班后会讨论，个别谈话和合理化建议征集等方式，将员工的良好建议应用到班组建设中来。员工李战由于多次提出的合理化建议被车间采纳，经过班组推荐和车间评选，最终评为车间第三季度“创新之星”。

2、创新是班组前进的动力，安全是班组建设的根本。在班组建设上，我把创新和安全作为班组建设的明确目标。依托班组“三本台账”，不断完善安全考核体系，采用班后会集中安全评测和安全培训的方式，使员工牢固掌握安全操作规程，熟悉安全知识，确保全年班组员工无一例“三违”。在公司举办的安全知识竞赛活动中，代表车间取得了第二名的良好成绩，树立了本质性安全班组的良好形象。

在日常工作和生活中，我积极主动地和员工进行思想交流，了解员工思想动态，对那些心理有包袱和负担的员工，及时进行宽慰和劝导，抚平心绪，使员工全身心投入工作。班组有几名90后的新员工，刚融入班组时，不习惯班组的安全管理，觉得太受约束，心情浮躁。在我耐心的教导下，他们认识到安全不仅关系到他们个人的切身利益，也关系到班组其他员工，乃至班组、车间和公司的利益，很快转变了观念，积极投入到工作中，和班组其他员工团结一致，建立了深厚的同事情谊。

班组是一个集体，这个集体的力量能否得到最大发挥，要靠班组长的引导和带领。我坚信只有一名优秀的班长才能带出一个优秀的班组，在以后的工作中，我会更加严格的要求自己，力争带领班组走向更多的辉煌！

先进班组材料篇三

20xx年，北井机运队主副井维修班，认真抓好检修工作，严格执行主副井的日、周、月检制度，详细安排认真对待当班的检修工作，做到当天的工作当天完成，强化检修质量，保持了主副井提升设备安全运转的良好态势，为东庞矿北井完成全年任务指标作出突出贡献。北井机运队主副井维修班，一年来他们在班组建设方面不断创新班组管理模式，坚持不等、不靠、不拖、不推的管理法，取得了一定的效果，有力地促进了班组的安全生产工作。

20xx年分别进行了副井脱钩试验、主井定量斗内部衬板检修、主井更换给煤机、副井提升机电控系统升级、副井口液压站大修、主井提升机主绳更换等工作。

每次重点工程，为了保证施工工作安全、快速、顺利完成，主副井维修班进行大量的准备工作，人人有任务，人人有责任。提前对施工所需器具等进行布置安防和检查，准备安全带等防护用具，并将施工所需材料运至指定地点，提前做好各项施工准备工作，召开专题会，对施工的安全规程、操作规程、施工流程等施工注意事项进行了学习，保证了规程学习贯彻的全面覆盖。

主副井维修班把提高技术技能，开展技术改造列为班组重点工作，个个争当技术创新的先锋，积极投身技术比武活动，提高自身业务水平，依托靳跃中劳模创新工作室，发挥技术创新优势，在他们的共同参与下，主副井先后完成了多项创新项目和小改小革项目，主要有“主副井天轮监控视频安装作文吧”、“主井装载硐室监控视频数字化改造”、“液压实验平台”、“主井提升机低电流保护”、“主井提升机房润滑站冷却/加热恢复”、“副井钢带式托罐装置改造”、“主井装载硐室皮带机头清煤器改造”、“副井口防坠人安全网设计”、“工业广场天车限位保护改造”等多项技术创新项目，进一步改进完善了主副井提升系统。

“解决故障有水平不是高水平，真正的高水平是不让设备出故障”，这是他们坚持的准则。在段长王强的带领下他们对全国煤矿提升事故进行了认真的整理、归纳总结。通过对比分析，找出了提升系统易发故障的三个部位，即液压系统，整流装置及称重定量系统。对此他们对这三个部位的电气、机修原理进行了强化学习，制定了处理故障的方案。为防患于未然，避免故障的发生，制定了液压站阀组电压周测法，晶闸管门极电阻周测法，并每周对定量系统进行检查，规定每半年对定量斗扇形门阀组进行一次清洗，更换相应继电器。

“万丈高楼，起于基础；安全生产，始于班组”。为锻造一支技术过硬的队伍，该班组通过细化规章制度，使制度具体化，精细化，工作面面俱到，注重民主管理，集思广益，发挥班组成员最大能力，有效的提升了班组战斗力。近一年来，班组自行组织学习16次，参加单位组织的技术培训9次，大大增强了班组的安全管理水平和实际操作应用水平，为完成各项提升任务奠定了坚实的基础，为东庞矿安全生产贡献了力量。

先进班组材料篇四

郑xx机械厂压缩机维修中心技师，47岁，1980年参加工作，中共党员，现任机械厂压缩机维修中心压缩机修理班班长。自参加工作以来，一直从事大马力柴油机修理、油田各类压缩机组大中修工作。工作上任劳任怨，吃苦耐劳，责任心强，作风扎实，练就了一身过硬的技术本领；学习上，他总是用自己的业余时间努力学习，高标准严格要求自己，自学掌握了cad计算机绘图软件，能够独立完成一般工装设备的设计绘图，为实际工作的需要奠定了扎实的基础，正是他刻苦的学习和努力的工作锤炼，练就了一身过硬的技术本领。20xx年经过严格的考试后，成为一名机修技师。

经过多年的辛勤努力，他的工作技能和业务水平不断提高，积累了很多实用维修经验，并且取得了一个又一个可喜的成绩，多次获得油田公司、厂部技术革新奖励（1993年获二机厂镗主轴瓦机改造二等奖；20xx获机械厂主油道试压工装一等奖；20xx年获指挥部百名创新能手和科技进步三等奖；20xx被机械厂破格聘为低职高聘技师；20xx获机械厂压缩机组大修技术研究一等奖；20xx分别获中石油、指挥部、机械厂机身瓦孔技术攻关二等奖和一等奖；20xx年获机械厂注水泵维护qc成果一等奖；20xx获机械厂技术革新二等奖）。正是因为他有过硬的技术，谦和的态度，时时地感染着周围的同事们，成为带动全班人员不断努力工作的动力，同时也被同事们亲切的称

他为土专家。

作为班长的他,在工作和学习中,处处以身作则,充分发挥模范带头作用,我先上,这是他在遇到难活、脏活、累活时经常说的一句话。在每年吐哈油田各采油厂进行压缩机检修时,他身先士卒,一人承担着检修现场的组织者、技术把关者、维修检验员。20xx年7月份在为温米联合站进行压缩机检修时,当遇到空间狭窄、操作困难的施工时,他毫不犹豫地钻进去一干就是半个小时,40多度高温,把工具晒得烫手,他就带着棉手套继续工作,汗水湿了一身,他不管,手脚麻木了,他也全然不知;12月份为甲醇厂压缩机检修时冬季寒风刺骨,遇到压缩机组故障排除时手冻的不能拿工具了就在运行机组的水箱前面暖暖继续抢时间、赶进度,他只知道如果故障没能及时修好,生产就不能投入运行,这个时候设备更不能长时间停机。每当出现重大设备险情时,他都是这样自私的先让自己上,让别人后干,他认为这也是在工作实践中获得真本领的唯一途径。

从事内燃机、压缩机、机泵维修维护维修工作一干就是30年。这些年来,他一步一个脚印地实现着自己的梦想,以更加勤奋务实的态度对待自己热爱的工作,在工作之余,他就爱动脑筋,经常学习和钻研新的专业知识,为了解决一个小问题,他还主动向一些设备生产厂家技术专家请教学习,直到问题解决了,没有后患了才肯罢休,这样的工作作风练就了过硬的技术本领,提高了自己的业务水平和设备维护检修的能力,也奠定了他能够为生产设备把脉,看病的基础,充当了一名出色的设备医生。

20xx年被首批派往国外工作,在哈萨克斯坦工作的4年里,由于受到维修条件的制约,开展工作要比在国内艰苦的很多,好多维修工作只能靠手工作业来完成,可以说他是带着维修小组成员在一张白纸上开始了钻井用190系列柴油机的大修理工作,发动机的主轴瓦、连杆瓦在修理中要求标准非常高,国外又没有相应的机械加工设备,只有凭借以往积累下的经

验不断的努力和尝试，并通过寻找相关的维修资料进行参考和学习，就这样先后完善了轴瓦修复设施，清洗设施，油泵试验设施等关键设备、工装项目，在他带领下一次次解决了190柴油机修复中出现的各类难题，确保了国外项目顺利进行。20xx年4月中石油阿克纠宾油田公司大修处一台正在施工的修井机出现停机故障，无法进行作业。该处的哈国修理工进行故障排出已过去了三天没有将故障解除，制约修井作业的正常进行。大修处通过多渠道打听到机械厂在哈国修理队伍，请我厂修理工前去现场解决故障。该施工地离我们员工的驻地有300余公里。郑xx带领另一员名机修工不顾时间已晚、路途遥远的情况，马上动身到现场。通过翻译了解到事故原因以及当地修理工在处理故障时都采取了那些方法和所动过的配件，认真分析所出现故障的原因，采取排除法将一些引发故障的因素一一排除，最后仅用了20分钟排除了故障，经过启动转后设备工作正常。在现场的当地修理工和大修处的领导竖起了敬佩的大拇指。

标准要求的同心度精度高，更换的新铜套有较大的加工余量，工厂又没有合适的机械加工设备，该铜套又是进口配件，价高数量有限，得保证百分之百的合格率，严重制约着压缩机的修理进度。遇上这样的事，也是他最先投入解决问题的时候，没有设备手工干，精度不够设计工装，他经多方面考证模拟试验，根据深孔加工理论依据，结合现实条件独立绘制专用的《铜套绞修扶正装置》图纸，并将图纸送去加工班组跟班加工零件，经过两次反复，一套完善《铜套绞修扶正装置》加工完成，之后编写可行的修复工艺，经过现场试验，效果非常好，改项目获得厂技术革新奖励。

在从事进口大型压缩机组维修工作期间，他不但能解决现场问题，而且还能够发现机组在设计方面的问题并大胆的进行改造、代替，土专家也就这样得来的。20xx年6月在承担鄯善压气站三号压缩机组检修工作中，需要更换机组风扇皮带涨紧装置损坏的轴承，该机风扇传动轴设计过长(2500mm)只

有一端有轴承座支撑，另一端没有支撑设施，中间只有用胎式橡胶连接器连接。在使用过程中由于支撑点远、橡胶件承受不了风扇轴的自重，使轮胎连接器变形，由于连接器的不同心，经常在运转中出现机组震动过大导致轴承损坏自动停机。发现这一情况后郑xx主动承担改造任务，根据风扇轴的受力方向设计、焊接了固定轴承座平台，采用支架的依托，彻底解决了因风扇轴的连接的位移、在运转时而导致震动过大停机的问题，打破了洋设备不能改动的神话。

20xx年在进行瓦克夏17xx2gsi天然气发动机大修工作中，发动机缸体主轴瓦孔因腐蚀变形，瓦盖中心部位严重腐蚀，最大腐蚀深度达到0.46mm，瓦孔失圆，瓦盖与瓦片接触面积只有47%，技术鉴定不能继续使用，更换或修复。如更换瓦盖，没有现成的配件，只能定做，依靠进口周期长，手工修复在小型发动机上有先例，而在该类设备没有先例，当时也是唯一的一种方法，为此，压缩机维修中心成立技术攻关小组，郑xx任组长开展技术攻关，设计完成了主轴瓦盖磨修、刮研工装，编制修复工艺方法，亲自操作研磨修复，不到一周时间完成修复，经过检测验证达到技术标准，不但争取修理时间，而且和进口配件更换相比节约了配件费用，在修理创新方面大胆迈出了一步，当时该厂设备管理部门的领导称赞说：我不但看到了你们的实力，而且看到了什么是大修技术。

在现场他总在做好本职工作的同时，还做到勤学好问，经常与他人交流，来提高自身综合素质和服务的整体素质。在他的口头禅所说的：个人水平高，不算高，只要是整体水平高那才是正真的水平高。所以，他坚持不懈的做好传、帮、带活动，每年和青年员工签订导师带徒的师徒合同，制定学习帮教计划，认真履行自己的职责，根据实际编撰适宜易懂的培训内容，将自己积攒下的经验和通过其他方式取得的知识，毫不保留传授给青工，特别是对工作中遇到难点的讲解，更是认真细心，一字不漏，与大家相互交流，共同提高。

就是凭着对工作认真负责、吃苦耐劳的敬业精神，郑xx自参加工作以来多次出色的完成了各项任务，赢得了厂领导和员工的一致夸奖，称他是压缩机维修方面的土专家，机修技能大拿。

先进班组材料篇五

小任，男，中共党员，大专学历，现任国电投江西电力有限公司分宜发电厂发电车间运行二值单元长，从事运行工作18年来，勤勤恳恳地工作、踏踏实实地钻研技术，并扎扎实实地将安全生产与人性化管理相结合，使班组建设更上新台阶、使自己的管理水平更上新台阶；他始终本着爱岗敬业、爱厂如家的坚定信念，始终以一名合格党员的行为标准严格要求自己，良好的职业道德和操守影响并感染着他周围的同志们。一份耕耘一份收获，一份付出一份芬芳，由于他的不懈努力和持之以恒，曾被集团公司评为“优秀党员”，江西公司评为“优秀党员”。多次被厂部评为“优秀党员”、“金牌员工”、“创绩先锋”“月度之星”等荣誉称号。

1998年12月从部队退伍□20xx年分配到运行一线的以一名普通员工到基层管理者，他退伍不褪色，干一行，爱一行，钻一行。18年来，他从学徒到电工、电气副值班员、电气主值班员、到现在的二值值长从初级工、中级工、高级工，从技校到大专，他牢固树立终身学习的理念，一步一个脚印，虚心请教，潜心钻研，苦练内功，不断提高自己的专业技术水平和解决实际问题的能力，积累了丰富的运行经验，技术水平得到质的飞跃。几年来他带领班组的技术理论有了质的突破。他担任#9机组组长主要参与编写的qc课题《降低#9机组厂用电》和《提高#9机组再热蒸汽温度》分别在20xx年和20xx年在江西省qc发布会上获得第一名的好成绩。同时在20xx年中二值获江西省“优秀质量管理小组”称号20xx江西省qc发布年降低330mw机组#1、#2瓦振动获得第二名的好成绩。

在自己提高的同时，他又从提高班员素质入手，推出“精通一个专业、掌握两个专业、了解全部专业”的班组工作思路，配合厂部和车间开展全能值班技术全员培训，采取了有效的激励措施。针对职工的不同特点和薄弱环节，采用多种多样的培训方式，如现场讲解、技术讲课、技术问答、反事故演习以及事故预想等。二值建立师徒关系，督促徒弟多到现场跑，不定期对徒弟进行考问；值内采取轮岗培训的方法，提供合理的学习环境，确保员工培训的效果，使全值学技术的积极性有了明显提高。不仅个人全能学习在值长组成绩名列前茅，还带领班组在全能比赛中获得第二名。

在电力行业中安全运行是关键，机组能否安全、稳定、经济、连续的运行，这就要求电力工作者要有丰富的安全生产知识和过硬的工作技术。身为值长小任同志正确的认识了这一点，时刻清楚的认识安全在整个电力生产中占据举足轻重的位置，自己的一个不精心的失误就会引起大的安全事故，给电厂造成很大的损失，重者甚至会导致人身伤亡事故。他认识了这一点，也做到了这一点。做为一名单元长，他爱岗敬业，工作严谨，多次带领各专业人员排除事故隐患。20xx年10月30日，中班。18：45分陈阳同志巡检过程中发现，#3冷渣器上方水冷壁处有少量蒸汽冒出，由于漏点很难检查，陈阳同志走到#3冷渣器尾部仔细确认为水冷壁泄漏。立即将这一重大安全隐患汇报值长，及车间施主任，值长得知后赶往现场确定安全隐患，汇报相关领导，并及时联系检修检查处理。20:10分检修赶到现场拆除保温查找漏点，做好一切相关安全措施后，进行带压补漏。经过一个多小时共同努力，锅炉人员立即调整燃烧，稳定燃烧工况，为检修处理创造条件，21:17分终于将漏点成功补好。如果这次安全隐患因发现不及时，将会造成泄漏扩大无法处理，导致停机停炉事故，那将造成严重的经济损失，避免了一次因水冷壁泄漏扩大造成停机停炉事故的发生，为#9机组的安全稳定运行做出了贡献。如#9炉#5冷渣机进回水软管冲开大量补水、由于处理得当，避免一次汽包干锅事件，#9炉#4条给煤线只剩下一条给煤机，其余由于堵煤和有一条给煤线检修。一次次重大的安

全隐患就这样消除了，为此厂部多次给予肯定了小任同志和他所带领班组机组运行状况。像这样的事例在他身上还有很多，他就是这样一个人，工作起来兢兢业业，任劳任怨。不在乎自己的点点滴滴的得失，实现了安全生产无事故、无障碍、无异常，为机组连续安全运行，为厂部的安全生产打下了良好的基础。

作为一名单元长他不光在工作中兢兢业业，任劳任怨，还在生活中处处关心同事，团结同事，协助车间领导做好班组工作，尤其在#9机组超低排放改造中“两票三制”零差错，保质保量的完成了厂里及车间交给的各项任务。

过去的成绩和荣誉只是代表过去，在新的一年里，将以崭新的面貌，激情的斗志，为分宜发电厂光辉的蓝图描绘着自己精彩的一笔。

先进班组材料篇六

班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存与发展。xxxx五工队是20xx年由xx迁入xxxx的，现有职工人数13人，其中35周岁以上男职工11人，女职工1人。集材50型拖拉机2台，绞盘机1台，油锯2台。这13名担负着全场年生产任务的近百分之三十。几年来，该工队始终把安全生产作为班组管理工作的核心，用心贯彻落实林业局、分公司的各项会议精神。坚持体现“以人为本”的安全生产理念，坚持从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持教育与惩处相结合，落实职责，夯实基础，以个人控制差错为切入点，坚决避免不安全事件的发生。透过强化管理使各项指标完成较好。该班组曾多次获得局、分公司“优秀班组”、“安全生产先进班组”等多项荣誉称号。众所周知，山场一线的工作环境恶劣，条件不好，但五工队的职工却从来不叫苦喊累。他们始终以“拼搏、创新、奉献”的林业工人精神激励着自我。

五工队有着较好的班组安全管理基础，较完善的安全管理体系，在公司和林场的领导下，认真学习各类安全文件和有关的通报，认真吸取兄弟班组和其它单位的经验和教训，班组三级安全网（工队长、兼职安全员、队员）发挥各自的安全职责，大家深知要提高安全意识，确保企业的安全生产，关键取决于班组人员应具有较高的安全技术素质、较高的安全管理水平和较高的安全职责心。因此，持之以恒地宣传生产安全的重要性，认真组织班组人员学习、分析、总结木材生产中出现的事故教训，并根据本班实际状况，查找问题，制定相应的安全整改措施，不断加强班员的安全职责心，将队员的安全职责心提高到讲政治、讲稳定的高度。坚定不移地贯彻“安全第一，预防为主”的方针。

在安全会上，透过事故快报，安全简报的集中学习，把别人的事故当作自我的事故，深入剖析事故的原因，同时结合本班组工作实际，举一反三，工队长针对运行工作中的问题，从安全管理和安全防范方面总结分析，指出缺点、找出不足，并落实整改措施，有根有据、有理由节，为每个员工敲响警钟，从而不断提高安全意志，增强事故防范潜力。使每个成员在思想上构筑安全生产的一道防线。

认真开好班前、班后会，认真贯彻安全生产职责制度，针对当天木材生产作业实际状况进行事故超前预测。班组长在每一天布置生产任务的同时，指出可能影响安全的因素，并提出预防措施和要求。透过查摆不安全因素，及时进行整改。每一天在工队长的带领下，大家在发车前都会进行庄严的安全宣誓，多年来持之以恒，从未间断。

正是由于班组在安全管理和生产管理工作中，认真贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》、《吉林市安全生产条例》、《伐区安全生产作业规程》以及公司有关文件精神的规定和要求，多年取得了较好的安全和生产成绩，获得了多项殊荣。

用心开展人员岗位技能培训，经常组织班组成员学习《安全

生产法》、《设备安全操作规程》、《安全生产工作规定》等规章制度。透过培训使班组成员能及时掌握各种安全操作规程、安全生产法规，使其具备必须的安全素质，增强岗位适应潜力。同时结合安全生产实际，开展行之有效的技术比武、反事故演习等安全竞赛活动，以此激发员工自觉钻研业务技能，掌握专业技能的用心性，进一步提高班员爱企强企意识，争做有理想、有道德、有文化、有纪律的热情。使班员从“要我安全”到“我要安全”，“我会安全”上的转变。

强化规章制度的落实，在实际工作中，杜绝只安排不检查的现象。把安全职责落实到生产过程的每一个岗位和每一个环节。在“伐、打、造、集、归、装”各个环节上，从“严、细、实”上下功夫。严，就是从严管理，敢抓敢管，不徇私情，不讲情面；细，就是思考问题周全，部署周密，精耕细作；实，就是工作求实，不走过场，每项工作都有专人定期或不定期对分配管辖的工作进行检查，针对出现的问题及时纠正和处理，并在安全活动中进行分析、研究、讨论、制定措施。构成全员、全方位、全过程的监控态势和持续长效的管理机制。

为了杜绝各类事故发生、保证安全工作顺利进行，我们要求职工注重每个新的一天，养成“十年如一日”的工作习惯。个性在每个工作日发车前，都务必做到认真、仔细、严密，以此收到了很好的效果。另外在工作中由于严格仔细，各岗位查处了很多项隐患及各种缺陷，并对其进行逐项登记，及时为设备车辆检修带给依据，为及时修复打下了基础，从根本上保证了设备的实际完好率100%。尤其在历年的“安全性评价”及“安评整改”工作中，在工队长的带领下，不怕苦不怕累，高标准严要求把林场年初下达的各项工作任务提前完成。

在多年安全生产工作中，五工队以优异的成绩完成了上级下达的各项任务，实现了安全生产无事故，为我场的安全工作奠定了良好的基础。他们将会在今后的工作中进一步狠抓管

理、内强素质、外树形象、与时俱进、团结创新，时刻以安全生产为第一位，团结和带领广大员工，努力完成全年的各项生产任务指标，为实现企业的蓬勃发展发展奉献自我火红的青春。

先进班组材料篇七

我是溶出车间乙班班长小梁，自担任班长以来，在车间及公司领导正确带领下认真贯彻落实公司的安全生产规章制度，积极开展班组建设和安全培训，紧紧围绕公司“0、1、2、3、4、5”安全管理理念，扎实开展班组安全工作建设：

1、作为一名班长，我深知只有自身的业务技能过硬，方能带领好整个班组。在日常的工作中，我认真钻研预脱硅、隔膜泵房、溶出现场、熔盐炉和主控室这五个车间所属岗位的操作技能，不但达到了一岗多能的效果，也在员工心目中树立了业务纯熟的良好形象。

2、在工作中，遇到困难时我第一个不畏艰难，身先士卒，切实做到见困难就上，见荣誉就让，充分发挥良好的模范带头作用。

1、要想使班组时刻保持前进的动力，就必须创新班组建设。在日常工作中，我采用班后会讨论，个别谈话和合理化建议征集等方式，将员工的良好建议应用到班组建设中来。员工李战由于多次提出的合理化建议被车间采纳，经过班组推荐和车间评选，最终评为车间第三季度“创新之星”。

2、创新是班组前进的动力，安全是班组建设的根本。在班组建设上，我把创新和安全作为班组建设的明确目标。依托班组“三本台账”，不断完善安全考核体系，采用班后会集中安全评测和安全培训的方式，使员工牢固掌握安全操作规程，熟悉安全知识，确保全年班组员工无一例“三违”。在公司举办的安全知识竞赛活动中，代表车间取得了第二名的良好

成绩，树立了本质性安全班组的良好形象。

在日常工作和生活中，我积极主动地和员工进行思想交流，了解员工思想动态，对那些心理有包袱和负担的员工，及时进行宽慰和劝导，抚平心绪，使员工全身心投入工作。班组有几名90后的新员工，刚融入班组时，不习惯班组的安全管理，觉得太受约束，心情浮躁。在我耐心的教导下，他们认识到安全不仅关系到他们个人的切身利益，也关系到班组其他员工，乃至班组、车间和公司的利益，很快转变了观念，积极投入到工作中，和班组其他员工团结一致，建立了深厚的同事情谊。

班组是一个集体，这个集体的力量能否得到最大发挥，要靠班组长的引导和带领。我坚信只有一名优秀的班长才能带出一个优秀的班组，在以后的工作中，我会更加严格的要求自己，力争带领班组走向更多的辉煌！