

2023年企业员工股份合同(模板8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

企业员工股份合同篇一

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(

劳动

者)姓名：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

籍贯： 省 市 县(区) 乡(镇) 村(街)

身份： 农业人口()；非农业人口()

身份证号码：

现在住址：

甲方因生产(工作)需要，招(雇)乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事 工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在 岗位，承担 任务，担任 工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条 劳动(工作)安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生产和职工健康。

2. 甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品： ，保健食品费： 元。

3. 甲方应对乙方进行安全教育和

技术

培训，乙方从事特种作业的，必须经专业训练，并经劳动行

政部门考核合格发证后，持证上岗操作。

4. 甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体验。
5. 甲方不得安排未成年工(16岁-18岁)不宜从事的工种。
6. 甲方应定期对生产场所、危险设置进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

第四条 劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时工作制，因生产需要确需延长工作时间的，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，连续加班不得超过3天。乙方如为未成年工(16岁-18岁)，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下(职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资水平)。
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。每月 日为发薪日。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人

工资额的 %赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方。

4. 法定节日加班工资为 元，公休假日加班工资 元，平日加班工资 元，从事夜间(22时至次日6时)工作的，每班发给夜餐津贴 元。

5. 甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动效率、逐步提高乙方的工资水平。

第六条

保险

和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的百分之 ，乙方按本人当月工资的百分之 ，按月向当地劳动行政部门所属的社会劳动保险机构缴纳退休养老金。

甲方没有按规定为乙方向社会劳动保险机构缴纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项、第(4)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满一年(满半年不满一年的按一年计算)发给乙方一个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月的乙方标准工资。

3. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)医务劳动鉴定委员会

鉴定，确认为残疾的，由甲方发给残疾金。乙方因工残疾或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

4. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3个月至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6. 按国家法律、法规规定，乙方应享受法定节日及婚、丧假。法定节日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期。乙方如超假，经批准可作事假处理；否则，按旷工处理。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方权益的；

(4) 乙方应征入伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 在下列情况下，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

6. 甲乙双方任何一方解除合同，须提前10天通知对方，并办理解除合同的手续。甲方按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

7. 甲方解除合同，应征求本企业工会组织的意见。

8. 甲方解除合同，应报当地劳动行政部门备案。

企业员工股份合同篇二

合同单位：（甲方）

聘用人员：（乙方）

一、聘用期：从 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方权利和义务：

1、甲方暂定乙方月薪：本科元，专科元，中专元，取得相关资格后，按正式职工挂靠档案工资核发。

2、甲方按国家政策以

元为基数为乙方核算基本养老保险单位交费部分，随工资发放到乙方；为乙方以住院统筹和大病补助保险形式核算医疗保险参保费用，每月随工资发放到乙方。

3、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理，根据乙方工作表现，择优向上级申请办理人事代理。办理人事代理后，乙方有关工资、保险等待遇上级有硬性规定的，按上级精神执行。

4、乙方有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷或不能胜任工作的，甲方有权实施即时辞退或预告辞退。

三、乙方权利或义务：

1、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理。乙方需交纳

元风险抵押金。

2、乙方休假待遇按甲方正式工工作人员执行。半个月以内的病假由科室自主调节，病假超过半个月的需上报院方批准，工资由科室按制度发给；事假无工资待遇，事假超过一个月的视为自动离职。

3、乙方被正式聘用后，应遵照国家相关规定取得必须的执业资格，3年内考不取执照的，甲方给予即时辞退。

4、乙方在合同期满不愿续聘或中途要辞职的，必须提前30天向院方提出书面辞职申请，否则影响工作的损失由乙方负责。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，共同信守，未尽事宜，由双方共同协商。在协议期间，若上级有重要精神及政策变动，再作相应调整。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

企业员工股份合同篇三

甲方：

法定代表：

企业类型：外商独资

乙方：职工姓名

工号：

本合同系根据《中华人民共和国劳动法》和广东省惠州市有关规定订立，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同：

第一条、合同期限：

甲方自__年__月__日起至__年__月__日至雇用乙方。

双方确定的试用期为日。试用期间如确定乙方不适合受雇于公司，甲方可以解除本合同。

在甲方和乙方对条件完全同意的情况下，本合同可于到期届满前个月续订。续订的合同期限和条款须经双方相互同意。

第二条、工作内容：

工作岗位及职务。乙方须以该职务履行和行使甲方不时指定或授予的职责和权利。该工种与职务不可能产生职业病危害。

乙方同意遵守甲方的一切规章制度，并按时、保质、保量地履行其职责。

甲方可根据生产和工作需要，经书面通知后3日内，对乙方的工作岗位或职务和工作地点在同一工种、同一职务性质层次、范围内作调整，需要取得相应职业资格证书或特种作业资格证书或专业技术资格证书方可上岗，而没有该证书的情况除外。但甲方应对乙方进行转岗前的安全生产教育培训和考试，并给予乙有0个工作日的工作适应期，转岗后的工资福利待遇按新岗位规定执行乙方应当服从岗位或职务调整。

如有充分证据证明乙方不能胜任其岗位工作的，甲方可随时调整乙方的工作岗位或职务。

双方同意，乙方在受雇甲方工作期间所获得的任何发明与发现应归属甲方。

第三条、工作时间

甲方实行标准工作制。加班加点按劳动法律规定执行。甲方因生产或工作受当地供水供电计划调整控制时，可调整乙方

的工作和休息时间，平均日和周工作时间不超过法定标准工作时间。

依工作需要，甲方有权安排乙方一个月倒班一次。

第四条、保护和劳动条件：

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动安全卫生标准的劳动作业场所、切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方按《职业病防治法》规定保护乙方的健康及相关权益。

甲方根据乙方的工作岗位，按国家有关规定，正常发给必要的劳动保护用品。

第五条、劳动报酬、保险与福利

乙方正常工作时间的工资不底于惠州市惠城区当年度执行的最低工资标准，乙方工资由甲方于下月中旬全额发放。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

乙方每月工资按计时计算：即乙方正常工作时间本合同期限届满，因甲方原因未办理终止本合同手续，甲乙双方又未及时续订劳动合同而存在事实劳动关系的，视为续延本合同，甲方应当与乙方续订劳动合同。甲乙双方就劳动合同期限协商不一致的，其续订的劳动合同期限从本合同期限届满的次日起不得少于年；如乙方在甲方处连续工作满__年以上，乙方要求续订无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方续订无固定期限劳动合同。甲方经与乙方协商一致，可以解除事实劳动关系，并向乙方支付经济补偿金；乙方要求解除事实劳动关系的，事实劳动关系即行解除，甲方可以不支付经济补偿金。

甲乙双方在本合同期限届满前，均无提前30日以书面形式向对方表达不愿续订劳动合同意向的，即视为甲乙双方同意续

订本合同。双方应在本合同期限届满前完成续签手续。届时，任何一方不愿办理续签手续的，视为违约，违约方向对方支付相应于个月工资的违约金。在续订本合同时，如乙方已在甲方处连续工作满__年以上，并要求订立无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方签订无固定期限劳动合同。

解除本合同或甲乙双方不再续订劳动合同而本合同终止的，甲乙双方应在本合同解除或终止后7天内办结解除或终止劳动合同的相关手续。

第六条、违约情形及责任

依法应当提前30日通知解除劳动合同情形，有义务提前通知的一方，如需即时解除本合同或被作自动离职处理的，可用向对方支付个月工资的做法来折抵应提前30日通知的义务。

乙方提前解除本合同的，应向甲方支付相当于个月工资的违约金。

乙方由于违法或严重违反甲方规章制度或严重过失，给甲方造成直接经济损失的，应承担相应的赔偿责任。

乙方提前解除本合同的，如乙方曾被甲方出资培训过各种技术或业务，则乙方应依法和依照约定的赔偿办法赔偿甲方已支付的技术或业务培训费。

乙方每月向甲方交存工资%，共元，以交足元时为止，作为乙方的违约金储备：

甲方：

乙方：

签约日期：

鉴证人：

鉴证日期：

企业员工股份合同篇四

甲方： 乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同于年月日生效。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任以下工作：

1、产品宣传推广

2、乙方的工作时间为

元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。支付劳动报酬的其他约定

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：

第五条甲乙双方可以随时终止用工合同，终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。

第六条甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于用人单位所在地非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障监察部门举报。

第七条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第八条本合同未尽事宜或与今后国家、地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

第九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

企业员工股份合同篇五

招聘方（简称甲方）：

受聘方（简称乙方）：

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准(或同意)。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

合同期限为_____年(或_____个月)，从_____年起至_____年_____月_____日止。(没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明本合同无一定期限或本合同以某一工作完成为届满期限。)

试用期限为_____个月(或_____年)，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

月_____日止。(试用期限的长短,有关部门有规定的,按规定执行;有关部门无规定的,由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

甲方聘请乙方担任_____职务(或从事某工种的工作)。

每周工作六天,星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。(以完成一定工作量为期限的合同,工作时间由双方商定。)

(一)乙方在试用期间,月薪为_____元。试用期满后,按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定,根据所评定的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量的时间为合同期限的,亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的,按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇,与同工种固定职工相同。

(一)补贴待遇:乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇:乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的,可享受_____天(不包括路途中的时间)的探亲待遇,工资照发,路费报销。

(三)特保儿费:乙方享受特保儿费与固定职工相同。

_____。(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

_____。(本条国家有规定的,按规定执行;无规定的,由双方商定。)

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利,如参加民主

管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律、服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；
5. 法律规定的其他情况。

(二)在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间)；
3. 发生不超过一个月时间的短期停工；

4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5. 法律规定的其他情况。

(一)_____。(解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行；没有规定的，由双方当事人商定。双方约定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益。)

(二)解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

(三)解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

(一)甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金_____元。

(二)甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金_____元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

(一)本合同于_____年_____月_____日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协

商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(二)本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，报主管机关，劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)_____等单位各留存一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

企业员工股份合同篇六

甲方(用人单位)_____。

乙方(员工、工作人员)_____ (性别____，民族____，出生年月____，文化程度____，职称____，居住地址____，身份证号码____联系电话____)

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在_____岗位从事_____工种工作，担任_____职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为____年____个月，从____年____月____日起至____年____月____日止。其中前____个月为试用期(见习期)

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为____，期限自____年____月____日起，预计至____年____月____日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第____种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由_____几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为_____。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为_____。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方

的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

_____□

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)_____；

(二)_____；

(三)_____。

甲方(盖章)

法定代表(委托代理人)： 乙方(签名)：

20__年__月__日 20__年__月__日

合同鉴证人(签章)20__年__月__日

合同鉴证机构(盖章)20__年__月__日

企业员工股份合同篇七

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为____固定____期限合同。

本合同生效日期：____年____月____日，终止日期____年____月____日，其中试用期__3个月__。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可

依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方以每月_____元支付乙方工资，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：_。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

以变更本合同相关的内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日

向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十八条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

第二十条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

第二十一条甲方有下列情形之一的，乙方除要求甲方补足工资

报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

八、其他

第二十二條本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十三條本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

企业员工股份合同篇八

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：_____。

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月_____日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。