

最新水务集团中层领导竞聘演讲稿(大全5篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

水务集团中层领导竞聘演讲稿篇一

你们好！

说实话，竞聘这一职务我没有太大的把握，主要是就此机会锻炼自己，成功当选固然可喜，说明领导和同事们的认可，我将不辜负大家的重托，做好份内的工作；没有竞聘成功，我也不会馁，毕竟我曾经拼搏过，增加了人生的阅历，我将一如既往地加倍努力，勤奋工作。

第一部分：个人简历

第二部分：工作回顾

自xx年进入双汇以来，我从一名普通的车间员工到设备维修工、设备维修班长一步一个脚印的走过来。渴求知识、谦虚谨慎、孜孜以求的我在这个循序渐进的成长历程中不仅极大的提高了自己的技术水平、全面深入的掌握了动力车间的设备维修、供水、供汽、制冷、等相关知识和相关管理工作，更重要的是：使我对从员工到车间班长各级人员的感受、心声、和需求有了深入和透彻的了解和理解。这些综合知识为我在工作中创造性的开展好人员管理、能源管理、设备管理、安全管理工作奠定了充分和坚实的基础。再任德州双汇动力车间屠宰维修班班长期间，我重点做了以下几方面工作。

一、在人员管理方面我们依照公司的各种管理规定制定了自己的管理规定，如：迟到、脱岗、早退、工作不认真、干完工作现场卫生不收拾的、维修质量差的造成返工的、车间反馈的等等都对应一系列的处罚，自从制定以后不但提高了工作效率，而且还提高了维修质量。

二、在设备保养与维护方面我们制定了个人承包制，把每台设备承包给个人，并且每台设备制定了保养期限，由承包人定期对设备保养加油级检修，没有定期保养加油者对其进行相应的处罚，设备损坏经查是由于检修不到位所造成的也要对承包人进行相应的处罚，自从制定了这些制度以后我们屠宰设备的故障率几乎为零。

三、在控制维修费用及节能降耗方面我们对车间进行了一系列的创新及改造

6、红脏间下红脏处安装自动脱钩器降低了工人的劳动强度。

第三部分、对于动力车间副主任一职的认识和工作思路

副主任不仅仅是一种权力，更重要的是一种责任。他有责任协助车间主任完成公司制定的各项工作计划；有责任协助车间主任完善机构建设，制定和完善各项管理规章制度，有责任创造性的开展好能源、设备、安全和环保工作，规避车间各类风险；有责任推动车间在原有的管理基础上快速发展。

我本人平时干工作非常踏实，非常认真，不管领导交给的任何问题任何任务都能及时完成，完不成的和解决不了的及时向领导反应，不会打肿脸充胖子，也不会对自己的责任进行推卸和扯皮。我平时工作中不爱多说话，不会在领导面前做面子活，对就是对错就是错，说一不二，对问题敢于面对和曝光，我不会用华丽的语言来装饰自己，认认真真做事，踏踏实实做人。

有责任更要有思路。我的思路是重点围绕以下几个方面开展工作。

第三是创新问题，主要表现在思路不够开阔、创新面不够广、力度不够大。

我想下一步我将从以下几个方面着手开展工作：

1) 协助车间主任加强对各班组班长的管理，对班组内部工作主要以指导为主，放宽班组长权力，给班组长以更大的发展空间，由班组长根据班组实际情况合理调整人员，根据员工劳效公平分配奖金，拉大技术员工的奖金差距，激发大家的工作主动性。

2) 细化车间管理规范，完善管理规章制度及岗位责任制，并在日常工作中注意搞好员工培训，以规章制度管理人，真正做到以理服人。多抽出些时间和精力对员工多给予指导和督促检查，少一些事后的批评和处罚，努力培养员工强烈的自尊心、自信心和争胜心，充分调动员工的工作积极性，从而发挥个人的潜能，积极主动的做好自己的本职工作。

2、针对设备维护及费用控制问题，我想主要从以下几个方面控制：

1)、对于设备随意操作原因造成的设备损坏问题及车间能源使用浪费问题，把此项工作作为维修工作的一部分要全面开展，充分利用现场的维修人员加强对车间使用人员的监督力度，对于发现问题不汇报、纵容机手违章操作的维修工要加大考核力度，彻底解决“用者不管，管者不用”的现象，规范车间员工对设备及能源的正确使用。

2)、针对设备维护问题，设备分管落实责任到人，细化标准，明确到人，由承包人具体负责做好设备的日常维护、保养、检修工作。

3、创新问题，我想下一步的创新工作应从以下几个方面开展：

1)、集思广益，充分调动大家的工作积极性，形成一种人人参与创新的良好氛围。从精神上鼓励创新人员。通过把创新提出人全车间表扬、制作光荣榜等形式，在精神上鼓励大家。其次，在从物质上重奖创新人员。除了公司的正常奖励以外，车间每月还要设立一至两名创新先进奖，进行额外的奖励。另外还要在优秀员工评选上、班长任命上、年度先进个人评选上等方面给予优先考虑，从而刺激大家的创新积极性。让大家都参与到创新工作中来。

(2)、继续深化进口备件国产化，努力实现机械类备件的全部国产化。

我深知：每一个勤勉的日子都是有收获的，每一个安逸的日子都是有代价的。

如果我当选，第一件事就是要在厂子的支持下，配合好车间主任，搭建起车间的组织机构，确定好班组长等生产骨干的人选。要象厂子一样，坚持公开、公平、公正的原则，公开招聘班组长，选贤任能，在职工中发现人才，培养人才，打造一支有能力、有作为、有凝聚力、有战斗力的高效率职工队伍。尊敬的各位领导和各们同事们：我用满腔的热情来参加这次竞聘演讲，用言语表达自己的思想，用思想去支配行动，请相信我，我说到就能做到。当然，企业的管理千头万绪，不仅仅是我上述表达的几点，许多工作思路要在日常实践中挖掘和表现，许多工作方法要在日常的管理中创立和完善。希望大家能给我一个机会，让我用自己的聪明才智为大家做点事情，为厂子的发展做做点贡献。我的演讲即将结束，如有不当之处敬请各位领导和同事批评指正，我一定虚心受教。

尊敬的各位评委：无论我这次竞聘成功与否，我都会在今后的每一天继续勤勉工作、学习，不断丰富自己、提高自己、

完善自己，以饱满的热情、昂扬的斗志努力工作，为公司快速发展而不懈奋斗！

水务集团中层领导竞聘演讲稿篇二

大家好！

感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！为了响应人事制度改革的召唤，按照竞职方案，我符合支行职务。我现年岁，中共党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。

我的优势：

一是工作经历丰富。参加工作以来，我先后任过诸蓄员、信贷员、保卫科科长、副主任等职，积累了较为丰富的实践经验。

二是改革面前有股“闯劲”。我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。

一、狠抓大客户建设,完成任务目标.在快速发展公司业务中培养循环客户、钢铁客户的要求，突出“联动”，全行下力气，继续巩固与**钢新轧、新钢铁、钢铁（集团）等老客户的合作关系，扩大公司理财业务、票据结算业务规模，联手开展国际结算业务，培养一批支撑业务上台阶的“钢铁客户”，完成开发5个千万元大客户的任务指标。同时开发公司业务新领域、新行业，通过向城建房地产、方圆建设公司、

中建装饰公司绩优客户提供授信吸引沈阳电业局、沈阳商贸金融开发区等大型优质客户。

二、提升服务层次，丰富服务内涵。把优质高效服务作为中信服务的品牌来抓，加强员工岗位技能训练和客户服务技巧训练，在短时间内使员工的岗位技能和服务水平迅速提升到一个新的高度。要努力通过提升企业文化，催化业务经营。不断营造“理解、协同、奋进”的文化氛围，通过开展文化联谊、结对子等有益活动，培养员工的团队意识。

各位领导、同志们，上述几点是我对****工作的思考，只要我能聘上，我会为此努力。但假如我竞聘不上，也请领导和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为支行的发展添砖加瓦，积极工作。

谢谢！

水务集团中层领导竞聘演讲稿篇三

大家好！我今天竞聘的岗位是中层干部竞聘上岗演讲稿，或中心小学副校长。竞聘中学校长，我想解燃眉之急；竞聘小学副校长，我想为做磁涧教育的一块基石。

基于我镇的实际情况和网络我谈一下我的工作思路：

统一学校思想，共同打造三个活动平台。

统一思想

当前教育形势，尤其是##的教育形势要求我们的教师和校长要有一起过紧日子，苦日子，闭门思过，苦练内功的信心和决心。

搭建三个平台，服务全体师生，创建和谐学校

一是搭建教师师德修养提高平台

校长的要把人字写端正告诫我们人要有爱心，要有羞耻心。

二是搭建教师业务成长平台

改过去埋头写抄各种笔记为写教育笔记即教学反思。

改一人公开课为集体做课。

改勤恳型为智慧型。

改信息教育的技术型为实用型。

改个人考核为集体考核与个人考核相结合，强化教师合作意识。一荣俱荣，一损俱损。

三是搭建社会学校交流平台。

最后，如果本人有幸得到领导和大家的信任，并被组织上聘任中层干部竞聘演讲稿。本人坚决原则，决不唯亲、唯利是图，这是我的誓言，也是我的决心，干不了，就下台去做一名普通的教师，决不当道，贻误磁涧教育发展。

由于本人水平有限，文学底子薄，语言艺术性差，没有给大家带来精神上的享受，恳请各位领导、专家、评委、同仁多多指教，本人定不胜感激，虚心接纳。谢谢大家。

水务集团中层领导竞聘演讲稿篇四

大家好!今天我在这里以挑战自我的心态，参加分局中层领导竞聘演讲。首先应该感谢分局党委、领导为我们创造了这次竞聘机会!此次参加竞聘，本人并非只是为了一个中层领导岗位，更多的是为积极响应干部聘用制度的改革和分局领导的

号召，给自己一个锻炼和挑战的机会，在有可能的情况下给我为大家服务的资格。

我竞聘的有利条件有：一是具有较高的政治素质和正确的人生定位，在大是大非面前能够时刻保持清醒的头脑，遇事能独立思考，能以共产党员的标准严格要求自己，对组织的决定坚决执行，事事以工作为重，处处以大局出发。多年来党的培养和教育，使我树立了正确的人生观和价值观，也显示了自己政治上是成熟；二是培养了严谨的工作作风和敬业精神。

当然，我也有很多不足：主要是对公安工作的整体把握上缺乏经验，其次在公安业务方面有待提高，理论功底不够深厚，文字写作能力尚欠火候。

如果我中层干部助理演讲稿成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性、感性服从原则、主观服从客观，努力做到服务不欠位、主动不越位、服从不偏位、融洽不空位。“三个适度”是冷热适度，对人不搞小团体，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断，粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较，尽力做到同事之间多理解、少埋怨，多尊重、少指责，多情义、少冷漠。反对的话要分析，批评的话要虚心，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝成合力。

假如我竞聘成功，我将笨鸟先飞，不负众望，不辱使命。做到“以为争位，以位促为”。一是摆正自己的位置，正视自己普通干部的身份，当好角色。同时，要辩证的看待自己的长处和短处，扬长避短，团结合作，努力发挥集体的智慧，圆满完成各项工作任务。二是加强学习，提高素质。一方面加强政治理论知识的学习；另一方面要以分局党委年初制定的目标。

这次竞聘不管成功与否，我都是得益者，因为我得到了锻炼

挑战了自我。谢谢各位领导、谢谢各位同事。祝愿其他参加竞聘演讲的同事竞聘成功。

水务集团中层领导竞聘演讲稿篇五

xx年，我怀揣着对未来美好生活的向往，带着对今后人生的无限憧憬，走进了xx银行，成为一名普通的柜员。从走上工作岗位的第一天起，我始终保持着满腔的热忱，兢兢业业地干好本职工作，用行动来释放青春的能量，点燃事业的梦想。一年来，我学习到很多，也收获了很多，无论是思想上，还是工作上都慢慢地成熟起来。

尽管每天我都在平凡而忙碌的工作中度过，重复地做着各项工作，如存取款、账务录入、对公业务等，但正是在这平凡的岗位上，我才逐渐体会到“以客户为中心”的真正内涵，也感受到集体大家庭的温暖与力量。作为一名临柜人员，我深知岗位职责的重要性。在工作中，我努力学习，积极向同事请教，总结工作经验，进一步提高了业务技能，并保证按质按量地完成各项工作任务。

微笑是文明优质服务的开始。作为无声的语言，微笑是人们传递友好信息的重要方式，它也是最富有感染力与征服力的表情。而我们柜台员工的精神面貌正代表这银行的服务水平与形象。这也是我们柜员和客户最真诚有效的一种沟通方式。由于业务繁多，工作量很大，工作中也常常碰到不少困难。但不管工作有多累、压力有多大，我都会微笑着为客户办理各项业务。比如，有的客户咨询业务时间过长，耽误了办理业务时间，让后面排队的客户等待过久而产生不满情绪。又如，通常办理公存业务流程复杂，需要花费较长的时间，也极易让客户产生不满，觉得我们办事速度慢，一笔业务还需那么长的时间。面对这种种问题，我一边安抚客户，做好解释工作，一边全神贯注地投入到业务办理中，尽量缩短业务办理时间。有时个别客户态度恶劣、不理解我们的工作，尽管有些许无奈，些许委屈，但我仍会沉着应对，认真为其服

务。

一、假如我是一名大堂经理，我要“以客户为中心”为客户提供优质服务

正如旧时饭店中的“堂头”，大堂经理也需要做到“三勤”，即眼勤、嘴勤、脚勤；还要眼观六路、耳听八方；迎来送往、礼貌周全。当客户进入大厅，首先，要眼勤，我们要识别客户身份，然后在和客户的对话中便要作出初步判断，从而做好引导工作。对可以到存取款机办理业务的客户应尽量引导到存取款机办理；对需要经常转账的，应引导到电子银行服务区并指导客户用网银进行转账，使他们今后能在家便能办理相关业务，从而减少柜面压力。同时，还应密切留意柜面业务情况，一旦柜台需要帮助，我们要积极协助柜员做好相关工作。其次，要嘴勤，耐心询问客户，并主动提示客户注意事项，避免客户少问、少跑，减少不必要的麻烦。比如，我们要主动询问“你的汇款人证件带了吗？”，“账号是卡还是存折？收款人名字对吗，注意同音不同字是不行的啊……”。最后，要腿勤，主要是指流动服务。每天我们要站立服务8h□通常是只多不少。面对形形色色的客户，纷繁复杂的问题，我们必须积极主动，才能做好流动服务。比如，看到老年人或行动不便的人士，都要主动上前去帮扶一下。当遇到客户和柜员有纠纷时，要立即上前做好调解工作，向客户做好解释工作，安抚其不满情绪，避免客户投诉。当取款机发生故障，要立即告知营业经理，尽快处理。

二、假如我是大堂经理，我要树立良好的个人形象

大堂经理是银行营业网点的形象大使，个人的言行举止都代表着银行的形象。因此，要认真对待这项工作。首先，要热情一点，坚持微笑服务。视客户为自己的亲人，尽职尽责地为其服务，让客户感受到我们的真诚、热情、亲切，乘兴而来、满意而归。其次，要耐心一点、心胸广阔。目前，不少客户由于对银行的业务都知之甚少，在反复咨询，不能准确

填写传票，而造成大量凭证的浪费，让人心痛。部分客户态度蛮横、大声喧哗、乱丢垃圾、不停抽烟等，遇到这些问题，我必须保持沉着、冷静，不可急躁，要将原则性与灵活性有效地结合起来，并注意工作态度与处理方式。一方面要维持好大厅秩序，另一方面也不可得罪客户，避免给银行造成不良影响。面对客户的误解、谩骂，我要有足够的胸襟去包容、体谅客户，站在他们的角度去看问题，想客户之所想，急客户之所急，用实际行动来诠释我们肩负的职责。再次，要细心一点。积极与客户交流、注意观察，善于发掘潜在客户，仔细了解他们的需求，将深度营销与综合营销有机地结合起来，从而寻找银行与客户双赢的最佳切入点。

三、假如我是大堂经理，我必须不断提高业务水平

随着社会的发展，银行的业务种类五花八门，业务流量也十分大。要想为客户服好务，除了端正态度外，更需要我们掌握娴熟的业务技能，提高处理各种突发事件的应急能力。因此，我要不断加强理论知识与业务知识的学习，积极总结工作经验，碰到难以处理的问题，要多请教老同志，多开动脑筋，寻找好的解决方法，从而不断积累好的工作经验。

总之，无论身处何种职位，我都必须以十二分的热忱对待工作，让工作成为乐趣，真心实意地为每位客户服务，才能不断提高工作水平，树立我行的良好形象。