

安全管理工作总结 安全管理部工作总结 安全管理部年终工作总结(优秀7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

安全管理工作总结 安全管理部工作总结安全管理部 年终工作总结篇一

绥德县供电分公司2013年安全生产工作的指导思想是：以全面落实安全发展观为指导，坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，强基固本、安全发展，全面提升执行力。加大隐患排查治理力度，强化安全风险管控与安全监管考核。从岗位达标、专业达标入手，确保公司年内实现安全生产标准化达标。2012年我公司全面完成各项目标任务，被榆林电力分公司评选为2012年度安全生产先进单位(榆电司发【2013】98号)。

一、健全健全安全管理制度

在建立各级人员安全责任制的基础上，首先确定《2013年度安全工作要点》和《安全工作计划》，明确了2013年的安全生产工作的指导思想，以“强化安全基础、促进安全发展”为主题，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，使安全生产整体水平得到进一步提高，确立2013年安全奋斗目标。在此基础上，又出台了《2013年度“安全技术劳动保护措施与反事故措施”计划》、《职工培训计划》、《安全生产文件汇编》等安全生产制度文件。

二、吸取事故教训，制定防范措施

吸取事故教训，对照查找存在的问题，尽快制定措施并落实，消除事故隐患。从职工的思想认识入手，事故从思想上引起触动，加强自我保护和自我防范意识以及安全风险认识能力，观察工作场所的周边环境，认识到环境中的危险源、危险点。公司及时组织全部农电工进行安全教育培训，目的就是要求所有工作按照规章制度执行，按照安全规程执行，严格执行“两票”、“两措”，未采取安全技术措施和派工单的工作，单人绝不出工、绝不工作、绝不作业的“三不精神”，进一步提高职工自我保护意识和安全防范意识。并由公司经理和书记考场监考，单人单桌进行考试，对不及格的几名农电工进行为期一个月的学习时间，然后进行补考，再补考不及格者解除劳动合同。开展安全隐患排查和治理，是否存在管理性违章、装路性违章和行为性违章，对发现的违章现象，要及时提出整改措施给予消除，坚决遏制事故的发生。对安全生产责任制的落实、安全规章制度的执行、生产施工现场“三大措施”、“双十项”反违章活动等方面存在的问题，制订了防范措施，贯彻落实到工作中。增强全员安全意识、自我保护意识和自我保护能力，坚决杜绝发生电力生产人身伤亡事故，确保电网安全生产形势稳定。

三、以人为本创建安全文化

1、年初局长及时与基层各所站长签订了《安全责任书》，并层层签定了各级人员安全责任书，落实了各级人员安全责任，并严格按照安全责任书兑现了一票否决制度，对安全生产工作重视不够、安全制度、管理制度执行不到位的人员进行了调整和严肃处理，加大对农民工的安全管理和违章处罚力度。

2、全年坚持开展了安全活动和标准化作业演练。按照上级要求，贯彻落实省公司2013年“安全生产月”活动，开展了公司系统第八个以“强化安全基础，促进安全发展”为主题的安全生产月动员大会，与会人员“强化安全基础、促进安

全发展”的横幅上签名。各单位认真组织学习实施，让员工严格执行标准化作业流程，使活动开展得扎实有效。组织开展了大演练活动和隐患排查工作，使每个职工熟悉标准化作业流程，掌握了经常性工作的安全技术标准，进一步落实了标准化作业指导书要求，使职工能自觉使其作业工作程序化、规范化。

地安全距离、更换丝具和刀闸、加装接地网、加装和更换避雷器、摇测接地电阻、检修清扫配变、迁移高低压危杆塌陷下沉等常规性工作来提高线路设备的运行水平，确保迎峰过冬和“双节”供电，使居民安全用电有了进一步保障。

4、根据本企业的特殊性以及农电工是高危群体的特点，3月份公司组织一线职工和农电工及民工进行集中培训，主要培训安全规程和安全技能、业务知识等，并采取单人单桌、“安规”闭卷集中考试，对值班、请假未到人员于进行了补考，各所站根据我公司布路，再次组织所站人员进行了“安规”学习考试，通过考核，促进了职工学习“安规”的自觉性，在提高业务水平的基础上，增强安全防范意识和自我保护的能力。

10月8至11日为期四天，安全监察部和市场营销部对公司全部农电工分两批进行安规及抄核收等内容综合培训考核。由公司刘治民经理和赵晓丽书记、白宁副经理以及安全监察部和市场营销部负责人进行监考，单人单桌进行考试，对不及格的几名农电工进行为期一个月的学习时间，然后进行补考，再补考不及格者解除劳动合同。

11月18日至19日安监部、生技部、营销部对公司12名榆林电厂分流职工进行新进人员培训，培训后分三套试卷进行考试。

5、为了保障我县的可靠供电，我公司成立了保电领导小组，制定了保电预案，在重大节日活动期间，我公司组建了保供电领导小组及抢修队和物资供应处，并加强以领导亲自带班

的值班制度，保障重大节日活动的安全供电，保证了绥德县人民生活生产用电和各项活动的正常开展。

6、在交通安全管理方面，为了加强驾驶员安全管理，提高驾驶员业务素质和交通安全意识，有效地制止违章违法行为，杜绝交通事故发生，于11月18日和11月27日分两批由安全监察部带队到榆林参加驾驶员安全教育培训考试考核。针对我公司车辆多、使用频繁的情况，检查交通车辆管理机制制度的落实情况，主要检查是否严格执行派车单、主管领导签字制度，“双证”是否齐全，“准驾证”制度是否落实到位，有无违章驾驶，公车私用和酒后驾车现象。通过狠抓车辆管理制度的落实，从源头上治理违规违章现象，保证了我公司车辆安全运行。

回顾我公司2013年安全管理工作，截止本年底11月30日累计长周期安全运行94天，这是在省集团公司、榆林电力分公司、绥德县委、县政府正确领导和广大员工共同努力的结果。在安全管理工作中始终贯彻“谁安全、谁生存，谁安全、谁发展，谁安全、谁幸福”，切实负起责任，认真做好安全管理工作。同时认真总结近年来系统发生的各类安全生产事故教训，根源多在于我们的安全生产管理工作抓得还不够细、不够实、不够严，一些工作人员仍然普遍存在着随意性和盲目性，侥幸心理导致了一次次血的教训。还有些单位规章制度贯彻不力，措施不到位，离上级的工作要求还有差距。通过努力营造出“我要安全”、“我能安全”、“我会安全”的安全生产氛围，使工作中人人关注安全，自觉执行安全规程，创造安全文化理念，真正实现人员安全，设备健康，电网可靠。

安全监察部

二〇一三年十二月二日

安全管理工作总结 安全管理部工作总结安全管理部 年终工作总结篇二

为确保xx区教育系统安全形势的持续稳定，保障师生的生命财产安全。近日，管委会要求xx中心校与xx安监所、市场管理所、派出所等多部门联合对学校、校外托管机构、幼儿园及其周边进行了安全大检查，推动了学校安全管理工作的深入开展。

为保证安全检查行动的顺利开展，检查伊始，便将各类安全隐患风险排查预判在前，并召开了安全会议，要求把安全工作做实、做细，同时要求各部门加强安全宣传教育，提高师生检查排除安全隐患的能力和组织人员疏散逃生能力，确保校园安全稳定。

xx检查小组制订了安全检查工作方案与宣传方案，提前规划、合理布局、科学布置了各项检查工作，随后对xx区各学校及周边托管中心，校外辅导及幼儿园进行全面细致地排查，对存有隐患的单位及时下达整改书。并要求xx区各学校及周边地区进一步规范安全管理工作，强化安全管理措施。

学校结合工作实际制定安全措施，进一步明确和落实安全责任，与相关部门联手，维护校园周边秩序，监控学生的校外行为，保证学生校外的安全。校内增加了校园视频监控的数量，力争做到校园全覆盖，确保实现校园的长治久安。

安全管理工作总结 安全管理部工作总结安全管理部 年终工作总结篇三

阳坊镇春节燃放烟花爆竹安全管理工作，在区委、区**的统一安排部署下，认真贯彻落实《xx市燃放烟花爆竹管理条例》《xx区人民**关于加强20xx年春节燃放烟花爆竹管理的通告》的要求，采取强化领导、突出重点、集中整治、强化监管的

方式，狠抓春节安全燃放烟花爆竹管理工作的落实，确保了节日期间辖区的安全稳定，让广大居民群众度过了一个安乐祥和的春节。

阳坊镇地处xx区西南角，面积44.53平方公里，辖10个村，1个社区，常住人口3.6万余人。我镇结合实际情况，积极思考对策，采取有效措施，确保了节日期间，整个阳坊镇域范围内无一起因燃放烟花爆竹导致的重特大火灾和事故发生。截止今日，烟花爆竹销售工作已完全停止，烟花销售点已拆除完毕。

（一）统筹安排，落实责任，强化了监管工作的组织领导。燃放烟花爆竹安全管理工作，是维护社会稳定，保护人民群众生命财产安全的一项基础性工作，为了把这项工作抓好、抓实，阳坊镇党委、**高度重视，把此项工作当作是维护社会稳定，保护人民群众生命财产安全的一项基础性工作来抓。一是在“阳坊镇20xx年春节燃放烟花爆竹管理工作动员会”后，及时召开办公会议，专题研究部署了燃放烟花爆竹安全管理工作；二是成立了由常务副镇长徐冬云任组长，综治办主任、各科室、派出所、城管分队主要领导为副组长的春节燃放烟花爆竹安全管理工作领导小组，办公室设在综治办；三是制定了阳坊镇地区20xx年春节燃放烟花爆竹安全管理工作方案、应急处置预案、限放区域安保工作方案和工作纪律等，对工作人员的巡查守护工作进行了安排；四是落实了目标管理责任制。与20余个周边重点单位、企业和6个烟花爆竹销售点签订了《阳坊镇地区20xx年春节燃放烟花爆竹安全管理工作目标责任书》，把安全燃放工作纳入本单位、本村春节期间工作总体规划，做到了安全管理工作责任“横向到边、纵向到底、层层分解，逐项落实”，同时也加大了监督、检查、执法力度。

（二）周密部署，以会代训，做好了安全监管的准备工作。为认真贯彻“xx区20xx年春节燃放烟花爆竹安全管理工作动员

会议”精神，确保春节期间安全燃放事故“零目标”的实现，我镇分别召开了安全工作专题会议，部署燃放烟花爆竹安全工作。一是在1月初，组织各社会单位、企业、各科室和各村主任召开了“阳坊镇地区20xx年综治维稳工作动员会”。会上，传达了区燃放烟花爆竹安全管理工作动员会议精神，常务副镇长徐冬云对燃放烟花爆竹安全管理工作进行了部署安排，对包括安全燃放管理工作人员进行了分工安排，并分别就如何搞好安全燃放工作提出了要求；二是在1月20日下午召开了消防安全培训会，对镇巡防队员、各餐厅进行了再动员、再部署，同时，还进行了消防安全应知应懂、如何预防火灾发生、如何有效扑灭初起火灾以及如何迅速组织疏散受困人员等消防知识的培训；三是各村、社区根据镇综治办总体部署，分别召开了安全燃放管理工作培训会，对本村巡防队员、安全员进行了任务分工和业务知识培训。

（三）加大宣传，舆论造势，增强了市民的安全燃放意识。深入开展了《xx市燃放烟花爆竹管理条例》《xx市xx区人民**关于加强20xx年春节燃放烟花爆竹管理的通告》以及禁放、限放区域、燃放时间段和燃放烟花爆竹安全常识的宣传，营造了“依法文明安全燃放、创建和谐首善家园”的舆论氛围。通过横幅、标语、入户发放宣传资料等方式向广大人民群众大力宣传烟花爆竹的相关安全知识，提高群众的安全意识，正确引导群众购买质量合格的烟花爆竹产品并按规定安全燃放烟花爆竹，避免发生人身伤害。1月18日、2月9日、23日、26日，街道综治办组织各烟花爆竹成员单位配合区集中咨询宣传日等活动在中心街市场门前举办了“燃放烟花爆竹集中宣传日活动”。据统计《20xx年安全燃放烟花爆竹工作期间，共张贴《通告》300余份、发放宣传资料20000余份、悬挂横幅32幅、张贴禁放、限放标志300余张、制作限放区告示牌7块、出黑板报18块、简报5期、出动流动宣传车一辆，受教育人群5000余人。

（四）突出重点，严密监管，强化了安全隐患的排查处置。

为进一步做好烟花爆竹的安全燃放工作，我们把安全隐患的排查作为预防各类事故发生的有效手段。在工作中，我们加强了对危化品、事故多发企业、重点单位、重点部位、重点时段和居民棚户区的监督管理工作，实行“1对1”、24小时严密监控，有计划、有重点、分阶段对重大危险源开展拉网式排查活动。进入1月份以来，镇综治办多次组织派出所、城管分队对辖区的10个村、1个液化气经营点、2个加油加气站、3个大棚区和3个商市场进行了节前安全检查，对存在安全隐患的，及时督促整改，一时改不了的，限期整改。并及时召开安全形势分析会，针对检查出的问题分析研究，制定相应对策，确保各项安全措施落到实处。

（五）加强值班、畅通信息，确保了工作进程的动态掌握。各科室、各村和社区居委会严格执行值班制度和重大情况请示报告制度，实行了24小时值班和干部值班、领导到岗值班制度，加强了值班力量，增加了守护巡逻值班，及时收集掌握了有关烟花爆竹安全管理工作的信息，确保能随时掌握各项工作动态，及时上报各类信息，保持信息通畅，及时作出决策，及时处置突发火灾事故和其他安全事故，保证人民群众生命、财产安全。春节期间累计上报各类信息120条。

（六）科学组织，强化监管，确保了烟花爆竹的安全燃放。节日期间烟花爆竹的燃放极易引发火灾，特别是除夕和元宵是春节燃放烟花爆竹最为集中的时段，也是火灾事故的高发期。为做好节日期间烟花爆竹的安全燃放工作，我们采取了有力的措施，确保了辖区的安全燃放。一是建立了安全管理工作指挥体系，共同抓好烟花爆竹的安全燃放监管工作；二是制定了巡查守护方案，对工作人员职责、巡查守护区域、人员到岗时间、安全监管重点等作了明确规定；三是重点抓好集中燃放点的监管工作。在限放区的两头的醒目位置，设置了限放区域警示牌，悬挂了宣传横幅，配备了12具灭火器材。配备人员对集中燃放点进行监管守护；四是加大对禁放区域的监管力度。我们除了采取入户宣传、巡查守护等常规监管方式外，各村还根据自身实际，增强了重点地段的守护

力量，对市民违规燃放行为及时进行制止；五是合理安排好节日其他时间的燃放监管工作，对各村、社区居委会的值班、巡查工作进行了明确要求。由于领导重视，安排合理，在除夕、元宵这两日，燃放烟花爆竹安全管理工作进行得井然有序，没有发生一起安全事故。

一是由于部分市民的法制意识淡薄，在禁放区域，无视禁令，非法燃放烟花爆竹，或者是在限放区域，不分地点和场合，乱扔乱放以及无视禁放烟花的规定，违规燃放烟花的行为时有发生。

二是督促监管的力度不够，工作还有死角。

三是安全监管责任落实情况不尽人意。有的社会单位在烟花爆竹燃放期间，安全意识淡漠、参与监管工作的积极性不高。

安全管理工作总结 安全管理部工作总结安全管理部 年终工作总结篇四

1□20xx年初，集团公司开展了《深入开展“全国学神华，全区国企学神宁，神宁怎么办？”大学习、大讨论、大实施活动实施方案》和《集团公司基本建设系统“找差距，抓整改，促提升”活动实施方案》的活动，根据相关文件精神，工程管理部制定了《全国学神华全区学神宁神宁化工工程管理怎么办？大学习、大讨论、大实施活动方案》，要求工程管理部全员学习，领会精神，开展全部门大反思活动，根据反思的情况，工程管理部制定了问题的“五定表”，共反思28项问题，根据相应的问题工程管理部制定了具体的整改措施，并严格执行，按期总结，取得了很好的效果。针对集团公司开展的“找抓促”活动，我们工程管理部高度重视，下发了《煤炭化学工业分公司基本建设及技改项目“找差距、抓整改、促提升”活动实施方案》，要求各项目实施单位深入领会精神，努力学习，做好本质安全工作，各项目单位亦高度重视此次活动，分别制定了自己单位的活动实施方案，全员

参与，齐抓共管。

各单位以“找抓促”活动为契机，在5月份围绕“文明施工样板工地”“精品工程”创建，开展对标管理，争创一流活动。甲醇制烯烃筹建处从设计、采购、安全、文明施工，环境治理、等方面组织全员参与三次梳理排查，开展专项检查，不断提高项目安全管控水平，截止目前，筹建处已整改落实问题70项，剩余问题正在逐渐整改；公管处大力开展“找抓促”活动，根据方案制定了自己的工作计划，取得了很好的成绩，安全管理水平得到很大提高；烯烃公司开展了形式多样的宣传活动，制定了自己的活动方案，全员宣贯学习，也取得了很好的效果。

2、5月份，根据集团公司下发了《关于开展基本建设及技改项目“安全文明施工月”活动的通知》，工程管理部制定了《煤炭化学工业分公司关于开展基本建设及技改项目“安全文明施工月”活动的通知》，开展为期1个月的安全文明施工月活动，要求各项目实施单位高度重视，全力推进安全文明施工月活动，对安全进行一次彻底的整治。在5月份要对安全制定更高的目标，各项目实施单位对此项工作高度重视，甲醇制烯烃项目制定了《关于开展“安全文明施工月”活动的通知》，在5月份开展为期一个月的质量标准化及安全文明施工专项治理，在为期一月的专项治理活动中，消除了安全事故，提高了项目的安全管理水平。公司工程管理部定期巡检、抽检、专项检查，并组织各项目实施单位从管理规定落实情况、施工现场安全文明施工、雨季三防、内业资料及管理行为等方面进行了系统自检。检查问题归类汇总共计232项。其中甲醇制烯烃项目92项，烯烃技改96项，公用工程项目44项。对发现的问题进行了集中整改，目前各类问题均已整改完毕。

1、上半年工程管理部组织各项目实施单位开展承包商关键人员套餐培训，严把施工人员入场安全培训教育关，为了加深园区内各承包商关键人员对集团公司下发的《煤化工项目工程管理规定》的认识和理解，由工程管理部牵头组织编写了承

包商关键人员培训套餐课件,并对所有承包商关键人员进行培训和考试,截至目前参陪人员达到150人次,考试一次及格率85%。对考试不合格人员组织了补考,对不重视的单位和个人给予经济处罚。通过开展套餐培训,承包商关键人员在对业主方的各项制度、标准理解和贯彻力度上,较以往有了更大的提高。

烯烃公司对新入厂施工人员进行安全培训学习并实行过关考试,考试合格后在安全帽上张贴培训合格标签,无标签者不得进入现场施工,同时各车间人员也加强了自身的安全教育学习,提高了认识,采用了更切实有效的措施以管控现场安全,在气化框架作业集中的6、7、8层放置巡检签到表,各职能部室、技改办及车间的管理、技术人员每天专项检查、签字,进一步加强了日常监督检查,使安全隐患就地整改,极大的推动了安全管理工作,取得了良好的培训效果。

甲醇制烯烃筹建处和公管处全员学习《煤化工项目工程管理规定》并运用到施工现场中,极大的提高了安全的管理水平,对进入现场的施工人员认真组织安全教育及考试,对于特种作业人员,严格审核证件,对于电焊工,逐一进行现场焊接质量实操考试并予以发证后,方可准入。同时甲醇制烯烃筹建处于6月份制作了“安全教育专题片”,大力开展安全教育工作。

2、工程管理部对部门全员实行过关培训,制定了过关培训计划,对《煤化工项目工程管理规定》实行全员培训学习,过关培训贯穿整个20xx年,力争本次培训不留死角,全员覆盖。本次培训共分三关,第一关:安全关,第二关:岗位知识与能力关,第三关:制度关,第一关安全关不过,则后续的培训学习工作不允许展开,每一关培训完后即刻进行闭卷考试,90分合格,强化了培训学习,取得了很好的培训效果,目前,已经进行了5次过关培训,通过率100%。

(三) “三违”治理方面

形势，边生产，边施工，边技改，交叉作业很多，安全管控难度大，因此烯烃公司“三违”总数仍然占较大的比重，在今后的工作中我们要继续加强安全管理，加大安全监督管理力度，严格考核兑现，不断提升各项目实施单位安全管理水平。

（四）隐患排查方面

1、上半年工程管理部开展了一系列的安全专项检查，对各项目实施单位进行了脚手架专项检查，对脚手架存在的安全隐患大力排查，查出的问题出检查通报下发各项目实施单位。对烯烃技改项目开展了脚手架、临电、吊装、气瓶、施工机具设备等一系列的专项检查，重点对人员教育、专项方案审查、钢管扣件材料质量、现场安全措施落实、票证办理、临电质量、吊装安全、气瓶安全等方面严格把关，严加要求，重点治理，取得了很好的效果，上半年工程管理部共下发隐患整改通知单15份，安全督办单2份，均已按期整改。

2、上半年公司工程管理部进行了4次月度综合大检查，共查出安全、文明施工问题200多项，目前均已经整改完毕，6月份四位一体大检查已经结束，查处的问题将以检查通报的形势下发各项目实施单位。通过月度综合大检查，对各项目实施单位等于进行每月一次的拉网式安全隐患大排查，取得了实效，使安全问题大幅减少，安全、文明施工得到了根本的好转。

3、上半年公司工程管理部组织各项目实施单位对施工现场重大风险源、专项方案论证、危险性较大的作业进行了辨识，制定了审查专项方案的计划，并督办落实了甲醇制烯烃项目动力站烟囱倒模工程和筒仓滑模工程的施工专项方案专家论证的组织实施。同时按照“一单两卡”的要求，依据风险辨识结果，督促各项目实施单位编制完成三级风险预控卡手册，并经安健环保部审批下发执行。

（五）“精品工程”和“文明施工样板工地”创建方面

公司工程部组织了对标学习国华电力、神华内部兄弟单位及国内大型煤化工基地等基本建设项目管理经验及好的做法，组织各项目实施单位制定了本单位的“精品工程”“文明施工样板工地”创建目标、标准和实施计划。

1、甲醇制烯烃筹建处对标武汉乙烯、国华电力项目，吸取先进经验，根据项目实际情况，创建了文明施工样板工地的考核办法和各主装置精品工程的实施规划，打造集团的精品工程，争创国家优质工程，按照样板引路实施方案实行样板工地创建活动，全面实行质量管理标准，以点带面提升总体项目质量管理水平。目前，确立6大专业共计34个首件样板，15个已经全部讨论完成，其中“框架基础”、“井室砌筑”、“地下管道”3个首件样板已施工、验收完，进入推广阶段，其余首件样板标准正在确定。

按照“精品工程”“文明施工样板工地”的验收标准，筹建处对各施工现场每月进行一次“文明施工样板工地”综合大评比，化工公司对筹建处上报的“文明施工样板工地”进行现场复核，奖优罚劣。目前辽宁建安施工的压力罐区和宁煤基建施工的筒仓已连续三个月被公司评为“文明施工样板工地”。

2、烯烃公司目前技改和生产同时进行，交叉作业很多，边生产边施工边技改，现场到处是动火作业，安全管控难度较大，短期内很难扭转这一不利局面，就是在这种复杂的安全局面下，烯烃公司仍然努力着手制定自己的样板工地，做到了对照标准来管理现场施工，并取得了较好的效果。

在临边防护、孔洞封堵、脚手架搭设、焊渣接挡等方面，烯烃公司强力督促施工单位进行整改，进一步加强作业班组的自我管理，切实消除高处坠落、物体打击等恶性事故的潜在隐患，同时树立现场施工样板典型，在工程周例会上表扬先进，向所有参建单位宣传、推广好的文明施工样板工地经验，使承包商形成比、赶、超的良好氛围，使其自觉提高安全管

理标准。在日常检查和月度检查中，对安全管理工作差的施工单位，加大检查力度，提高整改标准，促使其加强施工安全管理，尽量对标一流，争创精品。通过努力，使烯烃技改严峻的安全形势得到了根本扭转，安全管理水平实现了质的提升。

3、 公管处学习其它单位好的文明施工管理经验，制定了本单位文明施工样板工地创建规划及目标，以施工现场均达到精品工程、样板工地现场文明施工标准为目标，以界区红线圈定属地管理范围，实现文明施工属地管理，以日常巡检和各项检查为鞭策手段，提高承包商文明施工管理水平，改变现场文明施工面貌。

在平常的施工活动中，公管处要求各施工承包商向文明施工工作开展较好的单位学习，推广经验；对文明施工开展差的单位，在晨会、工程周例会上给予通报批评，并限期整改，对到期未整改单位考核。制定现场检查考核实施细则和管理措施，以周检形式开展安全文明施工检查，细化文明施工检查标准和检查内容。要求施工单位在施工细节上下功夫，严格执行标准，严格按规范组织施工。

（六）其他方面

烯烃公司由于施工和技改工作安全形式极其严峻，边生产边施工边技改，交叉作业很多，安全管控难度大，“三违”很多，公司决定由集团安监局、化工公司工程管理部，公司安环部共同成立了烯烃安全监察组，全面介入烯烃安全管理，安全监察组成立后对施工现场进行24小时全天候督导，对安全大力整治，共下发隐患整改通知单15份，查处安全问题96项，发布安全督报7份，对整改不力的单位下发罚款通报7份，有力的推动了安全管理工作，使烯烃安全、文明施工得到根本扭转。

第二部分上半年安全工作亮点和不足

（一）亮点：

- 1、“精品工程”、“文明施工样板工地”取得了初步成效，得到了公司的肯定，目前辽宁建安施工的压力罐区和宁煤基建施工的筒仓已连续三个月被公司评为“文明施工样板工地”。
- 2、“安全文明施工月活动”取得了很大成功，各单位安全、文明施工不力局面在5月份得到了根本扭转。
- 3、“三大活动”和“找抓促活动”进展顺利，提高了全员思想认识，提升了项目安全管理水平。4、《煤化工项目工程管理规定》在各项目实施单位已落地生根，已经成为各单位施工的指导性文件。
- 5、对标管理，争创一流取得了很好的成绩，工程管理部组织各项目实施单位对标学习煤制油大件厂，筹建处对标学习武汉乙烯、国华电力项目，吸取先进管理经验，以点带面提升了总体项目安全管理水平。
- 6、各项目实施单位安全有效运行，安全管理工作扎实推进，上半年没有发生任何安全事故，安全在掌控之中。

（二）不足：

- 1、施工单位仍有个别作业人员的自我保护意识不强，存在侥幸和冒险心理，如在没有任何防护的情况下攀爬脚手架，高空作业不记挂安全带违章作业等。
- 2、施工单位部分人员还没有完全养成工完料净的良好作业习惯，特别是在高处作业区域遗留施工边角料而成为物体打击事故的潜在隐患。
- 3、烯烃公司在临边防护、孔洞封堵、高处焊渣接挡等方面还

有做的不到位的地方，需要加强管理，要进一步加大整改力度。

4、各项目实施单位对气瓶的管理不到位，氧气瓶、乙炔瓶气带老化漏气，压力表损坏等现象严重，气瓶无架子，乙炔瓶无阻火器等安全隐患问题很多，施工人员安全意识淡薄。

5、各项目实施单位吊装作业经常无专人指挥，不拉警戒线或不合格，司索工和吊车司机经常是同一个人担任。

6、各项目实施单位和监理单位的安全管理人员对现场安全及资料检查管理不到位，对安全制度及安全保证体系审查把关不严，对施工现场重大风险源辨识、专项方案论证、措施落实管理不到位。

第三部分下一阶段工作安排

（一）作好雨季“三防”工作，确保阴雨天不发生交通事故；

（二）重点管控动力站煤筒仓、烟囱、pp仓库、成品罐区、mtp吊装、烯烃技改等重大施工过程的安全管理。

（三）继续加强《煤化工项目工程管理规定》的宣贯，作好套餐培训、考试组织工作，通过月综合大检查形式，从现场围挡、七牌两图、材料堆放、办公区规划、消防设施、成品保护、临水临电、全场道路等方面继续规范现场文明施工。

（四）继续推进“精品工程”、“文明施工样板工地”的创建工作，按照“精品工程”、“文明施工样板工地”的创建办法，作好“文明施工样板工地”评比活动。

思路，做好“三大活动”与“找住促”的第三第四阶段的工作。针对查找出来的差距和问题，严格按照“五定”原则制定整改方案，最大限度地把安全隐患遏制在萌芽状态。确保

各项隐患、问题按时关闭。各项目实施单位继续推进本安管理体系，严格按照实施方案落实本安体系落地年各项工作安排。

（六）加强现场安全隐患排查，每月要开展一次综合大检查，重点检查各单位是否严格执行隐患排查治理制度；是否严格按照措施要求及时消除隐患；现场作业是否存在不按操作规程、习惯性违章等现象。

（七）重点抓好现场管理，重点抓好现场安全措施的监督落实，严格执行“一事一票一识别一评价一措施一落实”，认真落实动火、动土、高空作业、有限空间、临时用电、盲板、射线等高危作业安全措施，消减各类作业的风险。对于突出问题要有专人负责把关、管理人员进行审核，重点从施工安全方案审查入手，强抓安全措施落实，规范现场安全行为，切实提升现场施工安全管理水平。

安全管理工作总结 安全管理部工作总结安全管理部 年终工作总结篇五

一、认真总结，相互学习，努力构建推进工作的新平台

（一）重点工作进一步落实

扎实开展不忘初心牢记使命主题教育。主题教育能紧扣实际，因地制宜，强势推进，整个教育活动教育内容丰富广泛，教育环节简洁明快，教育方式生动活泼，教育载体鲜活多样，有的做法得到巡回指导组的充分肯定，这其中凝聚了在座各位组织委员的辛勤的劳动。党委换届顺利完成。全体组织委员能认真执行县、镇党委要求，在组织部指导下开展党委换届工作，圆满完成了党委换届任务。加强基层组织阵地建设□xxxx等镇从镇机关下派干部到薄弱村蹲点挂职，加快薄弱村转化进程□xx镇实施了非公企业党建“三四五”工程□xx镇开展“双争三突出”主题教育□xxx镇认真开展非公企业党建

工作调研，提高了开展工作的针对性。加强村干部队伍建设□xx镇建立了后备干部队伍，并实施动态管理□xx镇积极实施村干部职业化管理，定期组织党支部书记和支部委员进行培训□xx镇对后备干部的教育培养实施“分层设档，因人施教”的管理举措，完善了村干部能力提升机制。加强党员队伍建设□xx镇将所有非党员业主全部纳入党组织培养范围□xx镇坚持党员发展“两优先、三倾斜”。各镇认真加强流动党员管理，扎实开展无职党员定职上岗活动□xx等镇建立了党员义务服务日、服务周制度，搭建了党员服务群众、服务社会的平台。老干部工作开展得卓有成效。各镇在老干部中深入开展“晚年绘彩霞”主题实践活动□xx镇老干部创办的青少年校外辅导站、家长广播学校、政治技术学校的“一站两校”做法市级推广□xx等镇积极筹措资金，改善老干部活动阵地□xx镇组织开展了“夕阳工程”基金捐赠工作□xx等镇定期召开情况通报会，向老干部介绍经济社会事业发展形势，赢得老干部对工作的支持。

(二)特色工作进一步丰富

2019年，部机关始终坚持把创新作为推进全县组织工作的根本动力，党代表常任制省级试点，试行“席位制”和“公推差选”方式产生党代表的做法被xx刊载，开展干部常年读书活动的做法全省交流，召开了干部监督进社区工作全市现场会，这些的工作的推进形成了良好的创新氛围，带动了全县组织工作的争先创优。不少镇组织委员都能积极动脑筋、想办法，将上级要求与本镇特色紧密结合，创造性地开展组织工作，出现了不少新路子、新着子。在机制创新上□xx镇将无职党员“定责上岗”纳入长效管理，无职党员岗位一定三年，期中微调，实行季度记实、年终考评、三年总评，定责上岗活动全面优化□xx镇对各级干部实行“全量化”考评，坚持“按月考核，定期公示，奖惩挂钩，末位淘汰”，推进了干部队伍建设。在制度创新上□xx镇建立“党建工作交办单”制度，对镇党委组织开展的党建工作检查中发现的问题和存

在的不足，一律以交办单形式实行交办，保证问题的及时整改。xx镇在村级党组织实施“村情民意恳谈会”制度，有效促进党支部工作作风的改进。xx镇建立党课规范化管理制度，以政工书记、组、宣、纪等成员组成支部党课辅导组，成员每季度到党支部上示范课，每年组织一次支部党课观摩活动，促进支部党课的正常化、规范化。在组织设置上，xx镇结合海上流动党员组织生活不正常的实际，设立了海上流动党小组，有效加强党员了管理。在载体创新上，xx镇通过推选三个党建工作先进典型，开展大规模“学先进典型，创先进业绩”竞赛活动，通过典型引路，推动党建工作的开展。xx镇在镇机关所有部门中开展“队伍强、作风实、形象好、服务优、贡献大”的五星部门接力赛评比活动，提升了机关服务效能，增强了服务水平。xx镇推行机关人手一册“民情日记”的做法，保证了社情民意的有效搜集，密切了干群关系、党群关系。城东镇开展了村村结对共建活动，率先开展了“富村帮贫村，强村帮弱村”的振兴行动。这些工作的开展为进一步深化和拓展我县基层组织工作提供了借鉴。

(三) 服务大局的意识进一步增强

各位组织委员都能自觉以大局为重，把组织工作放到全县经济发展的大环境中统筹规划，为党的中心工作服务。在招商引资、发展民营经济工作等中心工作中积极参与，主动搜寻信息，提供周到服务，为地方经济发展尽心尽力。在蚕茧收烘、工业园区建设、镇村公路建设等工作中，大家也有突出表现，凸显了组工干部较强的责任意识和大局观念，各镇党委对此评价都比较高。

(四) 组工干部的形象进一步提升

作为基层党委负责组织工作的直接责任人，在保证党的路线方针贯彻执行、加强和改善党的领导等工作方面，大家都发挥着十分重要的作用。不少同志还兼任司法、人事等工作，

从我们所了解的情况来看，绝大多数组织委员都能够按照公道正派的要求，做好村班子配备、干部奖惩考核、党员教育管理等工作，并主动将自己置于党组织和党员群众的严格监督之下，用实实在在的行动对“什么是公道正派”进行了最好的诠释，赢得了广大党员干部群众的肯定和褒扬。

当然，在充分肯定成绩的同时，我们也应清醒地正视存在的不足。一是镇与镇之间在推进工作上存在较大的不平衡，工作开展参差不齐，客观上分析，这与在座的不少同志刚刚接手组织工作，时间短，各镇工作任务重，未能深入学习、了解业务有一定的关系，但主观方面，也与少部分同志缺少刻苦钻研的精神、雷厉风行的作风和勇争一流的气度有直接的联系。二是开展常规工作与推进创新工作存在明显的不对称，不少镇组织工作的开展墨守于常规套路，习惯于按部就班，满足于传统做法，缺少了组织工作的生机与活力，对工作中的创新、改革意识不强，形成的特色、亮点工作不多。三是做好本职工作与服务中心工作存在一定的不协调，做好本职与服务中心应是并驾齐驱，然而，少数组织委员没能妥善处理两者关系，更多的精力投入到中心工作，一定程度冲淡了做好本职工作的责任意识 and “守土”意识，使组织工作的开展不能强势推进。这些问题要引起我们足够的重视，并在2020年的工作中自觉加以改进，使全县的组织工作水平实现新的提升。

二、注重实践，强化锻炼，不断提升开展工作的新本领

随着经济、社会事业的发展，我国进入了黄金发展期，同时这也是社会矛盾突显期，这使得我们党的建设也碰到了许多新情况、新问题，面临着许多新考验，党的事业的庞大根基在农村，作为基层党组织建设的组织者和推动者，我们组织委员所承担的责任是重大而艰辛的，让党旗高扬，让党徽生辉，我们的工作任重道远。新的任务，提出新的要求，新的要求，召唤新的本领，因此进一步加强自身能力建设，不断提高做好基层组织工作的本领，就显得尤为重要。

1、在加强学习上下功夫，增强工作的源动力。

谈学习是个老话题，各位组织委员在述职时，也都谈到自己加强学习、提升修养的问题。对于学习，我们基层组工干部一定要在“广”“深”“精”“透”上下功夫，不能仅仅满足于翻翻书本，读读文章，做做笔记，更多地要坚持紧扣工作学，立足实际学，深入思考学。今年，我们在部机关工作人员中开展“双学双强”活动，这里把这项活动的开展简单地向大家作推介，部着重加强组工干部的经济社会知识学习，每月一个主题，全年共计划学习“小康社会指标体系”“三农”问题及农村工作政策、财税知识、土地管理、劳动保障、城市规划等十多个专题。在学习方式上以周为单位，抓好四个环节，第一个环节预习准备，进行个人自学、梳理疑问；第二个环节专业人员讲课，并课堂置疑，进行课堂互动，解疑释惑；第三个环节作业巩固，通过开展讨论、小组合作研究等方式，巩固学习内容，撰写体会文章；第四个环节进行心得交流。在座不少是组织战线的新兵，更要坚持自我加压，让学习成为自己生活的常态，既要熟练掌握业务知识，成为干好本职的行家，也要努力学习经济社会事业领域等方面的知识，成为广泛涉猎的杂家，更要结合学习，紧扣工作，多动脑筋，学以致用，成为有个性、有智慧的思想者，使自己真懂全局，善管本行，不断增强工作的全局意识，全面提升服务发展的能力和水平。

2、在联系群众上下功夫，增强工作的推动力。

党风正则干群和，干群和则社会稳。各位镇组织委员，作为基层党组织和广大农村党员的代表，很多工作要接触群众、服务群众，始终坚持群众路线，切实提高群众工作的本领，应该成为我们在座每一位同志的基本功和必修课。县委十一届二次党代会明确提出，全县党员干部要深入基层，调查研究，狠抓工作落实，多干群众急需和群众受益的事。县委常委带头走村入户开展调研，听民意、访民情，为全县党员干部树立了样子。各位组织委员要与党委、政府班子其他成员

一起，深入基层，联系群众，开展工作。白甸镇党委在机关干部中实行记载民情日记的做法很有借鉴意义，部里正在考虑作为2020年干部工作的有力举措进行推广，各位组织委员要带头密切联系群众，做好群众工作，坚持从群众中来，到群众中去，使各项工作的开展，真正做到相信群众、依靠群众、服务群众，充分调动更多人的积极性，实现最广大人民群众的根本利益。

3、在服务中心上下功夫，增强工作的执行力。

群众工作无小事，基层工作无小事，刚才大家的述职中，不少同志都流露出，当前乡镇组织开展难、难开展，总结时，我也提到少数同志存在本职工作与中心工作的掌握不够平衡的问题。作为党委班子成员，组织委员理应服从党委分工，积极参与中心工作，努力做好中心工作，但怎样合理摆正好本职工作与中心工作的位置，使本职、中心两不误、两促进，应该是我们要努力思考、努力实践的问题。一方面要求我们积极开动脑筋，准确把握组织工作与中心工作的契合点，要跳出“为做组织工作而做组织工作”的思维模式，自觉把党组织功能发挥、党员队伍建设等组织工作要求与中心工作有机糅合起来，使组织工作在服务中心、服务发展中发挥作用，如我们始终围绕“加快发展”做好党组织建设的文章，围绕加强新农村建设推进党员队伍建设，引领党员发挥作用，只有这样，才能保证中心工作得以推进，组织工作也得以加强。另一方面要学会整合资源，聚合力量抓好组织工作，要跳出“组织工作只是组织委员的工作”的思维模式，学会“借外力”，如村级班子的推荐、培养、考察、任用、监督等各个环节，要充分听取党政领导、干部群众、人大代表等不同群体的意见，整合力量做工作；做好干部培训、人才工作和加强基层党组织建设，组织委员就要善于调动各方力量广泛参与，发挥相关部门的职能作用，形成强大的合力推进工作；党员的教育管理，也要主动征求和吸纳各方面的意见与建议，自觉接受社会各方面的评议和监督。要强化与纪检、宣传[□]、^{^v}等部门干部的协作联动，合作办事，建立纵横协调、

运转有序的工作机制，只有聚合多方力量抓组织工作，才能有效化解有的同志感受的“单枪匹马”、“势单力薄”做工作的矛盾，缓解“工作担子重，精力不足”的矛盾，切实把组织工作做好做实做到位。

三、立足大局，把握重点，准确定位2020年工作的新思路

新的一年新的气象，新的起点谋划新的发展。二月初，将召开全县组织工作会议，对2020年的工作进行全面部署，这里先对2020年的工作思路向各位作简单的渗透，便于大家早知道、早准备、早思考、早谋划今年各镇的组织工作。

2020年全县组织工作的主题是：构建服务于率先发展、科学发展、和谐发展的党建工作大格局，为“工业超千亿、提前进百强”、建设社会主义新农村及打造服务发展新环境提供坚强的组织保证。

安全管理工作总结 安全管理部工作总结安全管理部 年终工作总结篇六

县食品安全管理委员会：

一是召集进一步营造民族团结、宗教和顺的社会环境工作领导小组成员单位会议，协调统战、工商、卫生、工业与商务、食品安全等部门，召开联席会议，对全县清真食品整顿工作进行统一部署，明确由民宗部门牵头，各部门各负其责；二是聘请清真食品特邀监督员12名，要求他们熟悉掌握清真食品的有关知识，在履行监督职责时严格按程序办事，提高清真食品监管的能力和水平。三是加大宣传力度，在牛羊肉屠宰加工市场、清真牛羊肉生产加工企业等主要食品市场张贴《宁夏回族自治区清真食品管理条例》，进一步提高群众和食品经营者对清真食品管理的认识。

二是要求把好清真食品原材料的进入关口和食品生产安质量关；

三是对容易引起清真食品“不清真”疑问的场所进行了现场查看，及时消除群众顾虑。特别是重大节日期间，定期不定期进行检查，对发现的问题，当场发放整改通知书，要求限期进行整改，并进行跟踪复查，对存在问题没有及时整改的，进行说服教育，并与清真食品特邀监督员保持联系，互通情况，确保清真食品管理工作顺利开展。

一年内，按照县食安会的要求，我们做了一些工作，为我县的食品安全工作做出了一定贡献。但是也还存在一些不容忽视的问题，主要表现在：一是个别少数民族清真餐饮业业主对清真食品管理工作认识不够，认为我们本身就是穆斯林群众，办不办理清真标志牌没关系；二是自我学习意识观念淡薄，生产经营清真食品的企业和个体经营者对清真食品管理方面的学习不够主动。

今后的工作中我们将进一步加大对经营清真食品的企业和个体经营者的培训力度，每年开展1—2次集中培训，给经营清真食品的企业和个体经营者创造一个相互交流经验的思想平台，为我县营造良好的清真食品生产经营环境做出更大贡献。

1.班级安全管理工作总结

3.小学安全管理工作总结

7.安全管理年终工作总结九篇

安全管理工作总结 安全管理部工作总结安全管理部 年终工作总结篇七

一、全面完成春运安全工作任务：

一年一度的春运工作是我们年度安全生产工作的重中之重，为此我们按照上级部门的要求认真落实各项措施，做好春运客流量调研统计，召开各企业安全会议，进行春运安全工作的动员贯彻，要求各企业明确安全责任主体，履行好责任主体的安全职责和义务，认真落实各项安全生产责任措施，把好车辆技术状况关和从业人员资质关，保障春运的安全有序，让旅客走的及时，走的满意。同时与客运企业签订了春运安全责任书，同时加强路面巡查和“黑车”打击。共查处“黑车”27辆，40天春运安全运送旅客79.6万人次。

二、加强教育培训、提高安全素质：

对企业、对从业人员的安全教育培训，特别是对营运客运企业驾驶员安全教育培训是我们做好安全生产工作的关键。我们从实际出发，在每月至少一次客运企业的安全例会上，注重例会的内容。从企业安全文化建设与安全生产法律法规及明确责任主体的职责结合起来，以提高企业对安全生产工作的责任感和主体意识，同时对客运营运驾驶员实施安全生产法律法规、基础知识、操作规程进行教育培训，提高驾驶员整体安全素质和防范能力。今年4月份针对新兴驾校“1.19”事故，开展了“作安全承诺，创安全标兵”的双安活动，对教练员进行了职业道德、安全知识的培训，提高教练员的整体素质。

三、治理排查隐患、防范事故发生：

从源头管理上和路面稽查上努力消除安全隐患，我所积极会同有关部门在站场周边、重点区域、重点路段打击各种违法违章行为，按照安全生产年，安全生产规范年以及行业安全隐患排查治理工作的要求，做好隐患排查治理工作，加强日常监管，根据上级部门关于开展道路客运隐患整治专项行动的要求，我所下发道路客运隐患整治行动的实施方案及工作计划。并在6月2日至6月20日期间，与县交警大队、农机监理站一起对全县农村客运车辆的技术状况、消防设施、车容车

貌进行了全面排查治理，及时消除安全隐患，同时下发认真做好安全月活动工作的通知，把安全月活动与安全生产隐患排查治理结合起来，加强对行业安全生产工作的监管，重点加强对客运和危化运输行业的安全生产监管，做到预防在先，减少事故。

四、履行职责，做好基础工作：

认真履行安全管理职责，分析安全形势制定工作计划，做好各项安全生产基础工作，今年1—6月份我们共召开安全生产例会9次，开展安全检查21次，消除安全隐患11次，认真的履行了日常监管职责，较好的完成了上半年各项安全生产工作任务。我们全力以赴继续做好今后的安全生产监督管理，及时开展专项整治，及时消除安全隐患，保障道路运输行的生产安全。