

# 生产下年度工作计划 工会年度工作计划 及安排(优质6篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 生产下年度工作计划 工会年度工作计划及安排篇一

### 一、指导思想

在镇党委、政府的领导下，在县总工会的具体指导下，以\_\_届\_\_中全会为指导，以科学发展观统领工会工作，构建和谐社会，推进工会民主政治建设，以大力提高职工素质为核心，开拓创新，全面履行工会的各项职能，扎实工作，构建和谐社会，特制订\_\_年工会工作计划。

### 二、工作目标

#### 1、强化工会组织建设

以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”；抓好工会规范化建设，力争创5家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个；通过工会干部培训，加强工会干部能力建设，逐步完善工会各项工作制度。

#### 2、强化职工维权工作

不断完善劳动关系预警疏导机制，建立不稳定因素排查台帐；

完善协调机制，发挥工会组织作用，建立工会维权服务，及时掌握、调查、分析劳资矛盾；健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”；联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；积极与司法部门合作开展无偿法律援助，推动民主管理和规范化建设。

### 3、强化工会经济发展作用

大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动；搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武，鼓励企业职工积极开展技术革新；继续开展“工会大讲堂”活动，提升职工技能和素质；着力推进以技能竞赛、职工培训，做到有计划、有记录、有成效。

### 4、关爱职工，强化工会人文关怀

建立困难职工帮扶工作的长效机制，把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌；争取社会力量支持，共同做好困难职工和弱势群体的扶贫济困工作。

### 5、深入宣传，强化企业文化

通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设，大力开展文体活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应，切实加强宣传教育。

## 三、工作措施

1、充分发挥工会委员一班人的作用，在分工职责范围内努力做好分管工作，互相支持，协调配合。

2、认真做好工会工作的调研，制度健全，成立工会组织，召开职工代表大会，对个体企业和个体经商户，根据行业性和区域性不同类型申报建立联合工会组织，做好困难职工及互

助保险工作的落实。

3、培养和壮大工会队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动，为农民工创造的就业机会，发挥工会小组作用。

4、重视女工委员会工作，关心、支持女工工作，充分调动女职工的工作积极性和创造性。

5、继续加强工会组建工作，扩大工会组织覆盖面，增强工会组织凝聚力，进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。

6、认真做好企业思想工作，为职工参加养老保险、劳动意外保险、妇女健康保险，促进企业和谐发展。

7、重视工会宣传和工会台帐资料健全工作，完善工会文档资料的管理，“创优秀职工之家”。

#### 四、主要工作和活动安排

1、开展困难教职工和退休职工“送温暖”走访慰问活动。慰问困难职工、高龄的职工。

2、庆祝元旦活动。

3、配合党委政府做好春节慰问工作。

4、组织开展慰问演出活动。

5、召开工会座谈会议。

6、庆祝“三八”国际劳动妇女节活动。

7、安全生产教育。

二〇\_\_年，\_\_镇工会工作主要任务是紧紧围绕党委中心工作大局，按照县总工会的工作部署和要求，以促进镇域经济发展、维护社会稳定为着眼点，以着力建设“有为、务实、服务、规范、法治、活力”工会为抓手，以提高职工队伍素质、维护职工合法权益、加强工会规范化建设等活动为载体，改进工作方式、提升工作质量，全面履行工会职责，为加快我镇经济发展做出新的贡献，重点抓好以下几方面工作。

从丰富职工文化生活入手带动广大职工积极参与，结合庆祝“五一”劳动节、“五四”青年节，举办知识竞赛、乒乓球、象棋比赛等活动，以丰富多彩的活动充实职工业余文化生活，推动精神文明建设。

一是以加强工会组建为重点，推进工会组织建设。深入贯彻全总加强基层组织工会建设“落实年”活动，加大建会力度，把农民专业合作社社员和各村包括农民工在内的广大职工组织到工会中来，8月底前未建会村完成建会工作。努力做到应建尽建。不断提高企事业单位职工入会率。

二是按照略总工发〔20\_\_〕2号文件要求，以服务大局、服务基层、服务职工为根本，推动工会组织建设和规范化建设，实现“八有”（有班子、有牌子、有活动场所、有记录、有制度、有经费、有宣传阵地、有资料）目标。

三是加强工会干部队伍建设，提高工会干部整体素质。以提高能力为重点，加强工会干部队伍建设，提高工会干部组织职工、引导职工、服务职工维护职工合法权益的能力和水平。加强工会干部教育培训工作，努力使广大工会干部成为组织动员职工的能手、协调劳动关系的专家、关心服务职工的模范。

三、加大维权帮扶力度，加强和创新社会管理。

坚持以人为本，着眼于改善民生，顺应职工群众新期待，全力

做好维权帮扶工作。加大帮扶工作力度，积极争取和依托社会资源，深入开展重大节日送温暖活动，将困难职工更多地纳入送温暖范围，帮助他们渡过难关。深化领导干部结对帮扶困难职工形式、内容，大力开展困难职工帮扶救助活动，切实增强帮扶救助效果。同时，在辖区内深入开展多种形式的慰问走访送温暖活动。特别要关注农民工等特殊群体的工作环境、生活状况，结合“微心愿”活动的开展，加大对困难农民工子女助学力度。多为职工办实事、做好事、解难事。

20\_\_年，在县人大常委会的指导和镇党委的领导下，紧紧围绕经济建设这个中心，坚持“保增长，促发展，确保经济平稳较快发展的工作基调”切实履行好法律赋予人大的各项职权，加强法律监督，促进依法行政；加强代表队伍建设，提高代表整体素质，增强参政议政能力；提升人大工作实效，全力推进我镇经济社会全面协调发展。

1、认真领会精神，积极建言献策。领会党的十九大会议精神，深刻理解实现科学发展和构建社会主义和谐社会的精神实质。紧紧扣住发展的主线，把握好和谐发展的关键，以突出维护群众利益为重点，按照“因地制宜，因势利导，科学发展，稳定和谐”的工作指导思想，在环境保护、治理污染、矿山治理和新农村建设等方面，广泛开展调研，积极建言献策，当好参谋，促进又好又快发展。

2、着力推进社会和谐，围绕发展社会事业，社会公平正义，建设和谐文化，完善农村民主管理等方面，开展人大的监督和协助工作，帮助化解社会矛盾，增强和谐因素，推动相关措施的制定和落实。

3、着力推进民主政治建设。坚持党的领导。贯彻党委意图；保障人民群众的民主政治，经济文化等权利，体现人民当家作主；加强基层民主法治，促进依法行政和公正司法；维护群众根本利益，促进事关群众切身利益问题的解决。

1、坚持党委领导核心。在镇党委领导下，主动融入发展大局，积极服务经济发展中心，把镇党委赶超发展的各项决策部署落到实处。年内向镇党委汇报人大工作不少于4次。

2、加强主席团成员的自身学习。坚持集中学习与分散学习相结合，主席团成员坚持做到每季度集中学习1次，主要学习党的路线、方针、政策，国家有关法律法规及人大业务知识等，并作好讨论学习记录。

3、加强主席团日常工作。主席团日常工作要有专人负责，开展规范有序，文件材料收集整理归档齐全，人大主席、副主席要认真做好本职工作，把主要精力从事镇人大工作，做到年初有工作计划，半年有工作小结，年终有工作总结□

4、依法开好人大主席团会议。坚持人大主席团每三个月至少举行一次会议，并有会议通知、材料、内容、记录。人大各项制度要进一步加以完善修订并要上墙，办公室设施齐全，环境卫生整洁。

6、镇人大主席团工作经费列入本级财政预算，确保各项工作的正常运转。

### 三、依法开好镇人大会议

1、认真做好大会的各项准备工作，会前书面向县人大常委会报告会议的时间及有关筹备工作情况。会议材料规范，并印发参会代表和列席人员。

2、会议严格按法定程序进行，保证代表有足够时间对人大、政府、财政和计划报告进行审议。认真收集、梳理会议期间代表提出的议案、建议、批评和意见。

3、会议期间的选举程序规范合法，选举确保成功。

#### 四、认真做好代表工作，发挥代表主体作用

- 1、认真做好闭会期间的代表选举和补选工作。严格做到程序规范合法，确保选举不发生非正常情况。
- 2、加强对代表的培训，健全并落实代表培训制度，进一步提高代表综合素质。年内举办人大培训班1次以上，以代表小组为单位组织代表集中学法用法2次以上，主席团撰写上报3篇以上镇代表先进典型材料，及时发放代表学习资料，做到学习有记录、培训印发材料。
- 3、积极开展代表小组活动，充分发挥代表小组作用。建立新的一届镇代表小组并编印代表小组名册，主席团建立联系负责代表小组工作制度，年内召开代表小组长会议4次以上。
- 4、坚持并完善主席团成员联系走访代表制度。定期向代表通报主席团工作，邀请代表列席主席团有关会议，组织代表搞好执法检查等，充分发挥代表参政履职作用。对在走访中收集到的代表建议及时形成书面综合意见，交有关部门办理落实。

#### 五、加大人大监督，推进政府工作

- 1、加强对财政的监督力度。严格按照《预算法》、《监督法》的规定，督促本级政府严格编制和执行预算，规范财政开支。随时掌握了解本级财政的运行情况。
- 2、认真行使重大事项决定权。对本级政府工作报告实施情况和资金投入较大的重大建设项目，要深入进行调查，认真组织审议，依法作出决议、决定，行使决定权，并形成书面决议。
- 3、认真听取和审议镇政府关于我镇新型农村合作医疗、农村特困群众社会救助和五保供养、招商引资、新农村建设四项

工作汇报，对会议形成的审议意见，督促政府及其部门抓好办理落实。

4、组织代表对我镇新农村建设、防汛、村级公路建设等情况进行视察，对我镇小城镇建设规划、大中型水库移民后期扶持工作等情况进行调研，对《种子法》、《湖南省农作物种子条例》和《湖南省林木种子条例》以及《湖南省劳动保障监督条例》在我镇的贯彻实施情况进行检查。并向政府及其部门提出加强和改进工作的意见建议。

5、加强做好代表及人民群众的来信来访工作。健全信访工作机制，创新信访工作方式，建立领导排班接待日制度，加大交办、转办、督办工作力度，增强信访工作实效，促进和谐社会建设。

20\_\_年，我们以解放思想为先导，以发展和谐劳动关系为主线，继续推进工会组建，全力维护职工合法权益，着力构建和谐劳动关系，努力为建设和谐有序、公平正义的社会作出贡献。

一、夯实基础，强化工会组织建设。

一是以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”。

二是抓好工会规范化建设，力争再创十家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子。继续开展示范工会创建活动，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个。

三是通过工会干部培训，加强工会干部能力建设。以企业工会干部为培训主体，结合企业实际安排培训内容，组织1—2期工会干部业务培训，逐步完善工会各项工作责任制度。



## 二、机制创新，强化职工维权工作成效。

一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，建立不稳定因素排查、调处台账；完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。一是把维权“关口”前移，联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作；二是联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作；广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动，研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

## 三、围绕中心，强化工会在经济社会发展作为。

一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武；继续争取奖励资金，举办全街道的劳动技能大赛，鼓励企业职工积极开展技术革新。二是继续开展“劳务工大讲堂”活动，提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训，做到有计划、有记录、有成效。

## 四、关爱职工，强化工会浓厚人文关怀氛围的营造。

一是建立困难职工帮扶工作的长效机制。制定困难职工帮扶资金使用管理办法；推广职工互助保障计划，努力把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌。二是拓宽救助渠道，扩大帮扶网络。加强与市、区慈善会和劳务工关爱基金等组织的联系；争取社会其他力量的支持，共同做好困难群体和弱势群体的扶贫济困工作。

## 五、深入宣传，强化企业文化。

一是通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设。开展“十个五”活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应。（“十个五”活动的具体内容是：五场球赛、五场演出、五场技能比武、五场电影、五次集体舞会、五场讲座、五次慰问帮扶、五次卡拉ok大赛、五次生日晚会、五次演讲比赛。）二是进一步完善“葵涌工会”博客。通过网络开辟工会与职工群众互动平台，落实网络维权，方便基层工会组织和职工群众办事，切实加强宣传教育的信息化建设。

## 一、指导思想：

在学校党支部和上级工会的领导下，按照市教育工会的要求，围绕学校中心工作，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工与时俱进，适应新时期教育发展的要求，为学校的课程改革和教学质量大幅度提高贡献力量，全面提升工会工作能力和水平，为构建和谐校园作出工会应有的努力。

## 二、工作思路和措施：

### （一）加强师德建设，提高教职工的政治思想素质。

1、抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，更新教育观念，实践素质教育，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

2、继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日

常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，心中装着学生，脑中想着“和谐”，为了坛厂中学的发展和未来，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。

3、进一步加强师德师风建设，打造以师德建设为主要内容的精神文明建设工程，拟定对教师师德量化考核细则，学年末对全校教职工师德进行量化考核，考核结果作为教职工评优选先、职称评定、兑现奖惩、绩效工资考核等重要依据之一，并将结果上报市教育工会。

4、力争在学校党政的领导与支持下，组织好“三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

(二)加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平。

2、促进校园文化和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

3、工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

4、关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作；二是开展为女职工服务和各项活动；三是充分发挥女性人才作用。

5、让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(三)开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益。

1、进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2、加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3、擦亮省级校务公开先进集体这块牌子，坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教职工的知情权、监督权、参与权。

1、继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2、鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先，师徒结对工作，把身边的新人新事找出来，把身边的师德先进典型树起来。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，认真开展“五必访”，利用特殊节日关心慰问特困职工、优秀教师、退休教师，积极为职工办实事、解难事。

5、继续做好工会经费的使用工作，尽量做到“用最少的钱，

办满意的事”。坚持福利物品发放并留一部份资金用于慰问病残职工和离退休教职工及相关文体活动的需要，把组织的温暖及时送到职工群众的心窝里。

6、积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

## 生产下年度工作计划 工会年度工作计划及安排篇二

20\_\_年度，煤矿公司将\_，坚持安全发展理念，加强煤矿安全日常监管，以预防煤矿安全事故为工作重点，促进煤炭事业又好又快发展。现将\_\_年煤矿安全生产工作计划如下。

贯彻落实区委政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

### (一)、完善安全监管组织、机制和保障体系

一、公司将成立区煤矿安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管执法和检查督查，并实施安全考核。

二、进一步完善公司各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，公司技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善片区周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

## (二)、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

公司将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点区域重点监控，对公司所有的煤矿进行重新模底、排查，明确受水害和火灾(自燃)威胁区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善区级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统(msrms)”□努力提高公司煤矿风险管理和安全监控科技水平。

## (三)、强化煤矿企业安全生产主体责任

一、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。

二、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。

三、强化法人代表和管理人员下井带班制度，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿主要负责人或矿长(井长)每月下井不少于20天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

## (四)、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来公司煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照公司煤矿安全质量标准化建设三年规

划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排公司所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服务，严格兑现奖罚，确保\_\_年实现公司80%的煤矿达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

#### (五)、加强煤矿建设项目监管

强化对公司资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

#### (六)、加强和改进安全技术管理

严格各矿井专职技术负责人配备制度，建立健全以技术负责人为核心的技术管理体系。加强技术基础工作，完善技术基础资料、《矿井水文地质基础资料档案》和12种反映生产实际的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实行季度交换制度。加强矿井“一通三防”技术管理，完善优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程建设，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封闭管理，强化密闭拆封审批制度，从源头上消除安全隐患。高度重视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由技术负责人组织的水害调查核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水患，实行水患调查核实报告和水文地质基础资料档案月交换制度。对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高安全保障水平。推动采煤方法和支护改革，淘汰落后采煤方法、生生产工艺和技术装备，积极推广先进适用安全生产技术和装备，提高采掘机械化程度，提升煤矿安全生产技术水平和保障能力。

## (七)、强化安全生产宣传教育和培训

公司将紧密结合“百日安全生产活动”和“安全生产月”活动，充分利用各种载体和宣传方式，深入宣传贯彻党的安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规和安全知识，强化企业安全生产主体责任，增强广大职工安全生产的法制观念和安全意识。扎实组织开展安全生产培训，努力提高职工整体素质。加大公司煤矿专业技术人才培养力度，提升公司煤矿技术管理水平。

## 生产下年度工作计划 工会年度工作计划及安排篇三

坚持以人为本，树立科学发展观，认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以减少安全事故，保障人民群众生命财产安全为根本出发点，加强机构队伍和法制建设，突出执法监督，为公司经济和社会发展提供良好环境。

降低事故发生率，安全生产事故四项指数同比下降，杜绝责任事故，防止安全生产重特大事故发生。

1、提高认识，把排查安全隐患摆在工作的首位，常抓不懈，要高度重视，直接负责、分级管理，层层抓好落实。同时充分认识到安全生产工作的重要性和艰巨性，采取切实有效的措施，精心组织、完善管理。

2、认真落实公司安全科的各项计划安排，成立公司消防安全工作领导小组，实行消防安全工作责任制；充分调动各单位和广大人民群众做好消防工作的积极性，要和辖区个体经营商签定安全责任书。及时掌握公司重点隐患的部位，要把消防安全工作做到防范于未然。有效地预防和减少安全事故的发生。

3、加强日常安全检查，确保重点一类企业每个星期检查一次，



二类企业每月检查一次，三类企业每季度检查一次，并及时将检查中发现的各种安全隐患及时上报公司。

4、利用各种形式宣传安全工作的重要性，要经常宣传安全知识，利用黑板报、宣传栏、标语等在辖区宣传。尤其对辖区的青少年和老年人作为重点宣传对象，增强居民防范意识。

5、加大检查督促力度。采取定期或不定期开展对企业安全检查的方式，认真排出安全隐患，及时向上反映并提出整改措施，责令定期整改严格管理，不留任何死角，有效预防和控制安全事故的发生。

1、进一步健全和完善安全生产责任制。继续推行安全生产一把手责任，实行安全生产目标管理和安全生产一票否决制，建立健全安全生产各项制度。

2、进一步完善安全生产监管体系。切实加强安全生产机构队伍建设，完善监管体系，健全规章制度，对隐患严重，容易发生事故的企业实行安全生产预警，采取紧急措施，防止事故发生。

3、加强隐患排查治理，强化事故责任追究。一是加大安全检查力度。二是对生产检查中发现的事故隐患要依法下达整改通知书。三是进一步加大事故查处的力度，严格按照“四不放过”原则，上报有关部门严肃查处。

## **生产下年度工作计划 工会年度工作计划及安排篇四**

20\_\_年，是物业公司致为关键的一年。工作任务将主要涉及到企业资质的换级，企业管理规模的扩大，保持并进一步提升公司的管理服务质量等具体工作。物业公司要在残酷的市场竞争中生存下来，就必须发展扩大。因此，20\_\_年的工作重点将转移到公司业务的拓展方面来。为能够顺利的达到当初二级企业资质的要求，扩大管理面积、扩大公司的规模将

是面临最重要而迫切的需求。同时，根据公司发展需要，将调整组织结构，进一步优化人力资源，提高物业公司的人员素质。继续抓内部管理，搞好培训工作，进一步落实公司的质量管理体系，保持公司的管理质量水平稳步上升。在工作程序上进行优化，保证工作能够更快更好的完成。

## 一、对外拓展：

物业公司到了20\_\_年，如果不能够拓展管理面积，不但资质换级会成为一个问题，从长远的方面来讲，不能够发展就会被淘汰。因此，公司的扩张压力是较大的，20\_\_年的工作重点必须转移到这方面来。四川成都的物业管理市场，住宅小区在今后较长的一段时间里仍是最大市场，退其次是综合写字楼，再就是工业园区。按照我公司目前的规模，难以在市场上接到规模大、档次高的住宅物业。因此，中小型的物业将是我公司发展的首选目标。同时，住宅物业是市场上竞争最激烈的一个物业类型，我公司应在不放弃该类物业的情形下，开拓写字楼、工业物业和公共物业等类型的物业市场。走别人没有走的路。在20xx年第一季度即组织人员进行一次大规模的市场调查。就得出的结果调整公司的拓展方向。

经过20xx年的对外拓展尝试，感觉到公司缺乏一个专门的拓展部门来从事拓展工作。使得该项工作在人力投入不足的情况下，市场情况不熟，信息缺乏，虽做了大量的工作，但未能有成绩。因此□20xx年必须加大拓展工作力度，增加投入，拟设专门的拓展部门招聘高素质的得力人员来专业从事拓展工作，力争该项工作能够顺利的开展起来。投入预算见附表5。

目前暂定20xx年的拓展目标计划为23万平方米，这个数字经过研究，是比较实际的数字，能够实现的数字。如果20xx能够找到一个工业园区则十万平方米是较为容易实现的；如果是在住宅物业方面能够拓展有成绩，有两个项目的话，也可以实现。目前在谈的大观园项目等也表明，公司20xx年的拓展

前景是美好的。

## 二、换取企业资质

按照四川省的有关规定，我公司的临时资质是一年，将于20xx年5月份到期，有关行政部门根据我公司的管理面积等参数来评审我公司的企业等级。据我公司目前的管理面积，可以评定为四级企业。如果在5月份之前能够接到一个以上物业管理项目，则评定为三级企业，应该是可以的。所以，企业等级评审工作将是明年上半年的重要工作之一。换取正式的企业等级将更有利于我公司取得在市场上竞争的砝码。因此，在20xx年第二季度开始准备有关资质评审的有关资料，不打无准备之仗。争取一次评审过关。

## 三、内部管理工作：

### （一）人力资源管理：

物业公司在20xx年中设置了两个职能部门，分别是综合管理部和经营管理部，今年将新设立拓展部。分管原来经营管理部的物业管理项目的对外拓展工作。同时，在现有的人员任用上，按照留优分劣的原则进行岗位调整或者引进新人才。在各部门员工的工作上，将给予更多的指导。

在员工的晋升上，更注重于不同岗位的轮换，加强内部员工的培养和选拔，带出一支真正的高素质队伍。推行员工职业生涯咨询，培养员工的爱岗敬业的精神。真正以公司的发展为自己的事业。在今后的项目发展中，必须给予内部员工一定的岗位用于公开选聘。有利于员工在公司的工作积极性，同时有利于员工的资源优化。

在培训工作上将继续完善制度，将员工接受的培训目标化，量化，作为年终考核的一个子项。员工进入公司后一年内必须持证上岗率达100%。技术性工种必须持相关国家认证证书

上岗□20xx年的培训工作重点转移到管理员和班组长这一级员工上，基层的管理人员目前是公司的人力资源弱项，20\_\_年通过开展各类培训来加强该层次员工的培训。

## (二) 品质管理：

质量管理体系在20\_\_年开始推行，其力度和效果均不理想。除了大家的重视度不够外，还在培训工作上滞后，执行的标准没有真正的落实。为此□20xx年将继续贯彻公司的质量体系，为公司通过iso9000□20xx的认证认真的打好基础，争取能够在20xx年通过认证。

在20xx年2月份以前组织综合管理部和公司的主要人员对质量体系文件修改，使得对公司更加合适而有效。针对修改版的文件，组织精简有效的品质管理培训。对新接管的项目实施项目式的质量体系设计，对单独的项目编写质量文件，单独实施不同标准的质量系统。

20xx年将实施品质管理项目专人负责制，公司每个接管的项目都指定专人配合品质主管从事质量管理工作。包括在该项目的质量内部管理、业主的投诉及处理、管理的资料档案收集、制作项目质量管理审核报告等。同时，配合项目业主(业主委员会)的需求进行年度的质量管理分析调查，获得有效的内部管理信息和业主的建议，以便对项目的不合格项进行整改。

20xx年12月拟将进行一次内部质量管理体系审核，将严格依照iso9000□20xx的要素进行，这次内审将是物业公司的第一次品质管理总结会议。

## (三) 行政工作：

综合管理部在20xx年中，未能彻底的起到承上启下的作用，

有一定欠缺。工作有停顿，许多问题没有细致的落实。在公司和员工之间没有一个有效的沟通手段，大部分员工对工作情绪低沉，得不到高层主管的工作帮助。为此，在20\_\_年综合管理部要加强管理，做好人事、劳资、档案外联等各项工作。在公司内设置建议信箱，具体设置在公司总部和各项目处，用于公司员工就公司的现状和工作生活中的各种问题进行咨询，由行政主管人员抽专门的时间了解，并回复。同时公司每个季度必须召开一次集体工作会议，或者阶段性的质量体系审核。

20xx年物业公司的消耗物品采购将由综合管理部进行统一采购。采购的形式采取固定供货商合同制服务，有利于节约成本和规范化操作。每月的20-25号各管理处报下个月的材料采购清单，30-下月3号领取所采购的物资，在有力保障项目处正常运转的同时，注意费用的有效控制。

20xx年物业公司还要慢慢的溶进四川成都乃至西南的物业管理市场，参加行业协会，参与政府主管部门或者其他单位举办的各类专业活动。对四川省的物业管理行业进行理论性的研究，为公司发展指明道路方向，同时也在物业管理行业打下华神物业的烙印。

#### (四) 企业文化和品牌打造：

华神物业是年轻企业，依托华神集团和四川的大经济环境发展，华神物业继承了华神集团的优良传统，打造企业品牌，铸造朝气蓬勃的企业文化。在20xx年物业公司将通过举办一系列的活动，来铸造公司的品牌和文化。如：岗位技能竞赛、服务水平竞赛、篮球赛、赛等，以此加强企业的凝聚力，增强员工的归属感，激发员工的工作热情。严肃工作纪律，从细小处做起，如：着统一服装上班、见面问好、主动为业主提供帮助、下班整理自己的办公桌等等。再就是举办多种多样的竞赛活动，同时积极参与有关物业管理的各种会议和培训，在业界建立形象。

### 三、经营管理工作：

20\_\_年，经营管理部主要工作是在公司已有的和新接的各项目中挖掘项目的相关资源进行经营，指导项目部开展经营管理工作。核算项目部的经营情况，根据实际情况和计划来调控，以达到经济效益最大化。20xx年的两个经营项目，在年底都进行了剥离。因此20xx年经营管理部主要进行物业管理项目的经营工作，兼而寻找新的项目。

### 四、收支预测：

收入：按照先前的预测，二零xx年扩展23万平方米的管理面积，按目前已经有可能的大观园项目方案来计算，已经有15万平方米。年开支72万，收入74万，收支相抵，除去不可预见的因素，则该项目持平。若按另外扩展8万平方米面积，每平方米0.4元计算，则年收入38.4万。预测利润率为10%，即3.84万元。综合计算，若在3月份前进驻大观园项目则盈利不超过1.5万元。若在换取企业等级资质后，顺利拓展8万平方米的项目，预算盈利1.92万元。随着管理面积的扩大，利用资源可开展多种经营项目，但由于可变性和不可预测性，在此不对此做测算。据此，综合计算，公司明年总收入24万(工业园)、74万(大观园)、38.4万(拓展新项目)，共136.4万元。

支出：工业园管理处全年支出预算22.8万，大观园项目全年支出预算68万，拓展新项目支出预算34.56万，公司本部支出10.4万，则全年总支出为135.76万元。

利润： $136.4 - 135.76 = 0.64$ 万元。

华神物业在20\_\_年必须得到一个质的提升、积累，面对困难打开一个新的局面，公司才能向前走。在下一年度必须放开步伐，大胆尝试各种新的经营方式，力争取得最大的经济效益。本工作计划是公司20\_\_年各项工作计划的大纲，详细计划以本大纲为主体展开。

# 生产下年度工作计划 工会年度工作计划及安排篇五

2011年全体建二人紧紧围绕“差异化经营，提升品牌内涵”的经营战略以及“打造企业执行力”的管理战略这两条主线开展工作，并取得了突破性的进展。

## 一、经营业绩稳步上升，销售突破亿元大关

实际销售完成年度考核计划的130%，同比增长15%，所实现的纯利同比增长381%。确立了武商建二在青山区域市场的领先地位。经营调整成效凸显。全年引进新渠道104个，淘汰品牌123个，调整率达70%以上。全场七大品类均实现20%以上的增幅，最高和最低毛坪较去年增长26%和13%。两个工程两手齐抓。“打造20个百万品牌”和“引进10个成熟品牌”的“两手抓”工程，有21个品牌实现了销售过百万的业绩，整体销售同比增长36%，占全场销售总额的27%。扩销增利企划先行。突破常规，通过整合资源，把握热点，推出个性化的营销活动，在营销造势上始终保持区域领先优势。

## 二、服务体系不断完善，现场管理成效斐然

14年建二狠抓现场管理，全面推行“亲情式服务”体系，在一线员工中开展“服务意识”的大讨论。对商场硬件设施进行了全面维修和整改，使卖场形象焕然一新。

三、“执行”观念深入人心，人力资源不断挖潜。以“打造企业执行力”为指导思想贯穿全年的培训工作。共进行了900多小时，万余人次的各类培训，真正实践了建立学习型组织，培养知识型人才的工作要求。进行了两次较大规模的轮岗，涉及岗位异动37人，在员工中形成了强烈的反响。

我们将从以下几个方面重点入手：

一、二月份开门红及年度经营目标的顺利实现。

二、准确把握市场定位，实施差异化经营略微调高经营档次，跟青商、徐东、销品茂实行整体错位，打造区域时尚百货。特别是在区域市场内实现主流品牌独家经营的格局。

三、组建货品部，实施进销分离，加大招商调整力度通过组织架构的健全，为加快调整进度提供有力的软环境，使调整工作一步一个脚印地向前发展，从而达到区域百货经典的经营格局。

四、以四楼的改造与经营为契机，全面整合场内资源做强做大是企业经营的第一要务。以开发扩大四楼经营面积和内容作为一年的首要任务，进一步提升商场的经营功能，开发新的经济增长点。

五、狠抓百万品牌，全面发挥二八效应要从招商、装修、营销、人员、考核等各方面全面整合，提高百万品牌的成功率、成活率，使已有的百万品牌发挥领军作用。

六、狠抓渠道优化，减小因供应商实力弱对经营造成的制约在渠道整合上选择有实力的品牌和供应商，淘汰或择优选择一些非厂商或一级代理商的供应商，在营销、价格、货源、退换货等方面争取更多的政策。

七、科学分析，力求突破，全面推行亲情化营销工作要突破较为单一的促销模式，加强情感式营销。通过宣传、陈列、服务整体造势，包装更生活化、时尚化，达到吸引客源，促进销售的目的。

## **生产下年度工作计划 工会年度工作计划及安排篇六**

根据国家安全监督总局《安全生产监督监察职责和行政执法责任追究暂行规定》、《安全生产监管年度执法工作计划编制办法》和省、市相关规定，结合我街道安全生产实际，按照统筹兼顾、突出重点、提高效能的原则，特制定本执法工



作计划。

牢固树立安全发展理念，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化企业主体责任落实，坚持依法行政，及时预防和消除各类事故隐患，确保不发生安全责任事故。

1. 依法规范行政执法程序；
2. 依法规范行政处罚的标准；
3. 依法规范行政执法记录和完善案卷。

采取“一听、二看、三查、四反馈”方式进行。一听企业情况汇报，二看企业安全基础资料台帐，三抽查企业现场安全管理，四反馈检查结论意见。

根据相关规定，计划执法对不同生产经营单位的监督检查内容应具有针对性，重点监督检查下列事项。

1. 依法取得有关安全生产行政许可的情况；
3. 依法设置安全生产管理机构和配备安全生产管理人员及报备情况；
4. 安全生产费用：提取安全责任保险、工伤保险等安全生产投入情况；
5. 依法组织员工安全培训教育情况；
6. 如实向从业人员告知岗位危险因素、防范措施、应急措施的情况；
8. 存在重大危险源的是否进行有效监测和评估；
9. 作业场所职业危害防治情况；

10. 安全设备设施的维护、保养、定期检测情况；
11. 应急救援预案的报备及演练情况；
12. 事故隐患排查治理制度及实施情况；
13. 采用先进安全生产技术、设备、工艺等相关培训情况；
16. 依法对危险品生产、经营、使用、保管的管理情况；
18. 确保生产厂房保持通道畅通的情况；
19. 及时上报安全事故，积极开展事故救援；
20. 隐患排查治理工作如实记录情况；
21. 生产作业场所“三超两改”等违规违章情况。

（一）街道安监站在岗人数7人，内勤1人，安全监管执法人员数量确定为6人，分为两个执法小组。

## （二）执法工作日测算确定

### 1. 总法定工作日的确定

### 2. 对执法工作日的确定

非执法工作日=机关值班+培训学习+正常病、事假+党群活动+本级中心工作+年休假+会议=30+60+60+30+30+60+60=330天。

### 4. 执法工作日推算确定

按照分为两组开展执法活动，全年执法检查工作日为316天。

## （三）直接监管的生产经营单位

烟花爆竹生产企业60家，烟花经营企业40家，非煤矿山、危化生产经营使用单位9家，八行业18家，共127家生产经营使用单位。依照相关规定，对烟花爆竹生产单位每年执法4次，烟花经营单位每年执法1次，非煤矿山、危化生产经营单位每年执法检查2次，八行业生产经营单位每年1次，全年共开展计划执法= $60 \times 4 + 40 \times 1 + 9 \times 2 + 18 \times 1 = 316$ 次。

1. 实行“谁检查、谁负责”，检查人员对监管执法检查情况负责；
2. 实行叁人执法小组进行生产经营单位开展执法活动；
4. 检查人员发现安全生产违法行为和事故隐患，应当依法采取现场处理措施，督促被检查单位立即予以纠正或责令限期整改。