

医院的辞职报告书(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

医院的辞职报告书篇一

农行柜员述职报告农行柜员述职报告尊敬的各位领导、同志们：你们好!我叫xx-x我是七六年参加农行工作的，先后做出纳，储蓄，和储蓄所长工作，现在，我将这几年来工作、学习情况向大家总结汇报一下：我现在所在的岗位是储蓄服务窗口，我的一言一行都代表着我们农行的形象。我的工作中不能有一丝的马虎和放松。众所周知，我们储蓄柜员是最忙的，每天每位同志的业务平均就要达到近两百笔，接待的顾客二百人左右，因此这样的工作环境就迫使我自己不断的提醒自己要在工作中认真认真再认真，严格按照行里的制定的各项规章制度来进行实际操作。几年来我始终如一的要求自己。由于我是老职工，在业务上我敢不上年轻人那样快和熟练，为了尽快熟悉业务，当我一遇到问题的时候，我会十分虚心的向年轻人请教。对待业务技能，我心里有一条给自己规定的要求：三人行必有我师，要千方百计的把自己不会的学会。今后想在工作中帮助其他人，就要使自己的业务素质提高。刚开始的时候，我还由于不够细心和不够认真，虽然赔了钱，但是这并不影响我对这份工作的积极性，反而更加鞭策我努力的学习业务技能和理论知识。我们清水分理处位于城乡结合部，有着密集的人口。在储蓄所的周围有很多沈阳矿务局的职工社保和医保的下岗、退休工人，也有好几所学校。文化层次各不相同，每天都要为各种不同的人服务。我时刻提醒自己要从细节做起。把行里下发的各种精神与要求落实到实际工作中，细微化，平民化，生活化。让客户在这里感受到温暖的含义是什么。我们分理处经常会有外地来

的务工人员或学生来办理个人汇款，有的人连所需要的凭条都不会填写，每次我都会十会细致的为他们讲解填写的方法，一字一句的教他们，直到他们学会为此。临走时还要叮嘱他们收好所写的回单，以便下次再汇款时再写。当为他们每办理完汇款业务的时候，他们都会不断的我表示感谢。也许有人会问。个人汇款在储蓄所只是一项代收业务。并不能增加分理处的存款额，为什么还要这么热心的去做，但是我认为，用心来为广大顾客服务，才是最好的服务。当我听到外边顾客对我说：你的活儿干的真快……那个老同志态度真不错……。

。就是好……这样的话的时候。我心里就万分的高兴，那并不光是对我的表扬，更是对我工作的认可，更是对我工作的激励。在今后的工作中我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其他同志学习，取长补短，相互交流好的工和经验，共同进步。征取更好的工作成绩。农行柜员述职报告在即将过去的一年里，我以“三个代表”的精神为指导，在支行领导的关心和同事们的支持下，兢兢业业做好本岗位工作，切实执行支行领导下达的工作任务。现述职如下：在工作中，我始终认为要适应工作和形式发展的需要，就要不断地学习。只有这样，才能把工作做得更好，也只有这样，才能真正做到与时俱进。因此，结合工作实践，本人能抽一些时间学习政治和业务知识，也看了一些有关经济、金融的书籍。同时，结合工作实际，不断地向实践学习，向同行、同事学习。通过学习，丰富了自己的知识，提高了自身素质。在本支行临柜工作中，自己严格按照制度规章办事，严守组织纪律，提倡职业道德，力求为客户提供最优质的服务，使每一位客户满意而归。

. 电路损坏. 设备维修中能发挥优势，尽快解决问题。在组织

存款考核中，能提前完成任务，尽自己最大的努力做出贡献。回顾和检查过去，也有一些不足之处：自我要求不够高，当今社会发展日新月异，虽然平时非常注重学习，但仍然有追不上时代的紧迫感。知识面太狭窄，现今社会提倡的是一专多能的复合型人才，而我对已有知识结构的更新还不够全面。新的一年即将到来。今后我将加倍努力学习和工作，以更高的标准要求自己，提高自身专业素质，以高效的、创造性的工作报答合行的培养和组织的关心，为合行更加美好的未来而贡献一己之力。

医院的辞职报告书篇二

本人(身份证号：)于年月日入职有限公司，并从入职之日起派遣至（用工单位）工作。现因个人原因，提出辞职，并承诺按照公司规定的时间和流程妥善办理离职交接手续。特此申请望批。

签名：

申请日期：

———公司批复

1、不同意上述辞职申请。

北京劳动保障职业学院

毕业综合作业

题目：关于劳务派遣员工离职情况调查

系别：劳动经济管理系

专业：劳动与社会保障

班级：

姓名：

学号：0903023102指导教师：

2012年3月1日

内容摘要

调查目的和任务

当今社会，企业越来越强调员工忠诚的塑造，重视通过种种手段予以保证核心员工的留驻。但是，总是会有人对企业的现状不太满意，一个行动就是选择离职。适当的员工离职率对于企业发展和保持活力是有益的，过于频繁的离职可能会影响到企业的稳定发展，反映出企业人力资源管理在员工管理和沟通方面等方面存在的问题。在现实工作中，离职率过高的现象在企业中并不少见。从人力资源管理方面考虑，流失人才管理在人力资源管理中具有非常重要的地位，是使企业高层管理者能够对较高离职率的原因做出准确判断的关键。本文从理论与实际操作的角度出发，对造成某集团较高离职率的原因和应该采取的对策进行讨论。

二、调查方法和对象

本次调查采取书面问卷调查的方式。我设计了《某派遣员工离职原因调查问卷》，针对员工各种离职原因进行调查。本调查的研究对象为我在劳务派遣公司11、12月我经手办理离职的127名员工，通过自填的方式回答，最终所有问卷都收回，通过审核所发放的113份问卷中都有效。填表员工从某集团中层到底层员工、所在工作区域为从总部到各个门店，我认为

有一定的代表性。

三、调查结果分析

（一）离职原因分析

职原因有了一个方向性的了解，而不同层级、不同年龄和不同工作职责的员工，诱发其离职的主要原因有很大的不同。

1、按职级划分

对于经理层级员工，除了薪酬水平原因外，离职的主要原因更多的与公司的管理制度、管理方法和自身承受的工作压力有关，而由于个人原因选择离职的经理层员工则相对较少。对于主管层级员工，离职的原因主要是缺乏或丧失足够的职业发展机会，另外个人价值得不到体现和团队氛围问题所占比例也较高。对于基层员工，离职的主要原因是个人身体、志向、家庭或深造等原因。另外，缺乏或丧失足够的职业发展机会和薪酬的公平性、激励性问题，也是影响一般员工离职的主要原因。

2、按职能划分

对于管理类员工，除了薪酬水平问题，离职则主要是薪酬的公平性或激励性原因和个人身体、志向、家庭或深造等原因。对于职能类员工，因为薪酬水平离职的很少，他们离职主要是个人身体、志向、家庭或深造等原因，另外个人价值得不到体现、个人性格与工作内容不适合和难以承受的工作压力也是他们离职的重要原因。而技术类员工离职的主要原因包括：薪酬水平、个人身体、志向、家庭或深造等原因、薪酬的公平性或激励性问题和缺乏或丧失足够的职业发展机会。生产类员工离职时首要考虑的是个人身体、志向、家庭或深造等原因，其次才是薪酬水平。另外，感觉缺乏或丧失足够的职业发展机会也是生产类员工离职的重要原因。

（二）员工离职率高的后果分析

1、增加企业的经营成本，影响工作正常进行

员工非正常离职的成本到底有多大？美国《财富》杂志曾研究计算：一个员工离职以后，从找新人到顺利上手，光是替换成本就高达离职员工薪水的1.5倍，如果离开的是管理人员则代价更高。员工欲离职前一段时期士气低落绩效不佳花费成本，招募新人需要成本，训练新员工接替上手需要成本，万一员工带走技术与客户，投奔到竞争对手那里则是更大的成本损失。而掌握核心技术的员工离职，企业可能无法立刻找到可替代的人选，可能导致企业关键岗位的空缺，这势必影响企业的整体运作，甚至可能对企业形成严重的损害。

2、影响企业的凝聚力

性企业文化，就很难具有强大的凝聚力。

3、核心员工优秀人才的流失

核心员工是指在人力资本市场中稀缺的，具有高度价值性的，掌握核心技术、从事核心业务，或者处于关键岗位，拥有丰富的行业经验，具有高超的专业技术和管理技能的员工，对企业发展能够带来特殊贡献的人。

核心员工具有专业特长和较高的能力素质，掌握着企业的核心能力，是企业价值的主要创造者，对企业的快速成长及可持续发展起着决定作用。同时，由于他们对工作的挑战性和自主性较强，具有较高的流动性意愿和目标性，因而是人才市场争夺的主要对象。

核心员工的流失带给企业的负面影响是巨大的。首先，由于影响企业发展的关键资源掌握在核心员工手中，他们一旦离职，企业就必须重新招募和培训新员工，必然会导致企业人

力资源成本的增加。而招聘来的新员工是否胜任工作，是否能融入企业都具有不确定性，如果企业无法及时找到相应替代人选，关键资源就得不到补充，从而会影响企业的正常运作。如果核心员工流失到同行或竞争对手方，还会带来企业核心技术和商业机密的丧失，对企业的危害更是致命性的。其次，企业核心员工的流失多数伴随着其下属员工的集体跳槽，这在企业高管人员的离职中表现得尤为突出。这种骨干员工的集体流失，对企业的打击是致命的，有可能致使企业经营全面瘫痪。而且，核心员工离职具有的这种“示范”作用还会使企业员工心态不稳、士气低落，工作效率下降。再次，从企业流出的核心员工很多都是因为对企业的的不同才离开。核心员工离开企业后，如果在某些场合流露出对原企业的种种意见，会使得企业形象受到一定程度的损害。

（三）应对措施

1、提供合理的薪酬水平，薪酬留人

制定合理的薪酬政策是吸引和留住核心员工的一种重要手段。企业必须为核心员工提供有竞争力的薪酬，建立一套“对内具有公平性、对外具有竞争性”的薪酬体系，并且应随行就市，在企业和市场发展的过程中不断进行完善和调整。企业可以将核心员工的薪酬模式设计为年薪制、弹性工资制、专项奖励制、自助式等。无论是哪种薪酬模式，其激励重点都是一样的，即：企业核心员工在享受薪酬的同时，能够感受到自身的价值得到认可、自己的付出得到回报，自己已经成为企业的主人。

辞去原职位和工作，可以撰写辞职书。但应注意，从《劳动法》相关规定来看，辞职行为实为员工主动要求解除劳动合同的行为，在劳动补偿方面将会有所不利。因此，我们建议，如无必要，不必主动提出辞职。

【格式内容】

1. 标题。可以写成：辞职信（书、辞职申请等。
2. 称谓。
3. 辞职理由和请求。
4. 感谢的话语。
5. 署名、署时。

【范例参考】辞职申请书

公司人事部：

我因为要去美国留学，故需辞去现在的工作，请上级领导批准。

一、离职流程

- 2、辞职员工本人必须认真写明《辞职申请》（见附表一），详细说明申请辞职的原因和事由，并将《辞职申请》交车间主任签字审核。
- 3、由辞职员工的主管领导在《辞职申请》上签署意见，并及时报分厂办公室审核。辞职员工的主管领导对绩效良好的员工应努力挽留，探讨改善其工作环境、条件和待遇的可能性。
- 4、办公室主任必须在本厂劳务工的《辞职申请》上签署意见，并统一报给劳务公司办公室，由劳务公司签署意见，在7天内补齐人员。
- 5、劳务公司将员工《辞职申请书》送人力资源部签字备案。
- 6、在获准辞职前，劳务工须将工作交接清楚，办理离职移交手续。劳务公司安排补员，厂（部）应安排新进人员接替其工作。
- 7、待辞职员工递交《辞职申请书》且获批之日起满1月后，在分厂办公室领取《员工离职通知书》（见附表二），并按

通知书中有关事项办理离职手续。

8、在领取《员工离职通知书》前，辞职员工本人需主动向其主管领导索要“交接完毕证明”。由辞职员工主管领导出具书面证明，证明该员工工作已交接，并已移交他人接替其工作，并签字或盖章。

9、离职手续办理完毕后，即与劳务公司脱离劳务关系。

二、注意事项

1、派遣工离职（包括自动离职、劝退、除名等），应于离职日起3天内搬离宿舍，不得借故拖延或要求任何补偿费或搬家费。

2、劳务派遣工因故辞职（自动离职、辞职）的，需年满两年后方可再次入厂；劝退、除名的不再录用。

3、劳务公司在员工离职时，不得以任何名义、任何形式扣取劳务派遣用工得工资、保险等。

4、员工因自动辞职、免职、劝退、除名的，各分厂办公室三日之内把《员工自动离职统计表》（见附表三）上报人力资源部，人力资源部把自动离职员工信息统计分类下发给家劳务公司，由劳务公司到后勤办公室和秘书处注销员工工作证。

三、其他流程按照日照钢铁劳务派遣工管理办法执行。

医院的辞职报告书篇三

此致

敬礼

请辞人：

xx-1-16

尊敬的伍缘公司人事部：您好！我很抱歉自己在试用期内向公司提出辞职。来到

盘点小组有一些时间了，很荣幸能成为

伍缘超市盘点小组的一员。在试用期间，我学到了很多，感受了很多，非常感谢公司和小组

抱着热情去工作，长期下去也怕给整个小组造成负面影响，郑重向公司提出辞职，对于由此

稀里糊涂地来到了这里。一些日子下来，我发现现在处境和自己的目的并不相同。而且我一

直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。多的时间白

白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

离开这里，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚

和友善。

但是我还是要决定离开了，我恳请xx和领导们原谅我的离开。祝愿这里蒸蒸日上！---

奶奶不幸病倒，至今还躺在家中，自小我就是奶奶一手带大的，她对我疼爱有加，我们的感

情也极其深厚。

经过我的一番深思熟虑，我决定回家照顾陪伴奶奶，这也是一种义务。对于我来说，一

个人的孝心远比工作事业更重要，工作没了，还可以再找，但一个人没了孝心，那么在他

为人的责任心上也要大打折扣了，个人之见。现向公司提出辞职申请，望领导批准！此致

敬礼

申请人□xxx

xx年xx月xx

范文二：试用期辞职申请书尊敬的黄总：

您好！

白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

离开这里，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚

和友善。

但是我还是要决定离开了，我恳请领导们原谅我的离开。

祝愿这里蒸蒸日上！

望领导早日批准我的申请，在此非常感谢！此致敬礼

申请人□xxx

xx年xx月xx日

范文三：试用期辞职信范文尊敬的李总：您好！

很遗憾在这个时候向xx正式写出辞职报告，或许我还不是正式职工，不需要写这封辞职

和友善。但是我还是要决定离开了，我恳请xx和领导们原谅我的离开。祝愿这里蒸蒸日上！

上！

我也学会了利用纸张，用反面打这封辞职信。此致

尊敬的领导：

至少还是学了一些东西。

很遗憾在这个时候向中心正式提出辞职，或许我还不是正式职工，不需要写这封辞职信。

当您看到这封信时我大概也不在---

去尝试了。

我也很清楚这时候向中心辞职于中心于自己都是一个考验，中心正值用人之际，不断

有新项目启动，所有的前续工作在中心上下极力重视下一步推进。也正是考虑到中心今

后在各个项目安排的合理性，本着对中心负责的态度，为了不让中心因我而造成失误，我郑

重向中心提出辞职。我也将这几天的事情给做完。至于剩下的事，留给其它的同事去做吧。

尊敬的领导，以上便是我的辞职申请，将要离开这个中心，离开这些曾经同甘共苦的同

事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是我还是要决定离开了，我恳请

中心和领导们原谅我的离开。

2011年试用期辞职——因为当初连应聘我都不知道，还是一个朋友给我投的资

料，也就稀里糊涂的来到了这里。一些日子下来，我发现现在处境和自己的目的并不相同。而且当初您好说的网线端口的事情一直没有音信了，开课的事也没有听说。我一直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。一个多月的时间白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

我也很清楚这时候向中心辞职于中心于自己都是一个考验，中心正值用人之际，不断有新项目启动，所有的前续工作在中心上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到中心今后在各个项目安排的合理性，本着对中心负责的态度，为了不让中心因我而造成失误，我郑重向中心提出辞职。我也将这几天的事情给做完。至于剩下的事，留给其它的同事去做吧。尊敬的领导，以上便是我的辞职申请，将要离开这个中心，离开这——最好最划算的公司。

本打算长期在此工作，但现因个人家庭原因，不得不离开公司！上星期天，已古稀之年的奶奶不幸病倒，至今还躺在家中，自小我就是奶奶一手带大的，她对我疼爱有加，我们的感情也极其深厚。

经过我的一番深思熟虑，我决定回家照顾陪伴奶奶，这也是一种义务。对于我来说，一个人的孝心远比工作事业更重要，工作没了，还可以再找，但一个人没了孝心，那么在他为人的责任心上也要大打折扣了，个人之见。

现向公司提出辞职！

此致

敬礼！

辞职人：随笔吧

20xx年xx月xx日

简单的试用期辞职报告

尊敬的李总：您好！

很遗憾在这个时候向xx正式写出辞职报告，或许我还不是正式职工，不需白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

离开这里，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

但是我还是要决定离开了，我恳请xx和领导们原谅我的离开。

祝愿这里蒸蒸日上！

ps:我也学会了利用纸张，用反面打这封辞职信。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

简单的试用期辞职报告

尊敬的领导：

从xx年初至今，进入公司工作两年的时间里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。

此致

敬礼！

辞职人：随笔吧

20xx年xx月xx日

简单的试用期辞职报告

尊敬的公司领导：

首先由衷的感谢您在这两个多月的时间里对我的信任和栽培。我非常幸运的加入到某某机械这样有战斗力和专业水平的团队中学习和成长。您和某某都对我十分信任和关照，各位同事给予了我很大的帮助。

但是由于本人的愚钝，工作能力与技术水平太低。越感工作压力加大，无法完成您老安排的工作要求，所以我非常遗憾在此向公司提出辞职。由此对公司照成的不便我深感抱歉。本人会以最快速度完成最后的交接工作。真心祝愿公司规模

不断扩大，业绩不断提升。

也祝愿您老健康永驻。各位同事工作顺利。

此致——护。但是高考填报志愿时屈从了父母意见，报考了更为热门的金融学。这是我第一次与法律梦想擦肩而过。然而内心的法律梦却没有停止，于是经过一番努力进入**政法大学拾起了久违的法律书籍。可是，毕业时基于对现今法律行业前途的悲观，对自己法律职业能力的怀疑，再次与法律梦想失之交臂。

兴趣是最好的老师，只有热爱一份职业才会全心全意的扑在工作上，殚精竭虑的谋求提高工作技能，同时达到在快乐中投入工作，在工作中体会快乐的境界。我认定法律职业就是这样一份令我魂牵梦绕、奋不顾身的工作。

基于以上原因我申请辞去公务员职务，去探索下一个未知的人生旅程。恳请领导予以批准。

此致

敬礼！

辞职人：随笔吧

20xx年xx月xx日

简单的试用期辞职报告——由于公司对员工的食宿没有保障，而本人又是一个人住在外，所以对于吃饭和租房这两大基本的生存问题，是我不得不去面对的问题，而这两个问题的解决只有靠每个月的基本工资才能得到保障，由于公司对于每个月的基本工资发放上面的没有绝对明确的时间，这令本人对于自己的生存深感担忧。

所以基于以上两点，我在此提出辞职，在我人生的道路上，我的第一份职业是公司给的，虽然我离开了公司，但是我对公司所保留的记忆却不会离开自己。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

简单的试用期辞职报告

尊敬的领导：

您好！

感谢公司多年来对我的培养关心和照顾，从20xx年x月份来到xx公司至---项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。

劳动者虽然处于试用期，但其基本权利也应该得到保障，一些单位常常无视《劳动合同法》的规定，拒绝试用期员工辞职，又或者要求试用期员工和正式员工一样提前30日提出辞职申请才解决劳动合同，这些做法都是违法的，劳动者在遭遇这种情况时，可以根据《劳动合同法》规定来维护自己的利益。

ps[]尽管试用期离职无需理由、不限形式，只要提前3天告诉单位就可以了，但最好还是做好工作移交，得到领导认可后离职比较妥当。

医院的辞职报告书篇四

尊敬的伍缘公司人事部：

您好！

我很抱歉自己在试用期内向公司提出辞职。来到盘点小组有一些时间了，很荣幸能成为伍缘超市盘点小组的一员。在试用期间，我学到了很多，感受了很多，非常感谢公司和小组给予我这样一个良好的平台。

由于个人原因发现对这份工作的方式有所欠缺，自己并不能胜任这类的工作，无法继续抱着热情去工作，长期下去也怕给整个小组造成负面影响，郑重向公司提出辞职，对于由此为公司造成不便，我深感抱歉。请领导安排人选。

望领导批准我的申请，并协助办理相关离职手续。

祝您身体健康，工作顺利！并祝公司以后事业蓬勃发展。

此致

申请人：

辞职报告

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

自2013年7月30日进入公司，至今2个月多一点，在这期间，也确实学到一些东西，现实和理想，关于人与人的相处交流??感谢公司为我提供了这样一个良好的平台，公司的产品发展前途是光明的，一直以来对产品也比较有信心的。但2个

月的工作下来，发现自己并不适合这类的工作，对于电子商务这块的专业知识也比较欠缺，能做的事少，无法抱着喜爱的心态去工作，对这份工资拿着也觉得受之有愧，整个工作状态不佳，长期下去也怕给整个团队造成负面影响。公司目前正是储备人才的时刻，相信，我的离开能够很快让更好更新鲜更适合本岗位的“血液”补充进来。

因自身对适应这份工作能力方面的欠缺，郑重向公司提出辞职，望公司给予批准！

祝公司产品顺利推进创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦、鹏程万里！此致

简单的试用期辞职报告

尊敬的公司领导：您好！

非常感谢您给了我在公司工作的机会以及在此期间您所给予的帮助和关怀，由于一些个人的原因，很抱歉今天我在这里将提出辞职。希望公司领导能给给予同意和谅解。

由于本人仍然在试用期内，未能算为公司的正式员工，故烦请领导在我正式提出辞职请求后一天内尽快找人接手我的工作，谢谢领导的理解。

对于由我而为公司造成的不便我深感抱歉，真心希望****货运的业绩以后会一路飙升，在以后的发展中蒸蒸日上，也衷心祝愿各位领导与同仁在以后的工作中开心顺利，谢谢！

敬礼

请辞人：

员工试用期辞职报告

尊敬的xx□

您好！

试用期辞职报告模板

首先感谢您对我的信任和支持，让我加入xxx这个团队。进公司工作一个月了，从内心感觉，我完全不适合和胜任现在的工作，我辜负了您的希望，做了逃兵，在此说声：对不起。不管怎样，我还是想早点离开，对您对公司都是最好的选择。我刚上班的第一天晚上，是星期一的周会，从会上我就感觉到我的压力是挺大的。往后的几天，我每天都在仔细考虑问题，说句实在的，晚上睡觉都没有以前那么安稳。首先工作方面，我不但必须得从头开始，而且还要收拾以前的烂摊子，也就是补账，整理账目。用友erp7□8□9三个月的现金账我根据出纳的现金日记账已经补齐了。可是和以前几个月的账目衔接不起来，我一个一个查，结果是xx年末结转余额时，借贷不平。因xx年填制了几个月的凭证，期初余额已经改不了，所以xx年一年的账目都没办法理清□xx年也没办法结转准确余额。其次，公司的管理方面□xx公司是个家族式的管理模式，有时意见不统一，还真不知该听谁的。最后就是我的家庭方面了，我来面试时，公司是五天制的，晚上加班是自愿的，可自从我加入后的这段时日里，我感觉每晚加班到9点或10点甚至更晚是正常的，好像和白天上班没什么两样，有关加班时间，给我最深刻的是上星期一晚周会开到12点，这是我做财务以来还是第一次碰到的。明年我小孩还有我妈都会来广东，我老公是做业务的，自然是没多少时间照顾家庭，显然以我的工作时间是很不合适的。以上几点是我的个人主观看法，仅供参考，但都是我的内心感受。因为我知道很多漂亮衣服，但并不都适合穿在我身上。适合自己才是最好的，公司用人也是如此。

今天我已经xx上发了我的辞职书，如有不便之处，敬请海

涵!最后我真诚的祝愿公司的业绩能够蒸蒸日上，公司越办越红火。

医院的辞职报告书篇五

一、所需材料

1、用工单位入职介绍信

一、所需材料

1、用工单位解除劳动关系通知2、本人身份证

3、辞退需用工单位情况说明

二、步骤

1、辞职：提交辞职申请2份

辞退：需在情况说明上签字、按手印2、办理各项保险、公积金转出手续

一、声明

3、超期未办理离职手续的一律按照违纪辞退办理，逾期造成的所有法律后果由员工本人承担。

尊敬的各位领导:你们好!自从xxxx年*月份进入**公司这个大家庭以来，我倍受“团结、务实、开拓、奉献”精神的鼓舞，在为xxxx服务的同时，自身也在各个方面得到了很好的学习和锻炼，在此说声：“谢谢你们”!今天我选择离开这里，有很多原因：1、由于身体素质差，似乎有种力不从心的感觉，再这样下去的话肯定有负面影响：2、由于年青，也许是能力有限，在为人处事方面还不是很成熟，这让我感到工作上很

吃力，失去了往日的热情。因此，我定选择一个新的工作环境，希望领导批准，敬请早日安排为盼。

敬礼! 申请人□xxxxxxx年xx月xx日

尊敬的领导、经理：

你们好! 我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。

我来到xx已经近两年了，说到走很舍不得，但是离开公司是我必须的选择。我并不同于大多数的xx同事，我离开家乡，离开我安逸的生活选择来到这里，就选择了无法平凡。对于我目前的发展状况，个人并不满意，但是我知道我们这个行业的辛苦，也知道公司的不易，但我还有一段不同的路要走，不能陪着xx了。谢谢公司对我的培养，我自认为也没有给公司抹黑，我希望用自己辛勤的劳动换来的是公司美好的未来。

谢谢xx□是她第一眼看中了我，让我有机会为xx奉献出我人生宝贵的两年，我没有忘记对她的承诺。谢谢周总和杨总，也包括郭经理，我知道你们都很看好我，也一直想要培养我，我努力了，只是抱歉没能让你们看到果实。谢谢xx经理，也许你的性格并不曾让你在高层面前赢得太多荣耀，但我将对你的关心与照顾没齿难忘，在你见证我业务成熟的这两年中，我也看到了你的不断进步，现在的你，是我眼中最棒的部门经理。也谢谢所有部门的同事，也包括xx□xx□xx等，没有你们，我将孤立无援，我工作的成熟离不开你们的帮助与支持。

天下没有不散的宴席，在此，我不想过多的煽情，我为我曾经是xx的一员而自豪，也希望领导们尊重我的选择，为我祝福吧。以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

另：本人于7月1日口头提出辞职，7月11日正式递交辞职申请。

为不影响公司正常运转，希望领导早日安排工作交接人员，我将尽我所能处理好工作交接事宜。

此致

敬礼! 申请人□xxxxxxx年xx月xx日

尊敬的领导:

您好!首先感谢您百忙之中抽出时间阅读我的辞职申请，我是怀着十分复杂的心情写这份辞职申请的。我很遗憾自己在这个时候提出辞职。来到单位近半年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变，单位平等的人际关系和开明的工作作风，让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。但由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，我知道自己很不适合这份工作。为了不因为我个人能力的原因而影响到单位各项业务发展进度，经过深思熟虑之后我决定辞职。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，不断的深造，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。非常感谢您们在这段时间里对我的教导和照顾。在单位的这段经历对于我而言非常珍贵，将来无论什么时候，我都会为自己曾经是单位的一员而感到荣幸。

祝单位领导和所有同事们身体健康、工作顺利!再次对我的离职给单位带来的不便表示抱歉，同时我也希望单位对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼! 申请人□xxxxxxx年xx月xx日