

农行英才计划演讲稿(实用5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

农行英才计划演讲稿篇一

演讲稿是一种实用性比较强的文体。是为演讲准备的书面材料。本站小编为大家整理了银行青年员工优秀演讲稿，欢迎大家阅读。

x年的秋天，在经历了一夏天的严格选拔和耐心等待之后，我怀着激动而喜悦的心情，接到了中国工商银行的通知书。从报道的第一天起，我下定决心，既然选择了这份职业，就要将自己的青春、理想、信念毫无保留的奉献给这个庄严的选择。

作为一名普通的前台柜员，在平凡而紧张的工作岗位上，尽管有时不免烦躁、平淡、矛盾、失落;但更多的是充实、兴奋、快乐、满足。我认真的完成每一件业务，这一件件业务堆积成我的一天，这一天天让我更加了解到这三尺柜台赋予我们的使命。柜台，是工商银行展现给世人的窗口，这里是直面客户的沟通的桥梁，这里是展现我们工行优质服务品牌的地方。

我对优质服务的最深刻的理解，却源自于一笔错误。粗心的我，遗漏了一位客户的签名，当发现时，已经是一天营业结束的时候了。北方深冬的六点，早已华灯初上。当那位客户阿姨冒着寒风出现在银行门口，要帮我补签名时，我的眼泪一瞬间夺眶而出。这泪水，包含着对客户的浓浓歉意，包含着对工作深深地愧疚，还包含着自己对做好优质服务的坚定

决心！

金融业出售的是服务，而优质服务就是我们的“立行之本”。用优质的服务吸引客户，让客户认可和信赖的同时，工商银行也在金融产品和金融服务上不断的推陈出新。意识到网络带给人们的便利和改变，工商银行也借助腾讯、新浪官方微博的力量，更好的、第一时间与客户沟通，介绍我们的新型产品。中国工商银行电子银行的官方微博更是有了近190万的关注率，定期在上面发布优惠快讯、金融产品、财经热点，分享服务中的心语。江苏省分行、青岛市分行也纷纷建立了微博平台，介绍我行贵金属投资工具，实时发布信用卡优惠，原油期货价格变动等信息。

这样创新化的服务，使得我们工商银行走在时代的前沿。我们的资讯服务也从原来点到点的单线传播，发展到了点到面的辐射式传播。创新服务让更多客户的个性化需要得到了满足，提供了解各类增值服务的平台，帮助客户实现财富增值、事业成就和人生成长。

著名经济学家林毅夫曾经说过，“满意度是今天的市场，忠诚是永恒的市场。”我们把客户需求作为个人工作目标，用真诚的态度让客户满意，不断创新服务水平，确保银行在激烈的竞争中立于不败之地。作为现金柜员，透过服务窗口，我也会踏踏实实的做好每一件小事，找准位置，明确方向，力争把优质的服务和踏实的作风变成我更高的标志，我相信我会紧跟着工商银行的脚步一同进步，我的青春也一定会在这里闪亮！

大家下午好！

2、做一个勤奋、坚韧的员工。蜘蛛不会飞翔，当它能够把网结在空中。它是勤奋、敏感、沉默而坚韧的昆虫，它的网结的精巧而规矩，八卦形的张开，仿佛得到了神助。这样的成绩，让我们不得不想到那些沉默寡言的人和一些深藏不露的

智者，于是，我们就记住了，蜘蛛不会飞翔，但它照样把网结在空中。奇迹就是执着者造成的。

3、要有很强的凝聚力。一个优秀的企业，一定要有一支和谐的团队，要想打造一个和谐的团队，就必须拥有一个充满凝聚力的员工队伍。如果我们成为一名充满团队合作精神的员工，那么，我们就会很轻松地融入到一个集体当中，进而也会成为一名优秀的员工。

4、要严格规定自己的执行力，要有很强的战斗力，要有把事情做好的豪气。

各位领导、各位同仁、青年朋友们：

我叫××，今天，我演讲的题目是“爱国、爱行、爱岗，奏响青春乐章”。我国近代学者梁启超先生曾在《少年中国说》中有这样几句话一直鼓舞我奋发向上：“少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强”。梁启超先生说得是国家的未来靠青年一代，而作为现代金融企业的一支重要生力军，建设银行的未来同样靠我们这样一群年青人。面对经济全球化和金融国际化的新形势，总行党委审时度势、及时推出了人事激励与约束机制改革。

这恰恰为我们青年员工在建行事业发展中实现自我价值、建功成才、有所作为提供了最佳的机遇，给我们搭建了一个施展才能的大舞台。作为建行的青年员工置身于改革的浪潮中，如何在这个舞台上唱好戏，续写人生的新篇章，如何实现人生理想爱国爱企爱岗奋斗目标，如何实现个人价值与建行价值最大化的有机统一，给每一位青年人提出了不容回避的课题。改革对我们青年人是一项考验，我们只有在实践中不断磨练自己、摔打自己、总结自己，才能提高自己、发展自己。

这需要我们有志存高远、宁静淡泊的心境，需要有不断进取、勇于竞争的干劲，需要有与时俱进、直面困难和挑战的勇气。

有人说，19世纪是英国人的世纪，20世纪是美国人的世纪，而21世纪，就是我们中国人的世纪，“远去足音凝重，再创辉煌更爱岗敬业奉献青春心！”中国建设银行经过近年来一系列的改革，也迈出了向国际标准的现代商业银行靠近的步伐。但我们不要忘记，我们建行仍有许许多多地方有待完善和发展，要想国家富强，建行事业兴旺，就必须继续努力；而希望，就寄予在我们这一代年青人的身上。

我想作为一名建行的青年只有对事业孜孜不倦地追求，对工作全身爱岗敬业献青春的投入，才能适应改革，推动改革。首先要做到热爱岗位，珍爱自己的事业，珍惜自己的工作；其次要树立坚定的信心，具有面对任何困难和挑战的勇气，把握自己的人生方向，找准自己的人生坐标；最后是要有实力，通过不断的学爱岗敬业和实践，提高自身的素质，掌握有用的本领，才能将“爱国”热情化为“爱行、爱岗”的巨大动力，把人生的思想支点放在“爱国、爱行、爱岗”这个信念之上，积极爱岗敬业演讲稿身于建设银行改革与发展的大潮中去，大胆开拓，勇于创新，让我们的人生价值在建行改革中得到充分发挥和教师爱岗敬业华！青年朋友们，行长曾经说过：“建设银行的改革需要青年，建爱岗敬业演讲银行新世纪发展目标的实现离不开青年，希望寄托在青教师爱岗敬业人身上，青年兴则建行兴，青年强则爱岗敬业的稿行强，青年有希望，奏响银行未来的发展就有希望”。让我们抓住改革的机遇，不负张恩照行长寄予我们的殷切希望，行动起来，让改革见证我们的青春，让我们用知识加汗水，去顺应新改革、拥抱新希望，迎接新挑战，让青春在改革中飞扬！

谢谢大家！

共2页，当前第1页12

农行英才计划演讲稿篇二

根据本单位党委《关于做好做好20x

x年

度选人用人工作“一报告两评议”》的精神，受单位党委的委托，我向年度工作会议报告全年我单位干部选拔任用工作情景。

1. 坚持正确的用人导向。始终坚持“注重品行、科学发展、崇尚实干、鼓励创新”的用人导向，注重工作业绩和群众公认，把上级部署的各项重大任务作为考察和识别干部的重要时机，坚持在业务工作和队伍建设的一线考察干部、在解决实际问题中识别干部、在有效破解难题中发现干部、在推进工作发展中检验干部，经过树立正确的用人导向来匡正干部价值取向。

2. 是坚持正确的用人标准。坚持德才兼备、以德为先的用人标准，认真执行《党政领导干部选拔任用条例》和相关政策法规，规范干部选拔任用工作程序，积极稳妥地做好干部选拔任用工作。

20x

x年

，单位党委共调整干部x批xx名，其中新提拔x级干部x名、xx级干部xx名；*职交流xx级干部xx名、xx级干部x名；副处级x免职xx名，xx级干部免职xx名。

1. 严把推荐考察关。坚持民主推荐、考察预告、民主测评、个别谈话等制度，认真做好推荐考察各个环节的工作，在每次干部推荐过程中都严明工作要求、严肃工作纪律，提高了民主推荐的有效性和考察结果的真实性、可靠性。

2. 严把酝酿关。对拟提拔交流任用的干部，在提交党委讨论之前，广泛征求相关领导干部、部门等的意见，进行充分酝

酿。

3. 严把讨论决定关。在讨论干部任免时，坚决做到考察不充分的不上会，没有考察材料的不上会，没有征求纪委和相关部门意见的不上会，酝酿不充分的不上会；做到出席党委委员达不到规定人数不讨论、临时动议的不讨论、讨论不充分不表决、问题不查清不提拔；坚持党委会团体决定、坚持人人发言明确表态、坚持党委

*

不率先发言定调、坚持无记名票决，让选人用人权力在阳光下运行□20x

x年

，党委共x次对xx名xx级和x名xx级干部任免实行投票表决。

1. 落实民警的“知情权”。坚持不懈地加强干部相关政策法规学习，在每一次考察时对《条例》有关条款规定进行集中学习明确。实行干部考察预告制，提高了干部工作的透明度，推进了党管干部原则与民警有序参与的有机统一。

2. 落实民警的“参与权”。在干部推荐工作中，注重研究参与人员的知情度和关联度，合理设置推荐人员的范围、人数和比例，扩大干部和职工的参与面。

3. 落实民警的“选择权”。充分尊重广大人民意愿，对推荐票数达不到要求、得不到多数群众公认的不列入考察。

4. 落实民警“监督权”。实行“一报告两评议”制度，畅通监督举报渠道，全面推行干部公示制度，严格执行任职试用期制度，提高选人用人的透明度。年内，对考察预告中因举报反映的x名干部暂缓或不予提拔，对x名拟提拔任用的干部

进行了任前公示，对x名干部实行试用。

回顾20x

x年

，全局干部选拔任用工作取得了必须成绩，但也存在一些不足，主要表此刻：一是经常性了解干部的工作做得还不够深、不够细，与干部交心谈心需要进一步加强；二是干部考核科学评价体系尚未健全，干部管理失之于宽、失之于软的现象仍然不一样程度存在；三是个别领导班子和领导干部在推动工作发展、促进队伍健康向上的本事不强，形象不好，公认度不高。在今后的工作中□xx党委将积极稳妥地推进干部人事制度改革，进一步加强和改善干部选拔任用工作，切实提高选人用人的公信度和干部群众的满意度，努力把各级领导班子建设成为政治坚定、奋发有为、群众信任的坚强领导班子，建设一支能堪重任、勇于攻坚、善于创新的干部队伍。

同志们□20x

x年

的干部选拔任用工作任务更加繁重，职责更为重大。让我们在xx党委的坚强领导下，改革创新，锐意

进取

，全面加强领导班子和干部队伍建设，为顺利完成新时期各项任务供给更加坚强的组织保证和人才支持。

农行英才计划演讲稿篇三

大家好!非常荣幸能参加今天的演讲。我叫，来自××市信用联社。我演讲的题目是《传承五四精神，争当岗位先锋，为

信合事业跨越发展添砖加瓦》。

90年前的五月四日，一批热血青年在中华民族生死存亡的紧要关头，担起了民族救亡的重任，谱写了可歌可泣的历史篇章。弹指一挥间，90年过去了，昔日饱受屈辱的中华民族，曾经满目疮痍的华夏大地，已经凭借改革开放的伟大成就，傲然屹立于世界民族之林。“江山待有人才出，各领风骚数百年”。生长在和平时期的我们，当以何种姿态演绎历史赋予的使命？当以何种作为书写无憾无悔的人生？当以何种风貌展现平凡岗位的恢宏？作为一名信合人，我给出的答案是：传承五四精神，在传承中解放思想、与时俱进；争当岗位先锋，在争先中创新创业、再铸辉煌！

争当岗位先锋，就是要深怀敬业之心，树立爱岗之德。敬业爱岗是工作的动力和源泉。2019年前，当我带着对事业的追求和向往迈进信合大门时，我曾深感自豪。这自豪来自一位“老信合”——我的母亲。母亲的言传身教，不仅让我懂得了做人的道理，更让我了解了信合，爱上了信合。我要弘扬“诚信、和谐、敬业、有为”的信合精神，让“老信合”的生命延续。在这2019年中，我先后担任过储蓄记账员、大库出纳员、复核员、联行交换员、信贷员、会计记账员，但无论岗位怎样变换、形势怎样变化，我的身边总有一个勤奋敬业的群体，在平凡的岗位辛勤耕耘，默默奉献。正是这种令人感动的平凡，换来了接踵而来的成功与喜悦：我们率先获得央行专项票据的兑付资金，全面实施了贷款五级分类工作；顺利实现了综合业务网络系统上线运行，与广东、湖北等17个省成功联网，实现全国农信银系统“汇通全国”；支票影像交换系统顺利开通，大小额支付系统优化升级顺利完成；各类代理业务不断增多，服务地方发展的能力显著增强。正是这些令人欣慰的成绩，让爱岗者有了“为”，让敬业者有了“位”，让所有工作在平凡岗位上的员工倍增了动力，坚定了信心。

争当岗位先锋，就是要牢记工作之本，恪尽服务之责。“社

兴我荣，社衰我耻”。在各大商业银行压缩县以下机构、上收贷款审批权，国家加大对“三农”及中小企业扶持力度的新形势下，信用社面临着新一轮发展机遇。抓住机遇靠什么？很重要的一条就是靠服务。服务就是效益，就是生产力、就是战斗力、就是竞争力。记得有一次，一位中年妇女拿一张非我社的存单，她说由于存款的储蓄所已搬迁，想通过我们了解储蓄所搬到什么地方去了，我们营业室的白姐不但热情得告诉她储蓄所的位置后，还决定送她到那家储蓄所，中年妇女非常感动，不但把到期的钱存到我社，还说，“今后有业务就到这办，有钱就到你们信用社存。”如今她在我社的存款已达到40多万元。这样的例子经常可见。目前，不让差错在自己身上发生，不让客户在自己这里受到冷落，不让单位形象因自己言行不当而蒙尘，不让集体利益因自己失误而受损，已经成为××全体信合人的服务准则。一分耕耘，一分收获。在联社领导和全体职工的努力下，××信合既实现了自身的大发展，又促进了地方经济的快发展，我社重点扶持的耐力木业已成为千万元纳税大户，××农民人均纯收入全省领先。

争当岗位先锋，就是要勤修业务之道，打造精干之师。实践证明，一个人如果没有一身过硬的本领，就会被社会所淘汰；一个单位如果没有一支过硬的队伍，就会被竞争所淘汰。信合就是一所学校，就是一本书，在这所学校会学到怎么去做人，怎样去工作、生活。在信合这本书里会读到什么是奉献，什么是成功。作为新时期的信合职工，特别是青年职工，加快提升业务能力是当务之急。怎样才能提升能力？就是四个字：“勤学苦练”。要以全党全国开展深入学习实践科学发展观活动为契机，坚持理论与实际相结合、学习与实践相结合，夯实理论基础，提升工作技能，争当业务标兵，学有所获，获有所用，用有所成。

××是一座英雄的城市，历史悠久，人杰地灵。让我们在联社班子的领导下，在“五四”精神的指引下，面对改革有闯劲，面对困难有韧劲，面对业务有干劲，面对学习有钻劲，

把青春的活力化为工作的动力，立足本职，争先创优，为信合事业跨越发展添砖加瓦，为振兴信合、发展信合贡献出自己的全部青春！

谢谢大家。

农行英才计划演讲稿篇四

自机构改革我办

成立

后，在机构组建之初，我办领导班子对干部的选拔任用工作始终坚持正确的用人导向，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》及各项配套制度和措施，从着力搭建一个结构合理，素质优良、朝气蓬勃的行政机关为切入点，共选拔任用正科级干部3名、副科级干部2名。在选拔任用过程中，我办切实做到了坚持原则，履行程序，遵守规定，严明纪律，确保了干部顺心、职工满意、组织满意。在职数和职务方面严格按照“三定”规定执行，未出现超数配备和违规提高职级待遇等问题，在干部报告、预批、备案方面均按程序落实，做到了严格按照规定程序开展选拔任用工作。

(一)深化学习认识，领会干部选拔任用制度

精神

实质

本着“领导干部要熟悉，组工干部要精通，一般干部要了解”的原则，一是主要领导以身作则带头学，深刻理解、全面把握《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法》、《规范和监督领导干部用权行为暂行规定》的内容和要求，坚持做到学深、学透、学

扎实，并与践行科学发展观和开展创先争优、行政效能建设活动结合起来，做到融会贯通、学以致用、推动工作。二是组织科级干部深入学，重点抓好科级干部和从事组织人事工作干部的强化学习，特别是把学习《党政领导干部选拔任用工作条例》和组工干部工作制度作为加强部门自身建设，提高组工干部个人素质的必修课，做到先学一步、学深一步，学用结合。三是组织各级干部集中学，重点对中纪委、中组部《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》和我市《贯彻〈关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见〉的实施意见》及《兰州市党政领导干部选拔任用工作有关事项报告实施细则(试行)》等一系列干部选拔任用文件。

(二)健全工作机制，强化干部选拔任用监督管理

结合我办机构新组建

成立

的实际，办党组切实从完善各项干部选拔任用制度入手，严格规范选拔任用工作。一方面，加强制度建设。为了保证提拔任用干部工作的纯洁性、严肃性，我办首先围绕选好人、用好人，制定了《兰州市*金融工作办公室干部管理制度》，认真落实了群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权和监督权。另一方面，进一步严格干部选拔任用监督。在完善制度的基础上，我办不断强化选拔任用干部监督机制，加强了对领导干部的选拔任用干部工作的监督，有效的防止了违反选拔任用干部原则、程序和纪律的现象发生。真正用科学的制度、民主的方法、良好的作风、严格的纪律，选准用好人。

(三)严行程序规范，做好干部选拔任用工作

结合部门新

成立

的实际，班子成员就调配干部、组建内设机构等工作进行了分工，提出了具体要求，在调配干部方面明确调配干部的身份、专业知识、业务水*要符合金融部门工作实际；在组建内设机构中明确各处室职责，统筹考虑干部的年龄结构、知识层次、任职时间和职务，做到科学选人用人。目前，我办推荐提拔正科级干部3名，副科及干部2名，推荐提拔过程按照《条例》规定及市委组织部要求的各项程序进行。一是坚持原则，明确用人导向。办党组在干部选拔任用上坚决贯彻民主集中制原则，坚持集体研究决定，严格按照“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬”的总体要求和选任干部的根本标准，不搞任人唯亲、不以人划线、不以领导个人好恶划线，严格落实《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法》等四项监督制度，坚持公道正派用人，坚决抵制要官。做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。形成了任人唯贤、德才兼备的用人导向。

二是严格按照干部选拔条件选人用人。按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，做到提拔推荐的干部既要政治素质好、思想*、文化程度高、懂业务，又要符合基本条件和任职资格。根据各岗位职责和干部特长进行合理安排，做到人岗相适，使干部的能力得到充分发挥。三是严格履行干部选拔任用工作程序。在干部选拔任用过程中，严格把好民主推荐关、考核考察关、任前公示关、讨论决定关、任命关五个“关口”，做到坚持程序一步不少、履行程序一步不错、执行程序一步不让，通过切实履行干部选拔任用工作程序，进一步体现了干部选拔任用工作的公*与民主。

从自查的情况看，我办在贯彻执行干部选拔任用政策法规中，采取了一系列切实可行的措施，干部选拔任用工作的总体状况较好。但是，也存在一些不足，一是局限于机构新设，选拔任用干部的方式比较单一，调配任用仍占主导地位。二是目前因机构新设立不久，我办未对内设机构领导职数进行竞岗

和轮岗。三是组织人事干部队伍自身建设还有待进一步加强。

为推动全办干部选拔任用工作迈上新台阶，结合存在的不足，在下一步工作中将着重围绕以下四个方面开展工作。一是拓宽选人用人渠道，建立健全考录、竞岗等人员选拔任用机制。二是进一步加大干部交流的力度，机关干部在一个岗位工作满三年以上原则开展轮岗。三是要加大对干部的教育力度，引导广大干部树立正确的人生观和世界观，从选拔任用对象的思想根源上杜绝要官等不正之风。四是要继续深入开展好“讲党性、重品行、作表率”活动，不断加强组织人事干部队伍自身建设。

农行英才计划演讲稿篇五

五四青年人的节日，下面是小编整理的关于银行五四青年节演讲稿，希望大家喜欢。

中国xx银行xx支行的全体团员青年朋友们：

一、勤奋学习，提高素质，立足岗位，扎实工作

现代金融业的竞争归根到底是人才的竞争，作为一名光荣的共青团员，我们以在农行工作为骄傲，以实现3510奋斗目标为己任。我们要始终保持时不我待、只争朝夕的精神状态，立足岗位，扎实工作，在市场营销、优质服务、经营管理等不同岗位上，发挥自己的聪明才智，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩，以实际行动和丰硕的成果展现共青团员的时代风采和精神风貌，为“创建一流银行”做出应有的贡献。

二、心系农行，奋发有为，合规经营，和谐发展

我们要深入开展争先创优活动，互相学习、互相激励，比业绩、比贡献，在各个岗位发挥团员的先锋作用；我们要坚持合

规经营，从规范自身行为做起，以一流的操作技能、一流的服务水平，一流的工作业绩，塑造我行良好的社会形象；我们要充分发扬共青团团顾大局、识大体的奉献精神 and 团结拼搏、友爱互助的优良传统，为农行的改革与发展营造和谐的内部环境。

各位团员朋友□xx年，我们任重道远，我们依然满怀信心，我们要肩负起时代赋予的光荣使命，用我们无悔的青春，排除万难、迎难而上，以百倍的努力和信心，投身于我行改革发展的洪流，为全面完成今年各项工作任务而努力奋斗！

大家好！非常荣幸能参加今天的演讲。我叫×××，来自××市信用联社。我演讲的题目是《传承五四精神，争当岗位先锋，为信合事业跨越发展添砖加瓦》。

90年前的五月四日，一批热血青年在中华民族生死存亡的紧要关头，担起了民族救亡的重任，谱写了可歌可泣的历史篇章。弹指一挥间，90年过去了，昔日饱受屈辱的中华民族，曾经满目疮痍的华夏大地，已经凭借改革开放的伟大成就，傲然屹立于世界民族之林。“江山待有人才出，各领风骚数百年”。生长在和平时期的我们，当以何种姿态演绎历史赋予的使命？当以何种作为书写无憾无悔的人生？当以何种风貌展现平凡岗位的恢宏？作为一名信合人，我给出的答案是：传承五四精神，在传承中解放思想、与时俱进；争当岗位先锋，在争先中创新创业、再铸辉煌！

争当岗位先锋，就是要深怀敬业之心，树立爱岗之德。敬业爱岗是工作的动力和源泉□20xx年前，当我带着对事业的追求和向往迈进信合大门时，我曾深感自豪。这自豪来自一位“老信合”——我的母亲。母亲的言传身教，不仅让我懂得了做人的道理，更让我了解了信合，爱上了信合。我要弘扬“诚信、和谐、敬业、有为”的信合精神，让“老信合”的生命延续。在这20xx年中，我先后担任过储蓄记账员、大库出纳员、复核员、联行交换员、信贷员、会计记账员，但

无论岗位怎样变换、形势怎样变化，我的身边总有一个勤奋敬业的群体，在平凡的岗位辛勤耕耘，默默奉献。正是这种令人感动的平凡，换来了接踵而来的成功与喜悦：我们率先获得央行专项票据的兑付资金，全面实施了贷款五级分类工作；顺利实现了综合业务网络系统上线运行，与广东、湖北等17个省成功联网，实现全国农信银系统“汇通全国”；支票影像交换系统顺利开通，大小额支付系统优化升级顺利完成；各类代理业务不断增多，服务地方发展的能力显著增强。正是这些令人欣慰的成绩，让爱岗者有了“为”，让敬业者有了“位”，让所有工作在平凡岗位上的员工倍增了动力，坚定了信心。

争当岗位先锋，就是要牢记工作之本，恪尽服务之责。“社兴我荣，社衰我耻”。在各大商业银行压缩县以下机构、上收贷款审批权，国家加大对“三农”及中小企业扶持力度的新形势下，信用社面临着新一轮发展机遇。抓住机遇靠什么？很重要的一条就是靠服务。服务就是效益，就是生产力、就是战斗力、就是竞争力。记得有一次，一位中年妇女拿一张非我社的存单，她说由于存款的储蓄所已搬迁，想通过我们了解储蓄所搬到什么地方去了，我们营业室的白姐不但热情得告诉她储蓄所的位置后，还决定送她到那家储蓄所，中年妇女非常感动，不但把到期的钱存到我社，还说，“今后有业务就到这办，有钱就到你们信用社存。”如今她在我社的存款已达到40多万元。这样的例子经常可见。目前，不让差错在自己身上发生，不让客户在自己这里受到冷落，不让单位形象因自己言行不当而蒙尘，不让集体利益因自己失误而受损，已经成为××全体信合人的服务准则。一分耕耘，一分收获。在联社领导和全体职工的努力下，××信合既实现了自身的大发展，又促进了地方经济的快发展，我社重点扶持的耐力木业已成为千万元纳税大户，××农民人均纯收入全省领先。

争当岗位先锋，就是要勤修业务之道，打造精干之师。实践证明，一个人如果没有一身过硬的本领，就会被社会所淘汰；

一个单位如果没有一支过硬的队伍，就会被竞争所淘汰。信合就是一所学校，就是一本书，在这所学校会学到怎么去做人，怎样去工作、生活。在信合这本书里会读到什么是奉献，什么是成功。作为新时期的信合职工，特别是青年职工，加快提升业务能力是当务之急。怎样才能提升能力?就是四个字：“勤学苦练”。要以全党全国开展深入学习实践科学发展观活动为契机，坚持理论与实际相结合、学习与实践相结合，夯实理论基础，提升工作技能，争当业务标兵，学有所获，获有所用，用有所成。

××是一座英雄的城市，历史悠久，人杰地灵。让我们在联社班子的领导下，在“五四”精神的指引下，面对改革有闯劲，面对困难有韧劲，面对业务有干劲，面对学习有钻劲，把青春的活力化为工作的动力，立足本职，争先创优，为信合事业跨越发展添砖加瓦，为振兴信合、发展信合贡献出自己的全部青春！

谢谢大家。

提起邮政储蓄银行相信大家都耳目一新，自从xx年邮储银行成立以来，已经走过了三年多的风雨历程，经过三年的努力工作，邮储银行的改革转型取得了可喜的成绩：各项制度体系基本建立，管理能力逐步提高，经营业绩大幅提升，盈利能力不断增强，从业人员队伍素质显著提升，初步树立了全功能商业银行的形象，为邮政金融的长远发展夯实了基础。特别是邮储银行始终以向最广大的城乡居民和小微企业提供金融服务为己任，坚持服务城乡、服务大众、服务“三农”，赢得了社会各界的好评，树立了良好的形象。

20xx年的金秋时节，我很荣幸的加入了邮储银行这个大家庭，在这里我成功实现了由学生族到上班族的转变，实现了从一个懵懂的学生到职场达人的心智成长。在于日益腾飞的邮储银行一起成长的过程中，最让我感动的是那些感动我、激励我、培养我的前辈们，是他们让我的世界观得到了一定的成

长。这如人们所说的那样：青年不一定要成功、只要有追求，不一定非要成熟、只要肯学习，这就是古人们所谓的“只要功夫深铁杵磨成针”也就是这么个理吧！邮储银行的快速发展和员工们的兢兢业业，每时每刻都促使着我快速成长。时光似箭日月如梭，转眼间我已来到单位三个月了，在这期间有很多精彩值得我回味，有很多回忆值得我去珍藏，前辈们的尊尊教导，同事们的互相帮助，这都是我一辈子的财富。

作为邮储银行的一员，我们心里的胜过于咖啡，但当我们看到胜利的喜悦，心里的甜又胜过于蜜糖。多少欢喜的日子，我们舒展着疲惫，品味着收获的甜蜜，笑了一回又一回，这一刻我们深深体会到奉献的价值、追求的喜悦，也深深的感受到来自同事的信任与支持，关心于呵护，为此我感到骄傲和自豪。为此我会更加热爱和珍惜我的邮储事业。

能够加入邮储银行，我想我是幸运的，因为有着关心和重视我们的企业，又传授我经验和伴我成长的同时，有着相互扶持和同舟共济的和谐氛围。

与企业共进步同进步是每一位邮储员工的理想与追求，作为一名邮储员工我感到骄傲和自傲，作为营业员的我是邮储银行最基层的员工，能在这个平凡的岗位上贡献自己的青春和力量，我更是感到无比的光荣。

“与邮储银行同进步共发展”不是光说不练的，如果我们能将个人的理想和企业的发展结合在一起，那会实现企业的发展和个人价值实现的“互赢”。邮储银行明天的辉煌，在于我们今天扎实的努力、在于我们身上的责任感和使命感、在于我们的爱岗敬业，以企业为奋斗目标才能使我们的人生价值更完美的实现。

奋斗与努力都是我们在邮储事业中的无悔追求，让我们扬起奋斗的帆、踏上追求的船，用辛勤的努力与智慧的汗水于邮储银行同舟共济。今天我们是以前邮储银行为荣，相信不久的

将来，邮储银行会为我们新注入的血液感到骄傲和自豪。