

# 党员干部队伍思想状况分析记录 党员干部队伍思想状况分析报告(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 党员干部队伍思想状况分析记录篇一

为进一步加强党支部党员思想状况的了解，推进全面从严治党理念，深化提升党员的政治素养和业务素养，党支部通过党员谈话、座谈会、交流会等方式，对全体党员的思想状况进行了调查，并整理相关分析报告如下：

党支部现有党员共计\*\*人，从年龄结构上看，40岁以下的党员\*\*人，占比\*\*%；40岁至45岁的党员\*\*人，占比\*\*%；46岁至59岁的党员\*\*人，占比\*\*%。从文化程度上看，研究生以上学历\*\*人，占比\*\*%，本科\*\*人，占比\*\*%，本科以下学历\*\*人，占比\*\*%。从男女比例上看，男党员\*\*人，占比\*\*%；女党员\*\*人，占比\*\*%。

开展党员廉洁性思想工作，充分发挥党员干部的作用，切实加强党支部的组织建设及作风建设。在组织好集中学习的同时，引导党员积极自学、交流思想、撰写心得，提升学习效果。

(二)提升政治素养，营造良好作风 支部切实把学习作为第一要务，把提高自身政治素质、工作能力作为首要任务，不断强化自身政治意思及素养。一是通过培训学习，不断强化业务水平，培养工作能力，并主动向党组织靠齐，通过自学、座谈会、分享会等方式，拓展党员间的思想交流，增进党员

间的政治意识;二是通过工作实践,履行党员义务,通过做好业务经办工作,同步提升党性修养,在工作中切实做好一名合格的党员同志。

(三)强化思想教育,突出社会贡献 积极开展各项学习活动。按照要求,重点学习了《中国共产党党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》等党内法规规章通过扎扎实实系统学习,原原本本领会精神,补足了“精神之钙”。此外,为拓展广大干部的学习途径、加强交流提升。另一方面,积极参与各类志愿活动。

话和上级文件精神没有深刻领会、准确把握精神实质,结合实际谈认识、谈体会、谈感悟不足,还没有真正到达深读精读、读熟读好。

二是一定程度上存在重业务、轻党建的现象。业务班组工作多、任务重,有时会片面地认为党建工作是软任务、业务工作才是硬指标,产生“忙时先抓硬指标、闲时再做软任务”的侥幸心理,因而会出现“重业务、轻党建”的现象。支部党建工作和业务工作结合的程度不够高。

三是对党员思想状况的研究分析不够深入。由于业务班组任务繁重,日常谈心谈话讲工作多、讲学习少,对党员的思想状况分析研究不够。

一是抓住关键,增强理论学习。强化党建引领业务的思想意识,进一步加强支部学习,丰富学习内容和形式,积极开展联学、考学、现场学、交互学等多种形式的学习,深化学习效果。充分发挥各党小组的积极性和主动性,充分利用“微课堂”,突破学习的时间和地点限制。

二是围绕中心,提高工作能力。全心全意为人民服务是中心,努力增强中心意识和大局意识,增强宗旨意识,树立无私奉

献和艰苦奋斗的精神，努力寻求党建工作与业务工作的最佳结合点，做到党建工作与业务工作有机融合，“两手抓、双肩挑”。

三是积极开展党员思想状况分析，及时掌握党员动态。强化思想意识形态教育，通过落实一对一谈心谈话机制，及时分析研究党员思想状况，形成分析报告，进一步掌握党员思想动态，为更好的开展政治思想教育提供基础。

## 党员干部队伍思想状况分析记录篇二

敬爱的党支部：

我在前不久郑重的向石油公司支部党组织递交入党申请，在这期间我很激动，我终于能够距离成为中国共产党党员的梦想越来越近了。现在我知道我要更加严格的要求自己，相信在我的努力下，在党组织的帮助下，我一定会取得更大的进步的。

做为当代党员树立正确的入党动机是成为一名合格党员的先决条件，我觉得树立正确的入党动机必须做到：

要认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、学习邓小平理论和党的路线、方针、政策及决议，学习党的基本知识，提高对马克思主义建党理论的认识和对中国共产党的认识，明确为实现共产主义奋斗的历史使命。这是树立正确的入党动机的思想基础。

要把入党动机体现到自己的实际行动中去，用党员标准严格要求自己，不断提高自己，通过行动来表明自己愿望，接受党组织的考验。在行动中强化和实践自己的入党动机。

即在实际工作和学习中，以努力为社会主义建设做贡献来体

会党的全心全意为人民服务的宗旨;以吃苦在前、享受在后的行为来体会为共产主义不惜牺牲一切的高尚情操;以认真学习共产党员的模范事迹来增强自己对党的感情,激励自己的行动等。总之,就是要通过在录井分队工作实实在在的实践活动,来加深对共产主义和党的认识,深化正确的入党动机。

主动靠拢党组织,同党员交流思想,争取党组织。党员对自己的教育和帮助。端正入党动机不只是入党前一时的事情,还包括入党后一辈子的事情。有的人组织上入了党,思想上并没有完全入党;有的人入党后放松政治理论学习和思想改造,革命意志衰退,甚至蜕化变质。因此,每个要求入党的积极分子都要有长期端正入党动机的思想准备,即使入党后也要继续努力,做到组织上、思想上入党,使自己成为一名名副其实的共产党员。

此致

敬礼!

汇报人: \_\_

2022年\_月\_\_日

## 党员干部队伍思想状况分析记录篇三

20\*\*年4月5日至4月7日,纪委在各支部季度反馈本单位党员、干部思想状况的基础上,根据当前改制、生产大干的关键时段党员干部思想比较活跃的基本现实,通过归纳、筛选,共分为四大部份计17个问题设计成调查表,以问卷形式在全公司展开调查。

1、调研的形式:此次调查采取先召开座谈会,然后进行调查的方式进行。在座谈会上,讲清调查目的、调查主体,对大家关心的问题引导,填写调查表,以不署名,当场收回

的方式，打消大家在填表过程中的顾虑，因此，本次调查具有一定的客观性和可信度。调查共发出调研问卷280份，收回280份，在人员结构上，在各单位安排具有代表性的职工10名，党员15名，另安排不少于50的干部参加，实施抽样调查。

2、调研的基本情况：(1)性别组成：男：222人，女，58人。(2)年龄构成：20-30岁61人，31-40岁121人，41-50岁78人，51-60岁20人。(3)岗位情况：工人152人，管理92人，干部36人，其中党员142人。(4)文化程度：初中及以下40人，高中(或相当于)113人，大专以上127人。(5)工作年限：1-5年39人，6-10年25人，11-20年117人，21-30年72人，31年以上27人。

目前党员、干部的组织纪律观念强，工作态度端正，具备廉洁意识，能够起表率示范作用，已得到了广大职工的普遍认同，同时，还需要进一步增强群众观念，提高服务意识。

### 1、数据统计：

(1)对党员干部的总体素质的满意度。调查党员干部总体素质共分五项，即：纪律观念、理想信念、奉献精神、业务素质、服务意识和群众观念(最多选三项)。大家对党员、干部选择的满意度排序分别为：纪律观念173人，占62，其中排前三位的单位是下料、技术中心和机关；理想信念136人，占49，排前三位的单位是钢结构、技术中心和底盘；奉献精神131人，占47，前三位排序是营销公司、下料和钢结构；业务素质111人，占40，前三名排序为营销公司、生产质量和钢结构；服务意识94人，占34，前三名排序是机关、生产质量和底盘；群众观念87人，占31，前三名排序是营销公司、涂装和技术中心。

(2)对党员、干部的民主意识和民主作风的认可度比较集中，有221人认为能经常找职工谈心，有58人认为偶尔与职工谈心，只有1人认为没有谈过心。在关心职工学习、生活、工作困难方面，以高达266人，占95的认可度表示对自己的关心，在为

自己解决实际问题方面有208人表示能解决，有68人认为能象征性地解决，仅有4人认为没解决。这其中反映较好的单位有钢结构、机加工和生产质量党支部。

(3)对党员、干部的廉洁评价。认为不存在“小金库”271人，达97，仅有1人认为单位有“小金库”，其他8人表示没听说。在问及你单位、工段、班组内是否存在利用工资结余、奖金等公款喝酒聚会，有217人认为不存在，有61人认为不清楚，仅有2人认为存在(其中总装、下料各1人)。在对本单位干部廉洁行为是否满意，有164人满意，112人较满意，两项之和达调查总人数的98.57。对干部廉洁行为满意度较高的单位排序为：机关73、生产质量69，结构分厂63。

(4)对干部工作态度的认可情况。在履职意识中，认为强的148人，占52.9;认为较强的107人，占38，两项之和为90.9，认为一般的25人，仅占9.1。在协作意识中，有132人认为强，有109人认为较强，两项总和占86。认为一般的37人，占13，仅有2人认为较差。员工认可度相对集中的前三名分别是生产质量、机加工和涂装。在工作作风中，认为能做到雷厉风行280人，占100。在示范作用中，有215人认为作用明显，占77，不够明显和一般的分别为34人、31人，合计占23。综合以上总体排序为机加工，占80、机关，占72、钢结构，占68。

(5)干部遵守公司规章制度和执行纪律情况。认为整体较好的226人，占81，认为整体一般的36人，认为部份干部自律性不强的13人，认为个别干部有违法乱纪现象的5人(其中下料、总装各1人，均为工人、营销公司2人都是管理人员、机关1人是工人)。综上总体综合排序为机加工，占94，钢结构，占88，底盘，占85。

(6)对本支部党员“五助”活动开展的看法。对活动的持续性，有175人认为正常，占63，有90人认为基本正常，占32，有13人认为偶有活动，有2人认为基本处于停滞状态。对党员的主

动性，有220人认为主动性强，占79，有53人认为需要督促，有7人认为缺乏主动性。对活动的有效性，认为有明显成效能促进解决问题的有188人，占67，有82人认为效果一般，有10人表示看不到明显成效。对五助活动综合认可度较好的支部前三名排序为：机加工，占83，钢结构，占73，底盘，占72；倒数后三名是：技术中心37，下料58，总装60。

(7)对开展党员“三卡”活动的看法。认为活动非常有必要229人，占82，有51人认为有必要，占18，两项之和为100。认为对党员体现先进性、发挥示范作用有促进作用240人，占86，认为不明显40人，占14。认为开展“三卡”活动非常有必要且能发挥先进示范作用集中度比较高的单位排序：机关，95、技术中心，89.5、下料，88。

## 2、综合分析：

第三，在党员中开展的“五助”和“三卡”活动顺应了当前形势要求。调查显示，大家普遍认为不仅“非常有必要”，而且“非常有促进作用”，而认为“意义不大”、“不清楚”或“不明显”、“看不出来”，没有一人。这充分说明了在某种程度上解决了职工群众思想上饥渴，说明了职工群众急需提供帮助，急需党员干部通过有效约束，和职工群众贴的更近一点。目前，此项活动已得到了广泛的认可，具有雄厚的群众基础，关键是如何通过有效方法形成长效机制。

## 3、建议与对策：

(1)进一步加强干部的廉洁自律意识的教育，加强对资金结余和单位奖金的管控，要通过专项治理，克服干部在公款使用上的盲动和侥幸心理。

(2)加强干部的思想作风建设，要通过“党员行动卡”活动，进一步对党员、干部行为的约束，不断提高民主意识和民主

作风，以此促进广大员工为企业的持续发展忘我工作的向心力。

(3)提高部室为一线职工的服务意识，要通过绩效考评和“五助”活动的开展，把为一线服务的目标和具体任务进行量化，让管理部室多为一线解决实际问题，提高广大员工为实现年内奋斗目标共挑重担的凝聚力。

\*\*重的员工是识大体、顾大局的，同样\*\*的员工在改革的过程中也经受了种种考验和洗礼，面对即将到来的改制，\*\*员工表现出了应有的理智和冷静，说理智，\*\*员工充分感到自己是改制的受益者，说冷静，98.2的员工表示愿意继续为企业服务。

1、数据统计：(1)对当前\*\*改制的认识。认为非常有必要214人，占76，认为有必要56人，占20，持看不透观点的10人，占4。持看不透观点的10人单位性别文化岗位年龄(岁)工龄(年)下料女高中工人31-4011-20女高中工人31-4021-30女初中工人41-5021-30总装男高中工人31-4011-20机加工女高中工人31-4011-20涂装女高中工人41-5021-30女大专工人20-3011-20男高中工人20-3011-20男初中管理41-5021-30男高中工人20-301-5。(2)\*\*改制对解决历史遗留问题、促进企业发展是否有利。认为有利262人，占94，认为利处不大18人，占6(下料2人、总装3人、涂装6人、技术中心2人、生产质量2人、机关2人、营销公司1人，其中管理人员4名，工人14名)。(3)从\*\*改制政策看，职工是否是改制的受益者。认为是受益者245人，占88，不认为是受益者4人，占1.4，认为不清楚31人，占10.6(下料6人、钢结构3人、总装7人、机加工4人、底盘4人、涂装7人)。认为不是受益者4人单位性别文化岗位年龄工龄下料女高中工人41-5011-20钢结构男大专工人31-4011-20底盘男高中工人31-4011-20涂装男高中工人20-301-5(4)改制后你是否愿意继续为企业服务。表示非常愿意180人，占65.2，表示愿意95人，占33，表示无所谓5人，占1.8。表示无所谓5人单位性别文化岗位年龄(岁)工龄(年)



下料女高中工人31-4011-20男初中工人31-4011-20机加工男初中工人51-6031年以上底盘男高中工人31-4011-20男高中工人41-5021-30。

2、综合分析：此次调查共发问卷280份，在改制调查询问中，需要正面回答的，大部份都在240份以上，说明赞同观点占绝对多数，从中也能感受企业、职工双受益的喜悦和自豪感。座谈中，大家用“非常有必要”、“非常有利”以及最大的受益者等溢美之词来形容。当然，大喜伴有小忧，一是关注的具体时间表，二是关心付款的时间段，三是担心改制后的政策。分析认为，一是大家对改制充满了热情。在座谈中感觉到，这种热情首先是来源于重型的高效益，尤其是比集团内其它单位的高落差；其次这种热情来源于对企业未来发展的憧憬，对甩掉历史包袱尤为痛快；二是大家对改制的期望值高。在座谈中感觉到，大家对加班、分配等当前管理中不易解决或仍然存在的不合理弊端，以及对工作环境、人际关系的改善期望和个人的发展进步要求，更多地寄希望于改制后的实现。三是对改制后的“冷静”。首先，针对双向选择静观企业与其它企业的优劣比较，这主要产生在具有一定专业技能人员中；其次，针对改制必然带来一定数量的减员问题，担心自己是否还能在企业干下去，主要存在于年龄偏大身体偏弱或专业技能不突出的群体中。因此，加强改制的政策宣传和正面引导很重要。要增加信息透明度，防止各种版本的小道消息的传播，以免影响当前的正常工作。

3、建议与对策：(1)改制是众向所归，得到绝大多数职工的认可，具有广泛的群众基础，但现在各种版本的传言很多(大多是负面消息)，要在宣传上正面引导，避免职工的心理由热情转为急躁，给当前大干的热潮带来不必要的损失。(2)对改制后带来的减员问题，要增加信息的透明度，用三年内减员不超过5%的用工政策和优胜劣汰的竞争法则针对性地做好宣传教育工作，防止盲目的、被动性的担忧，号召职工做好提高知识、技能水平的积极应对。同时加强各级信访力量，化解矛盾，保持职工持续干好工作的积极性。

当前企业发展战略的管理推动在高层灌输推动和中、基层分解执行之间还存在差距，其主要原因是中、基层承接性执行的内动力不足，方向性不明。

1、数据统计：(1)对20\*\*年形成的企业十一五“六三一”发展战略的认知。此题我们作为考察题以多项选择的形式供大家参考，结果仅47人回答正确，有233人没有回答正确，差错率高达83，这其中干部很少，大部份为一般党员和工人。但在下料分厂，竟没有一人回答正确，应该引起该单位的重视。(2)对企业发展战略的宣传教育形式印象最深的选择(多项选择)。认为是报纸宣传221人，认为是宣传橱窗143人，认为是组织讨论112人，认为是企业广播站98人，认为是对口集中讲课95人。(3)对本单位工作与公司战略目标、年度工作的对应性、支撑性的看法。在本单位工作的对应性中，认为强的173人，占62，认为较强的102人，占36，有1人认为不强，有4人认为看不出来。在本单位工作的支撑性中，认为强的179人，占63.5，认为较强的94人，占34，认为不强的3人，占1.1，认为看不出来的4人，占1.4。综合认可度较高的单位：机加工87、生产质量75、钢结构70。(4)对本单位干部的管理工作的规范性的看法。在责任管理中，认为责任清晰、落实到位199人，占71，认为较好62人，占22，认为一般19人，占7。在运作管理中，认为计划、管控、考核、评价、激励、改进到位192人，占69，认为较好78人，占27，认为一般10人，占4。综合认可度较高的单位：机加工82、机关77、生产质量76。(5)对当前加班延点相对偏多的认识看法。认为为抢夺市场延时延点完全可以理解的184人，占65，其中钢结构反映最高，达88；认为本单位存在本不需要加班延点，但因怕受批评而被动延时延点的50人，占18，其中技术中心反映最高，达44；认为基本能够科学合理安排加班，并且能保证员工适当休息的46人，占17，其中底盘反映最高，达40。

2、综合分析：一是对企业发展战略，大家还没有形成精准的认识。因为，从调查中发现，通过选择题的方式回答，有83的人没有完全回答正确；二是对企业发展战略接受的方式简单。

大家接受印象最深是报纸和橱窗，而学习讨论却落于其后，说明基层学习讨论还存在照本宣科，重点不突出，讨论不透彻等问题；三是对企业发展战略在承接分解执行方面还有很大提升空间。各单位尽管在与公司战略目标、年度工作的对应性、支撑性上做了不少工作，也取得了大家的基本认可，但通过强与较强的区分，足以说明在承接分解执行方面还有很多工作要做；四是对企业发展过程中，干部管理工作的规范性提升问题。对责任管理和运作管理满足率分别达到96.6和100，这主要源于企业对干部的执行力管理和公司整体责任管理和运作管理的计划、考核、评价等手段的强力拉动。但在座谈中，部分同志对不少基层同志整天忙于报表、应付突发性工作的临时处理，以及“忙了一天还不知忙的啥”的感叹中，说明我们管理工作的系统性、规范性建设还需要整体加强；第五，对加班延点偏多现象在理解的基础上有更高的追求。在座谈中，大家认为当前的市场是极好的发展机遇，但是，机遇与挑战并存。不少同志认为，在这关键时期，作为干部、党员要进一步发挥模范带头作用，带领全体员工争取做到市场需求有多少，我们就要提供相应的优质产品；同时，也有同志指出，要号召大家善于站在企业整体发展的高度思考问题，干部要以科学的方法，发挥好团队的作用，在保证质量的前提下，努力提高工作效率管理效能，进而能合理安排员工适当的休息，保证以更充沛的精力，更旺盛的斗志投入工作。

3、建议与对策：(1)对企业发展战略重点内容的宣传教育要加强层次性区分，对普通员工要侧重于对战略目标的认知宣传，对干部要加强为实现战略目标如何体现责任和高效运作的宣传，使企业战略发展深入人心。(2)加强各级干部、管理人员对公司发展战略执行的精准度。首先，在充分理解企业发展战略的基础上，通过细化单位年度分解目标的精准度提高对执行公司战略目标对应性，通过对年度分解目标的可操作性和可验证度提高对公司战略目标的支撑性；其次，在加强干部管理工作的规范性上，要在进一步明确岗位标准的基础上，强化工作责任，在运作管理中既要重结果，又要重过程，对计划的执行、管控的效果、考核的准确、评价的公正、激

励的有效、改进的到位情况，要配套合理、协调一致，要坚决克服时紧时松的现象，通过长期持久的坚持，真正体现出管理的规范性。(3)对加班延时延点问题，大部份职工能够正确的理解，作为各级干部重要的是如何通过科学的安排和人性化管理，保护好职工大干积极性。首先要发挥好榜样的作用力量，以党员、干部、先进、劳模为企业整体发展作贡献的示范作用，带动大家，发挥好团队作用，其次，干部要以科学方法，在计划安排、合理调度、改进工艺等方面精心运筹，在保证质量的前提下，努力提高工作效率管理效能，掌握好职工对休息的需求的层次，合理安排好职工适当的休息，保证以更充沛的精力、更旺盛的斗志投入工作。

## 党员干部队伍思想状况分析记录篇四

敬爱的党组织：

中国共产党，有着自觉的纪律，同时也是铁的纪律，将民主集中制作为根本组织制度和领导制度，以全心全意为人民服务为宗旨。中国共产党是工人阶级的先锋队，同时也是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。

自从成为入党积极分子以来，我明白了作为一名共产党员所肩负的政治使命和重大责任。共产党员，作为普通人中的先进分子，将最广大的人民群众视为自己的价值主体，在为人民服务的过程中创造一名共产党人应有的价值。他们以建设有中国特色社会主义的政治、经济、文化为基本纲领，以实现共产主义为纲领。他们以密切联系人民群众为荣，以脱离人民群众为耻，他们愿意为中国的进步奉献终生。

作为一名入党积极分子，我感到一定要时刻以一名党员的标准来衡量自己，以一名党员的条件严格要求自己。

首先，我坚持不懈地学习马列主义，特别是、重要思想和科学发展观，以基本理论作为我行动的指南，自觉地加强思想改造，努力改造自己的主观世界。通过学习，我进一步明确了入党的基本条件和树立正确的入党动机的重要性。通过步步深入的学习，我对入党要求的认识渐渐从朦胧走向清晰，明白了不仅要在学习中创造入党条件，更要在实践中不断总结不断进步，理论联系实际，才能成为一名合格的入党积极分子。只有树立了正确的入党动机，才能具有持久不衰的动力，刻苦学习马克思列宁主义、、的重要思想和科学发展观，并将其作为自己的行动指南，更加自觉地贯彻执行党的基本路线，把对共产主义事业的忠诚同执行党的基本路线统一起来，在改革开放和现代化建设中积极作出贡献；才能够在日常工作、学习和生活的各个方面，更加严格地要求自己，尽力摆正党和人民的利益同个人利益的关系，逐步培养和树立起甘愿吃亏、不怕吃苦、为人民无私奉献的人生价值观；才能够正确对待争取入党过程中遇到的一些具体问题。同时，也真正认识到只有把全心全意为人民服务，为共产主义事业奋斗终身的崇高理想作为入党的动机，才能在入党的道路上越走越近，越走越快，才能真正领悟和实践组织上入党一生一次，思想上入党一生一世。

其次，我脚踏实地干好本职工作，通过自己对业务知识的掌握与党员最基本的素质准则严格要求自己，把一个党员应具备的素质体现在自己的日常工作和生活学习上。一切都从以党和人民利益为出发点，不计较个人得失；对工作勤勤恳恳，求真务实。

最后，我深深的感到，作为新时期的先进青年，我们应该在生活里克勤克俭，严格要求；在工作中身先士卒，勤勤恳恳，不断增强贯彻党基本路线的自觉性；在学习上，以书山有路勤为径，学海无边苦作舟的精神，不断增加新的科学文化知识，不断提高自我政治理论修养，努力争取在建设有中国特色社会主义过程中建功立业。这不仅是一种政治责任，也是一种精神追求，是实现个人社会价值和人生价值的理想。

在周围同事当中时时处处体现出先锋模范作用，只有这样才能有资格加入这个光荣而先进的组织。请党支部继续培养和考察我，我将会以实际行动来接受党组织的挑选，积极主动地参加改革开放和社会主义现代化建设，为经济发展和社会进步做出贡献，争取早日成为一名正式合格的共产党。

以上就是我这段时间以来的思想汇报，请党组织监督我。

此致

敬礼！

汇报人：\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 党员干部队伍思想状况分析记录篇五

自2020年以来，加强了团队内部管理，显著提高了所有警察在政治思想上的积极状态。一般来说，所有人员的思想都是积极的，但仍存在一些问题。

1. 在市局开展的教育活动和学习党的精神等一系列专项学习活动中，警方可以认真学习。警察队伍的整体思想素质进一步提高。每个人都可以密切关注中心工作，做好自己的工作，整个团队的思想继续稳定。
- 2、全体警察可以严格遵守有关规定，严格遵守24小时值班制度，重大警察报告制度，服从命令，服从指挥，警察顺利，工作不受上级公安机关批评，无重大警察情况迟报、遗漏、隐瞒问题。
3. 通过绩效考核和日常绩效分析，指挥中心民警整体素质明显高于去年。政治坚定，作风扎实，行为规范，工作积极，

发展态势良好。

目前，存在警力不足，民警老龄化，工作强度大，个别民警出现身体重大疾病等问题。这些问题都直接影响着民警在思想上的波动，导致工作效率不高。个别民警因工作强度大，家庭压力大，无法保证日常休息等原因，也有着不同程度的消极思想。

强化民警心理建设，提高民警抗压素质。目前指挥中心面临警力不足，任务繁杂等方面的严峻形势，为避免出现个别民警意志薄弱，抗压潜力低，影响工作的现象，保障民警的心理健康，确保各项工作的顺利进展，首先务必加强向民警灌输正确世界观、人生观、价值观、职业道德观，以用心、乐观的精神状态应对挫折，挑战生活。其次务必让民警正确的认清自我、认清形势，对当前的国情、个人潜力、社会的要求、队伍现状、工作环境等状况的认知能够明了于心，能够以更理智的心态去正确认识和对待工作、生活的问题，从而保证民警思想的稳定。最后指挥中心还将透过领导谈话、民警互助等形式为民警减压，力求到达发现有苗头，即处理，有困难，立帮忙，以建立和谐、畅通的沟通渠道，帮忙民警卸下心理的包袱。

除了以上举措，还将透过加强文化建设，激发民警学习兴趣，培养和提高民警各自的特长和技能，拓宽民警的生活圈、知识面，营造“学而知不足”、创先争优的学习氛围，完善学习型组织建设。